ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Атоммашевец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. № 149 (973) Понедельник, 19 декабря 1983 г. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

* ЗАЩИТА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ (1 стр.).

* ЧТО ЗА ПЛАНОМ? (2 стр.).

* ВНИМАНИЕ — ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ (3 стр.).

* ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ (4 стр.).

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

Ежедневное соревнование

Правофланговые

14 декабря. Первое место занял коллектив термопрессового цеха.

Лучшим был коллектив слесарно-сборочного участка цеха сепараторов-пароперегревателей.

Лучшие бригады: слесарей-сборщиков В. А. Мушты и токарей А. А. Харькова.

Победители индивидуального соревнования: слесарь-сборщик Н. А. Дронь, электросварщик А. В. Черезов, станочники А. Д. Жоржин и В. И. Цыбин, термист А. Н. Коростин, газорезчик А. А. Спешилов.

Сообщает рабкоровский пост

Даешь балтийский заказ!

Последние три детали прямо со станка были отправлены на погрузку, норма выработки перекрыта почти в два раза — таков итог работы токарей-расточников А. Н. Яшина и Ю. Е. Петухова бригады В. К. Зуева из цеха транспортно - технологического оборудования.

С большим воодушевлением трудился коллектив над заказом Балтийского судостроительного завода имени этом с Орджоникидзе. Успех был достигнут за счет тщательной подготовки к каждой операции, совмещенной механической обработки нескольких деталей. Результат мог быть еще весомей, но работу коллектива сдержи вают смежники из цехов первого корпуса.

А. СМИРНОВ,
начальник участка.

Продовольственная программа

ПЕРВЫЕ ВСХОДЫ

В этом году тепличное отделение заводского подсобного хозяйства выполнило план по производству овощей в защищенном грунте. Сейчас рабочие теплиц произвели зачистку и ликвидацию растений на всей площади, посеяли семена для получения рассады, предназначенной для первого культурооборота 1984 года. Уже появились первые всходы рассады огурцов и помидоров.

Хотя тепличное отделение испытывает недостаток в людях, в технике, все работы в теплицах проведены вовремя. Хорошо потрудились звенья М. Н. Лаврик, Н. Н. Коломыцевой, Л. В. Кожевниковой. На подготовке поливочной системы отличился слесарь И. И. Шаповалов.

Отделение приступило также к освоению и пуску теплицы № 3, хотя строители и не закончили еще своих работ.

А. НЕСТЕРЕНКО,
экономист подсобного хозяйства.

Бригада защищает обязательства

СПРАВИМСЯ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ ЦЕХА ЗАКЛАДНЫХ ДЕТАЛЕЙ В. А. УСТИНОВА НА 1984 ГОД.

Поддержать положения, изложенные в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности».

План 1984 года выполнить к 5 декабря.

Подать два рацпредложения с экономическим эффектом не менее 500 рублей.

В первом квартале освоить и изготовить ложемент для сборки тепловой защиты корпуса реактора.

Закрепить наставника за каждым молодым рабочим.

Десяти членам бригады подтвердить звание «Ударник коммунистического труда», пяти членам добиться присвоения этого звания.

Слово — бригадиру В. А. Устинову.

— Прежде, чем принять обязательства, мы обсудили их в бригаде, тщательно все взвесили. Считаем, что выполнить все пункты обязательств сможем. Уходящий год многому нас научил. Мы достаточно хорошо освоили тепловую защиту корпуса реактора, и теперь сумеем выполнить годовой план на пять дней раньше срока. Да и выполнение других пунктов обязательств будет зависеть только от нас. А настроение бригады боевое.

Менее полгода понадобилось комплексной бригаде А. И. Бубнова из цеха СПП-1000, чтобы освоить технологию изготовления жалюзийных пакетов для сепаратора пара. На финише третьего года пятилетки коллектив не только успешно справляется с планом, но и ударными темпами изготавливает резиновые уплотнения для изделий биологической защиты.

НА СНИМКЕ (слева направо): А. И. Бубнов, Н. В. Ляшенко, А. Б. Сорокин, А. Ф. Шерстобитов осматривают готовую продукцию.

Фото А. Бурдюгова.

Курс — технический прогресс

Робот примеряет спецовку

В энергетическом машиностроении создаются специализированные мощности по производству промышленных роботов, средств технологического оснащения. Успех использования промышленных роботов на Атоммаше для автоматизации технологических процессов в значительной степени определяется правильным выбором сферы их применения и рациональным решением всего комплекса проблем, возникающих при создании роботизированных производств.

Специалистам отдела главного технолога совместно с Волгодонским филиалом НПО «Атоммашкотломаш» подготовлены технические предложения по применению промышленных роботов в нашем объединении. При их разработке учитывался серийный и мелкосерийный характер производства оборудования АЭС, в условиях которого наиболее целесообразно применять работы в сочетании со станками с числовым программным управлением. **Это позволит автоматизировать изготовление деталей на основе метода групповой обработки.**

Технические предложения согласованы с генеральным проектировщиком Атоммаша — институтом «Ленгипроэнергомаш». Роботизированные технологические комплексы уже включены в состав проекта нашего объединения. Они найдут применение при механической обработке деталей типа «тело вращения» в цехе крепежа. Первые роботизированные технологические комплексы поставит объединению в 1985 году Московское станкостроительное объединение «Красный пролетарий» им. С. Орджоникидзе.

Во второй очереди корпуса № 3 будут работать автоматические линии гальванопокрытий с применением специализированных роботов тельферного и портального типа. Их применение позволит освободить рабочих от тяжелого труда во влажной атмосфере, насыщенной испарениями вредных химических соединений.

Промышленные роботы могут быть наиболее эффективно применены в условиях автоматизированных производств. В связи с этим специалистами отдела главного технолога и НПО «Атоммашкотломаш» ведется в настоящее время обследование производства с целью внедрения в объединении автоматизированных участков и цехов. Наибольший вклад в эту работу вносят инженеры-технологи И. В. Хоменко, Б. А. Забенкин.

А. ФОМЕНКО,
начальник бюро мощностей отдела главного технолога.

Июньский Пленум: единство слова и дела

ЧТО ЗА ПЛАНОМ?

Пройдите по цехам Атоммаша. Побеседуйте с руководителями цехов. Спросите, что главное в их работе? Уверена, большинство, не колеблясь, ответит: «Главное — безусловное выполнение государственного плана». Так и должно быть, наверное. План — закон на производстве. Но всегда ли иные руководители в текучке дел помнят о том, что тот самый план, который для них — закон, делают люди. И выполнение плана зависит от того, как они относятся к работе. А относиться к ней они могут, исходя из своих нравственных и деловых качеств. И именно поэтому руководитель должен их постоянно, ежедневно воспитывать — и словом, и делом.

Существует положение: каждый начальник цеха должен вести занятия в школе комсомольской политучебы. Это не случайно. Работа пропагандиста — широчайшее поле деятельности для руководителя — воспитание. А что же получается на деле?

В производстве первого корпуса требование «начальник цеха—пропагандист» выполняется почти повсеместно. Но вот результаты далеко не одинаковы.

Часто уже по первому занятию можно судить об отношении пропагандиста к своему партийному поручению. Вот итоги первого занятия в системе политучебы первого корпуса: отлично провели занятия пропагандисты партийной учебы В. Н. Малышев (энергоцех первого корпуса), В. А. Санин (цех корпусного оборудования), В. Г. Борщ (цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ), пропагандисты комсомольской учебы В. Б. Козлов (ЦКО), В. А. Рапута (РЗЦ).

А в школах комсомольской учебы ЦКОиГСАОЗ (пропагандист В. А. Ильенок), ЦСБиПП (пропагандист В. И. Сидоркин), школе партийной учебы ЦРТО (пропагандист О. А. Крутовой) первые занятия не состоялись. Причина — неподготовленность пропагандистов.

Более того, сорванные занятия эти так и не были проведены в течение последующих трех недель.

Существует еще одна, хорошо зарекомендовавшая себя форма массово-политической работы — единые политдни. Выступление на этом мероприятии — прекрасный повод для руководителя откровенно поговорить с коллективом, оценить сложившуюся ситуацию, мобилизовать на решение серьезных задач, услышать оценку собственной работы. Тема последнего политдня — «Третьему году одиннадцатой пятилетки — ударный труд!» — предполагала именно такой разговор. Он состоялся в цехах машин перегрузки, сборки парогенераторов, раскройно-заготовительном. А вот начальники цеха ремонта технологического оборудования О. А. Крутовой и энергоцеха первого корпуса А. А. Тихомиров поручили провести единый политдень в своих цехах начальникам участков. Конечно, и начальнику участка есть что сказать рабочим. Но тот ли будет эффект? Нужны ли такие замены? И в чем их причина — только ли в нехватке времени или в нежелании идти на открытый разговор с людьми?

Говоря об участии хозяйственных руководителей в идеологической работе, в системе политической учебы, нельзя обойти такую проблему. С одной стороны, все понимают, насколько важна эта работа, и участие в ней под сомнение никто не ставит. Но в другой стороны, давайте посчитаем — сколько совещаний, заседаний и прочих мероприятий на разных уровнях проводится в дни и часы, отведенные для партийной, комсомольской и экономической учебы. Иной руководитель и рад бы провести занятия, и подготовлен к нему, но его присутствие необходимо как раз в это время в другом месте. Причем, зачастую он даже не успевает предупредить своего заместителя — и в итоге занятие сорвано.

Или другой пример. Готовится занятие школы агитаторов. Организатор его обращается за две недели до назначенного срока к ответственному работнику отдела кадров с просьбой проинформировать агитаторов о состоянии производственной дисциплины в объединении. Согласие получено. За день до семинара агитатор звонит в отдел кадров: напомнить о занятии. И слышит в ответ: «Нет прийти не смогу. Накладка получилась, у меня иное мероприятие». Бывает и так: участник семинара, хозяйственный руководитель крупного масштаба от участия не отказывается: «Приеду, если ничего не случится».

А если случится? Да и всегда ли. Объективные «случайности» служили причиной отказа. Я сознательно не называю имен, случай, к сожалению, не такой уж редкий.

Идеологическая работа, воспитание трудящихся — дело крайне важное. Оспаривать это вряд ли кто-нибудь станет. Нужно только, чтобы важность этой работы была признана не только в теории. На практике тоже.

Г. КОЛЕНКИНА.

По страницам многотиражек отрасли

Для болгарской атомной

Сегодня «горячая» точка на заводе — участок сборки парогенераторов ПГВ-1000 в цехе № 7. В праздник Октября здесь была близка к завершению работа над очередным, девятым аппаратом. Котельщики, изыскивая резервы, прилагая все силы, старались закончить и эту работу в срок. И вот — большая радость в коллективе. Слово сдержано. Пришла еще одна трудовая победа. Вписана очередная строка в социалистические обязательства этого года. Готов к отправке «тысячник». Это первый такой агрегат в истории завода, который пойдет за рубеж, а точнее на болгарскую атомную электростанцию «Козлодуй».

Поблескивая серебряной краской, он стоит погруженный на транспортер специальной конструкции. Напряженно трудились котельщики, работавшие над его изготовлением. Требования к качеству были самые высокие. Вся тяжесть в этой работе легла на сквозные бригады В. И. Непирова, Л. А. Джафарова и Н. А. Куликова.

Вновь оправдала себя в эти дни бригадная форма организации и оплаты труда с учетом КТУ. Давно прижилась она в коллективе цеха. Большим подспорьем явилось и владение смежными профессиями газорезчика, термиста, стропальщика. Сменные задания коллектив участка в среднем выполнял на 116 процентов.

(«Газета «Знамя труда» г. Подольск).

Гидравлика — на «отлично»

На тринадцатом участке цеха № 33 в рекордный срок и с отличным качеством завершены гидравлические испытания корпуса реактора-«миллионника» для пятого блока АЭС «Козлодуй» (НРБ).

Прокомментировать это трудовое достижение мы попросили заместителя начальника цеха А. Н. Ильина.

— Прежде всего выше всяких похвал оказалась подготовительная работа, проведенная цеховыми службами энергетика и инструментальной во главе с их руководителями В. С. Кукиным, К. М. Поповой и Н. Д. Сергеевым. Немаловажным было и то обстоятельство, что специалисты второго конструкторского бюро предложили более совершенную схему гидравлических испытаний. Существенную помощь при подготовке дистиллированной воды оказали нам работники тридцать второго цеха. Именно на этой основе и стал закономерным успех бригады слесарей Николая Константиновича Серикова, проведшей без сучка и задоринки весь процесс гидравлических испытаний.

(Газета «Ижорец»).

● Сфера действия—микрорайон

«ПРИХОДИ, СКАЗКА!»

...Сначала был обычный школьный зал, а в нем — обычные ребята. А потом пришел Сказочник. И началась сказка...

Вернее, даже несколько сказок. В этот день члены комсомольско-молодежного педагогического отряда «Поиск» Наталья Подшивалова и Сергей Медведев были гостями своих подшефных учащихся тринадцатой школы. Сергей отлично справился с ролью Сказочника, а Наташа рассказала ребятам о том, как старые сказки входят в нашу жизнь.

А потом ребята посмотрели сказочный спектакль «Похищение принцессы», поставленный их товарищами — учениками шестых классов. А в конце все участники вечера смогли принять участие в сказочной викторине. Каких только сказок и героев не вспомнили!

Очень довольны были школьники вечером «Приходи, сказка!» И очень просили шефов бывать у них чаще. И вот в ближайшее воскресенье состоится еще одна встреча — с героями мультфильмов. Ребята смогут посмотреть полюбившиеся «мультики», ответят на вопросы викторины, составленной по песням из мультфильмов.

И. СКВОРЦОВА,
заместитель секретаря комитета.

Нашу смену — нам воспитывать

Андрей Степаненко и Сергей Никифоров второй год обучаются в ГПТУ-80. Практику проходят в цехе № 234. Их наставник Николай Иванович Живатов.

К отношением к работе наставник доволен и уверен, что из ребят получится достойное пополнение рабочего класса.

НА СНИМКЕ: А. Степаненко (слева) и С. Никифоров обрабатывают детали на фрезерном станке.

Фото А. Бурдюгова.

Словом и делом

Прочное положение лидера термического участка термопрессового цеха занимает бригада, возглавляемая коммунистом А.П. Чернышовым. Немалая заслуга в этом принадлежит коммунистам, которые не только трудятся, но и ведут в коллективе активную идейно-воспитательную работу. Это член партийного бюро цеха В. Н. Куленко, пропагандист И. И. Манько и другие. Словом и делом они сплачивают коллектив, создают здесь здоровый моральный климат.

Коммунисты — застрельщики всего нового, передового. По их инициативе в бригаде стал применяться коэффициент трудового участия, им принадлежит главная роль в укреплении дисциплины.

Л. ЮЖИНА.

ТВЕРДАЯ ВОЛЯ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ

Решительное «Нет!» угрозе ядерной войны заявили советские люди в ходе международной Недели действий против размещения «Першингов-2» и крылатых ракет в Европе. Она была проведена с 4 по 12 декабря по призыву Всемирного Совета Мира.

В рамках Недели в трудовых коллективах прошли многолюдные антивоенные митинги и собрания, «вахты мира», состоялись массовые шествия по улицам городов и сел. Только на Украине в двадцати тысячах антиракетных акций приняли участие более семи миллионов человек. В Краснодарском крае — два с половиной миллиона. В Башкирии — свыше миллиона. Многокилометровый «маршрут мира» проделала по дорогам Мурманской области колонна автобусов.

От Москвы до самых до окраин — повсюду рабочие, труженики сельского хозяйства, врачи, учителя, деятели науки, культуры и искусства, студенческая молодежь — люди различных профессий и возрастов единодушно осудили новую милитаристскую акцию США и их партнеров по НАТО. Всюду подчеркивалось, что начало размещения на европейском континенте американского оружия первого удара еще больше накаляет и без того горячую международную обстановку.

(ТАСС).

ОБВИНЯЕТСЯ ИМПЕРИАЛИЗМ

В то время как сегодня 570 миллионов человек на земном шаре страдают от голода:

в империалистических государствах на производство оружия в 1982 году тратилось каждую минуту более миллиона долларов. Отказ от постройки одного авианосца позволил бы найти средства для отправки в развивающиеся страны 2 миллионов 800 тысяч тонн пшеницы. Один реактивный бомбардировщик стоит столько же, сколько 100 тысяч тонн сахара.

СЛОВА

«Европейцы давно уже согласились жить в условиях относительной небезопасности под прикрытием американского «ядерного зонтика». **(Из выступления министра обороны Италии Д. Спадолини).**

«...Участникам демонстраций, организованных на улицах движениями за мир, не удалось оказать существенного влияния на общественность». **(Из интервью министра обороны Англии М. Хезлтайна).**

ФАКТЫ

62 процента итальянцев, по данным опроса, проведенного институтом Гэллапа, выступают против размещения американских ракет в Италии.

73 процента англичан, по данным опроса службы Харриса, не верят в «двойной» англо-американский контроль над крылатыми ракетами, а 60 процентов вообще не желают их размещения.

В полтора раза решила сократить сроки изготовления греющих секций испарителей И-1000 для ПО «Красный котельщик» бригада слесарей-сборщиков В. Мушты из цеха СПП-1000.

Накануне коммунистического субботника коллектив перешел на трехсменную работу. Сборщики овладели смежной профессией вальцовщиков, за счет хорошей подготовки фронта работ значительно снижены внутрисменные потери.

НА СНИМКЕ (справа налево): набивку греющей секции ведут слесарь-сборщик А. С. Нечаев, сварщики Ш. В. Васильев и А. Г. Авилов.

Фото А. Бурдюгова.

● Внимание — передовой опыт

НОВАТОРСТВО МОЖНО ПЛАНИРОВАТЬ

Внедрение передовых методов организации труда — важнейший резерв роста эффективности производства. Что дает их применение производству, цеху, бригаде, отдельному рабочему? Возможно ли просто работать, ничего не изменяя в трудовом процессе? Об этом ведет разговор В. НИКОНЕНКО, инженер отдела научной организации труда, зарплаты и управления (ОНОТЗиУ).

Человеку свойственно стремление к совершенству. Выполняя любую работу, он старается затратить на нее как можно меньше времени и энергии. И если ему удалось сэкономить, и при этом не ухудшилось качество продукции, мы имеем рационализацию трудового процесса, применение передового метода труда. Но можно ли заниматься планомерным освоением передовых методов труда?

Для ответа на вопрос рассмотрим такую ситуацию. В разных цехах завода работают, не зная друг друга, токари Иванов, Петров и Сидоров. Рационализацией труда они занимаются по-разному. Иванов над своим трудом не задумывается, идеи «сваливаются» на него произвольно, как ньютоново яблоко. Петров же постоянно в поиске, но ищет он методом проб и ошибок, при этом теряя время и часть заработка. И результаты у него поскромнее, чем у Иванова. Сидоров прежде всего узнает, что есть прогрессивного в стране по токарному делу и пытается применить это на своем рабочем месте. Находки Иванова и Петрова, дающие значительную эффективность, в общем-то, разные по сути, хотя и могут быть внедрены одновременно. Но, оказывается, Сидоров уже год работает, используя оба новшества, и добился неплохих результатов.

А может, существуют пути повышения производительности труда независимо от удачливости Иванова и настойчивости Петрова? Повсеместно планомерное распространение опыта Сидорова даст значительно больший эффект, чем стихийное новаторство. При этом станочники в своем поиске будут отталкиваться от более высокого уровня организации труда, правильно найдут точку приложения сил. Значит, здесь нужна какая-то система, включающая **изучение** (что придумал Иванов, что — Петров и что — Сидоров), **обобщение** (в чем суть изученных методов, чем лучше метод Сидорова, можно ли его распространить и что это даст?) и **распространение** (кого обучить передовым методам и как обеспечить их практическое применение?) передовых методов труда.

Кто же должен вести подобную работу у нас в объединении? Больше всего и лучше всего знает состояние трудовых процессов цеховой инженер по организации и нормированию труда. Ему, как говорится, и карты в руки. Помощь в изучении организации, оснащения рабочего места и применяемой технологии ему окажут цеховые технологи и работники нашего отдела.

Получив информацию от цехов, главный «координатор» — ОНОТЗиУ — обрабатывает ее совместно с технологическими службами объединения, анализирует и оформляет в виде карт, описаний и направляет отделам технического обучения (ОТО) и научно-технической информации (ОНТИ). ОНТИ выпускает плакаты, тем самым обеспечивая гласность работы новаторов. ОТО проводит обучение рабочих передовым методам труда. Завершается цикл планомерным внедрением опыта новаторов в конкретных цехах.

Эту работу предстоит осуществлять у нас в объединении. Она проводится согласно приказу генерального директора «Об изучении, обобщении внедрения передовых методов труда в объединении» № 720 от 18.10.83 г. Сейчас его положения изучаются и обсуждаются в цехах и отделах. Процесс этот затянулся, и работникам лаборатории научной организации труда приходится самим засучив рукава заниматься и изучением передового опыта и его обобщением, и даже планированием обучения, получая самую минимальную помощь от цеховых служб.

Конечно, для выполнения этой работы цеховикам нужно уплотнить свое рабочее время. Но ведь и их усилия не останутся без внимания. Только на целевое премирование за активное участие в изучении и внедрении передовых методов ежегодно выделяется 3500 рублей, не говоря уже о таких мерах поощрения, как Почетная грамота, свидетельство, благодарность с занесением в трудовую книжку.

Первые шаги сделаны. Изучен опыт новаторов бригады А. С. Савранского (ЦКО), передовые методы труда, предложенные самим бригадиром и звеньевым Ю. М. Радченко. Обобщается и готовится к выпуску материал по бригаде сварщиков С. И. Земерова (ЦКПГ), формируются школы передовых методов труда в других коллективах. Важно, чтобы в этом большом и очень нужном деле не было волокиты, препирательств и бюрократических отписок. Надежной гарантией успеха несомненно должна стать помощь цеховых общественных организаций. Передовой опыт — наше общее достояние и внедрять его надо общими усилиями.

Крепить дисциплину труда

О БЛАГОПОЛУЧИИ ГОВОРИТЬ РАНО

Идет декабрь, и уже сейчас можно сделать некоторые выводы о состоянии трудовой дисциплины в цехах нашего объединения в целом за год. Несмотря на некоторый прирост числа нарушений по сравнению с одиннадцатью месяцами 1982 года, потери рабочего времени на одного работающего снижены на 21 процент по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. А в таких трудовых коллективах, как цехи железнодорожного транспорта, СПП 1000, компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ в течение октября и ноября не было допущено ни одного нарушения трудовой и общественной дисциплины.

Отрадно отметить, что в последние месяцы коренным образом улучшилось положение в цехах четвертого корпуса. Если в октябре, например, здесь было совершено 18 нарушений трудовой дисциплины, то в ноябре — ни одного. Это результат планомерной работы администрации корпуса, его общественных организаций по профилактике нарушений трудовой дисциплины.

Регулярно, например, проводятся заседания комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом раскройно - заготовительного цеха (председатель — П. В. Коробова). Здесь стало правилом разбирать проступки на советах бригад, применять к нарушителям самые суровые меры, включая лишения премии по коэффициенту трудового участия. Цеховой комитет (председатель А. Ю. Шатров) регулярно рассматривает на своих заседаниях состояние трудовой дисциплины, составлен и выполняется график посещения руководителями общежития № 12, в котором проживают работники цеха. Здесь еженедельно проводятся идеологические пятерки, создан и работает общественный отдел кадров. На должный уровень поставлена работа по укреплению трудовой дисциплины в коллективе цеха сварных конструкций и транспортно - технологических средств.

Созданная по решению Волгодонского горкома КПСС комиссия по укреплению трудовой дисциплины объединения на своих заседаниях рассмотрела состояние дел в одиннадцати трудовых коллективах. Большую систематическую работу проводит комиссия объединения по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На ее заседаниях рассмотрено состояние дисциплины в 18 коллективах. Только в ноябре было проведено восемь «Рейдов трезвости», на которых было освидетельствовано врачами-наркологами свыше 570 человек.

Общественный отдел кадров ведет работу по стабилизации коллектива объединения. На его заседаниях за одиннадцать месяцев рассмотрено 878 заявлений на увольнение — 247 человек остались работать. В нынешнем году стали регулярными встречи руководителей объединения с вновь принятыми на работу, увольняющимися и нарушителями, на которых конкретно анализируется состояние трудовой и производственной дисциплины, организация труда в бригадах и ряд других вопросов.

Однако состояние дисциплины в таких подразделениях, как строительно-монтажное управление, где только в течение одиннадцати месяцев совершено 92 прогула, 40 человек задержаны органами милиции в нетрезвом состоянии, имели место 20 случаев мелкого хулиганства, низкое. Низкий уровень дисциплины в таких коллективах, как цехи закладных деталей, корпусов парогенераторов, механический приводов СУЗ говорит о том, что до полного благополучия еще далеко. Руководителям этих подразделений следует сделать, наконец, вывод, что без широкого привлечения общественности, гласности и действенности мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве добиться радикального улучшения нельзя.

В. БОРИСОВА,
начальник бюро трудовой дисциплины отдела кадров.

♦ Твои люди, Атоммаш!

РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

Александр Григорьевич Владимиров руководит комплексной бригадой ремонтников цеха подъемно - транспортного оборудования. Слесари и электрики обслуживают 150, 400 и 600-тонные краны. Дело это непростое. У каждого крана сложная система электроники. И чтобы разбираться в ней, нужно иметь светлую голову, умелые руки.

Александр Григорьевич знает электронику своих подопечных кранов в совершенстве. Не удивительно поэтому, что именно Владимирова вызывают в любое время суток на завод, если вдруг случилась поломка на каком-то кране. Знают в цехе: чувство ответственности у Александра Григорьевича высоко, что никто не обнаружит, не ликвидирует поломку быстрее, чем он.

Бригадирствует Владимиров уже несколько лет. Сумел сплотить людей в дружный коллектив. Комплексная бригада работает стабильно, высокое качество ремонта кранов здесь гарантировано.

Т. МАКАРОВА.

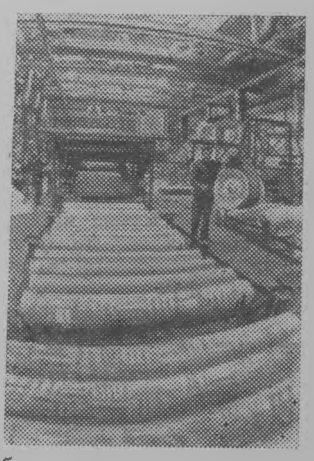
Набирает силу атомная

ПРИПЯТЬ (Киевская область), (Корр. «Правды» М. Одинец). Почти 80 миллиардов киловатт-часов электроэнергии выработала Чернобыльская атомная электростанция. Здесь состоялся физический пуск очередного — четвертого энергоблока мощностью в 1 миллион киловатт.

ДОСРОЧНО И С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

МЫТИЩИ (Московская область). 80 наименований строительных и изоляционных материалов на сумму более 210 миллионов рублей в год выпускает мытищинский ордена Октябрьской Революции комбинат «Стройпластмасс». Государственным Знаком качества уже помечается 35,4 процента продукции. Успеху способствовала бригадная форма организации и стимулирования труда, внедряемая на предприятии. По ней сейчас работает свыше 60 процентов производственников основных профессий — более 2000 человек.

План трех лет 11-й пятилетки коллективом комбината завершен еще в октябре.



На снимке: на линии вспененного линолеума.

(Фотохроника ТАСС).

● Письма читателей комментируют должностные лица

Не обошлось без курьеза

«Об открытии столовой на фабрике-кухне я узнала из объявления, которое висело на проходной в АБК-1. Седьмого декабря во второй половине дня пришла на фабрику-кухню.

Порадовала витрина в магазине «Кулинария». Красочно оформили ее работники. Какие только продукты ни выставили: и паштет из печени, и языки...

Но к величайшему сожалению покупателей, оказалось, что продукты эти подготовлены не для продажи. Продавец заявила, что выставленное на витрине — бутафория, предназначена она для демонстрации кулинарам-технологам, комиссии.

Но ведь продуктовая витрина — это не демонстрационный зал одежды или обуви!»

Н. БЕРНГАРД,
контролер управления технического контроля.

С этим письмом редакция обратилась к директору фабрики-кухни Е. В. Ерохину. Вот что он сообщил:

Седьмого декабря в помещении фабрики-кухни мы открыли столовую на 250 мест для рабочих четвертого корпуса, работали также буфет и магазин «Кулинария». Открытие назначили на 12 часов. После 12 часов начали продавать те продукты, что приготовили наши кулинары.

Первый день — пробный. Мы, конечно, постарались подготовиться к нему как следует. Наши повара работали накануне всю ночь, готовили различные блюда. В день открытия мы разговаривали с теми, кто первым обедал в нашей столовой. Выбор блюд понравился.

А с продажей нашей продукции, возможно, вышло недоразумение. Хотя все, что было выставлено на витрине, мы реализовали покупателям.

От редакции. Открытие фабрики-кухни атоммашевцы ждут давно. И хотя она еще не принята в эксплуатацию (строители обещают закончить все недоделки в декабре), ее персонал постарался наладить работу хотя бы одной столовой.

Они действительно постарались. В столовой уютно: она оформлена деревом, зеленые уголки, созданные руками сотрудников, украшают светлый зал. На столах белые скатерти, вазочки с вечнозелеными веточками. Вазочки, кстати, сделали тоже сами работницы фабрики. В столовой вскоре будет открыт диетзал на 80 мест. Наладится работа буфетов и магазина «Кулинария».

Но не обошлось, к сожалению, и без ложки дегтя (которая, мы надеемся, станет последней). Об этом — письмо нашего читателя. Женщины Атоммаша надеются, что в магазине «Кулинария» они смогут купить самые разные полуфабрикаты и уже готовые изделия профессиональных кулинаров. Работники фабрики-кухни должны помочь нашим женщинам в таких нелегких еще домашних хлопотах.

Уголок юного атоммашевца

БАБУШКЕ ПОДАРЮ «ДЕРГУНЧИКА»

— Нос самолета нужно обклеить полоской бумаги потолще, чтобы сместился центр тяжести, — объясняет Алевтина Алексеевна одному из своих подопечных. Вопросы к педагогу так и сыплются со всех сторон

— А что дальше делать?

— А борода у Деда Мороза какого цвета?

— Чем лучше разрезать? Ножницами или лезвием?

И на каждый вопрос нужно ответить. Каждому объяснить, подсказать, а то и помочь: где-то подправить, что-то подклеить, подровнять. Дети есть дети.

Мы на занятиях кружка начального технического творчества, в группе младших школьников. В детском клубе по месту жительства «Смена» он создан лишь три месяца назад. Но есть уже первые успехи и удачи. Руководитель кружка Алевтина Алексеевна Степанова показывает мне поделки ребят.

— Это бумажные: модели машин и самолетов, словно живые цветы, нарядные куклы, яркие кошелечки. Конечно, все они не самые лучшие (ребята постарше выполняют поделки гораздо интереснее), но и в реечном планере, и в вездеходе — «ветряное колесо», и в плавающих моделях — ребячья выдумка, фантазия, детский труд.

Этот кружок нужен детям. Ходят они сюда не только потому, что больше негде заняться творчеством. Нет, в школе на уроках труда с таким же успехом учат вырезать, клеить, мастерить.

— Просто здесь лучше, — говорят дети.

— А еще, — добавляет второклассник Павлик Евсеев, — в школе мы 45 минут занимаемся, а тут в два раза больше. И пошуметь можно.

Мир твоих увлечений

Нравится ребятам мастерить, что-то делать своими руками. Например, сегодня, на столах перед ними лежат чертежи — маленькие копии самолетов «Як-18-Т» и «Су-1», четырехлопастного, как со знанием дела, говорят мальчишки. Может быть, не одно занятие пройдет, пока модель приобретет объемную форму, свое лицо. А Саша Шахов, хоть и первый раз в кружке, но уже заканчивает делать свой самолет. Значит, получается!

Конечно, получается. Но главное — хотят мальчишки, чтобы получилось. Приходят пораньше, стоят под дверью, ждут Алевтину Алексеевну, ждут начала занятий.

Она же, инженер-конструктор по специальности, всегда спешит к своим питомцам. Берет с собой и свою дочку — первоклассницу Надюшу, которая обычно тихонько рисует, пока мальчишки вокруг шумно воплощают в действительность свои творческие замыслы.

— А чем тебе больше нравится рисовать: красками или карандашами? — спрашиваю девчушку.

— Фломастерами, — звучит уверенно в ответ.

Подходим к Павлику Бастрыкину.

— А ты что рисуешь?

— Деда Мороза, — отвечает он. — Это будет «дергунчик» — дергающаяся игрушка — на елку. Или, лучше бабушке подарю. У меня уже есть чебурашка и два тигренка.

Занятия продолжаются. Алевтина Алексеевна еще не раз подойдет к каждому: и к друзьям — третьеклассникам Максиму Чибизову, Илье Исламову, Эдику Зайцеву и к Алеше Троянову, который живет в этом же доме, только несколькими этажами выше. Еще раз напомнит детям, как работать с картоном и копировальной бумагой. Раскрашивать посоветует по замыслу. Объявит, что скоро конкурс на лучшую поделку, что впереди ребят ждет новый этап моделирования — работа с фанерой.

Занятия продолжаются. Входят в привычку трудовые навыки. Учатся ребята мастерить самостоятельно. А выдумки им не занимать.

В. СУРОЕДОВА.

Спорт

Жребий брошен

Футболисты минского «Динамо» в первом матче 1/4 финала розыгрыша Кубка европейских чемпионов будут принимать на своем поле румынскую команду «Динамо» (Бухарест). Об этом стало известно после жеребьевки всех турниров, которая прошла 9 декабря в цюрихском отеле «Атлантас Шератон».

А московские спартаковцы первую игру 1/4 финала розыгрыша Кубка УЕФА проводят на поле соперника — бельгийского клуба «Андерлехт». Донецкий «Шахтер» в розыгрыше Кубка кубков первую встречу с португальской командой «Порто» также проведет на выезде.

Матчи должны состоятся 7 и ответные — 21 марта 1984 года.

Напомним, что бухарестское «Динамо» в нынешнем сезоне, несмотря на то, что в чемпионате Румынии занимает лишь пятое место, успешно проводило игры европейского турнира. В 1/8 финала румынские футболисты сумели выбить из розыгрыша Кубка чемпионов обладателей этого титула спортсменов «Гамбурга» (ФРГ).

Трудный соперник достался и спартаковцам. Обладатели Кубка УЕФА прошлого сезона футболисты «Андерлехта», занимающие сейчас в первенстве страны второе место, составляют основу сильной сборной Бельгии, которая уже обеспечила себе место в финальной стадии чемпионата Европы 1984 года.

Футболисты португальской «Порто», успешно выступающие в чемпионате страны (они занимают второе место), выиграли в предыдущей стадии розыгрыша Кубка обладателей кубков у известного клуба «Глазго рейнджерс» (Шотландия).

В других матчах европейских кубков играют:

Кубок чемпионов — «Рапид» (Австрия) — «Данди юнайтед» (Шотландия), «Рома» (Италия) «Динамо» (Берлин, ГДР), «Ливерпуль» (Англия) — «Бенфика» (Португалия).

Кубок кубков — «Барселона» (Испания) — «Манчестер юнайтед» (Англия), «Хака» (Финляндия) — «Ювентус» (Италия), «Уйпешт-Дожа» (Венгрия) — «Абердин» (Шотландия).

Кубок УЕФА — «Аустрия» (Австрия) — «Тоттенхэм» (Англия), «Спарта» (Чехословакия) — «Хайдук» (Югославия), «Ноттингем Форест» (Англия) — «Штурм» (Австрия).

(ТАСС).

Спорт

ПРЕДНОВОГОДНИЙ ТУРНИР

Недавно в надувном спортзале нового города состоялся предновогодний турнир по мини-футболу. В нем приняли участие команды многих цехов и отделов Атоммаша.

Игры проходят по круговой системе. Скоро будут известны победители турнира. Ими могут стать команды управлений вычислительных работ и строительно - монтажного, инструментального цеха, цеха машин перегрузки-1000. Они уже завоевали право выступать в финале.

ИГРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В нашем объединении проходит первенство по настольному теннису. Право претендовать на призовые места уже получили спортивные команды специального конструкторского бюро, цехов автоматики и промэлектроники, ремонтно - механического, отдела главного метролога. Они вышли в финал.

Игры продолжаются.

А. КУБЛОВ,
инструктор комитета физкультуры объединения.

ВЕЧЕР У ПРЯЛКИ

«Три девицы под окном
Пряли поздно вечерком...»

Всем нам памятны эти пушкинские строчки. Но не каждый из нас знает, что такое прялка или веретено. Мало кто видел, как вычесывают шерсть, как умелые руки ловко скручивают пух.

...Работает прялка. Крутится ее колесо, будто диск времени. Тянется пряжа, течет меж пальцев, словно ниточка прожитого. Становятся редкостью некогда непременные атрибуты русской семьи. Но все же не уходят из нашей жизни.

Вот и теперь. За окнами вьюга, мороз, непокой. А в доме уютно, тепло. Хорошо и на душе. Впереди — целый вечер. Вечер у прялки.

С. ВАЛЕНТИНА.
Фото А. Бурдюгова.

Редактор В. ЧЕРКАСОВ.

ПИШИТЕ:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. №№ 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Р. С. Джабраилова, метранпаж — Н. М. Березина, печатники — Л. Е. Стручкова, И. Е. Осина.

ЗВОНИТЕ:

Телефоны: редактора — 41-60; 5-52-43, ответственного секретаря — 41-60; отдела партийной жизни и отдела писем — 85-99; 5-54-75, промышленного отдела — 40-60; 84-39.

Типография ПО «Атоммаш». Заказ № 6486. **Тираж 3000.**

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru

Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович