

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРНОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издаётся
с октября 1925 года

№ 94 (4640)

Пятница, 13 июня 1980 года

Цена 2 коп.

1980 год — год ударной работы, работы по-ленински!

Досрочно построим — досрочно освоим!

● ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР. ДО ПУСКА 147 ДНЕЙ Пульс ударной

Блок «Книги» торгового центра. Утро. На пусковом объекте транспарант со словами: «Рабочая эстафета» — в действии. На всех площадках царит оживленный рокот моторов. Один за другим подруливают машины с раствором, бетоном, кирпичом и другими строительными материалами. Гудят дизель-экскаваторы, выбирающие траншею под коммуникации, бульдозера, который стальным ножом ворошит грунт. Глухо стучит компрессор, нагнетая по резиновым «жилам» воздух. А где-то на втором этаже блока торговли рассыпается стальной трелью отбойный молоток: его «жалю» прорубает отверстие в железобетоне для труб. «Пульс» ударной стройки набирает силу.

Комплексная бригада Анатолия Александровича Шамина из СМУ-11 трудится в напряженном ритме. Время дорого. Никаких перекуров.

— Эй, на кране! Майна!

За пультом Николай Гончаров — машинист крана из второго строительного управления механизированных работ. Он легко и плавно прикасается к рычагу. Как опускается. Владимир Барин ловко цепляет крючья.

— Вира! Пошел!

Кран поворачивается и зданию, неся в железном «клюве» бетонную плиту перекрытия.

— Сегодня четко идет работа, — рассказывает бригадир. — Вот кладку ведет Евгений Иванович Федотов. У него пятый разряд. Красиво работает. Он у нас самый скоростной каменщик.

Бригадир улыбается. Чувствуется, что у него хорошее настроение. И не только потому, что работа спорится. Сегодня его принимают в партию.

Плиты укладывают Виктор Нагорный и Александр Мельник. В этот день они отличились — уложили двадцать пять плит, полностью сделав перекрытие первого этажа блока «Книги». К концу смены стены поднялись выше. Сделано более восемнадцати кубометров кирпичной кладки. Это гораздо больше нормы. Качество — хорошее. Бригада А. А. Шамина уже сделала на торговом центре блок обслуживания. В срок будет закончен монтаж и блока магазинов «Книги».

И говоря добрые слова в адрес передовой бригады, невольно думаешь, вот так бы на всех объектах торгового центра шли дела.

Но так они обстоят не везде. Хотя в целом на торговом центре после заключения договора на соревнование по принципу «Рабочей эстафеты» темп строительства возрос, он еще недостаточен для того, чтобы ввод всего комплекса состоялся в этом году. По плану здесь необходимо освоить в месяц 150 тысяч рублей, а на самом деле осваивается 90—100 тысяч рублей. Необходимо довести численность строителей на объекте до 460 человек, а сейчас здесь нет и половины нужного количества рабочих.

А. КАЛАБУХОВ,
зам. руководителя
рабкорвского поста
на строительстве
торгового центра,
наш внешт. корр.

Утверждены сессией

Вторая сессия городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва, состоявшаяся 4 июня, утвердила заведующим торговым отделом горисполкома Н. П. Гришко, заведующим отделом социального обеспечения горисполкома А. С. Возови, а начальником управления коммунального хозяйства горисполкома Ю. В. Величко.



З. К. Меншова, каменщица СУ-2 треста «Спецпромстрой», уже пять лет работает на новостройках города, а всего в строительстве она проработала 18 лет. После окончания училища трудилась на стройках Смоленской области, затем Казахстана, участвовала в строительстве КамАЗа. На «Атоммаше» принимала участие в строительстве корпуса № 1. Сейчас З. К. Меншова занята на строительстве жилья.

Как депутат городского Совета, она ведет большую общественную работу. Недавно передовая рабочая была принята кандидатом в члены КПСС.

На снимке: З. К. МЕНШОВА на строительстве жилого дома в юго-западном районе города. Фото А. Тихонова.

● Сдадим 109 тысяч квадратных метров жилья в первом полугодии!

Повысить темпы

В первом полугодии производственное объединение «Атоммаш» должно ввести девять жилых домов. В мае три дома — 36-й, 69-й и 126-й — сданы. На остальных шести ведутся работы.

Дома № 55 и № 58 в третьем микрорайоне нового города, которые строят СМУ-1 и СМУ-3 ДСК, уже почти готовы. Здесь завершаются внутренние отделка и благоустройство территории. И то, что они будут введены в июне, ни у кого не вызывает сомнений.

А вот состояние дел на домах, строящихся в пятом микрорайоне, вызывает тревогу. 182-й девятиэтажный дом смонтирован полностью, но перегородки здесь еще не закончены. Велик объем отделочных и благоустроительных работ. Темпы строительства недостаточны. СМУ-2 домостроительного комбината, где начальником В. Р. Коневский, не сконцентрировалось на объекте нужное количество рабочих.

Это же СМУ возводит и 186-й девятиэтажный

дом, состоящий из трех блок-секций. На сегодняшний день собрана лишь одна секция, две другие — в стадии монтажа.

180-й и 183-й девятиэтажные дома сооружает СМУ-3 ДСК (начальник С. У. Изгудинов). График строительства первого здания нарушается. Из трех блок-секций смонтированы только две. На третьей ведется монтаж второго этажа. Сборку сдерживает завод крупноманевального домостроения, поставляющий детали неритмично и некомплектно. Задача состоит в том, чтобы наладить конвейер завод — стройплощадка, довести скорость монтажа до одного-двух этажей в день. Надо также повысить темпы отделочных работ на первых двух секциях. То же самое можно

сказать и о доме № 183. Здесь смонтированы четыре блок-секции и ведется сборка пятой. Но положение осложняется тем, что к отделочным работам строители на этом объекте еще не приступали.

Подводя итог сказанному, необходимо подчеркнуть: руководителям СМУ-2 и СМУ-3 домостроительного комбината, инженерно-техническим работникам, особенно диспетчерским службам, необходимо сконцентрировать свои усилия на пусковых объектах первого полугодия, добиться хороших деловых контактов с подразделениями завода КПД-140, инженерного обеспечения инициативы бригад, выступивших с почином «Монтаж» в два дня — этаж».

А. РОМАНИШИНА,
начальник бюро технического надзора по жилью жилУКСа производственного объединения «Атоммаш».

Пятилетку — досрочно!

В счет будущего года

Первого июня комплексная бригада фрезеровщиков, сверловщиков, токарей В. В. Стравинского с опытно-экспериментального завода досрочно выполнила план пятилетки. Сейчас коллектив работает в счет января 1981 года.

В бригаде сложилось сильное ядро коммунистов и комсомольцев, и недаром 12 рабочих этой бригады носят почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Средняя выработка в бригаде — 115 процентов нормы. А у таких ее рабочих, как

М. Е. Беляков, Н. Н. Ревенко, А. В. Шиянов, Г. П. Литючий, она поднимается до 130—150 процентов.

При такой высокой выработке бригада 98 процентов продукции — при среднезаводском показателе 96 процентов — сдает с первого предъявления

Сверх плана

Коллектив опытно-экспериментального завода успешно справился с заданием пяти месяцев.

Сверх плана реализовано продукции на 108,5 тысячи рублей. Выработка на одного рабочего составила 104,1 процента от задания, темп роста про-

изводительности труда — 112,6 процента.

Выпущено 23 катка со знаком качества.

Г. ГОЛИКОВА,
наш внешт. корр.

Союз серпа и молота

В честь XXVI съезда КПСС

Бригада штукатуров СМУ-5 управления строительства «Жилстрой» треста «Волгодонскэнергострой», которой руководит депутат Верховного Совета СССР Е. В. Колпакова, заключила договор на соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС с коллективом женской тракторной бригады Л. И. Березиной из рисовхоза «Цимлянский» Мартыновского района.

Основные пункты соревнования: перевыполнение плана по выработке на одного работающего, достижение высшего качества работ, экономия материальных ресурсов, повышение квалификации, освоение смежных профессий, борьба за работу без отставаний.

Решено, что итоги соревнования будут подводиться в конце каждого квартала на совместном собрании представителей профкома «Жилстрой» и рисовхоза «Цимлянский» с участием бригад-соперников.

Коллектив, завоевавший большее количество первых мест и открытию XXVI съезда КПСС, получит специальный кубок на вечное хранение.

Ход соревнования будет освещаться в местной печати и на экранах соревнования соперничающих бригад.

Б. ДЕРЮГОВ,
председатель
постройкома
УС «Жилстрой».

Педагогический всеобуч: к итогам учебного года

Семья, школа, общественность...

В городе Волгодонске и ранее немало делалось для педагогического просвещения родителей. Действовали лектории и университеты педагогических знаний. Но лишь каждая третья семья получала педагогические знания. Педагогическое просвещение родителей не было понастоящему массовым, всеобщим, не было стройной, четкой системы в учебном процессе.

Естественно, поэтому, вопрос о педагогическом всеобуче родителей стал предметом обсуждения бюро городского комитета партии и, руководствуясь постановлением ЦК КПСС, решениями обкома и горкома КПСС, в 1979—80 учебном году в городе был начат массовый педагогический всеобуч родителей.

Для проведения занятий были созданы 624 учебные группы с охватом около 20 тысяч родителей дошкольников, учащихся школ и ПТУ, выделено более 350 классных комнат и других помещений, подобрано 812 лекторов, консультантов и методистов из числа учителей, воспитателей детских садов, органов юстиции, горздравотдела.

Кроме того, были созданы межшкольные лектории по месту работы и месту жительства; лектории в бюро ЗАГС, при школьных кинозубах, на агитплощадках.

Родители дали положительную оценку всеобучу.

Но первые же занятия показали и недостатки в содержании и методике проведения занятий: не уделялось должного внимания разбору реальных жизненных ситуаций, не давались практические рекомендации родителям, слабо использовались технические средства. Перед координационным и методическим советами встал вопрос о поиске более эффективных методов работы с родителями.

На занятиях была привлечена большая группа инспекторов ОВД, работников горздравотдела, библиотек, организаторов клубов по месту жительства, работников ЗАГС, преподавателей художественной и музыкальной школ, работников Дома пионеров и станций юных натуралистов, кинотеатра.

Занятия всеобуча шире стали освещаться в печати, один раз в неделю проводился радиолекторий для родителей.

Формы учебной работы стали разнообразнее: лекция, беседа, диспуты, конференции, устные журналы, практические занятия, ответы на вопросы, анкеты, просмотры кинофрагментов.

На методических семинарах обращалось внимание на совершенствование идейно-политической направленности лекций, соответствие их конкретным задачам коммунистического воспитания подрастающего поколения. От занятия к занятию совершенствовались мастерство лекторов.

На занятиях лекторов особое внимание было об-

Г. Г. Персидский,
секретарь ГК КПСС

ращено педагогами на недостатки в трудовом воспитании детей, которые происходят от неуважения отдельных родителей, а порой и нежелания приучать ребенка к труду. «Только те родители делают по-настоящему доброе дело, — говорил Леонид Ильич Брежнев, — которые воспитывают трудовые навыки у детей с самого раннего детства».

Перед педагогами, родителями, общественностью стоит задача не только приобщить школьников к труду, но и раскрыть перед ними, что труд для советского человека имеет значение высокой моральной ценности.

Нас не могут не волновать такие явления, как часть учащихся безответственно относятся к учению, к общественно полезному труду, они не умеют и не хотят трудиться, чувство долга притуплено, отсутствует интерес к общественной работе, развивается потребительство.

В системе работы в школе и семье порой сами учителя и родители способствуют разрыву у учащихся между единым словом и маленьким делом: наши дети могут писать красивые сочинения о роли труда в жизни человека, однако же, выйдя на субботник, считают постыдным для себя взять веник и лопату в руки, стыдятся приходить в порядок лесополосу, не умеют вымыть полы в классах, убрать после еды в столовой.

В июне Волгодонск отмечает свое 30-летие. Трудовые коллективы города, учебные заведения ищут под девизом «30 летню города — 30 добрых дел».

Добрыми делами наших школьников, кроме трудовых семестров, должны явиться изучение истории нашего города, знакомство с рабочими династиями ведущих предприятий города, с людьми, являющимися гордостью его. В ходе этой работы перед нами стоят задачи воспитать у учащихся любовь к своему городу и желание остаться в его трудовых коллективах.

Однако в школах и на занятиях всеобуча недостаточно уделяется работа в этом плане. Не велико число выпускников, остающихся работать на предприятиях города, не поддержан комсомольцами школ призыв «Всем классом — на предприятие».

В целях повышения роли труда и профориентации учащихся следует больше привлекать к их воспитанию техническую интеллигенцию, передовых рабочих, умеющих и любящих работать с молодежью. Для этого должны быть установлены тесные контакты школ с производственными коллективами, созданы условия для привлечения производственных коллективов к делу воспитания учащихся. Жизнь и практика выдвинули много за-

мечательных форм привлечения производственных коллективов к работе со школьниками.

В городе ведется работа по профессиональной пропаганде. В основном это экскурсии на химзавод, «Атоммаш», лесокombинат, опытно-экспериментальный завод, гормолзавод, БРЗ, ковровую фабрику.

Есть немало родителей-энтузиастов, которые организовали и руководят кружками и секциями в школах. Это Ю. Ушаков, Н. Макарова, Ю. Линева, О. Бородин, А. Кириченко, И. Дударев, В. Грищенко, В. Шмаков и другие.

Добрые слова можно сказать в адрес многих родителей, которые являются активными помощниками педагогов в их нелегком, но благородном труде, родители, которые правильно понимают свою ответственность за воспитание подрастающего поколения: Н. Вилленко, П. Головаченко, Н. Фиданов, Н. Никифорова, Т. Станько, В. Евдокимова, М. Гордеева, В. Иванов.

Всеобуч родителей 1979—1980 года показал, что педагогами и лекторами проделана большая работа по пропаганде педагогических знаний среди родителей. Но много еще предстоит сделать в этом направлении.

Мы не добились полного охвата родителей всеобучем. Мало заметна результативность проводимого всеобуча в плане сокращения количества трудных учащихся, неблагополучных семей.

Нет действительной связи школы и инспекции по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних в проведении ранней профилактической работы среди учащихся, не выработана система в организации всего всеобуча с сообразованием преемственности всех возрастных групп.

Нет значительных улучшений в совместной работе школ и микросоветов, советов содействия семье и школе, недостаточно использовались такие важнейшие рычаги пропаганды правовых знаний, как радио, многотиражные газеты и стенная печать на предприятиях. Мало еще родителей включаются в воспитательный процесс в клубах по месту жительства, в кружках и секциях при школах, на агитплощадках при ЖЭК.

С последним занятием по всеобучу в школе не должна закончиться работа по пропаганде педагогических, правовых и медико-педагогических знаний.

Эта работа будет продолжена на агитплощадках, на предприятиях, по радио и на страницах печати. Главное сейчас — проанализировать успехи и недостатки и начать активную подготовку к новому учебному году в системе всеобуча.

Реактор — к XXVI съезду КПСС!



ЗА ЧЕСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Коллектив хлебозавода принял недавно на общем собрании кодекс рабочей чести. В нем отражены лучшие традиции предприятия.

Например, коллективное празднование дня рождения завода: четвертое воскресенье марта ежегодно с 1958 года отмечается как заводской праздник. Смотр трудовых достижений.

Коллектив предприятия трижды за десятилетие награжден дипломом качества первой степени, один раз — дипломом второй степени. Второй год он удерживает переходящее Красное знамя обкома союза за высокие достижения в социальном соревновании среди коллективов предприятий хлебопекарной промышленности.

В день, когда на заводе обсуждали кодекс рабочей чести, ему в пятый раз по итогам квартала было вручено переходящее Красное знамя за победу в областном соревновании. И потому кодекс воспринимался как программа того, чтобы работать еще лучше.

В кодекс заводчан включена система материального и морального поощрения передовиков и новаторов производства, ветеранов предприятия за высокие производственные показатели, добросовестное отношение к производственному делу.

К тем, кто не дорожит честью коллектива, применяются меры общественного и административного воздействия.

На хлебозаводе действует комплексная система управления качеством. Основные ее задачи вошли в кодекс рабочей чести.

Выступившие на обсуждении бригадир булочников Л. Лишута, рабочие Н. Гончарова, О. Федотова одобрили положения кодекса. Они обратили внимание на то, что он призывает к борьбе с недостатками, с недобросовестным отношением к работе, к борьбе за коммунистический труд.

Кодекс направлен против бесхозяйственности и недисциплинированности. Он верно отражает рабочие настроения и возможности.

В. КУЛЯГИНА,
наш внешт. корр.

Геннадий Юрков — станочник высокого разряда. Несколько лет он трудится токарем-карусельщиком в корпусе № 1 «Атоммаша». В бригаде Ю. Тихонова знает Юркова не только как добросовестного труженика, но и активного общественного деятеля: он — депутат горсовета.

На снимке: Г. ЮРКОВ.
Фото А. Бурдюгова.

Работая, учимся

В цехе парогенераторов закончилась сборка центрального блока для корпуса очередного парогенератора. Ее успешно провела бригада Н. В. Ковалева. Сейчас блок готовится к автоматической сварке, которую скоро начнет бригада В. М. Алексеева.

На первом корпусе парогенератора проведена очередная операция, предшествующая механической обработке: вырезка отверстий для патрубков. Его занимался резчик В. Д. Шуваев из нашей

бригады. Коллектив сварщиков нашей бригады собрал за май три блока обечаек парогенератора. Задание по атомной тематике выполнили на 100 процентов, а по нестандартизированному оборудованию — на 120 процентов.

Группа сварщиков в бригаде, повышая профессиональное мастерство, учится в лаборатории сварки в отделе технической подготовки.

В. ЛЫСЕНКО,
бригадир сварщиков цеха парогенераторов.

В постоянных комиссиях горсовета

Усилить охрану здоровья рабочих

Постоянная комиссия городского Совета народных депутатов по здравоохранению обсудила условия труда, заболеваемость и состояние травматизма в управлении строительства «Заводстрой» треста «Волгодонскэнергострой».

Перед депутатами отчитались инженер по технике безопасности И. А. Шалагин и цеховой терапевт Н. Г. Данилов.

В сентябре прошлого года руководством управления издан приказ, составлен комплексный план организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий.

В нем предусмотрено немало действенных мер по улучшению состояния рабочих мест и зон, личная безопасность трудящихся, предупреждению производственного травматизма.

Однако контроль за исполнением приказа, реализацией комплексного плана мероприятий был слабым, спрос с исполнителей — низким, и потому большинство из намеченного не сделано.

Рабочие СМУ-9, СМУ-10, СМУ-16 плохо обеспечены питьевой водой, не хватает спецодежды, обуви, индивидуальных средств защиты, инструмента.

На территории возводятся корпуса №№ 4, 6, в бытовых городках СМУ-10 и СМУ-16 не создан минимум бытовых удобств для рабочих.

В СМУ-10 только в апреле 11 электросварщи-

ков получили заболева-

ние глаз, а все потому, что нет защитных очков. Проверкой установлены и другие недостатки.

За последние три года постройкой «Заводстрой» ни разу не обсудил на своем заседании вопрос об охране труда рабочих.

Не все сделано для организации нормального медицинского обслуживания строителей.

Здравпункт расположен в отдалении от основных производственных объектов, не телефонизируется. Цеховая медслужба не проявляет настойчивости в улучшении условий труда и снижения заболеваемости. Горсанэпидстанция слабо контролирует санитарно-гигиенические условия труда и быта рабочих в подразделениях управления.

Постоянная комиссия горсовета признала неудовлетворительную работу административной постройки «Заводстрой» по охране труда, снижению заболеваемости и производственного травматизма. Определены ряд мер по коренному улучшению этой работы. **Е. АРУЦОНЯН,** председатель постоянной комиссии горсовета по здравоохранению.

30-летию Волгодонска — 30 добрых дел

В ЧЕСТЬ 30-ЛЕТИЯ ВОЛГОДОНСКА ДО 20 ИЮЛЯ ПРОВОДИТСЯ ГОРОДСКОЙ

СМОТР благоустройства

ЗАКРЕПЛЕННЫХ ЗА ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ТЕРРИТОРИИ, УЛИЦ, ПЛОЩАДЕЙ, БАЗ, КВАРТАЛОВ, ДОМОВ.

Цель смотра — организация социалистического соревнования на лучшее содержание жилищного фонда, объектов коммунального назначения, выполнение работ по благоустройству, озеленению, обеспечению своевременной подготовки жилищно-коммунальных объектов к зиме с широким участием предприятий, организаций и учреждений, общественности и населения города.

В нем участвуют все промышленные предприятия и строительные организации (группа А); коммунально-бытовые, ремонтно-строительные предприятия, предприятия транспорта, торговли и общественного питания (группа Б); жилищно-коммунальные отделы и конторы (группа В); школьные и дошкольные учреждения, учреждения здравоохранения и связи, спортивные площадки, стадионы (группа Д); кварталы, улицы, площади, агитплощадки (группа Г).

Смотр предусматривает соревнования на лучшую улицу, квартал, дом, на лучший газон, на лучший балкон, на лучшую базу отдыха.

Победителями смотра признаются коллективы или отдельные дома и домохозяйства, которые добьются наилучших результатов в соревновании.

по промышленным предприятиям и строительным организациям

за содержание закрепленных улиц: состояние газонов, тротуаров, пешеходных дорожек, бордюров, покрытий дорог, сетей уличного освещения, наличие и качество насаждений и цветов, малых архитектурных форм соответственно их проекту, организация уборки улиц (дорог);

за содержание закрепленных кварталов: состояние подъездов и проездов к домам, пешеходных дорожек, детских площадок, внутриквартального освещения, наличие и качество насаждений, цветов, газонов, малых архитектурных форм, общее состояние домов, инженерных сооружений и коммуникаций, участие жителей квартала в благоустроительных работах;

за содержание домов внутри кварталов: их внешний вид, состояние и эстетическое оформление балконов, подъездов, лестничных клеток, площадок, внутридомовых сетей, подвальных помещений, домовых знаков, вертикального озеленения, наличие обоснованных жалоб от жильцов, участие в соревновании за образцовый дом, в благоустройстве территории, общее санитарное состояние дома;

за содержание территориально-производственных баз: эстетическое оформление зданий, помещений, бытовок, состояние территории, подъездов, дорог, озеленения, цветов, наружного освещения, наружной агитации, общесанитарное состояние баз;

за организацию и систему работы по благоустройству: планирование, работа штабов, выполнение комплексного плана, уровень организации работы в разных подразделениях предприятия, слаженность соревнования по благоустройству, участие в субботниках.

По коммунально-бытовым, ремонтно-строительным предприятиям, предприятиям транспорта, торговли и общественного питания:

состояние зданий, сооружений, бытовок, дорог, подъездов, территорий, баз, наружного освещения, наружной агитации, озеленения, цветов, эксплуатируемого (ремонтируемого) хозяйства, организация эксплуатации и ремонта, выполнение мероприятий по комплексному плану благоустройства города и по озеленению, организация работ по благоустройству, участие коллектива в субботниках.

По жилищно-коммунальным отделам и конторам:

общее состояние баз ЖКО и ЖКК (дворы, околдворные территории, подъезды, озеленение), укомплектованность кадрами, техническая оснащенность, санитарное состояние закрепленных территорий, организация уборки улиц, скверов, тротуаров, состояние инженерных коммуникаций, обслуживаемых ЖКО и ЖКК, организация эксплу-

атации жилищного фонда, инженерных сетей и организации ликвидации аварий, наличие жалоб жителей и оперативность решения вопросов по ним, организация участия жителей в работе по благоустройству.

По школьным и дошкольным учреждениям, учреждениям здравоохранения и связи:

состояние зданий, сооружений, помещений, территории, озеленения, наличие и качество цветов, малых архитектурных форм, состояние детских игровых и спортивных площадок, участие в субботниках, общее санитарное состояние.

По кварталам, улицам, площадям и домам по тем же показателям, которые определены для улиц, кварталов и домов по группе А (промышленные предприятия, строительные организации).

Итоги смотра подводит смотровая комиссия с привлечением специалистов и руководителей по специально разработанной системе.

Для каждой группы участвующих в смотре устанавливаются три призовых места:

Соревнующимся по группе А за первое место вручается специальный приз горкома КПСС и горисполкома и диплом первой степени, за второе — переходящий красный вымпел и диплом второй степени, за третье — диплом третьей степени.

За первое место по группам Б, В, Г и Д вручаются переходящие вымпелы и дипломы первой степени, за второе и третье места — дипломы второй и третьей степени.

Предприятиям, занявшим призовые места, выделяются дополнительно к ряду и без учета очередности товары повышенного спроса (автомшины, холодильники, ковры), которыми поощряются победители смотра по благоустройству внутри предприятия.

Руководители предприятий, занявших призовые места, награждаются памятными подарками.

Жилье — ударный фронт!

С хорошей оценкой

В Волгодонске, в центральном районе, появилось еще одно общежитие молодых атомщиков. Это 16-этажная «свеча» — высотный дом улучшенной планировки. Он принят государственной комиссией с оценкой «хорошо». О том, как строилось общежитие и кто отличился в соревновании за его скорейший ввод, рассказывает начальник СМУ-3 домостроительного комбината треста «Волгодонскэнергострой» С. ИЗГУТДИНОВ:

— Отлично потрудились на сооружении здания коллектив первого потока, где начальником А. Заерко. С большим старанием и спортивной работой бригады монтажников А. Удалкина, сантехников Ю. Пашенко, электриков А. Васильева. Заслуживают похвалы и коллективы субподрядных организаций, штукатуры-маляры с выделочным уд-

ельным подъемником позволил все материалы доставлять на большую высоту оперативно, без башенных кранов. Штукатурные и растворонасосные станции, а также затирочные машинки значительно подняли производительность труда каменщиков, штукатуров и монтажников.

Дом отделан хорошими материалами, полностью выполнено благоустройство. Строители сдали общежитие заказчику, как принято говорить «под ключ».

Сейчас коллектив СМУ переключился на ускоренный монтаж дома № 58.



Бригада, которую возглавляет Леонид Иванович Кирпичев, работает на сооружении энергоблока «Атоммаша». И везде, где бы ни работала эта бригада монтажников из Новочеркасского СМУ треста ЮСК, она всегда справилась с поставленными задачами.

На снимке: Л. И. КИРПИЧЕВ на монтаже энергоблока корпуса № 2.

Фото А. Тихонова.

Общежитие — твой дом

К людям с любовью

Два года живем мы в общежитии № 4. За это время оно стало для нас родным домом. Заслуга в этом многих работников общежития, которые добросовестно относятся к своим обязанностям, безжалостно о том, чтобы строители «Атоммаша» жились здесь уютно, хорошо.

Обычная внешность у этой женщины. И работа несложная. Она — вахтер в одном подъезде. Но мало кто из жильцов пройдет мимо Лидии Николаевны Хайрулиной, не заговорив с ней. Это потому, что сама она ко всем приветлива, доброжелательна, и нам хочется ответить ей добром на добро.

У нас всегда образцовый порядок и чистота. Войдя в подъезд, мы встречаемся с по-матерински приветливой Лидией Николаевной, и нередко ее участие, чуткость снимают с наших плеч груз усталости, отрицательных эмоций.

От всей души благодарим Лидию Николаевну Хайрулину за ее скромный, но нужный нам труд, за ее душевную чуткость.

Т. МИХАЙЛЕНКО,
Т. ШАШКИНА,
И. БРЮНИНА,
жильцы общежития.

БРАКОДЕЛЫ

Адрес: СМУ-10 «Жилстрой» треста «Волгодонскэнергострой» (и. о. начальника Л. А. Лунина).
Объект: общественный центр в первом микрорайоне нового города.
Брак: каркас здания смонтирован с большим отклонением от проекта.
Результат: потери от брака составляют 25 тысяч рублей. Каркас подлежит демонтажу.

Комментарий специалиста

Общественный центр строители начали сооружать в январе 1979 года. Фундамент сделал субподрядчик, СМУ-7 «Спецстрой», с отклонением от проекта (часть его выполняла из сборного железобетона вместо монолитного без согласования с проектным институтом «Гипрогор»). Несмотря на запрещение заказчика производить дальнейшие работы до выяснения вопроса с фундаментом, генподрядное СМУ-10 «Жилстрой» все же приступило к монтажу каркаса здания. А так как нужных колонн не оказалось, руководители управления решили использовать другие — с ГПТУ стоек и телей. Разуконструировали этот объект и обрубили у колонн «пятки», строители смонтировали каркас опять-таки без расчета несущих способностей конструкций и без согласования с проектным институтом. Кроме того, при монтаже был допущен строительный брак — колонны установлены с отклонением от чертежа на 8—10 сантиметров, из-за чего площадь опоры

ригелей и плит оказалась недостаточной. И лишь после того, как инспекция государственного архитектурно-строительного контроля через стройбанк запретила оплату работ по общественному центру, СМУ-10 бросило объект.

С тех пор прошел год. Каркас центра стоит у всех на виду, как памятник бракоделам. Все это стало возможным из-за безответственности главного инженера, ныне исполняющего обязанности начальника СМУ-10 Л. А. Лунина, других руководителей строительно-монтажного управления. При производстве работ сознательно нарушался проект и технология. На объекте без конца менялись рабочие, мастера, прорабы. Контроль за качеством монтажа инженерно-технические работники не осуществляли.

Е. ПОЗДНЯКОВА,
инженер-куратор отдела
технадзора жилУКСа
производственного объединения
«Атоммаш».

Редакция отвечает

Меры приняты

В 67-м номере «Волгодонской правды» в разделе «Бракоделы» была высказана критика в адрес руководства дочернего строительного комбината треста «Волгодонскэнергострой» по поводу некачественного монтажа из дефектных конст-

рукций 174-го дома. Ответ о принятых мерах редакции прислал главный инженер ДСК В. ШАЕВ:

«Критический материал опубликован в коллективе комбината. Приказом по ДСК вночные в допущении брака строго

наказаны. В частности, начальник пот о к а СМУ-2 А. В. Голышев переведен в прорабы сроком на месяц. Главному инженеру СМУ-2 Э. Н. Гогову объявлен выговор. Разработан проект организации работ на демонтаж дома № 174 и составлен график демонтажа».

ТРУДНО ЛИ БЫТЬ ВЕЖЛИВЫМ?

У МЕНЯ не работал телефон. Звоню в бюро ремонта «0-8», говорю: «Добрый день». А мне в ответ: «Что вам нужно? Добрый день, да добрый день». И трубку положили. Так в не дозвонился. Пошел в узел связи, в абонентский отдел. Сидят там две молодые девушки. «Добрый день», — говорю. Как в рот воды вбрасали. «Девушки, помогите, телефон не работает». «Много таких ходит, звоните на «0-8», или идите к главному инженеру».

Пришел к главному, его на месте нет. Вижу, на другой двери надпись: «Принем жалоб».

Захожу, спрашиваю: «Можно?». Молчание. Я поздоровался, ответа не последовало. Спрашиваю: «Примите жалобу?».

— Коль зашли, говорите.

— Телефон не работает.

— Такие жалобы не

принимает.

— А где же найти того, кто принимает?

— Идите к главному

А главного-то нет. Захожу в приемную начальника узла связи. Девушка сидящая за столом, мило поздоровалась, предложила сесть, тригоновилась выслушать меня. Помогите мне, прошу, и рассказал о хождениях. Она взяла трубку, позвонила в бюро ремонта и заверила меня, что телефон будет работать. И, действительно, вернулся с работы, телефон работает. Следовало бы другим работникам связи поучиться у этой девушки вежливости, уменью принимать посетителей. И разве так уж трудно быть вежливым?

А. УЛЕСОВ,
дважды Герой
Социалистического
Труда, электросварщик
строительной лаборатории
треста «Волгодонск-
энергострой».

ПОРЯДКОМ времени прошло после случившегося со мной, а все не забывается это происшествие. Ехал я на работу в старую часть города. Пассажиров село столько, что невозможно было повернуться. Ничего удивительного, все спешат на работу. Водитель автобуса РДП № 96-22, отъезжая от остановки «Железнодорожный вокзал», объявил: «Выход у

площади Победы через переднюю дверь, буду проверять билеты». Ему возразили: «Открывайте и заднюю, там находится контролер, он проверит». Но водитель не вынул просьбе пассажиров. Началась лавка, дети плачут, взрослые возмущаются, а шофер смеется.

Но до смеха ли было пассажирам?

Е. КОВАЛЕВСКИЙ,
житель Волгодонска.



Посвящение в гражданство

В нашей школе стало традицией каждый год проводить вечер на тему: «Я гражданин Советского Союза» с вручением паспортов, посвящением в гражданство.

Вот и в этом году 34 девятиклассника в торжественной обстановке получили паспорта.

Зал, в котором проходил вечер, был празднично украшен плакатами со стихами Маяковского, макетом паспорта.

На встречу прибыли депутат горсовета Н. Н. Савина, директор школы П. А. Мельников, заместитель секретаря партийной организации школы Л. А. Александренко. На чальник паспортного стола городского отдела милиции З. Н. Васенко рассказала ребятам об истории советского паспорта, о его значении в жизни советского человека. Она же вручила учащимся паспорта.

Поздравить старших товарищей пришли первоклассники. С напутствием выступили П. А. Мельников и Л. А. Александренко.

От имени учащихся, которые получили паспорта, Л. Панасенко дала слово учиться и жить по-ленински, по-коммунистически, с честью пронести через всю жизнь высокое звание советского гражданина, дорожить фамилией отца и матери.

От родителей И. К. Бояринова вручила ребятам памятные подарки.

В. НИКИТЕНКО,
ученица 8 «А»
школы № 11.

В гостях — ростовчане

Радостно встречали в первые дни летних каникул юные моряки Волгодонска сводный отряд клуба юных моряков Дворца пионеров города Ростова.

Юные гости осмотрели наш город, побывали на Всесоюзной ударной стройке и заводе «Атоммаш», в городе Цимлянске.

Затем на теплоходе ростовских ребят все отправились в путешествие по Цимлянскому морю. Во время прогулки ребята показали небольшие концерты, обменялись сувенирами. И к великой радости юных моряков Волгодонска, друзья из Ростова пригласили их в плавание с заходом в город-герой Волгоград, которое состоится в середине лета.

А. ТИХОНОВ.

На снимке: перед юными моряками Ростова и Волгодонска на теплоходе «Ростов-Дон» выступают участники художественной самодеятельности.

Фото автора.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА...

Кинотеатр «Восток» — «Гараж» — 14 и 15 июня. Для детей — «Мы покупаем пожарную машину» — 14 июня. «Рики-Тики-Тави» — 15 июня.

Парк «Юность» — летний кинотеатр — «Бриллианты для диктатуры пролетариата» (2 серия) — 14 июня. «Срочный вызов» — 15 июня. Школа № 16. Кино-сборники «Ох и ах» — 14 июня.

Школа № 10. «Недосок Наполеон III» — 14 июня.

ДК «Октябрь» — «Ева хочет спать» — 15 июня. в 17 и 19 часов. Для детей — «Повесть о Петровом» — 15 июня.

ДК «Юность» — «Убийца с того света» — 14 июня. «Чрезвычайное происшествие» (2 серия) — 15 июня. Для детей — «Будьте готовы, ваше высочество».

Летний кинотеатр (22 квартал) — «Когда тебя нет» — 14 июня. «Следую своим курсом» — 15 июня.

Кинотеатр «Романтик» — «Опасные друзья» — 14—15 июня. в 12; 14; 16; 18.30; 21 час. Для детей — киноспектакль «Звездочка».

Летний кинотеатр «Победа» — «Трактор на Пятницкой» — 14 июня в 20.30. «И земля смеется» — 15 июня в 20.30.

Зам редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ

Объявления

**ВОЛГОДОНСКОЙ ТЕХНИКУМ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ**
производит прием учащихся

на новый 1980—1981 учебный год по специальностям:
сварочное производство — на дневное, вечернее и заочное отделения;
обработка металлов резанием — на дневное, вечернее и заочное отделения.

ТЕХНИКУМ ГОТОВИТ:
техников-технологов по сварочному производству,
техников-технологов по обработке металлов резанием.

На дневное отделение принимаются лица, имеющие образование в объеме неполной средней школы (восьмилетней, а также не закончившие среднюю школу), по специальности «Сварочное производство» — юноши и девушки не моложе 15 лет и 2 месяцев; по специальности «Обработка металлов резанием» — юноши и девушки не моложе 15 лет и 6 месяцев.

На вечернее и заочное отделения принимаются лица, имеющие среднее образование (10 кл.), закончившие профессионально-техническое училище на базе средней школы.

ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ:

на дневное отделение с 1 июня по 31 июля;
на вечернее отделение с 20 мая по 15 ноября;
на заочное отделение с 20 мая по 31 июля.

Вступительные экзамены проводятся:
на дневное отделение с 1 августа по 20 августа;
на вечернее отделение с 1 августа по 20 ноября;
на заочное отделение с 1 августа по 20 августа по предметам:

на базе неполной средней школы — русскому языку (диктант), математике (устно);
на базе средней школы — русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Для поступающих в техникум необходимы следующие документы:

на дневное отделение — заявление, документ об образовании, 4 фотокарточки 3x4 см, справка о состоянии здоровья ф. 286, копия свидетельства о рождении;

на вечернее и заочное отделения — заявление, аттестат о среднем образовании, 4 фотокарточки 3x4 см, справка о состоянии здоровья, копия трудовой книжки.

Прием заявлений ежедневно с 10 до 18 часов, кроме воскресенья по адресу: г. Волгодонск, ул. Морская, 94, 4-й этаж.

Премная комиссия.

СОВХОЗУ-ЗАВОДУ «ЗАРЯ» срочно требуются:

слесари КИПиА, слесари-ремонтники, электрослесари, слесари-сантехники, слесари-наладчики, трактористы, комбайнеры, шоферы, водители электрогрузчиков, машинисты котельной, машинисты компрессорных установок, рабочие (мужчины и женщины) в производственные цеха, ученики рабочих основных профессий, варщики, тельферисты, стерилизаторщики, инженер по ГО, бухгалтеры и диспетчеры.

Оплата труда повременного-премиальная и сдельно-премиальная.

Одиноким женщинам предоставляется льготное жилье в порядке очередности.

За справками обращаться в отдел кадров совхоза-завода «Заря» (ул. Степная, проезд автобусом № 5) или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОМУ ПКД-280 требуются:

на II очередь рабочие следующих специальностей:

формовщики, слесари-сантехники, слесари по ремонту оборудования, электромонтеры газосварщики, арматурщики, отделочники, строители, машинисты мостовых кранов, контролеры ОТК, лаборанты, газорезчики, транспортщики, дозвонщики, мастера, начальники цехов, технологи.

Жилая площадь предоставляется в порядке очередности в течение трех лет.

Обращаться в отдел кадров завода КПД или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 6.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРКООПТОРГУ требуются

продавцы, водители мотороллеров.

Обращаться: Первомайский, 77, отдел кадров, телефон 2-12.01.

НАШ АДРЕС: 347840,
г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Телефоны: редактора — 2-39-89; зам. редактора, отдела партийной жизни — 2-36-31; ответственного секретаря, отдела писем — 2-64-24; отдела строительства — 2-34-49; отдела промышленности, бухгалтерии — 2-35-45; приемной — 2-29-89.

От редакции

Два письма от разных людей, о различных ситуациях, но суть их одна: человека ранят словом, грубостью, равнодушием, черствостью.

Да, к сожалению, есть еще пассажиры-безбилетники, приходится порой водителю выступать в качестве контролера. Каждый из нас бывал этому свидетелем. Но обращаем ли мы внимание, как разговариваем при этом друг с другом: как выражает свое требование водитель, как отвечает ему некоторые пассажиры. Неужели так трудно говорить вежливо? Нет, не трудно, нужно только помнить о своем человеческом достоинстве, уважать людей, думать о детях, которые бывают свидетелями этих неприличных сцен.

Как немного было надо автору одного из писем А. А. Улесову, внимание, приветливое слово, чтобы подмывало его настроение.

Ведь это страшно, когда, особенно у молодежи, черствость, равнодушие становится нормой поведения и даже приходится вывешивать таблички с надписью: «Будьте взаимно вежливы». Хотя не так уж много и надо, чтобы быть внимательными, вежливыми. Просто прежде чем нагрубить кому-то, подумай, каково было бы тебе на месте этого человека.

Экономить в большом и малом СЛУЖИТЬ ЗАНОВО

Мы привыкли под бережливостью понимать сохранность ресурсов, как или иных материальных ценно-стей. Но ведь можно восполнить сырьевые ресурсы за счет сбора вещей, вышедших из употребления.

Если каждый из нас внимательно рассмотрит в своем доме старые вещи, обязательно найдет среди них такие, которые можно сдать в утиль.

«Лишних вещей не держи в жилище».

Станет сразу просторней и чище», — так писал В. В. Маяковский.

Сдать ветхую вещь

но в магазине вторсырья, который уже год существует в нашем городе (улица Морская, 10).

Принимаются здесь шерстяные, льняные, хлопчатобумажные и шелковые старые вещи, а также макулатура. Взамен можно приобрести различные товары: продукты, крышки для консервирования, импортные лезвия, леску и т. д.

Заведующая магазином Валентина Максимовна Абакумова знает, кому посетителям с заготовительными ценами, порядком продажи товаров, с условиями сдачи сырья.

Условия приема сырья аккуратно оформлены и вывешены на специальном стенде.

О значении вторсырья рассказывают и плакаты: из одной тонны шерстяного тряпья получают 700 кг восстановленной шерсти (а ведь для этого нужно было бы остричь 250 овец!). Одна тонна бумаги сохраняет 3,5 кубометра деловой древесины. Вот почему сдаче вторсырья придается такое большое значение. Это один из способов сохранения природных богатств.

А. ВАСИЛЬЕВА

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич