

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Основана в мае 1935 г. № 45 (7574) — Вторник, 23 марта 1982 года Цена 2 коп.

БОЛЬШОЙ зал Двора культуры «Октябрь».
Торжественное собрание представителей трудящихся Волгодонска открыл председатель горисполкома В. А. Куликов.

Единодушно избран почетный президент собрания в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем

ЗНАМЕНА — ВОЛГОДОНСКУ

ГОРОДУ ВОЛГОДОНСКУ 19 МАРТА ВРУЧЕНЫ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ МИНИСТРОВ РСФСР И ВЦСПС И ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ОБКОМА КПСС, ОБЛИСПОЛКОМА, ОБЛСОВПРОФА И ОБКОМА ВЛКСМ.



24 марта — сессия горсовета

24 марта 1982 года в 14.30 (партийная и комсомольская группы — в 14.00) в ДК «Юность» состоится IX сессия городского Совета 17 созыва с повесткой дня:

О мерах по дальнейшему улучшению жилищных условий населения и обеспечению детскими дошкольными учреждениями в свете требований XXVI съезда КПСС.

Отчет о работе постоянной комиссии по транспорту, дорожному строительству и связи.

О депутатском запросе.

Организационный вопрос.

На сессию приглашаются депутаты областного и городского Советов, руководители промышленных предприятий строительных и транспортных организаций, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов, работники дошкольных учреждений, передовики производства.

Л. И. Брежнев.

Председатель облисполкома Н. М. Иванецкий вручает переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, а затем Красное знамя обкома, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ группе представителей трудящихся. Этим наград город удостоен за успешное выполнение плана экономического и социального развития за 1981 год.

Вручение Красных знамен, — сказал Н. М. Иванецкий, — это яркое событие в жизни города, подводящее итог очередного этапа борьбы за успешное развитие экономики и культуры города. Но партия учит нас постоянно смотреть вперед, с учетом накопленного опыта еще энергичнее решать поставленные задачи. Причем, не теряя ни дня, ни часа. «На раскату у нас времени нет, — говорил на XVII съезде профсоюзов товарищ Л. И. Брежнев — Надо работать, надо делать дело». А дел у нас, товарищи, очень и очень много.

Далее Н. М. Иванецкий подробно остановился на неотложных задачах по повышению эффективности производства, по улучшению качества строительства.

Главное требование дня — на основе развития движения «Работать без отставания» добиться повышения производительности труда на каждом участке, на каждом рабочем месте, обеспечить улучшение качественных показателей работы.

Особенно важно сосредоточить внимание городской партийной организации на коренном улучшении дел в строительстве, особенно в сооружении жилья, объектов социального быта. В выполнении общих объемов строительно-монтажных работ. Надо возродить хорошую традицию, которая была в Волгодонске: все планы строительства должны выполняться каждый год, каждый месяц, каждый квартал, каждый строительный бригадой. Нужна

деловая, предметная работа по внедрению опыта передовиков.

Главная задача одиннадцатой пятилетки — решение продовольственной программы. В настоящее время в городе есть все возможности для того, чтобы резко улучшить снабжение продовольствием горожан. По предложениям волгодонцев создано первое в области объединение — «Волгодонск плодощедроз». Теперь все — и трудовые, и материальные ресурсы, земля и техника сосредоточены в одних руках. Надо приложить все усилия, чтобы уже с этого года город полностью обеспечивал себя овощами, плодами и другой сельскохозяйственной продукцией.

— Сегодня вы прини-

мания за работу без отставания и за счет этого добиться 18 процентов прироста объема производства. Годовой план по объему реализации выполнить к 29 декабря 1982 года, реализовать сверх плана продукции на сумму около одного миллиона рублей.

В этом году предстоит шире развивать инициативу по досрочному освоению вновь вводимых мощностей и эффективно использовать действующие. Коллектив «Атоммаша» обязуется сократить нормативные сроки освоения введенных в 1981 году производственных мощностей второй очереди корпуса № 1 на один месяц, корпуса № 2 — на два месяца и выпустить на вновь введенных площадях продукции на два миллиона рублей, в том числе за счет досрочного освоения — на 100 тысяч рублей.

В своих выступлениях бригадир «Атоммаша» Н. Ковалев, бригадир «Гражданстроя» Е. Колбакова, начальник пассажирского автотранспортного предприятия Н. Безуглов, продавец промторга Л. Бирюкова и бригадир совхоза «Волгодонской» П. Скакунов заверили, что труженики города не покажут сил для досрочного выполнения намеченных рубежей.

С большим воодушевлением участники торжественного собрания приняли приветственное письмо в адрес ЦК КПСС, Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева и обращение к строителям, монтажникам, энергостроителям и т. е. ко всем трудящимся города Волгодонска.

В работе собрания приняли участие заведующий отделом строительства обкома КПСС И. Ф. Васильев, заведующий отделом промышленности обкома КПСС Н. П. Кравченко, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. И. Агеев, второй секретарь горкома партии В. А. Черножуков, секретарь горкома КПСС Г. Г. Перисидский, другие ответственные работники.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ГОРОДСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ К СТРОИТЕЛЯМ, МОНТАЖНИКАМ, ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЯМ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА ВОЛГОДОНСКА.

Дорогие товарищи!

Переходящие Красные знамена Совета Министров РСФСР и ВЦСПС, обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, врученные нашему городу за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании, — это высокая награда за большую работу трудовых коллективов города.

Развивая социалистическое соревнование под девизом «60-летие образования СССР — 60 ударных недель», заботясь о выполнении намеченных рубежей, на первый план всей организаторской и политической работы надо поставить генеральное направление, определенное нашей партией, дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы.

Мы призываем всех тружеников города настойчиво совершенствовать и повышать действенность движения под девизом «Работать без отставания», широко развешивать социалистическое соревнование за выполнение плановых заданий второй пятилетки. Пусть девизом каждого из нас станет «Годовой план — к 7 ноября!».

Товарищи строители, монтажники, механизаторы, работники предприятий стройиндустрии!

Успех общего дела сегодня решается на каждом рабочем месте. Максимум умения, старания и энергии помогут вам добиться наивысшей производительности труда.

Мы призываем вас обеспечивать своевременный ввод производственных мощностей, всемерно повышать темпы и качество строительства!

Труженики промышленности, предприятий!

Выполните план — за кон, перевыполните — честь! Вы должны обеспечить безусловное выполнение государственных планов по всем технико-

экономическим показателям.

Осуществляйте планы технического перевооружения, внедряйте опыт трудовых коллективов «Ручной труд — на плечи машин!», совершенствуйте движение «Каждому станку — паспорт эффективности», расширяйте выпуск товаров народного потребления, обеспечивайте высокопроизводительное использование производственных мощностей!

Работники транспорта и связи, сферы обслуживания, торговли, общественного питания, медицины, детских учреждений!

Ваш долг — организовать свою работу и обслуживание трудящихся так, чтобы обеспечить им максимальную производительность, хорошее рабочее настроение. От вашей слаженной и четкой работы, заботы и внимания, от понимания задач, решаемых на строительных объектах, в заводских цехах, зависит производительность труда трудя-

щихся города. Обеспечьте бесперебойную работу транспорта, безотказную работу связи и всех коммунальных услуг, установите удобные часы работы предприятий сферы обслуживания. Повышайте культуру и качество своего труда!

Труженики Волгодонского аграрно-промышленного объединения, шестовых предприятий и организаций!

Мы ждем от вас более напряженного труда по увеличению производства сельскохозяйственной продукции.

Сделаем юбилейный 1982 год — годом наивысшей производительности полей, максимальных сборов урожая, годом безусловного выполнения социалистических обязательств по производству, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции в целях более полного обеспечения города Волгодонска продуктами питания!

Товарищи!

Дело чести каждого из нас — личным примером и участием осуществлять выполнение задач, поставленных перед нами XXVI съездом КПСС.

60-летию СССР — достойную встречу!

Действенное средство

Почти шесть лет работает у нас водитель автобуса Анатолий Петрович Гуров. Он уже трижды становился победителем в индивидуальном соревновании за прошедшие недели ударной вахты. При подведении итогов производственной комиссии дала ему следующую характеристику: бригадир-наставник, является партинструктором, членом горкома партии, только за одну неделю сэкономил 15 литров горючего, выполнив план на 169 процентов и перевезя сверх нормы 1800 пассажиров. Как говорится, победил по праву.

Под стать бригадиру и его коллектив.

— В соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР, — говорит А. П. Гуров, — мы стараемся бороться за победу. Результаты еженедельного подведения итогов не раз называли лидерами моих товарищей водители А. И. Юрченко, А. И. Нестеренко. И хорошо то, что итоги определяются всей бригадой, а также отдельными соревнующимися: И. И. Поправкой, А. И. Юрченко, А. И. Нестеренко, И. Д. Назмерчук, С. Е. Мельников. Эти водители дали слово завершить годовой план к 65-й годовщине Великого Октября и ведут за собой всех остальных.

Прав Анатолий Петрович: его товарищи — его опора. Они все вместе наметили рубежи юбилейного года: план выполнить к 25 декабря, сэкономить 5,5 тонны бензина и девять комплектов резины. А встречаясь ежедневно на пересменке, прикидывают и сопоставляют результаты работы каждого, выводят предварительный общий баланс. Так они уже знают, что их бригада сберегла с начала года около 900 литров горючего и два комплекта резины.

— Сложившаяся система соревнования, еженедельное подведение его итогов, — заметил водитель Алексей Иванович Нестеренко, — подстегивают каждого из нас бороться не только о личных показателях, но и о чести всей бригады.

Стало давней традицией, когда работники общественного транспорта одним из пунктов в своих обязательствах говорят о повышении культуры обслуживания.

Водители четвертого маршрута, длинного по протяженности, сложного по дорожным условиям и далеко не новым машинам, умеют проявлять терпение и хладнокровие в часы «пик», заботу и внимание к пассажирам, бывающим иногда и придиристыми, заблаговременно объявлять остановки, правила посадки и выхода из автобуса, предупреждать о своевременном приобретении проездных билетов или талонов.

В целом коллектив этот молодой, в него немало резервов. Один из

них подряд. Решение об этом совпало с речью товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов, в которой он дал высокую оценку хозяйству.

Есть для коллектива и резервы другого рода. В более эффективном использовании машин — ремонт маршрутных дорог и расширение ремонтной базы, которая пока удовлетворяет только на 27 процентов. В культуре обслуживания — добиться более полного взаимопонимания с пассажирами, взаимопонимания и взаимодействия со школами, ПТУ, предприятиями, где еще слабо ведется воспитательная работа по формуле человек — общественный транспорт — его эффективность. Ведь не секрет, что в каждом автобусе можно встретить «зайцев» и взрослых и детей. Организация не исключает рабочий контроль для их выявления, а транспортники не идут в учебные заведения, на базах, в стройподразделения, общеклассные, чтобы показать, как неуплаченные платежи бьют по экономическому использованию автобусов.

Социалистическое соревнование в автотранспортном пассажирском предприятии на примере бригады Анатолия Петровича показывает его сильные и слабые стороны. Когда в беседе я спросил Гурова, есть ли недостатки в организации трудового соперничества, он сразу ответил: да, и привел такие факты.

В ходе вахты каждая неделя имеет свое посвящение. Но почему-то партийные бюро и комитеты профсоюза на местах слабо используют своеобразие недельных девизов для интернационального, военно-патриотического, гражданского воспитания. Вот, кстати, известно, что 21 неделя посвящается Советскому Азербайджану. А спросите у секретаря партбюро или председателя месткома, что в связи с этим будет проведено на предприятии для пропаганды идеи де-виза, и останетесь без ответа, потому что нет такого перспективного конкретного плана.

Бригадир заметил, что и гласность и наглядность можно сделать лучше. К примеру, учредить переходящий вымпел и укрепить его на автобусе, который водит победитель недельной вахты.

Эти пробелы необходимо устранить, как того требует Постановление ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик», где сказано: «Соревнование призвано стать действенным средством мобилизации трудящихся на претворение в жизнь решений XXVI съезда партии, укрепление экономического и оборонного могущества нашей социалистической Родины».

К. ТЕРЕХИН.

На контроле «ВГ» — строительство Ростовской атомной

Сдвиги есть

Платформенную вертушку восьмого маршрута, прибывшую на станцию Волгодонская пятого марта из Бystрореченского карьероуправления, обслужила смена А. Самойловой из предприятия железнодорожного транспорта «Волгодонскэнергострой». Машинаст тепловоза Н. Егоров, помощник машиниста В. Максименко, составители И. Михалев и А. Богачев поработали ударно. На передвижение состава, разгрузку сбега на базисном складе и отправку вертушки обратно в карьер потребовалось всего 14 часов, как того и требовали условия социалистического соревнования смежников по принципу «Рабочей эстафеты».

Это пока лучшее время оборота вертушек на местных линиях.

А лучшего времени оборота вертушки, следующей со стройплощадки Ростовской АЭС, добились шестого марта коллективы двух смен — Л. Андреевой и П. Харитоновой. Оборот вертушки составил 20 часов.

Правда, это на шесть часов больше, чем по договору смежников. Но факт говорит о том, что в ПИДТ есть возможности сокращать время оборота вертушек.

На конвейере — без задержек

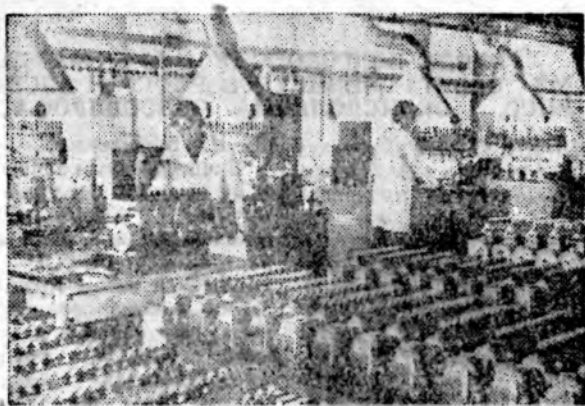
Котлован, главного корпуса Ростовской атомной станции похож сегодня на растревоженный муравейник: с гребня ваза видно, как внизу по переплетенным между собой дорогам снуют десятки мощных «КамАЗов», увозя грунт от экскаваторов. Работа ет пятый механизированный комплекс первого строительного управления механизированных работ и автотранспортного управления.

Задача такова: надо вывести из котлована около трехсот тысяч кубометров грунта. И коллектив комплекса старается убирать из котлована не менее 100 тысяч кубов в сутки. Первые результаты неплохие: ежедневный подсчет прораба Е. Черемисова свидетельствует, что в марте комплекс с таким объемом должен справиться.

Легки и безукоризненны движения экскаваторщиков И. Боброва, В. Филиппова, В. Комиссарова. Но внешняя легкость — результат высокого профессионализма мастеров, выносливости и привычки. Загрузить машину за одну-две минуты — это очень напряженный труд. Азартно, можно даже сказать, наперегонки работают и водители бригад Лучко и Рубцова из автотранспортного управления. Одного за другой, словно на конвейере, становятся под погрузку машины.

Да это и есть самый настоящий строительный конвейер — этот механизированный комплекс. И работают здесь слаженно, дружно, с полуслова понимая друг друга.

В краснознаменных коллективах



Ярославль. Переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за успешн. достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, и выполнение плана 1981 года награжден коллектив производственного объединения «Дизельаппаратура».

На снимке: участок сборки и испытания топливных насосов. Фото Б. Саранцева (Фотохроника ТАСС).

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 112-й ГОДОВЩИНЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА, ПО ИНИЦИАТИВЕ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРИСПОЛКОМ ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ ПРОВЕСТИ С 20 МАРТА ПО 20 МАЯ

ударный двухмесячник

ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ И ОЗЕЛЕНЕНИЮ ГОРОДА.

Создан штаб, разраба-тан план основных мероприятий, определены объекты благоустройства, разработаны условия социалистического соревнования среди микрорайонов, меры морального и материального поощрения победителей.

В период двухмесячника на улицах и площадях города будет посажено 17 тысяч деревьев, 20 тысяч кустарников, 329 тысяч штук цветов.

При подведении итогов, учитываются такие показатели, как участие населения в благоустройстве, количество посаженных деревьев, установка турникетов, приведение в порядок фасадов домов, балконов, лоджий, наружного дворового и уличного освещения, установка малых архитектурных форм, проведение праздников двора с подведением итогов соревнования на лучший двор, улицу, квартал, балкон, подъезд.

Большой объем работ необходимо выполнить жителям частного сектора. Владельцы частных домов обязаны убирать прилегающие к участкам их домовладений территории в пределах границ их участков до середины улицы, переулка, проезда.

Итоги месячника подводятся до 25 мая. Проведение таких мероприятий благоустройства в городе стало традицией. В них активно участвуют трудящиеся и население. Так, в 1981 году было посажено 20 тысяч деревьев и 37 тысяч кустарников.

В ПЕРЕХОДКИНА, инженер управления коммунального хозяйства.

Ярким языком плаката

На площади перед зданием управления лесоперевалочного комбината броско выделяется пресс-центр, посвященный социалистическому соревнованию за достойную встречу 60-летия образования СССР. Над пресс-центром на алом фоне транспаранта четко выделяются слова «60-летию СССР — 60 ударных недель».

В центре большого стенда — Государственный герб СССР с календарем. Тексты пресс-центра открывают «Условия социалистического соревнования» на 60-недельной юбилейной вахте. Согласно этим условиям, победителям Ударной вахты будут признаны коллективы (или рабочие), достигшие наилучших показателей в выполнении плана и обязательств, в качестве выпускаемой продукции, экономии сырья и материалов, культуре производства и не имеющие простоев по вине рабочих. Победителям вахты учреждены почетные грамоты и денежные премии.

Далее следует информация, кому (или чему) посвящена очередная неделя ударной вахты. Тут же, рядом, показаны коллективы основных и вспомогательных цехов, бригад и отдельные рабочие, завоевавшие первенство за истекшую неделю.

Информация двух последних стендов по прошествии каждой очередной недели обновляется. Так лаконичным, но выразительным языком

плаката раскрывается динамика ударной вахты.

Наверное, было бы неплохо в честь победителей вахты по итогам каждой очередной недели поднимать флаг трудовой славы, динамику вахты систематически и оперативно отражать в «молниях», «тревогах» и т. д. специальный стенд пресс-центра отвести под показ нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, тех, кто мешает коллек-

ВЛКСМ. Сразу, как войдешь, в цех, на стене вывешены социалистические обязательства коллектива по достойной встрече 60-летия образования СССР, план ТЭИЦ цеха на текущий год; показаны коллективы участков и бригад — победители соревнования под девизом волгодонцев: «Высокопроизводительный труд, образцовый порядок, высокая культура производства» по итогам февраля текущего года; график выполнения продукции всех видов и его выполнение по числам месяца; экран хода ударной вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель» и коллективы-победители, а также лучшие по профессии рабочие по итогам очередной недели ударной вахты.

Наглядной агитации — конкретность

тивам идти вперед добиваться большего.

Думается, партийному комитету, администрации и заводу профсоюза химического завода имени 50-летия ВЛКСМ стоило бы взять пример с лесоперевалочного комбината в том, как оформить перед заводскую площадку оперативной наглядной агитацией, отражающей ход юбилейной 60-недельной ударной вахты. К сожалению, ничего, кроме большого транспаранта с общим призывом добиваться экономии материально-энергетических ресурсов, на предзаводской площадке химзавода имени 50-летия ВЛКСМ нет.

В этом отношении куда лучше представлена наглядная агитация, к примеру, в цехе № 4 химзавода имени 50-летия

Серьезный недостаток цеховой наглядной агитации — ее слабая действенность. Так, очень хорошие обязательства коллектива цеха № 4 по достойной встрече XVII съезда профсоюзов, предусматривавшие выпустить сверх плана 75 тонн синтетических моющих средств, сэкономили сырья и материалов на 22 тысячи рублей, снизили себестоимость продукции на 56 тысяч рублей, получили сверхплановой прибыли 65 тысяч рублей и т. д., к сожалению, остались невыполненными.

Чтобы добиться необходимой действенности наглядной агитации, слово надо подкреплять делом.

Л. ЯКОВЛЕВ.

Рационализаторы—пятилетне

На новую высоту

Пять лет существует в управлении строительства «Заводстрой» технический совет по рационализации и изобретательству. Вся деятельность совета способствует дальнейшему совершенствованию технического творчества, повышению производительности труда, сокращению сроков строительства, улучшению качества выполняемых работ, развитию движения «Работать без отстающих».

За пять лет экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений и изобретений составил почти 1 миллион 400 тысяч рублей. Около 400 заводстроевцев стали авторами этих предложений. Особенно активизировалась работа в этой области после XXVI съезда КПСС. Только в минувшем году во всех подразделениях «Заводстроя» подано 120 рационализаторских предложений, экономический эффект от внедрения которых составил 300 тысяч рублей.

В технический совет входит девять человек — начальники ведущих отделов управления строительства, главные инженеры

СМУ. Технический совет управления строительства, который возглавляет главный инженер «Заводстроя» Е. Н. Комарков, контролирует деятельность таких же советов в строительно-монтажных управлениях, направляет всю большую работу на сокращение себестоимости выполняемых работ, повышение эффективности производства.

Анализируя работу технического совета, следует сказать, что мы должны особое внимание уделить развитию технической мысли у рабочих, бригадиров. К сожалению, в этом направлении мы еще не смогли добиться желаемого результата. В основном рационализатор-

ские предложения исходят от инженерно-технических работников. А ведь пример отдельных бригадиров, звеньевых, рядовых строителей убеждает, что их техническая мысль, новаторство может принести весомые плоды.

Взять, к примеру, бригаду плотников-бетонщиков СМУ-9, возглавляет которую О. Данилов. Этот коллектив трудится на важнейшем участке — четвертом корпусе «Атоммаша». В октябре прошлого года плотник-бетонщик бригады В. Куканов внес предложение об изменении устройства поддержки вальцового каруса на корпусе № 4. Еще одно предложение было внедрено по инициативе О. Данилова и члена этой бригады А. Фирсова. Творческая мысль строителей позволила значительно сэкономить количество используемого металлопроката и сократить сроки выполнения монтажа фундаментов под обо-

рудование.

В управлении строительства «Заводстрой» хорошо известны имя опытного строителя, мастера СМУ-9 Николая Носифовича Столярчука. В прошлом году он внес девять рационализаторских предложений, шесть из которых реализованы. Одно из них — изменение конструкции обетонирования без колонн эстакады промывочной и токопроводок от корпуса № 2 до корпусов № 4 и № 5 — дало экономический эффект почти в шесть тысяч рублей. Внедрение этого предложения, при котором выполнено только необходимое защитное 100-миллиметровое обетонирование металлоконструкций колонн ниже нулевой отметки, обеспечило полную защиту их от коррозии.

Тесные творческие узы связывают Н. И. Столярчука с молодым специалистом прорабом СМУ-9 А. Кривенком. Многому научившись у опытного строителя, Александр неоднократно сам подавал рациональные предложения, выходившие с собственной инициати-

вой. Его идея изменить конструкцию свайного поля под склад тонкого нержавеющей листа на четвертом корпусе принесла экономический эффект более чем в 11 тысяч рублей.

К числу наших лучших рационализаторов можно отнести заместителя начальника «Заводстроя» по производству Е. М. Черепанова, главного энергетика управления строительства Ю. В. Горюханкина, прораба СМУ-12 И. А. Туника и других. Они становились лауреатами трестовского конкурса рационализаторов.

В целях повышения технических знаний рационализаторов, ознакомления с новейшими достижениями в стране технический совет направляет их на ВДНХ. Этого права были удостоены инженер техотдела Т. М. Рябцева, начальник монтажного отдела А. А. Бирюков и другие.

В. КОВАЛЕВА,
секретарь техсовета по рационализации и изобретательству «Заводстроя».



В нашей газете 9 февраля была опубликована критическая корреспонденция «По инерции» о слабой организации юбилейного социалистического соревнования в управлении строительства «Спецстрой».

Как сообщил редакция секретарь партийного комитета Н. В. Поддубный, критика признана справедливой. Данный вопрос был рассмотрен на заседании партийного комитета, определены меры морального и материального поощрения участников соревнования. На пресс-центре ежедневно сообщаются итоги работы среди участков бригад, в индивидуальном социалистическом соревновании. Победителям вручаются вымпелы, постоянно выпускаются «молнии».



Лучший киоск Дона

В 1981 году Ростовским областным агентством «Союзпечать» был объявлен конкурс на лучший газетно-журнальный киоск Дона. По итогам конкурса киоск № 21, расположенный по улице Ленина, 45, признан в числе лучших газетно-журнальных киосков Дона с присуждением второй денежной премии.

Благодаря чему был достигнут успех? Этот киоск двухэтажный. Работает с 7 до 20 часов без перерыва и без выходных дней. В нем трудятся Валентина Борисовна Кобея и Мария Алексеевна Писковец — ударники коммунистического труда. Работают они свыше пятнадцати лет, хорошо знают свое дело, из месяца в месяц перевыполняют планы и обязательства. Так, план 1981 года выполнили по товарообороту на 103 процента. Успешно выполнен и план двух месяцев текущего года.

Киоск № 21 — один из самых рентабельных киосков города, где самая высокая производительность труда. Этот киоск имеет хороший внешний вид, он украшает улицу, вокруг него всегда чисто. Хорошая и доступная выкладка товаров, художественно оформлена витрина.

В. Б. Кобея и М. А. Писковец строго соблюдают правила советской торговли. Они культурно обслуживают горожан и гостей города. В Книге отзывов — только благо-

дарности.

Киоскеры работают творчески, грамотно. Они реализуют все поступающие газеты и журналы. Много уделяют внимания филателистам, особенно детям. Отсюда хороший рост реализации филателистической продукции, знаков почтовой оплаты. Так, если в 1980 году киоскеры реализовали филателию на 650 рублей, то в 1981 году — на 730 рублей, знаков почтовой оплаты в 1980 году — на 6300 рублей, а в 1981 — на 8430 рублей.

На базе киоска № 21 мы планируем провести семинар с киоскерами города.

В целях более широкого вовлечения всех работников розничной сети в борьбу за высокую культуру обслуживания населения Волгодонска, объявлен городской смотр-конкурс на лучший киоск города и на лучший газетно-журнальный киоск Дона 1982 года.

В. АННЕНКОВ,
начальник городского агентства «Союзпечать»

На снимке: М. А. ПИСКОВЕЦ и В. Б. КОБЕЯ

Фото А. Тихонова

Новости

ПО «Атоммаш» Для корпуса № 1

Коллектив цеха оснастки и нестандартизированного оборудования заканчивает выполнение большого и трудоемкого заказа.

Бригады комплектуют и собирают роликоопорный стел для цехов первого корпуса. Это последний из заказов пушковой комплектации.

Сельским труженикам

У членов бригады П. Ф. Коздубова и В. В. Даниленко ответственный заказ.

Они собирают комплекты из металлоконструкций овчарки для «Овцевода». Один из комплектов уже готов к отправке.

В Фонд мира

Одним из первых на «Атоммаше» свой дневной заработок перечислили в Фонд мира сотрудники бюро подготовки информации информационно-вычислительного центра.

Их поддержал актив центра.

«ВП»-на строительстве гаража на 400 мест

Сконцентрировать силы

У въезда на территорию строящегося гаража на 400 автобусов и 100 таксомоторов трудовой паспорт извещает, что объект должен быть сдан в эксплуатацию в четвертом квартале текущего года. Необходимо освоить 2,8 миллиона рублей строительно-монтажных работ.

В настоящее время здесь ежемесячно осваивается более 50 тысяч рублей, что крайне недостаточно для успешного решения конечной задачи.

Вместе с прорабом участка № 1 СМУ-8 В. И. Моисеевым мы побывали в главном корпусе — здесь наиболее «горячий» участок производства. В ремонтной зоне главного корпуса трудится бригада плотников-бетонщиков А. Мамедова.

Коллектив работает в напряженном ритме в две смены и свое задание успешно выполняет. Такой ритм позволил бы строителям успешно закончить здесь работы по устройству фундаментов уже в апреле и перейти на устройство полов. В целом, по словам начальника участка Н. Д. Тараскина, в главном корпусе работы должны закончиться в июле. С этой целью сюда намерено направить в ближайшее время еще одну бригаду, что значительно бы ускорило темпы работ.

С другой стороны все четыре бригады, которые трудятся на гараже, в силу разных причин не могут добиться максимального производительности в своей работе. Так, та же самая бригада Мамедова в течение недели не могла выполнить намеченное тематическое задание: в данный период по вине УСМР на объекте отсутствовал экскаватор.

Вопрос взаимоотношения смежников с генподрядчиком неоднократно рассматривался на заседаниях штаба по строительству гаража. Но не все руководители прониклись должной ответственностью и учли замечания. Главный инженер СМУ-8 В. А. Крутов и начальник участка Н. Д. Тараскин выражают озабочен-

ность по поводу работы бригады каменщиков Н. Ткаченко. Беспрерывно приходится на большой высоте, но из-за того, что не всегда управление малой механизацией переставляет вовремя подъемники, случаются простои. На одном из последних заседаний штаба начальник участка УСМ тов. Москаленко заверил, что все необходимое от них будет сделано. Но, увы, эти слова повисли в воздухе. Прошел конкретный срок, а каменщики в силу несоблюдения фронтом работ не могут приступить к кладке.

Комплексная бригада Н. Резенчука ведет монтаж встроенных помещений: монтирует плиты перекрытий антресолей. Помимо того, что эта работа очень трудоемкая, монтажники не имеют технологических карт монтажа плит. Очень слабая инженерная подготовка со стороны управления строительства «Промстрой-1».

Для того, чтобы успешно сдать объект в четвертом квартале, необходимо осваивать ежемесячно не менее 100 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Таких денег по силам генподрядчику, если здесь будет трудиться в полном составе больше людей. С этой целью решено пригласить на строительство гаража еще одну комплексную бригаду. Однако вызывает недоумение, почему администрация СМУ-8 так легко рассталась с бригадой В. Л. Букина, которая выполняла здесь 70 процентов объема работ?

Ю. ПЕТРОВ,
наш спец. корр.

Житель города А. Н. Прибытко в своем письме в редакцию сообщил о том, что в доме № 6 по улице Дружбы, где он проживает больше месяца, отсутствует холодная вода.

Это письмо было направлено руководству УЖКХ для принятия мер. Вот что ответил редакция начальник УЖКХ К. И. ИЩЕНКО:

— Действительно, с 15 января по 10 февраля 1982 года в домах №№ 6 и 8 по улице Дружбы периодически не было холодной воды. Это объяснялось тем, что на указанной линии водопровода делались отключения для врезки в новые дома (№№ 128, 129).

Сейчас холодная вода стабильно подается до 10—11 этажа. Для устойчивой подачи воды на 12 этаж необходимо запустить в работу насосную станцию, которую монтирует СМУ-9 «Спецстрой». Ввод ее планируется во втором квартале текущего года.

Житель города Ф. Минимухаметов написал в редакцию о том, что в магазине «Спорт и туризм» не продают в зимнее время в кредит лодочных моторов и лодок.

Мы попросили прокомментировать это письмо директора промторга Н. И. ПЕРСИДСКУЮ:

— Промторг продает в кредит все товары, разрезанные к продаже, в том числе моторные лодки и моторы к ним. В магазине № 3 «Спорт и туризм» вывешены для покупателей соответствующие объявления.

Продавец магазина А. Проценко, к которой обратился Ф. Минимухаметов, дала ему неправильную информацию. За некачественное обслуживание покупателей, А. Проценко лишена премиальной доплаты за январь.

Внимание: конкурс!

В 1982 году — году шестидесятилетия образования СССР, году семидесятилетия газеты «Правда», исполняется 25 лет городскому литературному объединению.

Учитывая многочисленные предложения трудовых коллективов Волгодонска, совет литературного объединения и городская организация Союза журналистов СССР объявляет городской творческий конкурс на лучший очерк, рассказ, репортаж, стихотворение, песню.

К участию в конкурсе приглашаются члены литературного объединения и начинающие литераторы, журналисты и рабочие корреспонденты газет, и все, кто пробоет оружие пера. Пусть ваши произведения расскажут о многогранной, насыщенной жизни волгодонцев.

ВАЖНЕЙШИЕ ТЕМЫ КОНКУРСА:

преемственность революционных боевых и трудовых традиций советского народа;

воплощение в жизнь решений XXVI съезда КПСС;

о Всесоюзной ударной комсомольской стройке «Атомаш»; трудовые свершения молодежи;

о гвардейцах ударной вахты «60-летию

СССР — 60 ударных недель»;

о правофланговых соревнованиях под девизом «Работать без отставаний» и «Построим в срок, освоим досрочно!»;

об активной жизненной позиции, коммунистической убежденности, богатом духовном мире;

женщина — труженица, женщина — мать, дети Волгодонска.

Лучшие из представленных произведений будут публиковаться на страницах газеты «Волгодонская правда».

«Знамя строителя», «Атоммашевец», «Волгодонская химик».

Конкурс проводится в два этапа. Итоги первого (промежуточного) этапа подводятся в июне 1982 года.

ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕНЫ ПРЕМИИ:

одна первая — 100 рублей,

одна вторая — 50 рублей,

две третьих — по 30 рублей.

Итоги второго этапа конкурса подводятся в декабре 1982 года.

ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ УСТАНОВЛЕНЫ ПРЕМИИ:

одна первая — 100 рублей,

две вторых — по 50 рублей,

три третьих — по 30 рублей.

Установлены также премии по 50 рублей за лучшие произведения, отражающие непосредственно деятельность предприятий и организаций:

ПО «Атомаш» — две премии;

химзавод имени 50-летия ВЛКСМ — одна премия,

ВОЭЗ — одна премия,

ВЛПК — одна премия,

Порт — одна пре-

мия.

Трест ВДЭС — три премии,

Трест ВДВС — одна премия,

Трест ВДСС — одна премия.

Наиболее интересные работы, посвященные женщинам — труженице, женщине — матери, молодежи, детям, будут отмечены специальными призами городского женского совета, горкома ВЛКСМ и поощрительными премиями.

На конкурсе принимаются работы в объеме не более 10 страниц машинописного текста, с указанием даты отправки, фамилии, имени, отчества, домашнего адреса автора.

Произведения представляются в оргкомитет по адресу: ул. Ленина, 61. городская центральная библиотека (литобъединение).

до 1 июня 1982 года и до 10 декабря 1982 года. Здесь же можно получить интересующую справку.

Желаем вам творческих успехов!

Объявления

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

для работы на бетонно-растворном заводе треста ВДЭС приглашает:

начальника цеха, оклад 220 руб.,

мастеров смен, оклад 160 руб.,

механиков, оклад 160 руб.,

зам. гл. механика оклад 170 руб.,

ст. инженера по вентиляции, оклад 150 руб.,

ст. инженера ОГЗ по энергонадзору, оклад 155 рублей,

инженера КИПиА, оклад 125 руб.,

энергетика БРХ АЭС, оклад 160 руб.,

инженера производственно-технического отдела (работа связана с выпуском железобетонных и арматурных конструкций), оклад 130 руб.,

сварщиков, формовщиков, каменщиков, водителей на автопогрузчик, лаборантов, контролеров ОТК, рабочих в бытовые помещения АБК ЖБИ-50 (работа посменно), кладовщика кислородной станции, машинистку с окладом 95 руб.

Обращаться: ул. 50 лет СССР, 6.

ЦИМЛЯНСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

предлагает совершить путешествие по маршрутам:

Цимлянск — Рига — Ленинград — Цимлянск — с 3 по 18 апреля.

Стоимость путевки — 175 рублей.

Цимлянск — Ломоносов (с экскурсиями в гг. Нарву и Ленинград) — Цимлянск — с 13 по 23 апреля.

Стоимость путевки — 109 рублей.

Цимлянск — Брест — Цимлянск — с 23 апреля по 3 мая; с 14 по 24 мая; с 28 мая по 6 июня.

Стоимость путевки — 113 рублей.

Цимлянск — Зеленогорск (экскурсии в г. Ленинград) — Цимлянск — с 5 по 20 мая.

Стоимость путевки — 151 руб.

Двадцатидневный отдых на дизель-электроходе «Россия» наполнит ваш отпуск яркими впечатлениями. Туристов ждет знакомство с Черноморским побережьем Крыма и Кавказа, с достопримечательностями городов Ялта, Сочи, Батуми, Сухуми, Новороссийск, Одесса. Маршрут начинается в Одессе с 30 апреля и продлится по 16 мая.

Стоимость путевки — 361 руб. и 411 руб.

За справками и путевками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», телефон 9-14-49.

МОРСКОЙ ВОЗДУХ — В ВАШЕЙ КВАРТИРЕ

Ваше самочувствие и работоспособность во многом зависят от микроклимата квартиры, в которой вы живете.

Создать наиболее благоприятные климатические условия для отдыха и трудовой деятельности поможет ЭЛЕКТРОУВЛАЖНИТЕЛЬ ВОЗДУХА «КОМФОРТ».

При работе прибора увлажненный и ионизированный воздух циркулирует в помещении. По своим свойствам он приближается к воздуху у моря, в горах.

Увлажнитель «Комфорт» работает при напряжении 220 вольт и управляется кипяченой водой.

Одной заправки воды достаточно на восемь часов работы, а чтобы поддерживать в квартире оптимальную влажность, увлажнитель достаточно включить на полчаса три-четыре раза в день.

Цена электроувлажнителя — 24 рубля.

Увлажнитель «Комфорт» высылает с наложенным платежом по индивидуальным заказам граждан Московской база хозяйственных товаров Поставторга.

Заказы направляйте по адресу: 109440, г. Москва, Таганская, 58.

ТИПОГРАФИИ № 16

требуются на постоянную работу

калькулятор (желательно с полиграфическим образованием),

печатник,

наборщик ручного набора.

Обращаться: ул. Волгодонская, 20, к директору типографии.

Волгодонской городской комитет КПСС, исполком городского Совета народных депутатов выражают глубокое соболезнование секретарю парткома ПО «Атомаш» Попову Леониду Ивановичу в связи с кончиной его матери **ПОПОВОЙ Зон Авраамовны**.

Коллектив учебного комбината треста «Волгодонскэнергострой» с глубоким прискорбием извещает о безвременной кончине преподавателя **Татьяны Михайловны КАРПОВОЙ-МАЛЬЦЕВОЙ**

и выражает глубокое соболезнование семье родным и близким покойной.

Редактор
и ПУШКАРНЫЙ

◆ НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК ◆ ТЕЛЕФОНЫ:

Газета выходит во вторник среду пятницу субботу

ПК 29154 Типография № 16 Ростовского управления печати полиграфии и книжной торговли. Объем — 1 усл. л. Заказ 883 Тираж 20000.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич