

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 172 (8687) ☆ Вторник, 27 октября 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Народы мира! Выступайте против ядерной опасности, за прекращение гонки вооружений, за обуздание сил агрессии и милитаризма, за сохранение и укрепление всеобщего мира!
(Из Призывов ЦК КПСС).

Жилье-87

Пришли на помощь

Около 300 строителей, монтажников и эксплуатационников Ростовской АЭС в минувшую субботу вышли на пусковые объекты кварталов В-У и В-О. Они решили оказать помощь в строительстве жилых домов №№ 373 «б», 402 и 403, детского сада № 423.

— До конца года наши рабочие и служащие должны получить 289 квартир, в том числе работники дирекции — 90, — рассказывает заместитель директора АЭС В. Попов. — Естественно, новоселья состоятся при условии ввода жилых домов.

Администрация и профсоюзный комитет дирекции атомной электростанции заключили договора с будущими новоселами, согласно которым они обязуются отработать на строящихся домах по 60 часов в свободное время. Например, в пятницу, на помощь строителям прибыло 107 атомщиков. Их работу организовали начальник ремонтно-строительного цеха А. П. Бобков, его заместитель В. А. Медведев и старший мастер В. Р. Горбунов. Приказом по дирекции эти инженерно-технические работники закреплены в строящихся кварталах до сдачи домов в эксплуатацию.

Хорошо потрудились в минувшую субботу представители дирекции на блок-секции дома № 403. Они сами, без участия строителей, вели в квартирах оклейку обоев на всех девяти этажах. Производительный труд показали представители Волгодонского монтажного управления треста «Кавказэнергомонтаж», монтажного управления треста «Спецатоммонтаж», монтажного управления № 6 треста «Электросевкавмонтаж», управления механизированных и специальных работ, работники аппарата управления.

Но не обошлось и без сбоев. Всем прибывшим из управления строительства не хватило фронтов работ, так как заранее никто от администрации не побеспокоился об этом. Например, заместитель председателя профкома управления строительства Л. Махмудова привела 20 человек на детсад № 423, но бригадир СМУ-11 «Гражданстрой» Н. Горбачев их не принял:

— Нам самим здесь делать нечего, — сказал он. — Нет кирпича, не подвели столарку. Но самый большой вопрос — отсутствуют диафрагмы Д-2-28-33-П. Их надо всего шесть штук. Из-за их отсутствия мы не можем монтировать шестой блок детсада.

— Этот детский сад должен по плану вступить в строй нынче, — говорит Л. Махмудова. — По договоренности с Атоммашем и горисполкомом наше управление планирует его взять на свой баланс.

Впереди еще два месяца. Строители Ростовской АЭС намерены в оставшееся время внести достойный вклад в возведение объектов жилья и соцкультбыта.

Е. ОБУХОВ.

„Волна мира“ в Волгодонске

«Волну мира» Волгодонск встретил на площади Победы.

...Полдень. Начинается антивоенный митинг. Его открывает первый секретарь горкома партии Л. И. Попов:

— Товарищи! Сегодня, 24 октября 1987 года, когда по всей нашей планете проходит антивоенная акция «Волна мира», жители нашего города собрались на антивоенный митинг, чтобы выразить требование полной ликвидации ядерных вооружений, всех других видов оружия массового уничтожения. Советский народ хочет мира. Так было с первых дней существования государства рабочих и крестьян, и так будет всегда.

Первым внешнеполитическим декретом Советской власти был Декрет о мире. С тех пор Советский Союз выдвигал множество инициатив, направленных на укрепление мира и международной безопасности.

Новые и новые ораторы сменяют друг друга у микрофона. Профессии у них разные. Т. П. Карабанов — строитель, Н. Д. Бодягин — бригадир цеха № 235 Атоммаша, Игорь Маслов — студент второго курса Волгодонского филиала Новочеркасского политехнического института, С. И. Жукова — врач, Алесандро Версино — специалист по монтажу оборудования на Атоммаше итальянской фирмы ДЭА. Всех их объединяет гражданская, человеческая позиция:

чтобы навсегда одолеть войну, насилие, надо действовать.

Почетный гражданин города, председатель городского отделения Советского фонда мира зачитывает текст резолюции митинга.

Антивоенная акция в городе продолжается. Идет сбор подписей под резолюцией. Их оставили и молодые люди Николай и Инна Смахины. Первую остановку по дороге от закс они сделали у обелиска «Победы», положили к его подножию цветы.

Заведующая дневным медсестринским отделением медучилища Н. Г. Никульникова, ставя подпись, сказала:

— Естественно, я и мои близкие, знакомые, все сегодня пришли отдать свои голоса за мир. Мы готовы чаще участвовать в подобных антивоенных акциях, лишь бы они помогли делу мира.

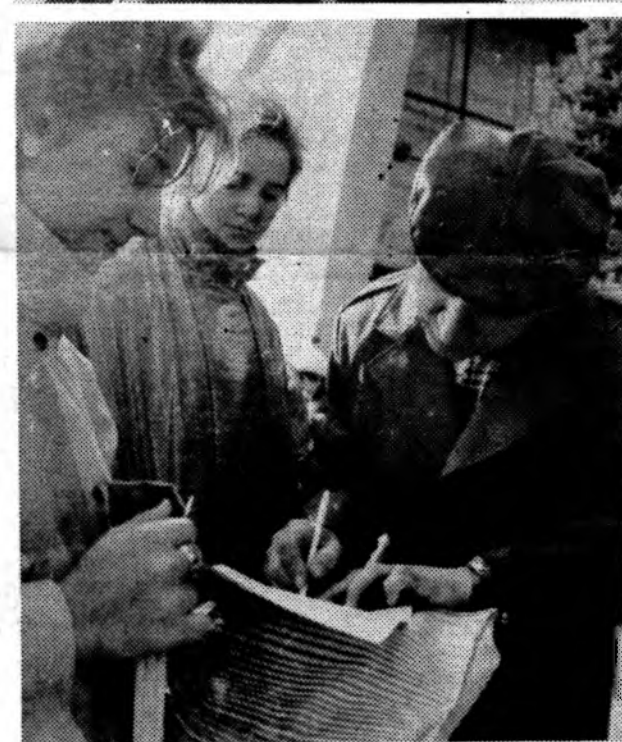
К ее словам присоединились и ветераны войны Н. И. Крошнев, Н. И. Евсюков, П. М. Майданов, П. Ф. Батрак.

— Я из Волгограда, проездом, — говорит Сергей Трубицын. — Работаю электросварщиком на заводе «Красный Октябрь». Дед защищал мой завод. Я голосую за мир!

Бурлит многоголосьем главная площадь Волгодонска. «Волна мира» продолжает свой бег.

РЕПОРТАЖ ВЕЛИ:

Л. РУППЕНТАЛЬ,
А. ТИХОНОВ,
В. ЧАЛОВ.



ДЕНЬ ДЕПУТАТА

Во Дворце культуры «Юность» прошел день депутата. По теме «Сессия — главная организационная форма деятельности местных Советов» выступила секретарь исполкома Е. Т. Хижинкина. С законодательством о браке и семье депутатов познакомила заведующая отделом закс В. В. Борисова. Об отчетах депутатов перед избирателями собрались проинформировать заведующий организационно-инструкторским отделом В. И. Абрамов. На дне депутата с лекцией «Антиобщественная сущность религиозного экстремизма» выступил лектор общества «Знание» В. П. Пронь.

В. ГЛУШЕНКО,
инструктор
горисполкома.



Партийная жизнь: время и стиль работы

ВЫКОВАТЬ СЕБЕ СМЕНУ

Есть в нашей лаборатории два молодых коммуниста: Евгений Мирошников возглавляет комсомольско-молодежное звено, а Лариса Молока — дефектоскопист. У них много общего. Обоих воспитал комсомол. Люди они честные, ищущие, неравнодушные. Разговор о них начал не потому, чтобы выделить их как-то, ведь у нас много хороших молодых людей в коллективе. Стать им такими, сформироваться настоящими партийцами помогают старшие товарищи, коммунисты.

Женю рекомендовал бригадир С. В. Батов — председатель общества борьбы за трезвость. Ларису — коммунист с 28-летним партийным стажем А. И. Кукин. Они для ребят первые советчики и в производственных, и в житейских вопросах. Для них партийное наставничество — дело самое главное.

Серьезно, ответственно относятся к даче рекомендаций большинство членов КПСС в нашей партийной организации. За два с половиной года мы приняли в партию 18 человек, и не было ни одного случая, чтобы выбывали у нас люди, как утратившие связь с партийной организацией.

Ревностно подходят коммунисты ко всему, что связано с приемом в партию. Обычно редко к секретарю, представляющему на собрании человека по приему кандидата или члена партии, возникают вопросы. А у нас первым делом требуют: «Кто рекомендует? Обрисуйте».

И рекомендацию получить у нас сложно. Круче и круче предъявляем мы требования к новому пополнению. А без этого и нельзя. Целью у нас — привести в партию хороших ребят, выковать себе достойную смену. Именно этим и руководствуются наши партийцы. Много работает с молодыми коммунистами

В. П. Тупикин. Он у нас председатель совета бригадиров. Е. В. Водясова — заместитель секретаря парторганизации по оргработе, часто дает рекомендации и выводит ребят на большую дорогу. Много внимания уделяет молодежи Р. А. Храмова, В. И. Петровский.

Вроде бы просчетов, ошибок при приеме в партию нет. Но успокаиваться нельзя. Об этом остро вели разговор и на отчетных собраниях в партийных группах лаборатории ультразвукового контроля, рентгеновской лаборатории. Почему? Ведь в объединении одну треть коллектива составляют комсомольцы. С ними работать и работать надо. Только в нашей лаборатории мы создали пять комсомольских политшкол. Это о чем-то говорит. Задачей номер один для себя и для всей партийной организации считаю — не оставить без внимания ни одного молодого человека.

И с самими коммунистами нам многое еще надо поработать. Ведь, что греха таить, есть и такие, кто не дал ни одной рекомендации. А зачем, мол, мне это. А вдруг неадекватно что выйдет, и выговоры буду получать. Позиция перестраховщиков «как бы чего не вышло» тоже беспокоит нас и заставляет думать и действовать. Ведь поведение осторожных молчаливых отталкивает того или иного беспартийного от вступления в партию.

На последнем заседании партийного бюро рассматривали вопрос о введении системы обсуждений по приему через партийные группы. Решили слушать отчеты партгруппов, как коммунисты работают с молодежью.

В. КОЛОМИЕЦ,
секретарь партбюро
отдела неразрушающего контроля Атомаша.

Перестройка: хозяйствовать эффективно

СОВЕТ — ОРГАН САМОУПРАВЛЕНИЯ

Гласность — прежде всего

На коллективный подряд СМУ-9 «Заводстрой» перешло в начале нынешнего года. И сразу возросла роль низовых подразделений — звеньев, бригад, участков — в решении хозяйственных вопросов. Влияют они на ход производственных дел через свои советы трудового коллектива и хозяйственный совет строймонтажного управления, который избран на общем собрании СМУ сроком на один год.

Решения совета управлений обязательны для советов трудовых коллективов участков, бригад. На заседаниях советов этих подразделений всегда дается информация о том, что обсуждалось на хозсовете управления.

Когда я беседовал об этом с монтажниками, то они в первую очередь отметили «возросший уровень информированности рабочих»: «Теперь мы всегда в курсе событий, происходящих в подразделениях СМУ-9».

Приносит ли эффект такая гласность в принятии хозяйственных решений? Конечно, его трудно выразить цифрой, но он налицо. Вот некоторые примеры из практики работы совета.

Не совсем хорошо шло дело в комплексной бригаде, возглавлял которую Сергей Сикора, на сооружении заводской медсанчасти. Там слаба была трудовая дисциплина, часто совершались прогулы и не выполнялись плановые задания. Дважды этот вопрос обсуж-

дался на хозсовете. И вот на последнем заседании совета Сикору освободили от обязанностей бригадира. На его место хозсовет рекомендовал звеньевому Анатолия Белоглазова, который до этого работал в известной бригаде Якова Кежватова. И бригада заработала лучше.

Или еще другой пример. Бригада Алексея Клепикова, что монтирует школу № 176 в квартале В-5, с начала года «хромала» — не выполняла план строймонтажа. Много хлопот она доставляла руководителю СМУ. Вопрос о ней не раз рассматривал хозсовет. Благодаря его вмешательству укрепились дисциплина. За счет уплотнения рабочего времени повысилась производительность. Хозсовет постоянно держит под контролем деятельность этой бригады, помогает ей во всем. Это дало положительный результат.

В сентябре на строительстве школы бригада Клепикова выполнила работы на 75 тысяч рублей при плане 62 тысячи и продолжает наращивать ускорение.

Конечно, не следует думать, что в СМУ-9 идет все гладко. Есть свои трудности, узкие места. Они будут и впредь, пока перестройка не поставит все на свои места, но уже сегодня процесс их устранения значительно ускорился.

Что заработал, то и получил

Советы подразделений и главный хозсовет СМУ-9 собираются два

раза в месяц — в середине и в конце. Не состоится в назначенный срок заседание совета — значит, завтра нечего будет делать бухгалтерии, а это, в свою очередь, задержка зарплаты, так как бухгалтерия не вправе начислять заработок, пока не получит ведомость, где определен коэффициент трудового участия каждого работника. Причем в этом финансовом документе обязательно должны быть указаны причины повышения или понижения КТУ.

Фонд заработной платы в управлении состоит из двух частей — гарантированной зарплаты (тарифы рабочих, оклады ИТР и служащих, средства на индивидуальные выплаты) и коллективного фонда заработной платы (своего рода «общий котел»), который должен распределить советы подразделений между всеми категориями работников. Иного, чем КТУ, измерителя личного вклада в общие результаты пока не найдено.

КТУ стал не только измерителем размера приработка, премии, но и эффективным средством повышения трудовой активности каждого рабочего и работника управления.

Поиск продолжается

Девять месяцев этого года коллектив СМУ-9 закончил с хорошими результатами. Имея меньшую численность работников, он справился с планом строительно-монтажных работ на 115 процентов. Получен при-

рост производительности труда на 15,3 процента.

Но заводские работники не забывают, что коллективный подряд помог им вскрыть лишь верхний пласт резервов. Хорошо понимают они, что многое надо менять в планировании, инженерной подготовке производства, комплектации объектов материалами, металлоконструкциями.

Словом, поиск в СМУ идет по всем направлениям совершенствования хозяйственной деятельности. А направлен он на достижение главной цели — как можно быстрее перейти на рельсы самокупаемости и самофинансирования. Период сложный, во многом непривычный и неизученный. Одно ясно: он немыслим без выкорчевывания формального хозрасчета и замены его хозрасчетом настоящим, подлинным. На первое место хозсовет выдвигает показатель прибыли, который пока в СМУ недостаточно высок. Именно прибыль со временем станет источником всех платежей управления, в том числе и в бюджет.

Часть прибыли пойдет в фонд развития производства; другая — в фонд экономического стимулирования. Какую часть фондов направить на внедрение достижений научно-технического прогресса, какую на расширение собственной базы, на строительство жилья, на премирование?

Решение этих и других производственных, социальных вопросов — задача хозсовета трудового коллектива. Этому он учится уже сейчас.

Г. ГРИГОРЬЕВ,
наш внешт. корр.

В исполнении горсовета

Как живешь, кооператив?

«О недостатках в работе кооперативов и мерах по упорядочению их деятельности» — этот вопрос был обсужден на заседании горисполкома.

В городе создано 10 кооперативов, идет формирование новых. Кооперативы специализируются на производстве товаров народного потребления, общественном питании, ремонтно-строительных работах, автосервисе, помощи молодым семьям и т. д. В кооперативах состоит 61 человек, ими оказано услуг и произведено товаров народного потребления на 106,3 тысячи рублей.

В то же время в деятельности кооперативов определился ряд негативных тенденций, требующих оценки и устранения. Так, в кооперативах практически не используются труд пенсионеров, домохозяек, студентов. 16 членов кооперативов (26 процентов) уволились с основного места работы и работают только в кооперативе.

Проверка хозяйственно-финансовой деятельности кооператива «Темп» (председатель В. Литяев) показала, в частности, что ссуда Госбанка в размере 16 тысяч рублей использована не по назначению. Сумма израсходована на заработную плату, в то время, как готовой продукции еще нет. Основные средства кооператива не оприходи-

ваны, из 7 членов кооператива 4 уволились с основного места работы. Есть нарушения в осуществлении финансовых операций и в бухгалтерском учете. В ремонтно-строительном кооперативе практически весь объем работ выполняется за счет ремонта жилого фонда химзавода. Доходы кооператива образуются за счет безначального перечисления средств. Из 68874 рублей, поступивших на счет кооператива, от населения за наличный расчет получено только 3705 рублей.

Во всех кооперативах имеются отклонения от основных принципов их формирования, в частности, использования в основном труда не занятого на производстве населения, оказания услуг за наличный расчет или реализация товаров народного потребления через торговую сеть.

Базовые предприятия, при которых создаются кооперативы, не выполняют своих обязательств перед исполкомом городского Совета и кооперативами по выделению им помещений, оборудования и сырья. Как органы управления кооперативами, базовые предприятия не контролируют

их хозяйственно-финансовую деятельность, не оказывают необходимой методической помощи.

В принятом исполкомом решении руководителям базовых предприятий рекомендовано в месячный срок провести тщательный анализ хозяйственно-финансовой деятельности кооперативов и принять необходимые меры. Торговому отделу поручено определить порядок реализации их продукции.

Решено установить лимит численности освобожденных работников в кооперативах (кроме домохозяек, пенсионеров, студентов) — 20 процентов от общего числа. Для ремонтно-строительных кооперативов объем безначальных расчетов за услуги организациям и предприятиям разрешен не более 50 процентов от общего объема работ.

Кооперативы, не выполнившие эти требования до 1 декабря 1987 года, подлежат расформированию. Аннулировано решение о создании кооператива общественного питания «Прогресс» как не приступившего к деятельности.

Горисполком потребовал от руководителей предприятий и организаций более ответственно подходить к выдаче гарантийных писем на создание кооперативов.

День за днем Джек Лондон советует

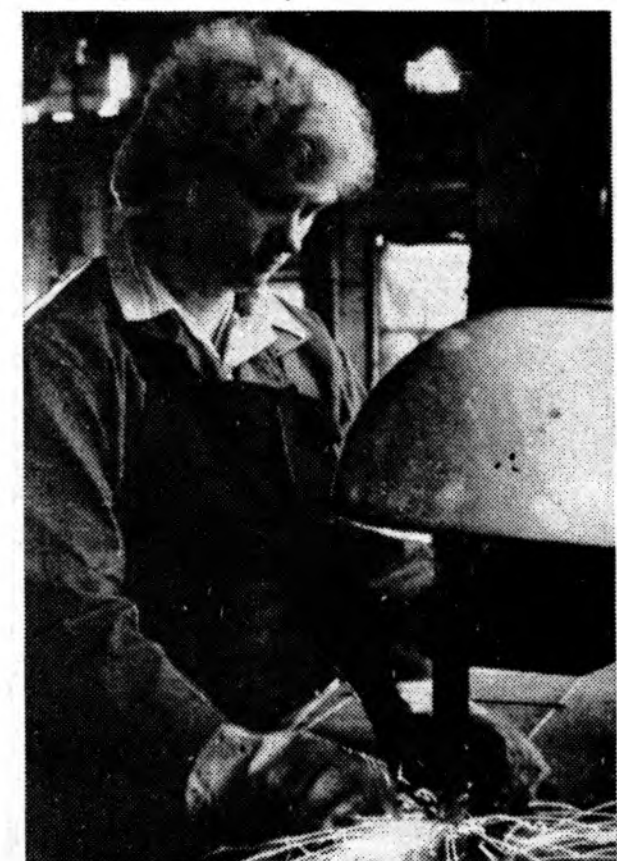
В вечерней школе № 3 прошла читательская конференция по произведению американского писателя Джека Лондона «Зеленый змий». Во многом автобиографичная повесть писателя своим острым направлением на искоренение из нашей жизни отвратительного социального явления — пьянства. На конференции повторились слова Д. Лондона «Алкоголизм — это порождение варварства — мертвой хваткой держит человечество со времен седой и дикой старины и собирает с него чудовищную дань, пожирая молодость, подрывая силы, подавляя энергию, губя лучший цвет рода людского».

В обсуждении произведения участвовали рабочий горремстройтреста Н. Азаров, учитель математики Т. А. Литяев, завуч школы Т. В. Смольянинова и другие.

С обзором советской литературы по проблеме утверждения здорового образа жизни выступила библиотечка центральной библиотеки В. И. Пенкина.

В. КАЛМЫКОВ,
председатель первичной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость вечерней школы № 3.

Правовластные



Отлично трудится на заводе КПД-210 сварщица арматурных сеток и нарисов Любова Федоровна Заброда (на снимке). На своих изделиях Любова Федоровна ставит личное клеймо. Фото Г. ГОРБУНОВА.



НА УДАРНОЙ—ПО-УДАРНОМУ

Есть такие бригады на стройке, которые можно видеть на различных объектах, а уж на пусковых — обязательно. И идет слава о таких коллективах не только в том управлении, где они работают, но и по всей стройплощадке.

Вот о такой бригаде и хочется рассказать. Возглавляет ее Юлия Александровна Лукашина. Не раз в ходе предоктябрьского социалистического соревнования штукатуры-маляры занимали призовые места. Не стал исключением и этап соревнования, когда подводились итоги за третий квартал. Евчатам вручены диплом и премия, коллективу присвоено звание «Лучшая бригада».

Сейчас штукатуры-маляры трудятся на отделке объединенного вспомогательного корпуса, который входит в пусковой комплекс первого энергоблока. В качестве резервного объекта за штукатурными малярами закреплен административно-бытовой корпус дирекции АЭС. Среднедневная выработка достигает 120—130 процентов к плану. А качество можно не проверять — в бригаде лучшим контролером считают рабочую совесть.

С начала пятилетки коллектив бригады выполнил штукатурных и малярных работ на 162 тысячи рублей при плане 129,2 тысячи рублей. На трудовом календаре штукатуров-маляров — декабрь этого года. Вот так трудолюбие, мастерство, наставничество помогают всем членам бригады и их лидеру, депутату городского Совета Ю. А. Лукашиной постоянно быть впереди.

В. ЯСИНОВА,

редактор радиовещания, член корпункта.

Качество — главный показатель

На строительстве атомной электростанции в нынешнем году началось действовать представительство Министерства энергетики и электрификации СССР. О целях и задачах этой организации наш корреспондент попросил рассказать руководителя представительства Альберта Львовича ТРОФИМЕНКО.

— Чем вызвана необходимость образования представительства Минэнерго?

— Эти организации, действующие от имени министерства, создаются на предприятиях отрасли и строительстве крупных энергетических объектов. В настоящее время в стране образовано более 150 представительств. Это — в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции». Уже название документа говорит о том, что наша главная цель — борьба за качество. В подконтроле у нас кроме Ростовской АЭС находятся также Волгодонская ТЭЦ-2, Новочеркасская ГРЭС, заводы министерства в Ростове, Азове и Новочеркасске. Представительство подчиняется управлению качества Минэнерго страны, а территориально — управлению «Ростовэнерго».

— Каковы главные обязанности сотрудников представительства?

— Нас еще иногда называют госприемкой в строительстве. Отчасти это верно, но правильнее будет нас называть ведомственной приемкой. Главная обязанность представительства заключается в проверке качества и комплектности принимаемой продукции, соответствия ее требованиям технической документации, проверке качества строительно-монтажных работ и соответствия их требованиям проекта и нормативно-

технической документации, выдача предписаний на приостановку производства работ при отступлении от требований ГОСТа и СНиПа.

— А не дублирует ли существующие инспекции, авторский надзор, Госатомэнергонадзор? Ведь они тоже стоят на страже качества.

— Видимо, если бы эти контролирующие организации добивались конечной цели, тогда не было бы необходимости в стране вводить госприемку, не так ли? В чем же отличие нашего представительства? Допустим, инженеры технадзора при обнаружении отступлений от нормативно-технической документации могут выписать предписание, представители Госатомэнергонадзора — штраф на руководителя организации. А представительство Минэнерго вправе приостановить строительно-монтажные работы и выйти с предложением в Стройбанк о снятии выполненного объема строительно-монтажных работ, если обнаружен брак.

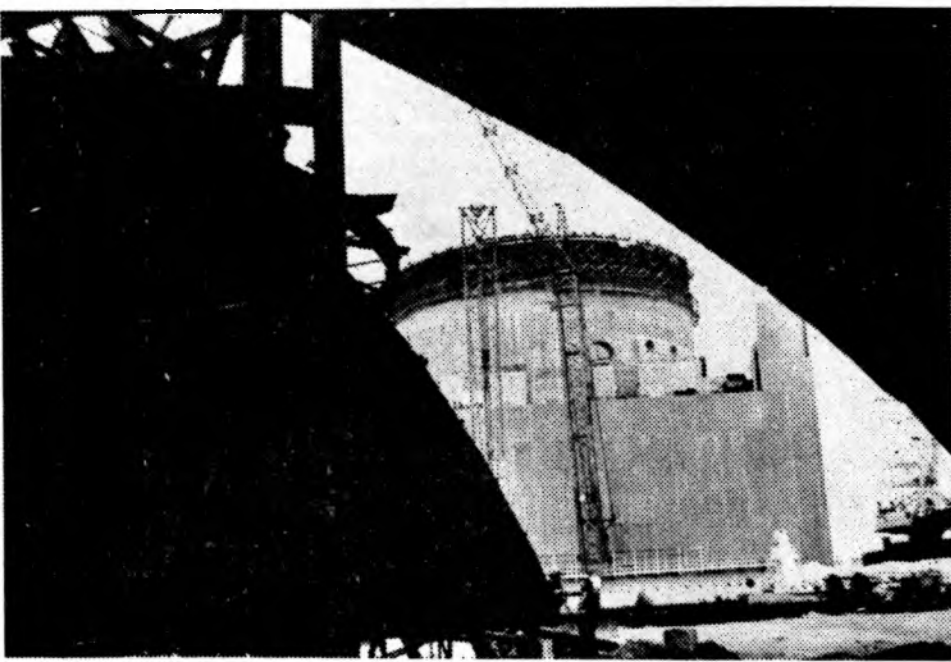
— И применялись в вашей практике такие санкции?

— Мы начали работать с апреля. Срок небольшой, если учесть, что несколько месяцев ушло на организационный период. Однако примеры привести можно. Так, начальник отдела представительства А. Н. Хоцкий в сентябре проверил ход строительства так называемой тяжелой эстакады, которую возводит монтажное управление от спецкорпуса к реакторным отделениям. И обнаружил здесь явный брак, угрожающий безопасной эксплуатации АЭС. Строители не соблю-

РОСТОВСКАЯ АЭС
СЕГОДНЯ.

Первое реакторное отделение.

Фото В. КУЗЬМИНА.



ОБЪЕДИНЕННЫМ профсоюзным комитетом управления строительства при подведении итогов социалистического соревнования за третий квартал использовал еще одну форму поощрения передовиков.

Помимо традиционных переходящих вымпелов, дипломов и премий здесь решили в качестве поощрения выделить на участки, бригады, автоколонны талоны на товары повышенного спроса. Например, бригада монтажников Волгодонского мон-

На юбилейной сессии
И ДИПЛОМЫ, И ТАЛОНЫ

тажного управления, возглавляемая А. Н. Сорокиным, стала лидером социалистического соревнования в честь 70-летия Великого Октября. В бригаде решили, что талон на мебель необходимо выделить опытному монтажнику В. Усову. А на участке № 2 УМСР талоны на товары, пользующиеся спросом, коллектив решил выделить

экипажу машинистов дизель-электрического крана Т. Бойко и Н. Шарипову.

Также поступили и в других коллективах, признанных победителями соревнования за третий квартал.

Л. МАХМУДОВА, заместитель председателя объединенного профкома управления строительства.

День за днем
Октябрь
и молодежь

Молодые дарования, проживающие в общежитиях АЭС, приняли участие в конкурсе политического плаката, посвященного 70-летию Великого Октября.

На суд жюри и зрителей были представлены самодельные плакаты на темы: «Октябрь и современность», «Октябрь и молодежь», «Борьба за мир».

Победителями стали водитель АТП Андрей Беляев, плотник-бетонщик Андрей Левашин, маляры Светлана Коваленкова, Евгений Вубов, мастер Самат Фаузилина и другие.

В. СЕРГИЕНКО, методист ЖКК.

Помогли селу

Бойцы Всесоюзного ударного комсомольского отряда из Башкирии и Туркмении в выходные дни высадили трудовой десант на поля совхоза «Заря».

Здесь они оказали помощь труженикам села в уборке овощей. По-ударному потрудились комсомольцы А. Иванов, Р. Тапинов, А. Тиманов и другие.

Е. ИВАНЧИКОВА, воспитатель общежития № 21.

Монтируют кран

На прошлой неделе монтажники второго участка управления механизированных и специальных работ приступили к сборке и монтажу крана СКР-3500 грузоподъемностью сто тонн.

Он будет обслуживать строительно-монтажные операции на втором энергоблоке. Окончание работ планируется в феврале.

— Даже этот срок вызывает у нас сомнения, — говорит бригадир монтажников Ю. Л. Плоткин. — Сейчас мы могли бы уже приступить к сборке стрелы. Но для этого нужна площадка длиной 133 метра, которая не готова. Руководство УМСР никак не может навести порядок между первой дизель-электрической станцией и вторым реакторным отделением.

Сборку узлов крана выполняют опытные рабочие А. В. Сливка, В. В. Крамской, Н. А. Белозеров.

Л. УМУДОВ, член корпункта.

конструктивы, где чаще всего выходит брак. То есть, здесь применена профилактическая мера.

— Не все же изделия и материалы поступают издалека. И на стройплощадке немало продукции изготавливается.

— Сразу же после создания представительства мы взяли под контроль железобетон, металлоизделия, готовящиеся на спецполигоне монтажного управления, объединенном производственном корпусе «Спецатоммонтажа», цехе предмонтажных работ организаций треста «Кавказэнергомонтаж». Было обнаружено много нарушений требований СНиПа.

— А где сейчас самое узкое место на стройке в вопросе качества? Какие самые серьезные нарушения качества вы обнаружили?

— Думаю, не ошибусь, если скажу, что большую озабоченность у нас и у заказчика вызывает работа бетонно-растворного хозяйства (БРХ). Во-первых, оно сдано с недочетами, во-вторых, здесь до сих пор не введена автоматическая дозировка бетона. А это приводит к смешиванию марок бетона, к сбою стабильности выдаваемого материала. Например, такое произошло на строительстве двух фундаментов главных циркуляционных насосов в первом реакторном отделении. По нашему предписанию строители вынуждены были взять в руки отбойные молотки и раздолбить эти фундаменты. На этом же объекте мы обнаружили, что в одну и ту же конструкцию залит бетон различных марок. Представительство предложило управлению строительства АЭС и отделу «Оргэнергостроя» разработать мероприятия по

повышению качественной работы БРХ. А пока этому хозяйству запрещено выдавать бетон в особо важные конструкции.

Эти и другие факты говорят о том, что строители, монтажники, а главное, инженерно-технические работники в погоне за валовыми показателями зачастую забывают о самом важном на строительстве АЭС — качестве. И прямо скажу — введение представительства министерства многих хозяйственников застало врасплох. Инертность мышления ряда руководителей и прежде всего директора БРХ А. С. Питарева, начальника спецполигона В. А. Мишина, начальника управления механизированных и специальных работ Г. И. Громыко, начальника монтажного управления Г. И. Казакевича мешает резко перестроиться на качественную работу. Но время требует от каждого, из нас смелого внедрения новых форм и методов хозяйствования. И это не только правильно, но и жизненно необходимо для такой стройки, как Ростовская АЭС.

— Альберт Львович, все ли организационные вопросы решены на сегодня?

— К сожалению, нет. Семь работников представительства разбросаны по разным кабинетам, снимают «углы» у различных служб управления строительства. У нас нет своих столов, телефонов, сейфов, отсутствует транспорт. Хотя приказом министра все это нам обязано выделить управление строительства АЭС. Будем надеяться, что это временные трудности.

Интервью провел
Е. ОБУХОВ.

Город древний, город молодой

ВЫБОРГ. Около семи столетий пронеслось над Выборгом—древней крепостью близ пути «из варяг в греки». Ныне это наши северные пограничные ворота на суше и на море. Это и ворота в отечественную историю, героическую летопись утверждения России на Балтике.

Прогуливаясь по улочкам каменного города, трудно поверить, что четыре десятилетия назад многие дома здесь лежали в руинах. Трудом реставраторов обрели первоначальный облик многие реликвии старины, и среди них— круглая башня со стенами четырехметровой толщины.

В городе началось создание ленинской мемориальной зоны, центром которой станет дом на улице Рубежной. Отсюда в семнадцатом веке руководил подготовкой Октябрьского вооруженного восстания. Здесь написаны статьи «Из дневника публициста», «Кризис назрел», «Удержали большевики государственную власть?».

Но Выборг— не собрание древностей и не музей под открытым небом.



История соседствует здесь с новым социалистическим городом. Ее индустриальным символом мог бы стать «Шельф»—плавучая полупогружная буровая установка, производство которой поставили на поток труженики Выборгского судостроительного завода. При помощи такого исполнителя разведки нефти и газа в глубоководных морях могут достигать буром шестикило-

метровых глубин.

На снимке: на Выборгском судостроительном заводе заканчивается сооружение восьмой установки из серии «Шельф». Фото Ю. БЕЛИНСКОГО и О. ПОРОХОВНИКОВА.

За эффективный труд и здоровый быт

С ПЬЯНСТВОМ БОРОТЬСЯ СООБЩА

В чем истинный смысл борьбы с пьянством и алкоголизмом, так сказать, ее суть, содержание? Мне думается, и к такому пониманию приводят известные партийные документы, в том, чтобы воспитать гармонично развитую, духовно богатую личность, которая добровольно, сознательно отказывается от алкоголя, ибо он мешает ее саморазвитию, самосовершенствованию. Поэтому меры ограничительные, запретительные, хотя и важны сами по себе, но носят все-таки вспомогательный характер, и было бы по меньшей мере наивно полагать, что именно они и только они решают эту проблему. В конце концов с абсолютной одной разрушительной силой действует бутылка водки, законно купленная в магазине, и нелегально приобретенная у спекулянтов в глухую полночь. И уж совсем не в том смысл борьбы с пьянством и алкоголизмом, чтобы кто-то, не располагая средствами на приобретение водки или шампанского, переключался на что-нибудь другое.

Насколько был замечен накал всенародной борьбы с пьянством с момента вступления в законную силу Указа Президиума Верховного Совета СССР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», настолько замечен в последнее время и спад в этой важной и нужной работе. К со-

жалению, на некоторых предприятиях пытаются подменить постоянную борьбу с пьянством разового рода показательными мероприятиями. Провели их, отчитались, а там хоть трава не расти. Администрация и общественные формирования «Промстроя-2», опытно-экспериментального завода, управления строительства Ростовской АЭС и другие слабо реагируют на сообщения правоохранительных органов, своевременно не рассматривают материалы о правонарушениях, не контролируют оплату штрафов, а такое попустительство на руку тем, кто пьет. Поэтому не случайно, что на этих предприятиях наблюдается рост лиц, задержанных в общественных местах в нетрезвом состоянии.

Среди водителей автотранспорта продолжает процветать прямо-таки хмельной разгул, который, конечно же, приводит к тяжелым последствиям. В текущем году работниками ГАИ задержано лиц, управлявших транспортом в нетрезвом состоянии, в полтора раза больше, нежели в прошлом году.

Сегодня пьянство, как известно, все больше перекочевывает из общественных мест в квартиры, становится домашним. А поэтому участились случаи правонарушений на этой почве, семейно-бытовые конфликты. Надо сказать, что не всегда еще общественные фор-

мирования и руководители предприятий при получении сигналов о недостойном поведении того или иного работника, интересуются его жизнью за проходной, т. е. как он живет, какова обстановка в семье. Отдельные пьяницы в поисках средств на приобретение спиртного, встали на путь совершения преступлений — хищений, краж личного имущества граждан, даже стали выносить вещи из дома с целью обмена на спиртное.

Причина кроется в несогласованности наших действий. Борьба с пьянством ведется бессистемно, кратковременными кампаниями. В городе создано много различных комиссий, деятельность которых порой зависит только от энтузиазма их руководителей. Где отнеслись вдумчиво при выборах председателей и членов комиссий по борьбе с пьянством, советам профилактики, товарищеских судов, там есть ощутимые результаты. Хорошо поставлена эта работа на лесоперевалочном комбинате, хлебокомбинате, гормолзаводе, консервном заводе, РСУ, рыбокомбинате.

Центр тяжести всей профилактической работы правоохранительных органов переносится сейчас непосредственно в трудовые коллективы. Антиалкогольная пропаганда—не такое уж простое дело. Важное место в ней занимает психоло-

гическая перестройка, которая во многом будет зависеть от того, сумеют ли лекторы, пропагандисты придать убедительность своим выступлениям, дойти в этой работе до сознания каждого человека. Поэтому психологическая перестройка людей по отношению к алкоголю—дело не одного дня. Предстоит большая работа по объединению энтузиастов, борющихся за здоровый образ жизни. Этим, на мой взгляд, в первую очередь активно, повседневно должны заниматься первичные организации общества борьбы за трезвость. Борьба с «зеленым змием» не ограничивается сегодня одними лишь мерами запрета и ответственности. Объявлена непримиримая борьба самой «идеологии питья», тем лже традициям, которые еще имеют место в нашей жизни, которые порой еще пытаются оправдать обильные возлияния.

Борьбу с пьянством надо наращивать, усиливать, вести более наступательно, но при этом строго соблюдать закон, чтобы процесс утверждения трезвого образа жизни был истинным, а не административно-бумажным. На умелом сочетании комплекса мер прокуратура г. Волгодонска сосредоточивает сейчас внимание.

М. ЖУК,
заместитель прокурора
г. Волгодонска.

— для работы в домостроительном комбинате:

штукатуров-маляров, учеников штукатуров-маляров, электриков. Принимаются лица, желающие работать с неполным рабочим днем, пенсионеры. Оплата труда сдельная.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 149

3—1

— электромонтажников, монтажников в КИПиА, газосварщиков, монтажников ж-б конструкций.

Оплата труда—сдельно-премиальная. Управление работает по коллективному подряду на новых условиях труда, то есть с повышенными тарифными ставками. За работу на Ростовской АЭС выплачивается надбавка к заработной плате 25 процентов.

Одиноком предоставляется общежитие, благоустроенное жилье—в порядке очереди.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству.

№ 157

3—1

— на постоянную работу:

каменщиков, кровельщиков, сварщиков, слесарей-сантехников, плотников-бетонщиков, механика, механика-энергетика, заместителя начальника СМУ по общим вопросам.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12, бюро по трудоустройству населения.

№ 139

3—2

Бюро по трудоустройству производит набор на КУРСЫ переподготовки водителей категории «В» и «С» со стажем работы на автомобильном транспорте не менее одного года, на категорию «Д» (для работы на автобусах всех марок).

Воины, уволенные в запас, зачисляются в первую очередь. Продолжительность обучения 2,5 месяца, стипендия—82 руб. 50 коп. в месяц.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству (ст. Волгодонская, 12) или в отдел кадров Волгодонского ПАТП.

№ 151

2—1

Курсы. Курсы

Бюро по трудоустройству для Волгодонского продторга производит набор на курсы:

контролеров-кассиров, срок обучения 6 месяцев, мл. продавцов —4 месяца.

Выплачивается стипендия 52—63 рубля.

Желающие продолжить учебу в техникуме или институте советской торговли смогут получить рекомендации от продторга.

Окончившие обучение будут направлены на работу в продовольственные магазины нашего торгова.

При поступлении необходимо иметь: трудовую книжку (или аттестат о среднем образовании), паспорт, характеристику с места работы или учебы, 2 фотографии размером 3х4.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12 или в магазин № 19 «Хлебокомбинат» (ул. Энтузиастов, 23), тел. 2-82-13.

№ 153

МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру (все удобства) в г. Калининграде (Прибалтика) на 3-комнатную в г. Волгодонске. Писать: 236005, Калининград, (обл.), ул. Морозова, 154, кв. 12.

1-комнатную квартиру (19,5 кв. м, 4 этаж) в центре г. Мурманска на 1-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, 78, кв. 6, тел. 2-54-49.

СРОЧНО продается автомашина ВАЗ-2105. Обращаться: пр. Строителей, 6, кв. 37, после 18.00.

СРОЧНО ПРОДАЮ половину дома по переулку Мирному, 3. Звонить: 9-67-27, после 17 часов.

ПРОДАЮ автомобиль «Москвич-412». Обращаться: ул. Курчатова, 25, кв. 48, после 17 час.

ПРОДАЮ пианино черной полировки. Звонить: 2-67-02, после 18 часов.

ПРОДАЮ большой дом по ул. Северной, 40 в Красном Яру (во дворе сарай, баня). Обращаться: ул. Северная, 42.

СНИМУ комнату или благоустроенную квартиру сроком на один год для семьи из двух человек. Звонить: 2-40-30.

Утерянные документы на имя Исаева Сергея Владимировича прошу вернуть за вознаграждение по адресу: ул. Дружбы, 10, кв. 18.

Утерянный штат № 249 УПТК УР РоАЭС считать недействительным.

Утерянный диплом ГТ № 837411, выданный Брянским технологическим институтом в 1980 году на имя Ковалевой Ольги Петровны, считать недействительным.

Принимать объявления—вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00—перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора—2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора—2-38-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь—2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни—2-34-49, 2-05-25, строительства—2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства—2-35-45, 2-49-27, писем—2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прим. объявлений)—2-64-67, общественной приемной—2-48-22, фотокорреспондента—2-34-24.

Волгодонское полиграфическое объединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30. Объем—1 п. л. Печать офсетная.

Редактор Н. ПУШКАРНЫЙ

Зак. 6057
Тир. 34000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич