

Ленинец

Орган Волгодонского горкома и Цимлянского райкома КПСС.
Волгодонского городского и Цимлянского районного Советов депутатов трудящихся.

1965 год. ● 15 ОКТЯБРЯ, ПЯТНИЦА. ● № 164 (4585) 35-й год издания ● Цена 2 коп.



Мощность ТЭЦ повысилась

СТАВ на трудовую вахту в честь XXIII съезда партии, коллектив теплоэлектротехнического цеха Волгодонской теплоэлектростанции успешно справляется с производственными заданиями. Ремонтники умело используют имеющиеся возможности, творчески подходят к своей работе. Они в срок провели капитальный ремонт всех узлов котла № 4, полностью заменили воздухоподогреватели.

По предложению коллектива ремонтников в цехе проведена браковка старых труб на воздухоподогревательной установке с последующим монтажом их на котле. Это позволило коллективу сэкономить десятки тонн новых труб.

Хорошо справилась с заданием на этом узле бригада мастера Б. Богомолова. Несмотря на то, что бригада впервые в своей практике ввела метод браковки, она закончила работы в сжатые сроки и с высоким качеством.

Досрочно сдан в эксплуатацию дымосос, проведена полная реконструкция внутрибарбанного сепарационного устройства. На этом участке высоких показателей в труде добились бригады слесарей П. Лозовой, Е. Докучаев, сварщики

А. Высоцкий, В. Перекрестов и другие.

Со знанием дела провели испытания котла № 4 машинист В. Тростанец и инженер-химик Б. Донской, лаборантка Р. Аглашина. В кратчайшее время они подняли давление в котле до максимального уровня.

Как показали первые испытания, производительность котла по сравнению с прошлым годом повысилась на 10 тонн пара в час. Это дает возможность дополнительно обогреть десятка квартир волгодонцев.

Сейчас коллектив цеха приступил к работам по замене воздухоподогревателей на оставшихся трех котлах. По окончании этих работ производительность ТЭЦ увеличится на 50 тонн пара в час.

С. ЕРОФЕЕВ,
старший мастер.

Обязательство виноградарей

ТРУЖЕНИКИ Рябичевского совхоза направляют свои усилия на то, чтобы в срок выполнить комплекс агротехнических работ. Многие виды работ проведены в срок и качественно. Особенно дружно работали рябичевцы на сборе винограда. Так быстро солнечные ягоды еще никогда у нас не собирали. Каждый ежедневно намного перевыполнил нормы.

Сейчас ударными темпами они производят обрезку лозы и заготовку черенков для ремонта виноградников. Садоводческая бригада перепачкала междурядья и перекопала приствольные крети.

Коллектив совхоза взял обязательство сделать в ближайшее время влагозарядку на всей площади многолетних насаждений. Такое обязательство взято в честь XXIII съезда КПСС.

Г. ЩЕРБИНА,
старший экономист.

В системе партучебы Учебный год начался

СЕГОДНЯ в сельских парторганизациях начинается новый учебный год в системе партийной учебы. Парторганизации колхозов и совхозов, предприятий и организаций, учреждений и школ нашего района закончили комплектование политшкол, семинаров и кружков, подобрали квалифицированных пропагандистов, подготовили необходимую литературу и наглядные пособия.

Во многих хозяйствах района организационные занятия уже проведены. Такие занятия прошли, в частности, в политшколах Волгодонского овощесовхоза. В колхозе «40 лет Октября», в кружке, где пропагандистом учитель-словесник М. С. Горбунов, первое занятие было посвящено изучению материалов сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Портреты гвардейцев труда



1.900 килограммов. Такое количество молока получила в нынешнем году на фуражную корову доярка Екатерина Дмитриевна Романец, которую вы видите на этом снимке.

Передовая работница трудится на второй молочно-товарной ферме колхоза «Большевик». Она уже выполнила свое годовое обязательство.

Фото
А. Бурдюгова.

Газету — в каждую семью!

Подписчик — каждый

КТО ПОБЕДИТ В КОНКУРСЕ?

Друзья! Продолжается подписка на молодежные газеты и журналы. Городской комитет комсомола объявляет конкурс на лучшего распространителя областной молодежной газеты «Комсомолец». Газета поднимает важные вопросы комсомольской жизни, воспитания молодежи, печатает рассказы, очерки, фельетоны.

В конкурсе могут принять участие все желающие. Победителям установлены следующие премии:

Первая премия — за распространение 150 экземпляров — путевка в международный молодежный лагерь; две вторых премии — за распространение 100 экземпляров — транзитные приемники; три третьих премии — за распространение 75 экземпляров — библиотечки.
Горком ВЛКСМ.

Подписка продолжается

«Партийная жизнь», «Молодой коммунист» и другие.

Заблаговременно оформили подписку К. Борисовский, А. Болдырев и другие, выписав по 3—4 газеты и журналы. А старший аппаратчик Г. Куличкин будет получать в будущем году газеты и журналы восьми

наименований. К сожалению, есть у нас в коллективе и такие товарищи, которые не торопятся оформить подписку на 1966 год. Времени, мол, еще много, успеется, рассуждают они. Таким следует напомнить, что подписка в нынешнем году прекращается раньше, и те, кто не успеет оформить ее до

25 ноября, будут получать газеты и журналы не с 1 января, а на месяц позже. Чтобы этого не произошло, рабочим цеха следует оформить подписку сегодня, не откладывая на завтра. Для этого не нужно идти на почту: все сделает общественный распространитель периодической печати Калерия Ивановна Кустова.

С. ФРОЛОВ,
аппаратчик
цеха № 1.

«Правду», «Комсомольскую правду», «Блокнот агитатора», журналы «Наука и жизнь», «Наука и техника», «Советский экран», а также специальные издания «Вестник дерматовенерологии», журнал «Невропатология и психиатрия».

С нового года почтальон будет доставлять старшей медицинской сестре инфекционной больницы Нине Васильевне Казуринной газеты «Правда», «Ленинец», журналы «Политическое самообразование», «Блокнот агитатора», «Работница», «Здоровье» и другие.

Большая заслуга в том, что в Волгодонской инфекционной больнице подписка проходит так дружно и организованно, общественного распространителя печати А. И. Беляковой — сотрудницы этой больницы. Она заранее оповестила сотрудников о проведении подписки на газеты и журналы на будущий год, пояснив, что оформить ее можно как за наличный расчет, так и в рассрочку. А. И. Белякова все делает для того, чтобы никто не забыл выписать нужные для них издания.

— Я уверена, — говорит она, — что в нашем коллективе подписка еще продолжится.

Н. ЗУРИН,
наш вешт. корр.

В счет будущего года

СВИНАРИ первого отделения зерносовхоза «Добровольский» досрочно выполнили годовой план заказа государства по производству мяса. Сергей Савчук, Тимофей Пустовой и другие за девять месяцев получили 402 центнера привеса свинины.

Хорошо работают доярки молочно-товарной фермы. План по надоям молока ими успешно выполняется. До 1 декабря на заготовительные пункты будет отправлено столько молока, сколько предполагалось отправить его за весь год. А в настоящее время доярки Галина Чепурушко, Анфиса Литвинова и Вера Мельник сдают молоко сверх годового задания.

А. МАМОН,
управляющий отделением.



По стране любимой

Универсальные заправочные агрегаты на автомобильном ходу можно встретить во многих тракторных бригадах колхозов и совхозов страны. Их выпускает коллектив одесского завода «Сельхозагрегат».

НА СНИМКЕ: машины, готовые к отправке.

Фотохроника ТАСС.

Грунтосиликат: что это такое?

На строительстве Татарбунарской и Нижнеднепровской оросительных систем впервые применен экономичный материал — грунтосиликат.

— Уже установлены многокилометровые лотковые каналы из грунтосиликата. По своим физико-техническим данным грунтосиликатные плиты и блоки превосходят железобетонные. Для их изготовления не требуется цемент и щебень. Для этого используются местные грунты, молотый шлак и

содопоташная смесь. Подсчеты показали, что каждый кубометр таких блоков обходится на восемь рублей дешевле, чем железобетонных.

Консервы заволжья

ЧАПАЕВСК, Куйбышевской области. На окраине города появилась корпуса нового консервного завода. Завод рассчитан на выпуск шести миллионов банок консервов в год.

РЕШЕНИЯ СЕНТЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС



С большим творческим подъемом трудился коллектив Цимлянского порта в дни работы сентябрьского Пленума ЦК КПСС. В это время речники выполнили свой семилетний план по переработке грузов.

— Решения партии по перестройке управления промышленностью воодушевили людей, — говорит начальник грузового участка порта А. Ф. Дырда. — Производительность труда повысилась.

Крановщики И. Пасько, Н. Персиянов, Ф. Проскурин, Д. Денисов, Н. Миненко, грузчики Н. Еланский, П. Алпатов, Н. Аксенов и другие перевыполняют сменные задания. Все они горячо одобряют мероприятия, намеченные партией, принимают их как руководство к действию. Материалам Пленума посвящают свои беседы агитаторы и пропагандисты.

Коллектив порта обязался переработать до конца навигации еще десятки тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Сейчас в порту выгружено около четырех тысяч тонн химических удобрений, доставленных колхозам и совхозам по воде. Рабочие грузового участка стремятся побыстрее погрузить удобрения и до наступления осенней распутицы отправить их по назначению.

НА СНИМКЕ: сменный помощник начальника грузового участка И. В. Мартынов беседует с коллективом о материалах сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Фото А. Бурдюгова.

Лучший стимул совершенствования производства

СЕНТЯБРЬСКИЙ Пленум ЦК КПСС положил начало новому подходу к насущным народнохозяйственным проблемам, основанному на глубоком анализе и всестороннем учете объективных закономерностей экономического развития. Ныне действующие формы управления, планирования и стимулирования уже не отвечают современным условиям и уровню развития производительных сил. Нормальная хозяйственная деятельность предприятий нередко нарушается тем, что утверждаемые для них сверху планы не подкреплены необходимыми технико-экономическими расчетами и обоснованиями. Отдельные разделы плана между собой не согласованы, показатели часто меняются.

По Волгодонскому химкомбинату, например, план по производству на 1985 год менялся 8 раз, по валовой продукции — 9, по товарной продукции — 12, по себестоимости — 7 раз. Соответственно менялись и квартальные планы. Причем изменения вносились с большими опозданиями. Так, план мая изменен 21 мая, план II квартала — 10 мая.

Но и внесенные изменения не всегда бывают экономически

обоснованными. В планах отводится место «безнатурному» валу и «безнатурному» товару, ужесточению лимитов по себестоимости. За 9 месяцев текущего года, например, «безнатурный» вал, «безнатурный» товар и ужесточение лимита по себестоимости составили многие сотни тысяч рублей.

Несоответствия между планами производства, сбыта, снабжения и получения прибыли стали, можно сказать, обыденным явлением. В прошлом году химкомбинату планировалось выработать мощных средств на 2.300 тонн меньше, чем по плану новой техники.

Объемы капиталовложений не были обеспечены материально-техническим снабжением. Где же тут логика? Вал закрыл собой все. Он не ориентировал предприятие на выпуск изделий, действительно необходимых народному хозяйству и населению, сдерживал расширение ассортимента продукции и повышение ее качества. Не случайно поэтому Пленум ЦК КПСС во главу угла всей деятельности предприятий ставит в первую очередь объем реализованной продукции, так как изделия, не нужные народному хозяйству, не найдут сбыта.

Предприятие не сможет их реализовать, а следовательно, оно само будет вынуждено прекратить их выпуск.

А раз это так, то отпадает необходимость разработки плана сверху по многочисленным показателям. При быстром росте предприятий и постоянном расширении ассортимента продукции никакое увеличение штатов совнархозов не дает возможности уследить за всесторонним развитием предприятия и оперативно влиять на ход дела. Ведь сейчас химкомбинату устанавливается 23 плановых показателя, которые в свою очередь имеют дополнительные подразделения. План нормативов собственных оборотных средств, например, имеет девять подразделов.

По новому положению, вместо всего этого нагромождения цифр, химкомбинату будет утверждаться сверху только 8 главных показателей. Остальные будут планироваться на месте.

Новая система управления промышленностью сокращает количество ступеней, отделяющих предприятие от центрального органа. Одновременно она требует от всех звеньев большей самостоятельности, ответ-

ственности и смелости в решении вопросов.

Создаются, таким образом, все условия для укрепления и развития хозяйственного расчета.

Известно, что любой хозяйственный расчет предусматривает в первую очередь материальную заинтересованность. А в старой системе ее-то и не хватало. Даже при условии получения высокой прибыли предприятие располагало незначительными средствами. За полугодие, например, на химкомбинате в фонд предприятия отчислено средств в 81 раз меньше, чем их получено от реализации продукции. Безусловно, при таком соотношении химика вряд ли будут стремиться к получению сверхплановой прибыли.

При существующем положении премирование работников производится в основном из фонда заработной платы, что весьма недостаточно. По новому положению рабочим и служащим будут выплачиваться не только премии за высокие показатели работы в течение года, но и выдаваться единовременные вознаграждения в конце года. При этом будет учи-

тываться продолжительность непрерывного стажа работы на химкомбинате. Это лучший способ закрепления кадров, устранения текучести рабочих, которая сейчас достигает 40 процентов, а затраты на подготовку кадров превышают 45 тысяч рублей в год.

В решениях Пленума ЦК КПСС советские люди найдут огромную заботу партии о дальнейшем подъеме промышленности, об интересах всего народа, каждого труженика. Это хорошо понимают работники Волгодонского химического комбината. И нет сомнения в том, что наш коллектив приложит все силы для успешного претворения в жизнь Постановления сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

И. СЕМЕНОВА,

начальник лаборатории экономических исследований.

ЕДИНОДУШНОЕ МНЕНИЕ

● СТРОИТЕЛЬСТВО биологических прудов для Волгодонского химкомбината — самый важный объект работ коллектива специализированного участка механизации строительства. Там ежедневно трудятся много механизаторов.

Прораб И. С. Толмачев регулярно проводит с ними беседы по материалам сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Механизаторы единодушно одобрили решения Пленума, наметили конкретные пути для внедрения их в жизнь. По предложению бульдозеристов В. И. Осмаловского и А. И. Шилова коллектив обязался закончить работы на объекте не к концу декабря нынешнего года, как намечалось по плану, а во второй половине ноября. Вот практический ответ механизаторов на заботу партии о рабочих.

А. САМОЩЕНКО,
секретарь партбюро.

● БОЛЬШОЙ разговор по материалам сентябрьского Пленума ЦК КПСС состоялся у членов кружка по изучению истории КПСС, созданного на Волгодонском хлебозаводе. В докладе, с которым выступила пропагандист С. А. Горвая, основное внимание было уделено качеству выпекаемого хлеба и хлебопродуктов.

Слушатели кружка единодушно пришли к решению: продукцию хлебозавода выпускать только высококачественной.

С. АЛЕКСАНДРИН,
секретарь парторганизации.

Хозрасчет — основа всей работы

НЕТ НАДОБНОСТИ доказывать важность наличия фонда предприятия. Практика показывает, что там, где фонд больше, и дела в хозяйстве идут успешнее.

К сожалению, фонд предприятия на Цимлянской лесобазе невелик. При выполнении планового задания нам отчисляется только 4 процента. Но и эта мизерная доля нам попадает не всегда. За тринадцать лет существования лесобазы только дважды отчислялось 4 процента от плановой прибыли и 60 процентов от сверхплановой.

Эти суммы были израсходованы на строительство жилья, организацию пионерского лагеря, на проведение социально-культурных мероприятий. А на поощрение лучших производственников почти ничего не оставалось.

Пленум ЦК КПСС открыл новые широкие возможности для дальнейшего развития советской экономики. Сейчас средства в фонд материального поощрения будут отчисляться от суммы прибыли по стабильным нормативам, установленным на ряд лет. Причем, сумма средств, предназначенных для поощрения, поставлена в прямую зависимость от роста объема реализации продукции, от выполнения, в первую очередь, плановых заданий, а не сверхплановых.

Как же так? За выполнение плана в фонд предприятия попадет большая сумма, чем за невыполнение? Почему? Да потому, чтобы руководители и коллективы участков постоянно изыскивали неиспользованные резервы и сами стремились к увеличению плановых заданий.

Во всех мероприятиях, намеченных Пленумом ЦК КПСС по улучшению управления промышленностью, заложен глубокий смысл. Казалось бы, какое влияние может оказать на лесобазу упразднение совнархозов, создание министерств по отраслевому признаку?

Оказывается, большое. И вот почему. Лесобазы все время находилась в подчинении Северо-Кавказского совнархоза, а сырье получала от поставщиков, которые к совнархозу никакого отношения не имели. Им было совершенно безразлично, как складываются дела на лесобазе: выполняет ли она плановое задание или нет. Поэтому и лес в ее адрес отправлялся с большим опозданием, зачастую в меньшем количестве, чем полагалось.

Теперь, когда лесобазы вместе с поставщиками войдет в состав одного министерства, дела пойдут по-другому. В случае срыва поставок министерство своевременно

сможет принять необходимые меры.

Очень важно еще одно изменение, внесенное Пленумом ЦК КПСС и имеющее большое значение для лесобазы. Речь идет о внедрении хозрасчетного принципа.

До последнего времени основным производственным недостатком и тормозом в работе цехов лесобазы являлась неудовлетворительная поставка древесины и несвоевременная вывозка готовой продукции потребителям. Часто железнодорожники подают составы под погрузку с большими опозданиями и, как правило, количество вагонов оказывается меньшим, чем затребовано. Из-за этого допускаются простои рабочих, механизмов, график отгрузки срывается, лесобазы несет убытки.

Винючники не несут никакой ответственности. Разве только уплатят иногда так называемую неустойку и все.

Все это происходит потому, что хозяйственный договор еще не занял должного места в экономических отношениях между предприятиями. Вот почему сейчас так повышена материальная ответственность за невыполнение договорных обязательств. Нас радует то, что Пленум ЦК КПСС обратил особое внимание на ответствен-

ность железнодорожных, водных, автомобильных и других транспортных организаций за несвоевременный вывоз продукции с предприятий и задержку доставки ее потребителям. Да иначе и быть не может. Поскольку сейчас прибыль считается основным показателем деятельности хозяйства, то реализация готовой продукции приобретает первостепенное значение. Вот почему теперь все те, кто не вовремя подал транспорт и этим не дал возможности реализовать древесину, будут возмещать нанесенные убытки.

Такая постановка вопроса как нельзя лучше отвечает интересам коллектива лесобазы. Мы у себя уже начали составлять расчет, чтобы заранее иметь ясное представление, когда и какой транспорт понадобится лесобазе для реализации готовой продукции. Это не пустая формальность, а можно сказать, основа всей практической деятельности предприятия. Ведь между лесобазой и транспортными организациями будет заключен договор, выполнение которого является обязательным и для одной стороны и для другой.

Т. БОРОДЕНКО,
начальник планового отдела.

ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

Коллектив — хозяин завода

РЕШЕНИЯ сентябрьского Пленума ЦК КПСС открывают широкий простор для дальнейшего развития и улучшения работы каждого предприятия. Коллективу виднее, как лучше использовать технику, материальные ресурсы, рабочую силу, наиболее эффективно организовать труд в цехе, на участке.

Важную роль в этом сыграла повышение материальной заинтересованности, так как заработок рабочего во многом будет зависеть от полученной прибыли. Чем больше она будет, тем выше поднимется оплата труда.

Не удивительно, поэтому, что материалы прошедшего Пленума ЦК партии и сессии Верховного Совета СССР сейчас находятся в центре внимания коллектива Волгодонского дорремашзавода. Во всех цехах проводятся беседы, доклады, идет оживленное обсуждение решений Пленума. Мнение дорремашевцев такое: все мероприятия, предложенные партией и узаконенные Верховным Советом, полностью отвечают коренным интересам трудящихся.

Наш завод, например, получает самостоятельность, освобождается от мелочной опеки. Это позволит своевременно координировать деятельность цехов, добиться наибольшего эффекта в работе.

На заводе и раньше принималось немало мер для лучшего использования резервов, повышении производственной мощ-

ности и снижения себестоимости. За семилетку, например, рост объема производства составил 52 процента. Прибыль увеличилась на 320 процентов, но фонда предприятия для поощрения рабочих мы почти не имели. Для этого требовалось выполнить многие показатели централизованного планирования. Невыполнение хотя бы одного из них, порой не имеющего особого значения, лишало предприятие права на дополнительное финансирование.

В 1965 году трест «ГАРО» запланировал заводу отчислять в бюджет 88 процентов прибыли, а в фонд предприятия — только 2 процента. Одно это говорит о том, что полученная прибыль почти никакой пользы заводу не давала. Поэтому рабочие мало интересовались тем, как выполняется план получения прибыли. Какую бы сумму завод ни получил — она почти целиком уходила в бюджет.

Теперь же на каждом предприятии будут учитываться его особенности, создаваться специальные фонды, источником которых должна стать прибыль. Таким образом, размер прибыли становится, как говорят, гвоздем всей производственной программы. Коллектив

предприятия сам будет заинтересован в разработке и выполнении более высоких плановых заданий.

До последнего времени трест планировал заводу более 30 показателей. Сюда входило снижение трудоемкости, затраты на рубль товарной продукции, но не учитывались те ресурсы, которыми располагает завод.

После Пленума ЦК КПСС заводу будут планироваться только объем реализации продукции, прибыль, фонд зарплаты и важнейшая номенклатура изделий. Остальные показатели не потеряли своего значения, но они будут разрабатываться непосредственно на заводе, всем коллективом. Сами спланируем, сами и выполним будем. Кивать не на кого будет.

По новой системе планирования недостаточно изготовить продукцию. Ее надо еще реализовать, как можно быстрее отправить заказчику. Это обязывает улучшить ритмичность выпуска продукции, повысить ее качество. А оно у нас пока не удовлетворяет заказчиков. Они неохотно принимают от завода отремонтированные автомобили. Раньше на это не обращали внимания. Автомашину отре-

монтирована — план выполнен, а до заказчика и дела мало. Сейчас автомашину еще нужно реализовать. Иначе завод не получит прибыли, неоткуда будет пополнить фонд отчислений. Поэтому каждую машину нужно отремонтировать качественно. Иначе заказчик может отказаться от нее.

Насколько существовавшая до Пленума мелочная опека сковывала инициативу коллектива предприятия, видно на таком примере. В прошлом году завод начал строительство деревянного склада-навеса. Стоимость его составляет 5 — 7 тысяч рублей. Но это строительство по плану треста не предусмотрено. Средства не отпущены, и мы не можем закончить начатое. Между тем, очень дорогие материалы лежат под открытым небом, портятся. Заводу наносится убыток значительно больший, чем затраты на строительство. С отчислением части прибыли в различные спецфонды положение изменится, завод станет полным хозяином на производстве.

Коренным образом изменяются функции заводских служб и отделов. Сейчас, например, наше бюро материальных нормативов не будет тратить время

на обоснование высоких норм перед вышестоящими организациями. Оно направит свои усилия на сокращение расходов материалов внутри завода и усовершенствование раскроя. Все службы сосредоточат внимание на выпуске качественной продукции. При наименьших затратах. Словом, творческой инициативе дается «зеленая улица». Это принесет только пользу делу.

Раньше, например, завод самостоятельно не мог решать вопрос о продаже на сторону излишнего или ненужного оборудования. Для этого требовалось разрешение треста. Теперь же мы будем иметь право сами решать эти вопросы и на вырученные средства производить капитальные вложения сверх утвержденного годового плана.

Решения Пленума выдвигают творческую активность коллектива и каждого работника на передний план. Они обязывают развивать чувство хозяина в отношении к производству. Повседневным трудом, планомерным осуществлением на практике основных направлений, принятых партией, мы добьемся дальнейшего развития завода и встретим очередной XXIII съезд КПСС новыми успехами в труде.

И. РЯБОВОЛ,
начальник
планово-экономического
отдела дорремашзавода.

МЫСЛИ, ПЛАНЫ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В СВЯЗИ с решениями Пленума ЦК КПСС, к работникам автотранспорта предъявляются большие требования. Они теперь несут непосредственную ответственность за своевременную доставку груза. Не выполнил условий, предусмотренных договором, — ответ за это рублем.

Чтобы подобного не случилось, в Волгодонском автохозяйстве нужно улучшить техническое обслуживание автомашин. Транспорт должен работать безотказно. В противном случае — придется платить так называемую неустойку. А непредвиденные расходы нежелательны. Они уменьшат объем прибыли, а следовательно, сократят и сумму отчислений

в фонд предприятия, снизят размер премиальных.

А. ОСАДКИН,
шофер.

ВСЕ ВРЕМЯ Цимлянский завод игристых вин являлся поставщиком виноматериалов для Ростовского завода. В нынешнем году цимлянцы впервые начнут освоение технологического игристого. В будущем году мы обязаны выпустить более двух миллионов бутылок. От их реализации во многом будет зависеть финансирование завода.

Вот почему наш коллектив с первых дней главное внимание обращает на качество вы-

полненных работ. Мы хотим, чтобы наше вино сразу завоевало спрос у потребителей.

В. ЛАТЫШЕВ,
секретарь партбюро
винзавода.

ПРЕМИАЛЬНЫЕ — важный стимул материальной заинтересованности. Но выдаются они зачастую без учета конкретных заслуг. Перевыполнило, допустим, предприятие

план — рабочим и служащим начисляются премии. И тем, кто действительно их заработал, и тем, кто ничем не отличился.

Раз теперь вопросы реализации ставятся во главу всей деятельности предприятия, то и премию надо выдавать тем, кто своим трудом способствовал выпуску качественной продукции.

А. ЯКОВЛЕВА,
рабочая птицекомбината.

С первых дней строительства Волгодонска работает на объектах коммунист Валентин Кичик. Был разнорабочим, потом каменщиком. А семь лет назад возглавил бригаду. Ей одной из первых в стройтресте № 3 присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда.

Ознакомившись с материалами прошедшего Пленума ЦК КПСС, строители горячо одобряют его решение о широком внедрении принципов хозрасчета. В выгоды этого метода они убедились на собственном опыте. Бригада второй год сама распоряжается материалами, отпущенными на объекты, и получает при этом большую экономию.

НА СНИМКЕ (слева): коммунист В. Кичик за работой.
Фото и текст А. Кислицы.



Чтобы потребитель был доволен

ЧАСОВАЯ стрелка подошла к двенадцати. На Цимлянской прядильно-ткацкой фабрике наступил обеденный перерыв. К секретарю партбюро т. Телеганову подошли ткачихи расспросить о Пленуме. Видно, то, о чем говорилось на Пленуме ЦК КПСС, затрагивает самое болезненное, отвечает интересам всех рабочих.

Чаще всего разговор ведется о качестве выпускаемой продукции. На фабрике всерьез задается целью выпускать высококачественные одеяла. Было время, когда потребители невольно отзываются о них. Ставропольцы даже отказались принимать продукцию фабрики.

Тогда и забил тревогу по всем цехам. Первыми в борьбу за высокое качество продукции включились работники отдела технического контроля. Они ста-

ли предъявлять самые жесткие требования. По первому сорту шли одеяла без изъяна.

И вот результат: спрос потребителей на цимлянские одеяла возрос. Ставропольцы снова установили добрые отношения с фабрикой, охотно принимают ее продукцию.

Еще во время работы Пленума ЦК КПСС на фабрике начался поиск новых путей для повышения качества одеял. Для ткачей изменена система оплаты труда, приняты повышенные расценки с учетом сортности выпускаемой продукции. В цехе избрана комиссия общественного контроля за качеством. Ежедневно от каждой смены выделяются представители, присутствующие при разбраковке приготовленной продукции. О всех выявленных недостатках они сообщают своему коллекти-

ву. Все делается для того, чтобы продукция фабрики пользовалась спросом у потребителя.

И в этот обеденный перерыв ткачи снова подняли вопрос о качестве.

Решения партии заставляют каждого из нас пересмотреть свое отношение к работе, — сказала в беседе старший инженер ОТК А. М. Аникина. — Ткачиха Л. Полова, например, успешно выполняет и производственное задание и план по сортности. Хорошо работает молодая ткачиха Р. Горбачева (на снимке). За станок она стала недавно, освоила его хорошо, норму свою перевыполняет, почти все одеяла принимаются от нее первым сортом. А вот Л. Мустафина, Л. Чередникова, Н. Бендерскова хотя работают в таких же условиях, но нормы не выполняют. Большая часть изготовленных

ими одеял идет в брак. Почему так получается? Потому что невнимательны во время работы, не поняли еще, что теперь нельзя равнодушно относиться к порученному делу.

— Многие теперь будут зависеть и от помощников мастеров, — вступает в разговор начальник цеха Г. Д. Рябышев. — Они обязаны не только наладить станок, но и умело организовать труд, контролировать работу ткачих, следить за тем, чтобы они не допускали брак. Словом, все они должны работать так, как помощники мастера коммунист Г. С. Зимин и А. Н. Предков.

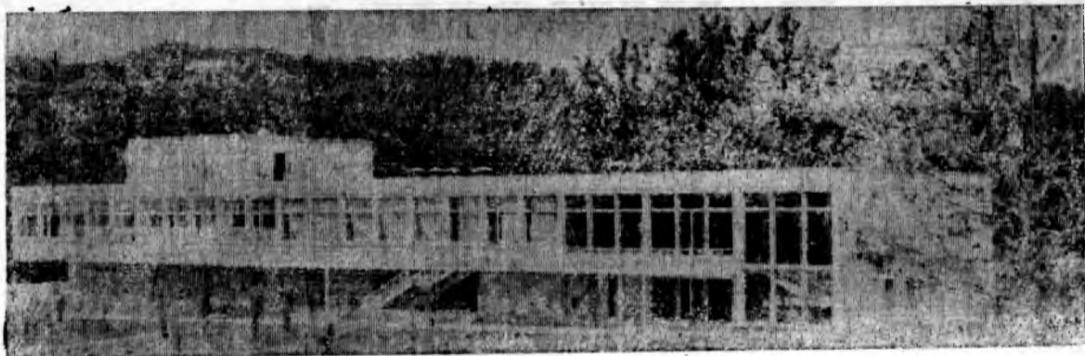
— Такое требование вполне справедливое, — заявил сменный мастер коммунист В. И. Скоромец. — Оно вытекает из решений партии. Но и администрация фабрики должна со своей стороны сделать все необходимое для того, чтобы качество было отличное. Почему, например, нас не обеспечили не-

обходимым инструментом? Ключа или запасных частей к станкам днем с огнем не найдешь. А от этого тоже зависит качество продукции.

Весь перерыв длилась беседа. Люди говорили о том, что в цехе не поддерживается нужная температура, указывали на необходимость быстрой установки еще одного котла, советовали, как лучше использовать дополнительные отчисления в фонд предприятия.

Кончился обеденный перерыв, и снова загудели станки, забегали челноки. Цех приступил к работе. Но беседа на этом не закончилась. Она продолжится завтра, послезавтра... К ней не раз вернутся ткачихи. Ведь всех их глубоко волнует вопрос о том, что нужно сделать, как построить свою работу, чтобы решения ЦК КПСС успешно претворить в жизнь.

И. КРИВОКОНЕВ,
наш спец. корр.



НА ДНЯХ я возвратился из пионерского лагеря «Орленок», что на берегу Черного моря. Был там сорок дней. В лагере встретил и начало учебного года.

Дружба пионерская...

Впечатлений от пребывания в «Орленке» столько, что обо всем и не расскажешь. Подружился там со многими из ребят, но особенно близкими моими друзьями стали Сережа Ткаченко из Астраханской области, Гулмуслим Назарлиев из Дагестана, Сережа Колосов и Витя Виноградов из Новгородской области. Мы вместе прошли «крещение морской водой», которое в лагере устраивают для всех вновь прибывающих. Вместе попали и в шестой отряд «Маяк», девиз которого: «Светить всегда, светить везде». Даже жили в одной палатке.

На колхозной спартакиаде

С УТРА погода не радовала жителей станицы Калининской. Холодный резкий ветер налетал внезапными порывами, бросался горстями пыли. Но это не помешало болельщикам занять места на вновь оборудованном стадионе колхоза «Большевик». В этот день здесь состоялась внутриколхозная спартакиада по легкой атлетике, футболу и волейболу между командами станиц Терновской и Калининской.

Началась спартакиада забегом юношей на 100 метров. Здесь верх одержал Борис Козлов, ученик 10 класса. Затем ученица 8 класса Светлана Дремова на этой дистанции одерживает верх над колхозницей Татьяной Драгуновой.

В соревнованиях по волейболу победительницей вышла команда средней школы. В футбольном матче верх одержали футболисты станицы Калининской.

Команда спортсменов школы, где физруком Н. Н. Кравцов, стала победительницей в этих соревнованиях и получила кубок спартакиады.

Т. ДРОБЯЖЕНКО,
колхоз «Большевик».

В нашем лагере было три пионерские дружины «Солнечная», «Звездная» и «Стремительная». Между ними проводились различные соревнования. Особенно интересно прошла спартакиада. Померялись силами легкоатлеты, футболисты, волейболисты, снайперы и баскетболисты. Ребята оказались ловкими и смелыми. Первое место заняла дружина «Звездная».

Очень понравилась нам игра «Разнобой». В нашем отряде так играли очень часто. Правильно игры таковы: участники ее делятся на две группы. Каждая группа выбирает себе название, которое должна защитить песней или девизом. Затем обе группы готовят по пять вопросов. Побеждает та команда, которая правильно ответит на большинство вопросов. Игра эта очень увлекательная, ее можно проводить и в школах.

А разве забудешь «Праздник солнца»? Начинался он так: с горы сошли «боги», впереди всех — «бог Солнца». Он приказал позвать в гости «бога моря» Нептуна. Вскоре пожало-

вал и Нептун. Он ехал на водных лыжах за моторной лодкой.

За ним двигалась лодка, в ней сидели «пираты». Нептун и «пираты» сошли на берег и, усевшись рядом с «богом Солнца», объявили, что они хотят услышать от ребят песни о море и солнце. И они услышали эти песни, очень много песен. Ребята пели до самого обеда. А после обеда каждый отряд открыл свое «предприятие». У одного отряда, например, была «фабрика загадок», в нашем отряде открылся «театр оперы и балета» и мы показали «Муху Цокотуху». Было очень весело. Закончился праздник, когда уставшее солнце ушло на ночной покой.

День бежал за днем. Мы привыкли к строгому распорядку и точно выполняли его. Подъем, зарядка, отрядная линейка, девичья линейка, завтрак, спортивный час, свободный час, купанье в море, обед и «пчм» — полтора часа молчания, т. е. послеобеденный отдых. Затем — занятия в



школе, а вечером — игры, огоньки, кино.

Не забыть нам также походов и экскурсий по окрестным местам. Помогали мы и убирать виноград.

А когда пришло время расставаться, в лагере был проведен «Чемпионат мира». Он прошел очень интересно и всем запомнился. На другой день, вечером — линейка, посвященная закрытию лагеря. Дежурные командиры рапортовали о делах отряда, вслед за ними пионеры отдавали художественные рапорты.

Я свой художественный рапорт закончил так:

Прощай, «Орленок» милый,

Нам хорошо здесь было. Как солнце светит весело На наш городок! И хочется попасть сюда Еще разок.

Затем — прощание с лагерем, вожатыми, ребятами. Обмениваемся адресами. Рука не успевает записывать: хочется переписываться со многими. Я верю, что дружба, которая родилась в лагере, будет расти и крепнуть вместе с нами.

В. КОЗИЧЕВ,
ученик 6 «А» класса
Волгодонской школы № 8.
НА СНИМКАХ: в лагере «Орленок».

Аккуратный почтальон

В ЛЮБУЮ погоду — в летний зной и зимнюю стужу — жителей хуторов Семеновского сельсовета ежедневно навещает почтальон Мария Григорьевна Пилогина. Одним принесет письмо, другим — денежный перевод, и почти в каждый дом — газеты, журналы. Всех подписчиков знает Мария Григорьевна, вручит почту точно по назначению. Поэтому и уважают ее люди.

В сумке почтальона, помимо корреспонденции адресатам, всегда найдутся почтовые марки, конверты, открытки. Вот и не нужно людям тратить время, чтобы идти за ними в отделение связи.

Если вам некогда опустить письмо в ящик, Мария Григорьевна охотно возьмет его с собой и без задержки отправит по назначению. Поможет она, если это потребуется, написать и адрес на конверте.

А когда началась подписка на периодическую печать на 1966 год, Мария Григорьевна каждому подписчику не преминула напомнить о том, чтобы он не забыл выписать газеты и журналы. И многие жители станицы Семеновской, хутора Саловского продлили свою подписку на будущий год.

МОРОЗОВ, РАКЛОВ и другие жители ст. Семеновской.

Впереди — четвероклассники

Пионеры Камышевской восьмилетней школы принимают активное участие в сборе металлолома. Особенно отличились четвероклассники. За два дня они собрали более 1.000 килограммов сырья для мартенов. Хорошо потрудились Саша

Растворов, Саша Шакин, Надя Тарарина, Саша Гончаров и другие.

Школьники продолжают сбор металлолома.

Б. ЖИДКОВ,
ученик 4 класса.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

Пятница, 15 октября.
18.00 — Телевизионные новости. 18.20 — Встречу XXIII съезду КПСС. «Экран Большой химии». 19.00 — Л. Шейнин — «Игра без правил». Спектакль Центрального театра Советской Армии. Передача из Телевизионного театра. 21.30 — Телевизионные новости. 22.00 — «Мастера искусств». Народный артист РСФСР А. Маренич. Передача из Свердловска. Суббота, 16 октября.
14.40 — Программа передач. 14.45 — Для школьников. Т. Макарянская — «Не дружили мальчишка с девчонкой». Телевизион-

ный спектакль. 16.00 — Олимпиада для школьников. «Знаете ли вы историю?» Второй тур. 17.00 — Телевизионные новости. 17.20 — «Знание». Научно-познавательная программа. 18.20 — «Молодые исполнители». Елена Образцова и Александр Слободяник. 19.00 — Телевизионный клуб кинопутешественников. 20.10 — «Сумка, полная сердец». Художественный фильм. 21.30 — Телевизионные новости. 22.00 — Эстрадная программа.

Зам. редактора
Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ.

Книги о программированном обучении

Вопросы программированного обучения все больше привлекают внимание нашего общества, остро ощущающего необходимость пересмотра содержания и методов обучения и коренного изменения самого процесса обучения.

Появилась весьма обширная литература, раскрывающая эту довольно сложную и еще не окончательно решенную проблему. Среди множества специальных научных книг есть и популярные, с которыми будет интересно познакомиться учителям и учащимся средних школ, а также широким кругам читателей.

ВЛАСЕНКОВ А. И. Материалы к исследованию по теме: «Использование алгоритмов в обучении орфографии». М., «Просвещение», 1965, 94 стр. (АПН. Ин-т общего и политехн. образования).

В этом пособии, адресованном учителю, — две части. В первой

части дается общее изложение сущности нового подхода к обучению орфографии, разъясняется методика работы по алгоритмам. Вторая — практическая часть — состоит из рабочих алгоритмов, расположенных в порядке изучения материала.

ИТЕЛЬСОН Л. Б. Математические и кибернетические методы в педагогике. М., «Просвещение», 1964, 247 стр. (АПН).

Автор вводит читателя в круг основных идей нового направления в педагогике и дает достаточно конкретное представление о математических методах исследования в педагогике. Автор не перегружает книгу математическими формулами, его рассуждения не выходят за пределы элементарной математики. Для читателя, незнакомого с математическими понятиями в книге, кратко разъясняется их сущность и на

конкретных примерах показана техника применения этих понятий и методов при анализе педагогических явлений.

МАСЛОВА Г. Г. О программированном обучении математике. М., «Просвещение», 1964, 62 стр.

В книге обобщен опыт учителя, и рассчитана она в первую очередь на учителей. Автор знакомит с некоторыми возможностями программированного обучения применительно, главным образом, к математике, с отдельными результатами, полученными в ходе экспериментальных работ в области программированного обучения по специально составленным учебным материалам.

СКОТТ ТЕОДОР. Основы программированного обучения. Пер. с англ. А. Ф. Макарова. Под ред. В. Ю. Бунакова. М. «Сов. радио», 1965, 490 стр.

Газета выходит 4 раза в неделю: во вторник, среду, пятницу и воскресенье.

Адрес редакции: г. Волгодонск, Ростовской области, ул. Волгодонская, 12. Телефоны: редактора — 86-31, зам. редактора и отдела промышленности — 84-24, сельхоздела — 86-44, отдела писем — 84-24.

Гор. Волгодонск, типография № 16, Ростовского областного управления по печати. Тел. 81-32.

Заказ № 1.165—6.002.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич