

# ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 50 (5920). • Вторник, 28 марта 1972 года. • Год издания 42-й • Цена 2 коп.



Электросварщик Павел Карпинский и слесарь Виктор Вибе трудятся в бригаде монтажников Волгодонского участка «Южтехмонтаж», которой руководит И. Лемашко. Сейчас рабочие выполняют очень ответственное задание. Они устанавливают трубопроводы на пусковой стройке этого года — Рябичевском винзаводе. Все работы монтажники ведут по графику.  
НА СНИМКЕ: П. Карпинский (на переднем плане) и В. Вибе.  
Фото А. Бурдюгова.

## 15 апреля — Всесоюзный коммунистический СУББОТНИК! ГОТОВИТСЯ КОЛЛЕКТИВ

Во всех цехах и на производственных участках промкомбината прошли рабочие собрания, посвященные подготовке к коммунистическому субботнику. Перед коллективами швейного цеха, кирпичного завода, гаража, электроперемоточного, камышитового и других цехов выступили с информацией о подготовке к проведению субботника начальник швейного цеха Р. С. Степанова, мастер М. А. Сукачева, старший механик С. М. Яркин, главный инженер Н. Я. Коржов.

Решено использовать опыт проведения субботников в прошлые годы. Так, в 1971 году у нас вышло на субботник 196 человек, из них около 180 работало непосредственно на производстве, а 20 человек — на благоустройстве территории промкомбината и улиц города.

15 апреля будут работать 218 человек, из них 98 — на своих рабочих местах. Цех швейных изделий наметил произвести продукции на 5.600 рублей, остальные цехи — на 850 рублей. На кирпичном заводе будет вестись формовка кирпича-сырца.

Рабочие решили работать высокопроизводительно и сформовать в этот день не менее 15 тысяч штук кирпича-сырца.

Коллектив швейного цеха выступил инициатором соревнования в борьбе за экономию материалов, чтобы в день субботника работать на экономленном сырье. Впереди соревнующихся идут швей В. Захарова, Т. Коробейникова, А. Мыл, К. Игуменцева, добившиеся наибольшей экономии ниток, иглол, фурнитуры, тканей.

Наши политинформаторы и агитаторы еженедельно проводят среди рабочих беседы, политинформации с тем, чтобы ни один человек не остался в стороне в день субботника. Хороший деловой и политический настрой в коллективе позволяет нам надеяться, что субботник пройдет организованно, все будет трудиться высокопроизводительно. Решено перечислить в фонд пятилетки не менее 6.250 рублей.

**К. КОВАЛЕВА,**  
секретарь  
парторганизации  
райпролкомбината.

## ВЫМПЕЛ «ЛЕНИНЦА» У КОЛЛЕКТИВА ПТИЦЕКОМБИНАТА

По итогам социалистического соревнования за десятую ударную неделю наилучших результатов добился коллектив птицекомбината. Недельный план реализации готовой продукции выполнен на 168,5 процента, задание по выпуску изделий — на 165,2 процента. Подача семь предложений по экономии и бережливости, которые внедрены в производство.

Коллективу птицекомбината присуждено первое место среди промышленных предприятий города и переходный вымпел «Ленинца».

В честь победителей пионеры 5 класса «Б» школы № 7 подняли в городе флаг трудовой славы.

## ВЕСЕННИМ РАБОТАМ — ЧЕТКИЙ РИТМ! ЗАЛОГ УРОЖАЯ

Письмо механизатора птицевосхоза имени Черникова комсомольца Александра Колесникова

Вот и пришла весна. Ждали ее хлеборобы хозяйства с нетерпением. Ведь для земледельца нет большей радости, чем первое весеннее соприкосновение с кормилицей-землей. Постоянно ждет она нашей заботы, ухода. Тем более нуждается она в этом нынче. Суровая морозная зима иссушила почву, погубила многие озимые посевы. И весна не балует землю лаской. Солнце и ветер уносят последние остатки влаги.

Но и при таких условиях погоды обязательно надо создать благоприятные условия для роста яровых культур — так решили земледельцы совхоза. Они отлично подготовили технику к весенне-полевым работам, организовали посты наблюдения за созреванием почвы. А как только поступили сигналы о том, что на от-

дельных участках можно закрывать влагу, туда сразу же были направлены два агрегата. Повели их первыми в совхозе трактористы П. Тимошук и А. Лигер. В первый день работы они закрыли вдвоем влагу на 30 гектарах.

Уже на следующий день ввели в загонок свои комсомольско-молодежные агрегаты и мы. Это я, Николай Яременко, и Юрий Дымов. Как и все механизаторы, мы понимаем, что сохранить влагу в почве можно лишь в том случае, если боронование будет проведено в кратчайшие сроки. Поэтому с самого начала полевых работ между коллективами агрегатов развернулось соревнование за высокие темпы работы. Сокращения сроков полевых работ добиваемся за счет хорошего знания маршрутов движения агрегатов, экономии

времени на техническое обслуживание. Не допускаем также простоев механизмов, где возможно, ведем тракторы на повышенных скоростях.

Напряженный ритм труда, экономия каждой рабочей минуты позволили механизаторам совхоза восьмью бороновальными агрегатами за два дня выборочно закрыть влагу на 1000 гектарах. Надеемся, 2700 гектаров полей, отведенных под яровые культуры, пробороновать полностью за три дня.

Однако работы и тогда не уменьшится. Нам предстоит пробороновать сохранившуюся озимую пшеницу, люцерну, подготовить почву и посеять ранние и поздние яровые культуры. Мы решили эти работы, как и боронование, выполнить намного раньше, чем предусмотрено рабочим планом.

## БОЛЬШЕ ЗАДАНИЯ

Хлеборобам колхоза «40 лет Октября» нынешней весной предстоит закрыть влагу на 13.712 гектарах, посеять зерновых колосовых культур на 4000 гектарах и почти на такой же площади заделать в почву семена кукурузы, подсолнечника.

Полевые работы начались. В первые же дни отличились механизаторы Н. Кольцов, В. Сивяков, П. Сивяков, П. Кочеров и другие. Борону выборочную, они перевыполняли сменные задания.

**П. БОЛДЫРЕВ,**  
наш внешт. корр.

## С ТОБОЙ, ПАРТИЯ

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА И РАЙОНА ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ РЕЧЬ Л. И. БРЕЖНЕВА НА XV СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗОВ.

### Программа действий

Речь Л. И. Брежнева на XV съезде профсоюзов — яркая и содержательная — является программой действий для каждого коллектива.

Рабочие и служащие мехлеспхоза «Романовский» готовы к весенним работам. Предстоит сделать 500 гектаров насаждений, в том числе

82 гектара лесополос. Это значительно больше, чем в прошлом году, но программа будет выполнена.

**И. КОЧНЕВ,**  
агроном-лесовод.

### Мы за мир

Мне очень понравился в выступлении слова Л. И. Брежнева, в которых он предупредил лидеров оппозиции правительству В. Бранд-

## В Волгодонском ОВОЩНОМ...

### ПЕРЕД СТАРТОМ

На днях во всех трех тракторно-полевых бригадах совхоза был организован пробный выезд тракторных агрегатов в поле.

Проверка проведенная парткомом, дирекцией и рабочим совхоза с участием специалистов показала, что в целом к весне подготовились хорошо. Организованно прошел пробный выезд у механизаторов бригады Ф. И. Сафронова и бригады А. И. Бесталанного. Здесь все тракторы и прицепные орудия в полной готовности. Первыми пробное боронование зяби начали механизаторы В. Зобов, Ю. Кузнецов и Н. Гонтовой.

Однако пробный выезд показал, что в подготовке к весенне-полевым работам есть ряд упущений. Так, в бригаде № 3 (бригадир В. И. Сысоев) на линейку готовности было поставлено только четыре из шести тяжелых тракторов. Не приведены своевременно в порядок машины В. Богачева и Н. Шмакова.

Не полностью были подготовлены бытовое и служебное помещения бригады № 2.

Замеченные во время проверки недостатки уже устранены. Ежедневно механизаторы всех бригад ведут выборочное боронование.

### ЗЕЛЕННЫЕ ВСХОДЫ

Напряженно трудятся сейчас и рабочие парникового хозяйства, расположенного на центральной усадьбе в хуторе Лагутинки.

Под стеклами 320 рам зеленеют дружные всходы помидоров, сорта «сибирский скороспелый». Заканчивается посев баклажанов. Производительно трудятся здесь Л. Соловьева, О. Шкода, Д. Серко, П. Марченко.

Появились всходы и в парниках четвертой огородной бригады, которой руководит Н. Сулацкова. Здесь вззошла капуста сорта «слава».

На поливе, прополке и пикировке рассады хорошо работают Л. Капустина, В. Романенко, М. Ерофеева, П. Гаврилович.

та в ФРГ за их попытку сорвать ратификацию договоров между СССР и ФРГ, Польшей и ФРГ и проводить политику холодной войны. Своевременное предупреждение!

**Г. ВЯЛЫЦЕВ,**  
заведующий кабинетом политического просвещения.

### Спасибо

Одобряю внутреннюю и внешнюю политику нашей партии, которая обеспечивает нам мирную жизнь и труд.

**Р. ДЕМЧЕНКО,**  
расфасовщица цеха № 4 химкомбината.





# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УРОЖАЙ

- Будет третий урожай риса.
- Партбюро укрепляет кадры.
- Утверждено пять рисоводческих звеньев.
- Выполнение обязательств — под контролем.
- Рубеж рисоводов — до 47 центнеров белого зерна с гектара.

ские и экономические знания. Занятия вели главный гидротехник Ф. Г. Гавриков, главный агроном И. К. Пингорин и другие специалисты. Звеньевые побывали на недельных курсах при Новочеркасском гидромелиоративном техникуме.

Партбюро утвердило штат трудовой вахты в честь 50-летия СССР. В него вошли члены партбюро, специалисты, комсомольские и профсоюзные работники. Штат ежедневно будет подводить итоги работы на весеннем севе, вручать флажки и вымпелы победителям соревнований, а в конце каждой недели — и денежные премии. Коллектив звена, занявший первое место, будет награжден путевкой на поездку по памятным местам Ростовской области.

Организаторами соревнования на севе, как всегда, будут коммунисты и комсомольцы, объединенные в партийные и партийно-комсомольские группы, созданные на период весенне-полевых работ.

Собственно, мы уверены, что каждый рабочий будет трудиться с полной отдачей сил, так как многие находятся под впечатлением яркой речи Л. И. Брежневца на XV съезде профсоюзов. Ко многому обязывает нас и высокая награда — вручение ордена Ленина профсоюзам.

Работа в поле уже началась. Проведен пробный выезд, ведется выборочное боронование, вносятся минеральные удобрения. Рисоводы ведут очистку бананов, чеков, ремонтируют хлопущие. Скоро первые зерна лягут в землю. Задача комсомольцев, специалистов и руководителей среднего звена — со всей ответственностью отнестись к организации работы рисоводов и кукурузоводов, чтобы каждое зерно проросло и дало богатый урожай.

**Н. ЧУПАНОВ,**  
секретарь партбюро рисоводов «Романовский».

## Руководитель — воспитатель

**КАКОВ** ои. Николай Петрович Тесля, начальник второго участка УНР-101? Почему так велик его авторитет? На эти вопросы мы и попросили ответить рабочих, — отделочников. Вот их ответы...

Татьяна Федоровна Рыкова, бригадир маляров.

— Николай Петрович очень внимательный к людям. По какому бы вопросу к нему ни обратился, всегда выслушает, разберется, в чем дело. И слово свое сдержит, коль обещал.

Элеонора Дмитриевна Болгова, маляр.

— Говорит спокойно, без раздражения, а в нужный момент сядет на землю и провалится.

Татьяна Петровна Гехт, бригадир кровельщиков.

— Добреньким его не назовешь. За ошибки спрашивает по всей строгости. Справедлив.

Такой характеристикой позавидует любой руководитель.

Внимательность, исполнение обещаний, четкость в работе, справедливость — вот черты характера начальника участка Н. П. Тесли.

— Авторитет руководителя вырастает из множества мелочей, — говорит Н. П. Тесля, — к тому же порой второстепенные имеют большее значение, чем основные теловые качества.

**ДЕСЯТЬ** лет назад Николая Петровича на-

значили начальником Волгоградского участка. Рабочие к новому руководителю приглядывались со всех сторон. До него пять руководителей сменялось. По-разному встречали нового.

Помните такой случай. Привезли асфальт. А укладывать его оказалось нелегко. Укладчики в холодок от солнышка спрятались. И все пьяные.

до 200 вместе с учениками, однако, план выполняли всего на одну треть. Сейчас на участке трудится более 100 человек. И третий год подряд этот небольшой коллектив в социалистическом соревновании завоевывает переходящее Красное знамя Повочеркасского управления. Но это Николай Петрович ставит не только в свою заслугу.

# АВТОРИТЕТ

Отметить положительный опыт работы начальника УНР-101 тов. Тесли Н. П. в идейно-политическом воспитании членов коллектива, в повышении трудовой и общественной активности рабочих-строителей на успешное решение производственных задач. (Из постановления бюро Волгоградского ГК КПСС). Справедлив.

— Что делать, думаю, — вспоминает Н. П. Тесля, — не пропадать же асфальту. Взял совок в руки и принялся за работу. Некоторые поднялись и молча встали рядом со мной. А один с усешкой бросил в нашу сторону, мол, работа — не медведь... На следующий день пришлось делать соответствующие оргвыводы. Но это, пожалуй, были самые строгие меры.

Многое пришлось сделать, чтобы сплотить коллектив. Рабочих было око-

— У меня, — говорит он, — хорошие помощники. С такими прорабами, как Людмила Максимовна Ольхова и Николай Григорьевич Холодков легко и интересно работать. И бригадиры у нас доморощенные. Т. Ф. Рыкова, А. А. Савченко, Ю. Д. Болгов, Н. К. Вершинин были рабочими. Людей и работу знают отлично. Трехбратские, принципиальные, они воспитывают эти качества у других.

## Пополнение

На днях перед экзаменационной комиссией держали экзамен слушатели курсов механизаторов Потаповского зерносовхоза. 19 человек хорошо усвоили учебную программу, практически подтвердили умение водить машины и получили удостоверение машинистов-трактористов третьего класса.

Сейчас молодые механизаторы работают в поле.

## По району

### Стали классными водителями

В Цимлянском мясовозовском совхозе позаботились о том, чтобы механизаторы повысили свою квалификацию. С этой целью была организована учеба трактористов. Семь трактористов стали механизаторами

второго класса, а 13 — первого класса. Среди них М. А. Кирьянов, А. А. Скиба, Н. Г. Любимов, Н. Е. Демидок и другие.

### В целях безопасности движения

Трактористы района проходят переквалификацию по правилам уличного движения. Такую переквалификацию прошли уже 73 человека. Б. КОСТИН.

# В борьбе за технический прогресс

В наше время нельзя добиться дальнейшего развития предприятия без изучения и внедрения в практику достижений науки и техники, передовой технологии. От этого прежде всего зависят темпы роста производительности труда и технический прогресс.

Не случайно партийный комитет химкомбината имени 50-летия ВЛКСМ постоянно уделяет этим проблемам самое серьезное внимание. Обсуждая, например, на общекombинатовском партсобрании вопрос о задачах партийной организации комбината по выполнению и решению XXIV съезда КПСС, коммунисты внесли ряд дельных замечаний, направ-

ленных на повышение эффективности производства. Так, секретарь партбюро цеха № 4 П. А. Садков предложил разрабатывать мероприятия по повышению глубины сульфатирования высших жирных спиртов, улучшению дозировки сыпучих компонентов и реконструкции узла КМЦ.

Предложение коммуниста было включено в решение, которое приняло собрание по обсужденному вопросу. Но принять решение — это полдела. Труднее добиться его выполнения. Партком комбината систематически контролировал ход выполнения. Заслушал, например, на своем заседании отчет главного инженера хим-

**«ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ПЯТИЛЕТКИ СОСТОИТ В ТОМ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОДЪЕМ МАТЕРИАЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ НАРОДА НА ОСНОВЕ ВЫСОКИХ ТЕМПОВ РАЗВИТИЯ... НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И УСКОРЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.»**

(Из Директив XXIV съезда КПСС).

комбината тов. Болотина о выполнении решения партсобрания. В обсуждении отчета активное участие приняли многие присутствующие. Среди них Ц. Ю. Зеленый, О. Л. Бухтицкий, В. В. Бычок, В. Л. Щедринский и другие.

Все это способствовало улучшению дел на производстве, техническому прогрессу, а вместе с ним и повышению качества продукции.

Немалую роль в этом играет бюро технической

информации, которое должно быть настоящим поборником и проводником всех новых достижений. Только за минувший год на комбинате было внедрено более двухсот различных мероприятий, разработанных на основе технической информации. Экономический эффект от их внедрения составил более 800 тысяч рублей. Широко используются разнообразные формы производственно-технической пропаганды передового опыта:

проводятся выставки, лекции, телепередачи, обзоры, составляются технические листки, каталоги.

Тем не менее, при обсуждении отчета начальника бюро технической информации А. П. Неклеса, которое проходило на одном из заседаний парткома, коммунисты вскрыли ряд серьезных недостатков. Отмечался слабый контроль за использованием информационных материалов.

Говоря об этом, коммунисты высказали критические замечания не только в адрес бюро технической информации, но и в адрес начальников цехов И. Г. Изева, Ю. П. Фролова и других.

Как результат обсуждения на парткоме вопроса о технической информации, положение изменилось. За последние годы более 60 работников химкомбината

стали участниками ВДНХ. Недавно аттестационная комиссия присудила Государственный знак качества еще одному (теперь уже четвертому) виду готовой продукции.

Трудно переоценить роль мастера в техническом прогрессе производства. От их умения, навыка и способностей зависит успех работы коллектива качества выпускаемой продукции. Но чтобы добиться этого, надо знать пути и методы руководства средним звеном. Мастеру необходимы определенные знания. На комбинате создана специальная школа мастеров, систематически проводятся собрания и слеты мастеров. Сейчас например, готовится пятый слет. По итогам работы за год присваиваются почетные звания «Лучший мастер комбината». Его

Совсем недавно мы проводили на заслуженный отдых наших ветеранов — бригадиров А. И. Воронцову и Е. П. Сафарову. Но на смену им пришла достойная смена — Г. А. Кучмич и А. А. Савченко.

В августе минувшего года пришла к Н. П. Тесле бригадир Т. Ф. Рыкова.

— Николай Петрович, — начала она, — по проекту мы должны покрасить стены клеевыми красками (речь шла о девятой школе). Лучше бы было сделать это красками «КЧ». Они более практичны и гигиеничны.

— Идея неплохая, — поддержал предложение бригадир начальник участка. — Материал у нас есть. Осталось с заказчиком согласовать.

**НИКОЛАЙ** Петрович — опытный строитель. Но к мнению прорабов, бригадиров, мастеров прислушивается. Умеет он и держаться среди своих подчиненных. Даже само слово «подчиненные» не очень-то и подходит сюда. Потому что, когда слушаешь его беседу с любым членом коллектива, то видишь равных. Тут трудно определить границу между высшим и низшим. Конечно, на этот счет суждения могут быть разные. Кто-то примет подобное за игру в «демократизм». Однако это — не игра, а чувство ответственности не только за свои дела, поступки, но и

в целом за коллектив. К начальнику участка идут с самыми разными вопросами и не только по работе. Как-то в кабинет Николая Петровича открылась дверь. Вошла незнакомая женщина. За руку она держала не ребенка, а взрослого мужчину, как оказалось потом, это был ее муж.

— Помогите, пожалуйста, — обратилась она к Тесле. — Устройте у вас. Поверьте, он будет работать хорошо.

И Николай Петрович поверил. Сейчас этот человек, казавшийся всем несправившим, хороший рабочий, и в семье на него не жалуются.

**ЧТОБЫ** полнее представить систему воспитательной работы в коллективе УНР-101, заглянем в дневник, который ведет Н. П. Тесла. Вот несколько последних записей:

Беседа по Постановлению ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» в работе Т. М. Ольховой.

Рабочее собрание на участке о повышении производительности труда.

Беседа с рабочими на 13 доме о 50-лети образования СССР.

Побывать в общежитии, побеседовать с рабочими. Подготовиться к рабо-



чему собранию.

На участке поговорить с молодыми рабочими, как они распределяют свой заработок.

Занятие по политэкономии...

Воспитание трудового коллектива — процесс сложный. И тут на всякий случай рецептов не дашь. У каждого руководителя своя творческая лаборатория в этом отношении. Однако направление в воспитательной работе должно быть одно. Главное, на что нужно обратить внимание, — это на формирование марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду и общественной собственности, развитие творческой активности рабочих

ла решение задач по неуклонному росту производительности, повышению его эффективности, успешному выполнению заданий пятилетки. Добиваться, чтобы каждый рабочий глубоко понимал свою личную ответственность.

**И** ТУТ хочется еще раз подчеркнуть, что успех, главным образом, в руках руководителей и специалистов производства. Именно их добросовестное отношение к делу, критический подход к оценке достигнутых результатов, умение ценить опыт коллектива и располагают к себе людей.

**Л. РУППЕНТАЛЬ,**  
наш корр.  
**НА СНИМКЕ: Н. П. ТЕСЛА.**  
Фото А. Бурдюгова.

Рождено соревнование и

# И СПАСИБО НАДО УМЕТЬ СКАЗАТЬ...

В минувшем, сложном для хозяйства Цимлянского района, году труженики колхоза «Большевик» выполнили государственный план продажи основных видов сельскохозяйственной продукции.

Большую роль в этом сыграла умелая и широкая организация социалистического соревнования во всех цехах, бригадах и звеньях хозяйства.

О прошлогодних уроках и нынешнем опыте организации соревнования в хозяйстве, а также о тех задачах, которые в этой связи ставит перед собой партком, рассказывает секретарь Н. М. Крюкин.

В прошлом году мы работали условия социалистического соревнования для цеха растениеводства по периодам: на время ремонта техники, весеннего сева, уборки урожая и т. д. Общее в этих условиях то, что, прежде всего, мы старались использовать для активизации трудящихся и материальные, и моральные стимулы; а затем и то, что бригаде — победительнице в соревновании по определенному виду работ — вручали переходящее Красное знамя, денежную премию, в честь подымался флаг трудовой славы. Передовым механизаторам вручали переходящие вымпелы, флажки. А по итогам соревнования — Почетные грамоты, премии и ценные подарки.

**И** здесь хотелось бы отметить то новое, что появилось у нас в организации соревнования в животноводстве. Прежде всего, чтобы контроль за ходом соревнования был более систематичным и напряжением борьбы за первые места не спадало, мы решили подводить итоги соревнования дояркам, телятницам и скотникам не ежеквартально, как в 1971 году, а ежемесячно.

По условиям этого соревнования, помимо ежемесячных премий, индивидуальным победителям по профессии, полагается денежная премия 100 рублей ферме, занявшей первое ме-

уделить особое внимание развитию и совершенствованию форм морального стимулирования. С этой же целью мы наметили уменьшить число премий в виде денежных вы плат и увеличить число премий в виде памятных подарков.

Интересно в этой связи отметить то новое, что появилось у нас в организации соревнования в животноводстве.

Прежде всего, чтобы контроль за ходом соревнования был более систематичным и напряжением борьбы за первые места не спадало, мы решили подводить итоги соревнования дояркам, телятницам и скотникам не ежеквартально, как в 1971 году, а ежемесячно.

По условиям этого соревнования, помимо ежемесячных премий, индивидуальным победителям по профессии, полагается денежная премия 100 рублей ферме, занявшей первое ме-

## Наказ пайщиков будет выполнен

Состоялось отчетное собрание уполномоченных пайщиков Цимлянского райпотребсоюза. В работе собрания приняли участие представитель областного потребительского общества и заместитель председателя райисполкома тов. Архенский.

С отчетом о работе правления Цимлянского райпотребсоюза за прошедший год выступил председатель правления Н. Е. Пономарев.

Работники потребительской кооперации района в

1971 году плановые показатели и социалистические обязательства выполнили досрочно. Коллективами потребительских обществ в течение года неоднократно завоевывалось переходящее Красное знамя областного потребительского общества и областного комитета профсоюза.

Так, за второй квартал знамя было вручено коллективу Ново-Цимлянского сельпо, за третий квартал — коллективу Большовского райкоопта. В четвертом квартале знамя вновь завоевал коллектив

Большовского райкоопта. Такой же награды заслужил и коллектив оптовой торговой базы.

Собрание уполномоченных пайщиков, обсудив отчет правления, призвало работников потребительской кооперации приложить все усилия к досрочному выполнению плана 1972 года в честь 50-й годовщины образования СССР.

**А. ИВАНЦОВ,**  
секретарь парторганизации.

заслужили, а например, М. И. Шевченко, П. Т. Переверзев, В. Т. Рыбалко.

В порядке контроля за выполнением мероприятий по работе с кадрами среднего звена партком заслушал отчет начальника отдела кадров К. К. Лукненко и вынес соответствующее постановление. Выполнение его партком взял под постоянный контроль.

Положительно расценивая работу с кадрами среднего звена, которая проводится на предприятии, нельзя не отметить недостатки, допущенные нами в работе. Мы должны еще больше обогатить каждого мастера знаниями педагогике, психологии, социологии, научить работать с людьми, чтобы мастер, опираясь на трудовые коллективы, мог более грамотно и разумно орга-

низовать борьбу за технический прогресс.

Трудовые успехи коллектива комбината волгодонцам хорошо известны. Химики не раз выходили победителями во всесоюзном соревновании. Все это — результат систематического внедрения новой техники и передовой технологии, автоматизации и механизации производственных процессов. Экономический эффект от технического прогресса составил за пятилетие более трех миллионов рублей.

В настоящее время партком комбината в своей повседневной работе мобилизует коллектив на закрепление достигнутых результатов, наращивание темпов в работе. Это очень сложная работа. Хотя бы потому, что все производственные мощности не только освоены, но и це-

рекрыты в среднем более чем на 20 процентов. Приведены в действие многие резервы. Но далеко не все. Намги их и поставить на службу производству, добиться дальнейшего технического прогресса на всех участках — вот сегодняшняя задача работников комбината.

Одной из важнейших проблем, которые необходимо решить как можно быстрее, является извлечение низкомолекулярных кислот и сульфата натрия из сточных вод химкомбината. Именно на эти вопросы и вопросы, связанные с очисткой водного и воздушного бассейнов, партком и нацеливает весь коллектив, принимает и будет принимать необходимые меры.

**В. МОСЯЦЕНКО,**  
секретарь парткома химкомбината.

### «НЕ УСПОКОИЛСЯ ДОСТИГНУТОМ»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в «Ленинце» 25 февраля, в которой, в частности, указывались недостатки в работе магазинов Большовского райкоопта.

Как сообщил председатель Цимлянского райпотребсоюза тов. Пономарев, корреспонденция «Не успокоившись на достигнутом» была обсуждена на заседании правления райпотребсоюза. Правление обязало председателя Большовского райкоопта тов. Димитрова и завторгом тов. Зайцева больше уделять внимания контролю за соблюдением наличия ассортимента товаров в магазинах.

Завтрагу тов. Фисаковой указано на то, чтобы все товары она продавала в первую очередь пайщикам в порядке очереди. Завышение ею цен не установлено.

Обращено внимание на улучшение организации кольцевого завоза товаров в магазины. Необходимо более строгий контроль за работой всех торговых точек в целях лучшего обслуживания покупателей, более полного удовлетворения их спроса.

сверить личные достижения с достижениями других, мог перенять опыт, — постоянно выходила стенная газета, выпускались «молнии» и «боевые листки».

Такая организация соревнования взята за основу в этом году. Но есть и кое-что новое. Именно: опыт показал, что и материальное поощрение оказывает наиболее эффективное действие в том случае, когда оно сочетается с хорошим продуманным моральным поощрением. Особенно при окончательном подведении итогов за период.

Чествование победителей соревнования на жатве минувшим летом превратилось в праздник не только для награжденных, но и для всех колхозников и имело, на наш взгляд, большое воспитательное значение, особенно для молодых членов колхоза. Поэтому в этом году мы намерены

эффект будет ничтожен.

Посоветовавшись с животноводом, партком предложил: на премию покупать для фермы радиолу, хорошую мебель для бригадного домика и т. д. Предложение стали исполнять, и денежная премия стала одновременно мощным рычагом морального стимулирования, который, к тому же, подчеркнул коллективное начало в достижении успеха: общий труд — общая польза.

Социалистическое соревнование — дело живое, как сама жизнь. И мы вовсе не склонны рассматривать избранные и выработанные нами формы и методы его организации и стимулирования, как нечто неизменное, как непреложный закон. Возможно, завтра оно само подскажет нам иные средства и пути. Но одно бесспорно: соревнование и успех идут рядом.

## РУКИ ТЯНУТСЯ К ЗЕМЛЕ

Когда комсомольцы колхоза «40 лет Октября» провозжали молодого тракториста Михаила Галаева в армию, он твердо знал, что вернется в родное хозяйство.

Минувшим летом Михаил снова сел за руль трактора. Теперь он — студент-заочник Пухляковского сельхозтехникума, ударник труда, активный комсомолец. Через несколько дней М. Галаев выведет свой агрегат на сев.

**А. БОГАЧЕНКО,**  
секретарь комитета ВЛКСМ.

# С УЧЕТОМ ПОЖЕЛАНИЙ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В принятом недавно постановлении «О некоторых мерах по улучшению торговли и ее технической оснащенности» ЦК КПСС и Совет Министров СССР подчеркнули, что улучшение торговли — одно из важных условий выполнения заданий пятилетнего плана в области материального и культурного уровня жизни народа. И это понятно. Ведь только благодаря хорошо организованной работе торгующих организаций, разветвленной торговой сети, постоянному изучению растущих запросов населения наш советский покупатель сможет приобрести для себя все необходимое.

Работники торгующих организаций и обществен-

ного питания города Волгодонска понимают, насколько важны и ответственны стоящие перед ними задачи. Об этом свидетельствуют выступления участников партинихозяйственного актива работников торговли города.

С докладом об итогах выполнения социалистических обязательств за 1971 год и задачах работников торговли и общественного питания по выполнению названного выше Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР выступил заместитель председателя исполкома горсовета П. С. Агалов. Он отметил, что в минувшем году план розничной торговли по городу выполнен на 101,9 процента, которой общественного питания —

на 104,1 процента. Товароборот за первый год пятилетки возрос на 1,4 миллиона рублей по сравнению с 1970 годом.

В числе правофланговых соревнования докладчик назвал комсомольско-молодежный коллектив универмага имени 50-летия Донского комсомола, работников магазинов №№ 16, 2, 13 горторга, магазинов № 10, 7, кафе «Дон» и других ОРСа водников.

И все же в системе торговли города еще много недостатков. Городской торг за минувший год не выполнил задания по такому важному показателю, как получение сверхплановой прибыли, на 2 тысячи рублей. Контора общественного питания не добилась ввода в строй

действующих кафе на 72 места. Не выполнили свои обязательства отдельные магазины и столовые.

Далеко не все сделано в улучшении культуры торговли, организации рабочих мест, внедрении новых, прогрессивных форм обслуживания и т. д.

В городе нет ни одного магазина, полностью работающего по методу самообслуживания. Заказы от населения почти не принимаются. Плохо организована доставка продуктов на дом. Допускались перебои в торговле некоторыми видами товаров, что вызывало справедливые нарекания покупателей.

Несважко начали работники торговли второй год пятилетки. За январь план розничного товаробо-

рота выполнен лишь на 99,9 процента, по общественному питанию — на 86,4 процента. В феврале полжение несколько улучшилось. Но если план по розничной торговле был выполнен на 106,2 процента, то по общественному питанию — всего на 98,2 процента. Вновь свои обязательства не выполнили работники общественного питания ОРСа водников (83 процента), аптека (92 процента), горбыткомбинат (91,2 процента).

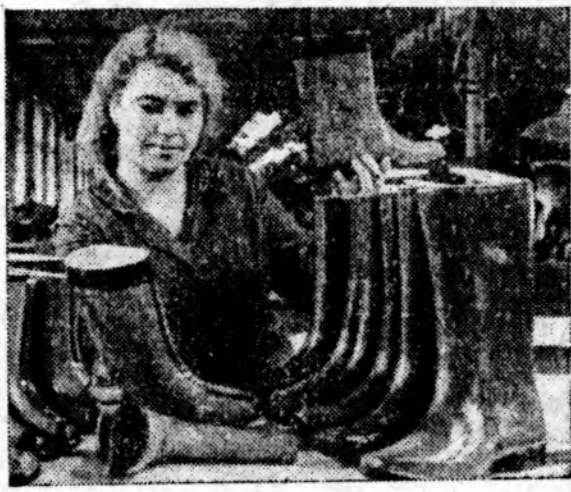
На выполнении обязательств отрицательно сказывается поверхностное изучение спроса покупателей, что ведет к просчетам при определении потребности в отдельных видах товаров, слабая материально-техническая база и техническая оснащенность в торговле, недостаточная воспитательная работа в коллективах. Заведующий торговым

отделом горисполкома П. Д. Тарасов рассказал о тех конкретных мероприятиях, которые работники торговли и общественного питания с учетом пожеланий покупателей наметили для улучшения обслуживания населения в свете Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Участники собрания одобрили комплексный план мероприятий по выполнению Постановления и в своем обращении призвали всех работников торговли и общественного питания с честью выполнить обязательства второго года пятилетки, достойно встретить 50-летие образования СССР.

На собрании лучшим работникам торговли и общественного питания города были вручены грамоты ГК КПСС и горисполкома, ценные подарки.

Редактор В. АНСЕНОВ.



В ленинградском производственном объединении «Красный треугольник» изготавливается до ста фасонов детской, женской, мужской и спортивной обуви. Большинство из них отвечают лучшим отечественным и зарубежным образцам.

Коллектив предприятия борется за повышение качества и расширение ассортимента продукции. В этом году здесь будет внедрено в производство 24 новые модели — нарядных сапожек различной окраски для женщин, подростков и детей, а также обуви для спортсменов.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда цеха № 2 Тамара Пантелеева за подборкой обуви.

Фото П. Федотова (Фотохроника ТАСС).



**ВОЛГОДОНСКОЕ**  
авиационно-спортивное  
**КЛУБ ДОСААФ**  
объявляет набор спортсменов - парашютистов.  
Обращаться по адресу:  
г. Волгодонск, ул. Пушкина, 10, кв. 5.  
**Авиаспортклуб.**

**ВОЛГОДОНСКОМУ**  
**ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМУ**  
**КОМБИНАТУ**  
требуется  
на постоянную работу:  
грузчики,  
рабочие на сортровку  
леса (мужчины и женщины),  
токари,  
шоферы,  
газоэлектросварщики.  
Обращаться в отдел кадров лесокombината.

**К СВЕДЕНИЮ ГРУЗОПОЛУЧАТЕЛЕЙ**  
На станции Цимлянская открыт погрузочный пункт Сальской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ. Погрузочный пункт производит выгрузку сыпучих грузов из вагонов и погрузку на автомашину. Оплата за работу производится по единым государственным расценкам. Наш расчетный счет № 42109 в Сальском отделении Госбанка.  
Для постоянной работы на погрузочном пункте ст. Цимлянская требуются: грузчики, тракторист мотоплаты, стропальщики, на электрокрановый кран.  
Оплата труда сдельно-премиальная (130—150 рублей в месяц).  
Все поступившие на работу пользуются льготами, установленными для железнодорожников, снабжаются топливом, получают два билета в год для проезда по железной дороге. Рабочие обеспечиваются летней и зимней спецодеждой.  
За справками обращаться к начальнику ст. Цимлянская или к мастеру погрузочного пункта.  
**Администрация.**

**Новочеркасский Политехнический институт**  
**ОБЪЯВЛЯЕТ**  
**ПРИЕМ**  
**СЛУШАТЕЛЕЙ**  
на трехмесячные подготовительные курсы.  
Курсы будут работать с 3 апреля 1972 года при школе рабочей молодежи № 3.

**КОМБИНАТУ**  
**СТРОИТЕЛЬНЫХ**  
**МАТЕРИАЛОВ № 5**  
«Ростсельстрой»  
требуется  
на постоянную работу:  
бетонщики,  
столяры,  
кочегары,  
слесари по ремонту оборудования,  
электромонтеры,  
газоэлектросварщик,  
плотники.  
Однимокм предоставляется общежитие. За справками обращаться в отдел кадров бетонного завода.

**ВОЛГОДОНСКОЕ**  
**КОНТОРЕ**  
**ОБЩЕСТВЕННОГО**  
**ПИТАНИЯ**  
требуется на работу:  
продавцы мороженого,  
кухонные рабочие,  
грузчики,  
рабочий склада,  
лотошницы.  
Обращаться в отдел кадров общепита, гор. Волгодонск, ул. Бетонная, 1. или к исполн. обязанности отдела по использованию трудовых ресурсов, ул. Ленина 45.

**НАШ АДРЕС:** Волгодонск, улица Волгодонская, 20, редакция газеты «Ленинец».  
**ТЕЛЕФОНЫ:** редактора — 26-31; зам. редактора — 26-31; секретаря, отдела писем — 24-24, отделов промышленности и сельского хозяйства — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

## СМОТРИТЕ

**Вторник, 28 марта.**  
9.35 — «Новости».  
9.45 — В дни школьных каникул. «Ветер странствий».  
10.15 — Шахматная школа. «Класс шахматистов».  
11.15 — Середина игры.  
11.55 — «Шестеро вышли в путь». Часть первая.  
12.35 — Телевизионный клуб кинолюбителей Дона. «От 16 до 35...».  
15.55 — Программа передач.  
16.00 — В дни школьных каникул. «Книжкина неделя».  
16.35 — Передача из Коллоного зала Дома культуры.  
17.00 — П. Ершов. «Конец Горбунок». Читает народный артист СССР Б. Чирков.  
17.30 — «Наша почта».  
18.00 — «По следам старого паспорта».  
18.00 — «Новости».  
18.10 — «Молодежный экран».  
18.40 — «Душиные дено Северо-Кавказской магистрали».  
18.50 — День Дона.  
19.05 — «Ленинский университет миллионеров».  
19.15 — «Советский Союз — олимп».  
19.30 — «Международное национально-освободительное движение».

**19.35** — Цветное телевидение. М. Горький. «Мещане». Премьера телевизионного фильма. 1-я серия. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Цветное телевидение. М. Горький. «Мещане». Премьера телевизионного фильма. 2-я серия. 22.40 — Спортивный дневник.

**Среда, 29 марта.**  
9.35 — «Новости».  
9.45 — Концерт ансамбля народной музыки «Чебанаш».  
10.35 — «Коммунист и время».  
11.05 — В дни школьных каникул. Е. Рысс. «Шестеро вышли в путь». Телеспектакль. Часть вторая. 12.15 — Для детей. «О делах пионерских».  
16.35 — Программа передач. 16.40 — «На звериных тропах».  
17.10 — День Дона.  
17.25 — В дни школьных каникул. П. Ершов. «Конец Горбунок». Читает народный артист СССР Б. Чирков.  
18.00 — «Ленинский университет миллионеров».  
18.15 — «XXIV съезд КПСС о борьбе против буржуазной и ревизио-

нистской идеологии».  
18.30 — Международная товарищеская встреча по футболу. Сборная Болгарии — сборная СССР. Передача из Болгарии. В перерыве — «Новости».  
20.15 — «За прочный мир на земле». Международная программа. 20.40 — «Эстафета».  
21.15 — Спортивный выпуск «Дни Дона».  
21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — «Искусство в солдатском строю».  
22.11 — Документальные фильмы. 22.30 — Концерт. 22.50 — «Новости».

**Четверг, 30 марта.**  
9.35 — «Новости».  
9.45 — В дни школьных каникул. «Творчество юных». Концерт. (В записи по трансляции из Кремлевского Дворца съездов). 10.55 — Е. Рысс. «Шестеро вышли в путь». Телеспектакль. Часть третья. 12.30 — «Приглашение на праздник». Театрализованное представление с участием любимых героев детских книг. 13.30 — «Новости».  
16.17 — Программа передач. 16.22 — «Молодежная летучка».  
16.45 — Для детей. Мультимедийный фильм. 16.55 — «На Пусковых стройках Дона». «Гигант расправляет плечи».  
17.25 — П. Ершов. «Конец Горбунок». Читает народный артист СССР Б. Чирков.  
18.00 — Передача третья. 18.00 — «Новости».  
18.10 — «В год свершений». К годовщине XXIV съезда КПСС. 18.40 — День Дона. 19.00 — «Человек, общество, закон». Телевизионный журнал. 19.30 — «Вре-

мя». Информационная программа. 20.00 — Концерт, посвященный 50-летию Московской государственной филармонии. Трансляция из Большого зала консерватории. 21.30 — «Цветное телевидение».  
«Лето радостного детства». Премьера телевизионного художественного фильма.

**Пятница, 31 марта.**  
9.35 — «Новости».  
9.45 — В дни школьных каникул. «Пионерия на марше».  
10.15 — «Олимпиада по математике». «Удин пишем два».  
11.15 — «Один».  
11.40 — «Первый тур».  
11.45 — Цветное телевидение. Фильм — детям. «Гуттаперчевый мальчик». Художественный фильм. 16.15 — Программа передач. 16.20 — Для детей. «Познайте, пожалуйста, фильм». «И начнет мисс бабка сказку говорить...».  
16.50 — «На маршрутах весны».  
17.20 — «Советы — власть на родной».  
17.45 — День Дона. 18.00 — «Новости».  
18.10 — Цветное телевидение. «Музыкальные встречи».  
«Поэт заслуженная артистка РСФСР О. Воронина».  
19.45 — «Мир социализма».  
19.15 — «В эфире — «Молодость»».  
19.30 — «Молодость».  
19.45 — «Молодость».  
19.55 — «Молодость».  
20.00 — Передача из Перми. 21.00 — «Время». Информационная программа. 21.30 — Художественный фильм. 22.45 — Концерт мастеров искусств Литовской ССР.

**Суббота, 1 апреля.**  
9.05 — Гимнастика для всех. 9.30 — «Новости».  
9.45 — Цветное телевидение. Для детей. «Весен-

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич