

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 123 (8638) ☆ Суббота, 1 августа 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Заметки с пленума ГК КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА — К Л Ю Ч К УСКОРЕНИЮ

Как уже сообщалось, состоялся пленум горкома партии, обсудивший вопрос «Об итогах июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации, вытекающих из его решений».

О чем говорят итоги

Когда на трибуну вошла бригада штукатуров маляров из «Гражданстроя», депутат Верховного Совета СССР Елена Владимировна Колабекова, участница пленума горкома партии уделила внимание: ведь она была в Москве, участвовала в работе высшего органа Советской власти.

— Впечатления от сессии огромны, — сказала она, — масштабы намечающихся преобразований захватывают. Но я, как и другие депутаты — участницы сессии Верховного Совета СССР, уяснила себе главное: перестройка только в начале пути. Несмотря на то, что партия решила начать перестройку, как было сказано на июньском Пленуме, с основного экономического звена — предприятия (объединения), на местах она идет крайне медленно. Говорили об этом буквально все — и в выступлениях на сессии, и в личных беседах. По сравнению с царящим наверху напряжением, с огромными усилиями, направленными на преобразования в общественной и экономической жизни страны, внизу сдвигов почти не заметно. Это я увидела еще более отчетливо, возвратившись с сессии. На объектах, в том числе на строящейся школе, где трудится наша бригада, применяются прежние методы работы — штукатурщина, нарушения технологии производства, вопиющие недостатки в организации труда и снабжении. То есть конкретные результаты начавшейся перестройки пока, к сожалению, мало.

Вместе с тем, как отмечали участники пленума, ряд коллективов, многие отрасли народного хозяйства города не выполняют планы и обязательства. Около 40 процентов предприятий нарушают договорную дисциплину, заводы бетонно-растворный и КПД-210, мясо- и рыбокомбинаты не справляются с плановыми объемами производства и реализации продукции. Железнодорожники, портвики, авток о л о н и а № 2070 не обеспечили выполнение всех технико-экономических показателей. Значительное отставание допустили строители, в первую очередь трест «Волгодонскэнергострой» и управление строительства Ростовской АЭС. План строймонтажа в первом полугодии выполнен всего на 87,7 процента, ввод основных фондов составил 83,8 процента.

Подтверждают это прежде всего результаты работы трудовых коллективов города, цифры и факты, приведенные в докладе, других материалах пленума.

Вот некоторые итоги. Поддержка линии партии на перестройку, меняющееся отношение к труду — все это в определенной степени, конечно же, положительно сказалось на экономических результатах производственной деятельности предприятий и организаций города. Повысились темпы роста производительности труда и объемов произ-

водства. В среднем за 1985—1986 годы они составили в промышленности по производительности труда — 3,4 процента, по выпуску товарной продукции — 11,5 процента, за первое полугодие текущего года соответственно 9,8 и 14,3 процента. Оживилась хозяйственная жизнь в аграрном секторе города. Производство мяса за последние два года по сравнению с 1984 годом увеличилось на 14,8 процента, молока — на 29,6, яиц — на 15,8, плодов и ягод — на 51,9 процента. Это результат развития прогрессивных форм организации труда — коллективного подряда, реализации разработанных в городе крупных целевых программ по важнейшим направлениям хозяйственной деятельности, в том числе по ускорению научно-технического прогресса, результат первых шагов по демократизации производственной и общественной жизни.

Завтра — День железнодорожника

В субботу вечером

Сегодня вечером в преддверии своего профессионального праздника, коллектив железнодорожной станции Волгодонская соберется в актовом зале на торжественное собрание. В программе — знакомство и прием в свою семью молодых специалистов, вручение медалей «Ветеран труда» старейшим работникам станции: билетному кассиру Валентине Григорьевне Болдыревой, стрелочнице Нине Никитичне Виноградовой, составителю поездов Алексею Антоновичу Лакота, рапортисту Анастасии Александровне Шаповаловой, техничке Зинаиде Егоровне Жемчужовой, кладовщице Клавдии Ивановне Зеленской.

Дежурному по станции Александру Николаевичу Алтунину будет вручен значок «Отличник соцсоревнования 11 пятилетки».

В выходной день коллектив отправится отдыхать на берег Дона.

В. СТАСЮКОВА,
председатель профкома станции.



Ветеран труда Александр Иванович Титаренко больше двадцати лет работает осмотрщиком вагонов на железнодорожной станции Волгодонская. За свою трудовую деятельность имеет только благодарности. Брат, сын, дочь и невестка А. И. Титаренко тоже работники железнодорожного транспорта.

Рисунок В. МЕЛКУМОВА.

Интервью в номер

ГАЗЕТЫ В ВАШЕМ ДОМЕ

Сегодня начинается подписка на газеты и журналы. Об особенностях подписки рассказывает В. А. Целищев, начальник городского агентства «Союзпечать»: — Жители города могут выписать любую газету или журнал за исключением «За рулем», «Иностранная литература», «Работница» и «Крестьянка». Эти издания пока остаются лимитированными. Без ограничений на них могут подписаться работники сельской местности, учителя, преподаватели, мастера производственного обучения общеобразовательных школ, ПТУ, техникумов. Льготы на приобретение лимитированных изданий предоставляются также Героям Советского Союза и Социалистического Труда, лицам, награжденным орденом Славы и орденом Трудовой славы трех степеней, участникам Великой Отечественной вой-

ны, военнослужащим, принимавшим участие в выполнении интернационального долга, инвалидам I—II групп, персональным пенсионерам всесоюзного и республиканского значения, ветеранам партии, имеющим знак «50 лет пребывания в партии». Все остальные лимитированные издания будут распределены по партийным организациям города.

На предприятиях и в организациях, где выплата заработной платы производится через сберегательные кассы, разрешается оформлять подписку перечислением путем удержания денежных сумм из зарплаты работников по их письменным заявлениям.

Несколько слов стоит сказать и о ведомственной подписке. Прошлогодний объем затрат на нее будет сохранен только для идеологических учреждений, кабинетов

политпросвещения, универсальных и массовых библиотек, школ, ПТУ, а для научно-технических и специальных библиотек, включая библиотеки предприятий и учреждений, лишь на издания соответствующего профиля. Для остальных предприятий и организаций подписка сокращается не менее чем на 25 — 30 процентов.

И последнее. Индивидуальная подписка через общественных распространителей печати оформляется в агентстве «Союзпечать» с 8.00 до 17.00 и с 17.00 до 19.00 — в операционном зале главпочтамта. Неорганизованные подписчики могут подписаться в любом отделении связи по месту жительства во время его работы, а также с 10.00 до 19.00 в операционном зале главпочтамта.

Справки по телефону: 2-14-86.

Праздник вдвойне

Машинист тепловоза Юрий Борисович Субботин работает на Атоммаше с момента основания железнодорожного участка. Свой опыт и профессионализм он вложил в любимую работу. На его глазах участок вырос в цех, теперь это крупное подразделение называется промышленным предприятием железнодорожного транспорта. В день профессионального праздника ПЖДТ отметит свое десятилетие. Профессиональный праздник и юбилей коллектив встретит одновременно.

За свою трудовую деятельность коммунист Субботин не имел взысканий. Он ведет активную общественную работу. Портрет передовика занимает почетное место среди галереи портретов на аллее трудовой славы Атоммаша. Коллектив поздравляет своего товарища с праздником и желает дальнейших успехов.

С. КАЛУЖИН,
заместитель начальника ПЖДТ.

(Окончание на 2-й стр.)

ПЕРЕСТРОЙКА — КЛЮЧ К УСКОРЕНИЮ

Период практических дел

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мы вступили в самый трудный период перестройки — период практических дел. Первое, где можно добиться быстрых, зримых результатов — это, прежде всего, социальная инфраструктура, сфера обслуживания населения. Недаром в докладе этому вопросу уделено очень много внимания. У нас в городе и в этом сдвиг незначительны, говорилось в докладе, и в выступлениях.

Возьмем обеспеченность горожан жильем, объектами соцкультбыта. Необходимо утрясать усилия, направленные на ускоренное строительство жилья, говорилось на пленуме. Пока же темпы возведения жилья, детских садов никого не устраивают. Хотя план первого полугодия по вводу домов выполнен на 111 процентов, выполнен и план ввода детских, но это лишь небольшая часть годовой программы. 24 тысячи семей горожан сегодня нуждаются в улучшении жилищных условий, 9,2 тысячи детей ждут места в детских садах. Разработанная в городе программа строительства жилья с целью обеспечения квартирами всех нуждающихся до двухтысячного года требует более серьезного к ней подхода.

Хозспособ — один из путей выполнения программы. Но можно назвать лишь несколько предприятий и организаций, занимающихся строительством хозспособом. Это Атоммаш, трест «Волгодонскэнергострой», опытно-экспериментальный завод. Руководители остальных коллективов, особенно малочисленных, заняли иждивенческую позицию. Они не организуют возведение молодежных жилых комплексов, слабо участвуют в движении по почину автовазовцев, мало оказывают помощь строителям.

В связи с этим пленум решил: «Принять исчерпывающие меры по выполнению утвержденной 4 июня 1987 года на первой сессии городского совета программы обеспечения до 2000 года каждой семьи отдельной квартирой, активно используя при этом хозяйственный способ строительства, создание молодежных комплексов, жилищно-строительных кооперативов. Считать важной задачей советских и хозяйственных органов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций... укрепление материальной базы социально-культурной сферы, безусловную реализацию постановления Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению комплексной застройки Волгодонского промышленного узла в 1988—1990 годах».

А каково положение в других сферах социальной инфраструктуры?

Вот что говорится об этом в докладе. Обеспеченность торговыми площадями составляет 56,5 процента, предприятиями общественного питания — 65,3 процента. Ежемесячно растет отставание в выполнении плана товарооборота (в планах полугодия оно составило 6 миллионов рублей). По уровню бытовых услуг на душу населения Волгодонск занимает одинадцатое место в области. Быстрый сдвиг в этом

деле мы могли бы достичь, если бы выполняли требования партии по увеличению выпуска и улучшению качества товаров народного потребления. Но увы, промышленность города недодала только в 1986 году товаров для народа более чем на 3 миллиона рублей. В частности, подвели Атоммаш и мясокомбинат. В первом полугодии ни одного изделия не освоили из задания облсплокома на том же Атоммаше, опытно-экспериментальном заводе, лесоперерабатывающем комбинате, горпромкомбинате. Медленно создается база выпуска товаров для народа на Атоммаше, ВОЭЗ. На предприятиях стройиндустрии треста «Волгодонскэнергострой» планируют занятиями объемами производства товаров.

Июньский Пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул: надо развивать платные услуги населению. Но подавляющее большинство руководителей предприятий и организаций этому делу не уделяют внимания. Выступавший с трибуны пленума горкома партии заместитель председателя горисполкома Анатолий Владимирович Евдокимов зачитал отрывок из письма жителя города Вадино к адрес горкома партии: «Задумал я, — пишет он, — строить дачный домик. Выписал, хотя и низкого качества, стройматериалы, но с их перевозкой замучился. Больше десяти раз пришлось обращаться в трансгагентство на лесоторговой базе. Просителей много, а машин мало». В то же время трансгагентство выполняет план семи месяцев по оказанию услуг населению всего на 87,4 процента.

Неохотно оказывает услуги населению по продаже стройматериалов и ремонту горремстройтрест. А трест «Волгодонскэнергострой» выполнил план по этому показателю всего на 28 процентов. Тот же А. В. Евдокимов сообщил на пленуме:

— Когда мы спросили у заместителя управляющего трестом В. И. Грицаца, почему они не оказывают услуги людям, тот ответил: «Мало желающих».

Что это: невнимание к нуждам людей или некомпетентность? И то, и другое непростительно. В горком партии, горисполком, в редакции газет поступает множество сигналов, свидетельствующих о трудностях, связанных с рытьем котлованов под гаражи, дачные домики, с приобретением материалов, их перевозкой.

То же самое у нас в городе получается с индивидуальной трудовой деятельностью, созданием кооперативов. Хотя их уже создано шесть, выдано 94 разрешения на индивидуальную деятельность, отдача от них пока мала. В этом повинны разного ранга руководители предприятий и организаций, препятствующие самостоятельной деятельности граждан. К примеру, один из кооперативов должен располагаться в

помещении бывшего кафе «Бригантина». Но Атоммаш устроил многомесячную волокиту с его ремонтом. И сегодня там не ведутся работы.

Чтобы работать эффективно

И здесь пришла пора возвратиться к процессам перестройки в хозяйственных делах и общественной жизни, к мысли, высказанной на пленуме Е. В. Колабековой о том, что на местах она медленно набирает обороты.

Прежде всего — о перестройке хозяйственного механизма на предприятиях и в организациях — этом основном хозяйственном звене.

В Волгодонске начавшаяся перестройка хозяйственного механизма, говорилось в докладе, уже привела к утверждению в хозяйственной практике новых методов экономической деятельности. К примеру, с начала года работает в условиях самофинансирования, самоокупаемости и полного хозрасчета химзавод. Происходят структурные изменения в управлении строительным производством в тресте «Волгодонскэнергострой», где повсеместно внедряется коллективный подряд. В агропромышленном объединении 90 процентов лошади обрабатывается на коллективном подряде. По этому прогрессивному методу трудятся 70,5 процента структурных подразделений предприятий транспорта, 18,8 процента промышленных бригад.

Все это колоссальные тенденции. Новые экономические методы хозяйствования заставляют считать и рабочих, и управленцев, повышают их заинтересованность и ответственность за конечный результат работы. Интересный факт, например, сообщил участникам пленума выступающий на нем электросварщик Атоммаша Вячеслав Михайлович Алексеев.

— Раньше, — сказал он, — многие рабочие утверждали, что приходят на завод, чтобы получать деньги. Они требовали зарплату независимо от того, заработали ее или нет. Теперь они говорят: мы приходим в цех зарабатывать для себя и коллектива.

Чувствуете разницу? Это — характерная примета времени. Подряд и хозрасчет заставил каждого мыслить экономическими категориями.

В то же время участники пленума подчеркивали: новые формы работы во многих коллективах внедряются формально и не дают нужной отдачи. Даже на химзаводе, работающем, как считается, на полном хозрасчете, до этого самого полного хозрасчета еще далеко.

— Да, — сказал на пленуме директор химзавода Вениамин Александрович Кузнецов, — мы в этом году начали считать по-новому, но трудимся, по существу, по-старому. Старые подходы к работе, экономичность, неграмотность, устаревшие инструкции — вот что тормозит поступательное движение. Потеря

все эти результаты говорят об уровне перестройки руководящих кадров и возглавляемых ими коллективов.

миллиона рублей дохода — лучшее тому доказательство.

Еще хуже с перестройкой хозяйственного механизма и мышления в строительных организациях. Формализм в этом деле наносит вред перестройке. На сооружении Ростовской АЭС перевод организаций на коллективный подряд ничего не дал: создатели станции все больше отстают от выполнения планов строймонтажа и тематических заданий. В ряде подразделений треста «Волгодонскэнергострой» происходит то же самое. Слабая подготовка производства, недостатки в организации труда, снабжения по-прежнему препятствуют ускорению.

Взять, к примеру, материально-техническое снабжение. Июньский Пленум ЦК КПСС еще раз нацелил руководителей: надо переходить от фондирования к оптовой торговле. Но перестраивается в делах снабжения лишь опытно-экспериментальный завод.

Хорошо высветил эту проблему выступивший на пленуме начальник Волгодонского управления комплектации Дамир Гарифанович Исмагилов. — В четвертом квартале прошлого года мы просили руководителей организаций и предприятий города дать нам свои предложения по организации оптовой торговли, — сказал он. — И что же? За исключением некоторых никто этого не сделал. Вот вам и предприимчивость. Те, кто дал предложения, опять-таки свою потребность взяли с «потолка». А ведь нужен строгий экономический расчет потребности в средствах производства, материалах, конструкциях, основанный на производственных планах, проектах работ. Пора это понять.

Тот же Исмагилов остро критиковал руководителей управления строительства Ростовской АЭС, треста «Волгодонскэнергострой» за отсутствие заботы о материальной базе материально-технического снабжения. А без нее нечего и думать о переходе на оптовую торговлю.

Особое внимание участники пленума уделили созданию долгосрочных нормативов с последующим утверждением их в вышестоящих органах. Это — нормативы образования фондов оплаты труда и социально-культурных нужд. Это — платежи в госбюджет за производственные фонды, землю, воду, другие природные, а также трудовые ресурсы, проценты за кредит. Пока этим хозяйственные руководители занимаются совершенно недостаточно.

Огромное значение приобретает Закон о государственном предприятии, который вводится в действие с будущего года. Готовиться к работе в соответствии с этим законом нужно уже сей-

час, как и к госприемке. Принципиальное значение имеет и реорганизация работы строителей, создание проектно-строительных организаций, о которых шла речь на XXVII съезде КПСС. Без этого дальнейшее продвижение вперед в капитальном строительстве будет затруднительным.

Учитывая все это, пленум в своем постановлении написал: «Поручить горисполкому разобрать и утвердить в четвертом квартале 1987 года мероприятия по реализации «Основных положений коренной перестройки управления экономикой» и введению Закона СССР «О государственном предприятии (объеди-

А что же совет?

Вся перестройка пронизана идеей демократизации. Под ней мы понимаем, как говорилось на июньском Пленуме ЦК КПСС, расширение прав предприятий, трудовых коллективов, выборность и подотчетность хозяйственных руководителей.

На пленуме горкома партии с удовлетворением отмечалось: процесс демократизации в городе идет. Об этом свидетельствует то, что стало больше гласности, на ряде предприятий прошли выборы руководителей, повсеместно создаются советы трудовых коллективов.

Вместе с тем нельзя не видеть и противоречивых процессов, негативных явлений. Очень хорошо об этом сказал на пленуме секретарь парткома управления строительства Ростовской АЭС Георгий Михайлович Фоменко:

— То, что мы выбрали нескольких руководителей, создаем советы трудовых коллективов еще не все. Надо, чтобы это было массовым явлением

Усилить партийное влияние

Все эти процессы должны быть под пристальным вниманием партийной организации города, горкома партии, горисполкома, участники пленума.

Мы не добьемся повсеместно усиления партийного влияния на процессы перестройки, подчеркивалось в докладе Л. И. Попова, пока во всех первичных, цеховых организациях не будет создана атмосфера поиска и обновления. Очевидно, секретарям горкома партии необходимо решительнее осуществлять меры по перестройке работы аппарата, быстрее уходить от такой застарелой болезни, как бумаготворчество, подмена хозяйственных руководителей, повышать боеспособность парторганизаций.

Необходимо в полной мере использовать предложения, знания, опыт членов и кандидатов в члены горкома партии при изучении деятельности первичных парторганизаций. Пока же члены горкома ждут, когда их привлекут к какой-либо работе. А ведь перестройка требует от каждого члена партии предельно четкой позиции и активности в действиях. Для повышения роли и ответственности членов горкома КПСС контроль за выполнением постановлений бюро и пленумов на-

мени)» на предприятиях города... Партийным комитетам, хозяйственным руководителям треста «Волгодонскэнергострой», Атоммаша с участием горисполкома, организаций Госстроя РСФСР решить вопрос создания в 1987 году проектно-промышленно-строительного объединения на базе домостроительного комбината треста «Волгодонскэнергострой»... Отделам строительства и промышленно-транспортному горкому КПСС, заместителю начальника управления материально-технического снабжения «Севкавгласнаб» Д. Г. Исмагилову совместно с хозяйственными руководителями предприятий и организаций разработать в четвертом квартале 1987 года предложения по переходу на новые формы материально-технического обеспечения...»

и главное, чтобы не было в этом деле формализма. Особенно это касается советов трудовых коллективов. Там, где они есть, их роли пока не видно. С их мнением считаются не везде. Они никаких документов не подписывают и решающего слова не имеют.

Вот один пример, который привела на пленуме Е. В. Колабекова. В «Гражданстрое» советы трудовых коллективов принимают решения по КТУ, а администрация их игнорирует. Зарплата бригад, участков должна формироваться в соответствии с выполненными объемами СМР с учетом коэффициента зарплат на рубль строймонтажа, но «прогоревшим» коллективам руководители выдают зарплату взаимы, перекачивая ее из одной бригады в другую. Такая практика способна только загубить хорошие начинания, веру в перестройку.

Демократизация, гласность, правда, — это приемы времени. В то же время гласность не везде стала законом жизни.

до возлагать на отделы ГК КПСС и персонально на членов горкома. Нужно также обеспечить связь горкома через его членов с партийными организациями, которые их выдвинули.

Включиться в перестройку должны все профсоюзные, комсомольские организации, другие общественные формирования.

В соответствии с решениями Пленума ЦК КПСС на предстоящих отчетах и выборах в партийных группах и организациях речь будет идти о роли и месте каждого коммуниста, каждой организации в огромном деле перестройки. К этому надо готовиться сейчас.

Пленум принял постановление:

«Партийным комитетам, первичным парторганизациям, хозяйственным руководителям в течение третьего квартала 1987 года разработать мероприятия по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС, переводу всех коллективов на самофинансирование, самоокупаемость и полный хозрасчет в сроки, установленные вышестоящими органами. В деятельности по переводу на новые методы хозяйствования особое внимание уделить обеспечению нормального функционирования предприятий и организаций в переходный период, когда будут действовать как новые, так и старые методы управления».

В. ПОЖИГАНОВ.

Творить себя

В бригаде арматурного цеха завода железобетонных конструкций два мастера-бригадира, два Александра—Молчанов и Быков. Работают они по сменам, периодически меняются, чтобы бригады их лучше знала да и самим чтоб людей изучить. Александр Молчанов уже известный на заводе бригадир, а Александр Быков совсем недавно возглавил коллектив, но уже успел составить о себе мнение как о деловом руководителе.

В парткоме завода не колеблясь сказали, что писать надо об арматурном цехе. Бригада интересная, внедрила немало новшеств с тех пор, как перешла на подряд. В социалистическом соревновании лидирует. Это один из трех коллективов, работающих под девизом: «План двух лет пятилетки — к 70-летию Октября».

—Сегодня смену возглавляет Александр Быков. Но он сейчас занят, —ведет рассказ заместитель начальника цеха Нина Александровна Каморницкая. —У нас все отлично трудятся. Вот смотрите. Сергей Абышкин — сварщик. За три года освоил все специальности, может выполнить любую операцию, встать за любой станок. Это у нас в порядке вещей. Каждый стремится сделать для бригады побольше и поэтому «узких» специалистов у нас нет.

Сергей показывает новый металлорежущий станок, который готовит к запуску. Название станка прямо-таки средневековое — «гильотина». Но Сергей улыбается: назначение этой машины вовсе не инквизиторское, вполне мирное — раскраивать металл.

Александр Петрович Гусев явно недоволен

тем, что его оторвали от дела, но все же вытирает ветошью руки и показывает рабочее место. Он работает на заводе с самого основания. Убежден, что коллективный подряд должен «двигать» экономику. В человеке больше всего ценит знание своего дела. За это и бригадира своего уважает.

Есть в коллективе и женщины. За плечами Алевтины Басяевой — десять лет работы арматур-

сызрело решение работать на единый наряд. Как это повлекло за собой необходимость думать над новыми формами работы. Как вместе с ним арматурщики прикидывали, что следует изменить. И пришли к выводу, что в цехе можно сократить число инженерно-технических работников. Теперь здесь появилась новая должность — мастер-бригадир, ставший полноправным членом бригады и делаю-

одиночку теперь, а все вместе за свой труд отвечают: люди. И бригады достойные, потому что сами их выбирали, так что жалеть, я уверена, не придется.

Александр Быков человек живой, деятельный, на месте не усидит. Его оранжевая каска — то у одного, то у другого станка. Так и мелькает по цеху. Что он говорит своим подчиненным, не слышно, но видно — говорит доброжелательно. Вот и Александр Петрович Гусев о бригадирской доброжелательности рассказывал.

Есть люди, вокруг которых — атмосфера наполнена энергией и оптимизмом. Александр Быков — один из них. Его жизненные интересы разнообразны. С ним можно говорить о литературе, музыке, балете и о дочке Ольгеньке. Он может здорово рассказать какую-нибудь смешную историю. Но как-то незаметно разговор вдруг переходит на заводские темы. Даже жена Галина, я заметила, говорит ему: «твой завод» на «твоем заводе».

Не для каждого завод становится своим. А для Александра стал. Поэтому, естественно, ему хочется сделать для завода побольше. И решил он сдать экзамены этим летом в техникум, на заочное отделение. Сдал и теперь ждет зачисления.

Если говорить о плане, то бригада арматурного цеха дает его регулярно, за полугодие он перевыполнен на 17,4 процента. И такой сплоченной, передовой, думающей бригады сделала себя сама. Если для хорошей работы это обязательное условие, то пусть все бригады творят себя сами.

И. ФАДЕЕВА, студентка РГУ.

Как живешь, бригада?

щницей. Мы, к сожалению, привыкли к тому, что неженский труд перестал быть неженским. И трактор, и комбайн, и космический корабль водят сегодня маленькие женские руки. И мы уже не видим героического в привычном. Но все же об Алевтине Басяевой хочется сказать, что эта сильная женщина и не пытается искать, где полегче.

Нина Александровна уверяет, что каждый член бригады — хороший рабочий и о каждом есть что рассказать. Я ей верю.

— Да, сейчас у нас бригада — на загляденье. Вот начальство как-то не принято хвалить. А зря. В том, что коллектив стал стабильным, что дисциплина налажена, текущая не мучает (а ведь раньше совсем плохо было), немалая заслуга начальника цеха Владимира Стефановича Чайкина, — говорит Нина Александровна.

Владимир Стефанович может рассказывать о бригаде арматурного цеха очень долго. Он поведал о том, как незаметно в беседах в обеденный перерыв, в разговорах друг с другом у людей

основную работу наравне со всеми. Потом, как говорится, всем миром решили, что вспомогательные службы тоже нужно привлечь в бригаду. Ведь для наладчиков будет больше резону работать качественно, если их заинтересовать в конечном результате работы бригады. Так, наладчики во главе с М. Сязиным влились в коллектив арматурщиков. И это пошло на пользу. О простоях из-за неисправности оборудования в бригаде давно забыли.

Сейчас в цехе наладчики реконструировали восемь станков, и М. Сязин считает, что производительности им надо расширять. Он уверен, что и меньшим числом людей можно сделать то же самое. Надо только подумать.

И думают. Предложенная ими автоматизация подачи продольных и поперечных прутков на многоточечной сварочной машине освободила три пары рабочих рук.

Арматурный цех не может не похвастаться. И чисто здесь, потому что давнишняя традиция — следить за рабочим местом. И коллектив отличный, потому что не в

Внимание! Опыт

Инициатор — профактив

КОКАНД (Ферганская область). Санаторием-профилакторием на сто мест обзавелись труженики Новококандского химического завода. Инициаторами его строительства выступили профсоюзные активисты. По их предложению рабочие и служащие предприятия безвозмездно отработали на стройке по четыре выходных дня. Теперь химики могут без отрыва от производства пройти комплексное медицинское обследование, отдохнуть. Все расходы по содержанию профилактория взял на себя профсоюзный комитет.

На кооперативных началах

ЛЕСОСИБИРСК. (Красноярский край). Единое подсобное хозяйство создано здесь по инициативе депутатов горсовета. Свои средства на кооперативных началах в него вложили предприятия, принадлежащие 16 министерствам и ведомствам. Было раскорчевано несколько сот гектаров земель, на которых теперь выращиваются корма. Построены животноводческие комплексы, продукция которых распределяется между пайщиками в зависимости от их взноса.

Не выходя за проходную

ВЕРХНИЙ УФАЛЕН (Челябинская область). Отремонтировать одежду, сделать прическу, сдать белье в прачечную и химчистку, не выходя за проходную своего предприятия, могут теперь работники Уфалейского никелевого комбината на комплексном приемном пункте. По предложениям депутатов горисполком обзавелся руководителями предприятий выделять помещения для организации таких пунктов, а управление бытового обслуживания — обеспечивать их оборудованием и кадрами.

В погреб — на самосвале

УРАЛЬСК. Новое — это хорошо забытое старое. В этом лишний раз убедились в совхозе имени газеты «Правда», взяв за основу нового овощехранилища принцип устройства крестьянского погреба. Помещение с широкими воротами, рассчитанными на проезд самосвала, представляет собой траншею с двускатной крышей, засыпанной метровым слоем глины. Полы в подземелье решетчатые, смонтирована система вытяжной вентиляции. Строительство его обошлось дешево, а потери продукции в таком хранилище в три-четыре раза меньше, чем в типовом железобетонном.

Довольны владельцы подворий

ФРУНЗЕ. Прямо с грядки на рынок доставляют теперь свою продукцию владельцы приусадебных участков Аламединского района. Помог им в этом Дом быта, организовав новый вид услуг — перевозку грузов. Райисполком выделил бытовикам пять машин. Заказчикам нужно лишь сделать заявку, и грузовики перевезут собранный урожай, доставят застройщикам строительные материалы. (ТАСС).

Правофланговые



Все фрезерные работы в цехе крепежа производственного объединения «Атоммаш» выполняет фрезеровщик Евгений Вакин. За высокие показатели в труде молодому рабочему присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Фото А. ТИХОНОВА.

За эффективный труд и здоровый быт

ЗДЕСЬ планируется построить замечательный спортивный комплекс, но пока это большое зеленое поле. Поле, которое люди квартала В-7 сделали спортивным. Три раза в неделю тут занимается группа здоровья «Молодежная».

Тишина, простор. Вдали осталась дорога и новостройки. Прямо по полю я пробираюсь к старательно выполняющим упражнениям мужчинам и женщинам. Издалека наблюдаю за ними. Не отставая, молодая женщина спрашивает: «Вы к нам?».

Мы отошли в сторону, познакомилась. Староста группы Надежда Михайловна Комашко занимается здесь с образования группы здоровья, уже третий год. Всего в «Молодежной» тренируются 60 человек. В основном это женщины, но есть и мужчины; мужья, последние доводы примеру жен. Некоторые приходят целыми семьями.

Пока мы разговаривали с Надеждой Михайловной, занимающиеся времени не теряли: натянули волейбольную сетку. В конце поля бегают две девочки, смотрят на взрослых, подают мяч. Саша Кудрина и Юлия

ЭЛИКСИР МОЛОДОСТИ

Иванова часто приходят сюда вместе со своими мамами. Стараются делать все, как они. Результат двойной: довольны дети — хорошо родителям.

Зоя Кудрина, дефектоскопист Атоммаша, занимается физкультурой пять лет. Пришла записываться, когда дочке было только восемь месяцев, привела с собой и мужа.

— Нигде лучше, чем здесь, не отдохнешь, не расслабишься после работы. Мы теперь и не знаем, что такое болеть.

До поздней осени и даже зимой группа занимается на свежем воздухе. Бадминтон, скакалки, гимнастические палочки. На каждое занятие — своя программа. Бывают походы, например, до Атоммаша и через весь новый город. Все сдают нормы ГТО, проводят «Веселые старты», конкурсы «Папа, мама, я — спортивная семья». Результаты растут, появляются свои чемпионы. В беге на длинные дистанции общепризнанный авторитет — Ольга Веселова. Все, кто занимается в группе,

вступили в общество трезвости и на праздниках прекрасно обходятся без спиртного.

Дружно, вместе отметили Новый год, составили концертную программу, подготовили костюмированное представление. Весело встретили и 23 февраля, и 8 Марта. Чаепитие, шутки, шаржи, поздравления заменили выпивку.

Занятия физкультурой сроднили разные характеры, разные возрасты. В группе есть и свой костяк, «ветераны» — Наталья Шуваева, Галина Колубанова, Зоя Кудрина.

Знакомлюсь с Алексеем Ивановичем Лобановым. Он тоже работает на Атоммаше, а сюда с удовольствием ходит уже второй год. Заинтересовала и увлекла его жена. А. И. Лобанов недавно вернулся из туристической поездки в Сухуми. Посмотрел город Новоафонский собор и знаменитую пещеру. Надолго запомнились ночные костры под теплым летним небом, песни... Это уже не первая экскурсия, которую организовала для себя группа «Молодеж-

ная»: люди отдыхали на Черном, Азовском морях, ездили в Таганрог.

Женщины с благодарностью отзывались о своих тренерах — Антонине Григорьевне и Владимире Александровиче Ураковых, занимающихся с ними от спортивного общества «Спартак».

Есть у тренирующихся и пожелание: хорошо, если бы школа № 19 квартала В-7 разрешила группе пользоваться раз в неделю школьным бассейном. «Это просто необходимо по плану», — убеждает Н. М. Комашко.

Пока мы разговаривали, занятия закончились. Сняли сетку, взяли мяч и разгоряченные, веселые пошли домой. А ведь сколько людей еще не знает, как скоротать свободное время, сколько тех, кто дышит свежим воздухом, стоя на бетонном балконе! Надежда Михайловна обернулась, прощаясь, помахала рукой: «Приходите к нам, в группу!».

И. МАКАРОВА.

ВОЛГОДОНСК: ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

Звонок



в редакцию

В кинотеатре «Комсомолец» открылась выставка члена Союза художников РСФСР Георгия Лиховида.

Стоит посмотреть,

—позвонила в редакцию наш внештатный корреспондент Татьяна Кустова, заведующая отделом литературы по искусству библиотеки дарственных книг.

—Имя этого художника —монументалиста достаточно хорошо известно волгодонцам: он участник многих выставок. Им выполнены стенные росписи в школе № 5, в игровых комнатах школы-интерната № 2, в ПТУ-71.

Приехав в 1983 году в Волгодонск, Лиховид сразу заявил о себе, как самобытный и яркий художник. Новая персональная выставка еще раз подтверждает это. 43 живописных полотна представлены на суд зрителей. Написанные, в основном, за последние два года, они свидетельствуют о новом этапе в творчестве художника.

Все работы отличаются глубокий профессионализм и мастерство. Особенно хочется отметить полотна «Ренато Гуттузо посвящается», «Двор скульптора», «В Горючем Ключе», «У фонтана». Настоящим украшением выставки стала картина «Осень в Горючем Ключе», написанная с большим вкусом.

Г. Лиховид много ездит по стране, не расстается с красками и холстом, и хочется верить, что его искусство будет открываться все новыми гранями и радовать любителей живописи, почитателей его таланта.

Крепка семья — крепка держава

СОГЛАСЬЕ НА ДЕСЯТИЛЕТИЯ

Праздник советской семьи в микрорайоне № 1 стал традиционным. Как всегда, в июльский день в парке «Юность» собрались супружеские пары, многие годы прожившие в дружбе и согласии.

Открылся праздник песней о Волгодонске, которую исполнил вокальный ансамбль Дворца культуры «Юность». Затем к почетным участникам торжества обратились с приветствием ребята из детского сада «Солнышко».

И вот ведущий В. Е. Молодич представлял семьи.

Перевертайловы Николай Константинович и Нина Павловна живут в городе с 1959 года. Он — орденосица, она — ударник одиннадцатой пятилетки, давно и добросовестно трудятся на лесоперевалочном комбинате.

Много теплых слов говорит ведущий о супругах Тюрниковых. Глава семьи Дмитрий Петрович работает на лесоперевалочном комбинате более 30 лет. Там стал ударником трех последних пятилеток, награжден орденом Трудового Красного Знамени, получил звание «Заслуженный работник лесной промышленности». Ангелина Владимировна трудится в лесопильном цехе комбината. Они воспитали хороших детей, которые сейчас работают в городе.

Далее ведущий рассказывает о семьях Шидловских, Малининых. Как и предыдущие, они славны прочно укоренившимися трудовыми традициями, с любовью говорят о городе, который рос и хорошел на их глазах.

Аплодисментами встре-

тили собравшиеся в парке ветерана Великой Отечественной войны, участника Сталинградской битвы Василия Аполлоновича Сумарокова и его супругу, фельдшера военных лет Анну Ивановну.

Знакомятся жители микрорайона с замечательными семьями. С вниманием слушают рассказы о них.

В честь виновников торжества звучали красивые душевные песни, исполнялись танцы, которые дарили людям ансамбль Дворца культуры «Юность», руководимый П. А. Узловым, мужской хор в составе М. Ляшина, Б. Лаберко, Н. Гринько, А. Лебедева, танцевальная группа под руководством С. М. Киселевой.

В. АННЕНКОВ, наш внешт. корр.

Фотоконкурс „ВП“



Юность.

Фото О. ПОЛИЕНКО.

Репортаж

Полчаса среди друзей

Завершает свои гастроли в Волгодонске Ростовский передвижной зверинец.

Пятилетняя Танюшка вместе с папой возвращалась из садика. Сегодня у нее необычный день — они, не заходя домой, идут в настоящий зоопарк. А вот и он — Ростовский передвижной зверинец, временно размещившийся внутри одного из городских кварталов. У самого входа толпится детвора. Таня заглядывает в их круг и видит... маленькую зеленую мартышку.

Джони только четыре года. Он беззаботно грызет конфету и изредка хитровато поглядывает на окружающих его ребят. Джони любит похулиганить: разорвать, перевернуть что-нибудь. Рабочий по уходу за животными А. А. Кривцов знает это и не спускает глаз с вертявого питомца. Сейчас мартышка безбоязненно толкает

спящую сторожевую собаку. Но они приятели и это можно считать дружеским приветствием. Джони — общий любимец, знакомых у него очень много. Начнем по порядку.

Вот львица Соня и лев Бинго. Они ровесники, обоим по два с половиной года. Африканский лев Бинго раньше работал в цирке. Пышная грива, гордая посадка головы. Весь его вид говорит: «Достоинство нужно сохранять всегда, даже в такую жару». А это тигрица Буря. Ее привезли из Киевского зоопарка. Буря любит поест: до восьми килограммов мяса в день может проглотить.

В этом домике живут барсуки-спортсмены. У каждого своя дорожка. Один бежит в одну сторону, а другой — в противоположную. И зовут друзей соответственно: Автобус и Троллейбус. Их соседи — большой

дикобраз Малыш, серебристый фазан, леопард Джиси.

Настоящая гордость зоопарка — две канадские пумы и два черных канадских волка — редкая исчезающая порода.

Рядом с ними белая лама Рита. У нее густая длинная шерсть, красивая высокая шея и изящная маленькая голова. Настоящая королева, элегантная и недоступная. Рита мирно соседствует с Данилой — важным медлительным верблюдом. Данила смотрит на всех свысока: «Кто, мол, вы такие? Вот я — другое дело!». Но в общем-то он доброе и спокойное животное.

Ребята и взрослые любят собираться возле гималайских черных медведей с рыжим «язычком» на груди, полюбоваться на потешных макаков и гамадрилов. Но особенно интересен час кормежки.

Едят звери один раз в день и рацион у них самый разнообразный. Например, чай в листьях, кабачки, тыква, фрукты, ягоды, свежая рыба и даже кисель и компот. У животных-мясоедов один раз в неделю разгрузочный день — они пьют только молоко.

Эта выставка зверей совсем новая. Она организовалась всего четыре месяца назад. Директор зоопарка А. Т. Католикян вместе со своими подопечными уже побывали во многих городах области. Животные гастролируют круглый год и знакомятся с ними всегда с удовольствием. Только в нашем городе зверинец посетило около сорока тысяч человек.

Вот только расположение зоопарка выбрано не совсем удачно: среди жилых домов. Когда люди спят, звери, так сказать, разговаривают, кричат по ночам. А днем не смолкает музыка, приглашающая всех на увлекательную экскурсию.

И. САВЕЛЬЕВА.

Мода и мы

Элегантно, красиво

Меняется мода. Каждый раз в ней появляются новые направления, цвета, линии... И не изменяет мода только гофрированным и плссированным вещам. Легкость, изящество, присущи юбкам, платьям, накидам, оборкам, сделанным с помощью гофре и плссисе.

Если у вас в гардеробе нет такой вещи, поспешите заказать ее в ателье нового города по улице Энтузиастов, 15. Обслуживание здесь гарантируют качественное и заказ выполнят в срок.

Н. ДМИТРИЕВА.

Спорт

И быстрые, и сильные

В Ростове-на-Дону на базе спортивного клуба армии прошло первенство Вооруженных Сил и Военно-Морского Флота СССР по плаванию.

Представители 15 военных округов оспаривали в четырехдневной жаркой борьбе право называться самой быстрой и сплоченной командой. Наш Северо-Кавказский военный округ занял почетное второе призовое место, уступив лишь незначительно ленинградцам и опередив команды Московского, Белорусского, Киевского, Одесского и других округов.

Почетного права занять место в команде СКВО удостоились пловцы и нашей школы ДЮСШ-2 «Дельфин». Это А. Нефедов, ученик школы № 16, Г. Гончаров, ученик школы № 13, О. Казанцева, Ю. Ослопова, ученицы школы № 1.

Наибольший успех выпал на долю девушек. Оксана Казанцева заняла три призовых личных места, а Юлия Ослопова — два.

В. КАЛЕНДАРЕВ, тренер-преподаватель ДЮСШ-2.

Гость нашего города

Через несколько минут начнется представление. Нас просят отойти от металлического шара, внутри которого стоит необычной конструкции мощный мотоцикл. Мастер спорта по мотокроссу Василий Токан легко вскакивает на него, и заезд начался. Спортсмен стремительно несется по поверхности шара. Вот одна рука отпускает руль, вторая медленно уходит в сторону, на глазах появляется черная повязка, и мотоцикл мчится уже без

ЧЕЛОВЕК В ШАРЕ

ТЫСЯЧИ ВОЛГОДОНЦЕВ УЖЕ СУМЕЛИ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ЕГО МАСТЕРСТВОМ. КТО ОН?

управления. Потом были еще фигурно-акробатические заезды — один сложнее другого. Артист работал на одном дыхании. Вместе с ним «работали», переживали зрители.

После выступления я попросила Василия Токана немного рассказать о себе.

Он родился и вырос в Молдавии. Мотокроссом занимался при организации ДОСААФ, а после армии пошел работать в цирк. Любовь к мотоциклу не исчезла, а только усилилась. В. Токан выступает уже два с половиной года. В наш город приехал впервые. Как же работает спортсмен?

Ведь рассказывают, что ощущения во время выступления бывают порой не из приятных. От сильного давления темнеет в глазах, бывает, что носом идет кровь. А от большой скорости исчезает сетка так, что ориентироваться приходится по зрителям. Если чело-

век подходит близко к шару, то кажется, будто он уже внутри него и ты мчишься прямо на зрителя.

Василий Токан выполняет по двадцать-двадцать пять заездов в день. Значит, столько же раз он проходит испытание на мужество и выносливость. Вот и опять звонок, зритель ждет. Пожелаем артисту успеха!

И. ИВАНОВА.

Прием объявлений в августе строго ограничен

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 4415
Тир. 34000

Волгодонское полиграфоиздательное Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30
Объем — 1 п. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич