

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. ☆ № 44 (8559) ☆ Среда, 18 марта 1987 года ☆ Цена 3 коп.

Дневник стройки

Плоды подряда

Первыми среди подразделений треста «Волгодонскэнергострой» (с января этого года) на коллективный подряд перешло строительно-монтажное управление № 16 из «Заводстроя».

Коллектив серьезно готовился к подряду. Своевременно был избран хозяйственный совет. Именно он взял на себя всю работу по подготовке договора с администрацией «Заводстроя» и сейчас контролирует его выполнение.

Первые итоги работы по-новому радуют. План строительно-монтажных работ в январе и феврале по генподряду и собственными силами значительно перевыполнен. Обеспечен высокий темп роста объемов строительства по сравнению с прошлым годом. Улучшились экономические показатели — производительность, себестоимость, прибыль. Уверенный старт обещает удачный финиш.

В. ОРЕХОВ.

Звания достойны

В коллективе предприятия железнодорожного транспорта треста «Волгодонскэнергострой» сохраняется хорошая традиция — лучшим из лучших присваивать звание ударника коммунистического труда.

Вот и в этом году почетного звания добились машинист тепловоза Н. Куракин, старший кондуктор В. Селезнев, старший инженер производственно-технического отдела Л. Айдаркина и ряд других рабочих, специалистов, чей труд всегда отличался добросовестностью, высокой производительностью, творческим поиском. Ранее завоеванное звание ударников подтвердили помощник машиниста тепловоза В. Райзинг, осмотрщик-ремонтник вагонов М. Москалев, приемосдатчица В. Царева, машинист железнодорожного крана А. Дебелый и другие.

Т. ГАВРИЛОВА,
нач. внешт. корр.

Острый сигнал

А в убытке — государство

Два блочных трансформатора гигантских размеров и весом 400 тонн каждый, предназначенных для Ростовской АЭС, с прошлого года, несмотря на готовность к отгрузке, находятся у завода-изготовителя на ответственном хранении.

Хотя дирекция АЭС дорого платит за хранение своего заказа, изготовитель все настойчивее требует от волгодонцев ускорить прием на площадку трансформаторов. Объясняет это тем, что они занимают много полезной производственной площади. Ситуация находится под контролем Минэнергопрома и Минэнерго. Скорейшего решения вопроса требует и правительственная телеграмма в адрес Ростовской АЭС.

Казалось бы, сигналов для принятия энергичных мер строители атомной станции получили предостаточно и работы в этом направлении должны вестись интенсивно. Но это не так. Чтобы подготовить площадку для разгрузки, необходимо очистить территорию, которая загромождена трубами, металлоконструкциями управлений «Спецатоммонтажа» и «Навказэнергомонтажа», где начальниками Г. К. Бабков и Л. Я. Иванов. Последний срок, к которому они обязались навести порядок, был 3 марта. Но уже в который раз не держат эти руководители свое обещание.

Из-за их халатности и неисполнительности строители не могут приступить к вертикальной планировке и укладке путей перекачки трансформаторов. Не пора ли партийному комитету стройки и народному контролю дать принципиальную оценку данным фактам?

А. ХИЗРИЕВ.

Для вас, ветераны

20 марта в 16.00 в малом зале ДК «Октябрь» состоится лекция «Международное положение Советского Союза после Рейкьявика». С ней выступит лектор обкома КПСС Ф. Ф. Бабич.

Совет ветеранов.

ПОПРАВКА

В материале «Долгая та «Волгодонскэнерго-раскачка», опубликованном в 41-м номере «Волгодонской правды» на первой странице, допущена ошибка. В третьем абзаце следует читать: УПТК ДСК Н. Якуба, все специалисты управления». Приносим извинения В. Ф. Прохоренко и читателям.

Твои люди, Волгодонск



С уважением говорят в Волгодонском филиале опытно-экспериментального завода научно-производственного объединения «Атомкотломаш» о слесаре П. Федоренко и сварщике П. Доморошине (на снимке). Они являются передовиками производства, ударниками коммунистического труда.

Фото С. БЕРЕГОВОГО.



Проверяем выполнение планов и обязательств

НА СЕБЯ РАССЧИТЫВАЕМ

Обязательство:

Повысить производительность труда на 1,2 процента против плановой. Из социалистических обязательств третьего участка по изготовлению коллекторов цеха корпусов парогенераторов.

Выполнение:

Норма выработки за месяц — 150 процентов.

Обязательство:

Повысить производительность труда на 1,5 процента против плановой.

Из социалистических обязательств четвертого участка по изготовлению трубных проходов этого же цеха.

Выполнение:

Норма выработки за месяц — 143 процента.

В ноябре позапрошлого года участок коллекторов разделился: из него вышла самостоятельная «клеточка», новый производственный организм — участок по изготовлению трубных проходов. За короткое время он вырос по численности и показателям настолько, что стал достойным соперником своему «родителю» — третьему участку. И сегодня соревнуется и между двумя участками идет без всяких скидок на молодость. Более того, в четвертом квартале минувшего года четвертый участок взял обще-заводское первенство. А вообще-то оба коллектива привыкли к тому, что трудовое соперничество идет с переменным успехом.

На какие внутренние резервы рассчитывали рабочие, стремясь повысить свою производительность, рассказывают начальники обоих участков.

Андрей Кулага, начальник четвертого участка, комсорг цеха:

— Уменьшить затраты незапланированного рабочего времени, свести до минимума внутрисмен-

ные потери — из этого «источника» можно еще черпать и черпать. В прошлом году, когда мы только осваивали производство, в коллективе не рискнули брать большие обязательства по производительности. А в конце года оказалось, что рубеж — 0,5 процента нами взят без особых усилий. Одновременно выявили те места, операции на которых много теряли. В этом году нам удалось скомпановать работу двух своих бригад, деталь не «ходит» из одного конца в другой. По нашей просьбе инструментальщики изготовили приспособление для сборки трубных проходов. Уменьшилась трудоемкость, почти в четыре раза сократилось время на то, чтобы прох «одеть» во всякого рода детали, обмотать. Вместо старого появился новый стенд для сборки — можем собирать сразу до восьми проходов. Укрепили дисциплину, то есть стали измерять опоздания рублем. На мой взгляд, высокую производительность нужно отмечать и поощрять лишь в том случае, если рабо-

чий в погоне за ней не роняет высокое качество исполнения операций. На моем участке именно так трудятся электросварщики С. Быстров и Н. Зайцев; токари Е. Шибаев и С. Ширококов.

Чем больше живаемся в производстве, тем зорче становимся: так, по примеру соперника — третьего участка, хотим заключить договор сотрудничества с заводскими специалистами по мехобработке.

Разговор продолжает начальник третьего участка А. М. Авраменко.

— Все три бригады нашего участка связаны договорами с ведущими отделами — главного технолога, сварщика, вычислительных работ. Выгода прямая от того, что контакт прямой. Быстро, без проволочек внедряют технические новинки, методы обработки.

Каждая из трех бригад хорошо знает свое слабое место и то, как его укрепить. Токари-расточники (бригадир А. Гахов) так подтянули своих подручных, что те могут обрабатывать деталь на уровне высококвалифицированных станочников.

Теперь станок работает без остановки во время обеденного перерыва и пересменки. Практически — круглосуточно.

Бригада сварщиков В. Деньгина имеет в запасе «лишние» позиции, в случае остановки или поломки можно быстро переключиться на свободную.

А если говорить о 12-часовом графике, то бригада сверловщиков А. Трофимова уже третий год работает по нему, не дожидаясь почи-

нов. Токари-стропальщики, благодаря второй приобретенной профессии, помогают экономить до часу и более рабочего времени.

С января этого года цех постепенно вводит элементы бригадного подряда. Буквально на днях перешел на полный. Одно из его достоинств — хозяйское манипулирование рабочим временем: не можешь сейчас выполнить задание — выйди в другую смену, но отработай, обязательно наверстай упущенное.

С. ГРИНБЕРГ,
председатель профкома
134 цеха Атоммаша.

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, В ГОРОДСКОМ УЗЛЕ СВЯЗИ ПРОШЛИ ВЫБОРЫ НАЧАЛЬНИКА

ТРУДНЫЙ, сложный этот коллектив в городе. Ведь не случайно, как сказала в своем выступлении одна из участниц собрания, в среднем каждые два года в узле меняется начальник. Хорошего в этом мало.

узла связи. Дважды в прошлом году Александр Николаевич приглашался для отчета на бюро ГК КПСС. Матяшов делал выводы, но с перестройкой своей работы не торопился. И как резуль-

ла связи прибыло более 230 делегатов от трудовых коллективов. Партбюро выдвинуло 2-х кандидатов на пост руководителя — А. Н. Матяшова и главного инженера П. В. Радченко. Казалось бы, что тут и говорить: оба на виду. И тем не менее разговор со-

то замет принципиальный вопрос, то выльнет — «деритесь без меня»?...

Боевой в общем был настрой на собрании. Большинство голосов, с разницей в одиннадцать, проголосовали за прежнего начальника — А. Н. Матяшова. Еще раз кол-

Да, люди все видят, обо всем судят прямо и открыто. На собрании в узле связи много было выступлений из зала. Но было на нем и то, что не могло не броситься в глаза — это та самая социальная неустойчивость, от которой, как говорилось на январском Пленуме ЦК КПСС, будет зависеть степень демократизации внутривнутрипартийной и общественной жизни. Рядом с рабочими, которые активно, деловому обсуждали выдвинутые кандидатуры, сидели и те, кто пассивно созерцал все то, что происходило в зале. Им было все равно, кто завтра станет на пост руководителя. А как важно в начавшейся перестройке прежде всего себя, свою психологию, вывести «согласительские бороздки», особенно философию «мы люди маленькие, как нам скажут, так и поступаем».

Р. ИВАНОВА.

Перестройка и кадры

НА ПРЕЖНЕМ МЕСТЕ,

или Как коллектив сделал выбор

Последние более трех лет коллектив возглавлял А. Н. Матяшов. Но человек требовательный к себе и к окружающим, он зачастую применял администрирование, не признавал коллегиальность, мало доверял и излишне опекал руководителей структурных подразделений. Это не могло не сказаться в целом на коллективе, на морально-психологическом климате в нем.

Действия А. Н. Матяшова, стиль и методы его руководства неоднократно становились предметом серьезного разговора на заседаниях партбюро

тат — очередная критическая публикация в областной газете «Молот». Одним словом, по всему было видно: в узле связи созрели условия для качественных перемен в жизни коллектива. За советом городской комитет партии обратился к самим связистам.

На собрание по выборам начальника уз-

стоялся острый и принципиальный.

Многие товарищи сказали о недостатках в характере коммунистов. Говорили прямо, честно, в глаза. Крепко досталось на собрании и партийному бюро, его секретарю В. П. Гриве: почему бюро привыкло сглаживать углы, в конфликтных ситуациях

лектив выразил ему доверие. Итог выборов подвела Л. Л. Абрамова, секретарь ГК КПСС, присутствовавшая на собрании:

— Думаю, что сегодняшней разговор будет полезным для обоих руководителей. Ведь ни одна анкета не «высветит» так человека, как работающие с ним товарищи.

ОЖИВАЮТ КНИЖНЫЕ СТРАНИЦЫ

С 24 по 31 марта, в дни школьных каникул, пройдет Всесоюзная неделя детской книги и музыки. В этом году она посвящается 70-летию Великого Октября.

Приглашаем всех, кто любит книгу, на праздники, в детские библиотеки. Здесь вы встретитесь с героями книг В. Катаева, З. Воскресенской и других авторов. Юные читатели побывают на утреннике «Сказки дедушки Корнея» (к 105-летию со дня рождения К. Чуковского).

Детская библиотека № 13, вместе со школой № 19 приглашает ребят на читательскую конференцию по книге А. Лиханова «Мой генерал». А еще ребята примут участие в путешествии по страницам пионерских журналов.

Р. ТОПОРКОВА,
методист по детским библиотекам.

К сессии горсовета

ОСТАНОВИТЬ СВОЙ ДЕНЬ

Я застал Николая Зотова за работой: он в гостиной на полу отлеживал кухонный шкаф, который сам же и построил. Классический случай, чтобы сразу же повести разговор о месте и роли мужчины в семье, в доме. Но ведь прежде чем определяется такое «место» нужности, наверное, ему предшествует что-то еще. Точнее сказать, нельзя так утилитарно мыслить себе человека, будь то мужчина в семье или женщина, или их дети.

Знакомство с семьей Зотовых возникло вроде бы и случайно: Николай восемь дней подряд возил спаренными санками снег, навезил целую гору. И вылепил из снега голову-горку сказочного Черномора. А ребятишки из всех окрестных домов кинулись к фантастической этой горке, потянувшись за собой взрослых.

Мы с фотокорреспондентом Алексеем Бурдюговым попросили Николая Зотова показать фильм, который сделали он и его жена Таня. Детвору, Аню и Сережу, наше предложение очень обрадовало, и они сразу же стали помогать отцу настраивать аппарат, подошла и жена. Вы их всех видите на снимке. И пока семья была занята этим делом, мы могли немножко оглядеться в квартире. Все тут было отделано добротно и нестандартно. А в детской спальне очень симпатичная, с лесенкой, двухъярусная кровать, детская парта для Ани, рабочий столик для Сережи. Во всем чувствовалась вкус и дотошные руки хозяйки. Я еще подумал, что в такую квартиру приглашать гостей опасно, особенно семейных: мужьям потом будет укор — «А ты?». И такой вот примитивный укор толкает к примитивным ре-

шениям: «изыскиваются» деньги, квартиру набивают дефицитной мебелью, потом с небрежной гордостью объясняют, что во что обошлось... Кстати сказать, когда Николай на глазах у всего дома номер шестнадцать по переулку Солнечному возил санками снег, нашлись ли такие жены, которые сказали бы мужу: «А ты?».

Тепло души не занять и не изыскать. Татьяна, жена Николая Зотова, потом, когда мы просмотрели семейный фильм, сказала задумчиво:

— С мужем мне повезло. Он... не такой, как все.

Милое женское заблуждение. Сама она потеряла отца и мать, когда ей было тринадцать лет. И ее забрала к себе старшая замужняя сестра. В таких обстоятельствах создавался очень чуткий к окружающему миру душевный склад Татьяны. И, наверное же, этот настрой помог ей потом угадать в Николае человека близкого. И наверное, еще какие-то качества помогли ей распознать среди желаний любви именно любовь. Нет, я склонен считать, что окраску отношений, интимный их тон создает женщина. А мужчина может это принять или не принять. Николай принял. И даже если бы он не был умельцем — золотые руки, определились бы какие-то другие его качества, которые стали бы в семье своими, для всех.

Прежде всего — тепло души. А тепла вне всякой связи не бывает.

Инженер по призванию, он немедленно согласился, когда ему предложили должность механика в АТХ-4. Там нужно было срочно наладить и пустить в дело станочный парк: работа для

ума и характера. А когда дело было сделано, Николаю предложили остаться, заверяли, что за ним сохранится высокая оплата. Деньги, конечно, были нужны.

— Но за что, за какие труды я их буду получать? — резонно возразил Николай.

У него дома целый склад технической литературы, он тщательно отыскивает новинки интересной мысли. И сегодня он занимается наладкой роботов на производстве. Следующий шаг: работа в системе гибкого управления этой техникой. Как раз та позиция, где сейчас смыкаются наука и практика производства. И, коль уж мы заговорили о тепле души, то надо бы сказать, что начало свое тепло берет в семье, продолжение его — в деле, за которое человек взялся, и возвращается оно снова в семью. И по пути такие вот дела, как снеж-

ная голова — горка для детишек из всех окрестных домов, спальня для Ани и Сережи, гарнитур кухонный для жены...

Мы смотрели семейный фильм. Развезжались коньки у Сережи, и он больше копошился на льду, чем стоял на коньках. Цепко ухватилась за отца Аня. Татьяна смеялась.

— Это два года назад снимали, — пояснил Николай. — Один наш день на пленке. Но вот он и остался в семье этот день.

И пришла мысль: а мы все куда-то спешим — торопимся, дни отлетают, как листки календаря...

— Нет, у нас не так, — возразила Татьяна, когда я сказал ей об этом. — У нас каждый день остался.

— Как это?

Уж кто-кто, а она механический работник, предметнее других знает, как с человеком посту-

пает время. И оно уходит.

Татьяна посмотрела на мужа.

— Нет, у нас остается, — согласился Николай. — Уходит от человека лишнее. Значит, лишнего не должно быть. И в каждый день — все, что нужно, что по душе, что обязательно.

Это было как раз о том, о чем я и сам думал не раз: сумеем ли мы жить сегодняшним днем? И можно тысячу раз задавать себе такой вопрос, пока не придешь к другой мысли: каждый день мы сами себе создаем. Да, все верно, встает солнце — день начинается, не спрашивая нас, готовы ли мы к нему. Но со мной согласился, что настроение дня — это множество вариантов у каждого из нас.

...Наверное, в семье Зотовых свои особенные сложности. Но вот такая понятна многим. Долгое время серьезно болела дочь. Врачи, ле-

карства, разговоры о способах лечения. И надо всем этим — страх, неизвестность исхода. Но каждый день в семье накладывалась печать неуверенности. Что можно сделать отец? Надо было поручить тоскливое ожидание. И он принялся учить Аню рисовать. Смешные ее первые рисунки оживили ее комнату. Улыбнулась Татьяна. И так медленно, день за днем, преодолевали себя взрослые и преодолевали болезнь Аня. А в этот день, когда мы с Алексеем Бурдюговым смотрели семейный фильм, Ане исполнилось девять лет, и она показывала нам свои рисунки. Татьяна сказала:

— У нее, оказывается, талант. Это у нее от папы...

От папы, от мамы... Семья.

В. МАЗНИЦЫН,
наш внешт. корр.

Фото А. Бурдюгова.



ЗАЖДАЛИСЬ

Организация труда

— Если завтра нам дадут возможность организовать свою работу так, как мы хотим, то мы гарантируем увеличение производительности труда в полтора раза, — сказал начальник сталелитейного цеха опытно-экспериментального завода А. В. Васильченко.

Чего же хочет коллектив сталелитейщиков?

В конце октября прошлого года А. В. Васильченко впервые упомянул о том, что коллектив цеха собирается работать по-новому. Суть в том, чтобы каждая смена, а их в цехе три, стала единым экономически взаимосвязанным коллективом. Разрозненные бригады нужно сориентировать на конечный результат, на единый наряд. Сделать каждую смену бригадой.

Идея эта вышла «снизу», предложили ее сами рабочие, причем не от хорошей жизни, — говорит мастер формовочно-заливочного участка А. А. Шаповалов. — Деление на бригады по профессиональному признаку затрудняет эффективную работу цеха, где действует трехсменная. У нас есть отдельно бригада плавильщиков, формовщиков, слесарей. И каждая работает по-своему, разрозненно. Бригадир не может уследить за всеми, члены бригады выполняют задание с разным усердием, а получают одинаково, независимо от выработки отливок в своей смене. Бригадой фактически становятся только на время получки.

Рабочим надоела обезличка. Выгода создания на основе смены комплексной бригады с общим нарядом очевидна.

— Во-первых, появится интерес

работать на общий котел с максимальной отдачей. Черпать-то из него же придется, — объясняет старший мастер И. Ф. Слета. — Появится и стимул для совмещения профессий. Пока это только неиспользованная возможность: формовщик не находит пользы в том, чтобы помочь земледелу или подменить его. Сэкономим на «бригадирских» — будет один начальник в смене, мастер-бригадир.

В начале года сталелитейщики были вбодушевлены своей идеей. Не дожидаясь, пока она пройдет через ОТиЗ, стали ломать привычный стиль работы. Организовали социалистическое соревнование между участками и сменами. Не формальное — настоящее. Устраняют потери времени в конце смены, ведь соревнование учитывает даже подготовку к плавке. — Как будто бы мелочь, но за счет этого мы увеличили суточную выплавку металла примерно на три тонны, — говорит А. А. Шаповалов. — Бракодел теперь на виду — формовщики маркируют каждый свою отливку, а раньше многое списывалось за счет производства.

Принцип организации по-новому уже работает и дает плоды. Но пока сняли только «пенки». А глубже? Ведь пока не будет смен-бригад, до «молока» не добраться. Еще один пример: вроде бы улучшили уход за оборудованием в бригаде планово-предупредительного ремонта, закрепив за слесарями механизмы, но должной отдачи нет. Почему? Потому, что, как сказал зам. начальника цеха по оборудованию В. А. Капранов, экономический, материальный «корень» остался

прежним: от простоев оборудования зарплата ремонтников не зависит.

Сейчас вдохновения у сталелитейщиков поубавилось. Как-никак, пятый месяц пошел со дня выдачи первых обещаний на «завтра».

А почему, собственно, завтра, а не сегодня, не сейчас? Оказывается, идея застряла в отделе труда и заработной платы. Цеховому нормировщику не под силу справиться вот с какой задачей. Сейчас в цехе одновременно уживаются несколько форм оплаты труда: у кого — сдельная, у кого — тариф. А нужно всю смену-бригаду сделать единым коллективным сдельщиком. Комплекс связанных с этим расчетов тормозит внедрение новой формы организации труда. Нет, в ОТиЗе не отказываются помочь. Но и не торопятся.

В начале января партком ВОЭЗа заслушивал вопрос о том, что тормозит переход цеха на новую прогрессивную форму организации труда. Заместителя начальника ОТиЗ Н. П. Болтунова обязали оказать скорую помощь делу, в выгоды которого сомневаться не приходится.

В середине марта Н. П. Болтунов всказал:

— Этим занимается нормировщик цеха. Нужно ли что-нибудь от меня, честно говоря, не знаю. Не интересовался.

Похоже, пыл рабочих насчет эффективной организации труда остудили экономисты. Руками хорошее дело не подтолкнешь там, где не хотят думать головой.

С. СИДЕНКО.



Мария Константиновна Харитонова — начальник плано-экономического отдела городского производственного управления бытового обслуживания населения. Здесь она начала работать еще в 1957 году бухгалтером. Старейшего работника службы быта всегда отличало добросовестное отношение к труду. Несмотря на пенсионный возраст, Мария Константиновна продолжает трудиться в управлении, передавая свой богатый опыт молодым работникам. Активно участвует она и в общественной жизни управления.

Фото А. ТИХОЙОВА.

Вносится предложение — Письмо подсказало тему

КООПЕРАТИВ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

В последнее время в нашем городе все большую популярность приобретают кооперативы и всевозможные общества — садоводов, охотников, звероводов. Давно назрела необходимость создать еще один — кооператив по теплоснабжению частных домов, подключенных к тепловым сетям ВПТС.

Доводим до сведения жителей и компетентных органов города, что на сегодня в Волгодонске насчитывается свыше 370 владельцев частных домов, теплоснабжение которых осуществляется от тепловых сетей города.

Волгодонское предприятие тепловых сетей производит обслуживание и ремонт магистральных теплотрасс города до границ раздела обслуживания с потребителями. Уличные теплотрассы, протяженность которых достигает 300 и более метров (по Пионерской, Горького, Коммунистическому и др.) и которые принадлежат владельцам частных домов, практически остаются бесхозными. Не обслуживаются и не контролируются. Каждый хозяин, производя свой ремонт или ремонт своего участка теплотрассы, полагается, как правило, только на себя, нарушая правила и нормы. Ведь в городе нет специализированной организации, где можно было бы приобрести в установленном порядке необходимое оборудование. Чтобы выполнить ремонт теплового узла, системы отопления,

запорной арматуры или участка теплотрассы от задвижек ВПТС, владелец частного дома должен идти волей-неволей на нарушение закона, привлекать к выполнению работ сантехников из других организаций или слесарей ВПТС за оплату.

А ведь в частном секторе города проживают, в основном, инвалиды, участники войны, пенсионеры, старые люди.

Создание подобного кооператива диктуется и технической необходимостью, так как из-за некачественных действий владельцев невозможно навести порядок в теплоснабжении города, произвести регулировку систем отопления и горячего водоснабжения по улицам, кварталам, поддержание нормального гидравлического режима. Поступает множество жалоб от жителей города на плохое теплоснабжение.

Считаем, что создание кооператива или организации по теплоснабжению частного сектора как раз таки отвечает идее, изложенной в постановлении Политбюро ЦК КПСС от 5 февраля 1987 года о создании кооперативов по обслуживанию населения.

Е. КРИВОПУСТОВА,
инспектор
Энергонадзора.
Н. СТОЛБОВ,
старший инспектор
Энергонадзора.

ОТ РЕДАКЦИИ: Просьба к жителям города обратиться в редакцию для предложения авторов этого письма, высказать свое мнение.

В управлении строительства механизированных работ острее, чем в любом другом подразделении треста «Волгодонскэнерго», стоит жилищная проблема. Достаточно сказать, что в 1986 году управление получило всего лишь десять квартир. А в нынешнем — пока что только две. И судя по тому, как руководители управления реагируют на сложившуюся обстановку, трудно сказать, когда эта проблема будет разрешена.

В 1980 году для временного проживания людей УСМР построило два двухэтажных деревянных дома № 71 и № 73 в 54-м квартале. Жилищные условия в этих домах не соответствуют санитарным нормам. Как не были установлены в квартирах электроплиты при заселении, так нет их и до сих пор.

Казалось бы, есть у руководства управления причины для беспокойства. Но в письме жильцов в редакцию читаем совсем о другом.

«Наши руководители, — пишут они, — ни разу за все годы не поинтересовались, как мы живем, не пришли на вечер вопросов и ответов. Хотелось бы услышать хотя бы через газету: будут ли заниматься нашими сегодняшними проблемами и сколько нам еще ждать новых квартир?»

С этим письмом мы познакомили председателя профкома управления А. П. Марченко. После этого он, наконец-то, побывал в упомянутых домах и сам подтвердил, что жилищные условия здесь действительно нуждаются в улучшении. Однако взять на себя от-

НУЖНЫ КВАРТИРЫ, А НЕ ЗАСЕДАНИЯ

ветственность за их плохое состояние не согласился.

— Когда построили дома, — говорит он, — мы не смогли установить плиты, так как их не было в наличии. А потом, после заселения, дома были переданы на баланс ЖКО треста «Волгодонскэнерго», который и должен заниматься этим вопросом.

Безусловно, проблему плит ЖКО должен был решить давно, но трудно согласиться с позицией председателя профкома. На баланс переданы дома, а забота об условиях жизни своих рабочих должна остаться за профсоюзным комитетом. И если руководители организации, в том числе и он сам, никогда не встречались и не беседовали с жильцами этих домов и поэтому не знакомы с их жилищными условиями, то это говорит о равнодушии и безразличном отношении к нуждам рабочих.

Когда речь зашла о новых квартирах, тут уж Марченко и вовсе развел руками:

— Ну что я сделаю, если трест не выделяет нам жилье?

Действительно, трест выделяет управлению мало квартир. Но значит ли это, что профком использовал все свои возможности для решения жилищной проблемы? Еще два года назад УСМР получило и разрешение и

средства на возведение собственного дома. Не каждому подразделению треста так повезло. При хорошей организации и кровной заинтересованности со стороны администрации, партийного и профсоюзного комитетов строительство дома уже должно было бы подходить к завершению. А здесь еще не достроен и первый этаж.

По просьбе строителей побывал я на этом объекте. Не буду говорить о первых впечатлениях, а расскажу, как все было, тем более, что такое еще видеть не приходилось.

Погрузчик с разгона вонзал свой ковш в кучу белого силикатного кирпича. Но твердая, тяжелая масса не поддавалась. Трактор дергался, буксовал. Кирпич ломался, бился, крошился. Таким способом грузили здесь на машину этот дорогой, завозимый из других городов строительный материал. И что удивительно, такое безобразное несколько не смущало мастера участка Н. П. Дорошева, который равнодушно наблюдал за происходящим.

Спрашиваю у него:

— На ваших глазах занимаются вредительством, почему не пресекаете? И почему кирпич, которого не хватает и для своего дома, вы отправляете куда-то?

— Я, — говорит мастер, — здесь ни при чем, мое дело выполнять распоря-

жение начальства. Да и вообще я уйду скоро из этой организации.

Вдаваться в подробности Дорошев не стал. Многие выяснили в беседе со строителями.

— То, что мы не уложимся в нормативные сроки строительства, — говорили они, — ясно уже и сегодня. Наши руководители не собираются надеть на участке порядок. Начальник участка М. В. Казак давно потерял доверие и уважение многих рабочих. Наши сигналы в партком УСМР о его несоответствии занимаемой должности остались почему-то без внимания. Даже тот факт, что деятельностью Казака занялся теперь ОБХСС, не послужило парткому поводом для серьезного обсуждения моральных качеств и организаторских способностей этого руководителя.

— Вопрос о строительстве дома, — говорил мне Марченко, — мы не раз рассматривали на заседаниях профкома.

— Обстановке, сложившейся на седьмом участке, будет дана принципиальная партийная оценка, — заверял меня секретарь парткома УСМР А. Н. Черняев.

А жильцы из 54 квартала предлагают: поменьше проводить заседаний, больше заниматься делом и ускорить строительство собственного жилья.

А. ХИЗРИЕВ.



Анна Ивановна Говоркова работает в магазине № 100 Волгодонского продовольственного торгового пункта. Ударник коммунистического труда, активно участвует в художественной самодеятельности торгового пункта. На днях она вместе с другими участниками вернулась с областного фестиваля самодеятельного творчества работников госторговли. На заключительном концерте коллектив торгового пункта занял 1-е место. Фото А. ТИХОНОВА.

Концерты. Концерты

ДОРОГИЕ ВОЛГОДОНЦЫ!
НАЧИНАЕТ ГАСТРОЛИ
ансамбль молодежной эстрадной музыки

„ПЯТЬ ПЛЮС ПЯТЬ“

Концерт состоится в ДК «Октябрь»
23 марта — в 18.30 и 20.30.
24 марта — в 18.00 и 20.30.
Билеты продаются в фойе ДК «Октябрь»
с 15.00 до 20.00.
Коллективные заявки принимаются по телефону: 5-62-94.

Предлагает

„Бирюза“



Скупочный пункт при магазине № 25 «БИРЮЗА»
покупает у населения по скупочным прейскурантным ценам:
поломанные или устаревшие изделия из драгоценных металлов, а также золотые и серебряные монеты, корпуса золотых часов и другие изделия.
Оплата за ценности производится после приемки.
Скупочный пункт расположен по улице Ленина, 72.
Часы работы — с 10 до 18, перерыв на обед с 14 до 15, выходные — воскресенье, понедельник.
Администрация,

Приглашают...

старшего инженера труда и заработной платы, водителей электропогрузчиков, газосварщика, водителя поворотного крана, водителя автокрана.
Обращаться: ст. Волгодонская, 12.
№ 24

Пожалуйста на прием!

Уважаемые жители новой части города!
21 марта в городской поликлинике № 3 проводится день открытых дверей. Администрация, партийная и профсоюзная организации приглашают население на открытый разговор о качестве медицинского обслуживания. С благодарностью будут приняты предложения, замечания и пожелания жителей. В этот день будут вести консультационный прием ведущие специалисты больницы и горздрава.

Внимание садоводов-любителей!
Садоводство «МИЧУРИНЕЦ» 21 марта продолжает агроучебу по обрезке сада.
28 марта — тема: «Пробная обработка насаждений ядохимикатами».
Одновременно продаем семена овощных культур, удобрения, ядохимикаты.
Начало в 10 часов утра.
Правление.

МЕНЯЮ

3-комнатную благоустроенную квартиру (41 кв. м, комнаты изолированные) на 3-4-комнатную в г. Ташкенте. Обращаться: ул. Морская, 128, кв. 142, телефон 2-74-51.
2-комнатную квартиру в г. Орске Оренбургской области на квартиру в г. Волгодонске. Звонить: 2-80-22.
2-комнатную квартиру (31,3 кв. м, кухня 12 кв. м, комнаты изолированные, 1-й этаж высотный) ул. Черникова, 2-31, кв. 265.
3-комнатную квартиру (47 кв. м, 2 этаж) на 2-х и 1-комнатную. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 9, кв. 37.
2-комнатную квартиру (28,9 кв. м) в г. Добрянка Пермской области на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Степная, 163, кв. 8, после 18 часов.
2-комнатную и 1-комнатную квартиры на 3-комнатную желательнее в старой части города. Звонить: 2-52-93.
3-комнатную благоустроенную квартиру (41 кв. м, комнаты изолированные) на 3-4-комнатную в г. Ташкенте. Обращаться: ул. Морская, 128, кв. 142, телефон 2-74-51.
2-комнатную квартиру в г. Орске Оренбургской области на квартиру в г. Волгодонске. Звонить: 2-80-22.
2-комнатную квартиру (31,3 кв. м, кухня 12 кв. м, комнаты изолированные, 1-й этаж высотный) ул. Черникова, 2-31, кв. 265.
3-комнатную квартиру (47 кв. м, 2 этаж) на 2-х и 1-комнатную. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 9, кв. 37.
2-комнатную квартиру (28,9 кв. м) в г. Добрянка Пермской области на равноценную в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Степная, 163, кв. 8, после 18 часов.
2-комнатную и 1-комнатную квартиры на 3-комнатную желательнее в старой части города. Звонить: 2-52-93.
ПРОДАЮ садовый участок в районе садоводства «Атоммашевец». Имеется кирпичный домик (5х6), приусадебный сад. Участок 6 соток, молодой сад. Обращаться: ул. М. Горького, 182, кв. 95, после 19 часов.
Утерянную трудовую книжку на имя Безотеческого Виктора Петровича считать недействительной.

В гостях у „Юного патриота“

В клубе «Юный патриот», действующем вот уже два года в детской библиотеке № 5, состоялось очередное заседание. Тема его — «Женщины мира в борьбе за мир».

В гости к ребятам пришла участница войны К. А. Маслова, ветераны труда М. Г. Попова, В. Б. Накрова, В. К. Жидновская. Они рассказали ребятам о том, как женщины вместе с мужчинами боролись с немецкими захватчиками, как приближали своим трудом в тылу победу. Ребята показали на что способны они: пели, читали стихи, показывали сценки из школьной жизни. Концерт удался на славу.

Доброе, нужное дело начала заведующая библиотекой М. А. Кондратьева. Мальчишки и девчонки, может быть, впервые вот на этой встрече для себя «открыли» по-новому войну — жестокую, страшную, бесчеловечную, «открыли» в этих пожилых людях невиданные силы, запасы доброты. Знаю по опыту, как меняются после таких откровенных разговоров с ветеранами детские души.

С широко открытыми глазками слушали четвероклашки и Клавдию Андреевну Маслову: «Ребята, — обратилась она к ним, — в нашей жизни немало людей, переживших ужасы войны. Поверьте мне, воочию видевшей эти ужасы, боль в сердце не исчезла до сих пор, хотя прошло немало лет».

Ребята молчали. На их лицах застыл вопрос: «А чем мы можем помочь?».

А помочь можно. В силах ребят, например, сходить в магазин за продуктами, в аптеку — за лекарством, сделать уборку в квартире тем, кому это уже дается с трудом, у кого нет рядом родных. Эта близость старших с младшими, конечно же, заставит последних сверять свои поступки с доблестью ветеранов.

М. ГАЙВОРОНСКАЯ,
ветеран педагогического труда.

И в шутку, и всерьез

ОБЫКНОВЕННЫЕ ИСТОРИИ

Никто не отрицает, что погода сейчас стоит прекрасная, снегу вдоволь. Чудесная зима! Судя по тревожным сигналам, она оказалась виновницей бесхитростных на первый взгляд историй. Я, конечно, не собираюсь обвинять нашу красавицу-зиму, но, может быть, если б стояла оттепель, то и не возникла б эта канитель с горками, катками, детскими площадками?..

ИСТОРИЯ ПЕРВАЯ, повествующая о жильцах дома № 9 по проспекту Строителей.

Однажды утром они выглянули во двор и... не узнали его — он был покрыт пушистым слоем снега. «Как красиво!» — воскликнули жильцы и побежали по снегу на работу. Вечером во двор высыпала детвора: «Хорошо!»

Прошла неделя, другая. Жильцы уже не особенно радовались, глядя на своих детей, играющих в уютном дворе. «Эх, горку бы!» — предложил тов. Кадушкин. «Отличная идея, — поддержали его другие. — Но где взять лопаты?».

Жильцы было снова приуныли. «Эврика!» — воскликнул тов. Кадушкин, увидев дворника с лопатой. Однако, несмотря на все доводы, дворник лопату не дал, мотивируя отказ возросшей безответственностью с т р а ж д а н. Поразмывлив, тов. Кадушкин согласился с ней: действительно, а вдруг возьмем и не вернем? Вопрос о горке так и остался открытым... Затем появилось письмо.

— Дайте нам лопаты! — обратился в газету тов. Кадушкин. Мы — за помощью в ПЭТ Атоммаша.

Читатель продолжает разговор

ЗА ЗАБОРОМ

С интересом прочитал коллективное письмо садоводов-любителей из «Атоммашевца», опубликованное в «Волгодонской правде» 6 февраля.

— Я хочу рассказать об опыте работы одного из садоводческих товариществ города Кемерово — «Заря», с которым познакомился совершенно случайно. Там тоже садоводы пережили всякое: домики у них и громили, и поджигали, имущество и урожай воровали. Тогда решили собрать конференцию. Готовились к ней основательно. Составили подробный план участка, разделили территорию на секторы. За каждым из них закрепили ответственного члена

— Берите! — радостно откликнулся начальник ЖЭК-2 В. П. Серяк. — Сколько угодно отличного инвентаря для сооружения горки и для уборки снега лежит в подсобном помещении дворников в доме № 11а, что по проспекту Строителей... ИСТОРИЯ ВТОРАЯ, которая началась с субботника.

Его провели жильцы дома № 7-22 по улице Дружбы под руководством Т. Д. Мантровой, старшей пятого подъезда. Решили приготовить сурприз ребятам — построить горку. Вооружились подручными средствами (у кого что нашлось), и к вечеру горка была готова. Жильцы распрямили спины и породавались, глядя на творение рук своих.

— Ура! — закричали дети, увидев горку.

Конец у наших историй почти одинаков, да и суть, в общем, тоже. Не хотят работники ЖЭКов работать с нами, жителями города. И даже сейчас, когда речь идет уже не об «общественных работах по устройству снежных горок, площадок» (по выражению тов. Серяка), а о спасении города от снега. Каждый сам по себе. С одной стороны есть энтузиазм неорганизованных масс, с другой — пассивность жилищно-эксплуатационных организаций. Ситуация, в которой никто не выигрывает. И так ли уж зима виновата в этом?!

А. ПОЗДНЯКОВА,
слушатель школы репортеров «ВП».

Практикуются в товариществе и ночные дежурства. По решению конференции кемеровцы содержат двух сторожей — и зимой, и летом. Им построили жильё, провели воду, телефон, электричество, купили сторожевых собак, конечно, на это потребовались дополнительные взносы. Но зато и зимой на дачах порядок. Так в Кемерово работают уже пять лет. Пять лет не знают бед.

И наши садоводы-любители должны навести порядок своими силами.

П. КРАСНОВ,
председатель городского совета ДОС.

Редактор **И. ПУШКАРНЫЙ.**

Адрес редакции:

347340, г. ВОЛГОДОНСК
ул. ВОЛГОДОНСКАЯ, 20



Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

редактора — 2-39-89, 9-53-22 (строит.), зам. редактора — 2-36-31, 9-53-22 (строит.), ответственный секретарь — 2-48-33, ОТДЕЛЫ: партийной жизни — 2-34-49, 2-05-25, строительства — 2-12-48, 9-56-74 (строит.), промышленности и сельского хозяйства — 2-35-45, 2-49-27, писем — 2-49-61, 2-34-24, бухгалтерии (прием объявлений) — 2-64-67, общественной приемной — 2-48-22, фотокорреспондента — 2-34-24.

Волгодонское полиграфобъединение Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 9-38-30
Объем — 1 п. л. Печать offsetная

Зак. 1721
Тир. 33000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич