ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года

№ 37 (4585). Среда, 5 марта 1980 года. Цена 2 коп.

ГОД ЛЕНИНСКИЙ, ТРУД УДАРНЫЙ!

„ВП" на пусковых: шестой корпус

Открыли фронт работ

Сдача двух пролетов шестого корпуса с технологическими линиями в первом полугодии решит проблему производства флюсов и электродов для «Атоммаша». О том, как коллектив СМУ-16 выполняет главный пункт своих социалистических обязательств, рассказывает начальник СМУ-16 «Заводстроя» Василий Михайлович ЛОСЕВ:

—Можно сказать, что мы на этом объекте приступили к главному—монтажу технологического оборудования. Заказчик вместе с «Южтехмонтажом» начал интенсивно завозить оборудование. С пуском в начале марта мостовых кранов открывается возможность его широкого монтажа, поскольку многие фундаменты под технологическое оборудование выполнены.

Одной из сложных и решающих задач для нас было—открыть фронт работ субподрядным организациям. Сегодня она в принципе решена. Бригада отделочников Н. Буциной приступила к штукатурке во вставке корпуса. «Кавэлектромонтаж» делает электропроводку, «Спецпромстрой» покрыл чугунной плитой первые метры полов и приступил к кровле. Ведутся изоляционные работы.

На шестом корпусе работают четыре бригады СМУ-16. Возглавляют их Н. Кривошапка, В. Спиридонов, В. Денисюк и В. Шадрин.

С планом в феврале (освоено 80 тысяч рублей) мы справились, но тематику не выполнили. Сейчас разработаны мероприятия по безусловному выполнению мартовского наряда работ. Для успеха есть все условия, кроме одного: управление производственно - технологической комплектации треста «Волгодонскэнергострой» медлит с доставкой железобетона на шестой корпус, хотя на базах он есть.

Анна СИМОНОВА (на снимке) приехала на строительство «Атоммаша» по комсомольской путевке из Киргизии. Сейчас девушка трудится в бригаде З. И. Верновой (СМУ-11 «Отделстроя») на корпусе № 6. Девушка выполняет штукатурные работы с высоким качеством.

Фото А. Бурдюгова.

ГЛАВНАЯ ТОЧКА

Вторая очередь первого корпуса «Атоммаша» — главная точка приложения сил строителей. Ведь в этом году здесь предстоит досрочно, к 22 декабря, сдать 120 тысяч квадратных метров производственных площадей под монтаж оборудования.

Работа по устройству бетонных полов, фундаментов, каналов внутрикорпусных инженерных сетей ведется прогрессивным методом — технологическими захватками.

Среди бригад строительного управления № 10 «Заводстроя» в эти дни высоких результатов добивается бригада В. Брянкина на вставке «Д-Е». А в СМУ-9 этого же управления лидирует в соревновании бригада плотников-бетонщиков В. Бородаева.

Вслед за бетонщиками в работу на второй очереди корпуса включаются и отделочники, которые не отстают от заводстроевцев. Бригада СМУ-11 «Отделстроя» во главе с В. Соловьевым, широко применяя малую механизацию, добивается наивысшей производительности труда, достигшей в эти дни 165 процентов.

В. СЕМЕНОВ.

НАРОДНЫЕ ИЗБРАННИКИ

По сообщению Центральной избирательной комиссии об итогах выборов в Верховный Совет РСФСР десятого созыва, состоявшихся 24 февраля 1980 года, все баллотировавшиеся кандидаты в депутаты Верховного Совета РСФСР получили абсолютное большинство голосов и избраны депутатами В их числе министр рыбного хозяйства РСФСР **Николай Алексеевич ВАНЯЕВ**, депутат Верховного Совета РСФСР по 650 Волгодонскому избирательному округу.

• • •

Ростовская областная избирательная комиссия зарегистрировала избранных депутатов в областной Совет по всем избирательным округам.

По г. Волгодонску в областной Совет избраны:

ПЕРШИН Валерий Григорьевич — избирательный округ № 132.

ЗАХАРОВ Владимир Матвеевич — избирательный округ № 133.

ТОКАРЕВА Валентина Ивановна — избирательный округ № 134.

СЕРЕДА Галина Ивановна — избирательный округ № 135.

СЕМЕНОВА Людмила Сергеевна — избирательный округ № 136.

ЧЕЧИН Юрий Данилович — избирательный округ № 137.

МАРКИН Николай Яковлевич — избирательный округ № 138.

КОСНИКОВА Елена Ивановна — избирательный округ № 139.

МОНЧЕНКО Анатолий Никитович —избирательный округ № 140.

БОНДАРЕНКО Иван Афанасьевич — избирательный округ № 141.

УЧАЕВ Игорь Федорович —избирательный округ № 142.

ТЯГЛИВЫЙ Александр Егорович — избирательный округ № 143.

Позывные „красной субботы"

ВЫЙДУТ ВСЕ

✦ 1200 рабочих «Заводстроя» выйдут на рабочие места в день ленинского коммунистического субботника —19 апреля. 80 человек отработают смену на сэкономленных материалах. За рабочий день коллективом «Заводстроя» будет освоено 37 тысяч рублей.

В своем подшефном микрорайоне строители благоустроят 10 тысяч квадратных метров территории, соберут 70 тонн металлолома, высадят 300 деревьев.

✦ В день коммунистического субботника коллективом «Промстроя-1» будет уложено 150 кубометров бетона, 20 кубометров кирпичной кладки, смонтировано 50 кубометров сборного железобетона и одна тонна металлоконструкций. Таким образом, будет освоено за полную рабочую смену 30 тысяч рублей.

✦ В седьмом микрорайоне, который закреплен за коллективом «Отделстроя», в день коммунистического субботника будет благоустроено 1200 квадратных метров территории, посажено 1000 деревьев.

М. ШАРИПОВ, наш внешт. корр.

● С VII пленума горкома КПСС

ПОВЫШАТЬ РУКОВОДЯЩУЮ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Как уже сообщалось, 28 февраля состоялся VII пленум горкома КПСС, рассмотревший вопросы «О мерах по дальнейшему усилению роли профсоюзных организаций в повышении эффективности общественного производства, в решении социальных задач и коммунистическом воспитании трудящихся» (докладчик — первый секретарь ГК КПСС И. Ф. УЧАЕВ) и «О задачах, стоящих перед партийными организациями промышленных предприятий по развитию соревнования за досрочное освоение производственных мощностей в свете приветствия Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева Ростовскому областному комитету КПСС, исполнительному комитету Ростовского областного Совета народных депутатов, коллективам предприятий промышленности, строительства и транспорта Ростовской области» (докладчик — второй секретарь ГК КПСС Ю. В. ЧУРАДАЕВ).

В прениях по первому вопросу выступили: В. М. СУДЬИН — секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой»; А. С. СКОРОХВАТОВ — токарь завода «Атоммаш», секретарь цеховой партийной организации; Г. А. ЧИАКАДЗЕ — начальник ДСК-7; А. М. ШАМРО — председатель горкома профсоюза работников торговли; И. М. КАЖУРИН — автоскреперист УСМР, парторг; Л. П. КРИВОЛАПОВ — прокурор города; В. И. НИКУЛОВА — аппаратчица химзавода; Н. Ф. ШТОКАЛО — директор пассажирского автотранспортного предприятия; А. В. БАДАНИН — секретарь парткома лесоперевалочного комбината.

По обсужденным вопросам приняты постановления.

Из доклада первого секретаря горкома КПСС И. Ф. Учаева

Профсоюзные организации нашего города объединяют в своих рядах 66 тысяч рабочих и служащих. На предприятиях и в учреждениях действуют 120 первичных, 349 цеховых организаций, 1160 профсоюзных групп.

Под руководством партийных организаций они широко развертывают социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, активно борются за повышение эффективности общественного производства, качества работы, решение социальных задач и коммунистического воспитания трудящихся.

Многое в этом отношении делают партийные организации опытно-экспериментального завода, Восточных электрических сетей, пассажирского автотранспортного предприятия, порта.

Так, партийный и заводской комитеты опытно - экспериментального завода активно направляют усилия соревнующихся на решение задач научно-технического прогресса, рост производительности труда, усиление режима экономии, достижение высоких конечных результатов.

Профсоюзные организации сосредотачивают свои усилия прежде всего на внедрении в производство достижений науки и техники, реконструкции и техническом перевооружении предприятий, сокращении сроков ввода и лучшем использовании основных фондов, бережном расходовании сырья, материалов, энергоресурсов.

Благодаря активной работе профсоюзов и постоянной поддержке партийных организаций такие предприятия и организации, как «Атоммаш», опытно - экспериментальный завод, управление строительства механизированных работ треста «Волгодонск энергострой» и другие, явились инициаторами многих ценных починов и начинаний, обогативших практику социалистического соревнования трудящихся города.

Для достижения этих целей они используют такие могучие рычаги, как рабочие собрания, постоянно действующие производственные совещания, научно - технические общества, организации изобретателей и рационализаторов, другие формы производственной демократии.

Там, где партийные организации добиваются того, чтобы все эти рычаги были приведены в действие, чтобы они работали четко и слаженно, налицо хорошие результаты.

В ходе отчетов и выборов в 1979 году в профсоюзных организациях в состав фабрично - заводских, построечных и местных комитетов избрано около двух тысяч коммунистов, то есть почти пятая часть состава городской парторганизации. Они проводят политику партии в массы, несут ответственность перед партийными организациями за порученный участок работы.

Горком КПСС, партийные организации постоянно проявляют заботу о кадрах руководителей профсоюзных организаций, повышении их профессионального уровня, идейной закалки, обучении практике работы через сеть курсов и семинаров.

Сейчас свыше 98 процентов председателей профсоюзных комитетов — люди с высшим и средним образованием, прошедшие хорошую школу практической работы, пользующиеся доверием и уважением трудящихся. Председатели профсоюзных комитетов состоят в номенклатуре горкома КПСС, первичных парторганизаций, многие избраны в состав партийных комитетов.

Действенной формой партийного руководства и контроля за работой кадров стали периодические отчеты коммунистов на

(Оконч. на 2-й стр.)

С VII ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

ПОВЫШАТЬ РУКОВОДЯЩУЮ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Из доклада первого секретаря ГК КПСС И. Ф. Учаева

(Оконч. Нач. на 1-й стр.)

партийных собраниях, заседаниях партийных бюро, партийных комитетов о выполнении ими своего общественного и партийного долга.

Систематически практикуют такие отчеты парторганизации производственного объединения «Атоммаш», химического завода, управления строительства механизированных работ, управления строительства «Промстрой-1» и другие.

В условиях широко развернувшегося соревнования под девизом «Работать без отстающих» городские, фабрично - заводские и построечные комитеты профсоюза стали больше оказывать помощи коллективам, которые по тем или иным причинам не справляются с выполнением заданий. Наряду с осуществлением контроля за выполнением планов оргтехмероприятий, проводятся эстафеты, конкурсы, смотры, организованы занятия в школах передового производственного опыта.

Проделана определенная работа в решении проблем коммунистического воспитания трудящихся, проявляется забота о подрастающем поколении, развитии здравоохранения, физкультуры и спорта, народного творчества.

Многие профсоюзные организации выступают инициаторами разработки и осуществления планов социально - экономического развития своих коллективов.

Однако отдельные партийные организации не всегда глубоко вникают в деятельность профсоюзных организаций, неполностью используют их возможности в решении стоящих перед коллективами задач, мирятся с тем, что в ряде случаев роль и ответственность профсоюзов за развитием творческой инициативы трудящихся и организацию социалистического соревнования принижена, не соответствует их возросшим возможностям.

Далеко не все резервы и возможности используются для повышения роли профсоюзов в организации производства в объединении «Атоммаш», подразделениях треста «Волгодонскэнергострой», домостроительного комбината № 7.

Профсоюзные комитеты не добились высокой действенности движения за работу без отстающих. С каждым годом увеличиваются объемы незавершенного строительства, не выполняются планы ввода в эксплуатацию ряда важных народнохозяйственных объектов, особенно жилья и объектов соцкультбыта.

В 1979 году в строительных организациях города не выполнили планы строительно - монтажных работ 29 СМУ. Из 201 участка оказались в отстающих 62, из 516 строительных бригад 125 не справились с заданием.

Партийный комитет ДСК-7 недостаточно оказывает помощь профсоюзной организации в развитии соревнования под девизом «Работать без отстающих». Усилия коллективов строительно-монтажных управлений и их подразделений слабо сосредоточены на повышении эффективности производства и качества работы.

Лишь около половины бригад поддержали инициативу «Каждому дому — рабочую гарантию». Не нашел широкого распространения почин бригады В. Конкина из УСМР «Работать одним составом до конца пятилетки». В результате текучесть составила 59 процентов, 900 человек нарушили трудовую дисциплину.

Невыполнение планов и обязательств коллективом комбината привело к тому, что в разряд «долгостроя» попали такие жизненно важные для города объекты, как Дом быта, рыночный павильон, торговый центр и другие.

Вследствие упущений в партийном руководстве, а также слабой направленности соревнования на изыскание внутренних резервов и преодоление узких мест, не выполнил план строительно - монтажных работ по генподряду и собственными силами за 1979 год трест «Волгодонскэнергострой».

Из шести управлений строительства оказались в отстающих четыре, из 28 строительно - монтажных управлений не справились с планом 13, из 380 бригад не выполнили задания 40.

Не справились с планом года по генподряду и собственными силами СУ-31 «Главсевкавстроя», по генподряду — ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой», собственными силами — управления «Теплоэнергомонтаж», «Кавсантехмонтаж» и другие.

Постройкомы еще не подняли на должную высоту соревнование коллективов смежников в рамках «Рабочей эстафеты».

Плохо поставлена эта работа в управлениях строительства «Промстрой-1», «Промстрой-2», управлении строительства механизированных работ, автопроизводственном объединении треста «Волгодонскэнергострой». Необходимо проанализировать состояние этой работы в трудовых коллективах, принять конкретные меры по ее улучшению.

Самого пристального внимания профсоюзных организаций заслуживает движение бригад-миллионеров. Практика показывает его высокую эффективность. По итогам 1979 года 37 бригад освоили более миллиона рублей строительно-монтажных работ.

Это весомая прибавка в выполнении планов строительства намеченных объектов. Однако профсоюзные комитеты пока слабо занимаются пропагандой этой эффективной формы соревнования, мало внимания уделяют ее внедрению, развитию «Рабочей эстафеты» на каждом объекте.

Профсоюзные организации не подняли на должную высоту соревнование за высокоэффективное использование транспортных средств, за экономию и бережливость, укрепление трудовой и производственной дисциплины. Слабо ведется борьба за сокращение текучести кадров.

Так, в 1979 году потери рабочего времени в промышленных организациях и на стройке в результате прогулов, опозданий на работу, отпусков без содержания и простоев, составили около 320 тысяч человеко-дней.

Не используются все возможности для экономии рабочего времени в ДСК-7, СУ-31 «Главсевкавстроя», ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой» и других организациях.

Большой удельный вес в потерях рабочего времени занимают неявки с разрешения администрации, прогулы. Из-за этого на лесоперевалочном комбинате, например, в 1979 году было потеряно 430 человеко-дней, на ковровой фабрике — 580, на химзаводе — 1364 человеко-дня.

Партийные организации, профсоюзы должны сосредоточить внимание на нерешенных вопросах, устранении допущенных недостатков. Таково требование ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС и тех задач, которые решаются в завершающем году пятилетки.

В числе важнейших задач профсоюзных организаций стоит сегодня организация действенного социалистического соревнования. Рубежами в этой работе должны стать 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина, 30-летие города и XXVI съезд партии.

Для профсоюзных организаций нет ничего важнее, как поднять уровень соревнования за ускорение строительства и ввод новых мощностей под девизом «Досрочно построим, досрочно освоим!». Приветствие товарища Л. И. Брежнева должно стать для профсоюзов программой действий за выход на более высокие рубежи в текущем году и в предстоящей одиннадцатой пятилетке, дать новый импульс движению «Работать без отстающих!».

Из выступлений в прениях

А. С. СКОРОХВАТОВ, токарь производственного объединения «Атоммаш», секретарь цеховой партийной организации:

— В объединении получила распространение инициатива передовых предприятий области «Работать без отстающих». На основе этой формы социалистического соревнования трудовые коллективы ведут борьбу за выполнение главной задачи — производства корпуса первого атомного реактора досрочно, к XXVI съезду КПСС.

Однако у цеховых профсоюзных комитетов есть еще много неиспользованных возможностей, чтобы сделать соревнование более действенным, боевым. Надо больше внимания уделять отстающим коллективам. А у нас иногда факт срыва месячного задания в коллективе не обсуждается.

Слабо внедряется почин краснодарцев «Каждой минуте — рабочий счет!».

Администрация, профком объединения принимают недостаточные меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, общественного порядка, слабо используют такие формы, как перенесение очереди на получение благоустроенного жилья, предоставление отпуска в зимнее время.

Неудовлетворительно работали в истекшем году товарищеские суды. Цехкомы должны улучшить руководство общественными организациями.

Г. А. ЧИАКАДЗЕ, начальник домостроительного комбината № 7:

— В 1979 году коллектив ДСК-7 прошел стадию формирования и организации. Однако ряд задач, которые мы ставили перед собой, не решены. Это отразилось на выполнении плана. Из 230 тысяч квадратных метров жилья введено 182 тысячи квадратных метров.

Тем не менее мы сумели создать большой задел на 1980 год.

Закончили монтаж на 18 объектах соцкультбыта и ведем работы еще на 38 объектах.

Несмотря на острую нехватку рабочих, в нашем коллективе допущена большая текучесть кадров. Велики потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. В 1979 году совершено 1102 прогула. В январе этого года — 108 прогулов.

Большим остается число работников ДСК-7, побывавших в медвытрезвителе, совершивших мелкое хулиганство.

Администрацией совместно с профсоюзной и партийной организациями составлен план мероприятий, разработана система мер, направленных на укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка. Повышена роль советов профилактики и товарищеских судов подразделений.

На рабочих собраниях утверждена такая мера общественного воздействия к нарушителям, как перенос в очередности на получение жилья.

Большим стимулом закрепления кадров является решение, принятое профсоюзной конференцией ДСК-7 в конце 1979 года, о строительстве для наших работников сверх плана хозяйственным способом пяти домов на 704 квартиры.

Профсоюзные собрания и конференции в подразделениях комбината включили в свои коллективные договоры предложение отработать во внеурочное время по 40 человеко - часов за каждый квадратный метр выделяемого жилья в этих домах.

А. М. ШАМРО, председатель горкома профсоюза работников торговли:

— Комитетами нашего профсоюза сделано многое по развитию движения «Работать без отстающих».

Инициатором этого движения в торговле выступили коллективы магазинов №№ 1, 2, 4 промторга.

На базе этих коллективов горком профсоюза организовал школу передового опыта, в которой проходят ознакомление с практикой работы без отстающих председатели комитетов профсоюза торговых предприятий.

Однако нам предстоит еще немало потрудиться, чтобы это движение стало нормой каждого.

Работники торговли и общественного питания города работают под девизом: «Высокое качество обслуживания советского человека — гарантируем», «Отлично приготовил — отлично обслужи».

Немалый вклад в досрочное выполнение планов и социалистических обязательств вносят комсомольско - молодежные коллективы.

Все они заключили договоры трудового содружества с лучшими бригадами строителей и рабочих завода «Атоммаш». Комитеты профсоюза итоги этого социалистического соревнования подводят ежеквартально.

В. И. НИКУЛОВА, аппаратчица химзавода:

— Важным направлением в работе профсоюзной организации нашего цеха является работа по улучшению общеобразовательного, культурного, профессионального уровня трудящихся и организации их отдыха.

Наш цех № 5 — коммунистического труда и высокой культуры производства. В нем трудятся 87 ударников коммунистического труда, 15 человек борются за это звание.

Коллектив в основном состоит из молодежи. Четверо не имеют законченного среднего образования. Все они в текущем году учатся в школе рабочей молодежи. Трое повышают общеобразовательный уровень в высшем учебном заведении, среди них Н. Ярынкина, О. Будимирова, А. Полубояров.

В цехе создано четыре группы с охватом 78 человек по изучению основ экономических знаний и основ марксизма - ленинизма.

Наряду с этим ежегодно проводится техническая учеба с рабочими по повышению их профессионального мастерства и освоению смежных профессий.

Из 102 человек 42 имеют две и более смежных профессий.

Эта взаимозаменяемость положительно сказывается на соблюдении технологии производства и выполнении государственного плана.

Н. Ф. ШТОКАЛО, директор пассажирского автотранспортного предприятия:

— В нашем коллективе развернуто социалистическое соревнование за высокую культуру обслуживания пассажиров и за образцово - показательный маршрут. В нем участвует около тысячи человек.

Соревнование позволило значительно улучшить транспортное обслуживание населения.

Этому способствует внедрение такой прогрессивной формы организации труда, как бригадный подряд водителей.

Коллективная ответственность заинтересовывает каждого в точном соблюдении расписания, исключает такое понятие, как «выгодный» или «невыгодный» маршрут.

Учитывая этот опыт, переведем на подряд еще несколько бригад.

Осуществляем другие меры для дальнейшего улучшения обслуживания жителей города.

А. В. БАДАНИН, секретарь парткома лесоперевалочного комбината:

— Мы стремимся всемерно усиливать партийное влияние среди профсоюзного актива. Подбор, расстановка и учеба этих кадров занимают большой удельный вес в деятельности партийного комитета.

Сейчас в выборном профактиве половина — коммунисты.

Раз в месяц проводятся плановые занятия с председателями цехкомов. Для остальных категорий профсоюзных работников организуем семинары.

Партком нацелиает профсоюзный актив на активное участие в идеологической, политико-воспитательной работе с населением по месту жительства.

Совместно с профсоюзными организациями создан и действует агитколлектив, в который вошло 140 человек. Организована лекторская группа, группа политинформаторов.

Важную роль в работе с населением по месту жительства призван играть Дворец культуры «Юность». Рабочий комитет, рассмотрев этот вопрос, выявил ряд недостатков и упущений и осуществляет конкретные меры по улучшению работы Дворца культуры.

● Ретранслятор—к Олимпиаде-80

НАРАЩИВАТЬ ТЕМПЫ

Мы уже сообщали, что перед строителями поставлена задача — сдать радиорелейную станцию к началу Олимпийских игр в Москве. Сегодня начальник СМУ-12 Б. З. ШМАГЛИЙ рассказывает о ходе сооружения этого объекта:

— С помощью городского комитета партии на радиорелейную станцию добились еще 20 строителей. Сейчас их около 40. Это дало возможность сосредоточить силы на строительстве технического здания, которое сейчас сдается под отделку. В связи с этим появилась реальная возможность для того, чтобы сдать «Радиострою» здание под монтаж технологического оборудования к 10 апреля. Коллектив «Спецпромстроя», как и отделочники, пообещал выполнить кровельные работы на здании к сроку.

В общем, если проанализировать составленный график производства работ для семи организаций, занятых на этом объекте, то отставания по срокам практически нет. Мы, строители, идем на форсирование работ по техническому зданию, чтобы выиграть время для монтажа технологического оборудования.

Работы на инженерных сетях поэтому сдвинуты на весенние месяцы.

По промежуточным объектам радиорелейной станции в хуторе Грушевском и рабочем поселке Орловском вопросы все решены. На днях туда завезем мачты, с их монтажом основные работы там будут закончены.

Послесловие к интервью

Радиорелейная станция — это три основных здания из кирпича и металлическая вышка, уходящая на высоту двухсот метров. Мы недавно побывали на этой стройплощадке. Про р а б СМУ-12 Иван Федорович Пастухов, у которого, как у всех линейных инженеров, настроение зависит от хода работ, был доволен. Наконец-то выделили сюда кран с выносом стрелы на 24 метра, и бригада М. Сорокина приступила к укладке перегородок на техническом здании.

Вошли в здание и отделочники. Но...

— Темпы работ нас не удовлетворяют,—говорит мастер «Отделстроя» В. Сербина. — Окна застеклили, а вот дверей нет. В помещениях холодно, и потому выработка у отделочников низкая.

В своем интервью начальник СМУ-12 Б. З. Шмаглий говорил, что работы по инженерным сетям сдвинуты на весенние месяцы. Весна уже началась, а к сооружению сетей еще не приступали. Хуже того, в составленном графике не указано даже, какая организация обязана делать водопровод. Не знает этого и прораб участка И. Пастухов.

У подрядчика есть справедливые претензии к «Кавсантехмон т а ж у», бригады которого должны выполнять на станции сантехнические работы. Строители с опережением открыли в подсобном здании им фронт работ для установки отопительных батарей, но субподрядчики не торопятся, хотя начало работ по графику обозначено первым днем марта.

В. ЧЕРКАСОВ.

ЧАСТЫЙ ПРИЗЕР

ВКЛЮЧИВШИСЬ во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 10-й пятилетки коллектив лесоперевалочного комбината успешно справился с плана м и 1979 года

Сверхплановый выпуск товарной продукции составил 316 тысяч рублей. Реализовано товарн о й продукции сверх плана на 337 тысяч рублей.

Достигнутые показатели дали возможность коллективу комбината в 1979 году четырежды быть победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР.

По итогам I квартала коллектив был победителем в областном социалистическом соревновании среди промышленн ы х предприятий.

За IV квартал коллегией Министерства и Президиума ЦК профсоюза коллективу присуждено третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Трижды в течение трех кварталов 1979 года коллектив комбината был удостоен классных мест во Всесоюзном соцсоревновании. Особенно высоких показателей коллектив добился в IV квартале. Следует отметить работу цеха по выпуску древесно - стружечн ы х плит и цеха лесопиления. Рабочий коллектив этих цехов добросовестно справился со своими задачами по выполнению плана.

Наряду с успехами в производственной деятельности в 1979 году велись ускоренным тем п о м строительные рабо т ы. Введены в эксплуатацию узел выгрузки хлыстов, участок по переработке технологической щепы из отходов производства, бытовые помещения в цехе лесопиления и на лесобирже № 2.

Коллективом комбината взяты повышенные обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Л. КУЗИНА,
экономист.

Отлично трудится в завершающем году десятой пятилетки слесарь-электрик троллейбусного управления Петр Петрович РУДНИКОВ (на снимке). Являясь общественным инспектором по технике безопасности, он ведет большую работу по организации рабоче г о места.

Фото А. Тихонова.

ЧАС ПИСЬМА

отдела промышленности и транспорта «ВП»

Автобусы для детей

Товарищ Дымченко из СМУ-1 ДСК-7 обратился в редакцию с предложением о выделении детских автобусов для перевозки детей нового города в детские сады и школы старой части.

Как сообщили из автопредприятия, из четырех новых автобусов, два будут задействованы по маршрутам, охватывающим детские сады и школы города: первый маршрут — от парка «Дружбы» через Красный Яр, по улице Степной до улицы 50 лет СССР; второй—от окраины нового города (жилого дома № 127) по улице Морской до площади Ленина. Новые рейсы дадут возможность закольцевать часть нового города в районе улицы Курчатова.

Такси — к самолету

В редакцию пришло письмо (его автор не назвался) с жалобой на неудовлетворительную работу маршрутного такси. В нем было высказано предложение о создании нового маршрута — от агентства Аэрофлота в аэропорт.

Разъяснения по этому вопросу дает начальник отдела эксплуатации пассажирских перево з о к ПАТП В. Г. КРИВОШЕЕВ:

— Для четырех маршрутных такси составлено расписание, которое учитывает график движения самолетов. На основе этого расписания водители такси заключили договор по методу бригадного подряда с коллективом аэропорта, который тоже должен обеспечивать контроль над соблюдением расписан и я, своевременно информировать пассажиров об изменениях в нем, проводить изучение грузопото к а. Интервал движения маршрутных такси— не более 22 минут. Кроме того, для тех, кто пользуется услугами Аэрофлота, выделено три такси.

Водитель наказан

В одном из писем в редакцию жильцы общежития порта сообщают о неудовлетворительной работе рейсового автобуса № 9, подчеркивая, что он ходит не по графику, а в выходные дни зачастую не появляется на маршруте. Зато иногда этот автобус можно увидеть на улицах, не имеющих к портовско м у маршруту никакого отношения.

«Эти безобразия, — добавляют авторы, — начались после смены водителей автобуса».

На письмо отвечает начальник автоколонны № 4 пассажирского автотранспортного предприятия В. Г. ВНО Р О В СКИЙ:

— Факты, изложенные в письме, не только подтвердились, но имели неоднократное повторение. Вопрос о нарушени я х трудовой дисциплины водителем Величко рассмотрен в коллективе автоколонны № 4 и на заседании совета бригадиров.

Водитель Вели ч к о снят с маршрута и переведен на нижеоплачиваемую работу.

Взяли под контроль

В редакцию поступила жалоба от рабочих смены В. С. Колесникова из котельной совхоза - завода «Заря», которые в течение полутора месяцев не получают молока по талонам.

Письмо комментирует председатель завкома предприят и я А. Е. БЕНДЕРСКОВА:

— С администрацией общепита нами был заключен договор на поставку молока. Перебои в обеспечении им предприятия тем не менее были. Поэтому произошло скопление талонов. Для рабочих котельной своевременное получение молока осложнилось их посменной работой.

Сейчас завком проф союза предприят и я взял этот вопрос на контроль. Администрация общепита, со своей стороны, обязалась наладить бесперебойную поставку молока. Для рабочих котельной будет определено постоянное время его получения.

■

Рабочие кранового участка цеха ремонта технологическо г о и подъемно - транспорт ного оборудова н и я «Атоммаша» сообщили в газету о том, что на главный корпус нерегулярно завозится молоко и получить его по спецталонам можно не чаще 1—2 раз в неделю.

Коммент и р у е т письмо председатель завкома производства корпусного оборудования Г. В. КОЛЧИН.

— Факты, изложенные в письме, имели место. Сейчас вопрос частично решен. Исключены перебои в завозе молока, а также очереди при выдаче: в каждом цехе назначены ответственные за его получение.

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

Универмаг в течение года работал стабильно, за год — ни одной жалобы покупателей, а в четвертом квартале — 37 благодарностей. И все-таки, директор универмага Раиса Михайловна Переходенко, начала свое занятие в «Школе экономической учебы», по обсуждению постановления партии и правительства «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» именно с нарушений.

Подробно анализирует она суть маленьких проступков, показы в а е т сколь значительные влекут они просчеты в работе. Не должно быть никаких нарушений. Именно это поможет коллективу выполнить социалистические обязательства. Ведь в конце квартала начнется реконструкция универмага. Вместе с тем магазин будет работать. План товарооборота возрастет на 20 процентов, децентрализованные закупки составят 500 тысяч рублей...

Нужно не только строго спрашивать с себя и товарищей, а уделять внимание новым людям, организации работы, рабочим паспортам, системе бездефектного труда...

Остановилась Раиса Михайловна и на вопросе работы с м о л о дежью. До тридцати человек ежегодно проходят практику в универмаге. И наставникам нужно

Крепить дисциплину труда

больше интересоваться тем, как организован досуг их подопечных, чем живут они, дежурить в общежитиях...

Тихо в помещении. Продавцы внимательно слушают Раису Михайловну. А затем многие выступили, рассказали о планах работы своих отделов.

Одной из лучших слывет в универмаге секция верхней одежды. Работает она по методу самообслуживания. О «секретах» дружной работы рассказала завсекцией А. Н. Сирота.

Заведующая секцией женской обуви Л. П. Баранова недавно в универмаге. До этого она долгое время работала в торговле в Челябинске, в городе, который был отмечен в числе лучших в стране по использованию внутренних резервов. Л. П. Баранова рассказала, как поставлена работа в Челябинске.

Много конкретной, нужной информации содержалось в выступлениях Т. В. Баяндур о в о й, Л. Кириленко, Н. Неговоры.

Занятие закончилось.

— Что дают подобные занятия молодежи?

— С этим вопросом мы обратились к кадровому работнику торговли, заместителю директора универмага А. Н. Рубиной:

— Сегодня у нас был самый настоящий разговор начистоту, а это сильный воспитательный фактор. Он способствует тому, что наши продавцы начинают все глубже понимать простую мудрость человеческого долженствован и я: что должен ты государству, что должны тебе. И работают они все лучше.

Е. ОЧЕРЕДКО.

Комментарий «ВП»

Почта отдела промышленности и транспорта газеты представлена в сегодняшнем номере наиболее характерными письмами. К сожалению, она ограничивается жалобами на нерешенность вопросов, связанных с улучшением условий труда. Производственные же темы — повышения эффективности труда, организации соревнования, роли личности в коллективе — в письмах нашего читателя появляются реже.

Возможно, что те досадные мелочи, которые мешают каждому работать, заслонили от нас эти темы. Чтобы этого не происходило в дальнейшем, предлагаем читателю тему для письма в газету. Назовем ее «Резервы рабочего места».

Идет последний год пятилетки. И каждый рабочий, болеющий за дело, может извлечь уроки из своей работы. Насколько производительнее, качественнее стал я работать? Благодаря чему? Как мои удачи повлияли на успехи всего коллектива? Или, что помешало мне проявить себя на рабочем месте?

Ждем ваших писем!

ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

В НАШЕЙ школе работает клуб для старшеклассников «Ровесник». Очередное его заседание проходи л о в ДК «Юность». Ребята задавали вопросы по самой разнообразной тематике.

Большое количество и разнообразие вопросов свидетельствуют о заинтересованности, которую проявляют ребята к занятиям клуба «Ровесник».

Исчерпывающие ответы на многие темы дала учитель истории А. А. Попова.

Регулярно проводит свои занятия и пионерский воскресный киноклуб «Барабан» для учащихся 4—6 классов.

Перед демонстрацией художественно г о фильма «Бей, барабан» ребята просмотрели документальную ленту, узнали об истории первых пионерских отрядов, услышали стихи.

О. МАНИЦКИЙ,
учащийся школы № 1.

■

В КОНЦЕ февраля в нашем классе проводился «Урок мужества». На сбор мы пригласили участника Великой Отечественной войны Ивана Федосеевича Московскова и бывшего выпускника нашей школы, служащего в рядах Советской Армии, Федора Юрчука.

Иван Федосеев и ч рассказал нам о трудных днях войны и о подвигах своих товарищей. Федор Юрчук — о прохождении служ бы в рядах Советской Армии.

Н. БАТМАНОВА,
Е. АВРАМЕНКО,
ученицы 6 «В» класса школы № 7.

СПОРТ

УСТУПИВ БОЛЕЕ СИЛЬНЫМ

20—23 февраля в г. Шахты прошла спартакиада облсовпрофа среди производственных коллективов по тяжелой атлетике.

Наш город на этих соревнованиях представлял завод «Атоммаш» . Включенные в первую группу коллективов, спортсмены «Атоммаша» боролись с такими центрами тяжелой атлетики, как олимпийский центр «Ростсельмаша», заводы «Красный котельщик» и «Комбайновый» г. Таганрога, хлопчатобумажный комбинат г. Шахты.

Команда «Атоммаша» заняла пятое место из десяти, проиграв крупнейшим тяжелоатлетическим коллективам области.

Результаты могли бы быть лучше, но на «Атоммаше» этот вид спорта не культивируется. Только благодаря инициативе самих рабочих завода, которые на протяжении ряда лет много сил и энергии отдают этому виду спорта, производственное объединение смогло выставить свою команду.

А. ТКАЧЕНКО,
тренер по тяжелой атлетике, мастер спорта СССР.

На снимке: награждается призер в легком весе Александр ЯСТРЕБОВ.

Фото автора.

КОРОТКО

В день Советской Армии на стадионе «Строитель» проходил легкоатлетический пробег. В нем приняли участие спортсмены ДСО «Спартак».

Д. ВАЛЮНИН,
ученик школы № 16.

■

Прошли первые соревнования зимней спартакиады городского совета ДСО «Труд». Ровно выступила сборная «Минмонтажспецстроя». По настольному теннису команда заняла четвертое место, по волейболу (мужчины) — третье место, по зимнему многоборью ГТО — четвертое место.

А. БУТОВ,
инструктор по спорту.

● *Новые фильмы*

Киноафиша марта

Режиссером - постановщиком В. Шамшуриным снят фильм **«Опасные друзья»** (студия «Мосфильм»).

Действие развертывается в исправительно-трудовой колонии особого режима. Здесь преступники обезврежены. И все же некоторые из них даже в этих условиях опасны. Главным образом, для других осужденных.

Матерый уголовн и к Лорд берет под свою «опеку» слабовольного, трусливого Юрия Громова, совершившего тяжкое преступление. Но за такую «опеку» надо платить.

На какое-то время он становится покорным рабом, готовым на любое новое преступление. И все же наступает момент, когда Юрий находит в себе силы вступить в смертельную схватку со своими «друзьями».

В ролях заняты актеры: Лев Прыгунов, Петр Вельяминов и другие.

В марте зрители также увидят двухсерийную кинокартину **«Отец и сын»**, снятую по одноименному роману Г. Маркова режиссе р а м и В. Краснопольским и В. Усковым. Фильм рассказывает о героической эпохе становления советской власти в Сибири.

Герой первого фильма **«Опрокинутая тишина»** — Роман Быстрыков, отец. Герой второго филь ма **«Эхо далеких выстрелов»** — Алексей, сын. Два поколения. Но судьба — едина. Сын идет по пути, проложенному отцом, продолжает его борьбу. В роли Романа Быстрыкова занят актер В. Спиридонов, ранее снявшийся в фильме «Вечный зов» в роли Федора.

По мотивам повести Г. Маркова «Завещание» снят на киностудии «Лен фильм» кинофильм **«Вторая весна»**. История, рассказанная писателем и ставшая основой фильма, посвящена вери о с т и друзьям, погибшим в Великую Отечественн у ю войну, и выполнению их заветов.

Г. БРАИЧЕНКО,
редактор по рекламе кинопроката.

Наш друг—природа

В ЗАВОДСКОМ ОХОТНИЧЬЕМ...

В окрестностях нашего города много живописных уголков. В одном из них нам довелось побывать недавно. От нового города мы отправились в сторону хутора Мокро - Соленого. Здесь, на территории Сальского лесничества, расположено охотничье хозяйство опытно - экспериментального завода. Оно раскинулось на площади около 13 тысяч гектаров.

Руководит охотничьим хозяйством завода егерь, горячо влюбленный в свое дело, ветеран труда Василий Степанович Горошко. Он трудился в кузнечно - заготовительном цехе, откуда ушел на заслуженный отдых. Страстный любитель природы, заядлый охотник не смог усидеть дома и предложил заводско м у обществу охотников - любителей свои услуги. И вот уже третий год Василий Степанович охраняет здесь животных, птиц от браконьеров, является наставником молодых охотников.

Егерь Василий Степанович Горошко и председатель общества охотников, мастер ремонтно-энергетического цеха Георгий Павлов знакомят нас с базой хозяйства. Своими силами заводчане установили здесь жилье с отоплением и освещением. Охотники могут здесь обогреться, обсушиться, приготовить горячую пищу.

...Мы идем в глубь леса. Впереди, в мелколесье, дрогнула ветка, с нее посыпалась снежная пороша. И глазам открылось великолепное зрелище. Красавец лось со светловато-коричневой атласной шерстью лакомился молодыми побегами дерева.

— Целое животное царство теперь здесь, — рассказывает Василий Степанович. — Водятся лоси, кабаны, зайцы, фазаны, серые куропатки...

— Чтобы охотиться, надо и заботиться, — вступает в разговор Георгий Павлов. — Правильная пословица. Почти каждый выходной приезжают сюда наши охотники. По лицензиям отстреляли десяток диких кабанов и одного лося. Мясо сдали в заводской магазин.

В охране животных егерю помогают активные члены общества — монтажники Григорий Ефименко и Виктор Майданов, электрик Валерий Попов, слесарь Алексей Дроков, шофер Николай Абросимов, механик Анатолий Федорович Бузницкий и другие. Не забывают они заботиться и о птицах, устанавливают кормушки.

Но порой эти усилия идут насмарку. Браконьеры — вот злейшие враги зверей и птиц. Егерь рассказывал, что любители лосятины и зайчатины выбирают ночь потемнее, место поукромнее и сильным светом фар машин ослепляют зверей. Гремят выстрелы. Недавно «непрошенн ы е гости» буквально изрешетили пулями лося и бросили жертву на месте побоища...

Лес нуждается в помощи, заботе человека. Именно так относятся к своему охотничьему хозяйству заводчане.

И. НОВОСЕЛЬЦЕВ,
рабочий завода.

Редактор
И. ПУШКАРНЫЙ.

Реклама, объявления

ВОЛГОДОНСКОМУ ХИМЗАВОДУ
ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ВЛКСМ

требуются на постоянную работу

аппаратчики, слесари по ремонту технологического оборудования, слесари - сантехники, электромонтеры, слесари КИПиА 5 разряда, токари, отборщики - штабелевщики, каменщики, штукатуры, маляры, газосварщики, грузчики, слесари - наладчики, бетонщики, кровельщики, электромонтер по обслуживанию охранно - пожарной сигнализации 5—6 разряда, подсобные рабочие, аппаратчики на участок жидких и пастообразных моющих средств, начальник участка, начальник смены на погрузо-разгрузочный участок, мастера КИПиА, инженеры-технологи (мужчины), сменные мастера в гофроцех, кассир.

Обращаться: г. Волгодонск, Волгодонской химзавод, отдел кадров или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА
МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ

производит набор

на курсы машинистов автокранов с отрывом от производства.

Принимаются лица, имеющие права водителей автомобиля со стажем работы не менее 1 года. Срок обучения — 3,5 месяца. За период обучения выплачивается стипендия в размере 96 рублей.

Обращаться в отдел кадров УСМР (конечная остановка автобусов № 3 и № 6) или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

ЦИМЛЯНСКОЕ ЭКСКУРСИОННОЕ БЮРО
организует железнодорожные путешествия по маршрутам:

Цимлянск—Тула—Москва—Цимлянск
с 15 марта по 23 марта,
стоимость путевки 108 рублей;

Цимлянск—Брест—Цимлянск
с 28 марта по 7 апреля,
стоимость путевки 111 рублей.

За справками обращаться: г. Цимлянск, ДК «Энергетик», тел. 9-14-49.

ВОЛГОДОНСКОМУ ГОРБЫТКОМБИНАТУ

срочно требуются:

сантехник,
плотник,
закройщики легкого женского платья,
закройщики верхней мужской и женской одежды
портные легкого женского платья,
портные верхней мужской и женской одежды,
ученики портных.

Жилье предоставляется в порядке очереди.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, горбыткомбинат, отдел кадров, 2 этаж, или ул. 50 лет СССР, 2 к уполномоченному отдела по труду.

УПРАВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ
треста «Волгодонскводстрой»
на постоянную работу

требуются:

газоэлектросварщик, токарь, шофер, машинист трактора К-700, помощники экскаваторщиков, грузчики-стропальщики, старший инженер в отдел реализации, инженер-механик.

Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 65, УПТК или к уполномоченному отдела по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

В новом городе по ул. Энтузиастов, 13, кв. 110 вновь начала работать

касса Аэрофлота

Время работы с 10 до 18 часов. Выходной — суббота, воскресенье.

Продажа авиабилетов начинается за 15 дней до вылета.

Кроме того, касса бронирует места транзитным пассажирам и продает билеты на обратный вылет. Тот, кто не знает точной даты вылета в Волгодонск, может купить билет с открытой датой. Билет действителен три месяца.

ВОЛГОДОНСКОЕ РСУ

принимает

заказы от жителей города на ремонт квартир, частных домов, на строительство дачных домиков и гаражей.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, ул. Волгодонская, 2 «б».

ВОЛГОДОНСКОЙ РЫНОК

производит

закупку через бюро торговых услуг мяса любого (свинины, говядины, баранины) по цене 2 руб. 40 коп., сало от 2 руб. и до 2 руб. 40 коп.

Обращаться в бухгалтерию рынка.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

Газета выходит во вторник, среду, пятницу и субботу. | Типография № 16 Ростовского управления издательств, полиграфии и книжной торговли | Объем — 1 усл. п. л. | Заказ 1162. Тираж 18830.

История города в цифровом формате
Город Волгодонск (Ростовская область)
2015 год

ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Администрация города
ВОЛГОДОНСКА

Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта

АО «Атоммашэкспорт» http://www.atomexp.ru/
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович

ООО «Регионпромсервис» (РПС) http://ooorps.ru/
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич

Разработка и техническое исполнение ООО «Консалтинг» директор Зиненко Юрий Викторович