

ЛЕНИНЕЦ

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС, Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся Ростовской области.

№ 196 (5445). Среда, 10 декабря 1969 года. Год издания 39-й | Цена 2 коп.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Хозяйства района на 101,4 процента выполнили годовой план продажи молока государству: его продано свыше 151 тыс центнеров.

Первенство по сдаче этого вида животноводческой продукции держат Добровольский и Большовский мясосовхозы, колхозы имени Ленина и «Клич Ильича» и другие хозяйства.

Наилучших показателей в социалистическом соревновании за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и выполнении своих обязательств добились доярки И. Росс из птицевосхоза имени Черникова, Г. Калмыкова из колхоза «Большевик» и другие.

В. БЫЧКОВА.

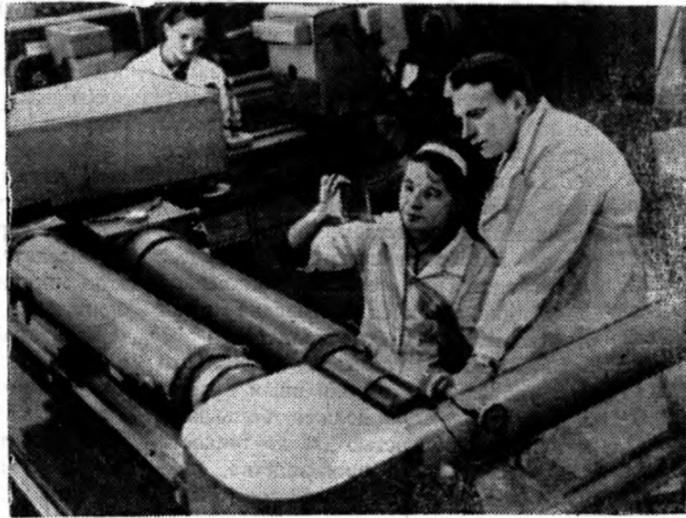
В СЧЕТ ЮБИЛЕЙНОГО

Наша комплексная бригада 3-го участка строительного управления № 1, которая работает на Рябичевском винзаводе, собственными силами выполнила годовой план в ноябре месяце. Звено бетонщиков за 10 рабочих дней уложило на полы 270 кубических метров товарного бетона. Норма выработки на каждого рабочего составила 129 процентов. Этим звеном руководит наша кадровая рабочая Ольга Барышева. Хорошо

потрудились каменщики Н. Г. Миронченко, Ф. М. Шуль, штукатур Е. Буба, арматурщик А. Костенко, которые выполняли сменные задания на 140 процентов.

Наша бригада работает уже в счет юбилейного года. Все взятые обязательства выполняем с честью.

В. ЛИТВИН,
бригадир комплексной бригады 3-го участка СУ-1.



Быстрее завершать ремонт машин!

НА ЛИНЕЙКЕ

Механизаторы третьего отделения Добровольского мясосовхоза опережают график ремонта сельскохозяйственной техники. Они обязались закончить ремонт всего инвентаря к 1 января 1970 года.

В нынешнем году земледельцы третьего отделения Добровольского мясосовхоза остались в долгу перед государством. Они засыпали в закрома Родины меньше хлеба, чем планировалось. Здесь в значительной мере сказались капризы природы, неблагоприятные погодные условия.

Но нельзя все списывать на погоду. Есть тут доля вины и самих земледельцев. Не всегда гладко проходила у них работа. Были случаи поломки механизмов, выхода из строя ма-

шин. Мы не смогли в лучшие агротехнические сроки завершить весенне-полевые работы.

Анализируя итоги своей работы, мы пришли к выводу, что успех земледельцев во многом зависит от наличия и состояния сельскохозяйственной техники и инвентаря. Поэтому решили заблаговременно и высококачественно отремонтировать все агрегаты, которые имеются в отделении.

Ремонт начали еще с осени. В отличие от прошлых лет, сразу назначили ответственно-

ГОТОВНОСТИ

го-механизатора В. П. Кривченко. Он вместе с Н. М. Колтуновичем и другими механизаторами занимается ремонтом техники.

Объем работы большой. На отделении имеется 17 тракторов, 23 сажалки, 15 культиваторов, много различного инвентаря.

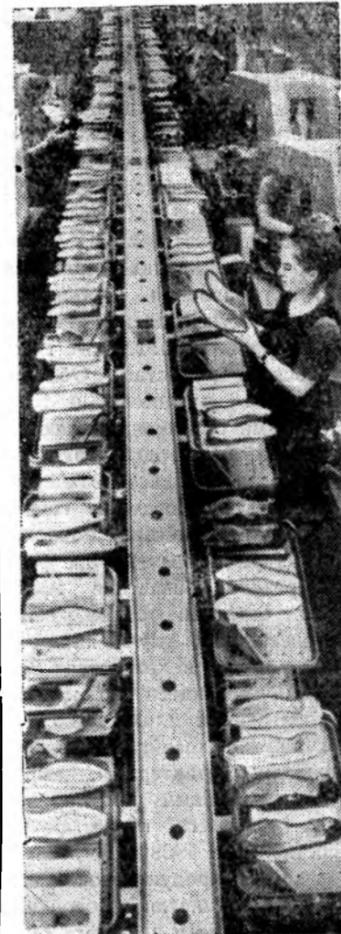
Поддерживая почин тружеников Октябрьского района, механизаторы отделения по ударному ремонту техники. Они опережают график ремонта на несколько дней. На линейку готовности уже поставлены все сажалки, культиваторы и плуги. Отремонтировано 13 тракторов, половина комбайнов, девять сцепок. Весь

подготовленный инвентарь смазан и выставлен на подставках, размещен на специальных площадках.

Подходит к концу ремонт борон. Кузнец Ф. И. Яркоцкий отремонтировал их 120 штук из 190 имеющихся.

Согласно графику отделение должно закончить ремонт инвентаря к 20 января. Но механизаторы, обсуждая призыв трудящихся Октябрьского района, пересмотрели свои возможности. Они дали слово подготовить весь инвентарь к 1 января и свое обязательство выполняют с честью.

К. ПЕРСИЯНОВ,
бригадир.



Острый сигнал

Одно... на двоих

Один из строительных участков ПМК-92 находится в хуторе Рябиче-Задонский. Здесь трудятся 35 строителей разных специальностей. Они возводят жилые дома для тружеников Большовского мясосовхоза. Строители стремятся к тому, чтобы к новому году сдать в эксплуатацию семь жилых домов. Работать приходится в трудных условиях. Холодно, сыро, а надлежащих бытовых условий строители не имеют.

Большинство рабочих участка — молодежь. Живут парни и девчата в трех вагончиках. В них грязно, нетоплено, неуютно. Но так давно здесь была специальная работница, которая и поддерживала нормальные условия в жилье строителей. Теперь же волею руководителей ПМК-92 эта единица упразднена.

Нарушаются и санитарные правила. Более месяца строителям не меняют постельные принадлежности.

Недавно сюда из центрального склада доставили полотенца. Но и то в недостаточном количестве — одно на двоих.

Не лучшие условия созданы и на строительной площадке. Там нет бытовки, строителям некогда обогреться. Бетономешалка вышла из строя. В ней нужно заменить диск ферадо, но его до сих пор не доставили. Часто бывают вынужденные простои.

Строители передвижной механизированной колонны № 92, которую возглавляет тов. Колтовской А. К., справедливо требуют от руководителей колонны создания более благоприятных бытовых и производственных условий.

В. КОСТИН.

О СОЗЫВЕ ВОЛГОДОНСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ

Волгодонской горком ВЛКСМ доводит до сведения делегатов, что IV городская отчетно-выборная комсомольская конференция состоится 20 декабря 1969 года во Дворце культуры «Юность». Начало работы в 10 часов утра. Регистрация с 9 часов.

Депутат горсовета

Ирина Ивановна Мацегорина — депутат Цимлянского горсовета. Приехала она в наш район после окончания Таганрогского медицинского училища в 1962 году.

Вначале И. Мацегорина работала в станице Камышевской заведующей медпунктом, а сейчас — в Цимлянской районной больнице медсестрой.

Ирина Ивановна не только замечательный, отзывчивый работник — она хорошая общественница.

В марте 1969 года она была избрана депутатом горсовета.

Все свое свободное время депутат отдает людям, которые оказывают ей большое доверие. На встречах с трудящимися она расска-

зывает о решениях горсовета по подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, отвечает на все интересующие вопросы.

Ирина Ивановна всегда спешит: то ей надо зайти в сапожную мастерскую, то в ателье, то в парикмахерскую — посмотреть, как подготовились к работе в зимних условиях.

Много сердечной теплоты она отдает семьям горожан, спешит помочь оступившимся. Держит постоянную связь с детской комнатой милиции. Все спорится у нее в руках. И мы вправе гордиться ею.

Г. АЛФЕРОВА,
заведующая школьным отделом Цимлянского ГК ВЛКСМ.

ЗА ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ В РАБОТЕ

3 декабря в Волгодонском городском комитете партии было проведено совещание с главными инженерами промышленных предприятий и транспорта по постановлению ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома партии по повышению роли инженерно-технических работ-

ников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области».

С информацией об участии ИТР в техническом прогрессе предприятий города Волгодонска выступил заведующий промышленным отделом Волгодонского горкома КПСС тов. По-

пов Н. Г. Мнениями обменялись главный технолог ВХК П. П. Линник, главный инженер ТЭЦ Д. К. Ткач, главный инженер электросети Ю. К. Агамалов, главный инженер ВОЭЗ В. Б. Кузьменко и другие.

Итоги подвел секретарь Волгодонского горкома партии В. И.

Вдовикин. Он обратил внимание на то, чтобы инженерно-технические работники предприятий проявляли творческую активность в своей повседневной работе, достойно встретили 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

ВЫШЕ УРОВЕНЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА!

В ГОРОДЕ И РАЙОНЕ РАЗВЕРНУТА РАБОТА ПО ВНЕДРЕНИЮ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, В СТРОИТЕЛЬНЫХ И ТРАНСПОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ СОЗДАНЫ ТВОРЧЕСКИЕ ГРУППЫ, БРИГАДЫ, СОВЕТЫ ПОТ. СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОНИ СПОСОБСТВУЮТ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УКРЕПЛЕНИЮ ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ И ХОЗЯЙСТВ.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ МАТЕРИАЛЫ, В КОТОРЫХ ГОВОРЯТСЯ ОБ ИЗМЕНЕНИИ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ, ПОВЫШЕНИИ РОЛИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЛИКВИДАЦИИ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ДРУГИХ ВОПРОСАХ, ИМЕЮЩИХ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПРОИЗВОДСТВУ.

К РАЙОННОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПОТ

Ключ к эффективности хозяйства

Партия и Советское правительство ставят в центр внимания всех производственных коллективов необходимость максимального повышения эффективности общественного производства на основе технического прогресса, совершенствования экономических отношений, научной организации труда и управления народным хозяйством. В осуществлении этих задач большая роль принадлежит специалистам сельского хозяйства. Обладая современными научными и техническими знаниями они представляют собой огромную производительную силу.

Практически все хозяйства района полностью обеспечены специалистами сельского хозяйства. Располагая такими кадрами, мы вправе рассчитывать на резкое повышение эффективности всех отраслей сельскохозяйственного производства, улучшения экономической работы в хозяйствах. К сожалению, имеющиеся возможности пока используются плохо. Так, несмотря на оснащение хозяйств высокопроизводительными тракторами, выработка на один условный трактор возросла за два года всего на четыре гектара и составила в 1968 году 503 гектара. Повышается продуктивность животных. К началу пятилетки годовой надой молока составлял в среднем 1461 литр, а в 1968 году его было получено 1827 литров. Таким образом, за три года надой увеличился только на 366 литров.

Экономическая эффективность сельскохозяйственного производства во многом зависит от правильной организации труда специалистов, от их роли в деле внедрения научной организации труда в производство. Примером этого может служить овощеводство «Волгодонской», где НОТ внедряется

с 1967 года. Научная организация труда способствовала резкому повышению экономической эффективности всех отраслей совхозного производства. Начав с частных вопросов, совхозный совет по НОТ изменил структуру управления хозяйством, коренным образом преобразившим весь процесс производства сельскохозяйственной продукции, добился повышения роли и ответственности специалистов.

В. И. Ленин указывал на то, что для управления тем или иным участком, руководитель должен быть компетентным, полностью и до тонкости знать все условия производства, технику, должен иметь известное научное образование.

Квалифицированный труд специалистов в большинстве своем относится к труду управленческому, а управлять, как известно (руководить), это значит не только работать, но и предвидеть дальнейший ход событий.

Поэтому повышение роли и ответственности специалистов за эффективность сельскохозяйственного производства во многом зависит от принятой структуры управления. Особенностью колхозов и совхозов является то, что структура управления в них должна строиться в каждом хозяйстве не по общей схеме, а с учетом особенностей хозяйства. К сожалению, у нас до сих пор управление не считалось наукой, мы в основном полагались лишь на талант организатора. Но в условиях высокопроизводительного и сложного производственного процесса нет ничего опаснее, чем полагаться на организаторский талант. Задача научного управления состоит в том, чтобы все вопросы развития производства решались самой системой организации.

Анализ структуры управления пока-

зывает, что большинство наших совхозов и колхозов независимо от размеров и структуры хозяйства (многоотраслевые или узкоспециализированные) имеют, как правило, одинаковые административные штаты, единую систему управления: директор совхоза (председатель колхоза) управляющие отделениями (бригады комплексных бригад).

По такой структуре специалисты поставлены на положение советчиков. Они не могут эффективно внедрять научную организацию труда на производстве и достижения науки и передовой практики. Специалисты реализуют свои указания и советы через управляющих отделениями и бригадиров, которые в большинстве своем не являются специалистами. Специалисты зачастую занимаются не свойственными им функциями. Собирают сведения, составляют отчеты, занимаются снабжением, реализацией продукции, хотя эти работы с успехом могли бы выполняться менее квалифицированными и менее высокооплачиваемыми работниками.

От такой организации труда специалистов хозяйство несет убытки. Прямые: высокая оплата. Косвенные: хозяйство не имеет экономической эффективности от работы специалиста, а специалисты морально не удовлетворены своей работой. Поэтому сама жизнь требует, чтобы наши специалисты были не советчиками, а хозяевами положения.

И еще одно. При такой структуре управления нарушается основной принцип руководства — единоначалие, что порождает безответственность, а зачастую и бесхозяйственность, а также приводит к параллелизму в управлении производством. В краткой

статье невозможно раскрыть все недостатки, которые мешают добиться экономической эффективности хозяйства за счет повышения роли специалистов сельского хозяйства в управлении производством.

На мой взгляд, в каждом совхозе и колхозе надо пересмотреть структуру управления с учетом особенностей хозяйства. Учитывая, что большинство хозяйств района — многоотраслевые с несколькими подразделениями (отделениями, комплексными бригадами) и структура управления многоступенчатая, целесообразно создать в каждом хозяйстве действующую диспетчерскую службу, отдел снабжения и сбыта, отдел быта (коммунхоз). Разработать для каждого работника управления, специалиста должностные инструкции (не для должности, а для должностного лица) с тем, чтобы четко определить круг обязанностей, исходя из условий хозяйства, что позволит повысить ответственность и устранить параллелизм, а высвободившиеся средства использовать на содержание отделов.

Хозяйствам высокоспециализированным (винсовхозы, откормсовхозы, птицеводхоз имени Черникова, колхоз «Искра») целесообразно изучить и внедрить у себя цеховую схему управления, принятую в овощеводстве «Волгодонской».

Учитывая слабую подготовку специалистов сельского хозяйства по методике внедрения научной организации труда, организовать на факультетах районного университета сельскохозяйственных знаний изучение НОТ в сельском хозяйстве.

Ю. ЕВЛАХОВ,
член Цимлянского районного совета
НОТ.

Перспектива творческих групп по НОТ

На текущее пятилетие наряду с увеличением объемных показателей по основным фазам производства, Волгодонскому лесокombинату предусмотрен и рост производительности труда: на 18 процентов — по промышленному производству и на 15 процентов — по лесоперевалочным работам. Чтобы успешно справиться с этими задачами, коллектив предприятия, вместе с осуществлением целого ряда организационно-технических и экономических мероприятий, с апреля 1967 года стал систематизировать работу по научной организации труда.

Исходными материалами для составления планов НОТ являются данные годового анализа деятельности предприятия и цехов, фотохронометражные наблюдения, проведенные с целью выявления потерь рабочего времени и т. д. Уже в 1967 году на лесокombинате было разработано 4 плана НОТ, включающих 31 мероприятия, из которых фактически

внедрено было 28. Экономический эффект, полученный предприятием от их внедрения, составил 56,3 тысячи рублей. В 1968 году творческими группами цехов было разработано 11 планов НОТ, составной частью которых явились 45 мероприятий. Фактически внедрено в течение 1968 года 40 мероприятий с общим экономическим эффектом 81,2 тысячи рублей.

С начала 1969 года коллективы творческих групп цехов работают над внедрением в производство семи планов, предусматривающих 33 мероприятия.

За девять месяцев уже внедрено 21 мероприятие, экономическая эффективность составила 73 тысячи рублей. Все внедренные мероприятия направлены на сокращение потерь рабочего времени, повышение производительности труда, эффективное использование механизмов и оборудования, устранение ручного труда. Так, за счет упорядочения работы технологического автотранспор-

та на лесокombинате высвобождено из технологического процесса два автосамосвала, которые на протяжении ряда лет арендовались у автобазы № 1. Эффективность от этого мероприятия уже в этом году за шесть месяцев составила 12 тысяч рублей.

По мероприятиям, разработанным творческой группой НОТ цеха ДСП, реконструирована система подготовки и подачи смолы пятидесятипроцентной концентрации. Раньше приготовление смолы для производства древесно-стружечных плит производилось в процессе смены оператором клееприготовительного отделения.

После внедрения мероприятия смолу пятидесятипроцентной концентрации стали готовить только в дневную смену, создавая необходимый ее запас для работы цеха в течение суток. Схема подачи смолы упростилась. Высвободились из эксплуатации 3 насоса и 4 электродвигателя, общей мощностью 14 киловатт-

часов. Высвободились также два оператора. Экономическая эффективность, за вычетом затрат, составила 3,1 тысячи рублей в год.

Но многое и предстоит еще сделать нашему коллективу по внедрению НОТ. Еще имеют место потери рабочего времени на лесоперевалочных работах и в промышленном производстве, допускаются значительные простои механизмов. Бригады и механизмы, например, работающие на погрузке древесины в вагоны, имеют до пяти процентов простоев из-за несвоевременной подачи порожняка и вывода груженых вагонов. Творческая группа транспортного цеха совместно со службой НОТ комбината в декабре—январе будет проводить исследование фактических затрат времени на маневровых работах. Они выявят ненужные потери времени, наметят мероприятия по ликвидации этих потерь.

В паросиловом хозяйстве до сих пор велики потери пара в

местах потребления его и в системах подачи. Служба НОТ и творческая группа цеха паросилового хозяйства в настоящее время занимается разработкой темы: «Исследование вопросов по рациональному использованию пара». Закончить составление мероприятий по этой теме намечено в декабре 1969 года. Они предусматривают ликвидацию имеющихся потерь пара. К внедрению этих мероприятий мы приступим в новом году.

Все это является основной перспективной задачей коллективов наших творческих групп по научной организации труда. Осуществление названных и других мероприятий, как и то, что уже сделано, будет направлено на повышение культуры производства, увеличение его экономической эффективности.

К. ХОРЕВ,
старший инженер по НОТ
Волгодонского
лесокombината.

Много молодежи пришло в нынешнем году в трудовой коллектив Волгодонского химкомбината имени 50-летия В.К.СМ.

На участке окисления производства синтетических жирных кислот в бригаде, возглавляемой А. И. Болдыревым, трудится вчерашняя выпускница средней школы Рая Крикуи. Молодую работницу обучает опытная аппаратчица В. Нефедова.

НА СНИМКЕ (слева направо): Р. Крикуи и В. Нефедова.

Фото А. Бурдюгова.



ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ

ОТ РЕШЕНИЯ — К ДЕЛУ

«Обязать партийный комитет и цеховые партийные организации держать под неослабным партийным контролем вопросы внедрения технического прогресса, для чего обсудить на открытых партийных собраниях в цехах перспективный план технического перевооружения на 1971—75 гг...».

(Из постановления общего партийного собрания химкомбината).

При ознакомлении с протоколами партийных собраний и заседаний парткома химкомбината нельзя не заметить определенной последовательности в постановке и обсуждении производственных вопросов. Например, в начале мая текущего года партийный комитет заслушал доклад коммуниста главного технолога комбината П. П. Линника о ходе внедрения саратовской системы труда на комбинате по двухлетней программе. А 10 сентября вновь возвратился к этому вопросу. Широко обсуждался он и в цеховых партийных организациях, и на общекомбинатовском рабочем собрании.

Пристальное внимание коммунистов к внедрению метода саратовцев в производство, проделанная ими большая разьяснительная и организаторская работа в коллективе трудящихся дали свои результаты: на комбинате успешно осуществлены мероприятия двух первых этапов программы. Коллектив перешел к выполнению мероприятий третьего, заключительного периода двухлетки — внедрению бездефектно го труда на каждом рабочем месте, что практически означает сдачу продукции только с первого предъявления.

Это один из многих примеров, характеризующих стиль работы парторганизации.

С немалой настойчивостью парторганизация, коммунисты комбината добиваются внедрения достижений научно-технического прогресса в производство. Партийный комитет комбината, не подменяя инженерные службы, держит под неослабным контролем внедрение достижений технического прогресса. Только в этом году на обсуждение партийного комитета выносились вопросы: «О состоянии и мерах улучшения работы по внедрению в производство новой техники и передовой технологии», «О работе парторганизации цеха № 4 по мобилизации коллектива на повышение производительности труда и экономии сырья», «Отчет о работе комиссии по внедрению творческо-экономических планов ИТР», «О механизации погрузочно-разгрузочных работ» и другие, тесно связанные с внедрением новой

техники и передовой технологии.

Такое внимание к вопросам технического прогресса на комбинате именно в этом году не случайно. Дело в том, что на предприятии в основном освоены проектные мощности и для обеспечения опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы необходимо находить и полнее использовать глубинные резервы. Наиболее важным из них и является ускорение внедрения достижений научно-технического прогресса в производство. А от успешного решения этой задачи в прямой зависимости находятся и улучшение качества продукции, и возможности совмещения про-

Партийная жизнь

фессий по методу щекницев, где также скрыты немалые резервы для обеспечения роста производительности труда.

На днях комитеты комбината на общем партийном собрании подвели итог сделанному в этом направлении, наметили задачи на будущее.

Внедрение достижений научно-технического прогресса в производство осуществляется на комбинате по заранее разработанным планам. Например, в этом году разработана технология и смонтирована установка по получению антикоррозийного средства, что даст экономический эффект 375 тысяч рублей в год. В решении этого вопроса активное участие приняли коммунисты Ю. М. Будник, В. И. Мосняченко, Л. П. Коваль, Г. Г. Куличкин, Г. Г. Ключик.

Серьезные технические предложения по реконструкции термочелы разработаны коллективом инженерно-технических работников с участием коммунистов П. П. Линника, Г. В. Любушкина, И. В. Буденского, А. А. Стахова, И. С. Алимона и других. Внедрение этих предложений, по предварительным подсчетам, даст экономический эффект свыше двух миллионов рублей в год

и резко повысит производительность труда. В цехе № 2 производства синтетических жирных кислот уже произведена реконструкция и осуществлен перевод термочелы на новый вид топлива — мазут. А начало, говорят, — половина дела...

В четвертом цехе освоена сушка порошка по принципу противотока. В результате, насыпной вес порошка увеличен на 50—70 граммов, а это только в третьем квартале дало 174 тонны сэкономленного импортного хром-эраца и 10 тонн отечественного картона.

Многое сделано на комбинате по внедрению схем автоматического контроля и регулированию технологических процессов, по механизации погрузочно-разгрузочных работ, создаются опытные установки по бестемпературной сушке порошка, по отделению серной кислоты от сульфозэфиров и т. д.

По сравнению с прошлым годом, как отметил на собрании докладчик главный инженер И. М. Болотин, в нынешнем году, который объявлен на комбинате годом механизации производственных процессов, сделано значительно больше.

Это, однако, не дает права для успокоения. Много еще нерешенного. К примеру, до сих пор не сданы в эксплуатацию перекристаллизатор порошка, автомат по укладке пачек в гофрокороба, на точке замерзания находится освоение процесса сульфатирования спиртов комплексом олеум-мочевина, затягивается автоматизация производства синтетических моющих средств и т. д. Все это вызывает законную тревогу у коммунистов. Поэтому и докладчик, и выступающие на собрании сосредоточили внимание на анализе недостатков, определяя свое конкретное участие в их устранении.

В свете Постановления ЦК КПСС о работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса, коммунисты в своем решении, наряду с мероприятиями по ускорению технического прогресса на комбинате, потребовали при переподготовке ИТР обращать особое внимание на их личный вклад в осуществление технического прогресса.

Итак, принято еще одно хорошее решение. Думается, что оно будет выполнено.

Г. БАННОВА,
наш внешт. корр.

ЭТО И ЗНАЧИТ СОРЕВНОВАТЬСЯ...

На днях делегация Волгодонского СУ-1 побывала в подвижной механизированной колонне № 91 города Новочеркасска, с которой мы продолжим социалистическое соревнование в 1970 году.

В состав делегации вошли начальник СУ-1 Шпаченко Г. Е., начальники отделов, участков, четыре передовых бригадира разных специальностей. Всего 18 человек.

В первый день мы познакомимся с постановкой работы управленческого аппарата.

На другой день в сопровождении председателя стройкома И. М. Синицына, секретаря партбюро В. В. Ананьина и начальника ПМК-91 Елизаветского мы побывали на всех семи строительных объектах. Нам интересно было, как и в каких условиях трудятся наши коллеги, какова организация труда и качество строительно-монтажных работ, состояние техники безопасности.

Внимательно изучали, как коллектив ПМК-91 достигает высоких показателей строительно-монтажных работ: он получил в этом году переходящее знамя «Ростсельстрой».

А к концу рабочего дня в кабинете начальника ПМК-91 собрались гости и хозяева. Сюда пришли не только начальники отделов и участков, но и передовые рабочие. Состоялся оживленный и полезный обмен мнениями.

Мы, строители Волгодонска, доложили о том, что нам понравилось, и высказали свои замечания. Хороша наглядная агитация у хозяев, на всех объектах плакаты, лозунги. Это мы позанимаемся. Нам понравилась организация труда в ПМК-91. Рабочий день у администрации начинается с 7 часов. Задачи ставятся конкретно с утра и с успехом выполняются, так как у них много своего транспорта.

У нас своего транспорта нет, и теперь мы ставим вопрос перед «Ростсельстроем», чтобы нас обеспечили различными автомашинами.

Но есть что и у нас позаимствовать.

В ПМК-91 в отделе снабжения семь товароведов и начальник. У нас с этой работой справляются три человека: комплектовщик, товаровед, диспетчер.

У нас кирпич сгружается краном в контейнере. У них — вроссыпь. Около 15—20 процентов кирпича из-за этого приходит в негодность.

Расшивка кирпича у них широкая, не соответствующая ГОСТу, больше трех сантиметров. У нас — полтора-два сантиметра. Они кладут стены из силикатного кирпича, мы — из жженого, силикатный идет только на отделку.

У них много фактов нарушения проектов в строительстве. У нас встречаются нарушения, но реже. А вот подвездные пути к строительным участкам плохие и у них, и у нас.

Было высказано обоюдное согласие практиковать и в дальнейшем такие дружеские проверки. Они позволят внимательно присмотреться к делам соседа, перенимать все передовое.

Кроме того, такие проверки подталкивают коллективы обеих строительных организаций на поиски новых резервов и более совершенных форм организации труда.

В. БЕЛАН,
Н. ЖУКОВ,
члены делегации СУ-1.

СЕМИНАР ВИНОГРАДАРЕЙ

На состоявшемся Всесоюзном совещании виноградарей, которое проходило в городе Новочеркасске, шел большой разговор о механизации трудоемких работ на плантациях. И докладчик, доктор сельскохозяйственных наук Я. И. ПОТАПЕНКО, и заведующая отделом агротехники научно-исследовательского института виноградарства и виноделия Е. И. ЗАХАРОВА говорили о необходимости внедрения комплексной механизации работ на виноградниках.

Участники совещания ознакомились с разнообразными новыми орудиями и механизмами для обработки плантаций, побывали в передовых виноградарских хозяйствах Дона: Шалинском и Кировском винсовхозах. Большой интерес у присутствовавших вызвали пневмооткрыватель лозы, пневмосекатор, агрегат для размотки и натяжки проволоки.

Новые агрегаты облегчают труд виноградарей.

Т. КОСТИН.

Гражданская оборона И НАСЕЛЕНИЕ

Мероприятиям по укреплению оборонного могущества нашей Родины Коммунистическая партия и советское правительство уделяли и уделяют большое внимание. Еще в 1932 году была создана особая государственная система, получившая название МПВО. Это была важнейшая мера по усилению противовоздушной обороны Советского государства. В ходе Великой Отечественной войны МПВО полностью оправдала свое назначение.

За последние годы, как известно, произошла революция в военном деле, вызванная появлением ракетно-ядерного оружия. К тому же возросла агрессивность США и других империалистических государств. В этих условиях потребовался иной подход к решению главной проблемы защиты тыла страны.

В 1961 году на смену МПВО пришла гражданская оборона, которая заняла важное место в общей системе оборонных мероприятий нашего государства. Мероприятия гражданской обороны проводятся на всей территории страны, всеми государственными и общественными организациями. Комплекс оборонных мероприятий внедряется в каждом городе, районе, на предприятии, в учреждении, колхозе и совхозе. Это, по существу, общегосударственная всенародная система.

На гражданскую оборону СССР возлагаются многогранные и ответственные задачи. Во-первых, защита населения от ядерного, химического, бактериологического оружия и других средств массового по-

ражения. Это основная, главная задача. Во-вторых, создание условий, обеспечивающих устойчивую работу в военное время объектов народного хозяйства. В третьих, проведение спасательных и неотложных аварийно-восстановительных работ в очагах массового поражения и оказания всесторонней помощи пострадавшим.

Вполне очевидно, что своевременное и правильное осуществление этих мероприятий имеет огромное значение для укрепления обороноспособности нашего социалистического государства, защиты советского народа и для разгрома врага, если он решится на военную авантюру.

В современных условиях все мероприятия гражданской обороны должны проводиться с учетом обеспечения защиты людей, главным образом в ракетно-ядерной войне.

— Сейчас никто не ставит под сомнение, — говорил Председатель Совета Министров СССР тов. Косыгин А. Н. на чрезвычайной специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН 19 июня 1967 года, — то положение, что новая мировая война, если бы она разразилась, неизбежно была бы ядерной войной.

Кстати заметим, что империалистические круги США этого и не скрывают. Они широко рекламируют различные планы «гарантированного уничтожения» многих миллионов людей и до 80 процентов промышленного потенциала по крайней мере 200 наиболее крупных городов атакующей страны. Что и говорить, пла-

ны бредовые, но не принимать их в расчет нельзя.

Человеконенавистническая политика вооруженных США и других империалистических государств обязывает нас укреплять гражданскую оборону СССР, строить ее так, чтобы максимально обеспечить живучесть государства на случай ведения самой тяжелой войны, с применением оружия массового поражения.

Подготовка современной гражданской обороны, способной успешно выполнить поставленные перед ней задачи, — важный фактор в общей системе обороноспособности советского государства. Надо и впредь неуклонно заботиться об усилении партийного влияния на все стороны деятельности гражданской обороны, всемерно повышать организаторскую роль штабов, общественных организаций, добиваться активного участия в делах гражданской обороны широких масс населения и особенно молодежи.

Полувековая история нашего государства является самым убедительным доказательством жизнеспособности советской страны, грандиозных перспектив ее развития. И как бы ни злобствовали враги, им никогда не остановить нашего движения к коммунизму. На страже Советской отчизны стоят наши славные Вооруженные Силы, обученный и подготовленный к обороне Родины многомиллионный советский народ.

А. ОЙКИН,
начальник штаба
гражданской обороны
лесокомбината.

К юбилею Ильича В ВОЙСКЕ ПОЛЬСКОМ

Программа празднования Ленинского года в саперных частях Войска Польского широка и разнообразна. Для ее осуществления созданы из кадровых военнослужащих и активистов Кружков военной молодежи пропагандистские группы, которыми руководят партийные комитеты и политруки. Эти группы ведут очень широкую деятельность.

Под лозунгом полного выполнения производственных заданий по оборонному строительству и обеспечения высокой боевой готовности проводятся «Ленинские производственные вахты», а отряды включаются в соревнования за звание «отрядов ленинского почина».

Идет подготовка к туристскому походу «По ленинским маршрутам» и к эстафете, которая будет проходить под лозунгом ленинского почина. В специальную «Книгу ленинско-

го почина», которую эстафета принесет во все саперные части Войска Польского, будут вписаны подвиги и обязательства солдат. Эстафета и поход окончатся в апреле 1970 года у памятника Ленину в Поронине.

Большое внимание уделяется средствам наглядной пропаганды. Готовятся плакаты, диаграммы, фотогазеты, посвященные жизни и деятельности Ленина, польско-советскому сотрудничеству и братству по оружию. Будут проведены также многоэтапные конкурсы, в том числе конкурс «Жизнь и творчество Ленина», «Революционная поэзия» и др.

В клубах и библиотеках устраиваются ленинские уголки — выставки книг и пропагандистских материалов, связанных с ленинской проблематикой. Во время Ленинского года для солдат саперных частей будут организованы также экскурсии в музеи Ленина в Варшаве и Кракове, в музеи рабочего движения и места, связанные с революционной деятельностью польского рабочего класса.

Интерпресс, Варшава.

Редактор М. КИСЕЛЕВ.



ДК «ОКТЯБРЬ». 10 декабря к-ф «Снова живой» 2 серии. (17-00, 20-00); 11 декабря к-ф «Веские доказательства» (18-00, 20-00).

НОВОСТИ СПОРТА

● 5 — 7 ДЕКАБРЯ в доме физкультуры «Строитель» проходили соревнования на приз Дня Конституции по волейболу и баскетболу среди мужских и женских команд.

В финале встретились мужские и женские команды химкомбината и строителей, постоянные претенденты на призовые места.

В упорной борьбе выиграли волейбольные команды химкомбината. Мужчины и женщины победили со счетом 3:2. Командам вручены переходящие кубки и грамоты.

Со счетом 49:45 выиграла мужская баскетбольная команда химкомбината. Чемпионы летней спартакиады — строители — на втором месте.

● 12 ДНЕЙ в шахматном клубе Дворца культуры «Октябрь» проходила финальная встреча победителей коллективов физкультуры ДСО «Труд» по

шахматам. 24 победителя оспаривали титул чемпиона Новогоднего шахматного турнира, который проводит редакция газеты «Советская Россия» и Центральный совет ДСО «Труд».

Первое—третье места поделили Василий Гордеев, Александр Деркунский — представитель и автотранспортной базы № 1 и Владимир Романенко — из химкомбината.

Шахматисты т.т. Романенко и Гордеев выехали в Ростов для продолжения соревнований.

Е. САГИН,
председатель ДСО «Труд».



Памятники — достояние общества

Наша Родина богата памятниками истории и культуры. Они являются могучим средством воспитания патриотизма.

В 1966 году было создано Всероссийское общество охраны памятников истории и культуры. Оно является добровольной массовой организацией.

Основная задача общества — привлечь широкие слои населения к активному участию в охране памятников истории и культуры.

Сейчас, когда мы готовимся к встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, с особой силой встала задача — улуч-

шить дело охраны и пропаганды памятников.

В 1968 году в нашем районе на общественных началах учрежден районный совет Всероссийского общества. За это время создано 59 первичных организаций в которых насчитывается более 7000 членов общества. 34 исторических памятника взяты под государственную охрану.

Задача первичных организаций и всех членов общества — постоянно следить за сохранностью и своевременным ремонтом памятников истории, искусства, архитектуры.

Денежные средства от членских взносов будут расходоваться на ремонт, реставрацию и благоустройство памятников, на организацию выставок, экскурсий, музеев, уголков боевой и трудовой славы.

Мы должны помнить, что охрана памятников — всенародное дело, долг каждого советского гражданина.

А. ЗАЙЧЕНКО,
секретарь Цимлянского райсовета Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры.

Хотя письмо и не напечатано

Жительница поселка Шлюзы П. К. Кириченко написала в редакцию о том, что в поселке не говорят радио.

Как сообщил начальник линейно-технического участка связи № 2 Л. И. Батраков, факты подтвердились. Монтером А. А. Трофименко повреждение устранено.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич