волгодонская

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЯ ОБЛАСТИ

Spa 1955 ro

№ 96 (4642)

⊙ Вторник, 17 июня 1980 года ⊙ Цета 2 жос.

1980 год-год ударной работы, работы по-ленински! -

Досрочно построимдосрочно освои

• Сдадим 109 тысяч квапратных метров жилья в первом полугодии!

огоньком

Пятый микрорайон нового города — это уже приморский район. И од. но из тех высотных зла ний, которые ближе дру **ГИХ** ПОЛСТУПАЮТ К МОРЮдом № 187, планируемый вводом в первом полуго

В его строительстве участвуют весколько под разлелений. Работы здесь много. Поэтому бригаль стараются усилить темп.

В числе других успеш но трудятся здесь рабо чие СМУ 10 «Завод строя», которые строят четвертый подъезд.

В подъезде выполнены столярные, сантехнические, электромонтажные работы. Приступили и к чтукатурке. Из СУМР-1 на помощь пришла брига. Любови Ивановны Войно. Всего шесть человек, но работают за десятерых. В первый же день штукатуры перевыполнили сменное залание.

На строительстве пома отличаются рабочие «За_ H. Крипун и Г. Гусейнов, Полторы нор мы за смену — такова их выработна на кладке перегородок.

Заводстроевцы уверены: четвертый подъезд будет сдан к концу июня. На это сегодня направлены все силы, организация труда строительных бригал.

> А. КАЛАБУХОВ. наш внешт. корр.



Отлично трудится на отделочных работах жилого дома № 8 выукатур-маляр СМУ-11 «Отделстроя» коммунист Елена Александров. на БОКСБЕРГЕР (на снимке). время она посвящает художественной самодеятельности, участвуя в хоровом коллективе ансамбля «Атоммаш».

Темп — высокий

Бригада плотинков-бетонщиков И. Г. Кэрунту, принимая участие в ударном декаднике по благо-устройству сдаточных объектов СМУ-16 управления строительства «Спецстрой», набирает хороший

ты по благоустройству та. За последнюю неделю девяти объектов. Уже за. выработка в бригаде выкончено благоустройство росла до 140,9 процента, жилых детского № 69, № 62.

План строительно-мон-І тажных работ за май вы-

Коллектив ведет рабо- полнен на 101,2 процен. домов № 36, коллентив лидирует в сосада ревновании по ∢Спецстрою».

в. лосич,

Торговый центр. До пуска—143 дня НАМЕТИЛСЯ СПАД

Внезапно на строительстве торгового центра наметился спад. Хуже на объекты стали поступать раствор и бетон. Нет але. досон для устройства лесов, с перебоями доставляется вода.

В результате этого бригады резко снизили темпы работы. Появилось невыполняющих нормы выработки. Наприменщиков выполнила норму на 84 процента, а бригады шту-катуров Г. Донцовой и В. Масленковой справились с заданнем COOTветственно на 36 и 38 процентов.

Думается, причина кро ется в том, что внимание к объекту руководителей треста «Волгодонскэнер. руководителей гострой» и генподрядного мер, 10 июня бригада ка. І управления строительства

«Жилстрой» Штаб, возглавляемый управляющим трестом Ю. Д. Чечиным, стал собираться редко и не в полном составе.

Важность объекта и напряженные сроки его строительства требуют то. го, чтобы положение дел было поправлено немелленно.

B. OPEXOB.

"Рабочая эстафета"

ТЭЦ-2: сообщает рабноровский пост

В ударном ритме

На сооруже и и ретьего энергоблока ТЭЦ-2 в эти ударному труди т с я бригада слесарей-тур_ бинистов Ю. П. Зер-кова с Волгодонского монтажного участка треста «Теплоэнергомонтаж».

Коллектив устанав. ливает на турбине ципиндры низкого давления, подгоняет постоянные прокладки под цилиндры и производит их центровку. Работа очень ответственная, кропотливая. Но ведет ся она в высоком тем. пе. Турбинисты стремятся не подвести смежников, выполнить задание досрочно. Особо отличается в труде П. А. Юрченко. Оа П. А. Юрченко. признан лучшим по грофессия. Выработка в бригаде достигла 197 процентов. По итогам недели коллектив выходил победителем ло. кального соревнования и награжден дипло-MOM.

Монтаж пароотводящих труб - один из наиболее ответственных участков работы на строительстве треть его энергоб л о к а ТЭЦ.2. Производит его бригада М. А. Плотникова из Ростовского монтажного управления треста «Теплоэнергомонтаж»

Ежелневно перекрывая нормы в полтора раза, коллектив ведет монтаж в ударном темпе и является одним из лидеров соревнования, развернувшегося на теплоэлектроцентрасреди смежных бригад под девизом: «Досрочно построимдосрочно освоим!».

в. черемушкин. бригадир плотников_ бетонщиков СМУ-6 «Атомэнергостроя», член рабкоровского поста на строительстве ТЭЦ-2.

пролетарни всех стран, соединянтесы

Высокая дисциплила труда — главный резерв

КПСС, обсудивший вопрос «Задачи партийных органи заций по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров в строительстве в свете постанов ления ЦК КПСС «О работе паргийного комитета треста «Липецистрой» по закреплению кадров и созданию стабильного трудового коллектива строителей». С докладом выступил первый секретарь горкома партии

Из доклада И. Ф. Учасва

партийного комитета треста «Липецкстрой» по за креплению кадров и созданию стабильного трудового коллектива строителей». По ложительный опыт парторганизации треста «Липецкстрой» необходимо взять на вооружение всем партийным организациям, строек города, особенно строителям «Атоммаша».

Пока что результаты работы по закреплению кадров строителей в городе неудовлетворительны. Те-кучесть кадров в тресте «Волгодонскэнергострой» в 1978 году составила 46,8 процента, в 1979-35,5 процента. Уже за пять месяцев текущего года принято 4952 и уволено 4029 человек. В то же время на стро ительстве «Атоммана» сейчас не хватает 2000 чело-

Например, коллектив «Промстроя-1» системати чески не справляется с выполнением государст. венного плана. За пять месяцев план по гениодряду выполнен на 92,6 процента, объем работ собственными СИЛЯМИ снижен по сравнению с прошлым годом на 6 процентов. Тогда почему же в этом году в «Пром строе-1» уволено 302 человека? Причем, численность этого коллектива сократилась за год с 1380 до 1264 человек.

Уместен вопрос начальнику «Промстроя-1» тов. Коршунову и секрегарю парткома тов. Горковенко: собираетесь ли вы, выполнять государственный план и ввести важнейшие объек ты текущего года?

Аналогичные впримеры можно привести по УС «Заводстрой» (тт. Шило, Ревкивцев), «Промстрой-2» (тт. Рулевский, Петраков), «Атомэнергострой» (тт. Кукарин, Заброда), «Отделстрой» (т. Щербаков), ДСК (тт. Жилин, Павленко), «Жилстрой» (тт. Стадииков, Паршин), «Спецстрой» (тт. Сандомирский, Целищев), УСМР (тт. Кудряшов, Мурзин), АПО (тт. Му ругов, Кульченко).

У некоторых руководитекомсомольских, хозяйственных организаций бытует мнение, что увольня ются люди со строек из-за нехватки жилья и детских садов. Но мы, коммунисты, не имеем права сидеть сложа руки и ждать, когда жилье и детсады будут кем-то построены. Стронтельство жилья и детсадов -- дело всех, и каждый коллектив должен в нем участ вовать. В городе не должно быть ни одной строительной организации, ни од ного предприятия, когорые не строили бы жилье хозяйственным способом.

Особая ответственность ложится на молодой коллектив КПД-140, который призван в короткие срски освоить мощности первой

Недавно ЦК КПСС при- очереди завода и выпускать нял постановление «О рабо дома 96-й серии с высоквм дома 96-й серии с высоким качеством. Коллективу УС «Промстрой-1» необходимо в ближайшее время закончить строите льст о КПД-280 (вторая очередь). Руководству треста «Волгодонскэнергострой», парткомам треста и ДСК (тг. Жилин, Павленко) необходимо взять под особый контроль решение этих важных врпросов.

Следует сегодня на плеку ме персонально предупредить управляющего трестом «Волгодонсксельстрой» тов. Куликова за низкие темпы строительства и ввод двух детских садов, а тт. Стадникова, Сандомирского, Ренева-трех детских садов. Партийные комитеты должны взять под постоянили контроль строительство дет ских садов. Бюро ГК КПСС обращает внимание тт. Кательвы, Стадникова, Жилина, Кудрящова, Шило на медленное устранение недо делок по введенным ранее детским садам.

Важнейшим источником текучести кадров являются нарушения трудовой дис-циплины в строительных коллективах.

> Если за пять месяцев прошлого года за нарушения трудовой дисциплины было уволено 20,5 процента, то за пять ме сяцев текущего года -23,5 процента, или 950 человек из 4.029 уволенных. Текучесть капров по этой причине стоит на первом месте.

За четыре года пятилетки со стройки уволено за нарушения трудовой дисциплины около 6 тысяч человек. Ежегодно около 5 тысяч человек совершают прогулы. Думается, нет необходимости убеждать участников пленума, какой моральный и материальный ущерб наносится строительству «Атоммаша» этими негативными явлениями.

Это — издержки нашей партийной, воспитательной работы в трудовых коллективах. Здесь мы явно недоработали, и нужно коренным образом поправлять дело. Необходима повседневная кропотливая работа: и регулярное проведение лей партийных, профсоюз- рабочих собраний и цятиминуток в СМУ и бригадах, и выполнение общественных поручений, и индивидуальная работа с каждым, и вообще целый комплекс эффективных мер, направленных на закреплоние кадров.

Взять, к примеру, вопросы организации труда и заработной платы, внедрение моральных и материальных стимулов. По этим причинам из треста «Волгодонск» энергострой» уволилось в нынешнем году почта 8 процентов работников. Однако, если в «Липецкстрое» на бригадном подряде работает 50 процентов бригад, у нас только 55 бригад, или 9 процентов от общего количества.

(Оконч, на 2-й стр.),

Высокая дисциплина труда — главный резерв!

В произвом году главный вяженер треста тов. Бажевов отчитывался по этому вопросу на бюро ГК КПСС. Однако существенных сдви гов в этом направлении не произошло.

Только улучшение оргажизации и управления строизыным производством возволит лучше закрепить BRADH.

1 Многие простои бригад вызаны с низкой организаторской работой кадров теднего звена, распорядижавской деятельностью жепетчерской службы, апжаратов управлений сгрожиностью за конечные реультаты труда. Много про дося допускается из-за мохого внутри подразделе рый материально - техничетого обеспечения бригад, остановки кранов, перебов обеспечении алектроэтергией.

> Контрольная проверка показала, что непроизчо дательные потери рабо. чего времени подъемных : ранов составляют 29,8 процента, автоскреперов - 13,2, автогранспорта **—27,4** процента.

Особое внимание сейчас 🗱 до обратить на улучшевие организации труда на важистимх 19 стройках города. Только на трех из их выполняется план. Докущено отставание на КПД-140 и ЖБИ (начальжик комплекса т. Коршувов, председатель, совета секретарей парторганиза-ций т. Горковенко), на • - втроительстве родд о м а (тт. Жилии, Павленко), ки нотеатра (тт. Стадников, па стройке. Паршин), опытно-промыш-- ленного цеха на химзаволе - (тт. Кательва. Лазарев). Парткомам, хозяйственным руководителям необходимо разобраться в причинах отставания на строительстве этих объектов и при-иять меры к безусловному их вводу.

200

Erra Serbeshahka

Для сокращения текучеети кадров требует улучше иня профессиональная подготовка строителей. Учеб-ный комбинат треста «Вэл тодонскэнергострой» удовлетьоряет потребностей квалифицированных кадрах, отсюда и низкая производительность труда,

В тресте «Волгодонск**внергострой»** и других стро мтельных организациях слабо проявляется забота о оздании хороших бытовых оставаться высоким число городомков. бытовых услогородков, бытовых усло- лиц, помещаемых в мед-вий в общежитиях. Не вытрезвитель. Возросло ваботятся должным обравы об улучшении бытовых условий проживающих в общежитиях партийные жомитеты шефствующих предприятий и организапий. А результатом недофатков в организации бы-та и отдыха иолодежи в общежитнях является рост правонарушений, Micha . быльшай текучесть кадров.

К примеру, постройком «Заводстроя» ни в 1979, им в текущем году, несмотря на критиче ские замечания, не рассматрявал вопросы орга низации быта рабочик и предметно не занимался их решением. В результате, потери времени по временной нетрудоснособности в прошлом го-

ду составили здесь свыше 19 тысяч человекодней.

На XIII пленуме ГК КПСС в 1978 году администрация, партком и постройком «Заводстроя» уже подвергались критике. Выглавный инженер «Завод-строя» А. А. Ковальский говорил о неблагополучия груда, о том, что основной причиной невыполнения дисциплина, простои, особенно во вторую смену, текучесть кадров. Промло два года, и снова статистика говорит о высоких потерях рабочего времени, уровне текучести кадров в «Заводстрое». Это уже стиль работы и парткома, и руководителей «Заводстроя», Этот стиль надо ме-HATE.

Требует улучшения работа кадровой службы на строительстве. Слабо рабогают отделы кадров в трес те «Волгодонсксельстрой». «Промстрос-2», беговнорастворном заводе, «Атомэпергострое», общественные отделы кадров в УС «Жилстрой», ДСК.

Особый вопрос-текучесть кадров среди инженернотехинческих работников. В тресте «Волгодонскэнергострой» в прошлом году уво лилось почти 20 процентов ИТР и в текущем году --88 человек. Этому вопросу надо уделить больше винма ния, так как он является ключевым и в сокращении текучести среди рабочих. Требует улучшения качественный состав кадров ИТР

креплении кадров, мы ждем от комсомола более энергичной. нинциативной, конкретной работы, а не лозунгов. Мы ждем усиления работы с прибывшими по комсомольским путевкам, резкого сокращения отсева.

Наш город развивается в условиях большой мигра-ции. Это требует от всех нас особого внимания к во просам обеспечения общест венного порядка в городе.

Благодаря большой работе многих партийных, проф союзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей, отдела внутренних дел как в коллективах, так и по месту жительства, зв текущем году преступность. снизилась Вместе с тем, продолжает х в мед-Возросло число привлеченных к ответственности за мелкое хулиганство. Отмечается рост преступлений и правонарушений на КСМ-5, в совхозе-заводе «Заря», в большинстве строительномонтажных управлений треста «Волгодонскэнергострой».

Эти факты говорят о том, что, рассматривая на рабочих собраниях, советах профилактики отдельных конкретных правонарушителей, мы еще мало уделяем внима ния выявлению причин в условий совершения пра вонарушений и не прини мием эффективных мер по их устранению. Слате по укреплению об работников треста.

пісственного порядка средства наглядной аги. тации.

Следствием недостатков в работе по обеспечению высокого общественного порядка является увеличение потерь рабочего времени от прогулов. Существенного улучшения требует рабо та добровольной народной товорил о неблагополучия дружины. В микрорайонах с внедрением прогрессив- №№ 18, 19, 8, 5 (предсеных методов организации датели советов тт. Лаврентьев, Ковальский, Щербаков, Жилип) не созданы плана в отдельных СМУ общественные формирова-является низкая трудовая иня по борьбе с правонарушениями. В микрорайоне № 12 (тов. Шило) они недостаточно работают по индивидуальной профилакти. ĸe.

> Некоторые партийные профсоюзные, комсомольские комитеты снизили гре. бовательность к нарушителям трудовой и общественной дисциплины. Уже четвертый раз попадает в мед вытрезвитель рабочий ПМК-13 треста «Волго-донскводстрой» Лебедев, однако на заседании тозарищеского суда ему четвертый раз объявлено общественное порицание. И такие случаи в тресте не единичны. Аналогичные примеры можно привести по волгодонским организац и я м «Главсевкавстроя», управле нию «Водока нал», нию «Во ПМК-1044.

Еще не изжиты случан нарушения трудовой дасциилины, попадания в медвытрезвитель коммунистов н комсомольцев. По отношению к ним тоже достаточно фактов либерализма. Легким испугом отделались коммунисты, элоупотребляющие спиртным: каменщик СМУ-11 УС «Жилстрой» Н. Ю. Данилин, прогуль-щик плотинк - бегонцик СМУ-6 УС «Спецстрой» И. В. Субботин, совершив-«Волгодонскводстрой» та «Волгодонскводстрои» Н. В. Комков по сути, не понесшие за свои проступки наказания.

Недостатки в работе по формированию стабильных коллективов зачастую обус ловлены промахами в организаторской работе, упущениями при подготовке и проведении партийных собраний, слабым контролем за выполнением принятых решений, а порой и неоперативностью в работе.

> Например, партком ДСК обсудил постанов. ление об укреплении тру довой дисциплины и сокращении текучести кад. ров лишь через полгода после его принятия, И коэффициент текучести в ДСК в прошлом году составил 58,3 процента.

Крупные недостатки в ор ганизаторской работе по разъяснению этого постановления характерны для нарткомов УС «Завол-строй», «Промстрой-і», партбюро управления малой механизации, парткома УС «Атомэнергострой».

Сейчас на строительство в трест «Волгодонскэнергострой» направляются кадры с «Атоммаша» и других предприятий города. Их разумное, рациональное использование — важнейшая бо используются в рабо задача всех руководящих

Из выступлений в прениях

В. Я. ШЕВЧЕНКО, секретарь партнома треста «Волгодонск-сельстрой»:

-Хотя в тресте разрабо таны организационно технические мероприятия по улучшению организации труда, повышению производительности, матери-ально-технической осна щенности и энерговооруженности, контроль за их выполнением ведется недо статочно как со стороны хозяйственных служб, так и со стороны парткома и постройкома. В результате имеет место плохая материально техни ч еская оснащенность бригад. Так например, в СПМК-1053 доля ручного труда на производстве малярных работ составляет свыше 50 процентов. Здесь многие бригады простанвают из-за отсут. бригады ствия материалов и механизмов. В бригадах от сутствуют нормокомплек.

В таких организациях, как КСМ-5, ЖКК, ВУМ, общественные отделы кад ров, товаришеские суды, советы профилактики ра-ботают слабо. Меры, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка, не всегда эффективны, а партийные организации этих подразделений не дают нарушителям пар тийную оценку.

В. г. першин, объединения «Атоммаш»:

— В проекте есть все, чтобы Волгодонск стал одним из самых привлекательных городов страны. Но пока положение тревожное: только на «Атоммаше» очередь на жилье исчисляется тысячами человек. За пять месяцев текущего года уволено рабочих четверто -шестого разрядов 103, а принято только 78

Меры принимаются. «Атоммаш» не Только без ущерба для собственного производства выделяет на строительство жилья и объектов соцкультбыта тысячу человек. Соответствующее количество рабочих на стройку выделит каждое предприятие города.

От треста «Волгодонск. энергострой» мы ждем, в свою очередь, наиболее ра ционального использова-ния людей, механизмов, транспорта, материалов, повышения темпов и особенно качества сдаваемых это несмотря на го, что домов и других объектов.

Р. А. РАШИТОВ. машинист буровой **УСТАНОВКН** «Гидроспецстроя»»:

Не всегда идеологи ческая работа приносит желаемый результат, по-тому что нередко она не подкрепляется организационными мероприятия ми. Скажем, мы говорим о рациональном использовании рабочего времени в то время, как нередко бригады простаивают целыми сменами. зафиксированных Только целосменных простоев за че. тыре месяца этого года по управлению допущено 126 человеко-дней. Простон по любой причиненехватке механизмоз, неритмичному снабжению материалами и другим расхолаживают рабочих. Проболтается человек час — другой без дела, а потом посчитает, что мож но и опоздать, и прогулять — что зря на работе торчать?

К нашему стыду, в пер вом квартале 1980 года нашим коллективом впервые за все годы работы в Волгодонске не был выполнен план строительно. монтажных работ по «Атоммашу». Причина невыполнения плана только одна: непредоставление фронтов работ нашими смежниками.

За все годы работы на «Атоммаше» наблюдается, если можно так сказать, сезонность с предо. ставлением фронтов. Зимой мы, как правило, работаем вполсилы, летом наверстываем отставание. Такая работа, разумеется, не способствует созданию стабильного коллектива, ведет к штурмовшине, от. рицательно сказывается на качестве работ, созда-ет предпосылки для до-полнительной текучеств

В. А. БУЛДАКОВА, - бригадир СМУ-18 «Отделстроя»: - - -

За пять месяцев из моей бригады не ушел ни один человек, в бригаде нет нарушений трудовой дисциплины и обществен ного правопорядка. И до-бились мы этого сами.

Я, как бригадир, считаю, что самый правиль. ный путь достижения высокой производственной дисциплины - это повышение каждого сознательности рабочего через работу общественных фор та бригады. комсомочь-и профсоюзной мирований бригады: совеской и прогрупп, которые в моей бригаде не допускают формализма в работе. Наждый месяц мы регу лярно проводим рабочие собрания и наряду с обсуждением производствен ных показателей, обсуждаем вопросы трудовой дисциплины и обществен ного порядка, даже если нарушений не было в течение месяца.

Д. С. АЛЕКСАНДРИ-EHRO. 3am. **управляющего** трестом «Волгодонсканер

гострой»:

Остаются большими потери рабочего времени из-за простоев. За пять месяцев они состаматериалов, вили 930 человеко-дней. Не учтены потери рабочего времени по причине опозданий из-за плохой работы транспорта. По далеко неполным данным только за май этого года они составили 17400 человеко-часов.

За последнее время участились случан провепения многочисленных спортивных мероприятий и тренировок в рабочее нение причин в условий время, сохранения зар. их порождающих.

молодым здоровым людям в ущеро госу дарственному плану. Но согласию администрации проводятся всевозможные экскурсии и прочие виды скрытых отпусков за счет рабочего време... ни. В тресте проведена значительная работа по сокращению количества отпусков с разрешения вдминистрации, но в отдельных управлениях руководители шедро дарят отпуска без содержания и в то же время при всех одобных случаях говорят, что у них не хватает ра бочих. Так делают руководители УСМР, «Жил. строя».

И. Г. ДЬЯЧЕНКО, бригадир СМУ . 7 УС «Прометрой-2»:

— Не можем мы сей-час давать тех объемов работ, что в прошлом го-ду. Не потому, что мы стали хуже. Другая стала работа. Нет у нас ла работа. объема работ на один миллион рублей ни в ни фактически. плане. Бригаду зачислили в мял лионеры, а годового плана с: учетом имеющихся возможностей нет до сих пор.

Все случайные или авральные работы никак не способствуют стабилиза. ции коллектива.

Сегодня нужно, на наш взгляд, организонаш взгляд, организовать комплексные бригады с производством. работ на объекте от начала до конца. Есть объект, материалы, механизмывсе в комплексе, - будет коллектив.

Ведь процесс формирования коллектива очень трудный и долгий, а плохая организация труда, отсутствие цер, спективы в работе никак не приводят и хоро... шим конечным результ. Tam.

В. Е. МИНКИН, начальник ОВД горысполкома:

— Мы обсуждаем во... прос об укреплении дисизвестно, является главной причиной всех бед. Общественный порядок в городе требует дальнейшего неослабного надзора за улицами и другими общественными местами. Поэтому и дальше будет ставиться задача полного изъятия с улиц и других общественных мест появившихся там в нетрезвом состоянии, в виде, порочащем человеческое достоинство.

Больше всех поражены пьянством на сегодня кол лективы СМУ-12 УС «За водстрой», бетонно-раст. ворного завода, КСМ-3, СМУ-4 УС «Спецстрой», СМУ - 19 УС ∢Пром. строй».

Сокращение правонарушений должно быть ре альным только через вос-питание людей и устра-

С ниформацией о ходе выполнения постановле. ния IV пленума горкома КПСС «О задачах городской партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС •О дальнейшем улучшения идеологической, политико-воспитательной работы> выступил секретарь горяома КИСС Г. Г. Персид.

По вопросам повестки дня пленум принял соответствующие постановления.



Обсуждаем письмо мастера-пекаря клебозавода Л. Р. Лишуты

МНЕ близки и понятны, ми словами: «Мы дожи-ысли о хлебе мастера, вем до того дня, когда мысли о хлебе мастера. пенаря хлебозавода Лидии Романовны Лишуты. Правильный и важный вопрос подняла она в газете.

Я работаю в столовой. Каждый лень к нам при-ходят сотии людей. Мы стараемся внусно напормить их, сделать все для того, чтобы посетители упли ст няс с хорошим настроением. Все, каза. лось бія, хорошо, если бы не неброжное отношение к хлебу тотдельных людей.

Я нарезаю полученный жлеб изждый день. Ста-раюсы чтобы кусочки его были рэвными и красивыми. Радуюсь, когда хлоб румяный, хорошо выпе-ченный.

Кажлый, кусочек хлеба, оставленный на столе нерадивыми люльми, немым укором «смотрит» вслед ухолящим. А у нас. рабочих столовой больно серл це сжимается. И не было не говорили дия, чтобы мы сб этом драгоценном продукте.

Уже и табличку в зале повесили с просьбой брать столько хлеба, сколько каждын может съесть. И сколько когда видим, что много кусочьов берут, напоми-наем, что хлеб надо бе.

речь. Обидно бывает, что не воспринимает, этих замечаний молодежь. Каждый день встречаемся с такими, кто оставляет на столе два (а то и больше) кусочка хлеба. На заме_ чания нам отвечают: «Денег наших жаль?»

И не понимают, что не в деньгах дело, дорог труд людей, благодаря которым мы едим этот прекрасный, самый дешевый в мире хлеб.

Мы ежелневно получа ем 92 килограмма хлеба. И около 10 килограммов в среднем идет в отходы. Ну как тут не вспомнить трудиче военные годы, когта каждый кусочек. каждая краюшка хлеба была на счету?

Снова и снова возвра-щаются и этой теме писатели, поэты, сценаристы. Вновь й вновь обращаются к молодому поколению те, кто отдавал свои мизсрные пайки голодным петишкам. Берегите хлеб! Берегите его так же, как мирt

прочитала я строки, которые запали ще результат будет, мне в душу Разговор тоже шел хлебе, а за-Как_то нанчивался рассказ таки-

блокадного Ленинграда...> Нигде и никогда никто из нас не смеет за_ бывать, каким трудом завоевывается каждый гектар поля, каждый пуд пшеницы. Давайте все вместе станем беречь надостояние

все люди планеты смогут

сесть за единый празд.

ничный стол, в центре ноторого будет лежать ма-ленький кусочек хлеба из

хлеб! Л. ХОРОЛЬСКАЯ. работница столовой.

нужный разговор о тебе начала мастер хле. озавода Л. Р. Лишута. В связи с этой статьей кочу поделиться своими мыслями.

Когда у нашего дома № 183 по улице Пионер-ской установили бак для пищевых отходов, многие хозяйки вздохнули с облегчением. Ведь очень жаль выбрасывать в мусор продукты, которые непригодны для употреб. ления в пищу.

Но радость наша оказалась преждерременной.

Как поставили этот бак больше месяца назад у второго подъезда, так и стоит он там до сих пор. Говорили мы технику-смотрителю тов. Набоковой: мол, вывезите отхо. лы, ведь они давно пришии в негодность. Нам обещают,а тот же бачок — все на том же месте. Пстественно, что остатки пиши и хлеба снова полетели в мусор: он-то выво. эится, а пищевые отходы, получается, никому не нужны.

> Л. МИЛЛЕР, домохозяйка.

Всей своей семьей обсуждаем мы статьи о клебе. И каждый всегда бережет его. Но, видимо, не во всех семьях обращают на это внимание.

Сколько неоценимого «золота» выбрасывается горожанами вместе с мусо ром! А ведь хлеб один раз в год родится. И сколько трудов, бессонных ночей затрачивается на то, чтобы вырастить хороший урожай.

Уверена, если говорить с молодежью об этом ча-

л. калиникина, жительинца Волгодонска. • Работа по месту жительства

OTBEYAR ВОПРИСЫ

В нашем микрорайоне № 11 вечера вопросов и ответов проводятся один раз в два месяца. Им предшествует немалая подготовка. Население микрорайона заранее оповещается о дате и време-

На один из вечеров бы ли приглашены предста. вители горкома партии, горисполкома, ВАТП, гор торга. Присутствовали ру ководители УС «Пром-строй-2» и УС «Атомэнергострой». Вопросов было задано

очень много. В основном они касались транспорта, благоустройства и водо. снабжения.

Многих волновало устройство остановом автобуса № 6 возле школы № 16 и гроллейбуса возле четырнадцатиэтажных домов. На верхних эта жах этих домов часто не было горячей воды.

Ответственным за эти вопросы был дан срок для реализации критических замечаний. Все вопросы решены положи-

На другом вечере во просов и ответов обсужда лись вопросы о благоустройстве территории и организации культурного досуга жителей микрорайона.

Жители были ознаком. лены с планом работ агит площадки, с перспективами создания социальнокультурных объектов и детских (спортивных площадок, агитплощадок).

На каждом вечере во. просов W OTBETOR CORET микрорайона отчитывается перед населением о принятых мерах по реше нию вопросов, заданных на предыдущем вечере.

Corer микрорайона № 11 планирует провести вечера вопросов и ответов по организации лет. него отдыха детей, пер-спективах развития Вол-годонска, об улучшении условий проживающих в микрорайоне с учетом приближения зимнего периода и на другую "тема"

Вечера вопросов и отве тов стали популярной формой работы с жителя-МН

в. побединский.

После увольнения в запес из Совет В Н. А. Тимофеев стал работать монтаженком СМУ-11 «Отделстроя». Всего год трудится от в бригаде А. П. Шаповалова, но и за этот короткий срок он показал себя только с хорошей стороны. Сейчас, работая на монтаже внутренних перегородок в жилом доме, Н. А. Тимофеев всегда перевыполняет сменные задания, добиваясь хорошего ка-

На снимке: Н. А. ТИМОФЕЕВ за работой. Фото А. Тихонова.

Сельхоззоне—заботу горожан!

Проблемы подсобного

производственного объединения «Атоммаш» является сельскохозяйственным цехом завода, задачей которого стала постав ка для общественного питания продуктов животноводства и растениеводст.

ва, В перспективе на буду к 1985 щую пятилетку, к 1985 Вечера вопросов и от ветов всегда вызывают ин терес у трудящихся, дают возможность лучше знать настроение людей, способ ствуют устранению недостатков.

В нашем микрорайме животноводческих ком-плексов, которые еще должны быть построены, а также без расширения площадей за счет прирез ки земель из Дубовского района.

На этот год задачи значительно скромнее, хотя над выполнением их придется хорошо по работать. Необходимо произвести и реализовать 570 тонн мяса, 200 тонн картофеля, 1000 тонн овощей, овощей, зерновых 3000 тонн культур.

Что делается для реализации этих задач?

Организован конвейер выращивания утят, для чего на тепличном комбинате под молодняк было сделано приспособленное помещение, а доращива ние производится в летних лагерях. При полугодовом задании 156 тонн уже реализована 121 тон на мяса. Полностью задание булет выполнено к концу месяца.

Ведется регулярная подкормка птицы и свинопоголовья зеленой массой люцерны.

Под урожай текущего года было посеяно 1000 гентаров озимых, из кото рых 862 гентара хорошо сохранились. Поэтому ви ды на урожай, благодаря обильным осадкам в мае, довольно неплохие. Все озимые в ранне-весенний период были подкормлены азотными туками, в том числе 218 гентаров - прикорневым способом. 138 гентаров озимых пересеяли просом. Посеяны в оптимальные лля этого года 1074 гектара ярового ячменя.

Состояние посевов удов летворительное. Правда, имеются сильно засоренные участки, которые не удалось обработать име-ющимися в хозяйстве гер бицилами из-за отсутствия так необходимых опрыснивателей.

На севе ярекого ячме ня механизаторы и сеяльщики работали в две смены, по 20 часов в сутки, что позволило провести сев за четыре дня.

Хорошо поработал агрегат Владимира Барба. шова. Качество его рабопризнаво Большую помощь нам ока зал "коллектив завола

хозяйство | «Атоммаш», выделивший подсобному хозяйству до статочное количество механизаторов и сеяльщи-ков, из которых оссбен. но хорошо поработали В. Новаков, В. Хохлачев и другие товарищи. В оп тимальные сроки посеяны подсолнечник на пло-щади 190 гектаров, ку-куруза, тыква и другие культуры. Завершаются посадки поздвих овощей, которые будут высажены на 33 гентарах, и детняя посадка нартофеля на площади 20 гектаров, что значительно больше пла. Наступила горячая пора уходных работ за пропашными культурами, заготовка сена.

К сожалению, в растениеводстве имеется много проблем. Много полей, са нятых яровыми культура ми, особенно ячменсм, кукурузой, подсолнечниособенно ячменем, ком, сильно засорены, а вести борьбу с сорняками нечем - в хозяйстве нет специальных машин для внесения гербицидов. Достать же их без фондов затруднительно.

Нам недостает 12 тракторов марки МТЗ или ЮМЗ для своевременного проведения всех работ, поставка их транспортным уп-равлением объединения не решается, а полученные для подсобного хозяйства два МТЗ так и остались в транспортном цехе.

Тяжелое положение сложилось с техническим состоянием тракторов и автомашин. Нет мастер. ских и гаража, негде, да и нечем проводить ре-монт. Запчасти ищем по всему белому свету. В итоге—большой простой техники и недоработки в поле, на теплице и в животноводстве.

Подходит пора уборки хлебов, но еще ни один комбайн не отремонтирован. И самое тяжелое положение со складами. Куда девать собранный урожай, чем чистить зер но? Старые склады и ЗАВ-20 попадают под снос, к стронтельству новых еще не приступили. И снова придется фураж и все семена яровых сда вать государству. А потом покупать и завозить для себя то, что дадут.

Эти проблемы родились не вчера и не сегодия, но их срочно надо решать, чтобы не допускать такого поло жения дел в будущем. А для их решения нуж на действенная помощь вышестоящих организа ций.

Перспектива роста под. собного хозяйства большая. Надо уже сейчас понастоящему заняться стро ительством подсобного хо зяйства, его мастерскими складами, жильем для механизаторов, которых так недостает.

А. ЕРЕМЧЕНКО, главный агроном,



В ответ на острый ст гмал под заголовком Простанваем без дела. опубликованный в газете «Болгодонскан правдам 11 апреля, сообщаем, что факт простоя орнгады П. П. Савченко имел мед сто из-за неудовлетворы тельного снабжения строительными жатериальны на управления производ. егаенно - технологической комплектацик троста «Волгодонска ж е р г острой» в период реоргани зации домостроительносе комбината № 7.

Администрацией, пар-тийным бюро управления строктельства строй» в авреле Кригада была вереведена ва другой участов, не сыглав-ный с доставлой дефи-цитных стройматериалов.

В результеге выработка на одного рабочего в месяц составия 137,5 процента.

В. ЦЕЛИЩЕВ. секретарь вартбюро управления строительства «Спецстрой».

В редакцию поступнии письма, в которых жетоли города сообщают о том, что в купленных ими пакетах вместо молька оказалась вода.

На письмо жителей Каменевой, Павковой, Петролой, Бермеоской (ум. (игарина, 5 «А») в редам имо «Волгодовской прав-ды» сообщаем, что дейст-вительно в партию язме_ тов, выпущенных молзаводом в мае, имело месте попадание воды.

Это произопло во не-опытности оператора в ап паратчика, вотерые не слили первые порови про дукции на трубопровода (после пропариваныя в трубопроведе остастся OCTACICE конленсат).

Директора Приказем гормодзаводя виновиме строго наказаны.

В коллективах производственного участка и лаборатории проведены рабочие собрания по воп. росу строгого соблюдения технологии в усиления контроля за качеством выпускаемой продук.

Коллектив гермолзавода приносит изелнения жителям города за именний место факт.

н. попов. главный инженер Волгоронского гормолзавода,

На заметку «Ждать— пождать» В. Филимоно. вой о затянувшемся ремонте холодильника отво чает начальник Волго-донского цеха «Рембыт-техника» В. Н. БОЙЧЕН

«Холодильник В. Филимоновой отремонтирован. Задержка с ремонтом была вызвана дли тельным отсутствием запчастей в цехе, а также невозможностью подъежда к дому заказчицы из-за плохого состояния дорож в поселке Красный Ярж

Редантор И ПУШКАРНЫЙ

9.05
П фхоменко». Художест вельни фильм. 10.30 ж песни о Родине». Кожерт. 11.10 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 й национальному празднику Исландии — Вио ії национальному празд-нику Исландив — Дию провозглашения Респуб-лики. 15.10 — «Верасы». Фильм-концерт. 15.30 — Фильм — детям. «Армия Трясогузии». 18.50 — «Знаменосцы трудовой славы». 17.05 — Чемпио-нат СССР по конному сиорту. 17.40 — «100-деславы». 17.05 — Чемпионат СССР по конному спорту, 17.40 — «100-летие памятника А. С. Пуш кину в Москве». 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — «Сегодня в мире», 19.00 — «В наследство сыновыми в внукам». 19.55 — перефильма «В наследство сыновьям в внукам». 19.55 — Премьера телефильма «Выгодный контракт». Первая серия. «Нейлоновая куртка». 21.00 — «Время». 21.35 — «Эхо». Среда, 18 мюня 9.05 — «Выгод н ы й контракт». Первая серия «Нейлоновая куртка».

10.10 — «Клуб нинопутешествий». 11.10 — Новости. 14.30 — Новости.
14.50 — «По Сибири и
Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.45 —
«Чему и как учат в
ПТУ». О профессии строителя. 16.30 — «Глахматная школа». 17.00 —
«Коммунисты Изранля в
борьбе за справедливое
решение ближневосточной проблемы». 17.20 —
«Отзовитесь, горнисты!» ной проблемы». 17.20 — «Отзовитесь, горнисты!» 17.50 — К юбилею Татар ской АССР. 18.20 — Концерт. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Подвиг». 19.30 — День Дона. 19.55 — «Выгодный контракт». 2-я серия. «Связной». 21.35 — Документальный экрэн.

рия. «Связной». 21. «Время». 21.35— ментальный экран. Четаерг, 19 июня 9.05 — «Выго д н ы й контракт». 2-я серия. «Связной». 10.10 — «Золотые ворога». Музыкальная программа для
детей (ЧССР). 11.00 —
Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Программа
донументальных фильмов. 15.40 — Фильм —
детям. «Армия Трясогузки снова в бою».
17.00 — Вседонской рейд
«Каждой минуте — рабочий счет». 18.15 — «С
именем Ленина». В. И.
Ленин о развитин национальных культур. 18.45
— «Сегодня в мире».
19.00 — «Человек и закон». 19.30 — День Дона. 19.55 — «Выгодный
контракт». 3-я серия.
«Покровитель». 21.00 —
«Время». 21.35 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси)
— «Спартан».
Пятица, 20 мюня
9.05 — «Выгод н ы й

ROHTPART, 3-я серия.

Покровитель, 10.10 —

Aдреса молодых, 11.10

— Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Твой труд

— твоя высота*, 15.40 —

Pусская речь, 16.10 —

Кубок СССР по парусному спорту. 16.25 —

Bоспоминание об Испании, 16.50 — «Умелые руки**, 17.20 — «Человек и земля**, 17.45 — «Край донской**, 18.30 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире**, 19.00 — «Народ ные мелодии**, 19.10 — «Содружество**, 19.55 — «Выгодный контракт**, «Содружество». 19.55 — «Выгодный контракт». 4-я серии. «Бумеранг». 21.00 — «Время». 21.35 — Эстрадный концерт.

Суббота, 21 июня.

9.05 — «Выго д н ы й контракт». 4-я серия. «Бумеранг». 10.10 — «Для вас, родители!»

10.45 — «Веселые нот-ки». 10.55 — «Больше хороших товаров». 11.25 — Тираж «Спортлото». 11.40 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. 12.55 — Концерт. 13.45 — «Кладовая солнца». 14.30 — Новости. 14.45 — «Александр Твардовский». 15.45 — «Очевидное-невероятное». 16.55 — Программа мультфильмов. 17.25 — Беседа политического обозревателя Л. А. Воскресенского. 17.55 — «Атомаш: хроника, яюди, проблемы». 18.25 — «Ворота на юг». Из цикла «Америка семищесятых». 19.10 — «Симонов. «Русские люди». Фильм-спектакль. 21.00 — «Время». 21.35 — Продолжение фильма-спектакля «Русские

люди».

СССР по спортивном ...

Воскресенье, 22 июня

9.30 — «Будильник».

10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 —
«Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 —

Киномурнал «Наука и

техника». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00

— «Дни хирурга Мишкина». Телефильм. 1-я

«Нодарю зыкальный киоск». 14.09
— «Дни хирурга Мишкина». Телефильм. 1-я
серия. 15.15 — «Подарю
тебе город» из шикла
«Города и люди». (г. Навои). 15.45 — Концерт
учащихся Воронежсного
хореографического
хореографического
ми. «Заговор против Республики». 17.15 —
Р. Штраус. Первая сюнта вальсов из оперы
«Кавалер роз». 17.30 —
Программа мультфильмов. 18.00 — «Международняя панорама». 18.45

родная панорама». 18.45
— «В нашем доме». 20.00
— «Клуб кинопутешествий». 21.00 — «Время»,

люди». 22.30 — Кубок СССР по спортивной гим



волгодонское среднее городское профессионально-техническое УЧИЛИЩЕ № 62

на базе Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ

объявляет прием на 1980 год

молодежи в возрасте 17,5 лет и старше с образованием 10 классов для обучения в течение года специальностям:

аппаратчик широкого профиля химического производства,

электромонтер,

слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок;

молодежи в возрасте 15,5 лет и старше с образованием 8 классов для обучения в течение трех

лет по специальностям: аппаратчик нефтехимического производства с уменнем выполнять работу слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике 2-го разряда (девушки и юноши),

слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок (юноши),

слесарь КИПиА (юноши), электрослесарь (юноши), электрогазосварщик (юноши), лаборант химического анализа.

Выпускники училища получают единый диплом

о среднем образовании и специальности. Заявление о приеме в училище подается на имя

директора с указанием избранной профессии. К заявлению прилагается: свидетельство об образовании, медицинская справка (выдается медсанчастью ВХЗ), справка с места жительства, шесть фотокарточек размером 4х6 см., свидетельство о рождении или паспорт (предъявляется по прибытии в училище), характеристика из школы или с места работы. Обучение в училище бесплатное. Обучающиеся

на базе 8 классов обеспечиваются обмундированием, спецодеждой, питанием; на базе 10 классов стипендией в размере 37 рублей в месяц, предпряятие выплачивает 40 рублей — всего 77 рублей.

В период обучения производятся денежные выплаты учащимся за работы, выполненные ими в процессе производственной практики на предприятиях (33 процента от заработанной суммы).

Время обучения в училище включается в не-

прерывный трудовой стаж и применяются льготы для работинков химической промышленности.

Иногородним, остронуждающимся предоставляетобщежитие.

Приемная комиссия работает с 8 час до 15 час. Адрес училища: г. Волгодонск, Волгодонской химический завод. ГСПТУ-62.

волгодонской трест столовых

объявляет набор учащихся

на курсы официантов

Принимаются юноши и девушки не моложе 18 лет со средним образованием. Срок обучения 6 месяцев. Учащимся выплачивается денежное со-держание 52 руб. 50 коп. — 63 руб. в месяц.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Бетонная, 1, отдел кадров треста столовых, или ул. 50 лет СССР, 4, отдел кадров комбичата питания, или ул. 50 лет СССР, 6, к уполномоченному отдела по труду.

СМУ ПО «АТОММАШ» срочно требуются:

СМОТРИТЕ НА ТЕЛЕЭКРАНАХ

штукатуры, маляры, плотники, плогники-бетонщики, каменщики, газоэлектросварщики, монтажники железобетонных конструкций, инженерно-технические работни ки со строительной специальностью на должности мастеров и производителей работ, начальник отдела труда и зарплаты, инженер по технике безопасности, начальник ПТО.

Все работающие в СМУ ПО «Атоммаш» будут обеспечены жильем в порядке общей очереди в течение двух лет. СМУ получает 40 процентов жилья от построенной жилой площади. В СМУ пятидневная рабочая неделя.

Обращаться в отдел кадров СМУ ПО «Атоммаці»

(территория корпуса № 3, автотранспортный цех) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

волгодонскому опытно-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ

требуются на постоянную работу:

токари, фрезеровшики, сверловщики, слесари-сборщи. ки, газо- и электросварщики, заточники, электромонтеры, газорезчики, формовщики, модельщики, кочегары, сле сари-сантехники, гальваники, наполнители кислородных баллонов, каменщики, бетонщики, плотники, гранспортировщики, грузчики, подсобные рабочие, уборщицы.

срочно требуются:

начальник ОТиЗ-зарплата 180 руб., механик гаража, мастер погрузочной площадки;

машинисты мостовых и козловых кранов-зарплата

120-125 руб., кранбальщицы; слесари и ученики слесарей по ремонту оборудования. Оплата труда повременно-премнальная. выплачивается 40 процентов премии. Ученикам за весь период обучения выплачиваются ученические в размере 73 руб.

Семейные обеспечиваются квартирами и порядке оче редности, одиноким предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров завода, телефон 2-14-06 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР 6.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ

производит набор

на курсы машинистов экскаваторов с отрывом от производства.

Срок обучения 5 месяцев. В период обучения выплачивается стипендия в размере 75 рублей в

Обращаться: в отдел кадров УСМР (конечная остановка автобусов № 3 и № 6).

волгодонскому химзаводу имени 50 ЛЕТИЯ ВЛКСМ

требуются на постоянную работу:

грузчики — мужчины (зарплата 220-250 руб. работа трехсменная).

отборщики - штабелевщики — женщины и мужчины (зарплата 175—217 руб., работа двухсменная, выходные дни — суббота, воскресенье).

Обращаться: г. Волгодонск, Волгодонской химзавод, отдел кадров или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

УПРАВЛЕНИЮ ДОНСКОЙ ОРОСИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

требуются

ниженеры-гидротехники, техники гидротехники, инженеры-механики,

слесари по ремонту напорных трубопроводов, регулировщики гидротехнических сооружений (постоянные и сезонные),

ремонтеры гидротехнических сооружений. Обращаться: г. Волгодонск, пер. Маяковского, 2, УДОС, отдел надров, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

Дорогие выпускники!

Скоро у вас торжественный вечер. Все ли вы пригото

Волгодонской филиал ПО «Ростоблобувьбыт» предлагает свои услуги: пошив модной, изящной обуви разных фасонов и моделей для юношей и девушек.

Для оформления заказов просим обращаться по адресу: пер. Первомайский, 61.

волгодонской горкоопторг

организовал при конторах садоводческих ществ «Садовод» и «Мичуринец»

приемные пункты

по закупке у населения по ценам договоренности излишков зелени, лука, овощей, фруктов.

Приемный пункт при садоводческом товариществ «Садовод» работает: в четверг, пятницу — с 12.00 до 20.00, в субботу, воскресенье — с 8.00 до 20.00.

При садоводческом товариществе «Мичуринец» приемный пункт открыт во вторник, среду, пятницу, субботу, воскресенье с 9.00 до 17.00.

При приемных пунктах горкоопторг организует продажу прохладительных напитков, консервированных про дуктов, садоводческого инвентаря,

Для постоянной работы В ВОЛГОДОНСКОЙ ФИЛИАЛ «ЛЕНГИПРОЭНЕРГОМАШ»

приглашаются:

главный специалист-строитель, руководители стро ительной группы, руководитель группы отоплениявентиляции.

Требуются старшие инженеры, инженеры, старшие техники в строительный отдел, сантехнический сектор, сметную группу, опытная копировщица.

Приглашенные специалисты обеспечиваются бла-

тоустроенным жильем по договоренности с администрацией, остальные — в порядке общей очереди За справками обращаться по адресу: г. Волгодонск, Степная, 16, гел. 2-43-48 или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОЙ ГОРКООПТОРГ производит закупку

у населения, колхозов, совхозов по ценам согласно договоренности: мясо разное, птицу, овощи, плоды, ягоды, муку, зерно, семя подсолнечника и прочие селькозь продукты.

Обращаться по адресу: Первомайский, 77 или магазин «Сельхозпродукты», Ленина, 88.

волгодонской СОВХОЗ-ЗАВОД «ЗАРЯ»

реализует

за наличный расчет организациям и гражданам стеклобанки емкостью 2 лит ра по цене 30 копеек.

Обращаться: в бухгалтерию совхоза-завода «Заря» ул. Степная, проезд автобусом № 5.

волгодонское ПАССАЖИРСКОЕ **АВТОПРЕДПРИЯТИЕ** производит

переподготовку водителей III класса (категорив «В» и «С») на категорию «Д» для работы на автобусах всех марок.

Воины, уволенные в запас, принимаются в первую очередь Продолжительность обучения один месяц по 174-часовой про грамме, стипендия 82 руб. 50 коп.

За справками обра-Волгодонскую автошко-

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ВОЛЭГОДОНСКАЯ ПРАВДА»

требуется

курьер-уборщица. Обращаться: ул. Совет-ская, 32-34, редакция сазеты, (тел. 2-29-89).

Меняю двухкомнатную изолированную квартиру (27 кв. м. со всеми удобствами, 2-й этаж, балкон, телефон) в г. Ижевске равноценную в г. Волгодон ске. Обращаться: г. Волгодонск, телефон 2-57-46.

НАП АДРЕС: 347849 с. Волгодовся, ул. Сене ская, 32-34.

Телефоны: редактора-2-39-89; зам. редиктора, втдела партийной жизии --2-36-31; ответственного секретаря, отдела писеч — 2-34-24 отдела строитель щаться в отдел надров ства-2-34 49; отлела про-Волгодонского ПАТП и мышленности, бухгалгерия - 2-35-45; приемной --2-29-89.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города ВОЛГОДОНСКА



Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич