

УСПЕШНОГО

ФИНИША,

ТРЕТИЙ,

РЕШАЮЩИЙ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 197 (6274).

Четверг, 13 декабря 1973 года. Год издания 43-й Цена 2 коп.

БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

Электролизный участок — вспомогательное производство химкомбината. Главная задача коллектива — своевременно и полностью обеспечить своей продукцией нашего потребителя — цех № 3. И с этой задачей работники участка справляются успешно. Производственный план по подаче кислорода, например, выполнен на 102 процента.

Как и работники всего цеха, коллектив участка соревнуется за досрочное выполнение плана третьего года пятилетки. Мы не допустили ни одного случая перебоа в работе. Пример добросовестного отношения к работе показывают ударники коммунистического труда. Победителем в индивидуальном соревновании выступают аппаратчики А. П. Железнов, А. И. Дергаусов, машинист — компрессорщик И. Л. И. Острик. В. ШАПОШНИКОВ, начальник участка.

## НА ПЯТИ СТАНКАХ

Готовясь к предстоящей городской партконференции, коммунисты механического цеха опытно-экспериментального завода добились повышения производительности труда. Так, коммунист Николай Николаевич Ревенко освоил несколько смежных профессий, успешно может работать на пяти различных станках. Ежедневно он выполняет сменные нормы выработки на 140—150 процентов.

Постоянно перевыполняют производственные задания молодой коммунист, токарь В. Н. Кабанов, кандидат в члены партии сверловщица, она же водитель электрокары, Н. С. Черкасова. По примеру коммунистов, высокопроизводительно используют рабочее время токари Г. А. Турыгин, А. Д. Коробецкий, сверловщик С. И. Шувалов, электрик А. М. Романов и другие. А. ГНЕДИН, начальник цеха.



12 лет прошло с тех пор, как пришел на Цимлянский ремонтно-механический завод токарь Василий Григорьевич Хорсов. За это время он показал себя не только хорошим специалистом, но и умелым организатором масс. Коллектив избрал его членом завкома профсоюза. За высокие производственные показатели ему присвоено высокое звание ударника коммунистического труда.

НА СНИМКЕ: токарь В. Г. Хорсов.

Фото А. Бурдюгова.

### З И М А

### Н А

### ФЕРМАХ

О ЧЕМ ГОВОРЯТ ТОГДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В РАЙОНЕ.

ВЫСОКИЕ НАДОИ.

## РУБЕЖИ ПЕРЕДОВИКОВ

Подведены итоги социалистического соревнования животноводов за 11 месяцев. Самых высоких надоев добились доярки МТФ птицевосхоза имени Черникова, возглавляет которую Николай Алексеевич Кобцев. Здесь на корову получено по 2,594 килограмма молока, труженицы этой фермы продолжают повышать продуктивность скота.

Второе место по району (2582 килограмма) занимает МТФ № 5 колхоза «Большевик», где бригадиром Александра Ивановича Полубедова, третья — МТФ № 1 колхоза имени Карла Маркса (бригадир Дмитрий Васильевич Герасимов). На фуражную корову здесь надоено соответственно по 2,582 и 2,489 килограммов молока.

В число шести передовиков ферм района вошли также МТФ № 2 и № 1 колхоза имени Ленина, МТФ № 4 колхоза имени Орджоникидзе.

По 231 ялпу от каждой курицы-несушки получила птичника ПТФ № 1 птицевосхоза имени Черникова. Валентина Григорьевна Кузнецова, по 143,3—птицевод ПТФ № 2 колхоза имени Ленина Виктор Андреевич Рогожин. Это лучшие показатели в районе. М. ПЕРФИЛОВ, главный зоотехник сельского хозяйства.

## Навстречу комсомольской конференции

### СОСОБЫМ НАПРЯЖЕНИЕМ

Напряженные дни наступили в комсомольской организации сельских строителей. Все их внимание направлено на достойную встречу VI городской отчетно-выборной комсомольской конференции. Многие сделано и еще предстоит нам сделать, чтобы рапортовать конференции об успехах в труде комсомольских строительных организаций «Ростсельстроя».

Некоторых рубежей мы уже достигли. Восемь комсомольско-молодежных коллективов из девяти уже закончили свои личные годовые задания.

Сейчас перед коллективами стоит большая задача — разработать и принять социалистические обязательства на новый 1974 год.

Комсомольская организация оказала большое доверие комсомольцам, избранным делегатами на комсомольскую конференцию. Именно им, каменщице Т. Земляной, мастеру В. Коваленко, Г. Серко и другим, оказана честь представлять нашу организацию на городской комсомольской конференции, активно участвовать в ее работе и принимать решения по улучшению всей воспитательной работы среди молодых волгодонцев.

Среди наших делегатов нет таких, которые бы не внесли большой вклад не только в выполнение государственного плана, но и в идейно-политическое воспитание молодежи, не работали бы постоянно над собой. Примеров можно привести немало. Это и Валентина Нурхабинов —

автослесарь четвертого ряда автобазы № 1, который является секретарем комсомольской организации предприятия. Он успешно совмещает работу с учебой: учится на втором курсе Новочеркасского политехнического института. Светлана Савина со второго строительного участка ПМК-1045 — маляр комсомольско-молодежной бригады коммуниста Людмилы Алифановой. Она не только выполняет производственные задания на 130 процентов с хорошим качеством работ, но и учится в 11 классе школы рабочей молодежи. Является членом комитета ВЛКСМ «Ростсельстроя».

Много славных дел и на счету каменщика Ивана Ратнева, кандидата в члены КПСС, работающего в комсомоле.

Он, призер областного первенства по профессии среди сельских строителей, член комитета ВЛКСМ «Ростсельстроя», является депутатом городского Совета депутатов трудящихся. Очень много теплых слов можно сказать о других делегатах комсомольской конференции.

Это благодаря старанию и добросовестному труду таких, как В. Нурхабинов, С. Савина, И. Ратнев и другие, коллективы строительных организаций а ц и й ПМК-1044, СУ-2 из ПМК-1045, а также автобазы № 1 досрочно завершили свои годовые задания и трудятся сейчас в счет четвертого года пятилетки.

М. КАТЕЛЬВА, секретарь комитета ВЛКСМ «Ростсельстроя».

## У финиша

Все четыре смены лесопильного цеха Волгодонского лесоперерабатывающего комбината близки к завершению социалистических обязательств решающего года пятилетки.

Особенно хорошо трудится бригада А. С. Миллера (смена мастера П. Г. Козубова). При годовом обязательстве 21 тысяча кубических метров бригада выпустила к 10 декабря 20,700 кубических метров пиломатериалов. Еще три-четыре дня и рубеж будет взят.

Победителями по профессии в бригаде признаны операторы Е. И. Кондакова и О. П. Чичкина, рамщик П. С. Саженов и другие.

И. ХОРЕНКО, и. о. начальника цеха.

## ЕСТЬ ТРЕХТЫСЯЧНЫЙ!

По итогам социалистического соревнования за одиннадцать месяцев победителем среди доярок стала мастер высокие надоев Мария Алексеевна Гребенюк (винсовхоз «Цимлянский»). Она первая в районе вышла на трехтысячный рубеж — надоила на каждую фуражную корову по 3,030 килограммов молока при обязательстве 2050. Высоким надоем способствовали упорный и умелый труд доярки.

Перевыполнила свои обязательства и приблизилась к трехтысячному рубежу доярка колхоза «Большевик» Галина Николаевна Калмыкова, надоившая в своей группе по 2972 килограмма молока на фуражную корову, на 172 килограмма больше, чем предусматривалось обязательством.

На четыре килограмма меньше надоила доярка этого же хозяйства Мария Матвеевна Мокану. Правда, у этой доярки обязательства выше — 3000 килограммов, — но нет сомнения в том, что их она

выполнила досрочно. Значительно перевыполнили свои годовые обязательства доярки В. В. Кабанова (колхоз имени Орджоникидзе, В. Я. Игнатовская (винсовхоз «Цимлянский»), П. А. Исаева (колхоз «40 лет Октября», А. И. Доста (птицевосхоз имени Черникова), В. И. Сиволобова (колхоз имени Ленина), а доярки колхоза «Большевик» близки к выполнению своих обязательств. Все они вошли в число десяти лучших доярок района.

А. БАТАКОВ, инструктор РК КПСС.

## КО ВСЕМ РАБСЕЛЬКОРАМ ДОНА

### ОБРАЩЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ

Бережно храня и приумножая славные традиции рабселькорского движения, мы обязуемся и призываем всех рабочих и сельских корреспондентов Дона идти в первых рядах социалистического соревнования. Пусть каждый на своем посту будет образцом самоотверженного труда, активным участником в работе газет, радио, телевидения помогает нашему общему делу хозяйственного и культурного строительства, успешному выполнению заданий пятилетки.

Мы должны помнить, что успех выполнения планов и обязательств 1974 года и пятилетки в целом зависят от полного использования резервов экономии, умелого хозяйствования, соблюдения строящегося режима экономии и бережливости, дальнейшего укрепления дисциплины и организованности. Горячо поддерживая инициативу райкомов предприятий Ростова и Таганрога, мы предлагаем взять под активный и неослабный контроль печати и райкомов области соблюдение сроков строительства пусковых объектов 1974 года, освоения производственных мощностей действующих и вновь вводимых предприятий, выполнение государственных

планов и обязательств по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, повышение качества выпускаемой продукции, осуществление мер по укреплению трудовой дисциплины в коллективах.

Пусть призыв селькоров хозяйств — победителей Всесоюзного соревнования — подхватят все селькоры области и будут настойчиво содействовать развертыванию действенного соревнования по примеру сельских хлеборобов за 200-пудовые урожаи, за образцовое проведение зимовки скота, за то, чтобы сделать 1974-й год годом большого подъема животноводства.

Наша главная задача сегодня — помочь организации боевого социалистического соревнования во всех отраслях народного хозяйства.

От имени многотысячного отряда рабочих и сельских корреспондентов Дона мы заверяем областной комитет партии, что будем и впредь развивать рабселькорское движение, внесем свой достойный вклад в выполнение пятилетнего плана, решений XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

ВСЕСОЮЗНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ  
СОРЕВНОВАНИЕ

**ЛЕНИНЕЦ**

Специальный выпуск № 9

**Девиз волгодонцев:**

**ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД,  
ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК,  
ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА.**

# ВСТРЕЧНОМУ ПЛАНУ — ВСЕОБЩУЮ ЗАБОТУ!

## Ведут коммунисты

Главный резерв, на который мы взяли курс при выполнении встречного плана, — реконструкция отдельных участков, внедрение новой техники и новых методов труда. В ближайшее время мы запланировали внедрить у себя 14 крупных мероприятий. Основная забота в организации работы по этим мероприятиям ложится на партийную организацию.

Свои задачи коммунисты цеха наметили и утвердили на открытом партийном собрании. Активное участие в обсуждении вопроса приняли и рабочие, и специалисты. Это, естественно: проблема, от решения которой будет в выигрыше и качество, и производительность труда, и экономия материалов, волнует всех.

Первое важное мероприятие, которое мы уже внедрили и которое находится в стадии отладки, — это непрерывный процесс нейтрализации сульфидов. Добиться стабильности, четкости работы этого цехового участка — вот сейчас чем мы озабочены.

Кроме того, есть и другое первостепенное дело. На участке жидких моющих смонтировали и осваиваем новую линию пневмотранспорта (раньше полнотелен со склада мы получали в мешках). Это, так сказать, начало дерзаний.

Ответственным за внедрение мероприятий, за реконструкцию участков мы назначили инженера И. Я. Паламарчука, освободив его от основной обязанности — начальника смены. Он у нас на хорошем счету: технически грамотный, инициативный товарищ.

Мы готовим его в партию, а потому доверили такое ответственное дело. Уверены, что тов. Паламарчук наше доверие оправдает, покажет свои организаторские способности, умение, знания.

Осуществлению намеченных мероприятий, а значит, и выполнению встречного плана — партийную заботу. Под этим лозунгом активизируют сейчас свою работу все партийные организации участков, группы народного контроля, стенная печать и «Комсомольский прожектор».

**В. ДЕМЧЕНКО,**

**К** ОЛЛЕКТИВ коммунистического труда цеха № 4 Волгодонского химкомбината, выполнив трехлетнее задание по выпуску и реализации продукции, принял встречный план на 1974 год и приступил к его выполнению.

Предстоит сделать немало. При годовом государственном задании 41 тысяча тонн химки обязались выпустить 42,5 тысячи тонн мощных средств. Выдать сверх плана 200 тонн алкилсульфатов, четыре миллиона штук картонажек. Сэкономить сырья, материалов и энергоресурсов на 45 тысяч рублей. За счет сэкономленных материалов работники цеха решили выдать сверх плана 70 тонн порош-

ков и 30 тонн жидких моющих. Помимо этих основных есть и другие, не менее важные пункты. Получить от работы по творческо-экономическим планам не менее 50 тысяч рублей экономии. Внедрить 60 рационализаторских предложений. Отработать каждому члену коллектива на благоустройстве Волгодонского комбината, цеха по 40 часов. Продолжать оказывать шефскую помощь винсовхозу «Цимлянский», мясосовхозу «Братский», Кутейниковскому детскому дому № 2 и Волгодонской средней школе № 7.

Как будут реализованы эти планы, рассказывают химки.

## Основа успеха

Обязательства мы обсудили во всех сменах, на участках, в бригадах. Рабочие и специалисты высказали немало ценных мыслей и предложений. В частности, по мнению коллектива, мы добавили еще несколько пунктов, а именно: обязать 200 рабочих повысить свою квалификацию, 40 человек должны освоить смежные профессии и столько же обучиться передовым методам труда. Все это будет способствовать повышению качества продукции: порошков, пасты, шампуня.

Были высказаны мнения о том, что продукцию цеха № 4 пора бы выдвинуть (предварительно подгото-

вить) на государственную аттестацию.

В целом работники цеха выразили уверенность в том, что встречный план по плечу коллективу и что выполнить его — святой долг нашего коллектива коммунистического труда.

Большая награда выпадает, бесспорно, на каждый участок. Но таким коллективам, как, например, коллектив участка сульфирования, которым руководит Василий Карпенко, по плечу любая задача. Этот коллектив — неоднократный победитель в соревнованиях среди участков цеха, комбината и даже Волгодонска. И такой коллектив-ветеран у нас не один.

Немало в нашем цехе ветеранов труда, новаторов, рационализаторов. Им — большое поле деятельности в четвертом году пятилетки.

Большую надежду мы возлагаем на творческую организацию соревнования. Наш цех вызвал на трудовое состязание производство СЖК, продолжает соревноваться с цехом № 4 Красноводского ордена Трудового Красного Знамени нефтеперерабатывающего завода Туркмении.

Равняясь на сильных, мы приложим все силы, чтобы встречный — 74 года выполнить.

**Л. ХОЛОЛОВ,**  
предцехнома профсоюз.

## ВКЛАД МОЛОДЫХ

Комсомольская организация в цехе — боевой помощник партийной организации. Все, что делают наши старшие товарищи по труду, стараемся в меру своих знаний и стараний выполнять и мы.

Готовясь к Ленинскому зачету, который мы проводим на тему: «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», каждый молодой рабочий готовит своеобразный рапорт о личном вкладе в выполненные встречного плана.

Все комсомольцы цеха имеют личные комплексные планы, соревнуются попарно. Меня, например, вызвала на соревнование расфасовщица нашего цеха комсомолка Надя Белякова. Она обязалась выпустить на своем рабочем месте только высококачественную продукцию, добиться в 1974 году звания ударника коммунистического труда. Мы стараемся во всем помочь молодежи в общественно поле з н а й труд. Н. Белякова занимается в техническом кружке, агитатор цеха, участница художественной самодеятельности, спортсменка. Словом, все то, без чего жизнь

Так работают многие наши юноши и девушки.

Хорошо трудится у нас комсомольско-молодежная бригада Б. Мыльниковой, где группкомсоргом Н. Костюк.

Во встречном плане цех обязался выдать на сэкономленном сырье, материалах и энергоресурсах не менее 70 тонн порошков и 30 тонн жидких моющих. Эта задача падает на плечи молодежи, в том числе — на комсомольско-молодежный коллектив-бригаду Бориса Мыльникова. Что ж, нам, молодым, не впервой брать победные рубежи. Не без помощи молодежи наш цех досрочно завершил трехлетнее задание. И теперь, когда коллектив взялся за выполнение встречного плана, комсомольцы и молодежь, бесспорно, будут в первых рядах соревнующихся.

От имени комсомольцев цеха заверяю, что мы мобилируем молодежь на выполнение всех задач, которые стоят перед нами в четвертом году пятилетки.

**Е. СТРАХ,**  
старший расфасовщик,  
секретарь комсомольской организации цеха.

## ЗА СЧЕТ РЕЗЕРВОВ

Участок жидких моющих средств. Здесь производят пасту «Дон», «Экстра» и шампунь «Тюльпан». Все три смены работают ритмично.

Наш участок принял встречный план на 1974 год. Только с начала года мы внедрили 15 рационализаторских предложений, направленных на увеличение производительности, улучшение условий труда. Поиск продолжается.

Особую помощь в работе мне оказывают коммунисты участка аппаратчицы К. З. Держунская, Е. Ф. Гуйван, А. П. Шавло, комсомольцы Ксения Рябоволова и Любовь Баранникова, наладчик И. А. Приходько.

Исправная работа оборудования — важное условие успеха. Ее обеспечивает опытный, болеющий за дело наладчик Иван Афанасьевич Приходько. Не сомневаюсь, что с таким коллективом, как у нас, встречный план будет выполнен досрочно.

**И. ПАСЬКО,**  
бригадир.



**СОРЕВНУЯСЬ** за досрочное завершение пятилетнего плана, работники птицекомбината систематически перекрывают производственные задания. Ранее времени они справились с трехлетним планом пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям и приняли для себя встречный план на 1974 год, который сейчас успешно выполняется.

Во всем этом большая заслуга всего коллектива и в первую очередь авангарда соревнующихся — ударников коммунистического труда. Среди них орденосеца Ульяна Ульяновна Деметьева. Более десяти лет работает она на производстве. Освоила шесть смежных профессий, изо дня в день добивается высокой выработки.

**НА СНИМКЕ:** ударник коммунистического труда, орденосеца У. У. Деметьева.

## КРЕПНУТ СИЛЫ НОВАТОРОВ

Недавно на нашем заводе подвели итоги рационализаторской работы. Хороший поларок получила Родина. Новаторами завода подано за 11 месяцев 290 предложений. Из них 185 внедрено в производство с экономическим эффектом 40 тысяч рублей.

Лучше всех постарался коллектив кузнечно-заготовительного цеха (начальник цеха А. А. Попомаренко) ответственный по БРИЗу Н. М. Акименко). Здесь за 11 месяцев подано 40 рационализаторских предложений, из которых 26 внедрено в производство с экономическим эффектом около 7 тысяч рублей.

Коллектив этого цеха занимает с начала года первое место по заводу по рационализаторской работе. Особенно больших успехов добился И. М. Акименко, технолог цеха. На его счет в

нынешнем году записано более десяти новаторских находок. Он отлично изучил кузнечное производство, знает в цехе все «узкие» места. Это помогает ему в творческих поисках.

Много хороших творческих мыслей по экономии подали также кузнец В. Г. Бабенко, газорезчик Г. И. Меркулов, работники цеха А. М. Чернов, В. Г. Грибанов и другие.

Ценно, что люди в кузнечно-заготовительном цехе думают не только о совершенствовании технической стороны дела. Они заботятся и об улучшении организации производства, контроля за качеством выпущенной продукции. Отряд людей творческой мысли здесь растет с каждым днем.

**И. НОВОСЕЛЬЦЕВ,**  
пом. аппаратчика  
цеха № 11 В033.

«Ленинец» на фермах совхоза «Потаповский»

# ЗИМОВКА СКОТА — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Животноводы зерносовхоза «Потаповский» решили в зимний период бороться за высокую продуктивность скота. Эта подборка материалов рассказывает о делах и планах потаповцев.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

НА ПЕРИОД ЗИМОВКИ СКОТА 1973—74 ГГ. ЖИВОТНОВОДОВ ЗЕРНОСОВХОЗА «ПОТАПОВСКИЙ».

Животноводы зерносовхоза «Потаповский» пересмотрели ранее взятые социалистические обязательства и наметили новые. Расчеты показывают, что в четвертом квартале текущего года и первом полугодии 1974 есть возможность увеличить производство и продажу продукции государству.

За этот промежуток времени хозяйство получит 900 телят, шесть с половиной тысяч поросят и более 1500 ягнят. Молока будет произведено 15000 центнеров, яиц 175 тысяч штук, 105 центнеров шерсти.

За четвертый квартал 1973 года и первое полугодие 1974 года продадим государству 12500 центнеров молока, 4000 центнеров мяса. За счет привесов получим дополнительно в этом году мяса 5800 центнеров.

Правильно используя корма, доведем среднесуточный привес молодняка крупного рогатого скота до 400 граммов, свиней — 300 граммов. Мы обязуемся добиться полного сохранения общественного скота.

Производительность труда повысим на пять процентов. На каждую фуражную корову за этот период получим по 1400 килограммов молока. От каждой курицы несушки получим по 80 штук яиц.

За счет бережливости на три процента снизим затраты кормов на единицу поголовья.

(Обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов животноводческих ферм совхоза «Потаповский»).

# ФЕРМА — ЦЕНТР РАБОТЫ

Большое внимание уделяет партийный комитет зерносовхоза «Потаповский» созданию бытовых условий для животноводов. Каждая животноводческая ферма имеет добротно оборудованный красный уголок. Завезены уголь, дрова. Продуман вопрос приготовления пищи.

Еще до начала стойлового содержания скота партийный комитет совхоза рассмотрел вопрос работы красных уголков, состояние и боевитость наглядной агитации. Сейчас в каждом красном уголке имеются плакаты, отражающие успехи животноводов, бюллетени социалистического соревнования между доярками, телятницами, скотницами, свиноводками и птичницами.

Основное внимание уделяется выпуску «молний», «боевых листов». В каждом красном уголке радио-приемник, настольные игры, подшивы газет и журналов. А звену по откорму крупного рогатого скота (возглавлял которое Д. Ф.

Хмарук, ныне бригадир отделения № 3) за отличные успехи в труде вручен телевизор.

На рабочие места животноводов подвозят на автомобилях, закрепленных за каждой фермой. На места зимовок скота регулярно приезжают автолавки — а каждый четверг в совхозном помещении бытзаказа работники райбыткомбината принимают от животноводов различные заказы.

На МТФ № 1, например, где работает более 90 животноводов, организована и работает прачечная.

Не менее важным считаем мы и подготовку животноводческих кадров. На время стойлового содержания скота для доярок первого и второго класса организованы курсы повышения квалификации. Занятия проводят специалисты совхоза. Кроме этого, на каждой ферме, в каждом звене по утвержденному партийным комитетом графику проводятся политинформации, про-

ходят занятия экономического всеобуча. Красные уголки становятся центром политико-массовой работы.

Однако мы еще чувствуем, что нами сделано не все по улучшению бытовых условий животноводов, организации досуга и проведения занятий. С целью улучшения этой работы партком разработал мероприятия, выполнение которых позволит более квалифицированно проводить политические информаций, занятия. Животноводы совхоза приняли социалистические обязательства на период зимовки скота 1973—74 гг. Сейчас обновляем наглядную агитацию в красных уголках ферм. Полностью решили вопрос с расстановкой и укомплектованием кадрами животноводческих ферм. С этой целью для участия в работе на фермах направлено более 40 механизаторов.

А. НЕДЗИЕВ,

секретарь парткома зерносовхоза «Потаповский».

### НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ:

- ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕСМОТРЕНЫ.
- ЗА ЭКОНОМНОЕ РАСХОДОВАНИЕ КОРМОВ.
- УЛУЧШАЕТСЯ БЫТ ЖИВОТНОВОДОВ.
- СВЕРХПЛАНОВОЕ МОЛОКО.
- ПРАВИЛЬНАЯ РАССТАНОВКА КАДРОВ — ОСНОВА УСПЕХА.

Скотник зерносовхоза «Потаповский» Андрей Григорьевич Любич ухаживает за дойной гуртом коров в 225 голов. Его труд оценен медалью «За трудовое отличие».

НА СНИМКЕ: А. Г. Любич.

Фото А. Бурдюгова.



## К заветной цели

Семь лет я работаю дояркой на молочноварной ферме № 1 колхоза «Клич Ильича». Опыт работы помогает мне перевыполнять плановые задания. Соревнуясь с дояркой нашей фермы Зоей Васильевной Проценко, я пересмотрела свои обязательства и решила в этом году надоть от 22 первотелок не менее как по 2450 килограммов молока, вместо 1700.

Обязательство мое реально. Оно подтверждается и результатами. Свою группу я начала комплектовать в марте. Ветераны животноводства знают, сколько необходимо уделять внимания первотелкам. Но, как говорят, добрые дела окупаются успехом.

Считаю, что успех пришел и ко мне. Налоты за девять месяцев от каждой первотелки более чем по 2300 килограммов молока при плановом годовом задании 1600 — это неплохой результат. Это еще один шаг к моей заветной цели.

В период нынешней зимовки я решила закрепить достигнутые результаты. В своей работе я стараюсь выполнять все рекомендации и указания специалистов нашего хозяйства. И конечно же из важных факторов в работе будет хороший уход за группой и правильное рациональное кормление. Но самое главное — добросовестное отношение к делу, которое требуется от каждого животовода.

До конца года осталось более полумесца, и я стараюсь как можно больше сделать, чтобы третий решающий год ознаменовался высокими трудовыми достижениями.

Е. ДЮЛЬДЕНА,  
старшая доярка  
МТФ № 1 колхоза  
«Клич Ильича», член  
сельскохозяйственного поста

## БЕРЕЧЬ КОРМА

В «меню» крупного рогатого скота животноводческих ферм зерносовхоза «Потаповский» постоянно входят концентрированные корма, пойло и запаренная солома. А для свиноголовья ежедневно готовится 11 тонн влажных мешанок.

Правильная подготовка кормов и его скармливание положительно сказались на повышении продуктивности животноводства. Например, за 11 месяцев этого года молока получено на 40

центнеров больше, чем это предусмотрено годовым плановым заданием.

На период зимовки скота 1973—74 года предусмотрено замачивать для дойных гуртов более полутора тонны соломы, полностью перерабатывать концентрированные корма, готовить не менее 10 тонн пойла для скармливания крупному рогатому скоту.

Выполнение всех этих мероприятий, строгое соблюдение рациона позволили

нашей лучшей доярке Р. А. Чупуковой значительно перевыполнить свое годовое обязательство.

Высокой дояркой и скотницей нашего совхоза единично борются за экономное расходование кормов, строго соблюдать рацион, добиваться полного их скармливания, вести строгий учет концентрированных и комбинированных кормов.

В. БОГАЕВСКИЙ,

председатель рабочкома.

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Много внимания и заботы уделяют партийный и рабочий комитеты зерносовхоза «Потаповский» расстановке кадров на животноводческих фермах. Сейчас хозяйство полностью обеспечено доярками, скотницами, телятницами, свиноводками. Большинство животноводов работает на фермах со дня их основания.

Как правило, администрация совхоза не допускает перемещения работников с одной группы на другую. Работа животноводческих ферм построена планомерно. Везде установлен твердый распорядок дня, который строго соблюдается.

В 1972 году в нашем хозяйстве было 1069 фуражных коров. В среднем от

каждой получено по 1912 килограммов молока. На 1 декабря этого года получено по 1928 килограммов. А среднегодовой удой на каждую фуражную корову планируем в 1973 году довести до 2200 килограммов. Планомерный рост продуктивности животных думаем получить за счет прочной кормовой базы, улучшения ухода за скотом, воспроизводства стада высокопродуктивными животными.

Радуют показатели и скотники совхоза. Ежегодно наши животноводы получают до 18 поросят от каждой свиноматки. Например, передовая свиноводка совхоза М. А. Чеботарева вырастила в этом году 566 голов поросят с отъемным весом по

16 килограммов.

В настоящее время в животноводстве занято более 200 человек. У большинства работников ферм непрерывный стаж достигает 10—15 лет. И успехи у постоянных тружеников значительно выше. Например, доярка Р. А. Чупукова получила за одиннадцать месяцев этого года по 2402 килограмма при годовом обязательстве 2300. Свиноводка Л. Шинковская получила по 8,9 поросят на один опорос и отняла их с весом по 15,7 килограмма.

Двадцать лет добросовестно работает одна из лучших доярок Н. М. Гончарова. Семнадцать лет трудится свиноводкой М. А. Чеботарева. Таких людей у нас де-

сятки. И за свой добросовестный труд кадровые работники получают достойные вознаграждения.

Работникам свиноводческой фермы № 2 только в этом году было выдано, в счет дополнительной оплаты, девять поросят, а передовым дояркам около двадцати телят.

В борьбе за достижение лучших показателей продуктивности общественного животноводства огромную роль играет правильная организация социалистического соревнования, как индивидуальное, так и между коллективами ферм. И это важное звено в центре внимания общественных организаций.

Внедекадно подводится

итоги работы животноводческих коллективов. Здесь вскрываются недостатки, намечаются пути их устранения. Не менее важную роль занимают производственные собрания животноводов. На примере кадровых рабочих мы учим молодых животноводов правильным, более прогрессивным методам труда. Здесь же наши передовики выступают по обмену опытом.

От кадровых рабочих во многом зависит успех хозяйства. Ведь они в первую очередь ведут борьбу за повышение продуктивности, бережное, экономное расходование кормов, рациональное содержание поголовья скота, снижение себестоимости продуктов животноводства.

В. МАКСИМЦЕВА,  
главный зоотехник.

# БОРЬБА С ПРЕСТУПНОСТЬЮ — ДОЛГ КАЖДОГО

Отчитываемся перед волгодонцами

Слово начальнику городского отдела внутренних дел И. А. Дурасову

Коммунистическая партия постоянно уделяет большое внимание воспитанию трудящихся в духе социалистической сознательности, дисциплины, уважения и строгого соблюдения советских законов.

Однако у нас еще имеются люди, которые грубо попирают правопорядок, социалистическую законность и нормы нравственности. Отдельные лица пьянствуют, прогуливают, хулиганят, совершают кражи и грабежи.

Подобные проявления чужды природе социалистического строя и советскому образу жизни. И поэтому с

ними должна вестись непримиримая, решительная борьба.

Выполняя указания партии, Волгодонской отдел внутренних дел в 1973 году совместно с прокуратурой города и народным судом, во взаимодействии с общественными организациями провел немалую работу по борьбе с преступностью, по укреплению правопорядка в городе.

В текущем году глубже, чем прежде, проводится анализ состояния преступности. Следователями ОВД инспекторским составом уголовного розыска, ГАИ, БХСС и участковыми ин-

спекторами выясняются конкретные причины и условия, способствующие совершению преступлений, принимаются меры к их устранению.

Улучшена работа по выявлению лиц, уклоняющихся от общественно полезного труда и ведущих паразитический образ жизни, эффективнее используется гласный административный надзор за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.

Предотвращение и пресечение правонарушений для ОВД является в текущем году одной из важнейших задач. За 11 месяцев 1973 года предотвращено инспекторским составом уголовного розыска 8 преступлений и инспекторами БХСС—7 преступлений. Велась борьба с хищениями в пище-

вой мясо-молочной промышленности, строительстве, торговле. Принимались и другие меры.

Однако принимаемых ОВД мер в борьбе с преступностью, пьянством, хулиганством и нарушителями транспортной дисциплины недостаточно.

Анализ преступлений показывает, что подавляющее их большинство совершено в пьяном виде. А это означает, что борьба с пьянством еще не на должной высоте. К пьянцам принимаются меры административного воздействия в основном лишь милицией. В коллективах предприятий и организаций не создается установка нетерпимости к пьянцам, нет должного спроса с них.

Успех борьбы с пьян-

вом может быть достигнут только объединенными усилиями всех партийных, комсомольских и профсоюзных организаций, всей нашей общественности. Причем, это нельзя рассматривать как кампанию. Речь идет о длительной, целеустремленной работе.

Удельный вес хулиганства в общей структуре преступности составляет одну треть. В городе распространено мелкое хулиганство.

Особую тревогу вызывает тот факт, что совершают эти правонарушения зачастую молодые люди. Например, в вечернее время Сергеем Вырским, 1956 года рождения, будучи в нетрезвом состоянии, учинил драку около кинотеатра «Восток», сквернословил. За совершенное преступление

Вырский был арестован, а впоследствии осужден.

Таких примеров можно привести немало. Перед личным составом ОВД поставлена задача дальнейшего совершенствования работы на основе строгой дисциплины и соблюдения социалистической законности. От всех служб милиции требуется образцовое выполнение служебного долга, высокая дисциплина и культура в работе, глубокое понимание каждым работником роли в деле воспитания советских людей в духе сознательного соблюдения законов и правил социалистического общежития. В выполнении стоящей задачи немалая роль отводится общественности, трудовым коллективам. Ведь борьба с преступностью—долг каждого.



## ПО ЧУЖИМ АДРЕСАМ

В течение последних двух лет при встрече после минувшего выходного лейтенант милиции, старший инспектор БХСС М. Б. Ланин или его коллега младший лейтенант В. И. Патока обменивались со старшим следователем ГОВД капитаном милиции Н. С. Белогуб короткими фразами:

- Были?
- Были.
- Много товаров?
- Много.

А потом писались рапорты, проводилась другая оперативная работа, давались конкретные задания внештатным сотрудникам, другим службам милиции.

Такое пристальное внимание работников милиции к группе спекулянтов городского рынка было не случайным.

В доме решили продать лишнюю вещь. Если дело не срочно, можно сдать ее в комиссионный магазин. А иногда — на рынок.

С такой вещью человек появляется на «толкучке» раз — другой. И все.

А если, каждый выходной? Да в основном, продает вещи новые?

И вот еще что. Подойдешь к такому «продавцу» и чувствуешь, что он как на иголках стоит. Весь в напряжении, глаза туда-сюда бегают. Советское нечиста! В сумке тоже немало дефицитных вещей.

Все это вместе взятое (сюда надо приплюсовать и наблюдения внештатных помощников милиции) на толкнуло оперативных работников ГОВД на мысль: Р. И. Черток и М. А. Брындина занимают спекуляцией. И отнюдь не «мелкого значения».

Ком вопросов, связанных

с постановкой этого дела в ряды первоочередных, рос, как говорится, не по дням, а по часам. Где приобретают товары? Не в наших ли городских магазинах? Может, достают в других городах? В каких? Кто ездит? Кто помогает?

Тут появилась одна очень трудная проблема: выявить тех, кто покупает товары у спекулянтов.

Человек, приобретший «левым» способом нужную вещь, хотя и сам пострадал материально от этого и, конечно, в душе не очень одобряющий поступок спекулянта, «ободравшего его под липку», не всегда соглашается помочь органам милиции в розыске того, кто продал ему дефицитную вещь. Попробуй, добейся у него ответа: где купил, когда, у кого, какую сумму заплатил?

Не раз приходилось выслушивать такое объяснение: в магазинах нет, вот и пришлось брать на руках.

Хорошие товары все же выходят из заводских цехов. Попадают к нам в магазины. Но уходят нередко в загребущие руки спекулянтов, которые наготове стоят под дверью универмага с ранних утренних часов. И покупают «дефицит» не для родных и близких, а ради наживы.

Вот один только пример: купив у Р. И. Чертока три шелковых рубашки, платье, две блузки и купальник, Н. А. Левченко переплатила спекулянту 55 рублей.

А таких покупателей прошло очень много «через руки» Брындиной и Чертока. Только по делу было допрошено свыше 30 свидетелей.

...Как-то утром Надежда Серафимовна Белогуб сообщила М. Б. Ланину и В. И. Патоке:

— Брындина опять собирается в дорогу.

— А вернется почти с пустыми руками, как и в прошлые разы, — заметил В. И. Патока.

— Но на рынок вынесут с Черток новые товары! — Это замечание высказал М. Б. Ланин.

— Есть соображения, пойдемте к начальнику, посоветуемся, — предложила Н. С. Белогуб.

В итоге М. В. Ланин выехал следом за Брындиной, Побывал в Клайпедо, Советске, Москве и других городах, обращался за помощью в местные органы МВД. И вернулся не с пустыми руками. В частности, подтвердилась версия, что дефицитные вещи пересылаются по почте.

В Волгодонском ГОВД тщательно изучили корешки от квитанций на пересылку посылок. Шесть мешков — все корешки за 1972 и 1973 годы.

Но фамилии Брындиной и Чертока очень и очень редко попадались на квитанциях. Новая проблема! Пришлось и тут разгадывать маскировку спекулянтов. Было замечено, что не раз попадались фамилии горожан, в адрес которых шли посылки из городов, куда ездила Брындина.

Пригласили нескольких «получателей»: З. М. Гузь, И. Д. Диденко, Л. И. Щетникова пояснили, что Р. Черток просила их получить посылки, высланные в их адреса. А М. И. Гусева сообщила следственным органам, что Р. Черток даже просила ее

### НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ:

● ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.

● НОВЫЕ ПРАВИЛА — В ДЕЙСТВИИ.

● ЗА СПЕКУЛЯЦИЮ — К ОТВЕТУ.

заполнять чистые бланки для пересылки посылок, ссылаясь на то, что она, Черток, плохо видит. Тут пришлось применить почерковедческую экспертизу: ведь некоторые из приглашенных в качестве свидетелей пытались отрицать, что они заполняли бланки квитанций на пересылку посылок.

Таким образом да иногда на свои фамилии Черток и Брындина получили свыше 90 посылок с вещами.

Имея такой «материальный фонд» и «базу», развернули спекуляцию в широких масштабах. Появились деньги, которыми спекулянты оплачивали друг другу «командировки» за вещами. Было перепродано, а кроме того, заготовлено для перепродажи вещей на сумму свыше 670 рублей...

Чем закончилось это уголовное дело?

24 октября 1973 года в зале городского народного суда прозвучало:

— Встать, суд идет!

Встали со скамьи подсудимые и Р. Черток, и М. Брындина.

Приговор суда, вынесенный спекулянткам Черток и Брындиной, воздал им по заслугам: первая осуждена по ст. 154, часть II Уголовного Кодекса РСФСР на два года лишения свободы, вторая — на два года условно.

Так потерпела крах «фирма» злостных спекулянтов, наживавшихся нечестным путем за счет других.

Несомненно, что разоблачению этой группы спекулянтов в значительной мере способствовала связь общественности с органами милиции. (Не раз в ГОВД поступали сигналы о спекуляции на городском рынке).

Н. ЗУРИН,

наш внешт. корр.

### Консультация юриста

## НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

Совет Министров СССР в апреле нынешнего года утвердил новые правила исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих и ввел их в действие с 1 июля 1973 г.

Правила предусматривают, в каких случаях в непрерывный трудовой стаж засчитывается время предыдущей работы.

Перерыв при переходе с одной работы на другую может быть различным, в зависимости от причин увольнения. Как правило, он не должен превышать одного месяца, но в отдельных случаях может быть два, три месяца и более.

Так, например, непрерывный стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев у лиц, работавших в районах Крайнего Севера, после увольнения по истечении срока трудового договора, либо сокращения штата работников.

Непрерывный трудовой стаж может сохраниться и в том случае, если перерыв в работе не превысил трех месяцев при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей увольнение с прежней работы, при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности, или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

При расторжении трудового договора беременными женщинами и матерями, имеющими детей в возрасте до одного года, непрерывный стаж сохраняется при условии поступления на ра-

боту до достижения ребенком возраста одного года.

Непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе: при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность; при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости.

У лиц, уволенных за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул, утрату доверия и совершения других действий, за которые предусмотрено увольнение с работы, непрерывный стаж не сохраняется.

В непрерывный трудовой стаж, помимо работы в качестве рабочего или служащего, засчитывается служба в составе Вооруженных Сил СССР, время производственной практики на оплачиваемых рабочих местах в период обучения в высших и средних учебных заведениях, время обучения на курсах и в школах по повышению квалификации.

Администрация предприятий и учреждений, работников местных комитетов профсоюза необходимо знать новые правила о порядке исчисления непрерывного трудового стажа, так как от правильного его определения зависит размер пособия по государственному социальному страхованию.

В. КАПЫРИН,  
адвокат Цимлянкой  
юридической  
консультации.

Редактор В. АКСЕНОВ.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34, редакция газеты «Ленинец».  
ТЕЛЕФОНЫ: редактора—29.89; зам. редактора, отделов партийной жизни и сельского хозяйства — 26.44; ответственного секретаря, отдела писем—24.24; промышленного отдела и бухгалтерии—24.49; корректорской—26.31; типографии—24.74.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич