

XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ВДОХНОВЕННЫЙ ТРУД!

Поддержим призыв молодежи Волгодонска

20

ДНЕЙ



ЛЕНИНЕЦ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 38 (5701).

Среда, 10 марта 1971 года. Год издания 41-й

Цена 2 коп.

Победители определены

Городской штаб трудовой вахты подвел итоги социалистического соревнования волгодонцев в честь XXIV съезда КПСС за февраль.

- Первое место присуждено:
 - по промышленным предприятиям коллективу комбината строительных материалов № 5;
 - по строительным организациям коллективу треста «Волгодонскводстроя»;
 - по субподрядным организациям коллективу УПР-101;
 - по транспортным организациям коллективу гидроузла;
 - по коммунальным предприятиям коллективу треста «Межрайгаз»;
 - по бытовым предприятиям коллективу филиала объединения «Нушилка»;
 - по торговым предприятиям коллективу Волгодонского горторга;
 - по учреждениям культуры коллективу кинопроката;
 - по лечебно-профилактическим учреждениям коллективу инфекционной больницы;
 - по детским учреждениям коллективу детской № 1.
- Отмечена хорошая работа коллективов химкомбината, электрических сетей, хлебозавода, первого стройуправления, РСУ, участка «Южтехмонтаж», автобазы № 1, комбината коммунальных предприятий, участка приборобитремонта, общепита, базы УПГК, городской больницы, медсанчасти, книготорга и библиотеки № 2.

УДАРНЫЕ ДНИ УДАРНОЙ ВАХТЫ

Проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства вызвал новый трудовой и политический подъем среди комсомольцев и молодежи города. Соревнование юношей и девушек в честь этого знаменательного события вылилось в своеобразную форму Всесоюзного Ленинского зачета, который проходит под девизом «Мы делу Ленина и партии верны». Молодежь Волгодонска, участвуя в зачете, изучает ленинское теоретическое наследие, повышает общественную активность, ударно трудится и учится, вносит достойный вклад в успешное выполнение предсъездовских обязательств.

Комсомольцы химкомбината, опытно-экспериментального завода и электрических сетей решили провести у себя на предприятиях 24-дневную ударную комсомольскую вахту в честь XXIV съезда КПСС. Бюро Волгодонского горкома ВЛКСМ одобрило патристический почин молодежи и рекомендовало всем комсомольским организациям города поддержать его. Участники собрания городского комсомольского актива единодушно откликнулись на патристический призыв молодых волгодонцев. Они приняли обращение ко всем волгодонцам, в котором призывают молодежь стать на 24-дневную комсомольскую вахту и отметить каждый пред-

съездовский день самоотверженным, высокопроизводительным трудом, отличной учебой и активной общественной работой.

Пусть каждый день проходит под девизом: «Ни одного отстающего рядом». Пусть он станет законом товарищеской взаимопомощи к каждому рабочему.

Участники собрания предложили всем комсомольским организациям, пионерским дружинам, единодушно включиться в заключительный этап предсъездовского соревнования и добиться права первыми подписать общегородской рапорт XXIV съезду КПСС. Для этого рекомендовано успешно завершить Ленинский зачет, обратив особое внимание отчету каждого члена ВЛКСМ, проведению ленинских уроков, общественно-политической аттестации, активному участию каждого молодого человека в выполнении государственных заданий.

Учащаяся молодежь должна развернуть борьбу за глубокие и прочные знания, сознательную дисциплину и организованность. Для руководства ударной вахтой рекомендовано создать комсомольско-молодежные штабы.

Итоги вахты будут подведены ГК ВЛКСМ в канун XXIV съезда КПСС по представленным рапортам.

В горкоме КПСС, горисполкоме

В прошлом номере газеты «Ленинец» сообщалось, что бюро городского комитета партии поддержало инициативу молодых производственников Волгодонска, объявивших оставшиеся до начала съезда партии дни — днями ударной вахты. Горком КПСС и исполком горсовета разработали систему материального и морального поощрения победителей этого соревнования.

В решении бюро горкома партии и исполкома горсовета определено, что почетное право подписать рапорт будет предоставлено 10 лучшим производственникам, одному предприятию, двум бригадам, коллективу коммунистического труда, партгруппе, комсомольской организации и пионерской дружине.

Каждому из десяти лучших будут вручены ленты «Победитель соревнования в честь XXIV съезда КПСС», памятные сувениры. Горком КПСС и исполком горсовета адресуют семьям передовиков приветственные письма.

Производственные коллективы — победители предсъездовского социалистического соревнования будут награждены Почетными грамотами ГК КПСС и горисполкома.

Почетными грамотами обкома ВЛКСМ, ГК КПСС и горисполкома будут награждены победители среди комсомольских организаций и пионерских дружин. Кроме того, что их представителям в день подписания трудового рапорта съезду партии вручат памятные дипломы, фотодокументы о жизни этих коллективов будут помещены на специальный стенд в городском краеведческом музее.

У инициаторов соревнования



ВСТРЕТИЛИСЬ ПЕРЕДОВИКИ

В зале звучит марш энтузиастов. Под его торжественные звуки по залу проходят передовики предсъездовского соревнования во главе с кавалером трех орденов Славы мастером ремонтно-механического завода А. Н. Солодом. В его руках переходящее Красное знамя Совета Министров и ВЦСПС, которым Цимлянский район был награжден в 1970 году за сверхплановую сдачу хлеба государству. Вместе с ним на сцену поднимается инициатор совхоза имени Черникова Т. Ф. Скакунова, доярка колхоза «Большевик» В. И. Зновец, ткачиха прядильно-ткацкой фабрики Н. И. Казберович и другие. Так начался тематический вечер «Наш район идет к съезду», проведенный в Цимлянском Дворце культуры энергетиков.

Без отстающих

На опытно-экспериментальном заводе ширится движение за достойную встречу XXIV съезда КПСС. За февраль сверх месяч-

Участники вечера узнали о трудовых делах работников сельского хозяйства накануне открытия XXIV съезда КПСС, о перспективах развития города Цимлянска, о росте материального и культурного уровня трудящихся района. Об этом собравшимся рассказал исполняющий обязанности начальника районного управления сельского хозяйства Ю. А. Евлахов, председатель исполкома Цимлянского горсовета Г. Д. Рябышев и заведующая парткабинетом райкома партии Н. В. Кондратенко.

На вечере слово было предоставлено и самим передовикам предсъездовского соревнования. Всем им были вручены памятные подарки. **Е. ЗОРИН.**

ного плана выпущено товарной продукции на 12 с лишним тысяч рублей. Производительность труда по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 7,2 процента.

Эти успехи достигнуты в результате целеустремленного, творческого труда всего коллектива. На заводе нет отстающих. В передовой шеренге соревну-

ющихся выступает коллектив литейного цеха, выполнивший февральское задание на 103,9 процента. Добросовестно трудится на предсъездовской вахте стерженщица В. Полунина. Полторы и более нормы в смену — такова ее ежедневная выработка.

Коллектив завода продолжает борьбу за экономию и бережливость. За минувший месяц эконо-

ТЕХНИКА ГОТОВА

Механизаторы Романовского риссовхоза тщательно готовятся к весенней страде. В зимние месяцы они упорно потрудились на ремонте сельскохозяйственной техники. На линейку готовности было поставлено 65 тракторов, которые надо было отремонтировать в осенне-зимний период.

Полностью подготовлены плуги, зерновые сеялки, культиваторы и другой сельхозинвентарь. **В. ЖИЛИЦ,** главный экономист совхоза.

номлено 20 тонн топлива, 1000 киловатт-часов электроэнергии, различных материалов на четыре тысячи рублей.

Экономленное сырье и материалы будут использованы 17 апреля, в день Всесоюзного коммунистического субботника.

И. РЯБОВОЛ, главный экономист завода.

Пятилетка — дело наших рук!

Со второго пленума Цимлянского райкома КПСС

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА

Н. В. МАЛЮГИНА

Коммунистическая партия идет к своему XXIV съезду в тесном единении с народом. Единство партии и народа, их помыслов и стремлений с новой силой проявляется сейчас в ходе обсуждения проекта Директив по народнохозяйственному плану на ближайшее пятилетие. Этот проект единодушно поддерживают и рабочие, и колхозники, и интеллигенция.

Докладчик, подробно изложив проект Директив, остановился на задачах, которые стоят перед трудящимися района в девятой пятилетке.

Серьезные задачи стоят перед трудящимися промышленных предприятий, организаций, строительства, транспорта и связи района. Намечается провести реконструкцию прядильно-ткацкой фабрики, завода игристых вин, швейной фабрики, значительно расширить ремонтно-механический завод, построить асфальтобетонный завод, автоматическую телефонную станцию, профтехучилище, много других производственных и жилых сооружений.

Обсуждая проект Директив по новому пятилетнему плану, труженники промышленных предприятий района изыскивают дополнительные возможности для наращивания производства, еще шире разворачивают соревнования в честь XXIV съезда КПСС, за досрочное выполнение заданий первого квартала.

Среди многих задач, очерченных в проекте Директив, ключевой для земледельцев является рост производства зерна. Району в пятилетке предстоит продать государству 430 тысяч тонн зерна. В текущем 1971 году нам необходимо сдать 70000 тонн хлеба и 15900 тонн сверхплановых закупок в соответствии с решениями июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС.

Для того, чтобы справиться с этой задачей, хлеборобам района необходимо внести в почву органических удобрений в 1971 году 132 тысячи тонн и довести до 15,5 тысяч тонн в 1975 году, в том числе на орошаемых землях в 1971 году — 90 тысяч тонн и в 1975—150 тысяч тонн. Минеральных удобрений необходимо внести в 1971 году 19,5 тысячи тонн и в 1975 году 35,5 тысячи тонн.

Огромную роль в укреплении зернового хозяйства, отмечается в проекте Директив, предстоит сыграть районам поливного земледелия. За три последних года в районе достигнут рост урожайности сельскохозяйственных культур на орошении: зерновых на 8,3 центнера с гектара, кукурузы на силос на 75 центнеров с гектара, картофеля на 56 центнеров с гектара. Однако урожайность в целом на орошении остается еще низкой.

В связи с расширением Донского магистрального оросительного канала, предусмотренного в проекте Директив, в начавшейся пятилетке будут значительно увеличены площади поливных земель, будут выделены рисовые севообороты в Большеовском и Ду

бенцовском совхозах. Район станет крупным производителем риса в области — 27 тысяч тонн к концу пятилетки.

В проекте Директив предусматривается значительно увеличить производство картофеля и овощей, особенно ранних сортов, эффективнее использовать для их выращивания поливные и пойменные земли, расширить специализированные зоны товарного производства этой продукции, создавать новые тепличные хозяйства: увеличить производство плодов, ягод и винограда. Значительно расширить емкость хранилищ и холодильников, увеличить мощность цехов по переработке сельскохозяйственной продукции в совхозах, колхозах и заготовительных организациях.

Труженикам района необходимо увеличить план сдачи государству овощей с 9100 тонн в 1971 году до 11100 тонн в 1975 году, картофеля соответственно 1500 и 2100 тонн, плодов — 2350 и 5000 тонн, винограда — 7550 и 12900 тонн.

В проекте Директив намечается обеспечить дальнейшее развитие животноводства на основе осуществления в каждом хозяйстве системы эффективных мер по укреплению кормовой базы, улучшению породности скота и птицы и повышению их продуктивности при одновременном росте поголовья. В связи с этим в районе нужно будет увеличить поголовье скота и птицы, довести к концу 1975 года заготовки мяса до 11470 тонн, молока 18250 тонн, яиц 21 миллион штук, шерсти 191 тонну.

К концу пятилетки продуктивность животных и птицы нужно резко поднять. Довести надо на фуражную корову до 2500 — 2700 килограммов, яйценоскость до 150—160 штук на несушку и настриг шерсти до 5 килограммов на овцу.

В проекте Директив ставится важнейшая задача — быстрее создание прочной кормовой базы животноводства. В колхозах и совхозах района намечено заложить сенажа в 1971 году 1,8 тысячи тонн и довести в 1975 году до 2,8 тысячи тонн, производство травяной муки увеличить с 432 тонн в текущем году до 650 тонн в 1975 году.

В районе за пятилетие необходимо комплексно механизировать 72 фермы на 16 тысяч голов крупного рогатого скота, 30 ферм на 23,5 тысячи голов свиней, 48 помещений на 412 тысяч голов птицы. Эта большая работа, значительную часть которой предстоит решить уже в этом году.

В эти дни труженники района с глубоким удовлетворением изучают и обсуждают проект Директив XXIV съезда КПСС. Единодушно одобряя этот важнейший политический документ, они принимают новые социалистические обязательства, высказывают много ценных предложений о том, как быстрее увеличить производство сельскохозяйственных продуктов, ознаменовать первый год пятилетки хорошими успехами.

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, 3 МАРТА В РАЙОННОМ ЦЕНТРЕ, ГОРОДЕ ЦИМЛЯНСКЕ, СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ РК КПСС. НА ПЛЕНУМЕ БЫЛ ОБСУЖДЕН ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ РК КПСС ТОВАРИЩА МАЛЮГИНА Н. В. «О ПРОЕКТЕ ДИРЕКТИВ XXIV СЪЕЗДА КПСС ПО ПЯТИЛЕТНЕМУ ПЛАНУ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1971—1975 ГОДЫ». СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА И ВЫСТУПЛЕНИЯ НЕКОТОРЫХ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА.

Новые перспективы

(Из выступления мастера прядильно-ткацкой фабрики В. И. СКОРОМЕЦ).

После опубликования проекта Директив XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану в цехах сразу включились в работу агитаторы, политинформаторы и партгруппы по разъяснению документа исторической важности. Во всех цехах проведены открытые партийные собрания, на которых с одобрением выступили многие беспартийные рабочие.

Новые перспективы открываются перед нашей фабрикой в девятой пятилетке. Мощность фабрики увеличится за это пятилетие в 2,5 раза, вырастут новые производственные корпуса. Будет построено профтехучилище по подготовке кадров, Дворец культуры текстильщиков, общежитие и большое количество благоустроенных квартир.

В ОБЩУЮ КОПИЛКУ

(Из выступления свиарки совхоза «Потаповский» Н. В. САЗОНОВОЙ).

Труженники зерносовхоза «Потаповский» в честь приближающегося XXIV съезда партии досрочно выполнили план первого квартала текущего года по сдаче государству мяса. В этом есть доля труда и нашей фермы. В минувшем году коллектив нашей фермы получил 2958 голов поросят при плане 2154. Средний отъемный вес каждого поросенка 14,6 килограмма. Валовой привес перевыполнен на 220 центнеров. Экономия на каждом центнере привеса составила 41 рубль 53 копейки.

Теперь наша бригада, обсудив проект Директив на своем собрании, решила добиться еще больших успехов. Но чтобы этого добиться, нам в совхозе надо укрепить и расширить кормовую базу, улучшить породность скота. Нужно добиться значительного увеличения производства сена, силоса, травяной муки, кормоплодов, приготовления сенажа. Необходимо шире развернуть строительст-

во. Ведь основное — это норма и новые помещения для свиней.

В свою очередь мы, работники СТФ, в этом году постараемся перевыполнить взятые нами повышенные предсъездовские обязательства: получить поросят сверх плана 500 голов, отъемный вес довести до 15,5 килограмма, сохранить поголовье на 99,8 процента, повысить производительность труда на 25 процентов.

Мы горячо одобряем и поддерживаем проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

Сейчас в нашем совхозе развернулась широкая пропаганда проекта Директив. Красочно оформлены красные уголки, где имеются призывные плакаты, сделаны стенды, отражающие работу передовиков «Лучшая доярка, свиарка, ферма, звено» и т. д. Ведется календарь в честь XXIV съезда партии, где ежедневно отражается работа совхоза.

ЗА ВАМИ СЛОВО, СТРОИТЕЛИ

(Из выступления директора Романовского рисового совхоза В. Д. ГУТЫРИ)

Коллектив рабочих и служащих нашего совхоза единодушно одобряет проект Директив по девятой пятилетке.

В предстоящем пятилетии совхоз продаст не менее 16 тысяч тонн риса, увеличит производство молока в два раза, сдачу мяса — в 2,4 раза. И уже с первых дней пятилетки труженники нашего совхоза предпринимают все меры, чтобы успешно справиться с поставленными задачами.

Уже завершён ремонт техники, доведены до посевных кондиций семена, составлены рабочие планы полевых работ.

Но мне сегодня хочется обратить внимание на строительство производственных помещений, на сооружение гидросистем. Из года в год нам срывают строительство животноводческих помещений коллектив первого строительного

управления «Ростсельстрой». Видимо, в первом году пятилетки строители пересмотрят свое отношение к нуждам сельскохозяйственного производства.

Серьезные претензии имеют мы и к строителям ПМК-7, и треста «Волгодонводстрой». Они должны больше внимания уделять качеству выполняемых работ.

До каждого колхозника

(Из выступления секретаря парткома колхоза имени Орджоникидзе Н. И. ЧАПЛЫГИНА).

Проект Директив XXIV съезда КПСС обсужден во всех партийных организациях колхоза, на всех фермах, во всех бригадах. Развертывается разъяснительная работа по десятидворкам.

Сущность всей этой работы состоит в том, чтобы разъяснение проекта Директив увязывать с задачами, стоящими перед коллективом колхоза и каждым производственным участком.

Наиболее умело пропагандируют проект Директив политинформаторы Н. Г. Чернобылов, Г. И. Фирсов, В. А. Урядников.

Наибольший интерес вызвал у колхозников раздел проекта Директив, посвященный развитию сельского хозяйства страны. Наши животноводов, в частности, волнует вопрос укрепления кормовой базы. Она в нашем хозяйстве слабая. Медленными темпами ведется строительство механи-

зированных ферм и особенно коровников. Строительные организации не обеспечивают растущие с каждым годом потребности в строительстве. Качество строительства низкое. Это видно на примере строительства механизированного коровника, который строится второй год.

Все эти вопросы мы будем решать в текущей пятилетке. Горячо откликнулись на проект Директив партии труженники колхоза, ударным трудом встречают XXIV съезд партии и уже сегодня, когда осталось немного до открытия съезда, они рапортуют, что успешно справились с выполнением обязательств и продали государству 181 тонну мяса. Успешно идет выполнение обязательств по продаже молока. На третьем марта продано 235 тонн при обязательстве 310 тонн. Наши механизаторы хорошо подготовили сельскохозяйственную технику.

Заботы виноградарей

(Из выступления директора Морозовского совхоза М. А. Крахмалникова).

В прошлом году наш совхоз не справился с планом получения винограда. Вот почему работники совхоза при обсуждении проекта Директив глубоко анализировали причины невыполнения плана.

Мы должны ежегодно наращивать площади под виноградниками до 80 гектаров, а людей не хватает. Наши виноградарские совхозы, кроме Большеовского, недостаточно благоустроены, не асфальтированы поселки.

Молодежь не остается в совхозе. Было бы целесообразно на семь виноградарских совхозов района открыть школу по подготовке кадров виноградарей и механизаторов.



ВСЕ ПОДЧИНЕНО КАЧЕСТВУ

«Повысить технический уровень, экономичность и качество всех видов продукции. Вновь осваиваемая продукция по качественным и технико-экономическим характеристикам должна соответствовать передовым достижениям мировой науки и техники».

(Из проекта Директив XXIV съезда КПСС).

Саратовская система бездефектной сдачи продукции с первого предъявления как нельзя лучше способствует борьбе за дальнейшее повышение качества выпускаемых изделий. Об этом красноречиво говорят результаты внедрения бездефектного труда на нашем предприятии, о которых подробно рассказано в специальной брошюре «Опыт внедрения системы бездефектного труда на Волгодонском химическом комбинате имени 50-летия ВЛКСМ», выпущенной ЦНИИТЭнефтехимов в 1971 году.

Большое значение для успешного внедрения опыта саратовцев имеет всесторонняя подготовка всего предприятия. И это вполне закономерно, так как саратовская система представляет собой хорошо продуманный комплекс воспитательных, организационных и технических мероприятий. Главное заключается в том, чтобы каждый исполнитель хорошо знал, каким образом он может влиять на повышение качества продукции.

По этому поводу состоялось открытое партийное собрание, был создан общекомбинатовский штаб по качеству, который возглавил директор комбината В. Д. Москавин. Штабу поручили вскрыть причины, мешающие повысить качество, наметить мероприятия для их устранения, наметить комплексный план по внедрению саратовского метода, рассчитанный на три года.

Одновременно с решением этого вопроса были приняты также меры по укреплению дисципли-

ны, улучшению технической и экономической учебы кадров, по повышению культуры производства, созданию лучших условий для труда, быта и отдыха трудящихся комбината. На предприятии разработали дополнительные меры воздействия на нарушителей, оперативнее стали работать товарищеские суды, значительно улучшились бытовые условия.

Внедрение саратовского метода потребовало совершенно нового подхода к техническому обучению кадров. Был разработан четырехлетний план учебы, предусматривающий обучение вновь поступающих рабочих, повышение квалификации работающих. На комбинате открылась школа мастеров. Ее уже окончили более трехсот человек, которые работают сейчас бригадирами и мастерами на ответственных участках. Инженерно-технические работники проходят переподготовку в вузах страны.

Особое внимание уделялось совершенствованию технологии. Исследовались различные стадии технологического процесса получения синтетических жирных кислот, велись поиски оптимальных режимов. Большую помощь оказали изобретатели и рационализаторы. Их предложения рассматривались на заседаниях штаба по качеству, одобренные быстро внедрялись в производство. Всего за три года, внедрено в производство 54 крупных оргтехнических мероприятий, 10 планов по новой технике и передовой технологии, 11 схем автоматизации. В результате этого

отдельные фракции кислот доведены до уровня лучших мировых стандартов.

Все это положительно сказывалось не только на качестве продукции, но и на всей работе. Так, за три года работы по саратовскому методу выпуск валовой продукции возрос более чем на 50 процентов, реализация ее — на 47,4 процента, производительность труда — на 32,7 процента. За это время проектная мощность не только освоена, но и перекрыта. В целом пятилетний план коллектив выполнил 2 ноября 1970 года.

Многое было сделано и для улучшения качества высших жирных спиртов, моющих средств, литейного крепителя. В 1969 году трем видам продукции Государственная аттестационная комиссия присвоила Знак качества.

Таковы первые результаты внедрения бездефектного труда. Анализ трехлетней работы показал, что полнее отдача получается лишь в том случае, когда одновременно вскрываются и устраняются недостатки. А они у нас были. Система внедрялась только в основных цехах, слабо координировалась работа основных, подготовительных и вспомогательных цехов, отделов и служб. Учитывая допущенные промахи, было принято решение перейти к внедрению опыта саратовцев с других позиций. Разработали двухлетний программу действий, которая условно делится на три периода.

Первый период характеризовался выявлением технологических, конструкторских и орга-

низационных неполадок на каждом рабочем месте. Второй — устранением выявленных недостатков силами цеха. Третий — непосредственным внедрением системы бездефектного труда. В этот период особое значение имел контроль со стороны лаборантов, мастеров, начальников смен.

Созданный актив приступил к работе. В него вошли общекомбинатовская и цеховые комиссии, а также рабочие группы. Были распространены специальные анкеты. На основе анализа, предложенный, высказанных в анкетах, был составлен перспективный план по дальнейшему улучшению качества продукции. На комбинате началось детальное изучение опыта саратовцев.

С июня 1969 года на комбинате начался второй период. В цехах и на участках устранялись все выявленные недостатки. Этот период был приурочен ко времени капитального ремонта. Именно в это время лучше всего было внедрить предложения рабочих. К концу ремонта удалось внедрить более 85 процентов всех предложений.

Коллектив устранил перебои в работе основных установок в цехе ПСЖК. Осуществлен перевод термических печей с генераторного газа на мазут. Произведена реконструкция установки дистилляции высших жирных спиртов и многое другое.

Третий период характерен тем, что рабочие и инженерно-технические работники взяли письменное обязательство трудиться бездефектно. Был установлен систематический контроль за

соблюдением критериев оценки бездефектного труда. При нарушении технологии и наличии некачественной работы виновный лишается одного из трех талонов. А при лишении последнего — третьего — он отстраняется от работы на месяц после чего подвергается переекспертизе.

На комбинате разработаны и вступили в силу моральные и материальные стимулы. Был установлен строгий контроль. Коллективы цехов, участков, смен, бригад сдают продукцию с первого предъявления не менее шести месяцев, переводились на самоконтроль.

Разработано положение о звании «Отличник качества». Предусмотрено премирование рабочих с учетом оценки бездефектного труда.

Внедрение бездефектного труда на каждом рабочем месте является важным фактором дальнейшего повышения качества продукции, роста производительности труда, культуры производства, повышения экономической эффективности предприятия. Качество синтетических жирных кислот и другой продукции значительно повысилось. Производителен план коллектив ежегодно перевыполнял.

Опыт работы волгодонских химиков по системе бездефектного труда одобрен министерством и рекомендован для широкого распространения.

И. БОЛОТИН,
главный инженер комбината.
И. ЛИННИК,
заместитель главного инженера.

Постоянная забота земледельцев колхоза «Ключ Ильича» — это повышение урожайности полей. Один из путей эффективного использования земли здесь видят во внедрении зяблевой системы.

В нынешнем году на колхозной ниве будут трудиться дополнительно к существующим еще три ячменя. Их возглавят опытные механизаторы А. Донсков, И. Дуваров и М. Донсков.

НА СНИМКЕ: агрономы бригады Е. А. Железняков и Н. Ф. Астахов уточняют технологические карты обработки почвы для зяблев.

Фото А. Бурдюгова.



Коммунисты одобряют

В порту состоялось объединенное партийное собрание коммунистов порта, ОРСа, вневедомственной и городской пожарной команды. Об итогах XVI областной партконференции и задачах, поставленных перед коммунистами области, рассказал член горкома партии В. Анненков. Доклад по проекту Директив XXIV съезда КПСС сделал председатель комиссии партконтроля порта Л. Миксильчик.

В прениях выступили главный инженер порта В. Пелецкий, работник вневедомственной охраны И. Хорунженко, механик плавсрана А. Игнатов и другие.

Все выступившие одобрили проект Директив, а также решения XVI областной партконференции и приняли их к неуклонному выполнению.

А. ВИНТОРОВ.

В. И. ЛЕНИН указывал: «Анализируй ошибки вчерашнего дня, мы тем самым учимся избегать ошибок сегодня». И вот, обсуждая проект Директив XXIV съезда КПСС по девятой пятилетке, коммунисты сельхозартела «40 лет Октября» сосредоточили свое внимание именно на ошибках, допущенных в прошлой пятилетке. А таких просчетов немало. Так, из восьми видов продукции план выполнен только по двум: по производству молока и настригу шерсти. Сорвано выполнение планов по производству зерна, мяса, яиц и т. д. И, как следствие, колхоз остался в долгу у государства по поставкам этих видов продукции.

Это невыполнение государственных планов производства и заготовок сельскохозяйственных продуктов объясняется ничем иным, как низкой требовательностью партийной организации, руководителем и специалистов колхоза и слабой организаторской работой. Немалую роль в срыве выполнения государственных планов по сдаче продуктов сельского хозяйства сыграла и безхозяйственность.

С ПАРТИННОГО СОБРАНИЯ

Не повторять ошибок

Хозяйство все еще получает низкие приросты. На мясокомбинаты поступает мелкобесный скот. Нередки случаи падежа животных. И все это приносит огромные убытки.

Выступившие на собрании говорили о том, что надо добиться увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Это возможно при условии улучшения руководства со стороны специалистов сельского хозяйства, постановки зооветработы, повышении ответственности каждого и всех тружеников колхоза.

Важным является повышение культуры земледелия, улучшение использования земли, семеноводства, повышение производительности машинно-тракторного парка и особенно повышение эффективности использования орошаемых земель.

В новом пятилетии в колхозе предстоит

увеличить производство зерна на 25 процентов, мяса в живом весе — на 48,6 процента, молока — на 55 процентов, яиц — на 64,5 процента.

Замыслы хорошие. Нужно уже сейчас приступить к их реализации. Но, как справедливо отметили выступившие, изменений пока мало. Уже с первых дней создавалась угроза срыва квартального плана производства молока. За последнее пятилетие тракторный парк колхоза обновился полностью. Словом, техника есть, а вот не пользуется она не в полную меру. Низка еще выработка на трактор. И это — результат отсутствия трактористов. Руководители хозяйства не знают, что им делать, разводят руками в то время, когда Лозовская средняя школа готовит механизаторов третьего класса.

Для того, чтобы на уровень поднять жи-

вотноводство, колхозу, прежде всего, надо подумать о кормовой базе. Ведь даже имеющиеся корма здесь используются нерационально. Зачастую затраты не соответствуют отдаче. Низка еще урожайность такой ценной кормовой культуры как кукуруза. Колхоз «40 лет Октября» — одно из хозяйств, которое находится в наиболее лучших условиях для создания культурных пастбищ — в пойме Дона. За девятую пятилетку здесь предусмотрено создать культурные пастбища на 500 гектарах. Сейчас для этого уже укомплектованы три механизированные бригады.

Коммунисты, озабоченные делами артели в предстоящей пятилетке, наметили конкретные мероприятия по устранению всех недостатков с тем, чтобы предначертания партии воплотить в жизнь.

Д. РУШЕНТАЛЬ.

Герои рядом

На урок пришел ветеран

Этот урок истории учащиеся 4 класса Дубравной восьмилетней школы ждали с нетерпением. Знали, что речь пойдет о ратных делах времен Великой Отечественной войны и на уроке будет присутствовать ее участник Бурков Николай Иванович.

Все в поселке Дубравном хорошо знают и уважают этого 70-летнего ветерана. Его часто видят в лесхозе с пилой и молотком в руках. Не откажет он в помощи школе. Но мало кто знает, какой сложный и интересный жизненный путь прошел этот скромный человек.

А помогли это узнать юные следопыты. Оформляя альбом «Они сражались за Родину» — о жителях поселка Дубравного-участниках Отечественной войны, — ребята зашли и к Буркову Н. И.

А сейчас он на уроке, Николай Иванович рассказывает:

— Был мне 41 год, работал я председателем колхоза, когда Гитлер нарушил мирный труд советских людей. Во многих сражени-

ях пришлось участвовать, а Сталинградской битвы не забыть. Жесточайшая битва. Я был наводчиком гаубицы 476 гаубичного артполка. Били из орудий прямо по фашистской пехоте...

Ребята узнали, что Николай Иванович вместе с замковым орудия Степаном Брагиным прошли от Сталинграда до конца войны. Воевали и в Румынии, и в Чехословакии, и в Австрии. Щит гаубицы был изрешечен, а они оба остались живы и били из нее врага до Дня Победы. Николай Иванович имеет 8 наград и 15 благодарностей.

— Не узнать сейчас Волгограда, — закончил рассказ Николай Иванович. — А ведь после битвы там негде было укрыться от дождя: все было разрушено.

Ребята благодарны Буркову Н. И. за интересный рассказ. Теперь перед ними стоит новая задача: найти Степана Брагина, проживавшего раньше в городе Абакане.

Н. МАЛЮГИН,
директор Дубравной
восьмилетней школы.

Огромной популярностью у волгодонцев пользуется городская музыкальная школа. Эта консерватория в миниатюре уже выпустила из своих стен десятки музыкантов. Многие из них работают в детских садах и клубах города, а некоторые стали студентами Ростовского училища искусств. С ними школа поддерживает постоянную связь.

Студенты училища часто встречаются с учащимися, делятся впечатлениями, советуют, участвуют в концертах.

НА СНИМКЕ: студентка училища искусств — выпускница класса преподавателя В. Н. Нефедова — Ала Туманова (справа) консультирует ученицу Тамару Шарову.

Фото А. Бурдюгова.

Творцы отличного настроения

В тот день она работала на кассе. Аккуратная, веселая, очень ловко и быстро принимала от покупателей деньги и вручала с улыбкой чек. День был воскресный и покупателей было много, но девушка обслуживала быстро.

В другой раз я вновь зашел в Волгодонский универмаг. Моя знакомая теперь работала на прилавком обувного отдела. С большим вниманием помогала девушке по-

добать модельные туфли и потом посоветовала, как лучше носить такую обувь и беречь ее.

Я узнал, что зовут ее Валя Хрундина. Познакомился. Валя рассказала о себе. Со школьной скамьи пошла она учиться в торговую школу города Ростова. Ус-

пешно окончив ее, она работает продавцом уже четвертый год, два из них на промтоварах в универмаге. Активно участвует в общественной жизни своего коллектива. Она — член комитета комсомола Волгодонского торгового центра.

По вечерам Валя учится в вечерней школе в 11 классе. И здесь ее товарищи по учебе оказали ей доверие, избрали своим вожаком — старостой класса.

НОВЫЙ ФИЛЬМ

«СЕКУНДОМЕР»

10 и 11 марта во Дворце культуры «Октябрь» будет демонстрироваться новый художественный фильм «Секундомер». Существуют, так называемые, спортивные фильмы, и есть картины (их немного) на материале спорта.

Чем глубже всматриваешься в жизнь спортсмена, тем яснее видишь, что за праздничной, порой нарядной оболочкой, она полна напряженности и драматизма.

Главный герой фильма — Сер-

гей Лавров, чье имя долгое время было на устах у миллионов болельщиков, — приходит к трудному и неизбежному рубежу — он должен оставить футбол. Возраст, дающий человеку знания и мудрость, одновременно ограничивает его физические возможности, и в этой суровой диалектике заключен большой драматический смысл.

Реальность этого простого драматизма обнажена тем, что уходящего ветерана играет извест-



Отдел обуви, в котором работает Валя, — молодежный и по своей работе в универмаге на хорошем счету. «Наилучшим образом обслуживать наших покупателей — это наш долг», — сказала Валя. — Мы часто делаем выезды на рынок для продажи обуви. А когда получаем ходовую обувь, организуем торговлю на вынос — у магазина. Это намно- го экономит время наших покупателей: не заходя в магазин, они могут приобрести необходимую обувь».

Уходил из универмага я с теплым чувством. И все думал о таких, как Валя, которые изо дня в день работают с покупателями и создают им хорошее настроение.

П. ДУРИЦКИЙ,
наш рабкор.

ный футболист Сергей Сальников. Запоминается его лицо, лицо человека, серьез и лично пережившего горький миг прощания с футболом.

Фильм «Секундомер» должен привлечь внимание любителей спорта и всех тех, кто считает спорт настоящим делом.

Начало сеансов в 18 и 20 часов.

А. ЗИБОРОВА,
директор ДК «Октябрь».

Редактор В. АКСЕНОВ.

Девушки! За руль автомобиля!

Волгодонская автошкола производит набор на курсы шоферов третьего класса на дневное и вечернее отделения с отрывом и без отрыва от производства.

Срок обучения на дневном отделении пять месяцев, а на вечернем — семь месяцев.

Начало занятий по мере набора учебных групп. Принимаются лица обоего пола.

Администрация.

ЦИМЛЯНСКОЕ
РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
ТРЕСТА
«РОСТБЫТСТРОЙ»

принимает заказы от населения на строительство и ремонт жилых домов, изготовление стелярных изделий, металлических шкафов для установки газовых баллонов, дворовых оград и домашней мебели (столики, тумбочки, шкафы), изготовление похоронных принадлежностей (памятники, ограды, венки), устройство сантехнических коммуникаций.

Для школ, детских садов, медицинских учреждений производится ремонт мебели по безналичному расчету.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Цимлянск, Азина, 13; г. Цимлянск, Московская, 86; г. Волгодонск, Морская, 1.

Администрация.

Коллектив Цимлянской ГЭС выражает искреннее соболезнование директору ГЭС тов. Казакову М. И. по случаю смерти его матери.

НАШ АДРЕС: г. Волгодонск, улица Волгодонская, 12, редакция газеты «Ленинец».

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 26-31; зам. редактора, ответственного секретаря, отделов промышленности и писем — 24-24; сельхозотдела — 26-44; бухгалтерии — 24-49; типографии — 24-74.

Рейд «Ленинца»

И сроки долгие, и качество плохое

За последнее время в редакцию газеты поступают письма, в которых жители Волгодонска высказываются о неудовлетворительном обслуживании населения некоторыми службами горбыткомбината.

Письмо первое:

«В нашем городе есть ателье «Минутка». Заманчивое название. Но если сфотографироваться в нем, то вряд ли получишь снимок в течение месяца, — пишет П. П. Личинхай. — Мои сын и дочь сфотографировались там еще 10 января. Их заверили, что через три дня фотографии будут готовы. По истечении срока я пришла за снимками. «Не получились, надо перефотографироваться», — сообщили мне. А сын в это время уже уехал. Пришлось сфотографироваться мне с дочерью. Снова три дня ждала. Пришла — не готовы. Через три дня велели зайти. И опять фотографии не готовы. Придите во вторник. Пошла в среду. И опять спокойный ответ: «Придите в воскресенье».

О качестве фотографий тов. Личинхай умолчала. А оно как раз не на высшем уровне. Некачественные фотографии — тусклые с пятнами — заказчики приносят и вручают администрации горбыткомбината, как памятку о

том, что так работать нельзя. У главного инженера тов. Кудряшова их собралась целая коллекция.

Мы побывали в «Минутке». Здесь работают молодые ребята Юрий Комков и Юрий Плохих. Практику у них проходит Анна Ермак. Интересуемся, почему срываются сроки заказов на изготовление фотографий. Выставлена масса причин. Повинен и старый изношенный аппарат (его пора уже списать), и некачественная бумага, и лаборант, который не успевает печатать снимки. Это так объясняет фотограф Юрий Плохих. Ну, а на самом деле?

Лучший портретист горбыткомбината Н. П. Ракша объясняет причину массовых жалоб трудящихся простым нежеланием фотографов работать. Посылали их на курсы в Ростов, надеялись, что ребята будут справляться со своей работой. Не оправдали надежд. Методических книг не читают, к совету более опытных специалистов не прислушиваются. Над собой не работают.

А причина такой раслябанности, нежелания работать есть и другая — за ребятами нет контроля. Руководители предприятия там редкие гости. А потому свободно действии используется в полную меру. Хотят — вместо часо-

вого перерыва устроят двухчасовой. Приехал как-то свадебный кортеж минут за пятнадцать до конца рабочего дня, а фотографам наплевать на эту свадьбу. Никакие уговоры не помогли. Ну и что с того, что такое бывает раз в жизни? Разговор о вежливости, тактичности, чуткости к посетителям не тронул фотографов. Они закрыли салон.

Конечно, бывает и некачественная бумага, и фотоаппарат требует ремонта, но все же многое зависит от мастерства и старания самого фотографа.

Письмо второе. Автор его — И. И. Свиридов. «Мне потребовалось сфотографироваться на паспорт. Прихожу в фотоателье, что по Пушкинскому переулку, в 17 часов. Рассказал о причине прихода и услышал ответ:

— Мы на паспорт не фотографируем. В «Минутку» зайдите. Пошел в «Минутку», а там замок — до 17 часов работает. Так где же можно сфотографироваться на паспорт после работы? Ведь не каждый может отпроситься или оставить рабочее место в дневное время. Я, например, этого сделать не могу...»

Законный вопрос. Видимо, администрации следует продумать и изменить устаревшее правило и выполнять все заказы граждан.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич