

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 101 (8616) ☆ Среда, 24 июня 1987 года ☆ Цена 3 коп.

СООБЩЕНИЕ

ГОРОДСКОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ В ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ 21 ИЮНЯ 1987 ГОДА.

Волгодонская городская комиссия в соответствии со статьями 29 и 52 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» подвела итоги выборов в Волгодонской городской Совет народных депутатов.

В выборах депутатов Волгодонского городского Совета народных депутатов приняло участие 99,3 процента избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 98,9 процента избирателей. Против кандидатов в депутаты голосовало 0,43 процента. Бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Волгодонская городская избирательная комиссия зарегистрировала депутатов, избранных в Волгодонской городской Совет, по всем 365 избирательным округам.

В числе депутатов 242 рабочих или 66,3 процента, 178 мужчин или 48,8 процента, 187 женщин или 51,2 процента, 170 членов и кандидатов в члены КПСС или 46,6 процента, 107 беспартийных или 29,3 процента, 137 молодежи в возрасте до 30 лет или 37,5 процента, 88 членов ВЛКСМ или 24,7 процента.

Все избранные депутаты являются достойными представителями нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

Список депутатов будет опубликован в следующем номере газеты.

СООБЩЕНИЕ

ГОРОДСКОЙ КОМИССИИ ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ ВОЛГОДОНСКОГО ГОРОДСКОГО НАРОДНОГО СУДА

Волгодонская городская избирательная комиссия в соответствии со статьями 30 и 52 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» подвела итоги выборов в Волгодонской городской народный суд.

Для выборов народных судей было образовано 9 избирательных округов.

В выборах народных судей приняло участие 99,3 процента избирателей, включенных в списки. За кандидатов в народные судьи голосовало 98,8 процента от числа избирателей.

В результате голосования все зарегистрированные кандидаты в народные судьи получили абсолютное большинство голосов и избраны народными судьями.

Всего в Волгодонской городской народный суд избрано 9 народных судей. Все они имеют высшее юридическое образование. Избранные народные судьи обладают практическим опытом работы в органах юстиции, суда, прокуратуры, в советских, общественных организациях, на производстве.

Среди народных судей 4 мужчины или 44,4 процента, 5 женщин или 55,6 процента, 1 человек или 11,1 процента избран впервые.

Выборы народных судей прошли организованно, в полном соответствии с Законом РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР».

Народные судьи Волгодонского городского народного суда

ЛЕСНОЙ Виталий Николаевич
ФОМИН Юрий Михайлович
ВЛАСЕНКО Виктор Михайлович
НАЗАРОВА Нина Евгеньевна
СКОТОРЕНКО Анатолий Кондратьевич
ТКАЧЕНКО Лариса Ивановна
ЛИХАЧЕВА Елена Михайловна
КИСЕЛЕВА Галина Леонтьевна
УСПЕНСКАЯ Людмила Николаевна

Жилье-87

Второе дыхание квартала В-0

Строительство жилья в квартале В-0, можно сказать, приобрело второе дыхание.

Недавно, казалось бы, в красивых девятиэтажных домах отмечали люди новоселье. В пристроенных помещениях открылись магазины, сберкасса. О д н и м с л о в о м, квартал зажил полноценной городской жизнью. А смотришь сегодня, один за другим поднялись здесь за зиму новые дома. Только выросли они не словно грибы из-под земли. Днем и ночью труд и л и с ь домостроители на этажах, чтобы и в этом году более 400 семей волгодонцев могли радоваться новым квартирам.

На этом участке задействованы лучшие бригады монтажников СМУ-1 домостроительного комбината. Коллективы, возглавляемые опытными бригадирами Н. Донченко, А. Букшей не раз становились победителями социалистического соревнования.

Правильная организация труда, рациональное использование техники и механизмов, активность и ответственность за порученное дело позволили им добиться успехов.

Х. АБДУЛЛАЕВ.

Твои люди, Волгодонск



Бригада плотников-бетонщиков из СМУ-12 «Заводстрой», возглавляет которую коммунист А. А. Казанцев, не раз выходила победителем в социалистическом соревновании. Вот и сейчас председатель профкома «Заводстрой» Н. И. Кусков вручает вымпел за очередную победу лучшим представителям бригады. Фото С. ЛЕЯКИНА.



День за днем

В ФОНД МИРА

Еще один пункт социальных обязательств выполнен коллективом Волгодонской художественно-производственной мастерской Худфонда.

На днях художники и сотрудники мастерской перечислили на счет Совета мира свой однодневный заработок.

Л. АЛЯБЬЕВА,
председатель профкома.

ЧЕСТЬ — ПО ТРУДУ

Подведены итоги социального соревнования в честь 70-летия Великого Октября за май

среди подразделений управления бытового обслуживания населения.

Первое место присуждено коллективу участка парикмахерских № 1 (зав. Л. В. Назаренко). Ему вручен переходящий вымпел. Лучшей признали бригаду парикмахеров со второго участка, которую руководит С. П. Мельникова.

В индивидуальном трудовом соперничестве отличились приемщица заказов А. Е. Николаева, парикмахеры Н. А. Корябина, Н. А. Автомонова, косметолог Ф. К. Нефатенкова, маникюрша В. И. Никоненко. Всем им вручены благодарственные письма.

Л. БЕЙСУГ,
экономист.

НА „БИС“!

Городские туристы приняли участие в традиционной туристской гониме Дона на кубок имени С. М. Буденного.

Одиннадцатый раз проводилась она в живописных местах области — в Усть-Донецком районе. Домой наша сборная вернулась с победой. Особенно успешно выступила команда по водному туризму в составе Сергея Мамаева, Владимира Божимова, Алексея Глухова и Марии Тихоновой.

Наша команда на этот раз оказалась еще и самой музыкальной. Вместе с ребятами на соревновании были Сережа Макаров и Володя Ким — члены городского клуба

самодеятельной песни «Камертон». Все их выступления у костра прошли на «бис».

И. ЗАЙЧЕНКО,
судья соревнований.

ДОМОЙ С ПОБЕДОЙ

Заслуженный успех выпал на долю юных пожарных Волгодонска.

На соревнованиях по пожарно-прикладным видам спорта среди команд дружин юных пожарных городов и районов области наши ребята заняли первое место. Готовил к состязаниям мальчишек и девочек тренер Г. М. Каймачников.

А. ЯКОВЕНКО,
наш внешт. корр.

Проверяем выполнение планов и обязательств

Инициаторы держат слово

Факт

Два коллектива треста столовых стали инициаторами областного социалистического соревнования за досрочное выполнение планов двенадцатой пятилетки. Это — комсомольско-молодежный коллектив столовой № 30 и бригада поваров имени XXVII съезда КПСС из столовой № 23. Руководят передовыми коллективами Т. Щербакова с В. Ефремовой (№ 30) и Т. Иванова с З. Евсеевой (№ 23).

Комментарий председателя профкома треста столовых Л. Н. Флейш:

— Эти коллективы — лучшие в нашем тресте. Столовая № 30 взяла высокие социалистические обязательства. Так, за пятилетку комсомольцы и молодежь предприятия выпускают и реализуют дополнительно продукции на 240 тысяч рублей. Из них на 200 тысяч — продукции собственного производства. Обеспечат рост производительности труда на 24

процента к плану, значит, сократят издержки производства, сэкономят электроэнергию на 12 тысяч рублей. Есть в рубликах коллектива и такие пункты: организовать работу фруктового бара, перечислять в Фонд мира ежегодно по 1120 рублей — заработную плату занесенного в списки работников столовой героя Романовского подполья Ивана Смоля-

кова. Но главный рубеж, к которому стремится этот коллектив, — выполнить задания двенадцатой пятилетки к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Не менее напряженные планы и у другого нашего инициатора — бригады поваров столовой № 23. Они решили план двух лет пятилетки выполнить к 70-летию Великого Октября. Работники кухни скрупулезно рассчитали свои возможности. За два года они планируют выпустить сверх плана продукции на 48 тысяч рублей, повысить производительность труда на шесть процентов, организовать для работниц Атоммаша школу молодой хозяйки. В 1987 году бригада решила добиться звания «Коллектив высокой культуры обслуживания», а к концу пятилет-

ки стать коллективом коммунистического труда.

Сегодня в тресте столовых инициативу 30-й и 23-й столовых поддержали 17 коллективов, 10 бригад. Инициаторы, как и их последователи, крепко держат слово. Многие из них работают с опережением от полутора до трех месяцев.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР, в редакцию пришло письмо:

— Мы, жильцы общежития № 6, благодарим работников столовой № 30 за высокую культуру обслуживания и за вкусные обеды, которые ежедневно они готовят. Иногда нам приходится пользоваться услугами других столовых, но сравнить их работу с 30-й не беремся. Работники столовой оправдывают звание коллектива высокой культуры обслуживания.

Р. ГАРИПОВ,
Н. КАРАВАНОВ,
В. ЯЗЬКОВ.

ДОМ, ДВОР, МИР СЕСТРИЧКА

или о том, как с помощью энтузиастов может быть налажено на деле воспитание подростков по месту жительства

НАЧАЛЬНИК ЖЭК № 2 Василий Павлович Серяк поднял удивленные глаза: «Люба?! В чем дело, откуда вы здесь?» Сразу вспомнил семнадцатый микрорайон, гагаринскую тимуровскую республику, организованную Любовью Сергеевной Буцкой. Покой тогда ЖЭК ни от общественного воспитателя, ни от тимуровцев не было. Так, зачем сейчас Буцкая здесь, ведь ЖЭК переехала в другой район.

— Квартиру мы на Черникова, 31 получили и здесь отряд организовали, — улыбнулась Любовь Сергеевна. — Для начала помогите нам лопатами, метлами. Двор в порядке приведем.

НОВАЯ зеленая девятиэтажка сияла до блеска вымытыми оконными стеклами. Рядом, в нескольких метрах, кипела стройка. Тянулись ввысь этажи еще нескольких домов. А у зеленой девятиэтажки уже шелестели листвы молодые рябины, ивушки, акации, на клумбе у подъезда цвели ромашки, и двор был похож на двор.

Окинув его взглядом, сразу заметили стайку ребятшек с метлами, совками. Уборка уже, как видно, подходила к концу. Девочки и мальчишки сгребали последний мусор. У некоторых из них на руках повязаны красные повязки. Люда и Коля Ханмовы, Лена Буцкая, Анжела Мартынова — дежурные по отряду «Тимуровец». Это они организовали уборку двора. Не позабыли в дверях подъездов вывесить красочные «молнии» — поздравления восьмиклассникам с успешной сдачей экзаменов в школе. Такие «десанты» во дворе ежедневные. Уборка, полив цветников, деревьев, прополка цветов — обязанность тимуровцев. На моих глазах дворовая игровая площадка превратилась в сценческую. Ребята репетировали номера художественной самодеятельности. Ведь сегодня вечером они дают во дворе концерт. Кстати, уже не единственный. На первое выступление тимуровцев собралось около ста жильцов. Тогда многие впервые и увидели друг друга в лицо. А после концерта детей все вместе пели под баян.

— Вот наша тетя Люба! — обрадованно сообщили ребята. И все разом потянулись к молодой, подвижной женщине. Симпатичное, по детски доверчивое открытое лицо ее светилось такой же неподдельной радостью. На ходу сообщила: «Будет завтра у нас краска. Секретарь парторганизации ЖЭК пошла. Площадку и малые архитектурные формы покрасим».

По пути с работы (Любовь Сергеевна трудится младшей в «Сказке») успела забежать не только в ЖЭК насчет краски, но и встретилась с администрацией двух школ — № 22 и № 15. Просила оказать и мето-

дическую, и материальную помощь ее отряду. Среди девочек и мальчишек нетрудно было угадать четверых дочерей и сына Любви Сергеевны. Такие же симпатичные, жизнерадостные. Старшие — Саша, Лена и Наташа Буцкие — активные тимуровцы. И малыши — Любаша с Анежкой — тоже в отряде, потому что здесь мама и старшие. Своих у Буцкой пятеро. А как остальные сорок, которых Любовь Сергеевна тоже считает своими?

НЕСКОЛЬКО лет тому назад, когда ее-мья Буцких жила на старой квартире по улице Гагарина, Любовь Сергеевна организовала на общественных началах детский клуб «Фантаст». Чтобы стать для ребят настоящим старшим другом, диплом педагога не обязателен. Нужно их искренне любить и понимать. А в семье Любовь Сергеевна и Владимира Константиновича (первого участкового нового города) детей любят. Своих было тогда еще только трое. Но в их тесной квартире девочек и мальчишек собралось всегда много.

Как-то само собой вышло, что мама Саша, Лена и Наташа стала другом и для их друзей. Небольшой отряд вырос в пионерскую гагаринскую республику. Ребята взяли под сохранность дом, двор. Хорошую оставили себе память — высаживали деревья, цветы, помогали ветеранам, собрали библиотеку.

Любовь Сергеевна успевала все это со своими питомцами в свободное от работы время. И Владимир Константинович помогал. Где делом, а где твердым мужским советом. В отряд брали не только положительных, активных, но и тех, чья судьба тревожила. В тимуровской республике было шестеро подростков, состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. И никто из них больше не оступился.

Оборудовали ребята для клуба старый подвал. Организовали там библиотеку, дискотеку, различные кружки.

Как-то пришла в «Фантаст» комиссия проверять организацию воспитательной работы. Долго, как потом рассказывали ребята, ее представители возмущались, почему нет на рабочем месте в клубе Буцкой и за что она зарплату получает. Люба в то время как раз еще не пришла с работы. Очень удивились, когда узнали, что Любовь Сергеевна здесь на общественных началах. Обещали помощь и со стороны горкома комсомола, и от Дома пионеров, и от горно. Но потом больше никто из них в клуб и не заглянул.

СОГЛАСИТЕСЬ, порой еще нередко хорошая, добрая инициатива пользуется поддержкой только на словах. Подобная история с «Фантастом». Уехала в другой микрорайон Буцкая, а замены ей не нашлось.

— Все, хватит, в своей семье забот предостаточно, — решила Любовь Сергеевна, переехав в новую просторную квартиру на другой конец города. Но заныло сердце, когда увидела пустой неухоженный в канавах да выбоинах двор и слоняющихся без дела ребят. Не выдержала. Из всего дома желающих в отряд набралось около сорока ребят. Столько же посадили у дома деревья.

В тот весенний день во дворе новой девятиэтажки с раннего утра было шумно. Мальчишки и девочки носили черенком, делали планировку газонов, бережно вкапывали в землю молоденькие деревца. Их ребята вместе с Любовью Сергеевной принесли из заброшенных садов в Старо-Соленом. А часть саженцев дали родители.

То там, то здесь только и слышалось: «Тетя Люба, посадим сирень, а там поседем ромашки».

Не годится поглядывать из окон, решили многие взрослые жильцы. И они присоединились к двору. Им, конечно, под силу засыпать канавы и ямы, уложить бетонные плиты.

Любовь Сергеевна не унывает, когда слышит, как порой до смешного доходят споры ребят, если кто-то не полил дерево или задел соседнее. У каждого из тимуровцев свой посаженный его руками саженец. И это «свое» — не эгоизм. Оно сопрячено с общим, с тем, что делают маленькие граждане для всего двора, для всех жителей. Они решили сделать свой двор образцовым. А недавно обошли все квартиры жильцов и узнали, где живут ветераны войны и труда. Для них ребята организовывают тимуровский стол заказов. Можно вручить дежурным деньги и заявки на покупки: девочки и мальчишки все купят и доставят.

Заботиться прежде всего о других — в семье Буцких закон. Если мама с тимуровцами, маленьким сестренкам заменяют ее кто-то из старших детей.

САША сердито перелистывал уже прочитанный журнал. Разгар лета, каникулы и надо же, такая досада — сломал руку. Вдруг замер, прислушался. За большим окном раздалась такие знакомые голоса. Выглянул в окно и засиял. Командир отряда Галя Цикина поманивала букетом цветов. Рядом толпились почти все ребята из «Тимуровца». Здесь, прямо в больнице, они вручили своему активному комиссару отряда Саше Затуле Почетную грамоту и выращенные своими руками цветы. Куда девалось Сашино грустное настроение да и боли, словно, не чувствовал, потому что рядом — верные друзья.

Ребят в «Тимуровце» сейчас поубавилось. Кто-то уехал на каникулы к бабушке, кто-то в пионерлагерь. Но те тимуровцы,

кто остался, заняты делом.

Без Кости Пашина не обходится ни один спектакль или концерт во дворе. Он и корону для Золушки смастерил, позабавившись, и аппаратуру для озвучивания спектакля наладил.

А некоторые даже сами стали руководителями кружков во дворе. Люда Ханмова в пятнадцатой школе руководит драмкружком. Организовала такой же кружок и во дворе. Сами шьют костюмы. А репетиции и спектакли — прямо во дворе. В одном из последних — «Золушке» — участие чуть ли не весь отряд.

Наташа Козлова ведет кружок макраме и вязания. Леша Мартынов, Игорь Перельгин отвечают за спортивную подготовку. Вот таких талантливых ребят открыла Любовь Сергеевна.

Да и среди родителей теперь много единомышленников. Мама Саша Затула — Татьяна Ивановна — водила тимуровцев в поход. Мама Люды и Коли Ханмовых — Наталья Исаковна — помогает ухаживать за цветами.

Но есть и другие. «Еще чего, буду вам стулья давать. Они у меня по 32 рубля каждый», — отрезал один из жильцов, когда ребята собирались во двор на спектакль.

Другой указывает ребятам с балкона пальцем: «В конце двора, мол, уберите камни, строительный мусор, расширьте площадку». А когда девочки и мальчишки тащили вместе с Любовью Сергеевной из ЖЭК во двор тяжелые малые архитектурные формы, видел, но не помог.

Это дело его совести. Но и те, кто по долгу службы мог бы поддерживать отряд, тоже в стороне. Несколько раз просила Любовь Сергеевна представителя инспекции по делам несовершеннолетних прийти в отряд, поговорить о наболевших проблемах. Пришла С. Суровцева, но узнав, что Л. С. Буцкая в Ростове, не посчитала нужным остаться, поговорила с отрядом, хотя ей подсказали, что через полчаса дети дают во дворе спектакль, и весь отряд будет в сборе.

Первые росточки большой полезной работы отряда в новом районе дают всходы. Но как легко их загубить. Пока лето, для ребят и агитплощадка, и театр, и вся жизнь — двор. А в холодное время года нужно помещение. Пошли насчет этого в ЖЭК, тем более в их же доме есть еще незаделанные квартиры.

— Что вы, не по адресу. Я этот вопрос не решаю. Ответил начальник ЖЭК. И так, к сожалению, пока реагируют и в других инстанциях. А как хочется, чтобы поднялись, окрепли росточки добрых дел отряда так же, как и посаженные детскими руками деревья.

И. МАКАШОВА.

Больше восьми лет я работаю на пятом терапевтическом участке поликлиники № 3 с медсестрой Натальей Ивановной Гарьковской. Всегда скромная, доброжелательная, она отлично знает свое дело.

Она успевает и навещать больных, и выполнять все назначения врача, и побывать в школе на уроке, где учится ее старший сын. Надо выкроить время и для занятий художественной самодеятельностью. А поздно вечером, когда дети спят, Наталья Ивановна за-

нимается составлением многочисленных отчетов, сводок, планов на завтрашний день.

У Гарьковской всегда найдется теплое, ободряющее слово для больного, ей близка боль и горе другого человека. «Спасибо тебе, Наташа, — говорят ей больные, — за теплоту и щедрость твоего сердца». Любят и уважают ее и в коллективе — знают: Наташа выкроит в любую минуту. **В. КРИВОШЛЯКО. ВА, участковый терапевт поликлиники № 3.**

Кому нужен «Романтик»?

РЕПОРТАЖ С РАЗМЫШЛЕНИЯМИ ИЗ ПУСТОГО КИНОЗАЛА

— В кинозал мы попали случайно. Увидели небольшое объявление в первом административно-бытовом корпусе, — сказали мне рабочие одного из цехов Атоммаша. — Только вот удивляемся, почему на сеанс пришло всего лишь шесть человек?

— Удивлены тем, что «Романтик» поменял место прописки. Раньше посещали его часто. Теперь такой возможности лишены совсем, — рассказали ребята из микрорайона нового города.

И я отправился в «Романтик».

С десяток лет тому назад на одной из окраин строящегося нового города вырос кинозал с этим романтическим названием. Первыми его посетителями стали строители. Часто сразу же после рабочей смены шумной гурьбой спешили заполнить они места у экрана.

Но вот сдан красавец-кинозал «Комсомолец», Убавилось зрителей у «Романтика»? Да нет же! Здесь постоянно было много детворы. А в выходные дни не хватало билетов. И ничего удивительного. Фильмы там менялись каждый день. Репертуар был рассчитан на молодежь. Цена билетов невысока.

— План мы в то время выполняли, — рассказала кассир Н. Ф. Козинцева. Но вот в конце 1986 года, в связи с ремонтом здания, «Романтик» переводится в профсоюзный клуб на АБК-2 Атоммаша. Да там и остается. Обновленное помещение передается в ведение атоммашевского театра рабочей молодежи — ТРАМа. А «Романтик» автоматически становится заводским клубом.

— Кто придет на сегодняшний сеанс? — задаю вопрос контролеру З. М. Рябуха.

— Из города через проходную не пройдет ни одна душа. Вторая смена начала работу, первая закончила. Первая и должна прийти, — вслух рассуждает она.

Тем временем до начала сеанса остается пять минут. В зале четверо зрителей.

— Будете пятым? Тогда фильм состоится. Если меньше, возвращаем деньги, — говорит кино-механик.

Ну что ж... Буду. Через полтора часа еду в ТРАМ. Театр закрыт. «Афиши нет. «Не сезон», решаю.

— Неделю назад с сыном была на спектакле. Очень интересно, — делится впечатлениями знакомая.

Конечно же, я не против рабочего театра. Не хотелось бы узнать, почему «не ужились» на одной площадке кино и спектакли? Ведь когда-то были добрыми соседями и времени для всех хватало! Не каждый день идет спектакль, и что же все-таки будет с «Романтиком»?

План кинозалом не выполняется уже в течение нескольких месяцев. Так, в апреле, денежный сбор от показа кинофильмов должен был составить 1100 рублей, а получено всего 234 рубля. Из них лишь десять рублей дали «взрослые» сеансы. Остальные — от детских в подшефной школе.

Профсоюзный клуб для «Романтика» совсем неплохое помещение, если изменить подход к организации работы кинозала. У атоммашевцев есть на этот счет интересные предложения.

— Хорошо бы организовать в кинозал показ повторного фильма, — считает слесарь-лекальщик инструментального цеха В. Б. Козинцев.

— А можно ведь и заказывать фильм по желанию коллектива! — предлагает слесари-сборщики цеха товаров народного потребления.

Много, наверное, можно найти новых и интересных форм использования «Романтика». Нельзя только допустить одного — чтобы отгороженный от зрителей заводской проходной кинозал в конце концов закрылся. Не так уж богат наш молодой город кинотеатрами.

...Дважды я пытался привести на кинофильмы друзей из цеха, но не сумел. Каждый спешил после смены по своим делам.

Итак, на одном из сеансов я был пятым. Следующий не состоялся. Зрители не собрались...

Е. РАСТРИГИН, наш внешт. корр.

БУФЕТ С ОСКОМИНОЙ

В буфете цеха № 3 химзавода произошла довольно-таки неприятная история — буфетчица Т. Дзюба ударила в лицо посетительницу Т. Махову. Об этом подробно рассказывалось в письме в редакцию, которое подписали 16 человек. После столь скверного инцидента в цехе № 5 (они в то время обедали) состоялось собрание с присутствием работников заводской столовой и представителей профсоюзного комитета. Дзюба принародно извинилась. И на этом конфликтная ситуация, казалось, могла быть исчерпанной.

Прошло три месяца. В цехах №№ 3, 5, 10 я поинтересовалась у людей работой буфета. Одни отвечали: давно туда не ходим, не нравится в буфете обедать. Лучше на ТЭЦ-1 сходить. Другие говорили, что, хотя и посещают буфет, не всегда им довольны — неприветливые буфетчицы, невкусная пища. В частности, много нареканий высказала в адрес буфета слесарь цеха № 10 В. А. Киптилова. Приходилось ей свои претензии высказывать и в письменном виде — в книге жалоб. Однако не только о принятых мерах не узнала, но и не увидела через несколько недель собственноручно сделанной записки.

А в цехе № 5 от группы рабочих я услышала: «Несколько лет речь об этом неблагоприятном буфете идет. Надоело о нем разговаривать». Исполняющего обязанности заведующего столовой № 5 М. А. Тетерина очередная жалоба на работу буфета не удивила. А от Ж. В. Лизенко, возглавляющей комиссию заводского профкома по общественному питанию, услышала: «Правильно сделали, что написали. Давно пора за буфет взяться».

Вопрос лишь в том, кому пора.

Нельзя сказать, что

профсоюзный комитет завода оставался безучастным к жалобам. В мае на заседании профкома была проанализирована работа буфетов, профком принял довольно суровое решение в отношении людей, недобросовестно выполняющих свои функциональные обязанности. В частности, работа заместителя директора по кадрам и быту Л. М. Плоцкера по организации общественного питания признана неудовлетворительной. Разработаны соответствующие мероприятия. Действует общественная комиссия по общественному питанию. Только в третий цех трижды за пять месяцев она приходила с проверками.

Кое-что сделали и в столовой. Заведующая Т. Д. Малышева побеседовала с буфетчицей.

Но каких-то добрых перемен рабочие пока не видят. Думается, не случайно. На свои акты о выявленных недостатках, низком качестве блюд, недисциплинированности, а то и грубости буфетчиц, комиссия по общественному питанию ответов не получает.

А в столовой? Даже драка обошлась без последствий. Ни наказания провинившейся со стороны общественных организаций, ни взыскания со стороны администрации. На мой рассказ об услышанных жалобах на несвежие котлеты, холодный чай, недоваренное мясо — лишь недоуменное высказывание заведующей производством Л. А. Тараевой: «Буфетчицы получают всегда свежие продукты. Не может быть».

Добавлю еще, что в день моего посещения буфета в цехе № 3 там продавались непроваренные сосиски. А накануне в книге жалоб появилась новая запись: теперь уже рабочие сетовали на грубость другой буфетчицы — Л. Жмуриной. **Л. ЧУЛКОВА.**

„ПОЕЗД“ НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

Наш корреспондент беседует с начальником строительного монтажного поезда № 636 И. И. ФЕДОРКОВЫМ о том, как осуществляется переход коллектива на новую форму организации и оплаты труда.

— Иван Иванович, ваша организация одной из первых в городе поддержала идею коллективного подряда и приступила к его внедрению. На какой стадии находится эта работа сегодня?

— Чтобы подряд действительно стал эффективной формой хозяйствования, коллективу необходимо напряженно работать над его внедрением минимум в течение года. Почему? Планирование, расчеты по затратам и заработной плате, другие экономические разработки мы делаем, ориентируясь в основном на этот срок. Кроме того, нормативное время окончания строительства объектов, особенно в домостроении, тоже устанавливается в пределах двенадцати месяцев. Поэтому год можно рассматривать как полный оборот или завершенный цикл в производственной деятельности предприятий и организаций. По его итогам можно будет объективно судить о реальных преимуществах новой системы и ошибках, допущенных при ее реализации.

С другой стороны, в некоторых коллективах мероприятия по переходу на подряд завершаются с принятием одного решения. Во многих случаях от такого подхода пострадали и бригадная форма труда. А опыт показывает, что его практическое осуществление дело более сложное и трудное, чем поддержать и принять саму идею. Хотя и это требует от людей решительности, инициативы и убежденности в правильности принимаемого решения.

Мы всего лишь пять месяцев трудимся по новой системе и поэтому можно сказать, что работа в этом направлении

находится в самом разгаре.

— Но тем не менее, опыт для текущего анализа, думаю, у вас все-таки есть. Можно ли говорить о каком-то пройденном этапе?

— Анализ необходим в любом новом деле, он позволяет вовремя заметить и исправить неправильный шаг. Если же говорить о пройденном этапе, то коллективный подряд вышел у нас из кабинетов служб и отделов и переместился непосредственно на объекты

Коллективный подряд

строительства. То есть, инженерно-технический персонал в достаточной степени овладел ключевыми вопросами нового метода. Например, начальник отдела труда и заработной платы Н. П. Смирнова, которую мы направили на высшие экономические курсы, взяла себе тему «Коллективный подряд» и защитила ее на «отлично». Хорошо разбирается в этих вопросах и начальник планового отдела Т. Б. Шерстюк. Все разработки, необходимые для работы в новых условиях, тоже имеются. Теперь слово за трудовыми коллективами.

— Здесь, наверное, к месту поговорить об итогах работы коллектива за истекшие пять месяцев. Ведь производственные и экономические показатели и при новой системе остаются главным критерием в оценке эффективности труда и, естественно, отражают настроение, моральное состояние людей.

— Итоги пяти месяцев укрепили наш оптимизм и веру в коллективный подряд. Плановое зада-

ние мы перевыполнили по генподряду и собственными силами. И что показательно, выполненные объемы строительно-монтажных работ по сравнению с тем же периодом прошлого года составило по генподряду — 154 и собственными силами — 132,5 процента. А ведь численность коллектива у нас не увеличилась и техническая вооруженность тоже осталась на том же уровне. Эти успехи мы связываем с новой организацией труда, рациональным использованием техники и механизмов, возросшей активностью рабочих. Подтверждением является то, что выработка на одного человека по сравнению с прошлым годом выросла на 115 процентов. И что отраднее всего, постепенно меняется отношение людей к труду. Бережнее стали относиться к материальным ресурсам, к рабочему времени. Повысилась требовательность не только к себе, но и к руководителям.

Расскажу недавний случай. В прошлом месяце из-за несвоевременной доставки стекла окна на строящемся доме остались незастекленными, в результате чего несколько рабочих из бригады отделочников, которым пришлось трудиться на сквозняке, заболели. И при подведении итогов решением трудового коллектива мне и главному инженеру за слабое внимание к охране труда рабочих на 0,5 уменьшили КТУ. Было и неловко за свое упущение, а с другой стороны, радостно, что люди принципиально, не зная на должности, оценивают вклад каждого в решение общей задачи.

— Иван Иванович, прогрессивность коллективного подряда заключается и в том, что нацеливает людей на конкретный результат. Чем же кон-

кретно обеспечивается достижение этой цели при новой системе?

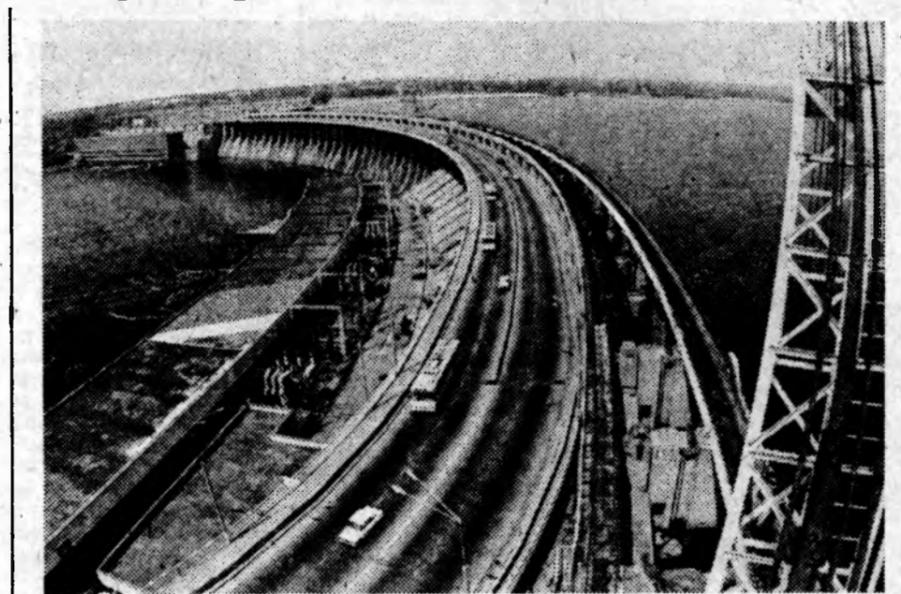
— В первую очередь фондом материального поощрения, который складывается от разницы между плановым фондом заработной платы и фактическим. Отчисление идет ежемесячно, по мере выполнения объемов работ, предусмотренных графиками. Но распределяются эти средства в том случае, если коллектив обеспечивает своевременную сдачу объекта. То есть, важным средством достижения цели является материальное стимулирование рабочих. А одним из показателей стабильности деятельности нести организацию является резерв заработной платы. На сегодняшний день он у нас составляет 83 тысячи рублей.

— Судя по всему в строительном монтажном поезде сложилась хорошая производственная обстановка. Он является одной из немногих строительных организаций города, которые перевыполнили план по всем основным экономическим показателям. Говорит ли это о том, что у вас нет проблем и трудностей?

— Повторюсь еще раз, до конца года легко не будет. Не совсем ясно мы представляем себе, как будут складываться наши финансовые отношения с Госбанком. Возможно, некоторые вопросы придется уточнить. Но самой острой проблемой до сих пор остается материальное снабжение. Внутрихозяйственными мерами ее не решить. А отражается она на результатах нашего труда. Надеюсь, с переходом на подряд «все» нашего треста «Севквартрострой» (он уже готовится к этому), улучшит свою работу и служба снабжения.

Беседу вел А. ХИЗРИЕВ.

На просторах Родины



Славная биография Днепрогэса

Год 70-летия Великого Октября для перенца советской энергетики особенно примечательна. Счетчики станции в ближайших месяцах зафиксируют выдачу юбилейного в его славной биографии 150-миллиардного киловатт-часа электроэнергии.

Шесть лет назад в основание будущей плотины была заложена памятная доска с надписью: «1927 года 8 ноября, в день десятилетия Октябрьской революции, во исполнение заветов вожда мирового пролетариата В. И. Ленина, заложена Днепровская гидроэлектростанция мощностью 650 тысяч ло-

шадиных сил — могучий рычаг социалистического строительства СССР». Иные первоначальная мощность станции увеличилась вдвое. На снимке: Днепровская гидроэлектростанция имени В. И. Ленина сегодня. Фотохроника ТАСС.

Письма в редакцию

СЛЕТ ТУРИСТОВ

Состоялся слет туристов Атоммаша. В нем приняли участие комсомольский оперативный отряд микрорайона № 22 и цеха флюсов и электродов. Слет был посвящен 70-летию Великого Октября и проходил под девизом «Мир планете Земля».

С первых минут лидерство взяли туристы из общежития № 13, отлично выступили команды общежитий №№ 1 и 8. Содержательные стенды, стенгазеты, эмблемы подготовили к смотру общежития №№ 12, 13, 1, 11.

Конкурс художественной самодеятельности проходил у костра. Свою литературно-музыкальную композицию «Мир планете Земля» представила команда общежития № 13. Затем туристы из общежития № 11 предложили всем участникам слета поставить свои подписи на плакате «Мы боремся за

мир», который затем был отправлен в Советский комитет защиты мира. Первое место в слете — и с этим единодушно согласились все — было присуждено команде общежития № 13 (капитан Александр Корнев, воспитатель И. В. Шрайнер).

А. ЧЕКУРОВА, воспитатель отдела общежитий Атоммаша.

ЛЕТО СТАВИТ ПРОБЛЕМЫ

В летнее время наблюдается большая потеря дней трудоспособности за счет повышенной заболеваемости острыми кишечными инфекциями среди населения города. Какие профилактические мероприятия проводятся с целью их предупреждения?

С каждым годом улучшается водоснабжение города, качество воды. Вместе с тем, вызывает тревогу санитарно-техническое состояние водопроводных сетей в поселке Красный Яр, Старо-

Соленовской. Хочется особо отметить и роль соблюдения личной гигиены в профилактике заболеваний. Летом при выезде за город на отдых не все горожане пользуются водой питьевого качества, некоторые пьют ее из водоемов, моют этой водой овощи, фрукты, что, конечно, чревато опасностью.

Сотрудниками санэпидстанции проведены рейды по подразделениям треста ВДЭС и управления строительства Ростовской АЭС, во время которых особое внимание обращено на состояние питьевого водоснабжения. По результатам рейда руководителям строительных организаций даны предписания устранить выявленные недостатки. В настоящее время проводится паспортизация автомашин и снабжающих строительных организаций питьевой водой. Качество ее находится под постоянным лабораторным контролем.

И. РЕВЕНКО, главный врач горСЭС.

Мир твоих увлечений

Белый танец

Недавно прошел выпускной экзамен в школе балльных танцев во Дворце культуры «Октябрь».

Проводил занятия Олег Павлович Василенко. Он помог отшлифовать мастерство многих пар.

И вот они кружатся в последнем прощальном вальсе. Танцоры обязаны учителю и прекрасным настроением, и гибкостью, и легкостью движений. Они почувствовали красоту и прелесть танца, несмотря даже на разность возрастов. Ведь среди танцоров есть даже бабушки и их внуки.

Весь выпуск школы был приглашен в студию для «отшлифовки» мастерства.

А в школу осенью придут новые поклонники балльного искусства.

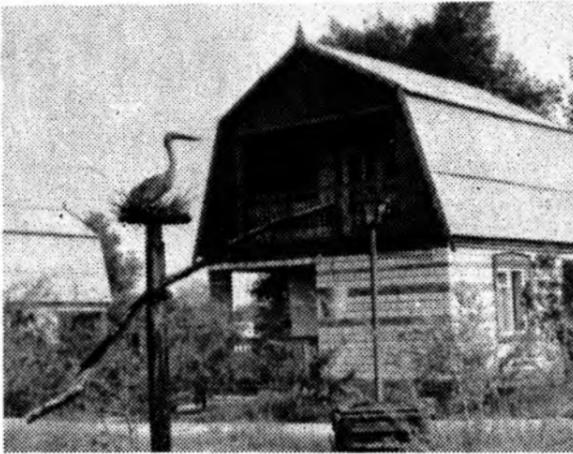
Н. ПЕЧЕРСКАЯ,
слушатель школы
репортеров «ВП».

197-199
Фото-конкурс «ВП»

Посвящен 70-летию
Великого Октября

Край Донской.
Фото С. ЛЕЙКИНА.

В начале пути.
Фото Г. ГОРБУНОВА.



Пожалуйста на ковер!

Ефим ШПИЛЬКА, фельетонист

СКОРО СКАЗКА СКАЗЫВАЕТСЯ...



СКАЖИТЕ какому-нибудь начальнику, который не хочет решать тот или иной вопрос, что он бюрократ. До смерти обидится. А я сейчас расскажу одну историю, где фигурируют сразу несколько таких руководителей. Пусть сам читатель судит, бюрократы они или нет.

В 1986 году семья Фанзовых и Кенюх поселились в 33-й квартире девятого дома по улице Энтузиастов. Хотя и с подселением в квартиру, но как-никак — крыша над головой. Обставились новоселы, зажили в добром согласии. Радовались белым потолкам, цветастым обоям, удобствам. Так было до осени. А когда пошла дождь, наступили холода, стали мрачнеть лица новоселов. Стены отсырели, начали отклеиваться обои, гнить подоконники, чернеть потолки. Пробовали они бороться с наваждением, да куда там. Только приклеят, покрасят, побелят, а плесень вновь проступает.

Надо попросить работников ЖЭУ-4, пусть что-нибудь предпримут, решили Фанзовы и Кенюхи. Пригласили представителей профкомов для обследования квартиры и составления акта. Затем все документы перепра-

вили в ЖЭУ, где бумаги и попали мастеру Баклановой.

Если должностному лицу неохота заниматься решением вопроса, он говорит себе: «Потяну-ка я kota за хвост». Это выражение известно всем бюрократам. Именно так и поступила Бакланова, стала выжидать, что будет дальше. И лишь когда просители, прожив в гнилой квартире осень и часть зимы, образно говоря, взяли ее за горло, она ответила:

— Ваши документы переданы в отдел быта на предмет переселения в другую квартиру. О результате я вам сама сообщу.

Воспрянули духом Фанзовы и Кенюхи. Вот думают, какой неожиданный и приятный оборот получило дело. Все как в сказке.

Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается... Пролетели зима, весна, а мастер все не появлялась. Вновь отправились ходоки в ЖЭУ. Там их ждало известие, от которого они остолбенели: оказывается, Бакланова перешла на новое место работы, туда, где можно вновь «тянуть kota за хвост». Кинулись незадачливые жильцы в отдел быта треста.

— Как решилось наше дело? — Какое? — удивились

бытовики. — Ничего не знаем, никаких документов к нам не поступало. Начните все сначала...

Поняли люди, что без помощи Ефима Шпилки, вашего покорного слуги, им не обойтись. Прислали мне письмо. «Просим побывать в нашей квартире, убедиться, что дальше жить в ней и воспитывать детей нельзя. Повлияйте на бюрократов».

Не все же бюрократы, подумалось мне, уж высшие руководители, наверное, примут должные меры. Поэтому отправил я это письмо заместителю управляющего трестом «Волгодонскэнергострой» И. И. Муругоу, тому, о котором упоминал выше. Его ответ привожу дословно: «При комиссионном обследовании квартиры № 33 дома № 9 по улице Энтузиастов выявлены следующие:

В результате течи кровли и панельных швов квартиры сырая, стены покрыты плесенью. ЖКК нашего треста составила дефектную ведомость на ремонт квартиры. Мы готовы ее отремонтировать. Но этот дом является жилым фондом производственного объединения Атоммаш (мы лишь арендуем у него квартиру № 33). Поэтому ремонт кровли и панельных швов должен сделать производственно-эксплуатационный

трест Атоммаш. Наша жилищно-коммунальная контора направила письмо № 495 от 8 апреля 1987 года на имя начальника ПЭТ Атоммаша К. Н. Ищенко с просьбой сообщить о сроках ремонта кровли и панельных швов. Тот сообщил мастеру ЖКК В. П. Магузковой, что ремонт кровли и панельных швов производиться не будет. Поэтому сообщаем: ЖКК треста «Волгодонскэнергострой» приступить к ремонту квартиры № 33 без ремонта кровли и швов не может».

Из ответа И. И. Муругова следует, что вопрос о дальнейшей судьбе квартиры и ее жильцов решить некому. Возьмись за это дело, мол, ты, Ефим Шпилка. А мы, два высоких начальника, посмотрим, что у тебя получится, сладишь ли ты с нами.

Сотрудничая с городской газетой, я регулярно просматриваю письма, поступающие в редакцию. С подобным «решением» бытовых вопросов этими двумя коммунальными организациями и их руководителями сталкиваюсь ежедневно. Удостоверился: «потянуть kota за хвост» — их любимое дело. Вот и суди теперь, дорогой читатель, бюрократы они или нет.

Приглашают...

для работы в Волгодонском горплодоовощторге:

рабочих на базы торга на переработку плодОВОЩНОЙ продукции в период овощного сезона с повременно-премиальной оплатой труда,

бондарей с повременно-премиальной оплатой труда.

Приглашаются пенсионеры на неполный рабочий день. Возможно совместительство рабочих с почасовой оплатой труда.

№ 86

на предприятия общественного питания:

главного бухгалтера — оклад 180 руб., машинистку — оклад 80 руб.,

экспедиторов,

кладовщиков,

грузчиков, лоточников со сдельной оплатой труда,

буфетчиков,

сантехника,

поваров,

кухонных рабочих,

операторов посудомоечных машин,

уборщиц,

зав. производством,

зам. зав. производством,

водителей мотороллеров,

свинарей,

бухгалтеров,

экономистов.

Обращаться: ст. Волгодонская, 12.

№ 82

Куда пойти учиться?

Волгодонское среднее профессионально-техническое училище № 70 (ПТУ-70)

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ ПРОФЕССИЯМ:

электросварщик — 3 года обучения,

аппаратчик — 3 года обучения,

электрослесарь — 3 года обучения,

слесарь ПТО — 3 года обучения,

слесарь КИПиА — 3 года обучения.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ:

аппаратчик — 1 год обучения,

слесарь КИПиА — 1 год обучения.

Учащиеся, поступившие в училище, обеспечиваются бесплатным обмундированием и спецодеждой. Обеспечиваются бесплатным питанием в столовой. Иногда предоставляется общежитие. В период обучения в ПТУ-70 учащимся выплачивается денежное вознаграждение за работу в процессе производственной практики. После окончания училища присваивается разряд (до 4-го) в зависимости от учебы и выдается диплом. Отличникам — диплом с отличием. Время обучения в училище включается в непрерывный стаж.

В училище можно заниматься в духовом оркестре, вокально-инструментальном ансамбле, танцевальном и хоровом кружках, клубах «Хозяюшка», «Домоводство», «Цветоводство», в различных технических кружках. Кто любит спорт, в его распоряжении — спортзал, настольный теннис, секция бокса и др.

Зачисление в училище производится без экзаменов. Для поступления необходимы следующие документы: свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости, медицинская справка (выдается медсанчастью ВХЗ по направлению у ч л и ц а), справка о прививках, справка с места жительства, 6 фотокарточек (размером 3х4), 6 фотокарточек размером (4х8), свидетельство о рождении или паспорт (предъявить по прибытии в училище).

Прием документов ежедневно с 8.00 до 18.00. Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, химзавод ПТУ-70, телефоны для справок: 2-14-20, 96-5-38, 96-5-54.

7-5

МАГАЗИН № 8
отдела работы его снабжения Ростовской АЭС

ПРЕДЛАГАЕТ
покупателям широкий ассортимент товаров.

В продаже имеются ковровые изделия Обуховской и Люберецкой ковровых фабрик, ковры импортного производства, мебель отечественного производства, посуда фарфоровая, швейные и трикотажные изделия отечественного и импортного производства, галантерейно-парфюмерные товары, детская и взрослая обувь.

Приглашаем всех посетить наш магазин, расположенный в квартале В-16, ул. м. Кошовой, 56.

Волгодонская заготовительная производственная контора вторсырья ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ организаций, предприятий, учреждений города, что до 30 июня необходимо сдать архивные документы, подлежащие уничтожению.

Поступили абонементы на книгу Р. Хильдрет «Белый раб» под заготовку макулатуры.

МЕНЯЮ

комнату (12 кв. м) в г. Волгодонске и 1-комнатную квартиру (17,5 кв. м) в г. Новочеркасске (пос. Донской) на 2-комнатную квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Морская, 66а, кв. 64.

СРОЧНО 2-комнатную изолированную квартиру (27,5 кв. м, телефон) в г. Питкяранта Карельской АССР на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: пр. Строителей, 43, кв. 109.

СРОЧНО продаю садовый участок в районе осетановки «Экспанаторная» (кирпичный домик, вода, свет, плодоносящий сад). Обращаться: ул. Дружбы, 5, кв. 86, после 18.00.

ПРОДАЮ садовый участок в садоводстве «Атоммашевец» (кирпичный дом 3х4 с мансардой, плодоносящий сад 4 сотки). Обращаться: ул. Морская, 124, кв. 154.

Прием объявлений — вторник, четверг, с 9 до 18 часов (с 13 до 14.00 — перерыв). Справки по тел. 2-64-67.

Зам. редактора **В. ПОЖИГАНОВ.**

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК,

ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу



редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Зак. 3721

Гпр. 34000

Волгодонское полиграфоиздательство Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тел. 2-38-30

Объем — 1 и. л. Печать офсетная.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич