

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. №175 (7704) Среда, 3 ноября 1982 года Цена 2 коп.



60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Неделя 52-я. Посвящается Великой Октябрьской социалистической революции



газеты „Волгодонская правда“

Победители ударной вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель» за 51-ю неделю, посвятившуюся Советскому Узбекистану.

Болобок Л. П. — зав. отделом магазина № 100 продторга.
Бубнов Е. Г. — телеграфист узла связи.
Балабаев Ф. И. — водитель пассажирского автопредприятия.
Белоножко В. М. — бульдозерист горремстройтреста.
Березуцкий И. В. — слесарь-механик троллейбусного управления.
Воронин А. П. — токарь ВОЭЗ.
Галушко А. А. — часовой мастер «Рембыттехники».
Горбачев Н. Ф. — плотник ПМК-1044.
Гаврилова Т. Б. — пекарь хлебокомбината.
Еременко М. И. — оператор железнодорожной станции Волгодонская.
Зверев В. А. — старший крановщик речного порта.
Иваненко З. И. — портная ателье «Аленка».
Исаева И. Н. — рыбообработчица рыбокомбината.
Коханова М. А. — повар рыбцеха объединения № 1 треста столовых.
Кравченко И. В. — научный сотрудник городского музея.
Катасонов Ю. И. — электрослесарь теплосетей.
Колесников В. П. — электромонтер ТЭЦ-2.
Курсин В. А. — такелажник лесоконбината.
Куренкова А. В. — сортировщик кожсырья мясокомбината.
Киселев Н. В. — штукатур-маляр «Отделстрой».
Киреев Д. И. — бригадир УПТК треста ВДЭС.
Крочетов В. Н. — машинист «Гидроспецстроя».
Карпенко В. И. — слесарь «Кавсантехмонтажа».
Кутякова Н. В. — мастер чистоты горкоммунхоза.
Кругликов В. П. — тракторист совхоза «Заря».
Макаренко А. Г. — доярка плодосовхоза «Цимлянский».
Маслов В. Г. — токарь «Атоммаша».
Михайлов В. В. — электросварщик химзавода им. 50-летия ВЛКСМ.
Мютникова Т. П. — продавец магазина № 1 коопторга.
Мельничук В. П. — трактористка совхоза «Волгодонской».
Никулова О. Г. — оператор гормолзавода.
Нифлатов А. А. — машинист СМП-636.
Полосков Н. В. — электросварщик завода КИД-280.
Петрова Л. В. — кассир магазина № 8 промторга.
Пикивец Н. Л. — рабочая консервного завода.
Степанов А. П. — электрослесарь ВЭС.
Харитонов В. С. — оператор РБЗ треста «Главсепкавстрой».
Шевченко А. И. — водитель УПТК треста ВДЭС.
Шинкин Г. А. — водитель грузового автопредприятия.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Победители юбилейного соревнования за 51-ю неделю ударной вахты среди коллективов бригад, участков, цехов.

Промышленность

Бригада по ремонту трансформаторов ВЭС (бригадир В. Наумов);

сварочно-сборочный участок цеха оборудования бетонных шахт и закладных деталей «Атоммаша» (начальник Ю. Сидоренко);

ремонтно-механический цех химзавода имени 50-летия ВЛКСМ (начальник В. Корчагин).

Строительство

Бригада электромонтажников СМУ-1 ДСК (бригадир Г. Пиворюнас);

участок № 1 СМУ-9 «Спецстроя» (начальник А. Абнзлов).

Транспорт и связь

Коллектив смены № 3 железнодорожной станции Волгодонская (маневровый диспетчер А. Шукаева);

автоколонна № 4 пассажирского автопредприятия (начальник В. Голотин).

Сфера услуг

Бригада отдела «Гастроном» магазина № 5 коопторга (зав. А. Дубовская);

коллектив магазина № 27 продторга (директор В. Комарцова);

бригада швейников «Пушинки» (бригадир Л. Бабич);

коллектив химчистки № 2 (бригадир Л. Малкова).

Учреждения культуры

Коллектив городского краеведческого музея (директор Т. Кравченко).

В соревновании комсомольско-молодежных коллективов за 51-ю неделю вахты победили: бригада слесарей-сборщиков «Атоммаша» (бригадир Д. Бацин, группосорг С. Рубаненко); бригада маляров «Отделстрой» (бригадир Н. Буцына, группосорг В. Бласова); коллектив смены ПЖДТ треста ВДЭС (начальник Л. Дубовик, группосорг П. Халай); коллектив магазина № 6 продторга (директор М. Скокохова, секретарь комсомольской организации Т. Владимирова).

Среди молодых рабочих лидируют: Л. Занарлюка — электросварщица «Атоммаша», Л. Петрова — кассир магазина № 8 промторга.

Крепить дело мира!

В цехах, на участках опытно-экспериментального завода идет обсуждение речи Генерального секретаря ЦК КПСС Леонида Ильича Брежнева в Кремле на совещании военачальников.

Целое поколение советских людей выросло под мирным небом, не знает войны. Поэтому с особым интересом слушали выступление ветерана завода, участника Великой Отечественной войны Г. Г. Ре-

вякина в парокотельном цехе.

Мир нужен всем. Благодаря дальновидной, мудрой политике нашей партии мы имеем возможность спокойно жить и работать. Об этом говорили все, кто принял участие в обсуждении речи Л. И. Брежнева, выражая желание ударным трудом крепить дело мира.

З. КОРОЛЕВСКАЯ,
заместитель секретаря парткома.

С IX пленума горкома КПСС

УСКОРЯТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Как уже сообщалось, состоялся IX пленум горкома КПСС, обсудивший вопрос «О задачах партийных организаций города по дальнейшему ускорению научно-технического прогресса, внедрению в производство научных разработок и передового опыта в свете требований XXVI съезда КПСС». С докладом по этому вопросу на пленуме выступил первый секретарь горкома КПСС А. Е. Тягливый.

Из доклада А. Е. Тягливого

XXVI съезд КПСС в качестве одной из важнейших выдвинул задачу вывести все отрасли народного хозяйства на передовые рубежи науки и техники, органически соединить достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйствования. Решая эту задачу и совершенствуя движение «Работать без отставших», трудящиеся Волгодонска обеспечили дальнейшее развитие производства.

За прошедший период XI пятилетки дополнительно реализовано продукции на сумму более пяти миллионов рублей. Рост производства по сравнению с 1980 годом составил 15,4 процента. Производительность труда возросла на 5,5 процента.

Предприятиями города сверх плана выпущено около двух тысяч тонн жидких средств, 230 тонн хлебобулочных изделий, выработано 15,8 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

На развитии города освоено 500 миллионов рублей капитальных вложений.

Главное — усилилась организаторская и политическая работа партийных организаций по обеспечению выполнения плановых заданий по основным технико-экономическим показателям. Это позволило промышленности города работать без отставших по девяти показателям из 14, предусмотренных социалистическими обязательствами.

Однако на сегодняшний день мы имеем отставание в выполнении контрольных цифр пятилетки по объему производства продукции в промышленности на 20 процентов и по производительности труда — на 3,6 процента.

Причиной такого отставания явилось не только неудовлетворительное материально-техническое снабжение, но и отсутствие целенаправленной работы по реконструкции и техническому перевооружению производства, низкий уровень планирования, слабая организация производства.

Стержнем экономической стратегии партии является переход на интенсивный путь развития общественного производства. Творчески, инициативно подходят к решению вопросов интенсификации производства в ПО «Атоммаш», на опытно-экспериментальном заводе, химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ и других предприятиях. В основном прирост объема производства на предприятиях города достигнут за счет роста производительности труда.

Многие парторганизации города, например, ТЭЦ-2, лесоперерабатывающего комбината, накопили положительный опыт работы по использованию оборудования, машин, механизмов. Но у нас есть большие возможности повышения фондоотдачи за счет сокращения простоев, повышения коэффициента сменности, своевременного освоения мощностей. Так, в ПО «Атоммаш», на бетонно-растворном заводе, заводе КИД-35 в последнее время снизилась фондоотдача. В результате, по городу фондоотдача по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизилась на 30,8 процента.

За текущую пятилетку за счет полного освоения и использования мощностей намечается получить дополнительно продукции на 120 миллионов рублей. Огромное значение приобретает сейчас развитие инициативы за досрочное освоение производственных мощностей.

Остройшей нашей проблемой стало сегодня использование рабочего времени. Только прогулы, внутрисменные и целосменные потери составляют 20—25 процентов сменного фонда времени. А с учетом отпусков с разрешения администрации, нарушений трудового распорядка потери рабочего времени и того больше — 30—35 процентов.

Велики потери в результате текучести кадров. С начала этого года с предприятий города ушло свыше двух тысяч человек. Особенно большая текучесть рабочих на хлебозаводе, заводе КИД-280, КСМ-5, мясокомбинате. Требуется то, что увольняются рабочие дефицитных профессий.

Все острее ощущается проблема подготовки квалифицированных рабочих кадров.

За годы XI пятилетки нам необходимо сэкономить 39 миллионов киловатт-часов электроэнергии; 2,3 тысячи тонн металла; 3,2 тысячи тонн условного топлива.

Хороших результатов добились в этом деле опытно-экспериментальный завод, ПО «Атоммаш», химзавод имени 50-летия ВЛКСМ и другие.

Вместе с тем, в ПО «Атоммаш» имеется еще значительный резерв экономии топливно-энергетических ресурсов. Недостаточно внимания уделяется экономии энергетических ресурсов в тресте «Волгодонскнефтегазострой».

(Окончание на 2 стр.)

УСКОРЯТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

(Оконч. Начало на 1-й стр.)

Партийным организациям необходимо планировать и направлять работу по вовлечению каждого труженика, каждого хозяйственного руководителя в движение бережливости. Необходимо активизировать работу по внедрению достижений науки, техники и передового опыта, по экономии материально-технических и энергетических ресурсов.

В XI пятилетке в основном должны быть закончен переход предприятий на бригадные формы организации и оплаты труда. Сегодня в промышленности 75 процентов бригад переведены на коллективную форму труда, 768 бригад работают по системе единого наряда, в том числе 336 бригад с КТУ.

Однако медленными темпами внедряется эта система организации труда в коллективах пищевой промышленности.

Сельскохозяйственные коллективы не научились еще по-хозяйски, эффективно использовать землю, технику, удобрения. Медленно ведется переход на промышленную технологию выращивания овощей, на прогрессивные способы полива, широкое применение механизированной уборки и переработки овощной продукции.

Промышленные предприятия и строительные организации не нашли еще эффективные формы сотрудничества с коллективами агропромышленного объединения в реализации целевых задач Продовольственной программы.

Организациям АПО в этой пятилетке необходимо решить задачу повышения урожайности сельскохозяйственных культур, продуктивности животных, широкого использования автотранспорта, контейнерных перевозок продукции.

Необходимо также шире внедрять механизацию на уборке овощных и плодовых культур, следуя девизу «Ручной труд — на плечи машины», максимально механизировать погрузочно-разгрузочные работы, совершенствовать планирование, управление и экономическое стимулирование.

Большой вклад в реализацию Продовольственной программы призваны внести строительные организации города. Задача состоит в том, чтобы на селе к концу 1985 года построить 1320 квартир.

Многое предстоит сделать по развитию транспортных средств. В частности, по выполнению комплексной программы развития железнодорожного узла Волгодонск на 1982—1985 годы. Строительным предприятиям треста «Волгодонскэнергострой», ПО «Атоммаш», СМП-636 необходимо обеспечить своевременное и полное выполнение мероприятий комплексной программы развития железнодорожного узла города.

Пассажирский автотранспорт пока не обеспечивает растущие потребности города в перевозках и нуждается в серьезном улучшении.

Внедрение в производство достижений науки, техники, передового опыта — одна из важнейших путей решения проблемы повышения эффективности строительного производства, улучшения качества строительства.

За период 1980—1982 годов трестом «Волгодонскэнергострой» внедрено пять научно-технических разработок, давших экономический эффект в 595 тысяч рублей.

Это направление работы строительных организаций нужно продолжать в еще более широком масштабе.

Технический уровень строительного производства у нас достаточно высок. Однако, низкий уровень организации труда не обеспечивает получение желаемого результата от внедрения научных разработок в части сокращения сроков строительства, повышения производительности труда.

Намеченные мероприятия по повышению уровня индустриализации строительства, развитию механизации и внедрению прогрессивной технологии выполняются, а производительность труда снижается из-за недостаточного внимания руководителей строительных организаций к разработке и реализации планов организационно-технического развития, повышению эффективности строительного производства.

Плохо используется техника. Несмотря на резко возросший уровень технической оснащенности строительных организаций, около 60 процентов бетонщиков, 90 процентов кровельщиков, 70 процентов штукатуров и маляров работают вручную. Трест «Волгодонскэнергострой» под годовую программу строительства полностью обеспечен основными строительными машинами и механизмами, однако используются они неэффективно. Машины и механизмы, как показывают проверки, простаивают на площадках до 30 процентов рабочего времени, работают в одну, в редких случаях в две смены.

На многих стройках недостаточно уделяется внимания инженерной подготовке строительного производства. «Оргэнергострой» зачастую занимается проектно-конструкторской работой, хотя основная ее задача — оказание помощи строительным организациям во внедрении научно-технических достижений, разработке вопросов инженерной подготовки производства.

В последнее время стала снижаться эффективность применения на стройке бригадного подряда. Бригадный хозяйрасчет должен стать основной формой организации труда в строительстве.

Нормоконспектами подразделения треста «Волгодонскэнергострой» обеспечены только на 30 процентов.

Освоение мощностей и наращивание объемов производства предприятий крупнопанельного домостроения постоянно должно быть в центре внимания хозяйственного руководства и парткомов треста «Волгодонскэнергострой» и ДСК. Необходимо эффективнее использовать созданную в тресте «Волгодонскэнергострой» промышленную базу. Нельзя мириться с тем, что приходят в упадок предприятия стройиндустрии (КСМ-5 и КСМ-3) и «Волгодонсксельстрой» и «Главсевкавстрой». На этих предприятиях ежегодно сокращаются объемы производства, оборудование практически не обновляется, преобладает ручной труд, качество продукции не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Мы много говорим о необходимости реконструкции на КСМ-5 и КСМ-3, однако дело движется слабо.

Важное значение в деле повышения эффективности капитального строительства имеет творческая активность трудящихся, широкое развитие соревнования по принципу «Рабочая эстафета» и под девизом «Строить в срок — осваивать досрочно». В настоящее время эффективность соревнования снизилась.

Профсоюзным комитетам, партийным организациям необходимо изыскать новые пути активизации движения за высокопроизводительный труд.

Согласно директивным циф-

рам пятилетки нам необходимо в 1983—1985 году выполнить строительно-монтажных работ на 700 миллионов рублей. Для решения этой задачи у нас есть единственный путь — это максимальное использование научно-технического прогресса в вопросах модернизации предприятий стройиндустрии, повышение производительности труда, интенсификация строительного производства.

В нашем городе создано три филиала научно-исследовательских и семи филиалов проектных институтов, филиал НИИ, техникум, шесть лабораторий на предприятиях. В них работает около двух тысяч человек, в том числе более 200 научных сотрудников, 60 кандидатов наук. Наука в городе развивается. Имеются положительные примеры сотрудничества науки с производством.

Однако не все разработки реализуются в полной мере. Анализ показывает, что каждая третья прикладная разработка, выполненная по заказу производства, не внедряется.

Например, в корпусах ПО «Атоммаш» можно видеть неработоспособные механизмы и технологические разработки. Еще много есть претензий к качеству разработок. Затягивается внедрение новой техники и технологии как по вине проектировщиков, так и производственников.

В 1985 году объем промышленной продукции со Знаком качества по городу намечено довести до 35 процентов. Делается в этом направлении немало. Наиболее высок удельный вес продукции со Знаком качества на химическом заводе имени 50-летия ВЛКСМ.

Однако имеются еще большие резервы повышения качества продукции. Так, с начала года предприятиями города получено 125 рекламаций. Сумма убытков от брака составила 273 тысячи рублей.

Роль науки в решении актуальных задач пятилетки должна постоянно возрастать. Необходимо полнее использовать потенциал наших научных, проектно-конструкторско-технологических учреждений в решении социально-экономических проблем развития города, в совершенствовании строительства, развитии транспорта, бытового обслуживания, в реализации Продовольственной программы, в охране окружающей среды, особенно по исключению ее загрязнения.

Партийным организациям следует всемерно улучшать работу по застановке и воспитанию научных и инженерно-технических кадров, повышению их роли в развитии всех отраслей народного хозяйства, по развитию творческой активности трудящихся, особенно движения рационализаторов и изобретателей.

В городе насчитывается 2500 изобретателей и рационализаторов. Только за шесть месяцев текущего года ими подано 1426 предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 2,5 миллиона рублей.

Однако в работе ВОИР и НТО имеются издержки. Нередко ценные предложения и разработки длительное время не внедряются в производство.

Требуется улучшение пропаганды технических идей. Необходимо больше уделять внимания техническому творчеству учащимся.

Партия поставила большую и важную задачу — повысить эффективность общественного производства на базе ускорения научно-технического прогресса.

Сделано нами в этом плане немало. Но впредь нас ждут большие ответственные дела, требующие напряжения сил, высокой сознательности и активности коммунистов, всех трудящихся.

Из выступлений в прениях

А. И. ЛЕБЕДИНСКИЙ,
секретарь парткома
химзавода им. 50-летия
ВЛКСМ:

— На протяжении пяти лет наше предприятие находится в творческом сотрудничестве с 21 научно-исследовательской организацией. Внедряем их рекомендации по совершенствованию технологии производства, улучшению качества продукции, автоматизации производственных процессов, расширению ассортимента товаров народного потребления, защите окружающей среды, утилизации отходов производства.

Выполнены все намеченные планы на текущий год 40 орг. мероприятий. Из восьми плановых заданий нынешнего года по внедрению новой техники реализовано семь.

В будущем предстоит решить проблемы улучшения экономических показателей производства СНХ, продолжить выполнение планов по охране внешней среды, утилизации отходов, увеличению выпуска товаров народного потребления.

В. Н. КУЛЕНКО,
термист ПО «Атоммаш»:

— При участии бригад творческого сотрудничества нашего термпрессового цеха аттестовано на заводской знак качества пять технологических процессов, внедрен в производство ряд рационализаторских предложений. Но при создании этих бригад не была продумана перспектива их работы. Вот и получилось, что из четырех таких бригад в нашем цехе две распались из-за того, что не была решена проблема загрузки 15-тысячного пресса. Нас, рабочих, очень волнует вопрос загрузки уникального оборудования. Хотелось бы получить в его решении помощь партийных органов.

Н. Е. ШИЛО,
главный инженер треста
«Волгодонскэнергострой»:

— За весь период строительства «Атоммаша» и нового города было внедрено 25 тем по новой технике и технологии и получен экономический эффект за счет этого 1500 тысяч рублей. Только за девять месяцев текущего года на стройке внедрено 200 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 1900 тысяч рублей.

В то же время по итогам девяти месяцев этого года выработка по тресту составила 81,2 процента плановой. Причинами снижения производительности труда, на наш взгляд, являются недостаточно активное внедрение форм бригадного подряда, особенно на объектах жилья и соцкультбыта, а также медленное переоснащение заводской стройиндустрии в целях достижения стопроцентной проектной мощности и выпуска деталей жилых домов с полной заводской готовностью.

А. Д. ЕРМАКОВ,
директор совхоза-завода
«Заря» АПО:

— Пользуясь возможностью просить руководство «Жилстроя» (тов. Стаников), ДСК (тов. Ковалевский), «Волгодонсксельстрой» (тов. Дьяченко), «Волгодонскводстроя» (тов. Промяко), завода КПД-35 (тов. Рожин) ускорить темпы строительства жилого дома консервного завода, двух общежитий, 15 домиков и объектов промбазы по совхозу «Заря», коровника совхоза «Волгодонской» и жилых домиков Цимлянского плодосовхоза.

Необходимо решить такие вопросы, как создание в агропромышленном объединении собственного строительного подразделения со своей материально-технической базой; создание автотранспортного подразделе-

ния для централизованной перевозки овощей, консервпродукции и т. д.

И еще. На консервном заводе доля ручного труда в основном производстве составляет 33 процента, во вспомогательных цехах — 64 процента. В то же время в АПО нет ни службы, ни специалистов, которые предметно занимались бы вопросами работы консервного завода. Такое положение надо поправить, изменить.

В. И. ЛЕМЕШКО,
токарь опытно-экспериментального завода:

— В решении задачи по росту производительности труда немаловажная роль отводится обучению рабочих в школах экономического образования. Слушателями этих школ у нас на заводе внедрено 40 предложений по улучшению условий труда, повышению его производительности. Их внедрение позволило сократить трудоемкость изготавливаемых изделий на 2300 нормо-часов.

Внедряем также опыт аксайцев. На сегодняшний день 33 человека подали предложения на пересмотр норм выработки. Снижение трудоемкости по этим предложениям составило 4400 часов, что обеспечило рост производительности труда почти на один процент.

В. Н. КОСТЕНИЧ,
директор филиала ВПКИ
«Атомкотломаш»:

— Общий экономический эффект от уже внедренных на «Атоммаше» наших разработок составил 2212 тысяч рублей. Высвобождено 370 рабочих. Только за девять месяцев этого года на «Атоммаше» внедрены разработки филиала, обеспечивающие экономии электроэнергии в размере 2288 тысяч киловатт-часов, металла — 1400 тонн в год с общим экономическим эффектом 1488 тысяч рублей, или 3,3 рубля на один рубль затрат.

Однако существуют серьезные трудности в деле своевременного и качественного внедрения разработок. Например, с 1981 года по причине несвоевременного изготовления срываюся сроки внедрения в производство ряда устройств.

Коллектив филиала участвует в осуществлении Продовольственной программы, в частности, приступил к работам по механизации основных трудоемких операций в совхозе-заводе «Заря».

В. М. БАЛАСЮК,
зам. секретаря парткома
ПО «Атоммаш»:

— Парторганизация «Атоммаша», выполняя решения IV пленума обкома КПСС, стала больше уделять внимания ускорению научно-технического прогресса. Эти вопросы неоднократно обсуждались на активах, заседаниях парткома объединения, в цеховых парторганизациях, на научно-технических конференциях и совещаниях. С начала XI пятилетки внедрено в производство 234 разработки ученых, 108 планов и мероприятий по новой технике с экономическим эффектом 2600 тысяч рублей.

Однако мы не добились еще желаемых результатов в работе по повышению эффективности производства, улучшению качества продукции. Большие резервы не использованы у нас в организации трудового процесса. Имеют место простои уникального оборудования, потери рабочего времени. Все еще слабыми темпами идет освоение вводимых производственных мощностей, освоение научных разработок.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

Помощь учащимся

У рабочих огорода № 1 совхоза «Волгодонский» в эту осень много помощников: рабочие, студенты, школьники. Особенно радует нас работа учащихся Волгодонского подучилища. На уборке моркови трудились 100 человек. Создали два отряда. 13 октября объявили ударным днем. Собрали этот день около 18 тонн моркови. Тон в работе задавал Виктор Рудь. В день ударного труда, посвященный 40-летию «Молодой гвардии», он собрал 27 ящиков моркови при норме 15 ящиков.

Потрудиться один день ударно легче, чем удерживать этот рекордный темп. Но и 14 октября учащиеся школьного отделения подучилища трудились так же ударно. В. Рудь собрал 25 ящиков, С. Ангур — 18 ящиков.

Отношение учащихся подучилища к своей работе очень добросовестное, хотя работают первокурс

ники. Они выполняют и перевыполняют «ворос-ные» нормы. С пониманием больших задач, стоящих перед жителями Волгодонска в решении Продовольственной программы, трудились Татьяна Редас, Елена Тростонец, Вера Переяркина, Елена Дробот, Лариса Юндина, Ольга Нагорная.

Ударным темпом на уборке овощей способствовала хорошая организация труда под руководством преподавателя Татьяны Николаевны Матюшевой. Между группами организовано соревнование, выпускаются «боевые листки», которые отражают работу за каждый час. Хочется сказать спасибо директору Волгодонского подучилища З. М. Новиковой и учащимся за помощь рабочим совхоза.

П. СКАКУНОВ, бригадир совхоза «Волгодонский», лауреат Государственной премии, кавалер ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции.

Жилье — ударный фронт!



До конца года остается меньше двух месяцев. Строители торопятся сдать как можно больше жилья.

Успешно справляется со своими заданиями на строительстве жилого дома № 191 бригада сантехников монтажного управления № 11 треста «Электрожумонтаж» Ю. Уфимцева. Тон в работе задают опытные рабочие Н. КОСЫХ, А. КУЗНЕЦОВ, Ю. УФИМЦЕВ — бригадир (на снимке).

Фото А. Тихонова.

АЛЬТЕРНАТИВА:

план по выпуску товарной продукции или номенклатуре — стоит перед цехом машин перегрузки — 1000 «Атоммаша»

Уже сейчас можно сделать прогноз о выполнении годового плана нашим цехом. Ясно, что в номенклатуре мы его не выполним. Хотя план этот корректировался несколько раз. Изготовление и выпуск важнейших заказов переносится на будущий год.

Это относится прежде всего к продукции для АЭС. Изделия биозащиты — люки и двери, транспортное технологическое оборудование — транспортный шлюз и аварийный шлюз — необходимы для строительства атомной. Не выполняя номенклатуру (и поставки), мы, по сути, срываем сроки строительства.

Производство биозащиты начинается разворачиваться в цехе. Но как медленно! Сдерживают нас ошибки в планировании и организации.

Запустить в производство двери биозащиты мы должны были еще в сентябре прошлого года. А в январе, феврале и марте 1982-го товарный выпуск цеха предполагалось «закрыть» только этой продукцией. Но первые техпроцессы пришли к нам только в апреле. Пять (!) «строгих» графиков технической подготовки производства срывались один за другим. А цикл изготовления одной двери — 3—4 месяца.

Казалось бы, достаточный печальный опыт для того, чтобы по-настоящему взяться за планирование, за подготовку производства. Но согласованности планов между цехами как не было, так и нет.

А ведь более 60 процентов заготовок для своей продукции мы получаем из других цехов объединения. И часто смежники еще и металл в производство не запустили, а у нас в плане уже есть это изделие. Конечно, мы идем в производственно-диспетчерский отдел (ПДО). Там

ссылаются на планово-экономический. В планово-экономическом кивают на министерство. Только цеху кивать не на кого. У нас сделщики. Нам надо загрузить рабочих. Чем? Вот тут уж цеху становится не до номенклатуры.

Для того, чтобы закрыть план по товару (и получить хотя бы часть премии), хватаем за все, что под руку попадется. А изготовление конкретного атомного заказа растягивается на 9—10 месяцев вместо 3—4.

Нельзя сказать, что в объединении ничего не делалось для того, чтобы

без оставшихся комплектов заготовок двери не выпустить! И если у меня, начальника ПДБ МП-1000, не будет добрых отзывов с начальником ПДБ РЗЦ, если мы не договоримся, то наш цех сорвет план месяца уже не просто в номенклатуре, но и по товару. А за это спрашивают по настоящему.

Не решена пока и проблема контроля. Хорошо, когда заказ состоит из двух-трех сотен наименований. А если это, например, основной шлюз — почти 7500 деталей, то как без помощи информации — вычисли-

очень трудоемкая, а значит, и дорогая. Наши рационализаторы предложили упростить ее.

Но ведь можно было сделать это на опытно-образце, при проведении функционально-стоимостного анализа, а не на серийных изделиях. Кстати, подобная конструкция применяется на всех 14 видах дверей биозащиты.

Как было бы хорошо, если бы вся информация об изделии с отработанной технологией, технически обоснованными нормами времени, четкой расцеховкой закладывалась в банк данных электронно-вычислительной машины. С помощью ЭВМ можно составить реальный, сбалансированный план и проконтролировать его выполнение. Производственно-диспетчерский отдел мог бы получать ежедневные подетальные машинограммы — сводки хотя бы по важнейшим заказам. Уверен, что об этом мечтают все начальники цеховых производственно-диспетчерских бюро.

А пока запускаются в производство заказы без техпроцессов. И не простые металлоконструкции, а сложнейшие изделия с электромеханикой, электроиникой, промышленным телевидением. Запускаем на авось. Потом в рабочем порядке решается, в каком цехе провести ту или другую обработку. Согласится ли начальник этого цеха? Согласится ли рабочие с нормами времени, взятыми не из техпроцесса, а с потолка?

А между тем, в будущем году наш цех должен выпустить первую атоммашевскую машину перегрузки.

И. ДИДЕНКО, начальник производственно-диспетчерского бюро цеха МП-1000 «Атоммаша».

Строить — в срок, осваивать — досрочно.

навести порядок в планировании. Стали составлять ведомости расцеховок. Им, к сожалению, еще далеко до совершенства, но составлены они, по крайней мере, на уже действующие подразделения. А раньше случалось, в цехе еще станки не залущены, а нам его записывают как партнера по кооперации. Производственные программы ПДО стал доводить цехам в подетальном виде, с указанием, когда цех получает и куда должен передать ту или иную деталь.

Но решены еще не все вопросы. Приведу конкретный пример. Раскройно-заготовительный цех (РЗЦ) четвертого корпуса должен был в сентябре поставить для дверей биозащиты 93 комплекта заготовок. А поставил только 13 комплектов. Часть заготовок мы получили от раскройно-заготовительного, но некомплектно, «россыпью». Что из них можно собрать?

Начался октябрь. Цеху спущен новый план. Долг забыт. О нем ПДО не спрашивает. Но нам-то

технического центра проследить за прохождением каждой детали по технологическому цепочке?

Мы получаем кос-какие материалы от ИВЦ. Но пользы от них мало — они неполны и бессистемны. В качестве примера можно привести машинограмму на заказ ложементов для машины перегрузки.

А образцы? В любом производстве освоение новой продукции начинается с выпуска (и доработки!) опытного образца. Мы приступаем к серийному выпуску сложнейших изделий, не пройдя школу опытных образцов.

На заводе создан отдел функционально-стоимостного анализа. Такой анализ предусматривает задачу рекомендаций по достижению оптимальной конструкции и технологии изделия с наименьшими затратами. Казалось бы, зачем цеху вдаваться в такие сложные проблемы? Но вот конкретный пример. Сейчас мы собираем двери с резиновым уплотнением. Конструкция

ПОСОБИЕ МАТЕРИ

Узнала, что с 1 ноября 1982 года начнется выплата пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года.

Будет ли мне выплачено и в каком размере пособие, если ребенку в ноябре исполнится 10 месяцев? Куда я должна обратиться по этому поводу и какие документы представить?

А. ПОДГОРЦЕВА.

Коломенский район, Московской области.

Пособия за период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до одного года выплачиваются в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Коми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — с 1 ноября 1981 года в размере 50 рублей в месяц. В остальных районах РСФСР, на Украине, в Белоруссии, Молдавии, в республиках Прибалтики — с 1 ноября 1982 года в размере 35 рублей в месяц. Таков же размер пособия, которое будет выплачиваться в Казахстане, Средней Азии и Закавказье с 1 ноября 1983 года.

При рождении первого ребенка во всех районах страны выдается пособие в размере 50 рублей, а при рождении второго и третьего — по 100 рублей на каждого. Выплата производится начиная со сроков, указанных выше.

Если вы, тов. Подгорцева, будете находиться в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года, то вам за назначением пособия по уходу за ребенком с 1 ноября 1982 года за оставшиеся два месяца, до достижения одного года, следует обратиться в комиссию по социальному страхованию профсоюзного комитета по месту работы либо непосредственно в профком.

Представить надо следующие документы: решение администрации предприятия (учреждения, организации, учебного заведения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком с отметкой отдела кадров о наличии общего трудового стажа продолжительностью год или более, заверенной подписью ответственного лица и печатью (для обучающихся отметок о трудовом стаже не требуется); копию свидетельства о рождении ребенка.

На основании этих документов комиссия или профком принимает решение о назначении пособия на срок отпуска по уходу за ребенком. Решение оформляется протоколом, копия которого направляется в расчетную часть предприятия для исполнения.

Выплата пособия по уходу за ребенком должна производиться ежемесячно в дни выплаты заработной платы на данном предприятии за вторую половину месяца по единому платежному документу.

За неполный месяц пособие выдается в доле, пропорциональной числу календарных дней пребывания матери в отпуске в данном месяце.

Тем женщинам, которые были уволены с работы в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года в связи с ликвидацией предприятия (учреждения или организации), либо иным предпринятием (учреждением, организацией) по указанию областного, краевого и республиканского комитета профсоюза (или совета профсоюзов).

Профсоюзному органу, принимающему решение о выплате пособия, следует руководствоваться Положением о порядке назначения и выплаты пособия по государственному социальному страхованию, утвержденному постановлением Президиума ВЦСПС от 5 февраля 1955 года в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 22 января 1955 года № 113 с последующими изменениями и дополнениями (в части выплаты пособия, о котором идет речь, такие изменения внесены 30 октября 1981 года).

(«Труд» от 27 октября).

Меры приняты

Редакция отвечает начальник управления жилищно-коммунального хозяйства «Атоммаша» **К. Н. ИЩЕНКО**.

УЖКХ по «Атоммаш» рассмотрело жалобу жильцов, проживающих по улице Курчатова, 10. Забой канализации устранен, подвал осушен.

Выпуск № 5 (26). Ноябрь 1982 г.

Большой спортивный ПРАЗДНИК

состоялся недавно на стадионе «Строитель». Представители всех коллективов физкультуры треста, более 200 человек, пришли сюда. Состоялся парад участников.

Праздник, посвященный открытию летней спартакиады и 64-й годовщине Ленинского комсомола, открыт. В его программе: дача норм ГТО, соревнования по футболу и волейболу.

Первое место по многоборью ГТО занял коллектив физкультуры автомобильного управления треста, на втором месте — команда управления строительства «Гражданстрой», на третьем — бетонно-растворного завода.

В соревнованиях по волейболу среди женских команд лидировали волей-

болистки управления строительства механизированных работ; среди мужских победила команда бетонно-растворного завода. В соревнованиях по футболу первое место заняла команда «Заводстрой».

Награды победителям вручил секретарь парткома треста ВДЭС С. П. Ершов.

Праздник закончился концертом участников студии балетных танцев.

А. МАЛИКОВ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ треста «Волгодонскэнерго-строй» по идеологии.

Третьи в области

В Ростове закончилось первенство области по футболу среди работников автотранспорта и шоссейных дорог.

Волгодонск представляли команды опытно-экспериментального завода и пассажирского автопредприятия. Самой напряженной была встреча в полуфинале между футболистами ВОЭЗ и Таганрога. Игра закончилась ничью. По пенальти со счетом 4:3 вперед вышли таганрожцы.

И все же результат — третье место в области — говорит о хорошей подготовке заводских футболистов.

Значкисты ГТО

Активно включились в сдачу норм ГТО рабочие пассажирского автопредприятия и учащиеся автошколы.

Более 70 человек полностью сдали нормы ГТО и получили удостоверения и значки. Комиссия во главе с директором автошколы Н. С. Сидоровым отметила второрядников С. Рябова, А. Ефремова, В. Спирина, А. Захарченко, А. Люткова и А. Головина.

В коллективе рабочих и учащихся принято решение: до конца года сдать нормы ГТО всем.

А. БАЛАШОВ, тренер.



Юные гимнастки на отдыхе.

Фотоэтиюд А. Тихонова.

ОБЕДЕННЫЙ перерыв. На спортплощадке азартно играют в волейбол рабочие тракторного цеха № 4 опытно-экспериментального завода. Судит игру мастер цеха И. В. Чернышов. Тех, кто на площадке, бурно поддерживают многочисленные болельщики. Но вот раздался свисток. Матч окончен. И не важно, кто победил. Главное, все получили заряд бодрости.

— Мы здесь на практике, — рассказывает студент филиала НПИ Александр Пахалко. — И за это короткое время я

Но... Если в тракторном почти полколлектива участвует в спортивных состязаниях, то в механическом только треть. Чем это можно объяснить?

— Программа напряженная, часто работаем в выходные дни. Осенью выезжаем на уборку овощей в подшефный совхоз. После работы неохотно остаются люди — все домой торопятся, — выставляет причины механик цеха, секретарь партийной организации К. Ф. Никульников. — Мы не раз говорили и о производственной гимнастике, и о мас-

товарищеские встречи, прошла заводская спартакиада к Дню машиностроителя, состоялся финал состязаний по мини-футболу.

Кстати, команда цеха № 3 стала победительницей в этом виде соревнований. Может быть, лед тронулся? Тем более, что именно в этом цехе решено открыть кабинет лечебной физкультуры (уже и тренажеры приобрели), оформляется здесь комната шахмат, установили теннисный стол.

Дружно была поддержана заводчанами идея о трассе здоровья. Ее собираются построить на том «самодельном» стадионе, что расположен на окраине города. Сейчас поле заросло бурьяном. Разве только лавочки могут напомнить о том, что когда-то здесь разыгрывались футбольные баталии.

В конце лета руководство завода обратилось в горремстройтрест с официальным письмом с просьбой заасфальтировать дорожку на трассе. Все остальное заводские спортсмены решили сделать своими руками во внеурочное время. Письмо было подписано. Тут же составили сметы, сделали проект. Работы по договору горремстройтрест должен был начать в середине сентября. До сих пор начинается.

Трасса здоровья, безусловно, нужна. На тринадцати ее дистанциях могли бы заниматься и взрослые, и дети всего микрорайона. Но разве можно отсутствием этой трассы объяснить хотя бы тот факт, что за последние два месяца нормы ГТО сдали только 57 человек? И это при всем при том, что на заводе 354 человека молодежи до 30 лет! Может быть, есть смысл провести неделю ГТО? Или профком, например, может принять решение о проведении комплексной спартакиады трудовых бригад, которая будет идти в течение нескольких месяцев.

На последнем заседании завкома профсоюза заслушивался вопрос о том, как увеличить количество участников в спортивных мероприятиях. Принято решение: включить в условия соцсоревнования между цехами пункт о спортивно-массовой работе.

Безусловно, многое уже сделано на заводе для активного отдыха рабочих и служащих. Но нерешенные вопросы есть. Главное, чтобы они не остались без ответа.

Н. МЫТОВА.

Редактор
Я ПУШКАРНЫЙ

КУБОК — „ХИМИКУ“

Закончились соревнования по футболу на кубок Октября. В них приняли участие команды «Атоммаша», треста ВДЭС, химзавода имени 50-летия ВЛКСМ, опытно-экспериментального завода, лесокombината и «Гидроспецстроя».

Победитель — команда «Химик» — награжден переходящим кубком и грамотой. За второе место футболистам «Атоммаша» вручена Почетная грамота.

А. СИЛИЧЕВ, судья республиканской категории.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 4 ноября
Первая общесоюзная программа

9.30 — «Здесь нам жить». 2-я серия. 10.40 — Р. Шедрин. 2-я симфония. 11.25 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Энергетика: сегодня и завтра». 15.40 — И. Мысливечек. Симфония. 15.50 — К 60-летию образования СССР. О развитии советской многонациональной культуры. 16.35 — «С Лениным в сердце». 17.15 — «Шахматная школа». 17.45 — «Поле дружбы». 18.15 — «Ленинский университет миллионов». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — День Дона. 19.15 — Встреча школьников с дважды Героем Советского Союза И. Д. Паланиным. 19.50 — «Нам здесь жить». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — М. Андерсон. «Дикентльмены из конгресса». Премьера телеспектакля.

Вторая общесоюзная программа

17.45 — «Вместе — дружная семья». 18.15 — Музыкальная программа. 19.00 — «Народные мелодии». 19.15 — К 65-летию Великого Октября. «Твоя жизненная позиция». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Высота». 20.30 — Чемпионат СССР по волевому поло. ЦСК ВМФ — МГУ. 21.00 — «Время». 21.35 — «Дом, в котором я живу». Худ. фильм.

Объявления

УВАЖАЕМЫЕ ИНВАЛИДЫ И УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!

Поздравляем вас с 65-й годовщиной Великой Октября.

Приглашаем посетить магазин № 84 по улице Горького, 77 (для проживающих в старом городе) и магазин № 70 по улице Энтузиастов, 5. (для проживающих в новом городе) со 2 по 7 ноября с 8.00 часов до 19.00 часов.

Вы сможете приобрести набор продуктов к праздничному столу.

Телефоны для справок: 2-08-50 (маг. № 84), 5-57-97 (маг. № 70), 2-57-61 (орготдел продторга).

Администрация продторга.

Меняю в г. Волгодонске по ул. 30 лет Победы, 9 двухкомнатную квартиру (30,3 кв. м., 3-й этаж) на равноценную квартиру в новом городе. Обращаться: ул. Степная, 177, кв. 8 или ул. Ленинградская, 5, кв. 81.

Меняю двухкомнатную квартиру (27,7 кв. м., второй этаж) на две однокомнатные изолированные (или с подселением). Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 112, кв. 35.

Меняю трехкомнатную квартиру в г. Волгодонске на двухкомнатную и однокомнатную в этом же городе. Обращаться по телефону 2-51-81.

НАШ АДРЕС: 347340 г. ВОЛГОДОНСК, ул. ВОЛГОДОНСКАЯ 20

Газета выходит во вторник, среду, пятницу, субботу

ТЕЛЕФОНЫ:

приемная — 2-48-22 редактор — 2-39-58
столичный секретарь — 2-48-33; отдел:
телефонный, промфинансы — 2-35-48;
2-34-24 бухгалтерия — 2-49-61.

заместитель редактора — 2-36-31 ответ.
строительства — 2-34-49 53-22 (строит.
сельской жизни — 2-49-27; прием —

ПК 29511. Гипография № 16 Ростовского управления издательств полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. л. д.

Заказ 3704. Тираж 20000

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич