

Атом Машинистов

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
и ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 146 (1124) ЧЕТВЕРГ, 13 декабря 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

ЗАДАНИЯ ГОДА ВЫПОЛНИТЬ В СРОК!

ТРУДОВЫЕ ДЕСАНТЫ

В ответ на обращение горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ к строителям, монтажникам, рабочим предприятий стройиндустрии, ко всем жителям Волгодонска по-ударному завершить четвертый год пятилетки комсомольцы и молодежь Атоммаша ответили инициативой. Принято решение каждую субботу направлять трудовые десанты на строительные площадки города и объединения.

В прошедшую субботу работали представители четвертого корпуса. На 278 жилом доме — сдаточном объекте этого года — комсомольцы складировали строительные материалы, убрали территорию — освободили проезжую часть. Помогали заводчанам и учащиеся базового атоммашевского СТУ-71.

Все работали с огоньком, с большим желанием помочь строителям. Но лучше других, слаженно, как и на производстве, трудились на субботнике члены комсомольско-молодежной бригады слесарей-сборщиков А. Н. Стукалова из цеха внутрикорпусных устройств и теплообменной аппаратуры.

Н. МАЙСУРАДЗЕ,
секретарь комитета комсомола четвертого корпуса.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с субботы 29 декабря 1984 года на понедельник 31 декабря 1984 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

о назначении выборов в Верховный Совет РСФСР одиннадцатого созыва и в местные Советы народных депутатов РСФСР девятнадцатого созыва.

В соответствии со статьей 86 Конституции (Основного Закона) РСФСР, статьей 13 Закона РСФСР «О выборах в Верховный Совет РСФСР» и статьей 13 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы в Верховный Совет Российской Советской Федеративной Социалистической Республики одиннадцатого созыва и в местные Советы народных депутатов РСФСР девятнадцатого созыва на воскресенье, 24 февраля 1985 года.

**Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР** М. ЯСНОВ.
**Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР** Х. НЕШКОВ.
Москва, 7 декабря 1984 года.

● 40-летию Победы — 40 ударных недель!

А ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ...

Сорок три года назад капитан Николай Гастелло и его экипаж совершили огненный таран фашистской колонны. И падали в бессмертие... Слесарь-сборщик 4 разряда Николай Гастелло «трудится» на слесарно-сборочном участке цеха оснастки и нестандартизированного оборудования.

— Зачислить Николая Гастелло в свой состав решили на общем собрании участка, — рассказывает его начальник Александр Геннадьевич Гагарин. — Симпатии двух бригад — В. В. Даниленко и Н. И. Шереверова — сошлись именно на нем. — Правильно восприняли это наши ребята, никто не возражал. Все же понимают, какая сейчас сложная обстановка в мире, — продолжает бригадир Николай Иванович Шереверов. — Повышая производительность труда,

мы отрабатываем еще за одного человека.

Только в ноябре производительность труда в бригаде В. В. Даниленко составила 108 процентов, у Шереверова — 117,1.

Атоммашевцы в борьбе за мир

Из чего складываются эти дополнительные проценты?

Обе бригады — комплексные, объединяющие сварщиков и сборщиков. Объединение тоже произошло недавно и заметно сказалось на ритме работы, на ее качестве. Появилась заинтересованность в этом. В обоих производственных коллективах у рабочих, помимо основной профессии, есть и смежные — прихватчики, газорезчики, стропальщики. И это тоже не послед-

нюю роль играет в повышении производительности общего труда. Да и выполнять заказы на участке привыкли не бездумно, а творчески. Продукция у нестандартщиков неор-

динарная, разнообразная. Есть где применить рабочую смекалку.

К примеру, выполняли в бригаде Н. И. Шереверова заказ для сельского хозяйства и придумали специальное приспособление. Ускорили процесс сварки, упростили его. И качество повысилось. Тридцать шнеков сделала бригада и на каждом выиграла время. Понемножку, но постепенно набегали те самые нормчасы, которые и идут в счет произведенного летчика Ни-

колая Гастелло.

Его заработную плату участок перечисляет в Советский фонд мира. 240 рублей — таков трехмесячный заработок Н. Гастелло.

...В октябре из двух бригад ушли служить в армию молодые рабочие. Электросварщики Сапа Устинов, недавние выпускники атоммашевского училища Андрей Благинин и Сергей Шереверов (сын бригадира). В бригаде приготовили им подарки, вместе с родителями проводили призывников. Вместе и ждут их обратно через два года.

Жизнь продолжается. Продолжается и борьба за мир. В ее рядах и молодые солдаты, и их старшие товарищи — рабочие завода. И летчик Николай Гастелло, отдавший свою жизнь за жизни и мирный труд всех нас.

Т. САДОШЕНКО.

НАСТАВНИЦА



**Надежда Петро-на
Ивочкина — заточница
металлорежущего инстру-
мента в корпусе № 2.** В совершенстве овладев профессией, она охотно делится своим опытом с другими. Как наставник Надежда Петровна помогла освоить станок и стать заточником Т. Кульвсаринной, которая недавно сдала экзамен на 4 разряд. Их вы видите на снимке (справа налево).

Фото А. БУРДЮГОВА.

СЕМИНАР СЕКРЕТАРЕЙ

Городской комитет партии и горисполком провели семинар секретарей партийных организаций предприятий и учреждений города по подготовке и проведению выборов в Верховный Совет РСФСР одиннадцатого созыва и местные Советы девятнадцатого созыва.

О порядке проведения выборов, о задачах агитколлективов в период подготовки к ним говорили секретарь ГК КПСС Р. В. Богданенко, заведующий орготделом ГК КПСС В. П. Павленко.

НОВОСТИ

Сталь для «Авроры»

Коллектив Орско-Халиловского металлургического комбината выполнил почтовый заказ: выплавил 630 тонн высококачественной стали для реставрации опно-ремонтных работ на легендарном крейсере «Аврора».

Сталь самой высшей пробы решено сварить из металлолома, который собирали для этой цели комсомольцы и молодые рабочие предприятия. Плавку довели лучшим сталеварам мартеновского цеха Василию Щербинину и Виктору Кутнему. Это событие стало на стоящим праздником для всех работников Оренбургской Магнитки. Прокат отправлен на Ленинградский судоремонтный завод имени А. А. Жданова, где ведется реставрация «Авроры».

(ТАСС).

Атомная на старте

Первые кубометры вынуты на строительной площадке, где встанут основные производственные сооружения Татарской атомной электростанции.

Здесь работает извлекательная в автономной республике бригада автоскреперистов Умат Наурбиева. Его грудь украшают два ордена Ленина, которых он удостоен на строительстве Камского автомобильного завода.

Строится атомная в поселке Камские Поляны. Возле бревенчатых изб поднялся первый микрорайон многоэтажных домов. Для малышей открыта школа. Через пять лет атомный гигант должен дать ток в Единую энергетическую систему страны.

(ТАСС).

«Фортуна» — шесть лет

В атоммашевском клубе туристов «Фортуна» прошел вечер, посвященный закрытию очередного спортивного сезона. Подвести итоги шестого года работы собралось 90 человек.

Большую часть вечера составили отчеты. На суд своих товарищей выступившие представляли материалы о пройденных горных и водных маршрутах. Рассказы сопровождался показом слайдов, кинофильмов, исполнением песен. Собравшиеся провели и конкурс — на лучшую фотографию.

Начальник отделения самодеятельного туризма Ростовского областного по туризму и экскурсиям Федор Григорьевич Матвиенко вручил коллективу турклуба вымпел и диплом областного совета. А 15 активистов «Фортуны» были награждены ценными подарками.

В. МАГДЕЕВ,
председатель клуба туристов объединения

В системе политической учебы

ВАЖНОЕ ЗВЕНО

Школы молодых коммунистов — одно из важных звеньев в системе политической учебы. Именно в этих школах формируется мировоззрение молодого пополнения партии, именно здесь закладываются основы знаний, необходимых человеку, начинающему свою партийную биографию. Потому и отношение к этим школам и у пропагандистов, и у руководителей партийных организаций должно быть особое.

Проведенная методическим советом при кабинете политпросвещения объединения проверка вскрыла ряд серьезных недостатков в работе школ молодых коммунистов.

В объединении создано шесть таких школ. При парткоме первого корпуса и парткоме объединения работают школы первого и второго года обучения, при парткомах служб технической подготовки производства и служб эксплуатации — второго года обучения. Пропагандисты здесь — заместители секретарей парткомов подразделений, заместители главных специалистов. Чувствуется серьезная подготовка у пропагандистов П. П. Миросникова (СТПП), П. Я. Погудина (СЭ), В. Н. Нес-теренко (первый корпус).

И все-таки в день проверки школ у проверяющих было немало замечаний. У большинства не оказалось личного творческого плана, а те, у кого он есть, составили его формально. Между тем пропагандист, работающему в школе молодого коммуниста, глубокий творческий план необходим больше, чем кому-либо другому. Ведь состав слушателей школы очень разнообразен — и по уровню подготовки, и по профессиональному отношению, а зачастую и по возрасту. В такой разнообразной группе огромное значение приобретает индивидуальная работа со слушателями. Чтобы она была плодотворной, необходимо ее планировать. А этого как раз и нет.

В период подготовки к празднованию 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина особое значение приобретает изучение его работ. При этом также необходимо

учитывать уровень подготовки слушателей. Но у пропагандистов в лучшем случае запланировано изучение работ В. И. Ленина ими, а не слушателями.

Есть в работе школ молодых коммунистов еще одна сложность. Обычно слушатели, как правило, работают в одном цехе или отделе, здесь же работает и пропагандист. Естественно, все знают друг друга достаточно хорошо. В школах же молодых коммунистов слушатели собраны из разных подразделений, пропагандист не знает (да поначалу и не может знать) своих слушателей, их профессиональных и человеческих качеств, уровня общественной активности. Здесь очень по-могла бы пропаганда общественной организации общественной практики. Но увы... Ни в одной школе эта практика не организована.

Особого разговора заслуживает явка слушателей на занятия. Как правило, она не превышает 70 процентов, а в иных школах и того меньше. Бывают, конечно, пропуски по объективным причинам, и здесь всегда можно найти выход (например, дать слушателю индивидуальное задание). Но далеко не всегда занятия пропускают по уважительным причинам. Не некоторых слушателей (например, Н. Л. Лаптева из ЦКПГ, Ю. А. Зеленкова из СПП-1000, Л. А. Кударенко из энергоцеха-3, А. Ф. Перекос из «Энергомашиностроения») в этом году еще не видели на занятиях. А они ведь идут уже третий месяц...

Здесь есть над чем подумать и партийным организациям подразделений, где работают нерадивые слушатели, и парткомам. (А случаи такие есть практически в каждой школе). Не оставлять без внимания пропуски занятий, рассматривать их как грубейшее нарушение партийной дисциплины. И наказывать по всей строгости.

Очень много зависит от того, как начнется у молодого коммуниста его партийная биография. Не малую роль в этом плане играют школы молодых коммунистов.

С. НЕЧАЕВА.

Человек и его дело

Выйдя из подъезда, они быстро побежали через двор, руками прикрывая лицо от обжигающего ветра.

— Ничо, скоро теплее будет, — прокричал Игорь, отечески поглядывая на семилетнего Дениса. — По телу все еще говорили, что идет уже другой циклон, теплый.

Денис улыбнулся одним уголками замерзших губ: он-то знал, что его успокаивать не требуется. Если уж он принял решение, то не отступится от него никогда, а тем более из-за какой-то погоды...

По микрорайону быстро разнесся слух, что новый инспектор по делам несовершеннолетних каждое утро в половине седьмого вместе с мальчишками и девочками тренируется на спортивной площадке. Тогда многие решили каждое утро бегать на зарядку. Но что греха таить, не все осилили такое. Да это и понятно, что может быть слаще для мальчишки в десять — пятнадцать лет, чем сон на утренней зорьке. А тут еще на улице резко похолодало. «Но для настоящего мужчины нет непреодолимого», — считает А. А. Симаков. И когда видишь, как в холодное декабрьское утро с разных уголков микрорайона «стекаются» к спортивной площадке красные щечки, веселые и шумные мальчишки, или как эти же ребята вечером в клубе сосредоточенно «колдуют» над сломанным велосипедом, то невольно соглашаешься с Александром Анатольевичем.

Обязанности инспектора по делам несовершеннолетних, хотя бы в общих чертах, представляет себе каждый. Это обязательство вызов «трудного» подростка с родителями в опорный пункт, беседа непосредственно дома, постоянный контакт со школой или училищем, где подопечный учится. Нет, не отказался Александр Анатольевич от этих традиционных форм, а просто добавил к ним свое.

В парткомах подразделений

СЕМИНАР

председателей цеховых комиссий контроля хозяйственной деятельности администрации состоялся в парткоме первого корпуса.

Были обсуждены основные направления работы

«Допустим, случилось какое-то «ЧП», — размышляет А. А. Симаков. — Случается оно, как правило, вечером. А наутро приходится переговорить со многими ребятами, попытаться: где был, что делал... А ведь можно обойтись без этого, если вечера, например, проводить вместе с ребятами». Согласен, мысль, безусловно, хорошая. Не все нравоучительные беседы в школе или дома, где без этого есть кому присмотреть за подрост-

ком, а быть рядом, когда он выходит на улицу. Так и решил инспектор по делам несовершеннолетних Александр Анатольевич Симаков. Тем более, что условия для этого в двадцатом микрорайоне есть. Теперь в клубе «Глобус» к вечеру не стихает, как обычно. Наоборот, еще более оживленно и шумно становится в его комнатах. Здесь семиклассники сражаются в шахматы, а рядом с девочками (здесь потише), оформляющими какой-то плакат, примостился с книгой совсем «взрослый» парень. В другой комнате, где только что центром всеобщего внимания был велосипед (ребята собрали уже три) совсем кипит работа: несколько человек моют пол, а несколько — руководят. И, конечно, везде шум, смех и звонкие голоса.

«МОИ ДРУЗЬЯ — МАЛЬЧИШКИ»

Посмотришь на отношения ребят и Александра Анатольевича и не верится, что у этого человека не педагогическое образование. Да, на Атоммаш приехал Александр Симаков с намерением работать по своей специальности — сварщиком. Четыре года

в клубе Андрея. Можно, конечно, и повестку написать, и самому сходить уз-

Эту задачу А. А. Симакову приходится решать не только каждый день, но и каждый час, если хотите — каждую минуту. Остановилось дело, что-то не ладится у парнишки, — самому разрешить проблему или вынести на суд «общественности». «Никогда не навязываю свое мнение, — говорит Симаков. — Зачем? Детская мысль, инициатива порой так сработают, что диву даешься...»

Второй вечер не видно в клубе Андрея. Можно, конечно, и повестку написать, и самому сходить уз-

молodeжь УТК, где работал Симаков старшим мастером, выбирала его секретарем комсомольской организации. Вот тут-то и узнал Александр поближе работу с детьми по месту жительства. Тогда и зародилась мечта работать в инспекции по делам несовершеннолетних. В 1983 году эта мечта сбылась. Затем были месяцы учебы, тревожные ночи первых дежурств, первые удачные и трудные. Все это сейчас вспоминает Симаков с немого грустной улыбкой.

А если все-таки кто-то сорвался: сказано плохое слово, совершено некрасивый поступок? Здесь уже не место для шуток, провинился — покажите отжиманий определяет Симаков (в зависимости от «тяжести преступления»), а вот контролируют сами ребята. Шутки, игры «всерьез», интересное дело, никакого разделения на талантливый и не талантливый, а главное — понимание и поддержка человека, искренне заинтересованного в твоей судьбе. Знают мальчишки, что Александр Анатольевич никогда не сойдет с пехватку времени и всегда поможет. Простое заслужить доверие подростка. Еще труднее оправдать его.

Давно жаловались жильцы, что кто-то вынимает письма из ящиков, рвет и выбрасывает. Не думал, наверное, Симаков, что именно к нему первому прибегают клубовцы, обнаружившие нарушителей. Да, благодаря ребятам была выявлена вся группа похитителей писем. В такой случай — не единственный.

Связывают А. А. Симакова с детворой микрорайона не только игры, соревнования, походы, но и общие дела. Сейчас, например, задача номер один — оборудование спортивного зала. «Приносят мальчишки все, что находят — каждую палку и железку, — улыбается Александр Анатольевич. — А уж тут сообща решаем, как лучше сделать...»

Планы у подросткового клуба большие. И все завсегда его уверены, что они осуществимы. Было бы желание. А его ни ребятам, ни Александру Анатольевичу, как говорится, не занимать.

С. СПЕСИВЦЕВА

Опыт ценен повторением

В ЗЕРКАЛЕ ЭКСПЕРИМЕНТА

Комплексному подходу к развитию экономики области Ленинградская партийная организация уделяет в последние годы особое внимание. Недавно ЦК КПСС одобрил разработанную по инициативе обкома партии программу интенсификации на двадцатую пятилетку. Она ориентирует трудовые коллективы на кардинальное повышение производительности труда, снижение затрат, ускоренное внедрение вычислительной техники. В этих условиях резко возрастает роль инженеров, их вклад в повышение эффективности производства, ускорение

научно-технического прогресса.

Однако на практике, к сожалению, мы наблюдаем снижение престижности инженерных профессий. Уменьшаются конкурсы в технические вузы, значительная часть их выпускников не работает по специальности. Исходя из этого, Ленинградский обком партии предложил провести на ряде предприятий города экономический эксперимент по со-

творческой отдаче, специалист может получить значительную прибавку к своему окладу — у лучших инженеров она достигает ста рублей и более. Средства для этого формируются за счет экономии фонда заработной платы, полученной от сокращения численности подразделения.

Инженерные коллективы пяти объединений и одного института — почти девять тысяч человек — поставили задачу: на практике реализовать указание февральского (1984 года) Пленума ЦК КПСС о том, что получаемая зарплата должна соответ-

ствовать реальной отдаче работника. Как это достигается? Надбавка устанавливается индивидуально на срок от одного до нескольких месяцев или на период выполнения конкретного задания и может быть снята руководителем при снижении трудовой активности в любое время. О всех изменениях в оценке труда каждого, без исключения, работник знает — весь коллектив. Гласность материального стимулирования — обязательное условие эксперимента. Она побуждает каждого критически осмысливать собственный труд, работать эф-

фективнее, поднимаясь до уровня лучших специалистов.

В производственном объединении «Электросила», например, надбавки устанавливаются за высокую квалификацию, сокращение сроков работ, выполнение сверхплановых заданий, снижение трудоемкости и повышение технических параметров изделий. В объединении «Ижорский завод», кроме этого, введена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников и совмещение должностей.

По мнению руководителей подразделений, работать теперь стало легче и... сложнее. Здесь нет противоречия. Выполнение заданий меньшим

числом специалистов требовало более четкого планирования их труда, уплотнения рабочего времени, жесткого контроля, точной, аргументированной оценки творческой отдачи каждого сотрудника. В то же время резко возросла ответственность самих конструкторов и технологов за порученное дело, исполнительская дисциплина, инициативность. Каждый стремится взять задание труднее, справиться с ним быстрее, лучше. И заработать право на более высокий коэффициент, который учитывается при подведении итогов. Вполне закономерно, что за прошедшее время ни в одном подразделении не потребовались дополнительные кадры.

В. АБРАМОВ, заместитель секретаря парткома первого корпуса.

За строкой обязательств: продолжаем разговор

ЛУЧШЕ ПОЗДНО, ЧЕМ НИКОГДА?

С 23 февраля 1982 года в объединении вступил в силу приказ о повышении эффективности производства и управления на основе бригадных форм организации труда. Первым пунктом в этом документе значится: «Для работки и внедрения системы новых методов планирования, учета и оплаты труда в бригадах создать рабочую группу».

После подписания приказа прошло три года. Сдвинулось ли с «нулевой» отметки внедрение бригадокомплектов? Эти и другие вопросы мы задали начальнику производственно-диспетчерского отдела объединения Владимиру Викторовичу Колосову. Он же является и руководителем рабочей группы.

Корр.: Владимир Викторович, сколько коллективов основного производства объединения работают сегодня по бригадокомплекту? Что уже сделано для распространения этой прогрессивной формы организации труда?

— Ну, прежде всего, что такое бригадокомплект? Ведь многие не знают его сущности и преимуществ. Бригадокомплект — это часть планово-учебной единицы цеха, изготовление которой закреплено за той или

ной бригадой по ее специализации. Помимо основного перечня операций, он еще содержит: наименование и номера деталей по каждой позиции, комплектную норму времени в технологической трудоемкости, комплексную расцеховку (в рублях), объем производства в нормативно-чистой продукции и.

плект разрешает и другие проблемы. Например, позволяет сочетать работу «неудобной» — дешевой, но трудоемкой детали с той, что стоит дороже.

На сегодняшний день по такому принципу трудится 23 коллектива объединения.

Корр.: Но ведь это

Актуальное интервью

наконец, шифр, состоящий из шифров исходно-планово-учетной единицы, бригады и номера цеха.

Безусловно, бригадокомплект очень важен для производства. Он дает представление о плане работы не только на месяц, неделю, но буквально на каждый день. Причем по всем позициям или операциям изделия, закрепленного за коллективом. К тому же БК — это постоянный перечень работ. Видоизменяться он может только если цех получит другой заказ. Постоянство же позволяет до тонкостей отработать технологию, скажем, изготовления деталей или проведения сборок. Коллектив вырабатывает определенный ритм жизни, если хотите... Бригадоком-

очень мало. И к тому же, в этих бригадах, как правило, не могут применить БК в полной мере. Бригады постоянно лихорадит — подводят поставщики, графики выполнения заказов срываются.

Да, действительно, чтобы на бригадокомплект смогли перейти все без исключения цехи основного производства, нужна нормативная база. Сейчас ее еще нет. В ЭВМ только закладывает банк данных. Они-то и станут основой, отправной точкой для составления бригадокомплектов. Разумеется, работы ведутся совместно с другими службами: ОГТ, СКБ, ОГМетр и так далее. Сотрудник нашего отдела — Татьяна Владимировна Глазунова — не-

посредственно занимается выверкой данных, поступающих из информационно-вычислительного центра.

Заполнение банка данных близится к завершению. Думаю, что к началу второго квартала 1985 года ИВЦ выдаст нам точные графики запуска выпуска продукции. Тогда и можно будет непосредственно приступить к составлению бригадокомплектов.

Корр.: На все изделия, которые изготавливает наше предприятие?

— Конечно. То есть, на ту продукцию, которую выпускают в первом, втором и четвертом корпусах Атоммаша. А внедрение бригадокомплектов начнем с цехов-заготовителей.

Корр.: Очевидно, ожидать новой формы организации труда хотя бы одно только заготовительное производство будет не просто. Когда же в таком случае можно ждать окончательного внедрения бригадокомплектов?

— Загадывать трудно. Но думаю, через год 60 процентов коллективов перейдут на бригадокомплект.

Беседу записала
В. КУРГАНОВА.

● Возвращаясь к напечатанному

Лишь бы за ворота...

Рано утром вижу у дома одну и ту же картину. Хлопочет возле машины водитель, пытается разогреть мотор, завести его. Стынут на морозе руки, дымятся в ведре принесенная из квартиры вода. Честное слово, все прелести обладания машиной меркнут при виде зимних прилизываний возле нее!

Но что такое страдания одного безгаражного человека по сравнению с мятарствами наших атоммашевских водителей? Они обслуживают 350 транспортных единиц. И нет у них рядом теплой квартиры, откуда можно принести горячей воды, где можно обогреться, помыть руки. Да и воды-то нет, санузлы больше года закрыты.

Лишь эти строки не для того, чтобы вызвать у читателей слезы умиления и сострадания. Другие чувства заставляют браться за перо. И не в первый раз. О бедах автотранспортного цеха «Атоммашевец» писал 20 сентября, возвращаясь к этому вопросу 20 ноября. Но все остается без изменения. И если в сентябре слова — «Похуже, и в этом году автотранспортники будут зимовать без удобств, без воды...» — звучали как предположение, то сейчас они стали явью.

Напомним читателям, что на территории автотранспортного цеха в октябре прошлого года начались работы по перекладке ливневой канализации (тогда-то и была отключена вода). Не закончены эти работы и по сей день. Хотя начальник промУКСа В. Ф. Сконов в разго-

воре с корреспондентом твердо говорил о скором — к 1 октября 1984 года — окончании всех дел.

А что же со строительством нового АТЦ? И там положение несколько не изменилось. Решено, правда, до нового года забетонировать открытую стоянку для машин (в 1985 году — обнести ее забором территории цеха, закончить административно-бытовой корпус). Был определен и исполнитель работ — СМУ 16 «За водостроя». С 21 октября автотранспортный цех выделяет на строительство нового АТЦ людей, технику. Выбирают грунт под стоянку. Только вот строители там не появляются. И когда появятся — неизвестно. По крайней мере, все попытки цеха добиться ответа на этот вопрос в промУКСе не увенчались успехом.

Редакция отправила критические материалы для принятия мер заместителю генерального директора объединения по капитальному строительству В. С. Лукерину. Но тоже не дождалась ответа.

А в автотранспортном цехе продолжают бедствовать без воды и тепла. С горем пополам заводят по утрам машины. О том, что бы провести нормальный ремонт транспорта, здесь только мечтают: из-за разрытых траншей машины с трудом могут въехать в боксы ремонтных мастерских.

Вот так и получается: лишь бы машины за ворота цеха выехали. А как — похуже, никого не волнует.

Т. САДОШЕНКО.

ОТ РЕДАКЦИИ.

По утрам в диспетчерской автотранспортного цеха без умолку трещат телефоны: дайте машину — срывается дело. Звонят и из службы капитального строительства в том числе.

Но, как говорится, и рад бы в рай, да въехать не на чем: многие машины споротивно стоят у стенки на приколе, остальные «еще числящиеся в живых» — разогреваются паяльными лампами (у кого они есть) или водители стоят в очереди за горячей водой.

Положение в автотран-

спортном цехе тяжелое, но, нам кажется, что еще находится мало желающих вникнуть в проблемы цеха и помочь, даже среди тех, кто обязан этим заниматься. Без преувеличения можно сказать, что многие заводские проблемы, например, неудовлетворительная работа столовых, находятся в прямой зависимости от проблемы транспорта.

Поэтому редакция не намерена оставлять в стороне те заводские службы, которые могут и обязаны разубить этот гордиев узел.

С. ПЕТРОВ,

заведующий отделом тяжелой промышленности и машиностроения Ленинградского обкома партии.

(Газета «Социалистическая индустрия»).

■ КОРОТКО

Для прокатных станов

Сварочный комплекс «КСО-32» — детище Псковского завода тяжёлого электросварочного оборудования — предназначен для прокатных станов металлургических предприятий и позволяет значительно повысить их производительность. Такие машины сваривают стальную ленту на ходу. Когда кончается один рулон, к нему автоматически приваривается начало следующего.

Высокую оценку специалистов получила и другая новинка псковских машиностроителей — полностью автоматизированный сварочный комплекс «КСО-80», предназначенный для первого отечественного стана так называемой бесконечной прокатки.

(ТАСС)



Участок № 6 СМУ Атоммаша. По-ударному в честь 40-летия Победы в Великой Отечественной войне трудится бригада штукатуров-маляров, возглавляемая Е. Ямалисовой. Она ведет работы на объектах завода и нового го-

рода. Как правило, все задания коллектив выполняет в срок.

На снимке: звеньевая С. В. Ботылева (в центре) с Н. И. Шарпавых и В. И. Рябышовой.

Фото А. Бурдюгова

Теперь наступил этап активного осмысления новых явлений, анализа конкретных ситуаций: хорошо работающий сотрудник стал получать заметно больше. Появился интерес к более эффективному труду. Сейчас участники эксперимента уже «заражены» духом соревнования. Между подразделениями и внутри их идет творческая борьба.

Интересно мнение самих участников эксперимента. Опрос, проведенный в ходе социально-психологических исследований, показал, что абсолютное большинство специалистов безоговорочно за работу по-новому. Существенно сократилось количество скептиков, хотя есть, разумеется, и обидевшиеся — это те,

кто не смог еще подняться до новых требований.

Таким образом, экономические и нравственные рычаги в условиях эксперимента «работают» в тесном взаимодействии. Заметно возросла роль трудовых коллективов. Забота о каждом участнике эксперимента стала важнейшим делом партийных организаций. С таким подходом нельзя не согласиться. Ведь в новых условиях происходит как бы селекция наиболее способных и трудолюбивых специалистов. Начало этой планомерной и последовательной работе положила аттестация кадров. Именно в этот период партийные организации, и прежде всего партгруппы, проявили себя как истин-

ные борцы за новые условия.

Напомним, что надбавочный фонд зависит от средств, полученных в результате сокращения численности работников. При чем конкретных заданий по этому показателю предприятиям не установлено. Каждый коллектив получил право самостоятельно решать, в каком составе он войдет в орбиту эксперимента. Признаться, в тот сложный период было немало сомнений: не пострадает ли объективность при оценке возможностей того или иного специалиста, не окажутся ли коллективы, втянутыми в полосу конфликтов из-за чьих-то предвзятых решений или противоборства мнений?

Однако этого не произошло. И вот почему.

Аттестация предшествовала серьезной разносторонней работе, проведенной во всех подразделениях. Каждый специалист получил возможность как бы примерить личные ресурсы к новым повышенным требованиям. Кто-то почувствовал себя неуверенно и честно заявил об этом, не дожидаясь аттестации. Замечу, что администрация и общественные организации, тщательно взвешивая каждое решение, проявили к таким работникам, а также и к тем, кто не прошел аттестацию, доброжелательность и участие. При этом ни в одной трудовой книжке не появилось записи о несоответствии занимаемой должности.

Было бы неверно предполагать, что возросшая зарплата специалистов — единственный рычаг эксперимента. Увеличилась она, заметим, далеко не у всех. В прошлом году, например, надбавки получили только 49,8 процента специалистов. Однако эффективность новой системы определяется не «охватом» и даже не размерами доплат и премий. Важен принцип их распределения, при котором не возникает сомнений в объективности.

Главный итог работы в новых условиях — значительное улучшение технико-экономических показателей работы объединений. Все коллективы — участники эксперимента — перевыполнили обяза-

тельства по сверхплановому росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

С начала эксперимента высвобождено свыше тысячи инженерно-технических работников — более 10 процентов всех участников. На 15—17 процентов выросла производительность их труда, на двадцать рублей — средняя заработная плата.



ЗДОРОВЬЕ

Выпуск № 3

«ЭТО — НЕ ПРОСТО ГИМНАСТИКА...»

Ритмическая гимнастика...

Об этой форме физкультуры и оздоровительных занятий, построенных на сочетании разнообразных гимнастических упражнений, элементов танца и музыки, слышали, наверное, все.

А вот как заниматься, знают далеко не многие, — считает Л. И. Богданова, мастер спорта международного класса по спортивной гимнастике. Необходимо начать с выбора музыкального сопровождения. Музыка должна нравиться, быть веселой, захватывающей, ритмичной. В ней вы должны без труда различать своеобразные ритмические удары (120—130 ударов в минуту при выполнении основных упражнений, 130—140 и более — во время бега и прыжков, менее 120 — в конце занятий, во время выполнения движений на расслабление).

Нужно позаботиться и об одежде для занятий. Удобнее всего шорты с футболкой, тренировочный костюм, легкие тапочки или носки. Можно заниматься и босиком. Девочкам можно тренироваться в гетрах. Это не только дань моде: они способствуют улучшению притока крови к работающим мышцам ног.

Желающих заниматься аэробикой в нашем городе очень много. Этим и объясняется переполнен-

ность спортивных групп, занимающихся аэробикой в новом, совсем недавно сданном, культурно-спортивном комплексе по улице Горького в парке Победы. Пока занятия ведутся только двумя высококвалифицированными тренерами, да и групп столько же. Но предполагается ввести в штат еще одного тренера, что, соответственно, позволит открыть дополнительный набор желающих в секцию и создать еще одну—две группы аэробики.

Существующие группы, состоящие только из представительниц прекрасного пола разных возрастов, имеют возможность заниматься в просторном, светлом спортивном зале под хорошую, специально подобранную по ритмам, температурности музыку. Объемлющее, четкое звучание зажигательной мелодии, воспроизводимой магнитофоном высокого класса, заполняет зал по вторникам, средам и пятницам с 16 до 21 часа.

Кроме групп, занимающихся в культурно-спортивном комплексе, секции аэробики существуют и при отдельных учебных заведениях Волгодонска. Например, при педагогическом училище, или при филиале НПИ. В обоих заведениях есть полная возможность для занятий этим, так полюбившимся нашим женщинам, спор-

том, разнообразностью спортивной гимнастики, которую мы называем ритмической. Или просто аэробикой. Имеются в них и прекрасные спортивные залы, и качественные, температурные записи современной музыки, и, конечно же, желающие заниматься. И здесь группы аэробики переполнены.

Понятно, что не все женщины смогут посещать такие секции по разным причинам. А заниматься хочется многим. Для этого-то и проводятся еженедельные субботние передачи телевизионной программы «Ритмическая гимнастика», публикуются комплексы упражнений аэробики специально для женщин в журналах и отдельных брошюрах.

Так что не огорчайтесь, дорогие женщины, если вам не удалось пока стать членом одной из спортивных групп аэробики. С каждым днем количество таких групп и секций будет увеличиваться, и вы обязательно в скором времени получите возможность заниматься аэробикой под руководством тренера.

А пока...

А пока соответственно оденьтесь, включите музыку или телевизор и начинайте занятия ритмической гимнастикой.

Каким будет результат?

Через 2—3 месяца, максимум полгода систематических занятий, вы сами об этом скажете.

Г. МАЗУР.

Советует врач Лечите энтероколит

Хроническими колитами или, правильнее, энтероколитами страдают многие. Однако серьезно к этому заболеванию не относятся.

А ведь, как показывает практика, хронические энтероколиты могут быть первопричиной заболеваний желудка, поджелудочной железы, печени, желчного пузыря, сердца, хронического воспаления дыхательных путей и так далее.

Энтероколит вызывается инфекцией, находящейся в кишечнике (стафилококками, вирусами, грибами и так далее). Признаки этого заболевания — нерегулярный стул, вздутие живота, боли. При тяжелом течении энтероколита у больного развиваются слабость, головокружение. Человек лишается аппетита, натекает чувствует себя гораздо хуже, чем после еды. Кожа становится сухой, повышается ломкость волос, их выпадение. Это — результат малокровия из-за недостаточного поступления в организм микроэлементов (железа, меди, кобальта), а также витаминной недостаточности.

Трудно перечислить все беды организма от хронического энтероколита, и потому надо своевременно обращаться к участковому врачу для уточнения диагноза и лечения.

Для лечения хронического энтероколита чаще всего используется кефир. Приобрести его можно по направлению врача на детских молочных кухнях города.

Следует принимать один стакан воды натощак по утрам, или также натощак одну столовую ложку растительного масла, сок моркови, свеклы — по полстакана на ночь, предварительно размоченный чернослив.

Б. МОХОВ,
участковый терапевт
поликлиники № 3.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 13 ДЕКАБРЯ

Первая программа, 8.00

«Время». 8.35 — «Майор Вихрь». 2-я серия. 9.45 — «Выставка Буратино». 10.25 — «В мире животных». 11.30 — Новости. 14.50 — Док. фильм «Птицы в синей вышине». 15.20 — «Русское искусство XIX века». Павел Федотов. 16.05 — Концерт хора любителей песни при Ленинградском хоровом обществе. 16.15 — Встреча школьников с лауреатом Ленинской премии, Героем Социалистического Труда, доктором медицинских наук Г. А. Илизаровым. 17.30 — «Шахматная школа». Уроки мастерства. 18.00 — «Ленинский университет миллионов». «Духовный мир человека». 18.35 — Мультфильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Интервью «Дня Дона». «Оздоровительные комплексы предприятия». 19.20 — День Дона. 19.40 — Премьера тел. худ. фильма «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». 21.00 — «Время». 21.35 — Премьера фильма-концерта «Тринадцать интервью о Викторе Третьякове».

Вторая программа, 8.00

«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Запечатленные мгновения». Док. фильм. 8.35 и 9.45 — Природоведение. 4-й класс. «Ветер и его работа». 8.55 — Науч.-поп. фильмы. 9.15 и 12.05 — Испанский язык. 10.05 — «Поэзия Р. Гамзатова». 10.45 и 11.40 — Зоология. 7-й класс. Земноводные. 11.10 — «Семья и школа». 12.35 — «Цветение несеяной ржи». Худ. фильм с субтитрами. 14.05 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — «Рассказы о заботливом друге». 17.30 — «Творческая мастерская». «Радуга над Доном». К 125-летию со дня рождения художника Н. Н. Дубовского. 17.55 — «В каждом сердце отзовется». Док. фильм. 18.25 — «Строитель Дона». Тел. журнал. 19.00 — «Мир и молодежь». 19.40 — «Два дня в Артемовске». Док. фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Кубок европейских чемпионов по хоккею с мячом. Финал. 21.00 — «Время». 21.35 — «Майор Вихрь». 3-я

серия. 22.55 — Чемпионат и Кубок СССР по тяжелой атлетике.

ПЯТНИЦА, 14 ДЕКАБРЯ

Первая программа, 8.00

«Время». 8.35 — «Майор Вихрь». 3-я серия. 9.55 — Встреча школьников с лауреатом Ленинской премии, Героем Социалистического Труда, доктором медицинских наук Г. А. Илизаровым. 19.40 — «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». Тел. худ. фильм. 14.30 — Новости. 14.45 — «Сельские горизонты». Док. фильм. 15.20 — «Русская речь». 15.50 — «Сегодня и завтра под московным небом». 16.25 — «Горизонт». 17.25 — «Поет народная артистка СССР Г. Гаспарян». 17.45 — «Последний сезон». Док. фильм о заслуженном мастере спорта А. Мальцеве. 18.15 — Интервью «Дня Дона». К 125-летию со дня рождения А. П. Чехова. 18.25 — День Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.05 — Программа телевидения Таджикистана. 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт популярной классической музыки. 22.35 — «Сегодня в мире». 22.50 — Чемпионат мира по шахматам.

Вторая программа, 8.00

«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Весной в деревне у Сидоровых». Док. фильм. 8.35 и 9.40 — История. 4-й класс. «Ленин и партия». 9.00 и 12.05 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — «По советскому Дальнему Востоку». Науч.-поп. фильм. 10.35 и 11.35 — А. С. Пушкин. «Дубровский». 5-й класс. 11.05 — Физика. «Энергия и работа». 12.35 — А. Толстой. По страницам произведений. 13.20 — Чему и как учат в ПТУ. 13.50 — Новости. 16.55 — Программа передач. 17.00 — «Новости дня». 17.05 — «Сельская жизнь». Тел. журнал. 17.15 — «Вы нам писали». 18.15 — «Наука и жизнь». 18.55 — «Депутат, активист, жизнь». Тел. журнал. 19.25 — «Наш друг Болгария». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Спрос. Проблемы. Качества». Тел. журнал о выпуске товаров народного потребления. 20.50 — Реклама. 21.00 — «Время». 21.35 — «Всего одна ночь». Худ. фильм. 23.05 — Чемпионат и Кубок СССР по тяжелой атлетике. 23.35 — Новости.

Редактор В. ЧЕРКАСОВ

ВНИМАНИЮ УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ!

Профком производственного объединения «Атоммаш» приглашает вас по вопросу санаторно-курортного лечения не позднее 14 декабря т. г.

При себе иметь удостоверение участника войны. Обращаться к Грачевой Л. Н.

КОГДА ОТКРОЕТСЯ САУНА?

Огромный зал лечебной физкультуры. Помещение для массажа. Уютно оборудованные комнаты психологической разгрузки и психологической активизации. Светлые и просторные кабинеты приема специалистов. И наконец, сауна, гордость всего этого медико-оздоровительного комплекса.

Подожди, читатель, не спеши радоваться и искать адрес этого чуда. Все это лишь в проекте, это лишь когда-то будет.

Правда, помещения под этот оазис здоровья уже выделены. И выделены не вчера, не сегодня. А довольно давно: в июне 1983 года. Заводской медсанчасти для этих целей отведена значительная площадь второго этажа АБК-5. Однако уже больше года, как по коридо-

рам и кабинетам гуляет ветер, а вместо пациентов здесь принимают процедуры лишь мухи да комары. Но и те с наступлением холодов попрятались или вымерзли.

Почему же медсанчасть не спешит занять отведенное ей помещение? Да по той простой причине, что оно не реконструировано, не достроено.

Не торопись, с чувством, с толком трудился здесь сначала рабочие из СМУ Атоммаша. И хотя не выполнили и пятой доли из того, что было задумано, сумели оставить после себя долгую память. Перегородки между кабинетами выложены вкось и вкось (и поэтому не исключено, что когда-нибудь они смогут обрушиться на хозяина кабинета или пациента).

Долгое время после ухода строителей из заводского СМУ помещения пустовали. Но вот вновь (после неоднократных обращений работников медсанчасти к исполняющему обязанности главного архитектора объединения О. П. Федорову, в чьей власти начать или приостановить строительные работы) дело, казалось бы, стало двигаться. На этот раз сюда пришли субподрядчики, рабочие из управления «Отделстрой».

Однако медработники обрадовались преждевременно. В какой последовательности надо вести строительство? На этот вопрос сегодня сможет ответить, пожалуй, даже школьник. Сначала протягивают отопление, выполняют работы по сантехни-

ке и электрике, а затем приступают к отделке. Здесь же наблюдаем инс. В помещениях без водопровода, без света и батарей строители начали штукатурку и побелку.

Почему, зачем?! На этот вопрос вразумительно никто ответить не может.

Первоначально окончание работ в этих новых помещениях медсанчасти было запланировано к марту этого года. Теперь же срок перенесен на июль будущего. Однако, думается, если работы будут вестись с такими же темпами и с тем же качеством, вряд ли заводчане увидят задуманное осуществленным и в будущей пятилетке.

С. МАТВИЕНКО.

НАШ АДРЕС:

347340 г. ВОЛГОДОНСК
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ,
дом № 3, кв. №№ 7, 8.

Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович