

# ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВАНА В МАЕ 1935 г. № 111 (7434) Среда, 15 июля 1981 года Цена 2 коп.

## ЗАДАНИЯ ГОДА — К 7 НОЯБРЯ!

### По-ударному

На месяц опережают свой рабочий график монтажники из бригады В. М. Хридина из «Южсталь-конструкции».

Ударно трудится этот коллектив, встав на трудовую вахту по достойной встрече Дня строителя. В июне, работая на строительстве четвертого корпуса «Атоммаша», бригада значительно перевы-

полнила заданье, добившись самой высокой выработки за полгода. По итогам месяца монтажники — лидеры в социалистическом соревновании по управлению. Выполнять почти две

нормы бригаде позволяют отличная дисциплина труда, высокая квалификация работы по методу бригадного подряда.

Напряженные рабочие будни в этом коллективе и в первой декаде июля. Выполненные нормы выработки ниже 150 процентов не бывают.

**В. ВЕДОВСКАЯ,**  
наш внешт. корр.

● Мощности вводить в срок, осваивать — досрочно!

### На монтаже

Цех компенсаторов объема и емкостей САОЗ. Здесь, как и в других цехах второй очереди первого корпуса, идет оживленная работа по монтажу и наладке оборудова-

ния. Приступают к футеровочным работам на ней.

— Темпы работ по освоению мощностей во второй очереди неизмеримо выше, чем они были на других объектах нашего предприятия, — говорит секретарь парткома В. Го-

родский. В цехе монтажных работ уже приступили к выполнению работ по монтажу и наладке оборудования.

В цехе компенсаторов объема и емкостей САОЗ. Здесь, как и в других цехах второй очереди первого корпуса, идет оживленная работа по монтажу и наладке оборудова-

ния. Приступают к футеровочным работам на ней.

— Темпы работ по освоению мощностей во второй очереди неизмеримо выше, чем они были на других объектах нашего предприятия, — говорит секретарь парткома В. Го-

родский. В цехе монтажных работ уже приступили к выполнению работ по монтажу и наладке оборудования.

В цехе компенсаторов объема и емкостей САОЗ. Здесь, как и в других цехах второй очереди первого корпуса, идет оживленная работа по монтажу и наладке оборудова-

ния. Приступают к футеровочным работам на ней.

— Темпы работ по освоению мощностей во второй очереди неизмеримо выше, чем они были на других объектах нашего предприятия, — говорит секретарь парткома В. Го-

родский. В цехе монтажных работ уже приступили к выполнению работ по монтажу и наладке оборудования.

В цехе компенсаторов объема и емкостей САОЗ. Здесь, как и в других цехах второй очереди первого корпуса, идет оживленная работа по монтажу и наладке оборудова-

ния. Приступают к футеровочным работам на ней.

### В копилку бережливых

Включившись в поход за рачительное, хозяйское отношение к расходованию строительных материалов, коллектив строительного управления механизированных работ № 1 наметил в этом году сэкономить 86 тонн горюче-смазочных материалов на 5,8 тысячи рублей и отработать на сбереженном топливе три с половиной дня.

Выполняя обязательства, механизаторы установили строгий контроль за расходованием горюче-смазочных материалов. Тщательно следят за работой техники, за ее исправностью. Благодаря этому удалось сэкономить 86 тонн горюче-смазочных материалов на 5,8 тысячи рублей и отработать на сбереженном топливе три с половиной дня.

Коллектив Костомарова возглавляет в хозяйстве социалистическое соревнование, посвященное Дню строителя.

### ● Навстречу Дню строителя

#### В два раза больше

Две нормы — ежедневно. Такое обязательство взяла бригада слесарей-трубоукладчиков из строительного-монтажного управления № 9 «Спецстрой», руководит которой молодой коммунист А. М. Ребенок.

Бригада ударно трудится на строительстве жилых домов № 120, 121 и 122 в квартале В-4. Пример в труде подают слесари — трубоукладчики Ю. Чернопанов и В. Главатских.

#### Возглавили соревнование

За десять дней задание трех недель по перевозке грузов выполнила бригада водителей В. А. Костомарова из автохозяйства № 3 автопроизводственной организации треста «Волгодонскэнергострой».

Коллектив Костомарова возглавляет в хозяйстве социалистическое соревнование, посвященное Дню строителя.

**А. ЗУБРИЦКИЙ.**

ремонтников, коллектив, созданный в первом месяце по опыту бригады ППР.

ады цеха по ИИИ, Н. Х.

И. СОЛО.

Иконова.

■ Сельхоззоне — заботу горожан!

## Долг шефов обязывает

Два хозяйства одинакового профиля — совхоз «Волгодонской» Цимлянского района и волгодонской совхоз-завод «Заря» — расположены рядом. Земли у них одни и те же, орошаемые. А вот результаты деятельности хозяйств разные. В Волгодонском с гектара получают гораздо больше овощей, чем в «Заре».

В чем же дело? Однозначно ответить на этот вопрос нельзя. Овощеводство здесь существует давно. Здесь работают хорошо обученные стабильные кадры. Хозяйство располагает прочной материальной-технической базой. Бригады накопили большой опыт выращивания овощей. А совхоз-завод «Заря» — хозяйство молодое, только, как говорится, становится на ноги. И орошение здесь выполнено пока, выражаясь терминологией строителей, по временной схеме, в связи с чем воды для полива огородов не хватает. И парк посадочно-рассадочных, уходных и уборочных машин невелик. И опыта у овощеводов мало.

Но главная причина низких урожаев в «Заре» состоит, по словам заместителя директора совхоза-завода А. Г. Гагарина, в том, что хозяйство не располагает своими кадрами. Лучшие бригады насчитывают всего 15—17 человек. А в такой бригаде, например, лишь восемь овощеводов, хотя огород занимает оно до двухсот гектаров. Людей в хозяйстве не хватает потому, что у него нет пока своего жилого фонда.

В этих условиях огромное значение приобретает помощь города «Заря», всестороннее укрепление шефских связей. С помощью горкома партии и горисполкома «Заря» частично удалось наладить деловые отношения с отдельными организациями. За каждым коллективом закреплены плантации, на которых те должны осуществлять уходные работы и уборку урожая. Составлена и утверждена разрядная на выделение людей. И там, где коллективы хорошо выполняют свой шефский долг, делают неплохо. К примеру, в первой бригаде и в прошлом году получили наибольшее количество овощей, и нынче огороды ухожены и обещают дать неплохой урожай.

— Шефы трудятся у нас добросовестно — говорит бригадир Н. А. Сулацкова. — Вот и сегодня жилищно-коммунальный контора треста «Волгодонскэнергострой» прислала рабочих в соответствии с разрядной.

Каждый день в поле видят заместителя начальника ЖКК С. И. Журавского. На него возложена персональная ответственность за осуществление шефской помощи сельхозхозу. Он отлично выполняет поручение.

Совсем по-другому складываются дела в третьей бригаде. На ее плантациях — настоящий «зеленый покров». Здесь есть участки, которые ни разу не полонили, и не поймешь, что на них, настолько выросли бурьяном. Здесь растут помидо-

ры, — поясняет бригадир М. Г. Кондрашов, и с горечью добавляет: — Из десяти гектаров СМП-636 прополот восемь. А два, видимо, придется перепахать.

Прямо скажем, не повезло Кондрашову с шефами. Лишь «Спецстрой» регулярно присылает своих людей. А вот домостроительный комбинат, «Гражданстрой», «Заводстрой» и уже упомянутый строительно-монтажный поезд не соблюдают договора, запустили свои участки. Конечно, не быть на них хорошему урожаю.

И все же на одних шефов ставку делать нельзя. Руководители «Зари», поддавшись иждивенческим настроениям, иногда забывают об этом. Не все резервы используются для повышения урожайности овощных плантаций.

К примеру, лишь половина всех огородов засажена рассадой. Другая половина засажена семенами, которые дали плохие всходы.

Эти участки сильно пропорежены и, главное, обогати на них созревают на месяц позже, если вообще успеют созреть. А когда их убирать?

В то же время забота о развитии тепличного хозяйства проявляется недостаточно. Еще зимой совхоз получил конструкции теплицы-гектарницы, но и по сей день они валяются на центральном стане.

Еще несколько лет назад были приобретены контейнеры для организации контейнерной уборки и перевозки овощей. Однако хорошее начинание засохло на корню. Руководство «Зари» не позаботилось о своевременном приобретении автопогрузчиков и контейнероопрокидывателей. И теперь контейнеры валяются в бригадах как образец бесхозяйственности.

Не все делается хозяйством и для укрепления связей с шефами. Руководители совхоза, бригадир, партийные, профсоюзные и комсомольские работники редко бывают в шефствующих организациях. Совместные заседания парткомов не практикуются. Слабо ведется пропаганда достижений лучших рабочих.

На полевых станах совершенно отсутствует агитация, нет знаков соревнования. Практически всю организаторскую работу с шефами хозяйство переложило на горисполком.

В ряде случаев в бригадах плохо организуется труд горожан: несвоевременно предоставляются фронты работ, сельхозинвентарь, неритмично ведется отправка собранных овощей.

Долг руководителей хозяйств и шефствующих организаций, в первую очередь коммунистов, сделать все для того, чтобы совхоз стал стабильным поставщиком сырья для своего завода и давал больше овощной продукции городу.

**Е. КАЗЬМИН,**  
инструктор  
промышленно-транспортного отдела  
горкома партии.  
**В. ПОЖИГАНОВ,**  
наш спец. корр.

# ● Проповедник — пятилетке Учеба — делу подспорье

Мне поручено руководить экономической школой по курсу «Инженерный труд в социалистическом обществе». Среди 20 слушателей моей группы — инженерно-технические работники и служащие планово-экономического отдела, отдела труда и заработной платы и бухгалтерии.

Стараюсь построить работу с ними таким образом, чтобы полнее использовать их знания и практическую деятельность в вопросах улучшения организации труда и рационального использования материальных ресурсов.

Взяв на вооружение метод практических заданий, я убедился за два года пропагандистской работы в эффективности его применения. Он дает возможность слушателям вынести в суть рассматриваемой проблемы, взглянуть на нее со своей профессиональной точки зрения, порождает предложения и замечания.

Приведу для примера ход одного занятия по теме: «Научная организация труда». Перед занятием я дал слушателю — начальнику бюро ООТИЗ А. И. Щубенюку — практическое задание — сделать фотографию рабочего дня станочника ЦНО, проанализировать данные и рассказать о результатах анализа на занятии.

Анализ показал, что труд станочника организован неудовлетворительно. Потери рабочего времени составляют 30—35 процентов. Основной причиной является отсутствие заранее проработанного задания на смену. Рабочий, придя на работу, не знает, что он сегодня будет делать. Поэтому первые полчаса уходят на определение ему конкретного задания. Станок стоит. После определения задания возникает вопрос по инструменту, который рабочий сам вынужден доставлять на свое рабочее место.

Задание, выданное рабочему, не позволяет загрузить его на весь день. Поэтому в течение дня ему выдаются всевозможные новые задания. Все это расхолаживает человека. Недоагруженность приводит к снижению его трудовой дисциплины и выносливости. Отсюда и более ранний уход на обед и позднее окончание обеденного перерыва, преждевременный уход домой.

Выступление А. И. Щубенюка на занятии вызвало большой интерес слушателей и много предложений по улучшению организации труда рабочего станочника. Здесь и вопросы централизованной доставки заготовок и инструмента на рабочее место согласно проработанному сметному заданию, и заточка инструмента, и проведение пятиминутки перед началом смены, и так далее.

Слушательница Г. М. Тупогуз предложила провести анализ работы всего цеха нестандартизированного оборудования.

Для нас, плановиков и экономистов, не являлось секретом, что производственная деятельность цеха оставляет желать лучшего.

На сегодня ЦНО — вспомогательное подразделение, наипервейшей задачей цеха является обслуживание основной программы — выпуска корпусного оборудования. Однако анализ такой нужен.

В настоящее время такой анализ проведен отделом труда ЦНО, и подготавливается проект приказа по его результатам.

Аналогичный анализ организации труда ИТР по моему заданию был проведен слушательницей Е. А. Земсковой. Он вызвал не меньший интерес у слушателей. Однако разбор выступления принял несколько однобокий характер. Слушатели пытались свести все недостатки организации труда к объективным причинам. Нет слов, объективные причины, безусловно, влияют на работу ИТР, и надо их выявлять и устранять.

Но нельзя забывать и роли самих инженерно-технических работников, которые, не откладывая надолго, могут вплотную заняться организацией своего труда. А именно: иметь четкий план работы на день, который не у каждого из нас есть, отрабатывать вопросы самоконтроля, самодисциплины, взаимопомощи, оперативности в решении вопросов и т. д.

Это вполне реально и позволит резко увеличить производительность труда.

Чувствуя, что убедить до конца слушателей мне не удалось, через несколько дней я провел в плановом отделе, начальником которого являюсь, самофотографию рабочего дня всех сотрудников, то есть, дал им задание описать свой прошедший рабочий день. Проанализировав данные, довел результаты до слушателей на следующем занятии. Такой коллективный расчет убедил слушателей в том, что по чисто субъективным причинам происходят большие потери рабочего времени.

Можно сказать с уверенностью, что предложения слушателей и их разбор приносят, несомненно, большую пользу производству и самим слушателям. Достаточно сказать, что в прошедшем учебном году слушателями всех форм учебы в ЦНО было подано на занятия десятки предложений, из них 51 внедрено с экономическим эффектом 72 тысячи рублей.

На мой взгляд, проповедник должен построить свою работу так, что предложенных было можно больше, тогда эффект от занятий несравненно весомей.

**Г. СИНЦ**  
пропагандист с/экономической  
ПО «Атом»



Белорусская ССР. Постоянно наращивает выпуск электронно-вычислительной техники Брестский электромеханический завод имени XXV съезда КПСС. Объем производства на предприятии увеличивается в основном за счет повышения производительности труда.

Изделия завода хорошо зарекомендовали себя и за рубежом. На пример, дисплейные комплекты, выпускаемые на предприятии, отправляются в ЧССР, Польшу, ГДР и другие страны СЭВ.

На снимке: монтаж дисплейных комплектов ЕС.7920.

Фото Э. Кобыляк.  
(Фотохроника ТАСС).

## Содружество бригадиров

В начале года известные в производственном объединении «Атоммаш» бригады В. Н. Суслова и В. М. Алексеева подписали договор на социальное соревнование между коллективами.

С каждым днем творческое содружество бригад крепнет, счет добрых дел растет.

Бригада сварщиков-автоматчиков коммунистов В. Н. Суслова явилась в объединении одним из инициаторов движения: «Задание года — к 7 ноября, пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Первыми сварщики-автоматчики наметили высокие рубежи и теперь успешно претворяют их в жизнь.

Коллектив бригады В. М. Алексеева время первым с автоматической шов. С тех пор да лучшая в цехе срыва задания по полнению плана лективе не чайно, что ответствен сварке тив чиков Об

но с как ост г

Адрес передового опыта: ДПО треста „Волгодонсиэнергострой“

# Шоферы на подряде

## Экономическая справка

В автопроизводственном объединении треста «Волгодонсиэнергострой» действуют четыре специализированных комплекса, которые объединяют 18 бригад водителей и 350 автомобилей.

С начала года они перевезли 173 тысячи кубометров бетона, 182 тысячи тонн песка, 350 тысяч тонн инертных грузов, 350 тысяч кубометров грунта. Иными словами, по методу бригадного подряда водители переработали 38 процентов от общего объема перевозок.

Начальник АПО И. И. Муругов, которого раньше чуть не каждый день строители теребили за бетон, требуя машины, на одной из планерок пошутил:

— А что разве мы перестали возить бетон? Ни одной жалобы за месяц...

И действительно, жалоб, связанных с доставкой бетона на строительные площадки города, теперь нет. Это достижение транспортников стало возможным благодаря созданию в АПО специализированного комплекса, взявшего на себя все заботы по вывозке бетона. Комплекс был организован в дни предсезонской ударной вахты.

Нельзя сказать, что организация работы комплекса в объединении было чисто новым явлением. Такие бригады существовали здесь и до этого. В прошлом году они, к примеру, выполнили 23,5 процента общего объема перевозок. Коллективы водителей, работающие по методу бригадного подряда, перевезли 16714 тысяч тонн строительных грузов и выполнили 9861,2 тысячи тонно-километров.

В 1980 году большая работа проделана в деле эксплуатации АПО организации цехового вывоза. Бригаду из самосвалов и автомобилей бригады «Перспектива».

проса устраивала всех участников эксперимента. При ее реализации объединенные одной задачей автомобилисты обеспечили бесперебойную подачу бетона строителям — то го самого груза, которого раньше под любым предлогом водители старались избежать, невыгодно — день прокатаешься в поисках получателя, а заработок на нет.

Теперь же, работая на подряде, за четыре месяца водители перевезли 173 тысячи кубических метров бетона, значительно больше, чем перевозилось, когда возили «ностаринке». Резко повысилась производительность труда. Стабильными стали заработки шоферов. Взаимный контроль стал условием укрепления трудовой дисциплины в коллективе.

Конечно, результаты радуют но они были бы значительно более высокими, если бы не трудности, которые встречаются в работе комплексных бригад и в первую очередь на вывозке бетона. И они не от новой формы организации труда водителей.

Особое внимание уделяют они в настоящее время организации централизованной доставки сборного железобетона бортовыми автомобилями и автомобильными площадками с УПТК треста ВДЭС. Сейчас здесь разрабатывается соответствующее постановление.

да смены сюда надо было завести еще 14 кубометров.

Имели место недостатки работы на самом заводе. Оборудование работало с перебоями постоянно оставалось в ожидании бетона 32 машины простояли в среднем по часу каждая.

Акты рассказали о трудностях, с которыми встречается новая комплексная бригада А. Богданова. Но от них не избавился до сих пор ни один из четырех комплексов, работающих сегодня в АПО. И трудности одни и те же — отсутствие четкой организации труда у грузополучателей. А значит, и выход у всех один — комплекс должен включать не только водителей, но и отдельные бригады строителей, заинтересованных в получении нужных строительных материалов. Пришло, на верное, время завязывать этот узел и как можно быстрее. Тем более, что транспортники и впредь будут уделять первостепенное внимание организации комплексных бригад и переводу их на работу по бригадному подряду.

Особое внимание уделяют они в настоящее время организации централизованной доставки сборного железобетона бортовыми автомобилями и автомобильными площадками с УПТК треста ВДЭС. Сейчас здесь разрабатывается соответствующее постановление.

### Твои люди, Волгодонск

НА ЗАВОДЕ КПД-280 ВЫПУЩЕН ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ФОТОГАЗЕТЫ. В НЕМ РАССКАЗЫВАЕТСЯ О ПЕРЕДОВИКАХ ПРОИЗВОДСТВА, КОТОРЫМ ПО ИТОГАМ ПОЛУГОДИЯ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ

## „ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ“

Разложен замысловатый узор из арматуры. Легкое прикосновение пальцев к кнопке на пульте управления, и произойдет маленькое чудо — точечная сварка карнаса. Четко, красиво работает арматурщица Таисия Семеновна Юрченко, чья фотография открывает номер газеты.

Таисия Семеновна Юрченко — на заводе почти с его основания. О ее трудовых успехах говорят такие факты. Сменные задания она выполняет на 110—120 процентов, план полугодия завершила к 22 мая.

— Мне иначе работать и нельзя, — говорит она. — Я ведь решила бороться за звание «Ударник коммунистического труда».

Знакомит фотогазета и с другими передовиками. Лучшим в формовочном цехе признан Н. С. Лескин, формовщик из бригады В. Н. Архипова. Протактих, как Николай, говорят, что у них все горит в руках. Формовка — работа нелегкая, смелые задания надряженные. А он умудряется их перевыполнить на 15—20 процентов.

— Нам надо трудиться с перевыполнением. Больше выпустим деталей домов — больше будет квартир, — говорит он.

Работу Н. С. Лескин успешно сочетает с учебой в школе рабочей молодежи.

Раиса Филипповна Семечова управляет мостовым краном. Она была в

числе первых рабочих, кто начинал осваивать завод.

«Трудиться лучше Раисы невозможно», — скажут вам в цехе. И здесь нет преувеличения. Р. Ф. Семечова работает с бригадой формовщиков В. Н. Архипова, у которых норма выработки в июне составила 130 процентов. И в этом большая ее заслуга.

Раиса Филипповна ведет большую общественную работу. Она член ДНД, член цехового комитета профсоюза.

Улыбающиеся задорные лица парней и девочек. Это фотография комсомольско-молодежной бригады Владимира Самсонова из бетонно-смеси-

тельного цеха. Комсомольско-молодежная, как правило, в авангарде всех славных дел и начинаний. В этом коллективе полная взаимозаменяемость, так как большинство владеют смежными профессиями. Поэтому и трудовые показатели в бригаде высокие. Так, полугодовое задание выполнено к 5 июня на 115 процентов. Бригада добивается хороших показателей в социальном плане под девизом «Плановому заданию каждого дня — встречный комсомольский план».

Высокопроизводительно, с хорошим качеством трудится и контролер ОТК Т. Михеева, лаборант С. Иванова, стропальщик В. Фирсов, бригадир слесарей КНПиА В. Хрипков, бригадир цеха № 8 И. Колесников. О них тоже рассказывается в фотогазете.

Т. ПОЛЕТАЕВА, наш внешт. корр.

## От всей души

Мчится по городу машина «Скорой помощи». Вот она уже у подъезда городской больницы. Санитары выносят на носилках человека с бледным, искаженным болью лицом. Люди в белых халатах спешат. Почти бегом несут они больного к лифту, затем по коридору в палату второго терапевтического отделения.

Начинается битва за жизнь. Проходят дни, и больной начинает вставать, ходить. Через полтора месяца, выплывая из больницы, он напишет в книге отзывов: «Спасибо всему медицинскому персоналу отделения, спасибо лечащему врачу Татьяне Алексеевне, вырвавшей меня из лап смерти. Дмитрий Кайш».

Сейчас он живет полноценной жизнью. Его и сотни таких, как он, поставила на ноги терапевт Татьяна Алексеевна Изюменко. Десять лет работы в больнице — это годы непрерывной битвы за здоровье и жизнь людей. За это время выработались у нее своя методика постановки диагноза, свои методы лечения, свой, особый, подход к больному. Все это, конечно, пришлось долго учиться. Зато одному она не училась — преданности делу, которому решила посвятить свою жизнь. Клятву Гипократа она дала самой себе в школьные годы, когда решила стать врачом.

— Обход! Это кто-то из больных предупреждает всех о том, что к палате направляется доктор. Мгновенно прекращаются игры в шахматы, чтение книг и газет, разговоры. Наводится порядок на тумбочках. Больные ложатся в кровати. И когда Татьяна Алексеевна входит в палату, здесь царит покой и порядок. Она не удивляется этому. Так было всегда, хотя люди в палате постоянно меняются: одни поступают, другие, выздоравливая, уходят. То ли больные, как говорится, «по наследству» передают это благовоющее уважение к ней, то ли еще что. Но видимых причин этому нет. Разве может внушить почтение молодая худенькая женщина, скорее смахивающая на практикантку, чем на опытного врача? Ни традиционных «профессорских» очков, ни седин в висках, ни безапелляционных суждений и категорических распоряжений.

От койки к койке перемещается Татьяна Алексеевна. Вполголоса ведет беседу с каждым из больных, внимательно осматривает, прослушивает. А когда обход окончен, задает традиционное:

— Вопросы есть? Обычно вопросов мало, тому что в них отпадает необходимость. Во время обхода она объясняет кому, в какой стадии течения его болезнь, лечат. Таким образом клиенты подходят к лечению вполне сознательно. Борьба с болезнью ведется как врач с больным. Вопросы все же иногда такого

— Слышал я, что в Китае ревматизм лечат иглоукалыванием.

Изюменко задорно вскидывает и чуть наклоняет голову, говорит с лукавинойкой:

— Ехать в Китай не обязательно, специалисты по иглотерапии есть и у нас, в Волгодонске. Вот если не сумею поставить вас на ноги, тогда порекомендую вам врача.

Однако случаи, когда бы Изюменко не справились с болезнью, редки. Потому что не успокоится она, пока не установит не только диагноз основной болезни, но и побочные явления.

У одного из больных при явных признаках полиартрита появилась сыпь — наружное кровоизлияние мелких капилляров. Что же первично? Болезнь сосудов или суставов? Не боясь прослыть невеждой, врач приглашает осмотреть больного различных специалистов, в том числе гематолога. Но сомнения остаются. Тогда она направляет больного для уточнения диагноза в областную клинику. И только, когда характер болезни проясняется, она с удовлетворением отмечает: ее предположение подтвердилось, и окончательно определяет стратегию и тактику лечения.

Добросовестность, профессиональная гордость, престижность. Об этом сейчас много говорят. Качества эти должны стать главенствующими для каждого советского человека, на каком бы месте он ни трудился. Но особенно нужны они врачу. Изюменко добросовестна до скрупулезности. Это проявляется, в частности, и в том, что она требует неукоснительного соблюдения режима лечения от всего медицинского персонала. Вовремя и только вовремя должны производиться процедуры, выдаваться лекарства, делаться уколы, мериться температура, проветриваться и убираться палаты. В этом ее полностью поддерживают заведующая отделением Валентина Ивановна Жукова. Строгий распорядок заведен раз и навсегда. Это удобно для всех и способствует быстрейшему выздоровлению больных.

И главное — не привыкать к своеобразному конвейеру, когда люди приходят в больницу и уходят, приходят и уходят. Ведь каждый из них смотрит на врача с надеждой, как на своего спасителя. Можно ли не оправдать его надежду? Для Изюменко каждый человек, поступил ли он в больницу на долгие месяцы или всего на несколько дней, навсегда остается близким, каждого она знает по имени. Каждому советует при необходимости обращаться к ней за советом. И люди благодарны ей — за зрелость и постоянный профессиональный рост, душевность, всегда до конца выполняемый долг врача. Как Дмитрий Кайш, оставивший записку в книге отзывов. Как сотни других людей, получивших исцеление от недуга.

В. ОЛЬШАНСКИЙ.

### Высокие показатели

по итогам первого полугодия у коллектива производств жирных спиртов из третьего цеха химзавода, руководит которым коммунист А. А. Стахов.

Цех за шесть месяцев выпустил на несколько сот тонн спиртов больше, чем планировалось. Вся продукция сдана с первого предъявления.

Расширение зон обслуживания, внедрение десяти рационализаторских предложений, направленных на снижение трудоемкости — это позволило со-



Иваново. На камвольном комбинате имени В. И. Ленина успешно осуществляется план социального обслуживания в микрорайоне, прилегающем к заводу. На снимке: в санатории-профилактории комбината. В летнее время путевки в профилакторий предоставляются матерям с детьми. Фото И. Дынина (Фотохроника ТАСС).

щих женщинам экономить время. Спешно делают в Дом быта, где можно сшить необходимую одежду, отремонтировать и заказать обувь, сделать прическу. налажена служба общественного питания, продажа продуктов и полуфабрикатов по заказам.

На снимке: в санатории-профилактории комбината. В летнее время путевки в профилакторий предоставляются матерям с детьми. Фото И. Дынина (Фотохроника ТАСС).

с механизмами двенадцатью после такой «операции» можно не объяс-

не понять: есть в таких поступках конек потешки? Задумайтесь, товарищи! В случае возникновения подобных ситуаций в ближайшем будущем больше

иногда

Обычно вопросов мало, тому что в них отпадает необходимость. Во время обхода она объясняет кому, в какой стадии течения его болезнь, лечат. Таким образом клиенты подходят к лечению вполне сознательно. Борьба с болезнью ведется как врач с больным. Вопросы все же иногда такого



## Мастер чистоты

Человек, о котором хочется рассказать, имеет скромную профессию Андрей Николаевич Кушнир работает дворником в ЖКО № 1 «Атоммаш». Каждый день рано утром он метет улицы, бережно поливает деревья и газоны.

Жители близлежащих к ЖКО домов давно заметили его отношение к своей работе. Находясь на пенсии, он не может сидеть сложа руки. Воспитывался Андрей Николаевич в крестьянской семье, где с ранних лет привык трудиться. Прощел всю войну, работал в колхозе.

Люди благодарны А. Н. Кушниру за то, что он помогает нашему городу становиться краше.

А. ИВАНОВ.

## Приходите за покупкой

В бывшем магазине «Посуда» по улице Ленина, 45, открыт новый магазин «Галантерея». Изящно оформленный интерьер торгового зала, мягкие приглушенные тона стен создают уютную, спокойную обстановку.

К услугам покупателей представлен широкий ассортимент товаров: парфюмерия, косметика, подарки, металлическая и текстильная галантерея, сувениры.

Отлично украсят ваши квартиры оригинальные изделия из дерева, керамики, майолика. Продавцы магазина помогут вам подобрать подарки и красиво упакует их.

Ждем вас в нашем магазине. Посуду теперь вы сможете приобрести в магазине «Хозтовары» по улице Морской, 62.

В. ЩУКИНА,  
внспектор протторга.

С 1978 года работает детская балетная студия Дворца культуры «Октябрь». Руководит студией балетмейстер А. ПОПОВИЧ (на снимке сверху во время репетиции). Около 90 девочек и мальчиков посещают занятия.

## Спорт Снова в лидерах

Заканчивается первый круг первенства области по футболу среди команд первой группы. Уверенно вела игры команда «Химик», и только в конце круга футболисты проиграла на выезде командам «Ермак» (Новочеркасск) и «Прогресс» (Камениск).

Положение изменилось, когда в трудных играх «Химик» победил команды «Строитель» со счетом 2:1, и «Луч» (г. Азов), которая в турнирной таблице шла на

первом месте, имел в активе 19 очков.

Игра закончилась со счетом 3:2 в пользу волгодонцев. Голы забил: Сергей Петров (два) и победный — Юрий Шиллов. Теперь у команды 20 очков, и «Химик» снова возглавил турнирную таблицу.

Очередная игра «Химика» состоится 15 июля в 18 часов на своем поле с командой «Машиностроитель» (г. Донецк).  
В. КАРЕЛИН,  
наш внешт. корр.

## Обладатели кубка

Завершился розыгрыш кубка по футболу городского совета ДСО «Спартак», в котором принимали участие шесть коллективов физкультуры общества.

Хорошую игру показали футболисты Волгодонского пассажирского автопредприятия. Им заслуженно был вручен кубок горсовета.

А. БАЛАШОВ,  
наш внешт. корр.

## ПЕРВЕНСТВО СССР

(Вторая лига)  
ИЮЛЬ

16 (четверг). «Спартак» (Тамбов) — «Атоммаш». 19 (воскресенье). «Торпедо» (Волжский) — «Атоммаш». 25 (суббота). «Атоммаш» — «Волгарь» (Астрахань). 28 (вторник). «Атоммаш» — «Уралан» (Элиста).

## Редакции отвечают

Жительницы микрорайона № 2 написали в редакцию о том, что женская парикмахерская которая размещалась в здании старой городской бани, закрыта. «Теперь женщинам нашей части города приходится тратить очень много времени, чтобы сделать прическу», — говорится в письме.

На это письмо ст директор горгазета Н. С. Данько. В целях улучшения обслуживания клиентов в этом районе комбинат «Крылья» комбинированной службы по у

## РЕЛЬСЫ НЕ ДЛЯ ПЕШ

Часто граждане переходят железнодорожные пути в неустановленных местах, подлезают под стоящие вагоны, запрыгивают на тормозные площадки проходящих вагонов, а это очень опасно не только для здоровья, но и жизни. Нарушая существующие на железнодорожном транспорте порядки, граждане показывают плохой пример своим детям.

Больше того, родители позволяют играть своим

детям на железнодорожных путях. Так, 29 июня текущего года, на подездных путях бетонно-растворного завода г. Волгограда, в процессе отправки железнодорожный состав, чальник смены П. Ф. Ритонов, проходя мимо состава, увидел четырехлетнего ребенка, который находился на рельсах рядом с вагоном. В это время был проведен разговор с родителями ребенка.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу. Типография №

Наш город — наша забота!

## Не остались в стороне

В микрорайоне № 10 прошел сход жителей с повесткой дня: «Охрана природы — дело всенародное». На сходе председатель микросовета А. С. Пудовкин обратился к жителям района с просьбой принять активное участие в уходе за зелеными насаждениями.

Организовано, активно позывают газоны жильцы дома № 155 по ул. Горького. Это А. Деушева, В. Шаповалов, В. Клименко, А. Сергеева, Н. Тигель и многие другие.

Не остались в стороне от важного дела и жители дома № 14 по улице 30 лет Победы. Пример здесь показывают ветераны войны, пенсионеры Е. Белоусова, Е. Агафонов и другие. Равнодушными к своим зеленым друзьям остались жильцы дома № 12 по улице 30 лет Победы.

Думается, что все жители микрорайона подключатся к такому важному делу, как полив деревьев.

Е. БУРЕНКО,  
секретарь совета микрорайона № 10

## „Зеленый патруль“ начеку

Давно отзвенел залихватный школьный звонок. Идет пионерское лето. Пионерские лагеря, туристические маршруты, костры, любимые книги, игры, купание в море — все это для нас.

У нас, в клубе «Дзержинец», в июне был организован педагогом-организатором Людмилой Рязанкиной «Зеленый патруль» вечер своих учеников. Приходите познакомиться.

## ВОЛГОДОНСКИМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ЦЕХОМ «РОСТОВБЫТТЕХНИКА»

введена новая форма обслуживания населения — ремонт холодильников по абонементам. Заключая договор на абонементное обслуживание, предприятие службы быта полностью освобождает владельца холодильника от забот по его профилактическому осмотру и ремонту.

**ВЫГОДНО ЛИ ЭТО? НЕСОМНЕННО!**

Владелец абонемента обслуживается вне очереди в удобное для него время.

Пользование абонементом сократит Ваши расходы по эксплуатации и ремонту холодильника, сэкономит ваше время.

Без абонемента стоимость капитального ремонта до 100 рублей.

Цена абонемента на год обслуживания — 9 рублей.

Объединение обязуется в счет абонентной платы производить:

плановые профилактические осмотры холодильника два раза в год; внеплановые ремонты (по вызову владельца) с заменой при необходимости дефектных узлов и деталей вплоть до капитального ремонта — без дополнительной оплаты владельцем;

все затраты, связанные с ремонтом холодильника (вывоз мастера на дом, транспортные расходы за доставку узлов, деталей, а также холодильного агрегата в ремонт и из ремонта) владельцами холодильника не оплачиваются.

На абонементное обслуживание принимаются холодильники, компрессорного типа отечественного производства в рабочем состоянии или требующие ремонта давности выпуска не более десяти лет.

Заказчик, изъявляющий желание заключить договор на абонементное обслуживание, делает заявку (лично, по телефону), после чего к нему на дом выезжает мастер, подвергает холодильник осмотру, при необходимости, устранению дефектов и замене деталей с согласия владельца. Оплата за вызов, устранение дефектов производится владельцем согласно прейскуранту и не входит в стоимость абонемента.

Принимать заявки: г. Волгодонск, ул. Морская, 116, тел. 2.32.95.

**ЗАКЛЮЧАЙТЕ ДОГОВОР НА АБОНЕМЕНТНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ!**

Помните, что своевременное профилактическое обслуживание и ремонт значительно продлят срок работы вашего холодильника!

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА» срочно требуется на временную работу корректор. Обращаться: ул. Советская, 34, редакция газеты, тел. 2.39.89.

САДОВОДЧЕСКОЕ ТОВАРИЩЕСТВО «МИ. ЧУРИНЕЦ»

напоминает садоводам-любителям в срок до 1 августа 1981 года сдать задокументированные материалы.

ВОЛГОДОНСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 2

продолжает набор учащихся в 1-й, 2-й классы.

Родителям, у которых образовалась задолженность платы за обучение детей в интернате, необходимо погасить ее к началу учебного года. В случае неуплаты плата за обучение детей в интернате будет списана.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич