

Атом Машиневец

Пролетарий всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА.

Газета издается с 5 августа 1977 г. * № 119 (1097) ВТОРНИК, 9 октября 1984 года. Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня

в номере

* ЗАДАЧИ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ
(1 стр.).

* ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗАХ
(2 стр.).

* ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ КОРПУСА № 2
(3 стр.).

* ВО ИМЯ МИРА И ГУМАННОСТИ
(4 стр.).

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ДОЗОРНЫХ

Высокий долг народных контролеров — служить народу, делу коммунистического созидания. Сейчас десять миллионов человек, избранных коллективами трудящихся, входят в группы и посты народного контроля на предприятиях, в колхозах, организациях и учреждениях. Активно участвуя в поиске резервов ускорения научно-технического прогресса, повышения качества работы, усиления режима экономии, они вносят заметный вклад в выполнение решений XXVI съезда партии, реализацию планов пятилетки.

Дальнейшему совершенствованию деятельности дозорных было посвящено Всесоюзное совещание народных контролеров, состоявшееся 5 октября в Москве. Его участники обсудили задачи народного контроля, вытекающие из решений февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС об усилении государственной и трудовой дисциплины, повышении организованности и порядка на производстве и в сфере обслуживания.

Бурными, продолжительными аплодисментами, стоя, встретили собравшиеся товарищи К. У. Черненко, Г. А. Алиева, В. И. Воронникова, М. С. Горбачева, В. В. Гришина, А. А. Громыко, М. С. Соколенцева, Н. А. Тихонова, П. Н. Демичева, В. И.

Долгих, В. М. Чебрикова, М. В. Зимянина, И. В. Капитонова, Е. К. Лигачева, Н. И. Рыжкова.

В президиуме также — заместители Председателя Президиума Верховного Совета и Совета Министров СССР, заведующие отделами ЦК КПСС, руководители ряда министерств и ведомств, представители партийных, советских и общественных организаций, передовики и новаторы производства.

Участники совещания единодушно избирают почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем К. У. Черненко.

Слово предоставляется Генеральному секретарю ЦК КПСС Председателю Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко. Присутствующие приветствуют Константина Устиновича овацией.

Речь товарища К. У. Черненко, встреченная бурными, продолжительными аплодисментами, была выслушана с огромным вниманием.

Затем с докладом выступил председатель Комитета народного контроля СССР А. М. Школьников.

Участники совещания с большим подъемом приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР, товарищу К. У. Черненко.

(ТАСС).

ОДОБРЯЕМ, ПОДДЕРЖИВАЕМ!

Все 1047 дозорных нашего объединения с глубоким пониманием восприняли речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Черненко К. У., произнесенную перед народными контролерами в Москве.

Мы целиком и полностью поддерживаем позицию, выдвинутую Константином Устиновичем на этом форуме контролеров. Его слова: «Работа контроля не может ис-

черпываться тем, чтобы выявлять большие и малые огрехи в нашей жизни и не давать спуску виновным. Ленин, как все мы помним, подчеркивал, что контроль призван «не только и даже не столько «ловить», «изобличить»... — сколько уметь поправить, «вовремя провести необходимые практические изменения, осуществить их на деле» — стали программными в нашей работе. Мы их понимаем, как задачу не только се-

годняшнего дня, но и как указание развития контролерского дела, не только, как задачу общую для всех дозорных страны, но и как конкретную задачу каждой группы, каждого поста, каждого контролера в частности.

Глубокое доверие, которое оказывают нам партия, народ, накладывает на органы народного контроля и большую ответственность. Мы должны сверять свою работу с требованиями ЦК нашей партии, с нуждами на-

да, и в этом залог успешной деятельности органов НК.

Комитет народного контроля, дозорные Атоммаша поддерживая выводы, изложенные в выступлении тов. Черненко К. У., прилагают все силы для претворения в жизнь требований партии и правительства, которые возложили на органы народного контроля.

В. СТЕПАНОВ,
заместитель председателя комитета народного контроля Атоммаша.

Заказам пущезык АЭС — «зеленую улицу»!

ПОКА ОТСТАЕМ...

Идет октябрь, а до окончания сборки машины переездки для Запорожской АЭС по-прежнему далеко. Смонтированы лишь тележка и мост машины вместе с приводом. Бригада слесарей-сборщиков В. И. Чуенкина при-

ступила к предварительной сборке телескопической штанги. А на первую секцию штанги до сих пор еще нет всех деталей.

Задержат сборку машины и три направляющие трубы. Они поступили на Атоммаш с Ижорского за-

вода, и все три оказались негодными: не удовлетворяют необходимым требованиям. На исправление каждой трубы потребуется неделя.

В цехе приводов СУЗ, которому поручено дорабатывать направляющие трубы, срочно пришлось готовить для этого оснастку, всевозможные приспособления...

По родной стране

ПОЙДУТ ПО БАМУ ПОЕЗДА

На станции Куанда (Читинская область) 1 октября уложено «золотое» звено, символизирующее завершение строительства главного железнодорожного пути Байкало-Амурской магистрали. На год раньше срока открыт путь поездам от Лены до Комсомольска-на-Амуре.

Одиннадцать часов пять минут местного времени. Над свежей насыпью под-

нимается и повисает в воздухе решетка из шпал и рельсов. В ярких лучах солнца звено и впрямь кажется отлитым из золота.

Затем состоялся торжественный митинг. Ораторы подчеркивали, что предстоит большая работа по подготовке БАМа к сдаче в эксплуатацию и хозяйственному освоению прилегающей зоны.

С большим подъемом был принят рапорт ЦК КПСС, Совету Министров СССР. Строители заверили, что сохранят высокий трудовой настрой, с которым пришли к «золотому» звену магистрали, и обеспечат открытие движения поездов на всем протяжении трассы к 67-й годовщине Великого Октября.

(ТАСС).

Поздравляем!

В прошедший четверг вышел в свет 300-й номер «Социалистической индустрии» на Атоммаше.

Шесть лет работает корреспондентский пункт в нашем городе. Работает творчески, целенаправленно, по-боевому.

Мы от души поздравляем коллектив корреспондентского пункта с 300-м номером и желаем дальнейших творческих успехов.

ВНИМАНИЮ АТОММАШЕВЦЕВ!

20 октября т.г. состоится VI отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения.

Место проведения — киноконцертный зал АБК-8. Начало конференции в 10 часов утра.

Начало регистрации делегатов в 8 часов 30 минут.

На поверке — комсомол

Сегодня начала свою работу первая отчетно-выборная комсомольская конференция производства корпуса № 2. Чем встречают комсомольцы корпуса свою первую конференцию? Слово — секретарю комитета ВЛКСМ второго корпуса Владимиру Сокирко.

Комсомольской организации второго корпуса есть о чем рапортовать своей первой отчетно-выборной конференции. Выпущены рубрики по созданию в корпусе шести комсомольско-молодежных коллективов.

Особенно много добрых слов заслуживает комсомольская организация 235 цеха (секретарь Анатолий Батор). Комсомольско-молодежная бригада Н. Д. Бодягина из этого цеха известна далеко за его пределами. А в апреле нынешнего года было принято решение: сделать весь 235 цех комсомольско-молодежным. И такой цех был создан. Первый комсомольско-молодежный цех в отрасли!

Комсомольско-молодежные бригады созданы также в 234 и 245 цехах, скоро они появятся в цехах 233, 200.

Бригада Н. Д. Бодягина, встав на трудовую вахту в честь 40-летия Победы, включила в свой состав Героя Советского Союза Олега Кошевого и ежемесячно перечисляет заработанные деньги в Фонд мира. Эта бригада взяла обязательство — сдавать всю продукцию с первого предъявления — и успешно его выполняет.

Немало сделали комсомольцы корпуса для благоустройства города и предзаводской территории, улучшения культуры производства.

Участвовали мы и в комсомольских субботни-

РАПОРТУЕМ конференции

ках. 600 рублей, заработанные в августе на Всесоюзном комсомольском субботнике, перечислены в фонд предстоящего Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Всегда в гуще комсомольской жизни, самых интересных дел комсомольцы О. Еремина, А. Батор, Н. Петрова, И. Ильин, В. Андрусенко.

Но, оценивая сегодня свою работу, мы не можем закрывать глаза на недостатки.

Слабо велась у нас работа по месту жительства. Не было создано педагогического и оперативного отрядов, мало внимания уделялось шефской работе в школе № 19.

С начала нового учебного года комитет комсомола закрепил за каждым классом бригаду шефов-производственников, созданы подотряд и комсомольский оперативный отряд.

К сожалению, не всегда в наши дела и заботы вникают партийные секретари, начальники цехов. Например, начальник цеха П. Н. Хильченко не проявляет никакого интереса к жизни своих комсомольцев. А ведь польза от тесного сотрудничества комсомольской организации и администрации очевидна, это доказано многими примерами.

Сегодня с трибуны отчетно-выборной конференции мы будем говорить и об успехах, и о недостатках. Думаю, что мы сумеем общими силами недостатки эти преодолеть.

НЕПРЕРЫВНЫЙ РЕЙД «АТОММАШЕВЦА»: КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

ПЕРВОГО ОКТЯБРЯ ЗАВОДСКАЯ КОМИССИЯ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА ПОСТАВИЛА ЦЕХАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОЦЕНКИ ПО КУЛЬТУРЕ ПРОИЗВОДСТВА.

4 — цехи: раскройно-заготовительный, подъемно-транспортного оборудования, автоматизации и промэлектроники, изготовления образцов, энергоцех третьего корпуса;

3 — цехи: корпусного оборудования, термопрессовый, сборки парогенераторов, корпусов парогенераторов, сепараторов-пароперегревателей, объединенный 152, транспортно-технологического оборудования, машин перегрузки, нестандартизированного оборудования, энергоцех первого корпуса, мелких и разных деталей, приводов СУЗ, термозаготовительный, оснастки и нестандартизированного оборудования, ремонтно-механический, инструментальный, служба эксплуатации второго корпуса;

2 цехи: крепежа, товаров народного потребления.

● На трибуну VI отчетно-выборной профсоюзной конференции ЗА ДЕСЯТЬ ДНЕЙ ДО СРОКА

Странное это было заседание. То есть, с одной стороны, ничего странного в нем не было. Профсоюзный комитет объединения собрал руководителей, ответственных за выполнение некоторых пунктов коллективного договора, касающихся охраны труда и техники безопасности, чтобы выяснить, как эти пункты выполняются. Рассматривались пункты, выполнение которых намечалось на I—III кварталы текущего года. А поскольку третий квартал заканчивался, интерес профкома вполне закономерен.

У приглашенных, казалось, тоже не возникало никаких вопросов — коллективный договор для того и существует, чтобы его выполнять, а профком обязан выполнение контролировать. Но вопросов не возникало только до тех пор, пока не началось обсуждение.

— Разработать конструкторскую документацию и обеспечить местным освещением сборочно-сварочные участки, — огласил первый пункт заместитель председателя профкома объединения В. И. Симанихин. — Срок — I—III кварталы. Ответственные — конструкторско-технологический отдел нестандартизованного оборудования, управление материально-технического снабжения и комплектации, отдел глав

ного технолога, управление главного энергетика, службы эксплуатации первого корпуса.

— Проект сделан еще в июле, — четко ответил заместитель начальника КТО НО Ю. М. Мальцев и назвал номер заказа.

— А изготовление?

Вот тут и начались странности. Кто должен изготовить? Кто будет финансировать? Где брать материалы?

Добро бы, вопросы эти были заданы, когда коллективный договор только обсуждался в коллективах, или, на худой конец, в течение первого — второго кварталов. Но услышать их в ту пору, когда пришлось время подводить итоги, было более, чем странно.

— Изготовить и установить оборудование для местной вытяжной вентиляции от пресса 1600 тонн, — с надеждой в голосе продолжал В. И. Симанихин.

— Документация выдана в июне, — по-прежнему четко отвечал Ю. М. Мальцев.

— Изготавливать должен был 438 цех, — включился в разговор заместитель начальника термопрессового цеха С. А. Ипполитов. — Но он полностью отстранился от этого дела, пытаемся сделать сами.

— Организовать участие по восстановлению от

нестойкой пропитки спецодежды электросварщиков, газорезчиков, термистов после ее химчистки.

— Никто не хочет этим заниматься, — с обидой сказал начальник хозяйственно-дворового цеха А. И. Петров. — А что я один могу?

Обсуждение продолжалось. В. И. Симанихин зачитывал пункт колдоговора, Ю. М. Мальцев называл дату выдачи документации, а потом следовало обсуждение: кто, что и как будет делать. И не об одном — двух пунктах ведь речь!

Часть пунктов — те, что должны быть выполнены в третьем квартале — не рассматривалась. До конца квартала все-таки оставалось десять дней — вдруг кто-нибудь что-нибудь еще сделает!

Доходило и до курьезов. Начальник ХДЦ А. И. Петров очень обстоятельно излагал, почему его цех не может организовать восстановление огнестойкой пропитки спецодежды.

— А почему же вы говорите об этом только сейчас, а не во время обсуждения договора? — задала А. И. Петрову резонный вопрос. — Вы же колдоговор читали?

— Не читал, — честно сказал Александр Иванович.

— Ну, как же не читали? Ведь в коллективах он обсуждался...

— В коллективах, может, и обсуждался. А я не читал.

Вот тут и есть над чем поразмыслить. Каждый год обсуждаем мы выполнение коллективного договора за год минувший. Негодуем по поводу невыполненных пунктов. Обсуждаем новый договор и твердо верим, что уж в этом-то году...

Коллективный договор заключается для того, чтобы его выполнять, чтобы нам всем лучше жилось и работалось, а предприятие наша становилось мощнее, стабильнее давало продукцию. Истина, казалось бы, бесспорная. Но, глядя на иных руководителей, можно в ней усомниться. По их логике, вероятно, колдоговор существует для того, чтобы можно было в нем что-нибудь записать. А уж выполнять — это дело десятое.

Непонятно одно: почему такое, мягко говоря, безответственное отношение к своим прямым обязанностям так легко сходит с рук? Наверное, есть смысл спрашивать за выполнение договорных обязательств так же строго, как спрашивают, скажем, за выполнение государственного плана. И контролировать это выполнение, по возможности, не за десять дней до конца квартала...

Г. КОЛЕНКИНА.

ЧТО ТАКОЕ «РАДИОВОЙНА»

А. ПАНФИЛОВ,
доктор исторических наук.

ОТ АВТОРА.

Многие сотни часов, на десятках языков вещают на Советский Союз и другие страны социалистического содружества подрывные западные радиостанции «Голос Америки», Би-би-си, «Свобода», «Свободная Европа» и другие. Они входят в наш дом вкрадчиво. По сути они являются своеобразным «троянским конем» империализма, с помощью которого хотят разрушить наш дом, навязать нам свою идеологию, свои нравы и свой, неприемлемый для нас западный образ жизни.

Объединяет западные радиостанции еще и то, что в основу их деятельности положены принципы гегельсовской пропаганды времен фашистской Германии. Разумеется, с поправкой на время, на нынешнее — не в пользу капитализма — соотношение сил на мировой арене.

Надеюсь, что главы из книги «Радиовойна»: история и современность, которая в скором времени выйдет в издательстве «Искусство», помогут читателям лучше разобраться в той непрекращающейся кампании психологических диверсий, которую западные «радиоголоса» ведут против Советского Союза и его друзей.

ЧЕЛОВЕЧЕСТВО живет в «электронном океане» социальной информации. К началу 80-х годов в мире насчитывалось около 400 млн. телевизоров и более миллиарда радиоприемников. Возникла сложная система международных связей в области информации, оказывающая большое влияние на судьбы человечества.

Особую роль играет в этой системе международное радиовещание.

Идеологическую и политическую линию международного радиовещания определяет в конечном счете правящий класс (и соответственно правительство, партия) того государства, которое ведет передачи на зарубежную аудиторию. Тот факт, что в ряде капиталистических стран такого рода деятельностью занимаются от лица различных общественных, культурных, религиозных организаций или «заинтересованных групп» частные, а не государственные радиостанции, не меняет классового характера и сущности этой деятельности.

МЕЖДУНАРОДНОЕ РАДИОВЕЩАНИЕ
ИЛИ «РАДИОВОЙНА»?

Наши идейные противники и в теории и на практике ставят между понятиями «международное радиовещание» и «радиовойна» знак равенства, оправдывая свою позицию... действиями Советского Союза и стран социалистического содружества в этой сфере массовой коммуникации: они-де тоже ведут радиовойну! Это явная ложь.

Постоянная, принципиальная линия Советского государства в этом вопросе предельно ясна, она излагалась неоднократно еще Владимиром Ильичом Лениным. «...Вся наша политика и пропаганда, — писал он, — направлена отнюдь не к тому, чтобы втягивать народы в войну, а чтобы положить конец войне».

Именно поэтому, осуществляя в широких масштабах международное вещание, социалистические страны, их органы информации видят свою задачу в распространении правды о жизни своих народов, показе объективной картины международных событий. Им чужды попытки вызвать напряженность в отношениях между государствами, вмешиваться в дела других стран, им чужда радиовойна. В своих практических действиях они исходят из того, что исторически неизбежная борьба различных общественных формаций должна вестись мирными средствами. Поэтому речь может идти только об империалистической радиовойне, которая, как и «холодная война», ведется крупнейшими капиталистическими странами против прогрессивных сил современности в одностороннем порядке.

Империалистическая радиовойна началась не сегодня. Еще в 20-е годы США стали вести передачи на район своих «традиционных интересов» — Латинскую Америку; Англия — на колонии в целях «консолидации империи»; Германия, вступая в борьбу за передел мира, — на «зарубежных немцев» в различных частях света. Таким образом, возникновение международного радиовещания США, Англии и Германии, равно как и ряда других капиталистических государств, обусловлено в первую очередь их агрессивной внешней политикой. Начинается империалистическая радиовойна...

При всем своеобразии процессов возникновения международного радиовещания в разных капиталистических странах, тех или иных особенностей формирования его аппарата, направлений, методов работы оно всегда, как пишут сами буржуазные историки пропаганды, стремилось «изменить установившиеся понятия, желания и надежды массовой аудитории в государстве, подвергающемуся его воздействию, и тем самым вызвать или стимулировать отношение и поведение политического характера, угодное государству, использующему это оружие». Цель эта осуществлялась поэтапно: приемы и методы империалистической радиовойны совершенствовались.

(Продолжение следует)

— По страницам стенной печати

РАССКАЗЫВАЕТ «МЕТАЛЛИСТ»

СЕГОДНЯ У НАС В ГОСТЯХ ОРГАН ПАРТИЙНОЙ, ПРОФСОЮЗНОЙ И КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, АДМИНИСТРАЦИИ ТЕРМОЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО ЦЕХА — ГАЗЕТА «МЕТАЛЛИСТ».

На «удовлетворительно»

Ответа нет

Большое значение для производительной работы в цехе имеет хорошее состояние складского хозяйства. Когда каждая заготовка лежит на своем месте, тогда легко искать, легко и работать.

Наш склад металла нас не радует. В нем собрано много металла, не задействованного на ближайшие работы. Он — как мертвый груз. Места же занимает много. В то же время заготовки для «горячих позиций» складировать негде.

Время от времени бригады заготовителей о го участка приводят свою территорию в порядок. Но это ненадолго. Через неделю-другую на поиски нужной номенклатурной

единицы теряется драгоценное время.

Наш цех уже неоднократно обращался по этому вопросу к заместителю начальника корпуса А. Н. Зарицкому. Но ответа нет. А ведь это он должен открыть заказ на изготовление специальных стеллажей. Они должны отвечать всем гостевским требованиям: быть удобными, выдерживать определенную нагрузку, пройти испытания, иметь соответствующие размеры, наконец, паспорт. Будут стеллажи, будет и возможность разложить металл по маркам, навести порядок на своих производственных площадях.

Е. ЦИМБАЛОВ,
заместитель начальника цеха.

Осень — время отчетов и выборов руководителей общественных организаций о проделанной работе. Недавно держал отчет о выполнении своего поручения секретарь комсомольской организации В. И. Андрусенко.

Доклад молодого рабочего был невелик и состоял в основном из перечисления невыполненных работ. Прения прошли вяло. Комсомольцы дружно помалкивали. По-видимому, это не случайно. Если человек не вел никакой общественной работы, то ему и говорить нечего. А таких было большинство. Собрание решило: дать членам вновь избранного бюро поручения постоянного характера.

О проделанной работе отчитывался и цехком. Претензии были и к нему. Причем, серьезные. Цеховой комитет, как руководящий орган, практически не работал. Определенную работу проделала лишь А. П. Сечина (жилищно-бытовой сектор). Остальные вопросы, на-

сколько мог и насколько хватало у него настроения, решал сам председатель цехового комитета Ю. Ф. Заровный.

Давно известно, что эффективная работа в профсоюзной организации определяется не активностью одного только человека. Это — стимулированный результат общих усилий. Но их нужно организовать!

Не смогла этого сделать производственно-массовая комиссия цехкома, которую возглавлял Е. Н. Цимбалов. В ее работе не чувствовалось никакой системы. Открытым оставалось поле деятельности для культурно-массовой и спортивной работы, комиссии по охране труда и так далее.

Коллектив оценил работу цехкома на «удовлетворительно». Но всем ясно — дальше так работать нельзя. Собрание высказало пожелание увидеть деятельность нового цехового комитета более плодотворной.

В. ВОЛКОВ,
секретарь партбюро.

О НАРОДНОМ КОНТРОЛЕ

Вышел в свет сборник «Гласность народного контроля». Его материалы раскрывают, как гласность — один из осново-

полагающих принципов деятельности органов народного контроля — способствует успешной борьбе комитетов и групп за выполнение решенных

XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС. Авторы сборника обобщают накопленный опыт работы в свете

работ В. И. Ленина, требований партийных и государственных документов об усилении гласности контроля.

Сборник выпущен Политиздатом.

(ТАСС).

Дела и проблемы корпуса № 2

Кто поддержит инициаторов

В цехе мелких и раз-ных деталей запущены в эксплуатацию четыре гид рокопировальных станка — два маленьких и два больших.

Почти три года эти станки и их собраты прос-таивали в цехе живым укором чьей-то безответ-ственности. И спланиро-вали, и установили их неправильно: невозможно использовать кран для выставки заготовок. Кро-ме того, у гидроконтро-льных станков отсутст-вует система охлаждения, разуконплектованы патро-ны и резцедержатели.

Между тем, использо-вание этого высокопроиз-водительного оборудова-ния для грубой обработки деталей могло разгрузить универсальные станки, на которых приходилось вести предварительную обдирку заготовок.

Отчаявшись ждать, ког-да же служба эксплуата-ции второго корпуса ожи-вит мертвые станки, в це-хе решили сделать это сами. Звено, возглавляе-мое Ю. В. Штанько, в течение двух месяцев до-водило «до ума» оборудо-вание: сами рабочие изго-товили резцедержатели, наладили систему охлаж-дения. Простое это бы-ло дело. По словам звенье

вого, много пришлось ком-бинировать, придумывать, искать необходимые ма-териалы.

И вот первые четыре станка обработали первые партии деталей. Обслужи-вать оборудование неслож-но. Сейчас на одном из маленьких станков рабо-тает, к примеру, недав-ний выпускник средней школы Андрей Копытчен-ко, который приобрел специальность токаря в учебном комбинате.

В принципе, один рабо-чий может обслуживать сразу два-три станка. Но для этого нужно до-минимума сократить руч-ной труд — установку за-готовок. Пока на малень-ких станках детали выст-авляются вручную. Неудоб-но и непроизводительно это, конечно, но все-таки деталь весом в 50 кило-граммов поднять можно. А с большими станками сложнее — 500-килограм-мовую заготовку без кра-на не поднимешь. А кран-то как раз и нельзя ис-пользовать из-за непра-вильной планировки...

Может быть, конструкторы, технологи, работни-ки службы эксплуатации придут все-таки на по-мощь цеху, поддержат его инициативу?

Т. САДОШЕНКО.

ОБОРУДОВАНИЮ АЭС — ЗНАК КАЧЕСТВА



Начальник БТК цеха транспортно-технологического оборудования Г. Н. Андрюшевич и контролер Л. П. Ломанова (на снимке) держат под контролем тысячи деталей, сотни узлов.

Фото А. БУРДЮГОВА.

Как мы уже сообщали, с первого января 1985 го-да наше министерство, в том числе и наше объе-динение, будут работать в условиях экономическо-го эксперимента.

ЗА ЧТО ПЛАТИТЬ ПРЕМИЮ

В ходе экономического эксперимента проверяет-ся новая система мате-риального поощрения. В чем ее преимущества и ка-ковы первые результаты применения? Об этом кор-респондент Д. Меликов беседует с начальником управления организации труда, заработной платы и рабочих кадров Мин-электротехпрома, канди-датом экономических наук Л. ИГНАТЬЕВЫМ.

— Заметил, Леонид Ва-сильевич, такое обстоя-тельство: с кем ни заго-воришь о премии — ве-сомости, справедливости, своевременности — мало кто доволен. Складывается впечатление, что мно-гие просто привыкли к премии, ждут ее как обя-зательную добавку к ок-ладу. Скажите, удалось ли в ходе эксперимента укрепить роль премии, поднять ее значение?

— Думаю, эксперимент быстро излечивает от иллюзий, что можно полу-чить незаработанную пре-мию. Роль ее, несомнен-но, поднялась. И, что осо-бенно важно, не только в производственном, но и нашем, управленческом звене.

Конечно, у управлен-цев раньше бывали пре-мии. Но больше — к праздникам и весьма не-значительные. А теперь, к примеру, работники наше-го министерства получи-ли вознаграждение, во-первых, зная за что: в первую очередь за постав-ки. Отрасль выполняет их пока еще не на все сто процентов, но уже значительно ближе к это-му, чем год назад. Во-вторых, премия как бы подтолкнула нашу рабо-ту за определенный пе-риод — и это приносит нравственное удовлетво-рение. И, в-третьих, она заметно сказалась на бюд-жете семьи. Такая пре-мия в руках руководи-теля, хозяйственника — серьезная мера воздейст-вия.

— Вы говорите об управ-ленцах верхних звеньев. А ощутили ли ту же меру поощрения на пред-приятиях?

— Там — в первую очередь «Эксперименталь-ная» премия касается всех, кто хорошо рабо-тает.

— На Бакинском элек-тромашиностроительном заводе мне рассказыва-ли: раньше, чтобы инже-нерно-техническим работникам получить пре-мию, надо было обеспе-чить выполнение по мень-шей мере пяти показате-лей хозяйственной деятель-ности. Если предприятие справлялось с четырьмя позициями, но срывало пя-тую, премия автоматиче-ски снималась. При об-

ширной номенклатуре и ог-ромном количестве адре-сов отгрузки — а у заво-да их три с половиной тысячи — обязательно где-то и что-то срывалось. Так что премий инженер-но-технические работни-ки практически не виде-ли.

— Сейчас опробуем иной порядок. В частнос-ти, установлены три ос-новных показателя пре-мирования — поставки, снижение затрат на рубль товарной продукции и производительность тру-да. Каждый из этих по-казателей стал основой целевой, самостоятель-ной системы премирова-ния. Главенствует пока-затель реализации с уче-том поставок. Выполнил коллектив все поставки — имеет право на возна-граждение. Даже если не до конца справился с за-даниями по росту произ-водительности труда и снижению себестоимости продукции.

— Из чего сейчас скла-дывается премия руково-дящих работников пред-приятий?

— Она складывается как бы из трех частей: примерно треть оклада начисляется за выполне-ние поставок, около пя-той части — за обеспе-чение планового роста производительности тру-да. Плюс до четверти ок-лада за снижение затрат на рубль товарной про-дукции. Итого, при успе-шном выполнении трех показателей можно полу-чить дополнительно три четверти месячного окла-да. Инженерно-техниче-ские работники и служа-щие могут еще получать надбавки за высокую ква-лификацию, а рабочие — за профессиональное мастерство. Но эти вып-латы идут за счет эконо-мии фонда заработной пла-ты. Система ясно ука-зывает и пути экономии — рост производитель-ности труда, выполнение заданного объема произ-водства продукции с мень-шей численностью работа-ющих.

Раньше на каждом за-седании коллеги слы-шали: людей не хватает, увеличьте лимиты числен-ности. Теперь этих просьб меньше, хотя в целом по министерству численность работающих ниже плано-вой на пять тысяч чело-век. А почему прекрати-лись разговоры о нехват-ке рабочих рук? Да пото-му, что теперь каждый директор или начальник цеха знает: если он не будет экономить трудо-вые ресурсы, то лишится существенного источника экономии фонда зарпла-ты, а значит, и возмож-ности выплачивать допла-ты и надбавки.

Поэтому наши читатели не без интереса проч-тут эту статью, опубликованную в «Социалистичес-кой индустрии» 4 октября т. г.

Недавно обследовали пятьдесят объединений и предприятий. Так вот, тех-м рабочих, которым уста-новлены доплаты за про-фессиональное мастерст-во, стало почти в два с половиной раза больше. Возросла численность ин-женеров, техников и слу-жащих, получающих над-бавки. В целом по отрас-ли на повышенные допла-ты и надбавки расхо-дуется пятая часть эконо-мии фонда заработной пла-ты.

— Накануне экспери-мента некоторые хозяй-ственники сетовали: нор-мативы отчислений в фонд материального поощ-рения слишком жесткие, не будет, дескать, сред-ств для премирования. Оп-равдались ли эти опасе-ния?

— Пожалуй, не оправ-далось. Фонд материаль-ного поощрения относитель-но уменьшился. За первое полугодие он возрос на тридцать семь процентов. Это очень высокий темп. А с нормативами, верно, проблема есть. К приме-ру, чтобы получить до-полнительные пять про-центов фонда материаль-ного поощрения, затраты на рубль товарной про-дукции надо снизить на один процент. Но завод-чане знают, как неравно-значны эти проценты. Что-бы сбросить процент зат-рат, надо очень много по-работать, а полученные отчисления крайне малы. Другой пример. За каж-дый процент повышения производительности труда можно дополнительно от-числить два процента в фонд соцкультбыта — на строительство жилья, дет-садов, профилакториев. Однако проценты эти не соизмеримы. На два про-цента «соцкультбыта» не то что дом, но и кварти-ру порой не построишь, а повысить производитель-ность труда на один про-цент — дело непростое.

— С какими еще проб-лемами приходится стал-киваться при внедрении новой системы премирова-ния?

— Прежде всего в соз-дании некоторых хозяйст-венников, да и заводских экономистов сохранилось уравнилельное отноше-ние к премии. Одинаковый для всех размер поощре-ния был установлен, на-пример, в производствен-ном объединении «Элек-тротропмремонт», на Ка-менск-Уральском электро-механическом заводе. На Дивногорском заводе низ-ковольтной аппаратуры не дифференцировали по-казатели премирования для руководителей и спе-циалистов подразделений. Иногда происходит неоправданный разрыв меж-

ду производственными по-казателями, за которые отвечает работник, и те-ми, за которые он пре-мируется. Помню, в нача-ле эксперимента на од-ном из предприятий по-дошел ко мне начальник цеха и спросил: «Цех справляется со своими обя-занностями, а мне и ин-женерно-техническим ра-ботникам премия не вы-плачивается. Почему?»

Спрашиваю директора за-вода: действительно, по-чему? «Завод, — отве-чает, — не выполнил по-ставки, потому и нет пре-мии». Позвольте, но цех-то все вовремя выдал на склад готовой продукции. Почему на начальника цеха перекладывается ди-ректорская доля ответст-венности?

— По-моему, эта ваша позиция не бесспорна. Ведь мы недаром гово-рим о коллективной ответ-ственности за конечные ре-зультаты. А их-то нет — сами говорите: постав-ки сорваны...

— А вам не кажется, что лишая премии хорошо работающие подразделе-ния, мы воспитываем не-ответственность, а кол-лективную безответствен-ность?

— Часто бывает, что коллективы попадают в трудное положение не по своей вине. И, хотя рабо-тают добросовестно, сред-ств на премирование нет...

— В таких случаях — а они действительно пока нередки — помощь им мо-жет оказать министерст-во. Предприятиям дано также право создавать еди-ный фонд материального поощрения. Он пока экс-периментальный и имеет-ся только на предприятиях нашего министерства.

Идея этого фонда прос-та. Известно, что размер премии, например, по но-вой технике зависит от экономического эффекта. А сам эффект определя-ется не только слож-ностью или оригиналь-ностью изделия, но и его серийностью. Вот и полу-чается, что изготовители, скажем, небольшого изде-лия, но выпущенного ог-ромным тиражом, эффект насчитывают значительно больший, чем создатели уникального мощного агрегата. Разве справедливо, что у первых будет огромная, а у вторых — мизерная премия? Вот и решили централизовать фонд материального поощ-рения и другие средства из многочисленных источ-ников премирования в еди-ном фонде объединения и маневрировать им с со-гласия трудового коллек-тива. Думаю, подобное рас-ширение прав полностью отвечает задачам эконо-мического эксперимента.

Эксперимент — на старте

СОСТОЯЛАСЬ ЛЕКЦИЯ

Решением правитель-ства министерство энер-гетического машиностро-ения с 1 января бу-дущего года примет участие в широкомас-штабном экономичес-ком эксперименте, про-водимом в ряде отрас-

лей народного хозяйст-ва.

В рамках подготовки Атоммаша к работе в новых условиях 2 ок-тября в АБК-2 состоя-лась лекция доктора экономических наук, профессора П. Е. Бе-

ленького из института экономики АН УССР на тему «Планирова-ние, образование фон-дов и нормирование в условиях проведения эксперимента».

На лекцию были приглашены начальни-

ки производств, цехов, отделов и работники экономических служб. На ней присутствовали генеральный директор В. Г. Овчар и секре-тарь парткома В. А. Егоров.

С заключительным словом выступил гене-ральный директор В.Г. Овчар.

Н. БАКУМЦЕВ,
начальник ОНТИ.

ВО ИМЯ МИРА И ГУМАННОСТИ

«Какие задачи ставит перед собой Советский Красный Крест и куда идут сейчас средства, полученные от распространения марок?»

С. КОЧЕТКОВ.

На вопрос нашего читателя отвечает председатель первичной организации Красного Креста объединения О. В. Шербакова.

Красный Крест существует в нашей стране более ста лет. Это — одна из старейших гуманитарных организаций в мире. Первоначально она ставила своей задачей оказывать помощь раненым и больным воинам, а затем взяла на себя миссию — способствовать предотвращению и облегчению человеческих страданий.

Направление деятельности этой организации менялось в зависимости от времени и от событий, происходящих в стране. В первые послевоенные годы активисты Красного Креста боролись с антисанитарией и гигиенической неграмотностью, доставшимися в наследство от царского режима, с эпидемиями, порожденными войной и интервенцией. Во время Великой Отечественной организации внесла большой вклад в дело спасения раненых и больных воинов, охраны здоровья всего населения. 17 са-

нитарных дружинниц и медицинских сестер за выдающиеся подвиги удостоены звания Героев Советского Союза.

Сегодня первостепенными своими задачами организаторы и активисты Красного Креста считают укрепление здоровья населения, продление активного творческого долголетия каждого, повышение общей санитарной культуры. Конкретно это проявляется в помощи, оказываемой Красным Крестом одиноким инвалидам, людям, страдающим тяжелыми хроническими заболеваниями. Санитарные дружины и посты готовы оказать первую медицинскую помощь при травмах непосредственно на месте происшествия: у станков, конвейеров, домашних печей, в производственных бригадах и так далее.

Не шадя своих сил, люди с белой повязкой, на которой изображены красный крест и полумесяц, участвуют в ликвидации последствий стихийных бедствий: пожаров, землетрясений, наводнений.

Среди активистов организации зародилось и нашло широкий отклик по стране движение за безвозмездную сдачу крови для спасения жизни и укрепления здоровья соотечественников. Сегодня в нем участвуют миллионы людей. Дар доно-

ров составляет свыше трех четвертей необходимой здравоохранению крови и ее препаратов.

Союз обществ Красного Креста и Красного Полумесяца в своей международной деятельности по следованию выступает за упрочение мира между народами, против гонки вооружений, распространения оружия массового уничтожения, против апартеида и расовой дискриминации, против угнетения, насилия и жестокости, в каких бы формах они не проявлялись.

Последовательно следуя принципам социалистического гуманизма, организация оказывает безвозмездную помощь на родах зарубежных стран, пострадавших от стихийных бедствий и вооруженных конфликтов, нередко направляя туда свои передвижные медицинские отряды, а также передавая продовольствие, медикаменты, предметы первой необходимости.

Средства, полученные от распространения марок, также идут на издание литературы и плакатов по пропаганде безвозмездного донорства, санитарно-гигиенического обучения детей и подростков, на борьбу с вредными привычками — курением и злоупотреблением алкоголем.

Советский Красный Крест активно помогает советским и иностранным гражданам в розыске их родных и близких, связь с которыми была прервана в годы второй мировой войны или по каким-то другим причинам.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 11 октября

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — «Отзовитесь, горнисты!» 9.05 — «Дневник директора школы». Худ. фильм. 10.20 — «Очевидное — невероятное». 11.20, 14.30 — Новости. 14.50 — «Пятилетка — дело каждого». Док. фильм. 15.35 — Концерт. 16.00 — Новости. 16.05 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда, гидростроителем М.М. Васильевым. 16.50 — «Шахматная школа». 17.25 — «После школьного бала». Док. фильм РТ. 17.45 — «За красоту родного города». Месячник озеленения и благоустройства. 18.15 — «Ленинский университет миллионов». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Культура села». 19.20 — День Дона. 19.35 — Мультифильм. 20.00 — Концерт, посвященный открытию Дней культуры ГДР в СССР. Передача из Большого театра Союза ССР. 21.00 — «Время». 21.35 — Продолжение концерта, посвященного открытию Дней культуры ГДР в СССР. 22.40 — «Сегодня в мире».

Вторая программа. 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Сельское хозяйство». Киножурнал. 8.35 и 9.40 — М. Ю. Лермонтов. «Песни про купца Калашникова». 7-й кл. 9.00 и 13.00 — Испанский язык. 10.05 — «Командировка в Антарктиду». Передача 2-я. 10.35 и 11.40 — Музыка. 5-й кл. 11.05 — «Семья и школа». Тележурнал. 12.10 — Природоведение. 3-й кл. 12.30 — Советские фильмы о В. И. Ленине. 13.30 — Жизнь и книги А. Грина. 14.20 — «Врача вызывали?» Худ. фильм с субтитрами. 15.30 — Новости. 17.15 — Программа передач. 17.20 — «Новости дня». 17.25 — Премьера док. телефильма «Три песни о Туве». 18.20 — Музыкальные вечера. Программа по письмам телезрителей. 18.50 — «Когда бывает не до шуток». Док. фильм. 19.00 — «Мир и молодежь». 19.35 — «Честь строителя». Круглый стол руководителей строительных бригад. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — «Это вы можете». 21.00 — «Время». 21.35 — «Однофамилец». Худ. телефильм. 1-я серия.

ПЯТНИЦА, 12 октября

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — «Умелые руки». 9.05 — «Надежда и опора». Худ. фильм. 10.45 — Играет народный артист РСФСР А. Тихонов (балалайка). 11.15, 14.30 — Новости. 14.45 — Премьера док. телефильма «Домой с победой». 15.35 — «Русская речь». 16.05 — Новости. 16.10 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». Передача из ГДР. 17.10 — В. А. Моцарт. Концерт № 2 для флейты с оркестром. 17.35 — «Сельская жизнь». Тележурнал. 18.25 — День

Дона. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 19.05 — Мультифильм. 19.15 — Программа телевидения Киргизской ССР, посвященная 60-летию образования республики и создания Коммунистической партии Киргизии. 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт. 23.20 — Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 23.35 — «Сегодня в мире».

Вторая программа. 8.00

Утренняя гимнастика. 8.15 — «Мелеузоевские конники». Док. фильм. 8.35 и 9.35 — Сказки А. С. Пушкина. 4-й кл. 9.05 и 12.30 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Командировка в Антарктиду». Передача 3-я. 10.35 и 11.40 — История. 7-й кл. 11.05 — Науч.-поп. фильмы. 12.10 — Ботаника. 6-й кл. 13.00 — Изобразительное искусство. 7-й кл. 13.30 — Страницы истории. Встреча с героями. 14.10 — Драматургия и театр. 15.05 — Новости. 17.25 — Программа передач. 17.30 — «Новости дня». 17.35 — «Андалусия — душа Испании». Кинообозрение. 18.15 — «Чему и как учат в ПТУ». 18.50 — «Стадион». 19.25 — «Спрос. Проблемы. Качество». Тележурнал. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Чемпионат СССР по теннису. 21.00 — «Время». 21.35 — «Однофамилец» — 2-я серия.

СУББОТА, 13 октября.

Первая программа. 8.00 — «Время» 8.35 — Док. фильм к Дню работников сельского хозяйства. 9.35 — 41-й тираж «Спортлото». 9.35 — «Творчество народов мира». (ГДР). 10.00 — «Больше хороших товаров». 10.30 — Премьера фильма-концерта «Сюита для четырех труб». 11.00 — «Какими вы будете?» Док. фильм. 11.20 — Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из г. Фрунзе. 12.00 — «О времени и о себе». Док. телефильм. 13.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак». В перерывах — «Если хочешь быть здоров» и Новости. 15.15 — «Семья и школа». Тележурнал. 15.45 — «Снег на зеленом поле». Худ. фильм. 17.00 — Новости. 17.05 — «Содружество». Тележурнал. 17.35 — «В мире животных». 18.35 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 19.05 — Мультифильм. 19.35 — «Сюжет для большого рассказа». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «А нука, девушки!» Конкурс молодых работниц сельского хозяйства. 23.05 — Новости.

Вторая программа. 8.00

Утренняя гимнастика. 8.15 — «Если хочешь быть здоров». 8.30 — «Родом из детства». 9.15 — Играет духовой оркестр «Рига». 9.35 — «Если ты хозяин». Док. фильм. 10.00 — «Утренняя почта». 10.30 — «Ритмическая гимнастика». 11.00 — Мультифильм. 11.30 — Программа Кировской студии телеви-

дения. 12.35 — «Клуб путешественников». 13.35 — «Музыкальный киоск». 14.05 — «Попечители». Телевизионный спектакль по пьесе А. Н. Островского «Последняя жертва». В перерыве (15.10) — Международное обозрение. 16.40 — «Мастера оперной сцены». 17.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Химик» — «Динамо» (Рига). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (18.30) — Чемпионат СССР по парашютному спорту. 19.15 — «Здоровье». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат СССР по теннису. 21.00 — «Время». 21.35 — «Сокровища республики». Худ. телефильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 октября

Первая программа. 8.00 — «Время» 8.35 — «Город древней Колхиды». Док. фильм. 9.00 — Концерт. 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Здоровье». 11.45 — «Утренняя почта». 12.15 — «Встречи на советской земле». 12.30 — «Сельский час». 13.30 — «Музыкальный киоск». 14.00 — «Клуб путешественников». 15.00 — И. Брамс. Соната № 3 для скрипки и фортепиано. 15.25 — «Путевка в жизнь». 16.05 — Новости. 16.10 — «Сегодня — День работников сельского хозяйства». Выступление члена ЦК КПСС, министра сельского хозяйства СССР В. К. Мясникова. 16.30 — «Примите наши поздравления». Музыкальная передача к Дню работников сельского хозяйства. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — К итогам чемпионата мира по акробатике. 19.20 — «Степ-морик». Мультифильм. 19.45 — «Целуются зори». Худ. фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — Международный фестиваль песни в ГДР.

Вторая программа. 8.00

«На зарядку становись». 8.30 — «ЛБВГДейка». 9.00 — «Русская речь». 9.30 — «Эталоны биосферы». Док. фильм. 10.00 — Концерт. 11.00 — «Очевидное — невероятное». 12.00 — «Покорение Гималаев». Док. телефильм (Франция). 12.30 — «Лазутарские напевы». Передача из Кишинева. 12.55 — «9-я студия». 13.55 — «На земле, в небесах и на море». 14.25 — «Рассказывают наши корреспонденты». 14.55 — «Вокруг смеха». 16.30 — Мультифильм. 16.50 — «Трудные этапы». Четырехсерийный худ. телефильм. 1-я серия. 17.55 — Международная встреча по регби. Сборная СССР — сборная Зимбабве. 18.40 — Хореографическая композиция на музыку балета П. И. Чайковского «Щелкунчик» в исполнении детского танцевального коллектива. 18.55 — «Архитектура села». 19.20 — «Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии». Концерт Э. Гилельса. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат СССР по теннису. 21.00 — «Время».



Атоммашевцы на Всесоюзном дне бегуна.

Фото А. БУРДЮГОВА.

В конце номера

Из жизни кошек

Каких только нет на свете музеев... Во французском городке Ризен супруги Мюллер открыли единственный в Европе музей кошек. Сколько в нем собрано экспонатов? Десять тысяч. Все они рассказы-

вают о жизни этих животных на протяжении многих веков. Один из них — мумия кошки времен фараона Рамзеса II — свидетельствует: ей поклонялись древние египтяне. Средневековые эстампы изображают печальный конец «котов-демонов», которых сжигали и топили вместе с хозяевами, обвиненными в колдовстве. В экспозиции множество акварелей, литографий, а также шкатулок, марок, иррушек с изображением мяукающего племени, сборники посвященных ему басен.

Зам. редактора
Г. КОЛЕНКИНА.

НАШ АДРЕС: 347340, г. ВОЛГОДОНСК, РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, пр. СТРОИТЕЛЕЙ, дом № 3, кв. №№ 7, 8. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 40-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 40-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 84-74; 5-54-75, промышленного отдела — 41-60; 84-39.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович