

Атоммашевец

Пролетарий всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. * 82 (906) * Четверг, 14 июля 1983 г. * Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* ВНИМАНИЕ
ДИСЦИПЛИНЕ (1
стр.).

* ПОЛИТИЧЕС-
КОЙ УЧЕБЕ —
НЕФОРМАЛЬ-
НЫЙ ПОДХОД (2
стр.).

* ПОДВОДИМ
ИТОГИ ПОЛУГО-
ДИЯ (3 стр.).

* СБЕРЕЧЬ ЗЕ-
ЛЕННЫЙ НАРЯД (4
стр.).

Ежедневное соревнование

Правофланговые

8 июля. Лучшими были цеха машин перегрузки и раскройно-заготовительный первого корпуса. По второй группе — сборочный цех приводов СУЗ.

Лучшие участки: механический цеха сборки парогенераторов (начальник С. М. Цукрук) и слесарно-сборочный сборочного цеха приводов СУЗ (мастер В. Н. Беленков).

Лучшие бригады: станочников Б. Я. Короткова и фрезеровщиков Е. И. Вакина.

Победители индивидуального соревнования: слесари-сборщики В. Я. Андрушевский и П. В. Капунников, электросварщики С. К. Хомутов и С. А. Романько, станочники А. Д. Бояршинов и Е. И. Вакин, термист М. В. Шорбан, газорезчик С. В. Петухов.

11 июля. Лучшие цеха: машин перегрузки и раскройно-заготовительный первого корпуса. По второй группе — цех крепежа.

Лучшие участки: механический цеха компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ (начальник В. А. Разумовский) и слесарно-сборочный сборочного цеха приводов СУЗ (мастер В. Н. Беленков).

Лучшие бригады: слесарей-сборщиков В. И. Стасюка и токарей-полуавтоматчиков Н. Д. Бодягина.

Лучшие по профессии: слесари-сборщики В. В. Бабури и А. А. Козаренко, электросварщики С. К. Хомутов и С. А. Романько, станочники А. А. Корнилов и С. В. Щепров, термисты С. Н. Аверин и А. М. Федоров, газорезчик С. А. Дубянский.



В совершенстве овладел оборудованием сверловщик из цеха корпусов парогенераторов коммунист В. Сурков. Ежедневно он выполняет нормы на 130—140 процентов при отличном качестве. Кроме основной профессии Владимир освоил специальность стропальщика, разметчика. Его всегда отличает стремление трудиться высокопроизводительно, совмещать обработку нескольких деталей.

НА СНИМКЕ:
В. Сурков.

Сообщают рабкоровские посты

Внедрено успешно

Бюро местной нормообработки отдела главного металлурга совместно с термическим цехом внедрило и освоило технологию зональной термообработки замыкающего шва днища парогенератора. Ее внедрение позволило улучшить условия труда термистов, в полтора раза сократить сро-

ки выполнения операций. Экономический эффект от внедрения составит около 100 тысяч рублей.

О. ТИТОРЕНКО,
секретарь партбюро.

Собрали сами

Бригада слесарей-сборщиков В. Усков из ЦТТО закончила работу над одним из главных узлов — монтажным люком.

Нелегко было собрать крупногабаритную деталь, но из подручных материалов были собраны необходимые приспособления, позволившие выполнить операцию успешно.

Л. МАЛЫГИН,
мастер.

Подвели итоги

Главное внимание коммунистов бригады Н. В. Головина из цеха

корпусного оборудования в минувшем году было уделено укреплению трудовой и общественной дисциплины, стабилизации коллектива. На отчетно-выборном собрании партгруппы бригады эта работа оценена положительно.

Назвали коммунисты и острые проблемы, мешающие ритмичной работе. Партгруппом бригады вновь избран В. Ф. Шепель.

Л. ГЛЫБОВСКАЯ.

Крепить дисциплину труда

ГЛАВНОЕ — ПРОФИЛАКТИКА

Претворяя в жизнь решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив Атоммаша развернул борьбу за укрепление трудовой дисциплины. О том, как ведется эта работа в цехе нестандартизированного оборудования, рассказывает начальник цеха Н. КРИВОШЛЫКОВ.

Работу по укреплению трудовой дисциплины мы начали с регулярного проведения идеологических плановых мероприятий, на которых рассматриваются все стороны жизни коллектива, участие трудящихся в работе общественных организаций, культура производства, состояние наглядной агитации.

Только систематическая работа с привлечением актива может дать хорошие результаты. При этом упор мы де-

лаем на профилактику нарушений. На участках, в бригадах прошли собрания по вопросам укрепления трудовой дисциплины. Каждый член коллектива ознакомлен с «Комплексной системой мер воздействия на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка». И сегодня уже можно сказать, что эти усилия дали положительный результат. За первое полугодие было допущено только два случая прогула — в 3,5 раза

меньше, чем за такой же период прошлого года. В прошлые годы большинство нарушений приносили нам пьяницы. Поэтому мы резко активизировали работу комиссии по борьбе с пьянством. Ее возглавил заместитель начальника цеха В. Писменный. Лица, злоупотребляющие алкогольными напитками, поставлены на учет и проходят курс лечения. Начиная с нынешнего месяца, регулярно проводятся рейды наркотического контроля. Главной задачей считаем профилактику пьянства и алкоголизма. За шесть месяцев число попаданий в медвытрез-

витель снизилось в шесть раз по сравнению с первым полугодием 1982 года.

Самый мощный рычаг укрепления дисциплины — развитие коллективных форм организации труда. В нашем цехе все коллективы распределяют свой заработок по коэффициенту трудового участия. Товарищи по бригаде строго спрашивают с нарушителя, наказывают его рублем.

В этом месяце все коллективы переходят на бригадно-комплектное планирование, что еще в большей степени будет способствовать укреплению трудовой дисциплины.

Для атоммашевцев

Приветливо встречают работников секции выездной торговли магазина № 25 на объектах завода. Знают — в автолавке припасен нужный товар.

Ежемесячно на Атоммаше делаем по шесть-семь выездов, рассказывает зав. секцией М. Ф. Лаптева, — комплектуем автолавку товарами повседневного и повышенного спроса.

На объекты автолавка выезжает по заранее составленному графику. Так, в июле автомашин побывало у работников ЦКО, СМУ Атоммаша, в РСЦ.

Хорошо знают свое дело, всегда приветливы с покупателями продавцы З. Г. Капранова, В. В. Ковтунович.

Сейчас, когда к работникам сферы обслуживания предъявляются совсем иные, повышенные требования, стараемся работать особенно хорошо, — продолжает М. Ф. Лаптева. — Секция выездной торговли обслуживает четыре самых значительных в городе организации: Атоммаш, трест «ВДЭС», Ростовскую АЭС, агрокомплекс города Волгодонска.

Всего секцией выездов за первое полугодие совершено 620 выездов, а выручка составила 1 миллион 130 тысяч рублей.

Л. САВОСТИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ магазина № 25.

ГЛАВНЫЙ ВРАГ — ФОРМАЛИЗМ

Об этом говорилось на июньском (1983 г.)
Пленуме ЦК КПСС

В системе политической и экономической учебы проходят занятия по изучению материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и VIII сессии Верховного Совета СССР.

Важно то, что эти занятия подготовлены в плохом состоянии. Слушатели не могут получить необходимого учебного материала. Обсуждая материалы Пленума, пропагандисты, организаторы учебы должны ставить задачи по совершенствованию системы политического и экономического образования, находить конкретные пути решения этих задач.

В большей части партийных организаций к этому вопросу относятся серьезно, занятия проходят на хорошем уровне.

Однако в ряде подразделений нашли место элементы формализма, об искоренении которых в идеологической работе очень серьезно говорилось на Пленуме ЦК КПСС.

Некоторые пропагандисты проводили занятия, прямо противореча требованиям Пленума. Изучаемые материалы «зачитывались с листа», перед слушателями не заострялись проблемы улучшения идеологической, массово-политической работы.

Один из примеров. Занятие в цехе транспортного — технологического оборудования корпуса № 1 проводится заместителем секретаря партийной организации по идеологии А. И. Лобанов. Пропагандист к

выжидательную позицию. Эти примеры еще раз заостряют наше внимание на том, что необходимо усилить практическую направленность всей идеологической работы, вести напорно на дела. В цехе еще много работы и по совершенствованию деятельности, и по укреплению трудовой дисциплины. Цех в общем производит пока «ходит в середнячках», есть среди тружеников коллектива и нарушители трудовой дисциплины.

Партийному активу ЦТТО необходимо покончить с пассивностью в вопросах идеологической работы. Есть над чем подумать и партийному комитету производства первого корпуса, в подразделениях которого, в частности, в ЦКО, СПП-1000, ЦКОи ГСАОЗ и ряде других наблюдались срывы занятий по изучению материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Изучив материалы Пленума, каждый слушатель партийной учебы прежде всего должен начать с себя, с оценки своей позиции, с выполнения собственного долга не только в производственных делах, но и в деле коммунистического воспитания трудящихся.

С. НЕЧАЕВА,
заведующая кабинетом политпросвещения объединения.



«В. И. Ленин выступает на II съезде РСДРП».

С картины Ю. Виноградова.

Фотохроника ТАСС.

— Нам отвечают — ♦ Отчеты и выборы в партгруппах

«Не частный случай»

В ответ на статью «Не частный случай», помещенную в газете «Атоммашевец» № 59 от 21 мая 1983 года, сообщаем, что факт задержки путевок детям тов. Л. Н. Ромадановой в детский сад «Жемчужинка», действительно, имел место.

Для рассмотрения работы отдела детских дошкольных учреждений объединения по всем направлениям создана комиссия профкома. Результаты ее работы будут представлены для публикации в газете «Атоммашевец».

В. ЕФРЕМОВ,
зам. председателя профкома.

Внимание — качеству

Каждого из семи — Больше заинтересованности, — под членов партийной группы сварщиков В. Н. черкнули они, — нужно Суслова из цеха № 131 проявлять в борьбе за повышение качества выпускаемой продукции.

На отчетно-выборном собрании члены партгруппы говорили о своих резервах в повышении эффективности производства, формировании коллектива. Значенкин.

Взять под контроль

Закончился первый отчетно-выборный тур отчетно-выборных собраний в партгруппах. В большинстве коллективов первого корпуса они проходят организованно, коммунисты зрело подходят к оценке своей работы. Но так обстоит дело не везде. Коммунисты бригады Ю. Н. Тарасева из цеха корпусного оборудования не знали о дате отчетно-выборного собрания, не были готовы к серьезному самокритичному разговору. Собрание прошло неорганизованно.

Партийным организациям нужно строже подходить к организации отчетно-выборных собраний.

Н. КРАХОТИН,
заместитель секретаря парткома первого корпуса.

Кадры для Атоммаша

ПО ПРИНЦИПУ „ДВОЙНЫХ ПЕРЕВОЗОК“

Когда в Волгодонске строился филиал Новочеркасского политехнического института, на Атоммаше только радовались такому началу. Ведь целью создания энергомашиностроительного факультета была подготовка кадров по специальностям, необходимым заводу. Ставилась задача на месте вырастить собственных специалистов, которые бы уже в процессе учебы могли знакомиться с организацией производства на заводе.

И вот филиал уже второй год выпускает из своих стен дипломированных специалистов, которые в своем значительном большинстве, минуя «голубой завод», разъезжаются по различным предприятиям

страны. А Атоммаш? Принимает на работу специалистов из других вузов. Заметим сразу, речь идет о выпускниках дневного отделения. Студенты вечернего и заочного отделений, большей частью работающие на заводе, не спасают Атоммаш, испытывающий острую нехватку инженерных кадров.

Спрашивается, для чего строился филиал? Ради этих «двойных перевозок»?

Добро бы эта нехватка кадров восполнялась выпускниками из других вузов, но ведь и

«чужие» специалисты прибывают на завод в ограниченном количестве.

Вот как, например, обстоит дело с выпускниками наиболее остродефицитной для завода специальности — технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты. Рассказывает заместитель начальника отдела кадров по ИТР А. М. Никитин.

— Да, Атоммаш испытывает нехватку в инженерах только по этой специальности в количестве 60—70 человек. Мы готовы забрать весь

нынешний выпуск студентов-технологов.

Однако в течение двух последних лет на завод не было распределено из филиала ни одного инженера по этой специальности. Только благодаря очень уважительным причинам и свободным дипломам на Атоммаше удалось остаться: в прошлом году девяти выпускникам из 39, в этом году — четырем из 49, несмотря на то, что заявки от Атоммаша в Министерство энергомашиностроения на инженеров по этой специальности превышают сам вы-

пуск этих студентов в наш филиал.

Распорядиться своих выпускников на Атоммаш, как бы глубоко мы ни понимали эту необходимость, мы не можем, — говорит декан факультета В. С. Коновальчук, — распределением занимается Министерство вузов.

Чуть получше обстоит дело с выпускниками другой специальности — производство и монтаж оборудования атомных электростанций. В 1982 году из числа 43 выпускников на завод было распределено 25

человек. Благодаря все тем же «очень уважительным причинам» этих счастливиц стало 26. Счастливиц в прямом смысле слова, ведь каждый выпускник считает за счастье остаться работать на заводе в родном городе.

Нам скажут, что в инженерах по этой специальности нуждаются и другие заводы. Конечно. В этом году и выпускников стало больше — не 43, а 58, а вот распределение на Атоммаш с родного филиала сократилось до 21.

Где, в каком звене этой цепочки: Атоммаш — Министерство вузов — ВФ НИИ оборвалась связь, нарушилась согласованность.

С. СИДЕНКО.

Курс — технический прогресс

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ

Подведены итоги полугодия по рационализации

За это время 595 новаторов внесли 526 предложений по дальнейшему совершенствованию техники и технологии. 257 из них с экономическим эффектом 576 тысяч рублей использованы в производстве.

Если эти цифры сравнить с результатами работы за этот же период прошлого года, то прогресс налицо. На 15 процентов увеличилось количество зарегистрированных предложений, на 30 процентов — число использованных технических решений. Общая эффективность творческой деятельности новаторов повысилась более чем в два раза.

Характерной чертой истекших шести месяцев является активизация изобретательской и рационализаторской работы в тех коллективах, которые раньше были отстающими. Из хронически отстающих вырвались вперед и достигли уровня передовиков новаторы отдела главного технолога, инструментального цеха. Совершенствуют деятельность и повышают показатели рационализаторы ОКБ, цеха корпусов парогенераторов, управления вычислительных работ.

Все это — следствие большой организаторской работы технического отдела, БРИЗа, советов ВОИР подразделений, возросшего внимания администрации объединения.

Организационная структура управления творчеством, которая действовала с начала 1983 года, уже доказала свою жизнеспособность. Взаимные претензии, существовавшие между некоторыми подразделениями, причастными к рационализации, сменились деловыми контактами.

Серьезным организующим и мобилизующим документом стал приказ № 406 от 1 июня 1983 года «О повышении уровня работы по изобретательству и рационализации», который не только повысил ответственность руководителей подразделений за состояние новаторской деятельности в коллективах, но и расширил их права в принятии заключений и

окончательных решений по предлагаемым новшествам. Определен четкий порядок прохождения и рассмотрения предложений, упорядочена челночная система.

Сделано немало. Недаром президиум ПДПС, состоявшийся 23 июня, с удовлетворением констатировал, что постановление, принятое президиумом 9 февраля этого года, в основном выполнено.

В любой сфере человеческой деятельности самых хороших начинаний не всегда бывает достаточно, чтобы заставить отдельных руководителей и коллективы с заинтересованностью, по-живому откликнуться на требования времени и нужды производства.

Так и здесь: в изобретательской и рационализаторской работе за полугодие не одни только плюсы. Есть и минусы. Самый крупный из них — по-прежнему велико число подразделений, не выполняющих плановые задания по рационализации и изобретательству. В их числе ЦКО, ЦМП-1000, ЦПТО, УМТСиК, ЦОИНО, производство СУЗов, цех флюсов и электродов, все подразделения транспортного управления и другие.

Прекратил работу совет ВОИР служб капитального строительства (председатель Е. А. Человский), в результате чего новаторы УКСов — основные прошлогодние вкладчики в рационализаторский фонд пятилетки — в этом году имеют самые «высокие показатели» бездеятельности.

Обращает на себя внимание и то, что рост числа рационализаторов (показатель, характеризующий массовость творчества) незначителен: всего семь процентов к первому полугодю 1982 года.

В УКСах, ЦРТО, корпусе № 4, ЦНО. транспортном управлении и других подразделениях до сих пор нет требуемых колдоговором уголков по рационализации. Руководители не утруждают себя заботой о создании общественных творческих объединений трудящихся, тоже предусмотренных колдоговором.

Но только ли в инертном деле? Базой исполнительской дисциплины всегда были и будут два звена: выполнение задания и проверка исполнения. Видимо, пора спросить и с этих подразделений. Спробовать строго.

Сейчас в объединении насчитывается 33 комплексных творческих бригады рационализаторов, два общественных конструкторских и два общественных патентных бюро. Это немного. К тому же результаты работы большинства из них не выдерживают никакой критики.

Постоянно действующее производственное совещание и совет ВОИР предприняли меры, чтобы плодотворное существование творческих объединений трудящихся обеспечивалось поддержкой в равной мере и совета ВОИР, и заинтересованных служб.

С большим пониманием к этому вопросу отнесся коллектив патентного отдела. Под его руководством и при непосредственном участии было разработано положение об общественном патентном бюро, сформирован и утвержден состав бюро. Постоянную работу с бюро ведет БРИЗ.

Однако вот уже более полугодия руководство ОКБ не делает ничего для создания общественного КБ, а в ОНТИ уже после решения ПДПС наотрез отказались от всякого участия в работе с советом новаторов.

3 июня 1983 года было принято совместное постановление администрации, парткома, профкома и совета ВОИР о создании Аллеи новаторов. Однако отдел главного архитектора к работе над Аллеей еще не приступал. Не выделено помещение для кабинета технического творчества.

Интересы интенсификации производства требуют постоянного технического поиска, а значит, дальнейшего совершенствования рационализаторской работы.

Н. ВЕСЕЛОВСКИЙ,
председатель совета ВОИР объединения.

В тесном взаимодействии

Бригады сварщиков С. С. Троцкого и слесарей — сборщиков П. В. Канунникова работают у нас в цехе в тесном сотрудничестве. Они освоили производство накладных под блок и штангу перемещения СУЗ. Три комплекта уже переданы заказчикам.

В процессе отработки технологии сварщики и слесари-сборщики проявили свое творчество. В. А. Дубовиков и С. С. Троцкий предложили, например, приспособление для поддува аргона. Внедрение его оформлено рационализаторское предложение.

Значительно облегчило работу сборщиков приспособление для стыковки деталей. Оно сделано тоже по инициативе рабочих.

В. БЕЛЕНКОВ,
мастер сборочного цеха приводов СУЗ.



Анатолий Гусаченко работает в одной из самых известных на Атоммаше бригад — В. Алексеева из цеха корпусов парогенераторов.

В этой бригаде он с самого основания, здесь грохотал рабочую закалку, стал отличным специалистом. Анатолий — сварщик шестого разряда, выполняет самые сложные задания.

НА СНИМКЕ: А. ГУСАЧЕНКО.

Фото А. Бурдюгова

За строкой обязательств

ОБЯЗАТЕЛЬНЫ ДЛЯ ВСЕХ

Социалистическими обязательствами нашей организации на 1983 год предусмотрен выпуск четырех сепараторов-пароперегревателей. Начался июль, а дела ему необходимы авторитетная помощь служб объединения.

По-прежнему одним из основных вопросов, сдерживающих сборку, является техническая подготовка производства. Все технологические процессы осваиваются впервые. Поэтому срыв сроков изготовления отдельных узлов и деталей сдерживает изготовление всего изделия, не дает возможности освоить новые технологические приемы. А времени остается все меньше и меньше.

— Подольский машиностроительный завод не только не поставил нам установку для обрешетки труб конденсаторного сборника, но и не произвел эту операцию на своих установках, хотя к ним были направлены рабочие и необходимое количество труб, — говорит заместитель начальника цеха А. Соколов. — Отсутствие этих труб задерживает освоение и отработку технологии изготовления одного из важнейших узлов изделия — пароперегревателя. Необходимо освоить аргонодуговую сварку, вальцовку, гидротестирование.

Хорошо, когда цех сам ищет выход из создавшегося положения. Но для успешного исхода дела ему необходима авторитетная помощь служб объединения. Сварку перегородок в корпусе пароперегревателя по технологическому процессу необходимо производить на позиции 72-122. Установки должны быть уже давно готовы, но планово-диспетчерский отдел включил ее в план производства цеху оснастки и нестандартизированного оборудования на июль. Окончательно она будет готова только в августе. Если к этим срокам добавить время на монтаж установки, то можно предположить, что раньше октября перегородки в установке не будут, что следовательно не будет и корпуса пароперегревателя.

11 апреля генеральный директор издал приказ № 265 «Об организации цехов нестандартного оборудования и СПП-1000 в пролете А-Б первого корпуса». Согласно этому приказу организуются участки трубных участков и участок гидротестирования, но до освоения новых площадей цеха? — еще далеко.

Одна из главных причин заключается в том, что отдел главного энергетика не разработал проект энергоподводов к оборудованию в пролете А-Б, хотя этим же приказом ему устанавливался конкретный срок — 25 апреля.

Отдел главного технолога не согласовывал планировку с нашей службой, — говорит начальник проектного бюро ОГЭ С. Федоров. — А теперь от нас требуют проект, в котором нужно обеспечить электроэнергией восемь установок, для питания которых в пролете необходимо дополнительно установить высоковольтную подстанцию. Этот вопрос выходит за пределы компетенции отдела главного энергетика.

К сказанному следует добавить, что в техзаданиях на проектирование энергоподводов отдел главного технолога «забыл» включить водоснабжение. А ведь в пролете А-Б будут установлены стеллажи для гидротестирования. Один отдел забыл, другой — некомпетент. Время идет, а положение дел не меняется. Или социалистические обязательства объединения касаются только цеха?

В. ЛИТЯЕВ.

За город высокой культуры

СБЕРЕЧЬ ЗЕЛЕНый НАРЯД

Проходя в эти жаркие, засушливые дни по улицам города, обращаешь внимание на пожелтевшие, съезжившиеся листья некоторых деревьев. Особенно плачевно выглядят молоденькие березки и клены, поселившиеся на улицах города только этой весной.

О работах по озеленению нового города и, в частности, об организации полива растений рассказывает начальник отдела благоустройства УЖКХ завода Иван Яковлевич Вихтинский.

— На озеленительных работах у нас занято 20 рабочих. Имеется вся необходимая техника.

В этом году в новом городе высажено около 6000 кустов роз, 4000 саженцев деревьев и кустарников. Среди них деревья таких любимых всеми пород, как клен, шаровидная акация, тополь, береза.

Сейчас наши рабочие оформляют новые

цветочные клумбы и газоны. Преобразилась улица возле дома № 16 на проспекте Строителей. Зацвели цветы на новой клумбе возле гостиницы для иностранных специалистов (квартал В-2). Похорошела территория парка «Дружба». В этой связи хочется отметить на

ших рабочих Валентину Дмитриевну Павлову и Любовь Васильевну Шевцову. В красоте зеленых насаждений города — немалая доля их труда.

Поливка зеленых насаждений ведется по графику. Газоны поливаются, в основном, ежедневно, саженцы — примерно раз в неделю, взрослые деревья — раз в две недели. Говорю — в основном — потому, что нас очень ограничивают с бензином. Дают на каждую из четырех машин лишь по 20 литров и то не каждый день. Можем вывезти всего три бочки воды. Этого явно не достаточно. Для сравне

ния: в городе на одну поливочную машину ежедневно выделяется по 40—50 литров горючего.

Если вопрос с горючим будет решен, за нами дело не станет. Будем поливать в течение всего дня, организуем работу в две смены.

Не одна тысяча рублей затрачена на озеленение нового города. В нем участвовали не только работники УЖКХ, но и школьники, учащиеся ГПТУ, труженики завода, выходившие на субботники. Нельзя допустить, чтобы деревья, посаженные волонтерами, погибли.

Найти резервы горючего для такого важного дела можно. Однако надо больше беспокоиться о насаждениях и самим работникам УЖКХ. Можно организовать полив на месте из шлангов, привлечь к этому не только рабочих хозяйства, но и активистов по месту жительства.

Г. СЛАВЧЕНКО.

Место жительства—место воспитания

Для детей и взрослых

Работе по месту жительства определена серьезная и далеко не последняя роль в деле коммунистического воспитания трудящихся. В микрорайоне № 17 она ведется объединенными силами. Здесь в едином ключе действуют совет микрорайона, работники жилищно-эксплуатационной конторы № 1, домовые комитеты, педагоги школы № 11. Именно объединившись, этим коллективам удастся проводить интересные, содержательные мероприятия.

Особое внимание здесь уделяется работе с детьми и подростками. Занять ребят, особенно в дни школьных каникул, увести их от влияния «улицы», привлечь их к делу интересному, общественно значимому — вот цель председателя совета микрорайона В. Б. Кузьменко, секретаря

С. Л. Каменевой, ответственной за воспитательную работу в микрорайоне Н. П. Поповой.

В микрорайоне вошло в систему составлять и вывешивать планы мероприятий на месяц с точным указанием даты и места проведения. Кроме того, на лекции, беседы, вечера жильцов приглашают афиши - объявления. Весь микрорайон поделен на пионерские республики: Гагарина, Молодежная, Энтузиастов, Строителей.

В республиках регулярно, раз в неделю, проводятся собрания детей и их родителей, где заслушиваются отчеты созданных при школе № 11 постов бережливых, поднимаются вопросы бережного отношения к зеленому насаждению, к своему дому, подъезду, обсуждаются занятия на неделю.

Пользуются большой

популярностью у детей и подростков праздники улиц, организуемые внутри дворов. Так, 26 июня был проведен праздник улицы Молодежной. Он начался с выступления самых маленьких — воспитанников детского сада «Аленушка». Затем несколько номеров художественной самодеятельности показали взрослые, жильцы микрорайона В. Е. Боталенко, Т. Н. Осадчий, Н. Е. Мельников, Н. П. Дряхлов, Т. Н. Олейник.

Все ответственные за массово - политическую работу в микрорайоне, их добровольные помощники работают с большим увлечением. И мы верим, что наша цель — сделать микрорайон по всем показателям образцовым — обязательно осуществится.

С. САЙНАКОВА,
секретарь партбюро
ЖЭК № 2.

♦ Из почты дня

НУЖЕН ПЛЯЖ

В жаркие летние дни всех тянет к речной прохладе. Водоемов вокруг много, а настоящего пляжа в нашем городе нет.

Хорош пляж на берегу Цимлянского водохранилища. Однако добираться туда трудно, автобусы переполнены.

Неплохой пляж с мелким речным песком, с наклонившимися к воде плакучими ивами недалеко от города на оросительном канале. Но он по-настоящему не благоустроен, нет там ни грибочков, где бы можно было спрятаться от солнца, ни пункта проката. Не организована торговля напитками, мороженым. Предприимчивые спекулянты, изучив спрос, оперативно организовали на пляже торговлю закупленным где-то в большом количестве бутылочным пивом и шашлыками. Безбожно обсчитывая, бойко продают свой товар. А ведь эти деньги, и немалые, могли бы пойти в доход государству.

И, наконец, залил, что отделяет юго - западный микрорайон от нового города. Совсем рядом от залива по обе его стороны стоят многоэтажные дома. Но какие здесь условия! Берега захламливаются арматурой, строительным мусором. Все заросло бурьяном. Дно илистое, скользкое. А ведь и здесь отдыхают люди, так как близко от дома, не надо толкаться в душном автобусе. Когда же, наконец, в городе оборудуют настоящий пляж?

В. СТОЛИЦЫНА,
работница
Атоммаша.



Столовая № 6 комбината питания Атоммаша, что в АБК-3 — одна из первых на заводе. В последнее время здесь значительно улучшили обслуживание посетителей. Увеличился ассортимент блюд, выше стало качество их приготовления.

Хорошо зарекомендовала себя повар Т. Чебогарева (на снимке). Вторые блюда, приготовленные Татьяной, всегда вкусны и питательны.

Фото А. Бурдюгова.

Редактор З. БИБИКОВА.

РОСТОВСКИЙ-на-ДОНУ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

На 1983—84 учебный год на дневное, вечернее и заочное обучение по специальностям: технология машиностроения; металлорежущие станки и инструменты, машины и технология литейного производства, машины и технология обработки металлов давлением; оборудование и технология сварочного производства; сельскохозяйственные машины; приборы точной механики; машиностроение (инженер-преподаватель машиностроительных дисциплин, (дневное обучение); автоматизация и комплексная механизация машиностроения (дневное и вечернее обучение); автоматизация сельскохозяйственного производства (дневное обучение).

Прием заявлений на дневное обучение — с 20 июня по 31 июля, на вечернее обучение — с 20 июня по 31 августа, на заочное обучение — с 20 апреля по 31 августа.

Вступительные экзамены: на дневное обучение — с 1 по 20 августа, на вечернее и заочное обучение: I поток — с 21 августа, II поток — с 1 сентября.

Поступающие сдают вступительные экзамены по математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью, окончившие средние специальные и профессионально-технические учебные заведения с дипломом с отличием, сдают только один экзамен по математике (письменно). При сдаче экзамена с оценкой «пять» они освобождаются от дальнейшей сдачи вступительных экзаменов.

Без вступительных экзаменов на остродефицитную специальность «Машины и технологии литейного производства» принимаются лица, окончившие среднюю школу с золотой (серебряной) медалью, а также средние специальные и профессионально - технические учебные заведения с дипломом с отличием по соответствующей или родственной специальности.

С 1 по 26 июля организуются платные подготовительные курсы.

Иногородние абитуриенты на период обучения на подкурсах и сдачи вступительных экзаменов обеспечиваются общежитием.

Адрес института: 344708, г. Ростов-на-Дону. ГСП-8, пл. Гагарина, 1, РИСХМ. Приемная комиссия.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгоград, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Динабрина Р. С., метранпаж — Бразина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Болякова Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-80.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



Финансовая поддержка

К р и в о ш л ы к о в Н и к о л а й И в а н о в и ч

Разработка и техническое исполнение

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович