пролетария всех стран, соединянтесы

# волгодонская

ОРГАН ВОЛГОДОНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РОСТОВСКОЯ ОБЛАСТИ

Газета издается с октября 1955 года

№ 8 (4556). 

О Вторник, 15 января 1980 года. 
О Цена 2 кол.

Партийные, советские, хозяй ственные, профсоюзные и комсомольские органы обязаны комп. лексно подходить к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины, эффективного использования рабочего времени в объединениях, на предприятиях и в организациях, глубоко изучать положение дел на местах, разрабатывать и осуществлять соответствующие мероприятия.

В ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР и ВЦСПС

# дальнейшем укреплении трудовой дисциплины сокращении текучести кадров в народном хозяйстве

В принятом ЦК КПСС, ности хозяйственных ру- жений науки и техники, трудовой Советом Минис т р о в СССР и ВЦСПС постав результате самоотверлюдей по выполнению решений XXV съезда КПСС динамично развивается экономика страны, послеповышается материальный и культуруровень жизни народа, происходят качественные изменения в производстве, создаются бла гоприятные условия для раскрытия способностей человека, прокаждого явления инициативы и творчества, профессионального роста.

В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно - технического про гресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутрениего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке произ-водства. Однако на практике некоторые органы хозяйственного управления, руководители объ единений и предприятий, партийные, профсоюзные, комсомольские организации. Советы народных депутатов не учитывают эти требования и не уделяют должного внимания укреплению тру довой дисціплины, улучусловий труда обеспечению высокой ор ганизованности на про-

Большие потери труда, нарушения норг ной работы предприятий имеют место в результате необоснованного привлечения местными органами людей с предприятий и учреждений на разного рода работы, не связанные с производственной деятельностью этих предприятий и учреждений. Многие обще-ственные организац и и проводят в рабочее время собрания, совещания, семинары, слеты, спортивные соревнован и я смотры художественной самодеятельности и другие мероприятия.

Партийные организации не всегда принимают эффективные меры к повышению личной ответствен-

ководителей за укрепледисциплины и обесновлении отмечается, что печение порядка на производстве. Имеются обыженного труда советских единения и предприятия, где свыклись с нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, не дается принципиальной партийной оценки прогулам, фактам потерь рабочего времени. Нарушения трудовой и государственной дисциплины приводят к ухудшению результатов работы, снижению произ водительности труда и качества выпускаем о й продукции.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС считают важнейшей задачей партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, хо зяйственных руководителей значительное улучшение организаторской и политико - воспитатель-ной работы, направленной на укрепление трудодисциплины, устрапотерь рабочего времени на производстве, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование бильных трудовых коллективов. Эту работу следует рассматривать как одно из главных направлений претворения экономической и жизнь социальной политики пар тии, повышения эффекпроизводства, тивности воспитания. коммунистического отношения к

Партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские органы обязаны комплексно подходить к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины, эффективного использования рабочего времени в объединениях, на предприятиях и в организациях, глубоко изучать положение дел на месразрабатывать и осуществлять соответству ющие мероприятия. Не допускать необоснованного привлечения рабочих и служащих на разного рода сельскохозяйственные, строительные, заготовительные и другие работы. Активно обобщать и распространять опыт коллективов, которые в результате проведения организаторской и политико - воспитательной расовершенствования организации труда и производства. усиления морального и материального стимулирования трудящихся добиваются луч шего использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины, сокращения текучести кад-

При оценке деятельности трудовых коллективов, подведении итогов социалистического соревнования, присвоении и подтверждении звания кол коммунистического труда показатели трудовой дисципли н ы должны учитываться наряду с основными показателями работы. Принимая во внимание

важное значение про-

грессивных форм организации и оплагы труда для укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда, министерствам и ведомствам, руководителям объединений, предприятий, строек, колхозов, совхозов, партийным и профсоюзным организациям поручено осу ществить меры по после довательному переходу на коллективные формы организации и оплаты тру зывать необходимую помощь бригадам в улучшении их работы по поди расстановке кадбору ров; повысить роль советов, производственных бригад и советов бригадиров; улучшать материально - техническую оснащенность и энерговооруженность труда, совершенствовать HH. зацию его оплаты и нормированил; шире привлекать к решению этих вопросов трудовые коллективы и общественные организации.

Руководители объединений, предприятий и организаций, партийные и профсоюзные орга н ы должны обеспечивать должны четкую регламентацию прав и обязанностей каждого работника, добивать ся неукосинтельного и качественного выполнения ими производствени ы х функций и должностных обязанностей. Усилить ответственность начальников цехов, участков и смен, мастеров и бригади-

соблюдения правил внутреннего распорядка трудового законодательства. При оценке деятельности руководителей подразделений исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий. Повышагь роль трудовых коллективов в укреплении дисципли н ы, строгом соблюдении пра вил внугреннего распорядка, усилить их влияние на каждого работника. Применять меры общественного, материаль ного и дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины с учетом решений рабочих собраний, советов производственных бригад советов бригадиров. Улучшать работу товарищеских судов и советов профилактики правонарушений, активно привлекать к работе в них кадровых рабочих, вете-

ранов труда. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям повысить внимание к воспитанию сознательной дисциплины, формированию стабильных трудовых коллективов; регулярно рассматривать эти вопросы на собраниях. Решитель-но искоренять факты примиренческого, либерального отношения к нарушителям трудовой дисциплины, использовать в этих целях все меры воздействия, предусмотренные трудовым за- производство впервые, спо конодательством. Усилить индивидуальную работу с работниками, вновы принятыми в коллектив, не выполняющими нормы выработки (нормированные задания). В сети партийной учебы, экономического образования, комсомольского политпросвещения и в других формах массовой пропаганды и агитации глубоко раскрывать значение социалистической трудовой дисциплины, воспитывать у членов коллектива гордость за свою профессию, предприятие, непримиримость к любым проявлениям неорганизованности, недисциплини-рованности, бесхозяйственности. Повысить уровень пропаганды дости-

теранов труда.

Исполнительным комите там местных Советов народных депутатов поручено усилить контроль за трудоустройством и использованием на производ стве молодежи, окончив шей общеобразовательные школы, за реализацией мероприятий по укреплению связи школы с произ водством, улучшению тру дового обучения, воспитания и профессиональной ориентации школьников. Разработать и осуществить меры по дальнейшему развитию сети бюро по трудоустройству ния и улучшению их деятельности. Шире применять опыт городов, в которых информация населения о потребности объединений, предприятий и организаций в рабочей силе и прием на работу осуществляются при помощи местных органов по тру-

Партийным, советским, профсоюзным органам, министерствам и ведомствам, объединениям, предприятиям и организациям предложено разрабатывать и осуществлять меры по сокращению приметруда и нения ручного улучшению его условий с широким использованием внутренних ресурсов по опыту городов Москвы, Ленинграда, Латвийской ССР, Запорожской, Куйбышевской и Челябинской областей. Предусмот рено усилить внимание к молодым работникам, осо бенно к пришедшим на собствовать росту их профессионального мастерства и приобщению и делам коллентива. Внедрять систему профессиональнонвалификационного продвижения по опыту Волжского автомобильного заимени 50-летия СССР и других передовых предприятий. Создавать комиссии по работе с молодежью, развивать движение наставников, по вышать их авторитет, обу чать основам педагогических знаний. Президиумам Верховных Советов союзных республик рекомендо вано установить почетное звание «Заслуженный наставник молодежи».

Советским и хозяйственным органам поручено боты, внедрения дости- ров в деле укрепления жений и опыта работы обеспечивать комплекс-

ное строительство объектов производственного и непроизводственного назначения, создавать жилищный фонд предприятий по возможности воли зи самих предприятий, принять меры к улучшению благоустройства и реконструкции общежитий. Строительство общежитий осуществлять главным образом гостиничного типа, в том числе для молодых семей. Предусматривать создание жилищно-строительных кооперативов при объединениях, предприятиях и организациях. Разобъединениям, решено предприятиям и организациям осуществлять строи тельство индивидуальных жилых домов для работников с привлечением в установленном банковского кредита. Рекомендовано практиковать строительство таких домов при непосредственном тру довом участии рабочих и служащих.

Руководителям объединений, предприятий и организаций предоставлено право по согласованию с комитетом профсоюза и с учетом рекомендаций тру коллективов надовых правлять средства поощрительных фондов на оказание безвозмездной матери альной помощи и частичное погашение банковского кредита на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство ра-ботникам, проработавшим в объединениях, на предприятиях и организациях не менее пяти лет, а молодоженам — не менее двух лет. При увольнении работников по собственному желанию без уважительных причин или за на рушение трудовой дисцип лины средства поощрительных фондов, направленные на оказание безвозмездной помощи или погашение банковского кредита, подлежат возврату объединениям, пред приятиям и организациям в срок до пяти лет.

Советам Министров союзных республик, исполко мам местных Советов, народных депутатов, министерствам и ведомствам предложено упорядочить режимы работы объедине ний, предприятий, учреждений и организаций, свя занных с обслуживанием населения, установить наиболее удобное для трудя-

(Окончание на 2-й стр.)

# О дальнейшем укреплении и сокращении текучести кадров в народном

щихся время их работы, целях графики с разделе сам приняты соответству нием рабочего дия.

Постановлением предусматривается ввести в одиннадцатой пятилетке для рабочих и служащих, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью 15 рабочих дней и заняты в основном и вспомогательном производствах объединений, предприятий и организаций промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях гидрометеорологической службы, допол нительный отпуск за непрерывный станс работы тем категориям работни-ков, которым такие отпуска не предоставляются, следующей продолжитель ности: за первые три го стерств и ведомств. Акада работы — один день, за каждые последующие два года — по одному дню, но не более трех дней. Стаж для предостав ления указанного отпуска нечислять начиная с 1 января 1980 года. Рабочим и служащим, совершив- полному использованию шим прогул без уважительных причин (включая щению текучести кадров. появление на работе в нетрезвом состоянии), допол нистерствам, ведомствам, а также редакциям газет, нительный отпуск за непрерывный стаж работы в соответствующем году может не предоставляться ярко и убедительно покаполностью или частично.

Установлено, что отпуска без сохранения зара труда, широко распрост-ботной платы предоставля ранять опыт трудовых ются рабочим и служащим коллективов, только с разрешения руководителя предприятия, организации, учреждения, ной дисциплиной. Формилибо руководителя производственной единицы в ношение к любым проявоформляются соответству- лениям неорганизованноющим приказом (распоря сти и недисциплинированженнем).

Решено одиниадцатой пятилетке с искусства и литературы, 10 по 20 процентов размер надбавни к пепсии по старости за непрерывный стаж работы рабочим и служаниям, у которых не служаниям, у которых не служаниям, у которых не служаниям, у которых не социалистического менее 25 лет, а у жен производства. не менее 20 лет этого стажа приходится на ра- инстров СССР и ВЦСПС тин, в учреждении, организации, ссли они одновременио имеют право на союзные, комсомольские. надбавку к пенсии за об организации, хозяйствен-иций стаж работы. При ные органы активной и указанных условиях над последовательной органибавна в пределах до 10 заторской и массово-по-процентов ненени исчис- литической работой обесляется сверх предусмот- печат дальнейшее укреп-ренного максимального ление трудовой дисципли размера пенсии.

ным установить, что рабочие и служание имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за один месян. При пов- ин народа и должно стать торном увольнении с работы в течение календар каждого трудового колного года по собственному лектива.

(Оконч. Нач. на 1-й стр.). желанию без уважительных причин непрерывный щихся время их работы, трудовой стаж не сохра-широко используя в этих инется. По данным вопроющие Указы Президнума Верховного СССР.

> Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных и городских Советов народных депутатов предложено при нять конкретные меры к улучшению работы с лицами, уклоняющимися от полезного общественно труда. Перед хозяйственными и советскими органами поставлена совершенствовать работу отделов (бюро) кадров объединений, предприятий и организаций.

> Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам ВЦСПС с участием минидемии наук СССР и ЦК ВЛКСМ поручено система тически изучать и анализировать эффективность проводимых социальных, экономических и правовых мер по укреплению трудовой дисциплины, рабочего времени, сокра-

Соответствующим мижурналов, издательствам, творческим общественным организациям необходимо зывать экономическое, правственное и социальное значение дисциплины деятельность которых характеризуется высокой сознательровать непримиримое отности. Усилить внимание увеличить в жественных произведений кинофильмов, которые яр социалистического

ИК КПСС, Совет Мины во всех звеньях народного хозяйства, улуч-Признано целесообраз шение использования трудовых ресурсов. Решение этих задач будет способетвовать успешному развитию социалистической экономики, новому подъ-ему материального и культурного уровня жиз делом всех трудящихся, Партийная жизнь; за ленинский стиль в работе

# трудовой дисциплины Резервы вскрытые и не вскрытые

С отчетной конференции парторганизации треста , , Волгодонсканергострой "

Прошла партийная конференция в тресте «Вол-ловии непрерывного повы с годонскэнергострой» с повесткой: отчет парткома шения профессионального о проделанной работе за период с ноября 1978 го- мастерства работающих. Обы партком стройки соктавляющих обы стройки соктавляющих обы стройки соктавляющих обы стройки соктавляющих обы стройки строи стройки стройки стройки стройки отчетным докладом выступил заместитель секретаря парткома треста Н. К. Тюхнин,

ложены итоги работы сти, пропаганды опыта партийной организации передовиков, включая петреста по руководству хозяйственной деятельностью, в воспитании кол-лектива строителей и мон тажников, в соревновании и т. д. Много примеров, фактов, цифр. Построен доклад так, что все его положения преимущественно отвечают на вопрос «Что сделано?».

Бесспорно, это не-обходимо, без показа результатов рабо т ы нет и отчетного докла-да. Но, думается, что этого мало. Доклад значительно бы вынграл, был бы намного содержательнее и ин-тереснее, если бы на-ряду с тем, что сде-лано, в нем рассказывалось также и о том, как сделано. Больше того, уверен, что именно рассказ о том, как партийный комит е т внедряет, применяет ленинский стиль и метэкнэмисп тоды в своей работе, и должен быть основой, стержнем подобного доклада.

Задача докладчика этом плане облегчалась что парткомом и парторганизациями подразделений треста накопнемалый положительный опыт умелого применения ленинского стиля в работе. К примеру, руководствуясь ленинскими указания м и, партийный комитет треста умеет в каждый данный период найти главиликетедии. звено, главную задачу партор-ганизации и коллектава, умеет маневрировать кад рами, материальными ресурсами, сосредоточить и мобилизовать их в решающий момент на решение этой главной задачи.

на финише минувшего го да было обеспечение до низаций срочной сдачи мощностей пусковых объектах, котопо выпуску реакторного рые зачастую существуют оборудования для атом лишь на бумаге. электростанций на один миллион киловатт. II, сконцентрировав трудо ма планирования партийвые и материальные ре ной работы, реальности и сурсы на этом главном жизненности этого плани-направлении в период сто- рования, хотя как раз с дневной ударной вахты, создав необходимый пси- ная организация партий-хологический настрой в ной работы. коллективах, партком, в могон треста благодаря этому, высказали немало крити смогли добиться нужного ческих замечаний и внесконечного результата — ли конструктивных досрочной сдачи Государ предложений по улучшественной комиссии модно нию организаторской и стей по выпуску реактор политико воспитательоборуд вания на ной работы. имлион киловетт. Так, бригадир отделоч-

таким же методом был тельства

на киловатт.

Его доклад не лучше и рнод стодневной вахты не хуже многих других по это и деятельность штадобных докладов. Это бов по соревнованию, и доклад - стереотип. В нем ежедневное подведение обстоятельно из итогов, и формы гласиоредвижную радиогазету, н меры морального и ма тернального поощрения

> Как раз на этих важ нейших элементах ленинского стиля, их практического приме-нения в работе партко ма и следовало акцентировать внимание в отчетном докладе. Но увы... Этого не было сделано.

Не нашла сколько нибудь убедительного освещения в отчетном докладе практика применения других важнейших состав ных ленинского стилл в контроля и проверил испелнения, укрепление свя зей с массами, руководст во своими «призодными ремиями» — общественными организадиями, воспитание кадров в духе высокой требовательности н ответственности за порученный участок работы и т. д.

В основном докладчик был самокритичен в оценке результатов работы парткома. Но, к сожалению, он глубоко не пока зал главное, на наш взгляд, упущение в работе парткома и администрации треста. А состоит это главное в недостатке широкого развертывания, всемерного развитня соревнования смежникоз по принципу «Рабочей эстафеты», в первую очередь, малой «Рабочей эстафе-

Между тем, соревнова ние смежников не получило заслуженно широкого развития на стройке за отчетный период, а коечто даже утрачено из достигнутого в 1978 году. Это относится, в частно-Такой главной задачей сти, к деятельности сове тов секретарей парторгана важнейших

Совершенно упущена в отчетном докладе проблеэтого и начинается науч-

Выступавшие в пренипарторганизация ях делегаты конференции

один миллион киловатт. Так, бригадир отделоч-«Отделстрой» обеспечен досрочный ввод В. А. Булдакова подчерк мощностей первой очере- нула, что для формировади завода на три миллио- ния и становления стабиль ного коллектива, прежде Хороший опыт накоп- всего и главным образом, лен парткомом греста и необходимо тесное оргапартийными организация ничное сочетание политими его подразделений в ор ко-воспитательной работы ганизации социалистиче с правильной, четкой орского соревнования в пе- ганизацией труда, при ус

Закономерны заявле ния В. А. Булдаковой о том, что партийному комитету необходимо повышать роль инженерно - технических ра ботников в жизни в деятельности коллекти вов бригад, заботиться о том, чтобы они постоянно несли инженер ные знания в трудовые коллективы, знакомили и доводили их до всех членов бригад.

Важные и значительные резервы улучшения работы вскрыл в своем выступлении на конференции секретарь парткома организаций «Манмон таженецетроя» в Волго-донске А. М. Проскворя-

Как видно из его выступления, не все подраз деления в прошлом году работали ритмично. Слабо работали, в частности, коллективы подразделений Московского треста «Спецстальконс т р у кция» (управляющий тов. Волох), Волгодонского управления треста «Юж-Волох), промвентиляция» (началь ник управления В. К. Вебер, секретарь парторганизации К. А. Анисимов). В числе невыполняющих условия соцсоревнования «Работать без отстаю-щих» постоянно фигурировал коллектив Волгодон ского управления треста ! «Южтехмонтаж» (начальник А. Н. Ильии, секретарь партбюро В. Н. Кустов). Не по плечу ему оказался и план по производительности труда.

Основную причину этих и других недостат ков А. М. Проскворяков видит в том, что партинные организации и хозяйственные руководители названных подразделений, а также парткомы «Минмонтажепецетроя» стройки недостаточно занимались развитием движения смежников. по принципу «Рабочей эстафеты».

Сказался также слабый контакт монтажных оргаинзаций с генподрядчиком. В частности, партком стройки так и не вилл неоднократным пред ложениям парткома «Минмонтажелецстроя» привлечь руководителей монорганизаций к тажных оперативному управлению принял участие и высту стройкой по селектору.

высказал и механик «Гид-роспецстроя» Ю. А. Тупо-конференция приняла сегуз за то, что с большим ответствующее постанов-опозданием предоставля- ление. ст фронт работ. А это Участники конференции тормозит выполнение при провели довыборы членов протеми треста взамен нятых обязательств.

Нельзя не согласиться выбывших.

бы партком стройки сокние заседаний.

Заслуживает серьезного внимания выбригадира сказывание... СМУ-7 УС «Промстрой-2» И. Г. Дьяченко о том, что не все бригады в соревновании поставлены. в равные условия. — Нашей бригадс, — от-

метил он, - проще вы-

полнить строительно монрабочих с техническими и экономическими и экономическими расчетами, заранее расписывали техпроцессы и доводили их до всех ко предложил пересмотреть в нынешизм году по рядок подведения итогов соревнования и учитывать не стройментаж, а количество вложенного труда именно самой бригадой, трудоемность изготовления продукции, а не ее стоимость. Рабочие брига ды должны видеть в сравнении свой труд, выраженный в часах, в процен тах выработки, а не упиваться миллионами, в ко-

> гих коллективов. И. Г. Дьяченко под-черкнул исключительно важное не только экономи ческое, но и воспитательное значение всемерного развитня почина «30-летию ГДР — 30 добрых дел». Не случайно руководимая им бригада стала победителем в сорев новании по этому почину.

торые вложен труд и дру-

Основной недостаток в работе своего подразделения начальник управления малой механизации А. И. Подоксенов видит в том, что оно имеет самую низкую фондоотдачу среди подразделений треста «Энергомеханизация» А получается так потому, что работники управления малой механизации и строители еще не научились рационально эксплуатировать механизмы, нарушают графики техобслуживания, зачастую техника работает на износ. Допускаются простои техники из-за недобросовестности отдельных работников, из-за неорганизованности в работе.

Заместитель секретаря комитета ВЛКСМ треста Л. В. Филинова призвала партийные организации больше заниматься воспитательной работой в подшефных общежитиях, постоянно заботиться об улучшении условий труда н быта молодых строите-

В работе конференции пил с речью первый сек-Кстати, серьезные претензи к генподрядчику И. Ф. Учаев.

По отчету парткома

парткома треста взамен

На прошедшем после конференции организационном заседании секретарем партийного комитета треста «Волгодонскэнергострой» избран тов Судьин Вячеслав Максимович, работавший замес главным инженером управления «Гидроспецствой». Заместителем секретаря парткома по идеологическим вопросам избран тоз. Тюхнин Николай Кириллович и заместителем секретаря парткома го оргработе — **Бачков Василий Карпович**, ранее работавший секретарем парткома управления строительства «Заводстрой».

Пятилетну-досрочно!

# последней точке

Из пятилетнего плана 290 миллионов рублей генподридчик на строительстве завода «Атсимаш» - управление строительства «Заводстрой» — за четыре года выполнило строительно монтажных работ в объеме 224,8 миллиона рублей. Коллектив опережающими темпами завершает программу десятой

За прошедший год потон. генподряду освоено почти миллиона рублей. Темп роста объемов стро ительно - монтажных работ составил 20,4 процента по сравнению с 1978 годом. Перевыполнены планы по росту производительности труда, выработки на одного работника, другим важней- Но с этим же объемом шим показателям.

Но впереди более слож особенно по Предстоит сдать энергоблок со стендом испытания и три шире внедрять бригадный рентгенокамеры по пер подряд. вой очереди первого корпуса, все площади второй очереди, 35 тысяч квадратных метров и АБК второго корпуса, две линии по производству флюсов и электродов шестого корпуса, завершить четвертый корпус, построить ремонтно - строительный цех, бетонный завод, фабрику - кухню, сдать ретранслятор, банно-прачеч ный комбинат, картофелехранилище в совхозе-заводе «Заря», построить собственный девятиэтажный жилой дом.

Как быстрее, с меньшими затратами и более высоким качеством осуще ствить все это?

На состоявшемся недавно общем партийном коммунисты лы. собрании «Заводстроя» проанализи ровали итоги прошлого года, обсудили предстоящие задачи.

проблемой Коренной для управления пока что остается инженерная подготовка производства. Помимо дальнейшего повышения исполнительской дисциплины, ответственно сти специалистов и руководителей подразделений за порученное дело принимаются дополнительные меры, которые помогут улучшить организацию строительных работ. Создается группа инженерной подготовки строительства во главе с главным технологом.

• Начальник «Завод-строя» Н. Е. Шило, выступая на собрании, привел красноречивые цифры, свидетельствующие о том, что из-за непроизводительных потерь рабочего времени, низкой трудовой дисциплины в отдельных бригадах недовыполнен значительный объем. строймонтажа. В целом за год потери расочего времени составили 8,1

процента. тиэдочп озакот никОпотерянного времени это несколько сотен ты годовой план и де сяч рублей, которые мы пятилетки в целом. недоосвоили, - сказал

Бригадир СМУ-10 В. В. Бавыкин, говоря о трудностях, с которыми стал кивается его коллектив, остановился на текучести кадров, подготовке производства.

— Мы выполнили объем строймонтажа более чем на 500 тысяч рублей. при хорошей организации труда могли справиться

к сентябрю. Надо укрупнять бригады, что даст возможность

подряд. На фактах бесхозяйственности, текучести кадров остановился в своем выступлении начальник СМУ-9 А. С. Пудовкин.

- Несвоевременно выдаются наряды и тематические задания. Плохо работают некоторые инженерно-технические службы. Надо повышать роль бригадира как руководите ля и воспитателя трудового коллектива. Опыт показывает, что там, где сильный бригадир, крепче дисциплина, выше производительность труда и качество работы.

В бригаде Куракина, например, за весь год не совершено ни одного прогула. А в бригаде Хватова — сплошные прогу-Неплохой в общем бригадир Пшеничный, но не хватает твердости в ру ководстве коллективом, а этим пользуются некотонедобросовестные работники.

О бригадирских кадрах. их укреплении забота парткома, партийных бюро должна быть особенной. Членам партнома, по стройкома следовало бы чаще бывать в бригадах, активнее влиять производственную и обще ственную жизнь.

Откровенным, острым получился разговор ком-«Заводстроя». мунистов Высказано много дельных предложений. кретностью отличалось и принятое постановление. Коммунисты определили главные направления, над которыми предстоит рабо тать в последнем году пя тилетки. А когда известен путь, которым нужно идти, он логче преодолевается, даже если содержит в себе немалые слож ности.

Конечная точка счета трудового маршрута «Заводстроя» — 22 декабря, День энергетика, к которому решено выполнить годовой план и десятой

М. МИХАИЛОВ.

Ударно потрудились в чегвертом году пятилетки штукатуры ИМК - 1044 «Волгодонсксельст р о я» В. А. Рыбка и Л. М. Сыропятова. Работая на сооружении детского сади ка пля Зесокомбината. они ежедневно перевыпол-няли сменные задания.

На снимке: В. А. РЫБ-КА и Л. М. СЫРОПЯТО-

Фото А. Тихонова.



# СЕЛЬХОЗЗОНЕ— ЗАБОТУ ГОРОЖАН

овощных и фруктовых консервов для населения Волгодонска и других городов нашей страны яв-ляется совхоз-завод «Заря». В нынешнем году здесь намечают получить рекордный сбор — 10000 тонн

Выполнение этой задачи немыслимо без активной помощи горожан. Коллектив каждого предприятия, организации, учреждения должен определить свой вклад в общее дело.

«Волгодонской правды» берет под Редакция контроль борьбу за выращивание высокого урожая. С целью более широкого, разностороннего показа работы труженнков совхоза завода «Заря» по вы-ращиванию и сбору 10000 тонн овощей, помощи шефствующих предприятий, редакция «Волгодон-ской правды» и партком совхоза завода «Заря» организовали рабкоровский пост в составе пяти человек. Его руководителем утверждена член парткома Инна Гавриловна Крюкова, и. о. главного эконо-

Публикуем первую подборку материалов, подготовленную рабкоровским постом.

#### Внедрена система качества

Комитет Госстандартов СССР недавно зарегистрировал комплексную систему управления качеством продукции, внедренную на консервном заво-

Ее разработка началась в 1977 году. Преследова-лась цель создать условия для освоения новых видов продукции, увеличения их выпуска со Знаком качества, исключение из производства продукции, не пользующейся спросом, улучшение экономических показателей.

совхоз завол Сейчас «Заря» выпускает один вид продукции, аттестованной по высшей катего рин - тыквенный напи-

Ведстся подготовка к аттестации на Знак качества пюре из яблок с сахаром для детского питания. Уже в этом году заводчане рассчитывают до биться присвоения этому вилу продукции почетно го пятнугольника.

Это только начало. Ком плексная система управления качеством включа ет в себя 28 стандартов. Налажен строгий контроль за их соблюдением. Следует отметить, что в борьбу за качество во-

влечены все - от рабочих до главных снециали стов и хозяйственных руководителей. Оплата труда каждего работника осу ществляется на основе коэффициентов. За достижение положительных результатов он увеличивается, если допущен брак - снижается, а это влияет на заработок.

Комплексная система УСКОРИТЬ управления качеством продукции дает ряд ощутимых преимуществ. Ее внедрение помогает вскры недовать и устранять статки во всех звеньях производственной цепочки от приема сырья до упаковки готовой продук-

#### ГОТОВЬ телегу зимой

На дворе снег, январские морозы, а заботы тружеников совхоза-завода «Заря» уже весенние. Они решили сделать все, чтобы выполнить пятилетний план по сбору ово-

Стремясь не упустить ни один день, рабочие гоидиклет эмпронект теплицы для выращивания рассады помидоров и капусты.

В этом году будет оборудовано 15 теплиц, из поторых три — непосредственно на втором огороде, где бригадиром опытный овощевод В. И. Кареньков. Обогрев будет производиться с помощью

Сейчас рабочие сваривают полотна полнэтилена, завозят грунт, установили фермы каркасов теп лип, столбы электропередачи.

Агрономическая служба позаботилась о заготовке лучших районированных сортов томатов и капусты, в том числе скороспелых, что позволит паньше получить первый урожай, удлинить период сбора овощей.

#### Новый огород

Все земли под овощные культуры в совхозезаводе поливные. Раньше они были закреплены за двумя огородами. Время показало, что из за большой нагрузки на бригадиров и специалистов, орошаемые плантации используются недостаточно эффективно.

В середние прошлого сезона руководство совхо за завода организовало третий огород. Его воз-главил М. Т. Кондрашов, имеющий агрономическое образование и опыт работы в растениеводстве.

Бригаде выделено 140 гектаров поливных по-лей. Завезено все необходимое для устройства по-левого стана. Огород комплектуется новой техникой. Сейчас идет набор ра бочих. Чтобы облегчить ста-

новление коллектива, третьему огороду отдаю гся для выращивания такие культуры, которые требуют меньше ухода.

# строительство

Управлению строительства «Заводстрой» треста «Волгодонскэ н е р г oстрой» было поручено построить для совхоза-заво-да «Заря» овощехранилище. Это их плановый объект. Ввод намечался на третий квартал 1979 го-

К сожалению, срок не выдержан. В настоящее время выполнена лишь подбетонка под фундамен ты. Из 240 тысяч рублей строительно монтажных работ освоено лишь 44 тысячи.

Это потянуло вниз выполнение годового плана по капитальному строительству в целом по совхозу-заводу.

С сентября прошлого года и по настоящее врепрошлого мя работы на овощехранилище не велись. Правда, генподрядчик обещает прислать бригаду, но это уже будут другие люди. Новый срок сдачи объекта намечен на третий квартал текущего года. И что-бы этот срок снова не был сорван, руководству «Заводстроя» необходимо сосредоточить трудовые и материальные материальные ресурсы на этом объекте и форси ровать его строительство.

Рабкоровский пост газеты «Волгодонская прав да» берет ход стронтельства овощехранилница под свой контроль.

Просим начальника УС «Заводстрой» Н. Е. Шило оказать личное влияние и ускорить его сдачу.

Рабкоровский пост совхоза-завода «Заря» коллективный корреспондент «Волгодонской правды»,

Как вас обслуживают?

#### Зависит от абонента

На работу городско го узла связи поступа ет немало жалоб на несвоевременную доставку корреспонденции, телеграмм, несостоявшиеся телефонные раз говоры.

Но если разобраться, то не всегда прикэтыккак отоге йонир работники связи.

Наш город строя-щийся. Дома быстро растут, но в домах подъезды не освещены, нет списков жильцов, а если и есть, то мно-гие устарели. По ули це 30 лет Победы нет табличек, указываю-щих, какие квартиры расположены в данном подъезде.

В частном секторе (22 квартал) за деревьями не видны но мера домов, улицы не освещены, много бродячих собак. 42—52 кварталах вагончики стоят вразброс, не по порядку. Поэтому в вечернее разывремя трудно скать адресата, а при таких условиях рабо ты создается текучесть среди почтальонов.

исод — инсапатион ине труженики, и хотя появились почтовые лщики на пижних этажах домов и машины, развозящие корреспон денцию, объем работы почтальонов еще ве-

В наш стремитель ный век телеграф и телефон стали неотъем лемой частью нашей жизни. Этим и объясняется та колоссальная нагрузка на связь, которал опущается в ра боте. Иной раз часами не можешь набрать нужный номер. Сутками не умолкают телеграфные аппараты, автоматически передают телеграммы во все кон цы Союза. Обычно у кабин телефонов-авто-матов, у таксафонов собирается много людей.

Но нередко телефов, призванный экономить наше время, служит для пустых и необяза тельных разговоров.

Абоненты, являясь потребителями связи, частенько забывают о том, что теле фоном надо пользо ваться умело.

т. бойцова, начальник телеграфа.

#### ПЕРВЫЕ

На пресс-центре управления строительства мена пресс-центре управления строительства ме-ханизированных работ в списке победителей часто называют коллектив третьего участка СУМР-1, ко-торым руководит Н. Шадоба. И сейчас, в начале января, механизаторы участка постоянно перевыпол няют запания.

В счет одиннадцатой пятилетки работают в строительном управлении 32 экипажа, две бригады и

Л. МОИСЕЕВА. инженер по соревновению.

### ПОВЫШАЯ СПОРГИВНОЕ MACTEPCTBO

Спортсмены и физнультурники ДСО «Спартак» закончили предолимпий-ский 1979 год неплохими успехами, выполнив свои обязательства к 62-й годовщине Великого Октяб

За отчетный год подготовлено три кандидата, мастер спорта СССР по шашкам, 34 спортсмена выполнили первый спортивный разряд по различным видам спорта, более 1600 человек сда ли полностью нормы на значок ГТО. Участвуя в различных спортивных мероприятиях, более 1300 человек выполнили разрядные нормативы.

Год предолимпийский для коллективов физкультуры был напряжен-Это и участие в вимней и летней спарта-жиадах горсовета ДСО. проведение различных мероприятий, посвященных знаменательным датам. датам. При подведении соцсоревнования за 1979 гол первое место занял коллектив пассажирского автопредприятия (инструктор А. И. Балашов). Руководство и общественные организации этого предприятия уделяют большое внимание раз витию физической культуры.

Второе место занял коллектив опытно - экспериментального завода (инструктор В. В. Денисенко), на третьем — горпромторг (инструктор З. И. Ясакова).

Вступая в 1980 год од Олимпийских игр, спартаковцы взяли повышенные обязательст ва. Начали год с прове дения зимней спартакиады, посвященной 110 й годовщине со дня рож-дения В. И. Ленина и зимним Олимпийским играм. Первым видом программы шли шахматы. В шахматном клубе соклубе собрались оспаривать призовые места десять коллективов. Первое место занял коллектив работников просвещения, который представля л и А. Буханцов, Б. Войнов, В. Медведев, Т. Ревенко, Л. Ревенко. На втором - мясокомбинат. месте третьими стали шахматисты горпромторга.

В игре в шашки участвовали восемь команд место заняла Первое команда горбыткомбината. На втором месте автопредпассажирское приятие, на третьем — работники просвещения.

Коллективам общества «Спартак» предстоит еще бороться за призовые ме ста в волейболе, баскетболе, настольном теннисе, многоборье ГТО и стрель

Спартакиада закончит-ся в марте. Надеемся, что такие коллективы, как горсвязь, совхоз завод «Заря», трест столовых и ресторанов, гормолза-вод примут более активное участие в юбилейной спартакиаде.

В. ФИСЕНКО, председатель горсовета ДСО «Спартак».

Редактор И. ПУШКАРНЫЙ.

#### Вториин, 15 января

Вториин, 15 января

8.00 — «Время». 8.40
— Утренняя гимнастика.

9.05 — М. Шолохов, «Под нитая целина». Фильмспектакль Московского драматического театра им. А. С. Пушкина.

12.00 — Новости. 14.30 — Порограмма документальных фильмов телевизионных с т у д и й страны. 15.40 — «Родная природа». 16.00 — Концерт Государственной ордена Трудового Красного Знамени заслуженной капеллы бандуристов УССР. 16.30 — К 110.й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. «Поленинским местам». Казань. 17.00 — Кубок мира по горнолыжному спорту. Передача из Австрии. 17.30 — «Дом за околицей». Телевизионный документальный фильм о строительстве ссл Нечерноземья. 18.30
— «Лиса и заяць. Мультфильм. 18.45 — «Сегопяв мире». 19.00 — День Дона. 19.20 — «Жизнь науки». 19.55 — «Открынауки». 19.55 — «Отиры»

тая книга», Телевизионный многосерийный ху-дожественный фильм. Фильм второй. 3-я серия. 10.40 — «Голоса народ-ных инструментов». Ба-ян. 11.25 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — Программа документальных фильмов о здраво-охранении в СССР. 15.50

«Искусство перевода».
О V Международной кон-О. V Международной конференции переводчиков советской литературы. 16.30 — Концертный залтелестудии «Орленок», 17.15 — «Дела московского комсомола». 17.45 — «В гостях у сказки». «Стоптанные туфельки». Премьера телевизионного художественного фильма (ГДР). 18.45 — «Сегодия в мире». 19.00 — «Человен и земля». Программа редакции сельской ма редвиции сельской жизни. 19.30 — День До-на. 19.45 — «От выборов по выборов». 19.55 — Премьера телевизионного иногосерийного художественного фильма «От-крытая кинга». Фильм второй, 4-я серия. 21.00 — «Время». 21.45 — Концерт мастеров искусств

### CMOTPUTE НА ТЕЛЕЭКРАНАХ

тая книга». Фильм второй. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера фильма-концерта «Посвящение» с участием народной артистки СССР И. Архиповой. 22.05 — «Сегодня в мире». 22.20 — «Очевидное — невероятное».

#### Среда, 16 января

8.00 — «Время». 8.40
— Утренняя гимпастика. 8,05 — Программа мультфильмов. 9.20 — «Открытая книга». Фильм второй. 1-я серия. 10.35 — коткрытая книга». Фильм второй. 1-я серия. 10.35 — Новости. 14.50 — Новости. 14.50 — Новости. 14.50 — Красноярцыј». Документальный фильм. 19.40 — «Народные мелодии». 16.00 — «Наставник». Телевизионный журикл. 16.30 — «Русская речь». 16.30 — «Русская речь». 18.00 — «Инени В. И. Ленина». Передача из Ленинграда 17.30 — «Русская речь». 18.00 — «Имени В. И. Ленина». Передача о людях и делах колхоза «Путь Ленина». 19.00 — «Песня делекая и близкая». 19.40 — «Открытая кинга». 19.00 — «Песня далекая и близкая». 19.40 — «Открытая кинга». 19.00 — «Время». 21.35 — Вечер поззии К Кулнева в концертной студии Останкино.

#### Четверг, 17 января

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимпастика. 9.05 — «Отзовитесь, горнисты!». 9.35 — «Открытаи книга». Телевизнонный многосерийный хуможественный фильм ный многосеринный худо жественный фильм, фильм, бильм, 10.55 — «Танец—жизнь моя». Фильм-концерт. 11.30 — Новости. 14.50 — Прострамма телевизионных документальных фильмов. 15.35 — «1905 год в произведениях русских и советских художников». советских художников, 16.00 — Концерт масте-ров искусств Молдавров некусств Молдавской ССР. 17.00 — Шахматная школа. «Класс начинающих». 17.30 — Вседонской рейд «Каждой минуте — рабочий счет». Совместное выступление телевидения, радио, областных газет «Молот» и «Комсомолец». 18.00 — «Эрнст Буш». Телевизионный документальный фильм. К 80-летию со дня рождения. тальный фильм. К 80-летию со дня рождения. 18.30 — «Веселые нотки». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Лении синй университет милли онов». «Советская избирательная система — самая демократичная вире». 19.35 — День Дона. 19.55 — «Открытая инига». Фильм второй. 3-я серия 21.00 — «Время». 21.35 — «Лица друзей»: 22.20 — «Сегодня в мире».

Пятинца, 18 января 8.00 — «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 905 — «Творч е с т в о юных». 9.35 — «Откры-

#### Суббота, 19 января

В.00 — «Время». 8.50
— Утренняя гимнастика.
9,10 — «АБВГДейка».
9,40 — «Открытая книга». Фильм второй. 4-я серия. 10.45 — «Пля вас, родители!». 11.15 — «По музеям и выставочным залям». Архитектура — детям. 11,45 — «Вольше короших товаров». 12.15 — «Мосьвичка». Телевизионный клуб. 13.20 — Тирая «Спортлото». 43.35 — «Поэт мехаил Исаков ский». К 80-летию со дня рождения 14.30 — Новости. 14.45 — «Наш адрес — Советский Союз». 17.00 — фильм — детям. «Тамбу-Ламбу». 17.30 — Концерт Гесударственной республиканской академической русской хоровой напелым имени А. Юрлова. 18.00 — Фильм — призер XXII Международного фестиваля иннотелефиньмов в г. Лейпцяте. «Неокошченный репортати». 19.10 — Чемпномат Европы по учнькобежиюму сторту. Мужичны, 500 м Поледана и Норвегии. 19.35 — К 110 летию со дия рож. поися в И Ления «Вер ность метом («Киностания и М Герьеоги. Воскресенье, 20 января

#### Воспресенье, 20 января

Воскресенье, 20 января

8.00 — «Время». 8.40
— «На зарлдку, становись!». 9.05 — Концерт народного ансамоля песни и танца клуба «Восток». Передача из Ташкента. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!» 11.00 — «Здоровье». 11.45 — Музыкальная программа «Утронняя почта». 12.30 — К 50-летию колхозного стронтельства. «Сельский час» 13.30 — «Музыкальный мно госерийный хупожествен. 48 чем твоя вера?» 15.15 — «Пучевка в жизнь». «В чем твоя вера?» 15.15
— «Путевка в жизнь».
Премьера телевизионного лочументального бидыма «Кем быть?». (Ленинграл). 16.05 — «По вашим письмам». Музычальноя программа. 16.50
— «Клуб инопутенествий». 17.50 — «Заятья башья». Мультфильм. 18.00 — «Межручгородная панопама». 18.45 — Чемписият Европы по уонь мобежному сполту. Мужичны, 1500 — 10000 м Переда в панопама на Нопрети 19.35 — «Петема Сома глазами зарубежных гостей, 10.50 — премьственного фильма «Стое сизотте». 4 Поличения 19.75 — Премьственного фильма «Стое сизотте». 4 Поличения 19.75 — 10.75 — Премьственного фильма «Стое сизотте». 4 Поличения 19.75 — 10.75 — Премьственного фильма «Стое сизотте». 4 Поличения 19.75 — 10.75 — «Вре-1979 r.l. 21.00 - \*Bneмя». 21.35 — «Премьера фильма-концерта «Пора нам в оперу...».

### ЛЮБИТЕЛИ «СПОРТЛОТО»!

Познакомьтесь с календарем проведения тиражей «Спортлото» на 1980 года

1 тираж — 5 января
2 тираж — 12 января
3 тираж — 19 января
4 тираж — 26 января
5 тираж — 2 февраля
6 тираж — 9 февраля
7 тираж — 16 февраля
8 тираж — 1 марта
10 тираж — 1 марта
11 тираж — 15 марта
11 тираж — 15 марта
12 тираж — 22 марта
13 тираж — 29 марта
14 тираж — 5 апреля
15 тираж — 10 мая
17 тираж — 10 мая
19 тираж — 10 мая
19 тираж — 10 мая
20 тираж — 17 мая
21 тираж — 24 мая
22 тираж — 31 мая
23 тираж — 31 мая
24 тираж — 7 нюня
24 тираж — 7 нюня
24 тираж — 14 июня
25 тираж — 14 июня 27 тираж — 5 июля 28 тираж — 12 июля 29 тираж — 19 июля 29 тираж — 26 нюля
30 тираж — 26 нюля
31 тираж — 2 августа
32 тираж — 9 августа
33 тираж — 16 августа 34 тираж — 23 августа 35 тираж — 30 августа 35 тнраж — 30 августа
36 тираж — 6 сентября
37 тираж — 13 сентября
38 тираж — 20 сентября
39 тираж — 27 сентября
40 тираж — 4 октября
41 тираж — 11 октября
42 тираж — 18 октября
43 тираж — 25 октября
44 тираж — 1 ноября 44 тираж — 1 ноября 45 тираж — 8 ноября 46 тираж — 15 ноября 47 тираж — 22 ноября 47 тираж — 22 нолоря 48 тираж — 29 ноября 49 тираж — 6 декабря 50 тираж — 13 декабря 51 тираж — 20 декабря 24 тираж — 14 июня 25 тираж — 21 июня 26 тираж — 28 июня 52 тираж — 27 декабря

Если части «Б» и «В» карточек спортивных лотерей «6 нз 49» и «5 нз 36» эти карточки примут участие в следуопоздали к указанному в них тиражу, ющем тираже.

Если вы забыли указать номер тиража или указали его неправильно, то карточка будет играть в последнем тираже квартала.

В том же тираже примут участие карточки, опоздавшие более чем на один

Желаем удачи! Телефоны для справок: 32-44-82, 32-22-48.

#### железнодорожной станции волгодонская

#### требуются на работу:

составители поездов — зарплата 260-280 руб., помощник составителя — 240-260 руб., тормозильщики вагонов — 160-180 руб., стрелочники -160-200 руб., приемосдатчики — 100—200 руб., приемосдатчики — 90—119 руб., электрокарщики — 85 руб., слесарь-сантехник — 100—115 руб., плогник — 85—97 руб., штукатур-маляр — 85—95 руб., станционные рабочие — 80—90 руб.

Работникам железнодорожной станции предо-сталяются льготы; семейным — два бесплатных билета, одиноким — один билет для проезда по железисй дороге за год работы.

Обращаться к начальнику станции или к уполномо ченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

#### С 15 января 1980 г. в порту Волгодонск ОРГАНИЗУЮТСЯ КУРСЫ ПО ОБУЧЕНИЮ КРАНОВЩИКОВ НА ПОРТАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРОкраны.

Принимаются лица не моложе 20 лет с образова нием не ниже 8 классов. Слушатели курсов обес печиваются стипендией не ниже 80 рублей в месяц Одиновим предоставляется общежитие, семейным жилплощадь согласно очередности.

В порту имеется столовая. Обращаться в отдел кадров порта или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

#### В СТРОНТЕЛЬНО · МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕ-НИЕ № 11 ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНА-TA № 7

ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ОПЫТНЫЕ ИНЖЕНЕРНО - ТЕХНИЧЕСКИЕ РАвотники на должности:

начальников участков, прорабов,

мастеров. При поступлении на работу предоставляется временное жилье.

Принимаются также рабочие строительных специальностей, общежитием обеспечиваются.

Обращаться по адресу: г. Волгодонск, СМУ-11 ДСК-7, конец улицы Вокзальной, возле здания УПП УПТК или к уполномоченному отдела по тру ду, ул. 50 лет СССР, 2.

#### цимлянской «РАИСЕЛЬХОЗТЕХНИКЕ» на постоянную работу требуются:

инженер по гарантированному снабжению -- оклад 120 руб.;

складские рабочие на торговую базу; секретарь-машинистка; техничка;

водитель автопогрузчика; водитель электропогрузчика; слесарь по сборке сельхозмашин; водитель автомашин,

Обращаться: г. Цимлянск, ул. Московская, 79, отдел кадров, или торговая база, остановка «Автопарк», или к уполномоченному по труду, ул. 50

СМУ-8 ДСК-7 на постоянную работу

## требуются:

прорабы — оклад 175 -180 руб.; каменщики 3, 4, 5 разрядов со сдельной оплатой

плотники 3, 4, 5 разрядов;

плотинки - бетонщики 3, 4, 5 разрядов; жестанщики, кровельщики,

сторожа зарплата 75—80 руб.

Благоустроенная квар тира предоставляется в течение двух-трех лет. Обращаться: консервный завод, отдел кадров СМУ-8. или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР, 2.

волгодонской отдел конторы «Ростоблжил-ПРОЕКТ»

#### приглашает на работу:

архитектора, инженера - электрика. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 19, тел. 38 02, или к уполномоченному отдела по труду, ул. 50 лет СССР,

Меняю двухкомнатную квартиру (комнаты изолированные, 26 кв. метров) в центре г. Свердловска на квартиру в г. Волгодонске. Обращаться: г. Волгодонск, ул. Ленина, 39, кв. 45.

Срочно меняю трехкомнатную квартиру центре г. Волгодонска (4-й этаж, 40 кв. м) на однокомнатную и двух-комнатную. Обращаться: ул. 50 лет СССР, 1, кв. 10, в любое время.

**НАШ АДРЕС: 347340,** г. Волгодонск, уд Совет ская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемноя -9-29-89; зам. редактора, отдела партийной жизик --26-31; отдела стронтель-ства — 26-44, ответствевного секретаря, отдела промышлен н о с т н -24-24; отдела писем и бух галтерин — 24-49; типо-графии — 24-74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города ВОЛГОДОНСКА



#### Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <a href="http://www.atomexp.ru/">http://www.atomexp.ru/</a>
Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич
Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <a href="http://ooorps.ru/">http://ooorps.ru/</a>
Директор Самсонов Сергей Юрьевич
Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич