

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

Газета выходит с 1930 года.

© 89 (6790) © Пятница, 4 июня 1976 года. © Цена 2 коп.

На контроле — строители в детском саду

НАЗЫВАЮТСЯ НОВЫЕ СРОКИ

Сдача детского сада на 280 мест в седьмом квартале, где ответственным за ввод его в эксплуатацию является главный инженер СМУ-2 Н. Ф. Подосинников и где по заявлению руководителя «Жилстроя» назывался срок сдачи 26 мая, вновь отложена.

Остает благоустройство территории детского сада, до сих пор не начаты работы по установке малых форм, не закончено ограждение. Две недели назад выкопан котлован под второй плавательный бассейн и на этом СМУ-2 остановилось.

Сантехники не установили ванны, не закончены работы по кухне, водопровод имеет течи. Все это связано со сваркой, что, естественно, оттягивает окончательную отделку помещений.

Дела еще очень много, но руководители СМУ-2 и СМУ-3 организовали работу только в одну смену. Не организовано на объекте социалистическое соревнование.

Партком «Жилстроя» (секретарь П. Г. Григоренко) 1 июня был вынужден рассмотреть этот вопрос на своем заседании. За срыв срока сдачи, слабую организацию работ главному инженеру СМУ-2 Н. Ф. Подосинникову объявлен строгий выговор, наказан и председатель стройкома.

Установлен новый срок сдачи в эксплуатацию — 10 июня.

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

Под угрозу срыва поставлена сдача детского сада на 280 мест УКСа облсполкома, строительство которого ведет ПМК-1044. До сдачи остается один месяц, а работы ослаблены.

Суботники организации работают плохо. «Кавантехмонтаж» имеет на объекте всего четыре человека, а нужно вдвое больше. У СПМК-1053 исключитель но большой объем работ, работает же всего три человека. А ПМК-1054 (начальник В. И. Сергеев) вообще не начала работать. «Канэлектромонтаж» не занимается наружным электроосвещением.

КОРМА — УДАРНЫЙ ФРОНТ



ТРЕБУЕТСЯ

заготовить в Цимлянском районе в 1976 году:

СЕНА — 37897 ТОНН,
СЕНАЖА И МОНОКОРМА — 43000 ТОНН,
ТРАВЯНОЙ МУКИ — 6500 ТОНН.

ЧТО СДЕЛАНО:

СЕНО — 1221 ТОННА,
СЕНАЖ С РАННИМ СИЛОСОМ — 6370 ТОНН,
В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ МОНОКОРМА — 4273 ТОННЫ,
КОРМОВЫЕ ГРАНУЛЫ — 429 ТОНН,
ТРАВЯНАЯ МУКА — 193 ТОННЫ.

Забывая об укреплении кормовой базы для общественного животноводства, труженники Большовского совхоза решили провести сенокос в самые сжатые сроки, не допустить потерь ценного корма и уложить в скирды высококачественное сено.

На снимке: идет уборка люцерны.

Фото А. Бурдюгова.

ЕСТЬ НАЧАЛО

В колхозе «40 лет Октября» организовано приступили к косовице многолетних трав.

Труженникам хозяйства предстоит убрать люцерну на площади 357 гектаров, суданку — на 216, горох с ячменем — на 113 и естественные травы — на 276 га.

Планируется заложить только сена 1760 тонн.

Скоро механизаторы начнут массовую косовицу. А сейчас работа по заготовке кормов ведется в третьей, пятой и шестой бригадах колхоза.

П. БОЛДЫРЕВ,
наш внешт. корр.

ГОТОВИМ ВТОРОЙ УРОЖАЙ

В сжатые сроки провели в четвертой бригаде Потаповского зерносовхоза уборку озимой ржи на корм.

Освободившуюся площадь в 92 гектара распахали, хорошо удобрили. Бригада приступила к севу кукурузы на зеленую массу, чтобы взять с июля второй урожай.

В. АРТЕМЬЕВ,
диспетчер совхоза.

Письмо на тему дня ЧТО НАС ДЕРЖИТ?

Работа на производстве гранул и витаминной муки организована у нас в совхозе в две смены. Первая смена — с шести до четырехнадцати и вторая — с четырнадцати до двадцати двух. Работаем уже вторую неделю. На сегодняшний день произвели 80 тонн гранул. Это пока сравнительно мало против положенных 340 тонн.

Чем можно объяснить такое отставание?

Ну, во-первых, для того, чтобы наш «АВМ-0,4» работал бесперебойно, необходимо непрерывным потоком подавать люцерновую массу. Остановка агрегата даже на короткий промежуток времени приостанавливает производство гранул на час. Сорок минут требуется для того, чтобы только произвести полный запуск агрегата.

Но, к сожалению, зеленая масса с начала пуска «АВМ-0,4» подавалась нерегулярно. Только сейчас подвозка люцерны направилась в нужное русло. До шести рейсов делают в день трактористы Нина Гонтова и Анатолий Мушта.

Второй наш бич — это работа самого «АВМ-0,4». Немало уже хлопот доставил он нам. Весь агрегат пришлось разобрать. Полностью заменили лесенку в барабане для распределения зеленой массы. Капитальному ремонту подлежал и «Волгарь-5». Однако, когда запустили весь агрегат в производство, снова пришлось устранять массу поломок. И опять-таки только сейчас «АВМ-0,4», так сказать, раскочерился, работает безостановочно. Но слыхом дорого, стоит для нас эта раскочка.

Четвертый день мы работаем, не останавливаясь ни на минуту. Вместо 2500 килограммов гранул в смену производим до 2700. К концу месяца мы должны получить 300 тонн гранул, а в целом за сезон — 2000 тонн. Если дела пойдут и дальше так, то думаю, что с заданием должны справиться.

В. ДОЛГОПолов,
грануляторщик
Волгодонского овоще-молочного совхоза.

Агитатор — есть, отстающих — нет!

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО В КОЛЛЕКТИВЕ, ГДЕ ТРУДИТСЯ АГИТАТОР С ТАКИМ ПРИЗЫВОМ ОБРАТИЛИСЬ АГИТАТОРЫ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА РОСТОВА-НА-ДОНУ И САЛЬСКОГО РАЙОНА. НА ПРИЗЫВ ОТВЕЧАЕТ ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ АГИТАТОРОВ ЦИМЛЯНСКОЙ КОВРОВОЙ ФАБРИКИ ВЛАДИМИР ФАДЕЕВИЧ ПОЛЕЩУК, ПОМОЩНИК МАСТЕРА АППАРАТНО-ПРЯДИЛЬНОГО ЦЕХА.

ЗАДАЕМ ТОН

XXV съезд КПСС поставил перед нашим парком большие и ответственные задачи в области повышения производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции и эффективности производства. Безусловно, в практическом осуществлении этих задач, в мобилизации всех трудящихся на самоотверженный и высококачественный труд огромное значение имеет целенаправленная и действенная работа агитаторов.

Я работаю на фабрике 20 лет. Столько же являюсь агитатором. Смена, в которой я сейчас работаю, комсомольско-молодежная. Работают в основном девушки. Работать умеют, дело свое знают. Коллектив дружный, организованный, постоянно устремленный на выполнение и перевыполнение плановых заданий. На это мы, агитаторы, ежедневно нацеливаем каждого труженника цеха и смены.

Мне хочется сказать здесь, что я не один, конечно, делаем ворочаю. У нас в смене создана партия из пяти человек, и каждый из нас — агитатор. Наша цель — всемерно способствовать дальнейшему развитию социалистического соревнования, добиваться его широкой гласности и действенности, распространять опыт новаторов производства, способствовать повышению профессионального мастерства товарищей по работе.

Такие известные всему коллективу агитаторы, как помощник мастера А. А. Балашов, предельщицы Н. Г. Миненко, В. М. Кузнецова, прилагают все свои усилия к тому, чтобы работа шла по плану, с выполнением сменных норм и с хорошим качеством.

Нашей смене есть чем гордиться. Девятую пяти-

летку мы закончили досрочно.

С особым напряжением начали мы десятую пятилетку, и все время в работе задаем тон в социалистическом соревновании.

Очень тяжелые условия сложились у нас в цехе в апреле. Вследствие реконструкции прядильных машин по цеху допущено отставание. Причина веская, но мы понимаем, что потом это отставание должно перекрыть. А сейчас пока укладываемся в норму. Совсем недавно мы вышли из отстающих. 18 мая в цехе висела «молящая», известная о том, что наша смена преодолела отставание, вышла вперед с опережением графика на 900 килограммов полушерстяной пряжи.

Это хорошая заявка на то, что смена не только постарается выполнить план, но и значительно превзойдет плановые задания по выпуску доброкачественной пряжи.

У нас у всех есть личные счета экономии. И конечно же мы, агитаторы, приложим все силы к тому, чтобы намеченные XXV съездом КПСС рубрики по досрочному завершению плана 1976 года были выполнены каждым коммунистом, комсомольцем, каждым труженником ковровой фабрики.

Большую помощь нам, агитаторам, в этом деле оказывают наставники А. К. Клейменова, Н. М. Пантелева, Л. С. Анимова.

Нет слов, если работа становится обшей заботой коллектива, если каждый стремится сделать больше, лучшего качества — то такой настрой, несомненно, даст желаемый результат.

В. ПОЛЕЩУК,
агитатор ковровой фабрики.

ДОСРОЧНО!

МАЙСКИЙ ВЫПОЛНЕН

Коллектив лесопильного цеха Волгодонского лесоперерабатывающего комбината 24 мая справился с выполнением майского плана по общему объему выпускаемой продукции. При задании 4500 выпущено 4700 кубических метров пиломатериалов.

Особенно хорошо потрудились бригады Людмилы Владимировны Никудиной и Николая Алексеевича Котельникова.

Производство экспортной продукции составляет 30 процентов от общего объема. С заданием по выпуску экспортных пиломатериалов коллектив цеха справился.

В. ФЕСЕНКО,
инженер по
соцсоревнованию.

СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Волгодонской химзавод № 118,3 процента выполнил майский план по валовой продукции. Почти в полтора раза больше месячного задания выпущено кислот фракций С-19—С-20. Задание по выпуску люцицидных средств выполнено на 103,2 процента. Реализация продукции составила 100,4 процента к плану. Коллективы всех цехов досрочно справились с месячной программой.

Лучших результатов добились цех производства синтетических жирных кислот (начальник Ю. В. Юрасов). Майский план выпуска жирных кислот 2799 коллектив выполнил на 142,7 процента.

Л. ДРУЖКОВА,
старший инженер
планового отдела.

Клуб политического просвещения

В НАСТОЯЩЕМ учебном году в системе партийного и комсомольского образования опытно-экспериментального завода действовало 11 политшкол. Семь — для коммунистов и четыре — для комсомольцев.

Успешно, на высоком идейно-методическом уровне провел итоговое занятие пропагандистской школы основ экономических знаний, главный конструктор завода коммунист А. А. Крайнюков.

Все 22 слушателя этой политшколы — рабочие цеха № 4, коммунисты. Образование у большинства из них 7-8 классов. Пятеро имеют среднее образование.

Характерная особенность методики занятий у Александра Александровича — доходчивость изложения нового ма-

В СВЯЗИ С ЖИЗНЬЮ

териала и тесное, органическое увязывание теории с жизнью.

В период предсезонной ударной трудовой вахты пропагандист регулярно подкреплял про граммный материал при мерами высокопроизводительной, качественной работы передовиков про изводства, победителей соревнования по итогам очередной ударной декады, воспитывал на их примере. Называл и тех, кто работает не в полную силу, с прохладцей.

Пропагандист широко использовал периодическую печать — газеты, журналы, брошюры, информацию, переданную по радио и телевидению.

Особенно оправдала себя система практических заданий слушателям.

Все это и обусловило хорошие и прочные знания, умение увязывать эти знания с практическими задачами, которые показали слушатели на итоговом занятии. Наиболее активно и содержательно выступили на итоговом занятии коммунисты токарь И. Н. Зиненко, электрослесарь И. Т. Литовка, шлифовщик В. И. Янковский, слесарь Г. А. Захряпин и другие.

Учеба помогает слушателям и в труде на производстве, и в общественной работе. Почти все они ударники коммунистического труда, систематически перевыполняют нормы выработки. Все имеют партийные поручения и активно их выполняют.

Так полученные знания воплощаются в конкретные дела.

В. ВУДАРИН,
председатель методического совета при кабинете политпросвещения опытно-экспериментального завода.

„ЛЕНИНЕЦ“ НА ОТСТАЮЩЕМ УЧАСТКЕ

План любой ценой

Тракторный цех занимает ведущее место в социалистическом соревновании коллективов цехов опытно-экспериментального завода. В этом году каждый месяц ему присуждалось первое место. Однако в переломном коллективе существует участок разборки, который систематически в течение всех четырех месяцев не выполняет план. Так, в январе участок разобрал 58, в феврале — 62, в марте — 64 трактора при плане 71, апрельский план (63 трактора) участок тоже не выполнил.

На вопрос, почему отстает участок, начальник цеха Павел Данилович Панченко ответил: «Не хватает людей». Эта причина в общем-то, действительно, является главной. За последние полтора года из цеха ушло около 50 человек, а пополнение идет слабо, особая текучесть кадров наблюдается на участке разборки тракторов.

Секретарь парторганизации цеха Геннадий Герасимович Жолобов добавляет: «На участке разборки самые плохие в цехе условия труда».

Вместе с ним мы прошли по участку разборки. Сразу оговорюсь: тот, кто побывал в цехе лет восемь назад, заметит здесь существенное изменение в лучшую сторону условий труда и, в частности, на участке разборки. Но довольствоваться сделанным уже нельзя.

Самое главное, что нужно участку, — новая, механизированная мойка. Что представляет собой существующая — площадку с крышей и стенами. Мойщик со шлангом в руках струей воды удаляет грязь с трактора.

В том, что такая мойка несовершенна, убедиться нетрудно. На участке разборки стоит трактор, глядя на который, нельзя поверить, что он прошел моечную. А отсюда — грязь на участке, низкая культура производства.

Что из этого вытекает?

На разборке тракторов должно работать звено из четырех человек, которое в день обязано разобрать четыре трактора, чтобы выполнять месячный план. Сейчас на участке числятся всего два слесаря и один ученик. Причем, один слесарь в отпуске, поэтому выработка звена — три трактора за два дня.

— А самое главное, — говорит мастер участка Василий Васильевич Собинов, — это то, что из-за острого дефицита рабочей силы на участке, из-за плохих условий труда, мы вынуждены принимать на работу людей случайных. Поэтому нарушения трудовой дисциплины, прогулы — для участка разборки не редкость. Более того, мы поставлены в такие условия, что не можем наказывать нарушителя трудовой дисциплины. В противном случае он подает заявление об уходе и поставит участок в критическое положение.

Вряд ли таким путем удастся «вытащить» участок из провала. Придерживаться подобной практи-

кой линии — значит, заранее обрекать коллектив на неудачу.

Уже когда я покидала цех, начальник цеха был поставлен перед необходимостью подписывать заявления об увольнении еще пяти рабочим. Я заинтересовалась причинами. Оказалось, двое молодых парней, которые могли стать достойной сменой кадровым рабочим, уходили с предприятия из-за того, что не видели перспективы в получении жилья, а ребята собирались обзавестись семьями.

Эти два «больных» вопроса: острота проблемы мойки для цеха и жилья для завода (потому что жилье — это заводская проблема), были заданы главному инженеру. На первый вопрос ответ получен исчерпывающий. На завод прибывает студенческий строительный отряд в 50 человек, есть договоренность относительно железобетона и производства земляных работ. 10-15 июня строительство мойки начнется.

Без решения жилищной проблемы завод еще по настоящему не повернулся лицом. В этом году сдастся 70-квартирный дом и закладывается 170-квартирный. Дальнейшая перспектива жилищного строительства туманна, потому что завод и в прошлой пятилетке не выполнил взятых обязательств и плана по строительству жилья.

На этом можно было бы поставить точку, если бы не «но». Неужели вопрос о выполнении плана цехом упирается лишь в решение общецеховых проблем. Наверное, нет. При остром дефиците рабочей силы на участке, в цехе так ли уж серьезно относятся руководители цеха, среднее звено к сохранению коллектива?

Дело не в том, чтобы нянчиться с нарушителями, а в том, чтобы не допускать увольнения кадровых рабочих, молодежи. Приходит новичок в цех — он должен почувствовать, что он нужен здесь. Надумал кто-то уволиться — разобраться, чем можно помочь, может быть, убедить человека в неверности принятого решения. И эту работу надо вести не формально, не для галочки. Тут широкое поле деятельности для партийной организации и цехкома.

С того, что можно сделать собственными силами, надо и начинать.

Л. ЖОГОЛЕВА.

ХРОНИКА АТОММАША

ОБЛАСТЬ-ЗАВОДУ

В мае Всесоюзный проектно-конструкторский технологический институт Атомколомаш (головной институт в Ростове и филиал в Волгодонске) заканчивают подготовку технических чертежей 80 проектов для предприятий, которые будут изготавливать техническое оборудование для Атоммаша. Эти восемьдесят — последние из более чем двухсот проектов нестандартизованного оборудования для оснащения корпуса № 1, разработка которых поручена институту. Уже сейчас по чертежам Атомколомаша изготавливаются заводами страны большая часть технологической оснастки, по только что завершенным проектам делаются макеты узлов, проводятся эксперименты, технологи ищут более экономичные пути претворения замысла.

Одна из главных особенностей проектирования Атоммаша — отсутствие аналогов в Соединенных Штатах Америки, Англии, ФРГ, Италии, Франции. Институт сейчас создает более совершенную технику, опережающую имеющиеся за рубежом образцы. И хотя на Западе выпускаются более мощные реакторы, предприятий, подобных Волгодонскому заводу, там нет. Выпуск за границей налажен лишь на основе кооперации нескольких фирм. Здесь же будет один уникальный завод.

Сейчас коллектив института уже приступил к выполнению заказа для второй очереди гиганта атомного машиностроения.



Для Александра Ивановича Москвитина Волгодонск — это пятая ударная стройка. Позади Москва, Ташкент, Тольятти, Набережные Челны. Сейчас Александр Иванович возглавляет одну из бригад «Энергостроя». Вместе со своими товарищами он возводит жилые дома в новой части города.

На снимке: А. И. МОСКВИЦЕВ.

Фото А. Бурдюгова.

Вклад красносулинцев

За истекшие четыре месяца коллективом завода металлоконструкций изготовлено и отгружено в адрес строителей Атоммаша около 4.000 тонн металлоконструкций. Это разнообразные фермы, балки, пролеты и многое другое.

Заказу участвовали все цехи сборочной. С отличным качеством выполняли свою работу бригады слесарей-сборщиков В. П. Поганова, П. М. Мерзлякова, А. С. Стенурки и другие.

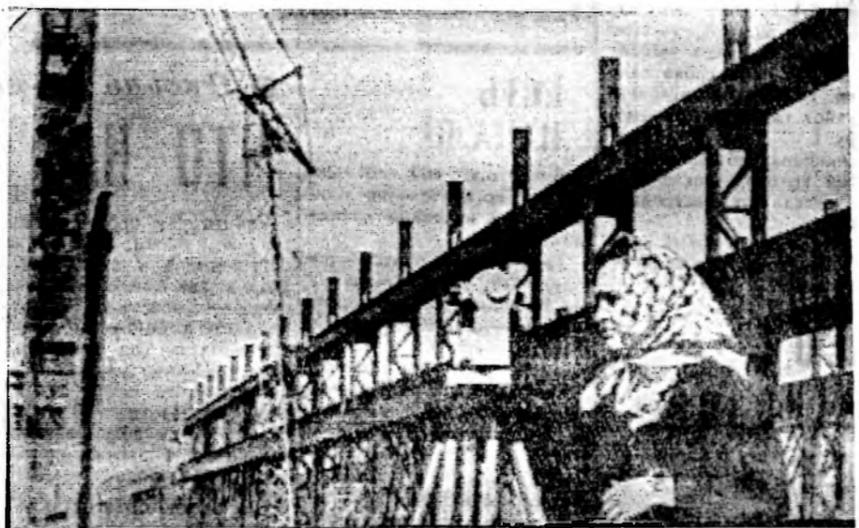
Газета «Власть Советов».

Нина Фирюлина и ее супруг Федор узнали о строительстве Атоммаша, посмотрев передачу по телевидению. Они решили покинуть родное Ставрополье и приехать в Волгодонск, чтобы принять участие в сооружении завода-гиганта.

Сейчас Нина работает геодезистом, а Федор плотником-бетонщиком в СМУ-10 «Заводостроя».

На снимке: Н. ФИРЮЛИНА.

Фото А. Бурдюгова.



Письмо с комментарием

В УЩЕРБ КАЧЕСТВУ

На малом бетонном заводе с линии № 2 постоянно идет брак из-за несправности дозаторов, копильщика, водонасоса. За эти неполадки ответчиков не найдешь, никого за это не наказывают. Очень много некачественного бетона уложено (в основном на дороги), отчего и бетонные дороги у нас все разбиты.

Строительная лаборатория запретила выдачу

бетона с этой линии. На это никто не реагирует. «Стройке, дескать, нужен бетон». Но такой бетон вряд ли кому нужен, **Л. СТАТЕШНАЯ,** старший инженер лаборатории.

НА ПИСЬМО ОТВЕЧАЕТ Г. РОГОЖИН, начальник участка подсобного производства: На малом бетонном за-

воде были неполадки с качеством бетона, выпускаемого на второй бетонной установке, из-за поломки цементного дозатора, копильщика и водонасоса.

В настоящее время эти неисправности устранены. 8-9 мая работники мехслужбы заменили цементный дозатор на установке, отремонтировали гидропривод копильщика и заменили водонасос. Бетон теперь изготавливается хорошего качества.

ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ЗНАК КАЧЕСТВА

ОБЩЕСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Партком и правление колхоза имени Ленина уделяют большое внимание качеству продукции. В хозяйстве создан специальный штаб по управлению качеством. В него вошло 11 человек. При штабе создано три секции: животноводства, растениеводства, механизации и строительства, которые возглавляют специалисты колхоза.

В бригадах, на животноводческих фермах и производственных участках создано 13 постов контроля качества. Всего в системе общественного управления качеством продукции участвует более 70 специалистов и передовиков производства.

Система управления качеством продукции строится под лозунгом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». При этом главное внимание уделяется организации взаимного рабочего контроля качества, повышению мастерства работников, экономии материальных ресурсов, поощрению за высокое качество продукции. В колхозе разработана система моральной и материальной заинтересованности за получение и сдачу государству продукции высокого качества, стройная система контроля.

Так, дояркам за получение и сдачу молока первого сорта за каждую тонну дополнительно доплачивается 4 рубля 40 копеек. Оценка труда доярок за качество молока производится по 15-балльной системе. Показатели три: санитарное состояние — 5 баллов, дисциплина труда — 5 баллов, чистота молока — 5 баллов.

Дояркам, набравшим в сумме менее 15 баллов, премии не выплачиваются. Качество молока в разрезе групп определяется два раза в день и заносится в журнал.

Такая заинтересованность работников молочно-товарных ферм позволила только за последний месяц реализовать 71 процент молока первым сортом, за что работникам ферм дополнительно выплачено около 600 рублей.

Социалистическое соревнование в колхозе ведется под девизом: «Организованность, дисциплина, качество». Условиями соревнования являются наряду с количественными показателями ведущее место отводится качеству работы. Победителем объявляется такой производственный коллектив, который не только выполняет планы и обязательства, но и добивается повышения качества продукции не ниже предусмотренных показателей. За первый квартал коллектив МТФ № 2 (бригадир Гвозденко В. И.)

выполнил план и обязательства по производству и продаже молока государству на 114 процентов. Молоко, сданное государству по качеству первым сортом, составило по ферме 43 процента, а по условиям соцсоревнования его должно быть не менее 50 процентов. В связи с этим коллективу МТФ № 2 первое место не присуждено.

Итоги первого квартала обсуждены на всех фермах. Животноводы сами вскрыли резервы повышения качества продукции.

Труженики колхоза взяли обязательство продать государству в нынешнем году семь тысяч тонн хлеба при плане 4770 тонн. Такие высокие обязательства будут обеспечены, главным образом, за счет высокого качества всех полевых работ. В этом направлении многое делается штабом по управлению качеством продукции.

Прежде всего, разработанная такая система материальной заинтересованности, которая предусматривает за высокое качество работ более высокую оплату труда. При приеме полевых работ с оценкой качества на отлично механизатору доплачивается 50 процентов к основному заработку. При допущении брака в работе, трактористы и другие работники лишаются не только поощрения, но с них еще удерживается 50 процентов заработной платы.

Внедрение такой системы материальной заинтересованности требует совершенствования контроля. Во время весенне-полевых работ во всех бригадах работали посты качества.

Колхоз имени Ленина выступил инициатором в районе работе в десятой пятилетке без отстающих бригад, ферм и производственных участков. И слово свое труженики колхоза держат. Все животноводческие фермы и бригады справились с выполнением плана и социалистических обязательств по производству и продаже государству всех видов животноводческой продукции. План продажи государству мяса за первый квартал выполнен на 173 процента, молока — на 125 и яиц — на 115 процентов.

В настоящее время все бригады и фермы в колхозе включились в соревнование за получение продукции со Знаком качества, за

высокую культуру земледелия.

Труженики колхоза одним из первых в районе за 72 рабочих часа завершили сев яровых культур на площади 2134 гектара и пересев озимых на площади 2060 гектаров, первыми в районе ко Дню Победы закончили сев пропашных культур. Высокие темпы весеннего сева повсеместно были обеспечены при хорошем качестве всех полевых работ. Каждое поле после сева принималось постами по качеству. Все посевные площади были приняты после всходов с оценкой «отлично».

В хозяйстве на все виды сельскохозяйственной продукции разработана система материальной заинтересованности за получение и сдачу государству высокого качества. И не случайно колхоз ежегодно сдает государству все виды животноводческой продукции высокого качества.

Среднесуточный вес одной головы крупного рогатого скота за первый квартал составил 394 килограмма, в основном бычками до двух лет.

Этому способствовала, наряду с правильной постановкой откорма скота, система материальной заинтересованности. Так, при сдаче государству крупного рогатого скота высшей упитанности скотникам на откорме скота выдается бесплатно два килограмма мяса в живом весе за каждую реализованную голову. Это выгодно колхозу и работникам мясного скотоводства. По итогам первого квартала скотники Горячев М. И. и Балашов Г. П. за сдачу государству 104 голов скота высшей упитанности получили бесплатно поросят живым весом 52 килограмма каждый.

XXV съезд КПСС поставил перед тружениками сельского хозяйства огромные задачи по повышению качества сельскохозяйственной продукции.

Действующая система общественного управления качеством продукции в колхозе — надежная опора парткома в выполнении решений XXV съезда КПСС.

В. ПОЛЯНСКИЙ,
председатель
сельскохозяйственной
секции районного совета
по управлению качеством
продукции РК КПСС.

А. ИСАЕВ,
секретарь парткома
колхоза, председатель
штаба по управлению
качеством продукции.



Цимлянское районное объединение «Сельхозтехника» приступило к строительству мастерской по ремонту тракторов и комбайнов. Здания будут построены по индивидуальному проекту. Предусмотрена широкая механизация всех процессов.

На снимке: работницы Л. ШЕДРОВА, С. БЕЛИЧЕНКО и Н. БАДАЕВА на строительном объекте.

Фото А. Бурдюгова.

НОВЫЕ КУЛЬТУРЫ

В нынешнем году колхозы и совхозы района, заботясь о создании прочной кормовой базы для общественного животноводства, несколько расширили набор сельскохозяйственных культур в полях севооборота. Посеяны такие культуры, которые раньше не возделывались в районе, а если и были пробные посевы, то они занимали совсем незначительные площади и существенного влияния на кормовую базу не имели.

Сейчас новые для района культуры посеяны на зерно и в смеси с другими.

СОРГО

Колхоз имени Карла Маркса. В этом хозяйстве посеяны сорго занимают 100 гектаров. Из них половина — на зерно. Колхозники наметают собрать с каждого гектара не менее чем по 15 центнеров зерна и 25 центнеров сена.

Посевы размещены на орошаемых полях бригады, возглавляемой П. И. Лазаревым. По окончании сева механизаторы нарезали временный оросительный канал для полива посевных площадей на местном стоке.

Сразу же приступили к поливам, которые проводятся под руководством гидротехника П. И. Белоусова. В работе участвуют четыре дождевальные машины. За день увлажняется пять-шесть гектаров из расчета 400—500 кубометров воды на гектар.

Закончен второй полив. Механизаторы приступили к третьему. На всей площади появились дружные всходы, развиваются они нормально.

Всего в районе посеяны сорго на зерно занимают 149 гектаров, на корм — 135 и в смеси с кукурузой — 210 гектаров.

КОРМОВАЯ СВЕКЛА

Колхоз «Клич Ильича». Хорошо возшла эта культура на плантации первой бригады, где бригадиром Валентин Иванович Лахмытов. Она размещена на 20 гектарах. Своевременно прокультивирована и обработана ядохимикатами. Почва содержится рыхлой.

В таком же состоянии

находится ешеда и в бригаде Ивана Ивановича Аleshina, площадь которой составляет тоже 20 гектаров. Во второй бригаде новая культура занимает 10 гектаров.

С каждого гектара планируется собрать по 180 центнеров сочного корма. Меньшая часть его будет израсходована на подкормку животных осенью, большая — заложена в траншеи для зимнего использования.

Всего в районе посеяно 704 гектара свеклы.

СОЯ

Мясосовхоз «Большевский». Весной нынешнего года на третьем отделении совхоза, где управляющим Александр Николаевич Лысов, впервые в совхозе было посеяно 50 гектаров сои. Как считают большевики, это перспективная сельскохозяйственная культура.

На большей части посевной площади соя возделывается на зерно. А уже потом, имея свои семена, земледельцы рассчитывают приступить к посевам ее на корм.

Возделывание новой культуры ведется под непосредственным наблюдением агронома отделения Г. В. Слепченко. Постоянную помощь в работе земледельцев оказывают ученые Южного научно-исследовательского института гидротехники и мелиорации.

Земледельцы стремятся собрать с каждого гектара не менее чем по пять центнеров семян.

Всего в районе посеяны соя занимают 70 гектаров.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ВЕСТИ ИЗ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

НОВАЯ ТЕХНИКА

Колхоз имени Карла Маркса приобрел еще один новый трактор «МТЗ-80».

Он передан в первую тракторно-полевую бригаду и закреплен за трактористом Анатолием Пенчуком.

Сейчас тракторист, как и положено, обкатывает новую технику. После этого приступит к обработке пропашных культур.

Теперь на вооружении колхоза имеется 64 трактора различной мощности и разных марок. Такого количества техники, как сейчас, в хозяйстве раньше не было.

М. БЕНДЕРСКОВ,
механик колхоза.

В ГРУППАХ ВСЕОБУЧА

В Большовском мясосовхозе состоялось восьмое занятие механизационного всеобуча.

Всего в совхозе создано шесть групп механизационного всеобуча. В них включено более 80 курсантов различных профессий. Среди них бухгалтер С. Самохина, заведующая столовой Е. Черник, агроном Т. Коваленко, юрист-консульт М. Трибунская и другие.

Занятия проводятся по семь часов в день под руководством инженера-механика Василия Степановича Марковца.

Программа механизационного всеобуча рассчитана на пять лет. В ныне действующих группах обучаются будущие трактористы. В последующих наборах будут учиться комбайнеры, механизаторы животноводческих ферм.

Г. МАЦКЕВИЧ,
плановик совхоза.

ТАК РЕШИЛО СОБРАНИЕ

На третьем отделении Рябичевского винсовхоза прошло рабочее собрание, на котором обсуждался вопрос о готовности к практической заготовке кормов для общественного животноводства.

Собрание приняло единодушное решение принять необходимые меры к завершению подготовки техники к косовице и мест закладки сенажа. Сразу же после этого приступит к уборке многолетних трав, занимающих 240 гектаров.

Сейчас отделение ударными темпами ведет косовицу люцерны с подсевом яровых. В работе участвуют комбайнеры А. П. Кривошеин, И. В. Игнатьенко, подборщики Н. П. Шмайлов и В. П. Савин.

Механизаторы рассчитывают заготовить с начатого участка 500 тонн высококачественного сенажа.

Ю. ПЕРЕПЕЛИЦИН,
секретарь парткома.

НА ЧТО МЫ ОПИРАЕМСЯ?

Наше звено, я и Юрий Афанасьевич Ясыркин, взяли обязательство вырастить в этом году по 70 центнеров кукурузы с гектара. Выраживание ведем по специально разработанной программе ЮЖНИИГиМ. За нами закреплено 300 гектаров, из них 200 гектаров отведено под зерно, остальные — на силос. Кукурузу сею в смеси с сорго.

Основа, на которую мы будем опираться в борьбе за урожай, — удобрения. В достаточном количестве мы внесли их осенью и весной.

В период культивации междурядий посева получают также подкормку жидкими удобрениями, которые вносятся специально оборудованными культиваторами.

Вторая опора, на которую полагаемся, — это уход за посевами. Хорошо обработав землю осенью, весной провели допосевную обработку гербицидами. После сева на всех трехстах гектарах выполним дождевое боронование. Как только семена прорастут и обозначатся рядки, проведем междурядную культивацию. С

особой тщательностью провели посевное боронование. Кроме того, еще несколько раз, по мере необходимости, внесем гербициды.

И, конечно же, нельзя исключить полив. Своевременный и в полной мере. Думаем сделать несколько обильных поливов.

Такова наша тактика: опираться на удобрения, полив, химизацию борьбы с сорняками, своевременность каждого агроприема. Конечно, в основе всего этого будет стоять и стоит труд.

А. ПАСЮК,
кукурузовод
Дубенцовского
мясосовхоза.

Наш друг — природа

Выпуск № 5 (18)



Бригада озеленителей ЖКО Волгодонского химзавода, которая с честью носит звание коллектива коммунистического труда, многое делает для того, чтобы зеленый наряд нашего города был еще краше. В составе бригады — Л. С. Мунжишвили, Л. В. Бондаренко, К. В. Малафеева, Е. В. Иванова, Л. Г. Еланская, М. Ф. Дворянинова, В. Д. Литвинова, А. М. Акингитова. Все они трудятся добросовестно, старательно.

НА СНИМКЕ: озеленители за работой.

Фото А. Тихонова и А. Ткаченко.

ТВОЙ ВЗНОС

Эффективность работы охраны природы во многом зависит от активности членов общества, их дисциплинированности.

Каждый член общества на 30 копеек не может посадить дерево, не может посадить пигомник, вырастить семена и засеять ими поле для диких зверей и птиц, но если мы все уплатим этот небольшой членский взнос, получится сумма, за которую можно выполнить немалую природоохранительную работу.

Но не все осознают это. Очень плохо и медленно поступают членские взносы в нашу городскую кассу.

Есть первичные организации, которые еще не выполнили план за 1975 год. К ним относятся ТЭЦ, железнодорожная станция Волгодонская, ВУМС, элеватор и все организации треста «Волгодонскэнергострой». Есть предприятия, которые вообще не

имеют первичной организации общества охраны природы и, конечно, не платят членских взносов. Это СУ-31 и Горздравотдел.

Необходимо в ближайшее время создать здесь первичные организации общества охраны природы и добиться того, чтобы каждый активно участвовал в природоохранительных мероприятиях.

Не следует затягивать с уплатой членских взносов за 1976 год. Своевременная их уплата — наглядное свидетельство заботы каждого об украшении общества.

Хорошо пройтись по зеленым улицам и подышать свежим воздухом, искупаться в свежей чистой воде, половить рыбу. На охрану всего этого идут ваши взносы.

А. ЗИНЕНКО,
ответственный секретарь
Волгодонского общества охраны природы.

ЛЕСНЫЕ ЖИТЕЛИ

Зайдешь в лес, и кажется, что замерло все вокруг. Тихо, сумеречно. Но вот зашебеляла лесная птица, где-то поодаль затрещали сучья. А прислушаешься внимательнее да приглядишься попристальнее, много увидишь здесь интересного.

Леснику, как никому другому, видны все изменения жизни в лесу. Надо сказать, что за последние пять-семь лет заметно увеличилось поголовье Лосей. Вот и этой весной в их семействах появилось, как правило, по два детеныша. Лосята хорошо развиваются, за ними очень интересно наблюдать.

Лоси очень доверчивы к человеку. И человеку надо оправдывать эту доверчивость животных, охраняемых законом: всякий выстрел в лосей сурово карается.

Прижилась в нашем лесу и дикая свинья. Я уже не говорю о лесных зайцах. Ранней весной зайчихи принесли по 8—12 зайчат, а в июне у них будет уже второй выводок.

В апреле и мае вывелись птенцы у серой кукурузки, грача, дикого голубя, коршуна и других пернатых.

В наших лесах нынче можно встретить птиц, не обитавших здесь ранее. Это дрозды, совки. Они очень полезны, так как уничтожают особенно много вредителей лесосаду.

В нашем лесу есть и скворечники: их изготовили активисты лесной охраны нашего лесничества и учащиеся Мокро-Соленовской восьмилетней школы и вывешивали в лесу. Удобные жилища сразу же облюбовали скворцы.

В период, когда пернатые выводят птенцов, в лесу запрещается проезд транспорта, организация гуляний, а особенно появление с огнестрельным оружием. Не лишне напомнить, что нельзя разводить в лесу костры, так как любая неосторожность с огнем может наделать немало бед.

Долг каждого человека — беречь и охранять родную природу, пресекать тех, кто приносит ей вред.

А. ПИЧУГИН,
лесник Сальского лесничества Романовского мехлесхоза.

ЗЕЛЕНОМУ НАРЯДУ ГОРОДА

Нам, ростовчанам, приятно было узнать, что Волгодонску сейчас уделяется большое внимание в связи со строительством завода атомных реакторов. Город растет, должен расти и его зеленый наряд.

Почвенно-климатические условия этой зоны позволяют создать зеленые массивы из различных пород. Участки с лучшими лесосадорастительными условиями надо отводить под такие ценные породы, как дуб, клен, а из плодовых — яблоня. При отрицательных лесосадорастительных условиях наживаются лещ серебристый, тamarиск, из плодовых — вишня, смородина золотистая.

Весьма красивый наряд создают насаждения винограда, особенно в беседках, на арках.

Хочется, чтобы озеленители Волгодонска учили на будущее эти советы и включили в схемы посадок названные выше растения.

И. БРОВКО,
садовод, житель г. Ростова.



Я знаю, скажу:
Ну какой невед
скворец?
Не вышел голосом,
Да и пером не вышел.
А мне понравился
Задристый жилец
Скворечника,
Что у меня над
крышей.

Когда земля
Меж легом и зимой,
И два шага
До мартовской
метели,

Ты в городе,
Забредившем весной,
Услышишь вдруг:
«Скворцы-то
прилетели!».

Добреют лица,
Мысли и сердца,
Уже и небо
Кажется весенним.
И мы готовы
Слушать без конца
Горластого скворца!

Л. ШАМАРДИНА,
Фото В. Тиликина.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Куда пойти учиться

ТАГАНРОГСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1976—1977 УЧЕБНЫЙ ГОД

по специальностям:
парогенераторостроение — на дневное и вечернее отделения,
сварочное производство — на дневное и вечернее отделения,
обработка металлов резанием — на дневное и вечернее отделения.

Для подготовки технических кадров заводу Атоммаш производится прием учащихся с образованием 10 классов на дневное отделение в г. Таганроге по специальностям:

технология сварочного производства,
обработка металлов резанием;
на вечернее отделение при заводе Атоммаш по специальностям:
технология сварочного производства,
обработка металлов резанием.

На дневное отделение на I курсе принимаются лица, имеющие образование в объеме неполной средней (семилетней и восьмилетней) школы, а также не закончившие полную среднюю школу.

Окончившие среднюю школу, принимаются на второй курс.

На второй курс вечернего отделения принимаются лица, имеющие образование в объеме средней школы.

Прием заявлений на дневное отделение при техникуме:

на базе 8 классов с 1 июня по 31 июня,
на базе 10 классов — по 14 августа;
на вечернее отделение при техникуме:
на базе 8 классов с 20 мая по 6 августа,
на базе 10 классов с 20 мая по 15 ноября;
на вечернее отделение при заводе Атоммаш с 20 мая по 15 ноября (отдел технического обучения).

Вступительные экзамены проводятся:

на дневное отделение с 1 августа по 20 августа;
на вечернее отделение с 1 июня по 10 июня, с 7 по 14 августа и с 10 по 20 ноября;

в отделении завода Атоммаш — с 15 ноября по 20 ноября.

по предметам:
на базе неполной средней школы: по русскому языку (диктант), математике (устно);

на базе средней школы: русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Успевающим и материально нуждающимся многодетним учащимся дневного отделения предоставляется общежитие.

За справками обращаться по адресу: г. Таганрог, Ростовской обл., ул. Ленина, 409, телефоны 2-32-80, 2-58-14, а также г. Волгодонск, ул. Степная, 16, отдел технического обучения.

ВОЛГОДОНСКОЕ ГОРОДСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 62

на базе Волгодонского химического завода имени 50-летия ВЛКСМ

ОБЪЯВЛЯЕТ В 1976 ГОДУ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ

в возрасте 17,5 лет и старше с образованием 10 классов по специальностям:

аппаратчик широкого профиля химического производства; электросварщик. Срок обучения один год;

в возрасте 15,5 лет и старше с образованием 8 классов по специальностям:
аппаратчик широкого профиля химического производства (юноши и девушки); слесарь по ремонту технологического оборудования (юноши); электрослесарь КИП и А (юноши); электромонтер (юноши); газосварщик. Срок обучения три года.

Выпускники училища получают единый диплом о среднем образовании и специальности.

Заявления о приеме в училище подаются на имя директора с указанием избранной специальности.

К заявлению прилагаются: свидетельство об окончании 8 классов или аттестат зрелости; медицинская справка (выдается санчастью завода); справка с места жительства; шесть фотокарточек размером 4х6 см.; свидетельство о рождении или паспорт (предъявляются по прибытии в училище); характеристика из школы или с места работы.

Обучение в училище бесплатное.

Учащиеся, обучающиеся на базе 8 классов, обеспечиваются обмундированием, спецодеждой, питанием; обучающиеся на базе 10 классов — стипендией в размере 36 рублей в месяц.

Учащиеся в процессе производственной практики на предприятиях выплачиваются 33 процента от заработной суммы.

Время обучения включается в непрерывный трудовой стаж. Приемная комиссия работает с 8 до 15 часов.

Адрес училища: Ростовская область, г. Волгодонск, Волгодонской химический завод, ГСПТУ-62. Телефоны для справок: 67-20, 67-27, 67-28.

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская 32-34. Редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 29-88; зам. редактора, отдела партийной жизни и отдела писем — 26-44; ответственного секретаря, отдела сельского хозяйства — 24-24; промышленного отдела и бухгалтерии — 24-48; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

НЕПРИЯТНОЕ СОСЕДСТВО

Наши дачи расположены возле дренажки в районе поселка Ново-Соленого. Всегда была здесь очень чистая вода, но сейчас она стала мутной с неприятным запахом.

И все потому, что сюда попадают отходы со свинарника общепита.

Длится это уже продолжительное время. Мы обеспокоены тем, что из-за халатности руководителей об-

щепита загрязняется окружающая среда, гибнет в дренажке рыба.

Н. ПИХОТИН, А. ЖЕЛЕЗНЕВА, А. СОРОКИНА, Н. СЕРЖАН и другие.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы попросили главного врача городской санэпидстанции И. А. Ревенко прокомментировать это письмо. Как она сообщила, загрязнение воды происходит вследствие

того, что из жижеборника свинарника несвоевременно вывозятся отходы. За нарушение санитарии заместитель управляющего трестом В. Г. Бурик неоднократно подвергался штрафам, но, как показывают факты, должного вывода еще не сделал.

Этот объект общепита взят санэпидстанцией под особый контроль, так как загрязнять окружающую среду никому не дозволено.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич