

Атом Машиневец

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г.

* 12 (836) * Суббота, 29 января 1983 года.

* Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* РЕЙД ГАЗЕТЫ
«АТОММАШЕВЕЦ» И
«КОМСОМОЛЬСКОГО
ПРОЖЕКТОРА» (1 стр.).

* СОРЕВНОВАНИЕ—
ТВОРЧЕСТВО МАСС
(2—3 стр.).

* ЧЕЛОВЕК И ЗА-
КОН (4 стр.).

Пример ветерана

По возрасту и стажу работы Тамара Николаевна Шапорова могла бы уйти на заслуженный отдых. Много лет отдала эта неутомимая труженица добросовестной работе на производстве, последние три года — на Атоммаше. И все это время она, коммунист с почти двадцатилетним стажем, была добрым примером для окружающих. Так и теперь. Без укоризненно справляясь с работой машиниста крана, она успевает найти время и силы для общественной работы. Член партийного бюро цеха, председатель цехового совета наставников Т.Н. Шапорова всегда среди людей, всегда в гуще забот коллектива.

С. ПОПОВ,
председатель цехового
комитета профсоюза.



ФОТОРЕПОРТАЖ

ЗАДАНИЕ ГОДА — ДОСРОЧНО

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА РАСКРОЙНО-ЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО
ЦЕХА ПЕРВОГО КОРПУСА НА 1983 ГОД

Выполнить государственный план года по выпуску валовой продукции к 1 декабря.

Выпустить сверхплановой продукции в объеме 10 тысяч нормо-часов, в том числе: к дню рождения В. И. Ленина — 2 тысячи нормо-часов, к Дню Конституции — 8 тысяч нормо-часов, к 7 ноября — 9 тысяч нормо-часов.

Изготовить в течение года заготовки и детали: для оборудования бетонных шахт и закладных реакторного отделения, для транспортно-технологического оборудования, для оборудования системы регенерации турбин РБМК-1000. В том числе: к 1 мая — на парогенератор для Ростовской АЭС, на сепаратор-пароперегреватель для Ростовской АЭС, на гидроемкости САОЗ для Балаковской АЭС, к 80-летию образования КПСС — на перегрузочную машину для Балаковской АЭС, на оборудование шахты ревизии для Ростовской АЭС. К Дню машиностроителя — для транспортного шлюза на Ростовскую АЭС, для шлюза за основного на Ростовскую АЭС.

Выполнить план года по выпуску нормативно-чистой продукции к 22 декабря.

Добиться повышения производительности труда на 5 процентов. Снизить трудоемкость изделий для АЭС на 2 процента.

Довести коэффициент сменности оборудования: уникального — до 2,0, универсального — до 1,70.

Довести коэффициент использования оборудования: уникального — до 0,76, универсального — до 0,80.

Довести сдачу продукции ОТК с первого предъявления — до 92 процентов. Подготовить и провести заводскую аттестацию качества семи технологических операций.

Получить от внедрения рационализаторских предложений экономический эффект — 10 тысяч рублей.

Поддерживать почин «Рабочей инициативы» — инженерную поддержку.

обеспечить работу двух бригад творческого сотрудничества.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду не менее 98 процентов работающих. Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 30 человекам, присвоить это звание — 15 человекам.

Включиться в соревнование за звание «Цех высокой культуры производства», обеспечить в этом соревновании участие всех бригад цеха.

Продолжить работу всех бригад с применением КТУ. Вскрыть паспорта эффективности на все действующее оборудование. В целях распространения передового опыта создать бригаду передовых методов труда. Иметь трудовые паспорта на всех участках и в бригадах цеха.

Освоить смежные профессии 10 рабочим.

За каждым молодым рабочим закрепить кадрового, иметь договоры о наставничестве.

Сэкономить: за счет рационального раскроя листов 40 тонн металла, инструмента на 50 рублей.

Содержать в образцовом порядке закрепленные за цехом территории нового города и предзаводской зоны.

Каждому работнику цеха принять непосредственное участие в реализации Программы страны, отработать на сельхозработках не менее 10 часов.

Повысить роль коллектива в укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения.

Принять активное участие в коммунистическом субботнике, посвященном 113 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В. РАПУТА,
начальник цеха,
И. МИРОНОВ,
секретарь партбюро,
В. ПТУШКО,
предцехкома,
Н. СУХАНОВА,
секретарь бюро ВЛКСМ.

РЕЙД ГАЗЕТЫ И «КП»

СМЕНА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

26 января. В 15 часов по тоннелю в цехи уже шли люди в рабочих спецовках. Шла вечерняя смена, которая начинается в 16 часов. Мы, участники совместного рейда газеты «Атоммашевец» и «Комсомольского проектора» корпуса, вышли в рейд, выбрав момент перемены, чтобы посмотреть, во сколько заканчивают вторую и насколько организованно начинают в цехах третью смену.

В конторке кранового участка было в 15 часов 30 минут оживленно. «Есть ли здесь машинисты кранов первой смены?» — спросили мы. Тут же откликнулась Любовь Петрухина и еще одна девушка, не назвавшая фамилии. Остальные за молчали. Тогда мы просто прошли по двум ближайшим к конторке пролетам. На кранах пролета Л-М не было ни одной машинистки. В пролете П-Р за 20 минут до окончания смены стояли третий и четвертый краны. Кабины их тоже были пусты.

15 часов 45 минут. Участки цеха сборки парогенераторов будто вымерли. Лишь несколько человек прибирали сборочную площадку. Выяснили. Рабочие обеих смен ушли в АБК на общецеховое профсоюзное собрание. В результате всем цехом организованно потеряно не менее полутора часов рабочего времени.

Об этой запланированной потере рабочего времени, которую ежемесячно приписывают всем цехам профсоюзные собрания, проводимые в рабочее время, хочется поразмыслить отдельно. О недопустимости таких потерь го-

ворится везде и давно, но практика не меняется. Хотя, казалось бы, чего проще при двухсменной работе проводить цеховые собрания в два приема: сначала — для одной, потом — для другой смены.

Цех машин перегрузки. Ровно 16 часов. На площадке слесарей-сборщиков — несколько человек. Работает

КАЖДОЙ МИНУТЕ — РАБОЧИЙ СЧЕТ!

один. С удовольствием называем его имя. Это молодой слесарь-сборщик Сергей Слипенко. Он ведет зачистку рамы моста машины перегрузки.

Еще двое слесарей-сборщиков, Владимир Калинин и Владимир Лучанкин, как выяснилось, ждут, когда подойдет сварщик. Без него нельзя начинать сборку. Двое других при виде рейдовой бригады принимаются за дело.

Еще один приятный эпизод. Бригадир слесарей-сборщиков теперь уже цеха транспортно-технологического оборудования передавал смену. С ним вместе не спешили уходить другие рабочие, хотя смена уже закончилась.

— Как прошел день? — спросили мы бригадира.

— Во! — поднял он большой палец и, усталое улынувшись, добавил, — спина болит.

Конец месяца. На сборку пошли детали, и работы на участке действительно не-
випроворот.

Цех закладных деталей. 16 часов 10 минут. Горят огни сварки, рядом работают станки. Все заняты делом. Смена набирает обороты.

Цех компенсаторов объема и гидроемкостей САОЗ. 16 часов 25 минут. На участке бригады Шейко — тишина. За верстаками, в стороне курят трое. Спрашиваем — почему. Ответ получаем расплывчатый: «Готовимся...» Двадцать пять минут однако прошло. Мастер бригады В. Горынец беседует в сторонке с еще двумя членами бригады. Наши замечаниями, явно, недоволен.

А ведь что интересно, на такое начало смены быстро и откровенно критически отреагировали рабочие бригады Фадеева, которая работает рядом.

Веселый молодой сварщик Вячеслав Малеев, подняв щиток и оторвавшись от работы, с достоинством поясняет.

— Нет, мы не из бригады Шейко. Они — вон бегают, видите. (А они, действительно, забегали). А мы из бригады Фадеева.

В цехе нестандартизированного оборудования поразил полумрак — будто не работать, а спать в цехе собрались. Вряд ли выручают станочников, поднимают тонус и производительность труда малюсенькие лампочки на каждом отдельном станке.

Рейдовая бригада:
А. СТЕПАНЧИКОВ,
начальник штаба «КП»
первого корпуса,
С. ИСХАКОВ,
член штаба,
З. БИБИКОВА,
часн. корр.

Бригада В. Жохова — одна из лучших коллективов цеха сепараторов-пароперегревателей-1000. Ведущим звеном бригады по праву считают здесь звено Г. Рябко. В нем собрались лучшие мастера своего дела.

На снимке: **Г. РЯБКО** (справа), **Р. ЦХАИ**, **Б. ЮРКОВ**, **А. КОБЫЗЕВ** и **А. УДОВИЧЕНКО**.

Фото А. Бурдюгова.



По-ударному с первых дней нового года трудится свердловский цеха сепараторов-пароперегревателей-1000 Юрий Корсунов. Ежедневно перевыполняя задания, он добивается опережения рабочего календаря. Свою продукцию при этом он сдает контрольному аппарату только с первого предъявления.

На снимке: **Ю. КОРСУНОВ**. Фото А. Бурдюгова.

СОРЕВНОВАНИЕ

Девизом соревнования было и остаётся: дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами

В соревнующемся с нами коллективе:

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ИЖОРСКИЙ ЗАВОД» им. А. А. ЖДАНОВА г. ЛЕНИНГРАД

Делегация атоммашевцев побывала на днях в объединении «Ижорский завод» имени А. А. Жданова. В ее составе были заместитель генерального директора по планированию качества М. Ф. Тарелкин, секретарь парткома первого корпуса В. Н. Бессарабов, начальник цеха корпусного оборудования А. А. Титкин, начальник ОНОТЗиУ Е. А. Воронков, начальник бюро соцсоревнования В. В. Си моненко, бригадир ЦКО Н. В. Тищенко, заместитель председателя профкома объединения Н. П. Нарожный, корреспондент нашей газеты.

Цель поездки: обмен опытом работы по организации социалистического сорев-

нования, подведение итогов соревнования за 1982 год между Атоммашем и Ижорским заводом.

Сегодня мы публикуем материалы, в которых рассказываем о жизни и работе коллектива объединения «Ижорский завод». Опыт старейшего в нашей стране завода-смежника по выпуску оборудования АЭС, организации производственных процессов, социалистического соревнования, работе с заказчиками использует не только наше объединение «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева, но и другие предприятия страны.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Объединение «Ижорский завод» имени А. А. Жданова — старейшее предприятие нашей страны. Ему 260 лет. Предприятие богато своими боевыми и трудовыми традициями. Здесь рождались первые броневики для защиты Советской власти от белогвардейской интервенции, оборудование для морских судов. Из стен предприятия вышли первые отечественные экскаваторы. Ижорцы всегда шагали в ногу со временем, а часто и обгоняя его.

Прямо в цехах предприятия партийная организация завода создавала в годы Великой Отечественной войны рабочие батальоны, которые сражались у стен родного завода, и не пропустили фашистов в Ленинград. До сих пор помнят об этом поля совхоза имени Тельмана, что в четырех километрах южнее завода. Многих не досчитались на заводе после окончания войны. Да и завод надо было поднимать из руин и пепла, привозить из эвакуации целые цеха и линии, переходить на производство новых образцов продукции.

В послевоенные десятилетия завод выпускает атомное энергетическое оборудование, экскаваторы, трубы бесшовные, товары народного потребления, имеет свое металлургическое производство. Металл, отлитый на Ижорском заводе, отличается большой прочностью, обладает высокими механическими характеристиками, применяется для изготовления оборудования атомных электростанций.

Несмотря на «солидный» возраст объединения «Ижорский завод» молод. Он постоянно обновляет ассортимент выпускаемой продукции не только по товарам промышленного спроса, но и товарам народного по-

требления. Достаточно сказать, что первые атомные станции нашей страны стали оснащаться оборудованием Ижорского завода, а фирменные ленинградские магазины — подарочными наборами с маркой «Ижорский завод» пользуются повседневным спросом у покупателей не только Ленинграда и области, но и других населенных пунктов страны.

Ижорский завод является поставщиком труб и экскаваторов, а также запасных частей к ним в 42 страны мира. Идет эта продукция и на Атоммаш. Ижорцы поставляют в Волгоградскую область дшищ корпусов парогенераторов и другую продукцию.

Ижорский завод — это пролетарская кузница кадров. Отсюда вышло много Героев Советского Союза и Социалистического труда. Рабочие династии Ижоры насчитывают четыре-пять поколений. Ремесло дедов и отцов передается молодому поколению. Для полутора тысяч атоммашевцев Ижорский завод стал школой практической подготовки при освоении новых профессий и технологии производства оборудования АЭС.

Между производственными объединениями «Ижорский завод» имени А. А. Жданова и «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева заключен договор о социалистическом соревновании. Не только производственные и технические отношения связывают наши предприятия, но сегодня уже укрепляются культурные связи, налажены деловые контакты, крепнет соревнование по принципу «Рабочая эстафета». Творческое содружество наших коллективов растет и крепнет.

Из обязательств ижорцев

Работая под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива», ижорцы обязались в 1983 году: выполнить годовое задание по объему товарной продукции досрочно — 30 декабря. Выпустить сверх плана товарной продукции на 1 млн. рублей;

весь прирост объема продукции с действующих мощностей получить без увеличения численности работающих;

годовой план реализации продукции перевыполнить на 300 тысяч рублей;

плановое задание по росту производительности труда перевыполнить на восемь процентов, 85 процентов прироста производительности труда получить за счет технического прогресса.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ ЭКСКУРСИЯ В БУДУЩЕЕ

Сварочно-сборочный цех, пожалуй, самый молодой на Ижорском заводе. Ему чуть больше года. Однако «малыш» уже справляется с планом. За последние полгода здесь выпущено продукции более чем на два миллиона рублей. Программа увеличивается, и поэтому заместителю начальника цеха А. Г. Николаеву есть над чем подумать, просматривая цифры перспективных планов.

Установка и пуск 60 станков оказались необходимым, но не вполне достаточным условием для работы цеха на полную мощность. Не хватает рабочих, из пятидесяти необходимых цеху инженеров работает только 24. Не укомплектованы службы БТЗ, ПРБ, техбюро. На должности начальников смен и мастеров приходится ставить людей не совсем подготовленных, а зачастую и некомпетентных.

Правда, есть примеры тому, как из этих «некомпетентных» выросли в цехе неплохие организаторы производства. Но требуется не день и не два, чтобы сложился стабильный работоспособный коллектив. В этом направлении цех сейчас и работает. Есть коллектив — спорится и работа.

За год многое не успеть, однако ж, стали руководить бригадами токари-расточники В. В. Мануилов, Е. А. Кабанов, К. В. Сочнев. Они участвовали в установке, пуске и наладке станков и оборудования, занимались подбором и расстановкой кадров. Сложившиеся коллективы в цехе не редкость. Бригада В. И. Виноградова, к примеру, недавно заняла первое место в цехе по итогам социалистического соревнования и получила вымпел. Коллектив организован

для сборки узлов стана «5000».

Цеху предстоит изготовить свыше 2300 тонн оборудования для нового прокатного стана. Сделать это сложно. Приступили к изготовлению деталей стана только со второго полугодия прошлого года. И торозит работу, в основном, отсутствие необходимого количества металла. Этоковки, отливки, угольники, швеллеры, листы всевозможных толщин. С отставанием от графика поставляют заготовки цехи № 74 и 20.

Пройдемся по пролетам цеха. Строители полностью работы в цехе еще не закончили, и поэтому в цехе холдно, курсируют туда и обратно грузовые машины, автоматический режим закрепления ворот не налажен, а поэтому ворота почти всегда в полуоткрытом состоянии. В цехе ведутся механико-монтажные работы — стоит зазеваться, как ты уже поехал по разлитому и немного пристывшему к полу раствору.

Недостатки бытового плана с лихвой компенсируются хорошим состоянием наглядной агитации. Почти у каждого станка прикреплен график, в котором указан конкретный срок изготовления узлов и деталей стана «5000», красочно оформленные лозунги и призывы, а также «молнии», «боевые листки», стенд социалистического соревнования и стенная газета — все это направлено на выполнение главного дела цеха.

Проходим мимо современных станков с программным управлением. Не все станки пока работают. Неприглядную роль здесь сыграла уже сложившаяся, как и у нас, на Атоммаше, «традиция»: оборудование устанавливается, но не сдается

тем, кто на нем должен работать. Вот и приходится цеху своими силами доводить станки до рабочего состояния. Из 60 единиц пущенного оборудования 25 доведено «до ума» руками рабочих цеха.

Во всем чувствуется рабочая смекалка. Она всегда находит себе применение, даже, казалось бы, в самом неприметном месте. Нет разметочных плит — приспособили листы металла, чтобы не размечать на цементном полу.

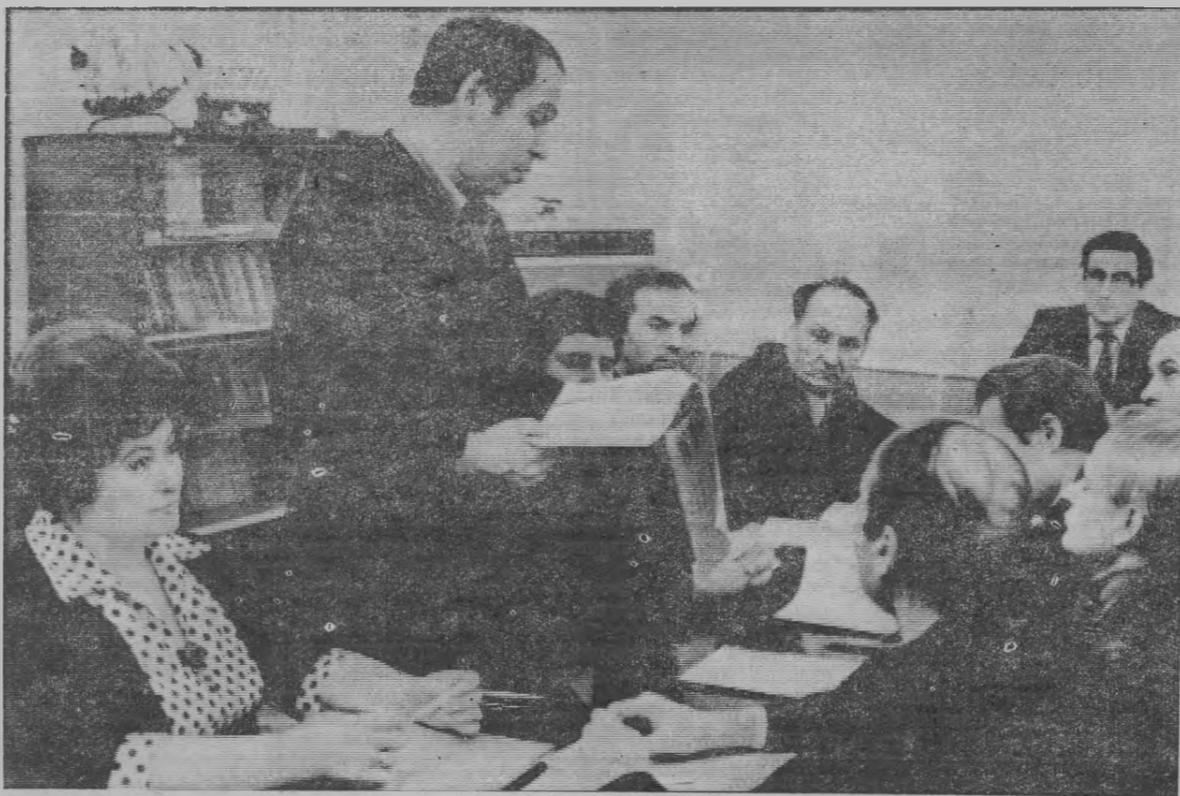
Молодой цех, но посмотрите с каким рвением он набирает темпы. Сделан за несколько месяцев неплохой вклад — два миллиона рублей — в бюджет объединения. В будущем этот вклад станет еще более заметным: цех увеличит выпуск изделий для АЭС в 1983 году в 2,5 раза.

ГЛАВНЫЙ ЦЕХ

Девятнадцатый цех Ижорского завода специализируется на производстве товаров народного потребления. Ножи, ложки столовые и чайные, посуда — вот неполный перечень изделий, выпускаемых цехом из отходов производства.

Лозунг партии «Все для человека, все во имя человека» здесь на деле воплощается в жизнь. Не главная эта для завода продукция, а цех считается наравне с основными производственными цехами — главным.

Может поэтому механики досрочно справились с выполнением годового задания и произвели продукции сверх плана на 72 тысячи рублей.



ТВОРЧЕСТВО МАСС

РАБОЧИЙ РАЗГОВОР

Цех № 16, куда к исходу первого дня, пришли атоммашевцы, особыми приметами не выделялся. Однако цех активно включился в социалистическое соревнование за достижение высоких результатов в третьем году пятилетки, наметил конкретные пути дальнейшего увеличения выпуска реакторного оборудования, укрепления организованности и производственной дисциплины.

Большое внимание в цехе придают производственным бригадам, как важному средству повышения качества работы и воспитания трудящихся. В цехе их 30, работающих на один наряд с применением распределения заработка по КТУ.

Рассказывает электросварщик цеха № 16 партгруппы Н. В. Козлов:

— Все наши бригады работают очень эффективно, слаженно. Две бригады названы победителями юбилейного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР. Наша бригада была создана в 1978 году и специализируется на изготовлении крышек верхнего блока. Перед нами стоит конкретная задача — улучшить качество сварочных работ и ускорить тем самым изготовление и передачу крышек в соседний 33-й цех на окончательный монтаж и испытание.

Сейчас в бригаде 15 человек, из них пять членов КПСС и четыре комсомолец. Коллектив наш способен решать самые сложные вопросы изготовления изделий машиностроения. Скажу одно, что там, где работоспособная партгруппа, где все коммунисты являются примером в работе — там и хорошие результаты, потому что коммунисты — это особая категория людей, которая по долгу своему должна вести за собой.

В этом году нашему участку предстоит решить больше задач. Необходимо изготовить оборудование на первый блок для Запорожской АЭС, первый и второй блоки Калининской АЭС, для «Козлодуй» в Болгарской Народной республике, осуществить изготовление и отправку партии оборудования на кооперативных началах на завод «Атоммаш». Последнее является одной из наших главных задач и осуществимым мы ее всегда в первую очередь. Раз между нами подписан договор на соревнование, мы должны помогать своим смежникам. В соревновании мы не соперники, а друзья.

1981 год был, пожалуй, одним из самых трудных в истории Ижорского завода. Не будем перечислять трудности, ставшие теперь уже историей, скажем только, что план почти по всем показателям заводом был провален, не было задела на 1982 год, но коллектив нашел в себе силы мобилизоваться, поверил в реальность намеченных напряженных планов в 1982 году и сдержал свои обещания, выполнил принятые социалистические обязательства. Успехи минувшего года не были случайным. Об этом рассказывают цифры.

Второй год одиннадцатой пятилетки и его напряженные трудовые будни, горячее действенное соревнование коллективов, работа под девизом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» принесли ижорцам успех. Переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ вручено коллективу за успехи, достигнутые во

ДЕНЬ ВТОРОЙ

БЫТЬ НА ЗЕМЛЕ ХОЗЯИНОМ

Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР — свидетельство высокой оценки партией и правительством труда ижорцев.

1982 год. Коллективом объединения выполнен план по товарной, нормативно-чистой продукции и производительности труда. Сверх плана произведено продукции на два миллиона 890 тысяч рублей. Рост объемов производства товарной продукции по сравнению с 1981 годом составил 14,2 процента, нормативно-чистой продукции — 16,2, производительности труда возросла на 15,6 процента. По сравнению с последним годом десятой пятилетки товарный выпуск и производительность труда увеличи-

лись соответственно на 10 и 11,7 процента.

Существенный шаг вперед был сделан и в производстве оборудования АЭС, рост которого к 1980 году составил 43,5 процента. Изготовлен головной образец реактора в сейсмостойком исполнении единичной мощностью 1 миллион киловатт для Запорожской АЭС, четыре сепаратора пара для Игналинской АЭС, для блока мощностью 1,5 млн. квт.

Производство товаров культурно-бытового назначения возросло на 3,9 процента, стали — на 3,5, поковки и слитков на 14,9, стального литья на 6,5 процента.

На четыре процента снижены затраты на производство, на 28 процентов возросла балансовая прибыль.

Потери рабочего времени сократились на 2,5 процента. Успехи ижорцев — это и результат усиления требовательности к каждому руководителю за итоги деятельности со стороны партийного комитета, это результат укрупнения ключевых участков хозяйственного руководства десятками молодых и способных инженеров. Это результат углубленной и предметной организаторской и воспитательской работы цеховых партийных организаций и профсоюзных комитетов по развитию социалистического соревнования. Это высокое чувство ответственности за дела своего коллектива, чувство хозяина на земле.



Б. К. АЛИМИН.



В. Н. ШЕГЛОВ.



В. Н. БЕССАРАБОВ.



В. В. СИМОНЕНКО.



Н. П. НАРОЖНЫЙ.

♦ С МЕСТА СОБЫТИЯ

ПОКА ВТОРЫЕ

Ровно в 12 часов дня делегация атоммашевцев заняла свои места на левой стороне стола, хозяева разместились на правой. В составе делегации ижорцев на подведении итогов работы обоих предприятий за 1982 год присутствовали: Б. К. Алимин, заместитель генерального директора по экономике, В. Н. Щеглов, начальник бюро соцсоревнования, В. Э. Добровольский, заместитель начальника управления организации труда и заработной платы, В. А. Толкунов, начальник УТЗ, В. М. Чернышов, заместитель секретаря парткома. Вел заседание Днионсий Дорощевский Степанюк, заместитель председателя профкома.

Д. Д. СТЕПАНЮК: — Рады приветствовать атоммашевцев на нашей славной ленинградской земле. Ижорцы ждали встречи с представителями Атоммаша и в соответствии с договором на социалистическое соревнование между двумя нашими предприятиями подведем итоги по бальной системе.

Б. К. АЛИМИН: — Оба коллектива успешно справились с планом по реализации и выводу нормативно-чистой продукции, производительности труда, но у ижорцев эти показатели зна-

чительно выше. У атоммашевцев лучше обстоят дела с производственной и трудовой дисциплиной, состоянием охраны труда и техники безопасности.

Е. А. ВОРОНКОВ: — Согласны. Нам необходимо поправить положение с выполнением плана по номенклатуре. Здесь мы потеряли один балл. Идем ниже ижорцев по выполнению объемов реализации продукции и нормативно-чистой продукции. Теряем на этом еще два балла.

В. В. СИМОНЕНКО: — Атоммашевцы не выполнили принятые на 1982 год социалистические обязательства. Не поставили в срок парогенератор и корпус реактора, на чем потеряли еще один балл.

Д. Д. СТЕПАНЮК: — Итак, подведем итог. Согласно договору на социалистическое соревнование и оговоренным в нем пунктом Ижорскому заводу присуждается четырнадцать баллов. Атоммашу — десять. Ижорцы надеются, что атоммашевцы приложат все силы, чтобы в этом году наверстать упущенное и выйти в лидеры. Второе место — это тоже не плохо.

М. Ф. ТАРЕЛКИН: — Не солидно для Атоммаша быть на втором плане. Будем бороться за первое.

♦ За «круглым столом»

ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР

Б. К. АЛИМИН: — Какую помощь могут оказать атоммашевцам ижорцы?

М. Ф. ТАРЕЛКИН: — Приняты новые социалистические обязательства обоими предприятиями на 1983 год. В них есть пункты взаимных обязательств по поставкам и их качеству. Отметим, что в 1980 году было оформлено 124 случая поступления материалов с отклонением от технических условий, в 1981 году — 46 а в прошлом — только 17. Чувствуется, что к соревнованию по поставкам ваш завод подходит не формально.

Работает по технической документации Ижорского завода, в этом мы видим большую вашу помощь, но хотелось бы, так как и у нас накоплен некоторый опыт, поработать вместе над аттестацией на Знак качества гидроемкости САОЗ и реакторной установки ВВР-1000, которые стоят в плане на 1984 год.

Д. Д. СТЕПАНЮК: — Все зависящее от нас мы сделаем. Поможет и в плане поставок, и в плане совместной работы, но и атоммашевцы должны прекратить порочную практику задержки с поставками днищ для парогенераторов, штамповок эллипсоида для верхних блоков и корпусов реакторов, днищ для сепараторов-пароперегревателей.

Е. А. ВОРОНКОВ: — За-

траты на рубль выпускаемой продукции и удельная трудоемкость у нас до конца пятилетки будут выше. Прошу этот пункт в договор по социалистическому соревнованию между нашими предприятиями на 1983 год не вносить.

Б. К. АЛИМИН: — В пункт договора надо записать соотношение по росту производительности труда и росту заработной платы. Над снижением удельной трудоемкости надо работать обоим предприятиям. По совместной работе на предоставление изделий на Знак качества, согласны.

Ижорцы доказали, что могут работать хорошо. Надо подтянуться и атоммашевцам. Наступивший год должен стать переломным в части соблюдения сроков поставок. От бригадиров до начальника цеха непреложным должен стать закон: запланировано — сделать! И лозунг этот может быть претворен в жизнь лишь тогда, когда будет внедрено планирование работ по графикам всей технологической цепочки, когда каждый проникнется высокой мерой ответственности за порученное дело.

Обе стороны согласились на предложенные условия соревнования и подписали договор.

Кто хоть однажды побывал в Ленинграде, ему непременно захочется увидеть его снова. Манит в этот край лесов и озер, птичьего гомона, чистого, как ключевая вода, воздуха, напоенного небольшим морозцем. Тянет к людям, что живут на этой земле: гостеприимным и простым. Пуржило на земле. Зато в салоне самолета было тепло и уютно. Солнечные блики ласково скользили по лицам людей, вызывая то добрую улыбку, то мечтательность во взгляде, а то и задумчивую серьезность. Мы возвращаемся домой. Каждый перебирал в памяти увиденное и услышанное, чтобы не только хорошо запомнить,

♦ Интервью на высоте 6600 метров

НА ОДИН ВОПРОС

но кое-что применить у себя. И только корреспонденты были заняты своим обычным делом: брали последнее интервью на высоте 6600 метров.

КОРР.: — Один вопрос для всех. Ваши впечатления от поездки?

Е. А. ВОРОНКОВ: — В результате этой поездки для нас стало ясным, что мы имеем очень сильного соперника по соревнованию. Опыт ленинградцев по развитию и совершенствованию форм соревнования будем углублять на уровне цехов,

бригад. В результате этой поездки улучшится и усовершенствуется система работы по кооперации.

Н. В. ТИЩЕНКО: — Даже при таком дефиците времени я многое увидел, узнал. Нами тоже заинтересовались из цеха № 16, мечтают приехать и поучиться у нас ремонту шва днища № 1 автоматическим способом. Я в Ленинграде впервые. Меня поразили театр драмы имени А. С. Пушкина, где мы посмотрели спектакль «Предел возможности». Сильная вещь...

А. А. ТИТКИН: — Нам многому надо учиться у ижорцев. И в первую очередь смелости в принятии решений. Надо отбросить формализм в работе служб. Умению считать рабочее время. На некоторые операции мы затрачиваем месяц, тогда как ижорцы делают эту же работу за две недели...

В. Н. БЕССАРАБОВ: — Впечатлений много. Главным я бы, пожалуй, выделил принцип возможности повторения опыта ижорцев. Проще можно изготавливать многие изделия, снизить трудоемкость и затраты на изготовление корпусов реакторов, улучшить работу по кооперации. Есть чему поучиться нам у ижор-

цев и в организации спортивной работы, самодеятельного творчества. Думаю, что и мы станем сильнее от дружбы с ними.

...За бортом самолета колыхалось уже Цимлянское море. Были различимы мелкие барашки волн, вдали виднелась земля, припорошенная снегом. Самолет шел на посадку. Никто и не заметил двухчасового пребывания в воздухе, и хотя у всех впереди была радость встречи с домом, расставаться не хотелось. Так сдружил нас всех город Ленина.

Д. АНДРЕЕВА, А. БУРДЮГОВ, наши корреспонденты.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 1

ОДИН час простоя токаря нового станка отнимает у государства, а значит и у нас с вами продукции не менее, чем на сто рублей. А только за один месяц на Атоммаше совершили прогулы 13 токарей. Двенадцать из них — выпускники ГПТУ-80, пришедшие в цехи объединения в июле-августе 1982 года. Все вместе эти двенадцать прогуляли более 300 дней. Убытки подсчитать не трудно.

Почему же возникла эта закономерность? Почему большинство прогульщиков — выпускники ГПТУ? Им не понравился завод? Но ведь они шли учиться специальностям в базовое училище Атоммаша. И значит знали о том, что будут работать на Атоммаше.

Чтобы ответить на эти вопросы, нам пришлось встретиться с мастером механического участка цеха машин перегрузки А. В. Смирновым. Дело в том, что именно на этом участке работал выпускник ГПТУ-80 А. Чеботарев. По распределению он попал в бригаду токарей - расточников С. Скворцова.

— Вначале мы о парне ни чего плохого не могли сказать, — рассказывает А. В. Смирнов. — Он работал подручным на токарно-расточном станке и выполнял свои обязанности старательно. И бригада, в которую мы направили выпускника училища, у нас на неплохом счету. А потом вдруг совершил прогул. За ним — второй...

За первый прогул его слегка пожурили. За второй тоже. По поводу третьего, восьмидневного прогула, собрали бригаду. Виновный оправдывался тем, что у него будто бы заболела мать. Бригада осудила его поступок, но строгих мер к парню принято не было. И вот сейчас А. Чеботарев находится в четвертом своем прогуле, который длится с первого декабря прошлого года. Ни на участке, ни в бригаде, ни в цехе никто не знает, где находится их рабочий.

Так что же это за поветрие? Что же за «эпидемия» среди выпускников ГПТУ-80 минувшего года? Ведь помню токарей, более чем в полтора месяца прогулах находятся фрезеровщики цеха крепежа И. Сухарева, Г.

Филиппова и многие многие другие. Я беседовал с одним из выпускников и пообещал не называть его фамилии в газете. И он сказал: «Мы не хотим работать по этим специальностям».

В начале давайте вернемся к тому, исходя из каких требований ГПТУ проводит набор учащихся на те или иные специальности. Эти требования выражаются в за-

Подшло распределение и вновь все было переиграно. Выпускники ГПТУ заполнили те новые цехи, в которых еще не было не то что наставников, но и просто сформировавшихся рабочих коллективов. Здесь они оказались предоставлены сами себе. Так произошло, на пример, в цехе крепежа.

И, что самое печальное, произошло не вдруг. Напри-

ОШИБКИ, КОТОРЫЕ НЕДОПУСТИМЫ

явках Атоммаша, которые готовит отдел технического обучения совместно с отделом кадров. Эти заявки, по которым были приняты выпускники 1982 года, оказались устаревшими. И, что самое печальное, это выяснилось после набора групп. Отпала нужда у Атоммаша в таком количестве операторов ЭВМ. И девушкам предложили обучаться профессии станочников. Минута в минуту в поданом количестве сварщиков-автоматчиков. И ребят, которые мечтали об этой профессии, перевели на отделение слесарей-сборщиков. Все это было сделано поспешно. С учащимися практически не была проведена даже разъяснительная беседа о том, почему и в связи с чем происходят такие вот изменения. Просто сказали: «Надо». Может быть, поэтому и сами ребята отнеслись к таким изменениям не совсем серьезно. Пока эти изменения их не волновали. До самого начала практики. Но здесь начались первые трения, хотя для прохождения практики учащимся были выбраны лучшие бригады с умными, опытными наставниками, с определенными трудовым устоем.

Поработав с такой бригадой, будущий выпускник осознал, что такое дружба, взаимовыручка, что такое доброе наставничество. У него возникло желание работать по этой специальности, но именно в этой бригаде.

мер, перед самым распределением все мастера и воспитатели ГПТУ-80 были отпущены в отпуск. Они не присутствовали при том, когда ребята, их воспитанники, знакомились с новыми коллективами, они не знали даже о том, что представляет собой будущее место работы их подопечных. В училище будущим рабочим не преподавали даже самых элементарных понятий о КЗОТе, не уделяли никакого внимания их правовому воспитанию. Не потому ли выпускники 1982 года так запросто, оставляя трудовые книжки, расстались с Атоммашем?

Сегодня ошибки учтены. Пересматривается порядок приема в ГПТУ, корректируется порядок запроса на специальности. Атоммаш послал своих представителей в два лучших ГПТУ отрасли для того, чтобы перенять, а впоследствии внедрить у себя их опыт работы подготовки кадров. Но это не снимает ответственности с коллектива отдела технического обучения, педагогического и мастерского состава ГПТУ-80 за судьбу своих новых выпускников. Атоммаш на сегодняшний день потерял более полутора десятков не обходимых ему рабочих. Это еще раз показало, насколько важен и ответственен каждый этап работы с молодежью, с теми, кто приходит к нам в цехи начинать свою трудовую жизнь.

А. ВЛАДИМИРОВ.

И наказание, и воспитание

В каждом микрорайоне нового города создан и работает свой совет профилактики. Работа этих советов играет очень большую роль в воспитании, предупреждении нарушений правопорядка в борьбе с пьянством и алкоголизмом. Наш корреспондент встретился с председателем совета профилактики А. Евдокимовым и попросил его ответить на несколько вопросов в газете.

КОРР.: — Какую роль вы отводите работе вашего совета в укреплении общественной дисциплины?

А. ЕВДОКИМОВ: — Прежде всего я хочу сказать о том, что бытовая дисциплина каждого из нас не может рассматриваться в разрыве с дисциплиной общественной и трудовой. За свою практику я еще не встречал такого, чтобы человек, злоупотребляющий спиртными напитками вне работы, терроризирующий своим поведением семью и соседей, был хорошим производственным работником. Моральный облик нельзя менять, как перчатки! Такой человек может какое-то время держаться, не выходя из ритма произ-

водства, не прогуливать и не проявлять своих низменных черт. Но это все временное. В конечном итоге наступает все-таки срыв и он становится прогульщиком и забудлыгой. Приведу такой вот пример. Проживает у нас по улице Гагарина, 37, гражданин Н. Сорока. Он работает в СУМР-1 треста ВДЭС. Пьет, дебоширит. Несколько раз мы направляли запросы по месту работы и получили характеристику положительную. Но заявления от соседей продолжали поступать. И мы рассмотрели его поведение на своем очередном заседании. Выяснилось, что он прогуливает, пьет во время работы. А характеристика была дана чисто формально. И мы направили ходатайство в народный суд об определении Н. Сороки на принудительное лечение от алкоголизма в лечебно-трудовой профилакторий. Та же участь постигла и его собутыльника Л. Аюсова, проживающего по тому же адресу. Но это не значит, что работа нашего совета профилактики сводит ся лишь к мерам наказания. Мы беседовали с обоими не однократно. Выслушивали

массу обещаний, пытались перевоспитать, но эти граждане дошли уже до крайней черты морального падения. Роль совета профилактики в микрорайоне очень обширна. И в первую очередь это воспитательная работа.

КОРР.: — Наверное, и сей час у вас есть люди, которые находятся под вашей непосредственной опекой. Кто они и какую работу вы с ними проводите?

А. ЕВДОКИМОВ: — Есть. В первую очередь это А. Скоморошкина, дворник ЖЭК-1 УЖКХ Атоммаша. Она злоупотребляет спиртными напитками, нарушает правила советского общежития. Стала в тягость семье, соседям. Но, проведя с ней беседу, мы поняли, что этого человека можно вырвать из лап зеленого змия, не прибегая к крайним мерам. И совет профилактики начал свою работу. Наши общественники регулярно бывают у А. Скоморошкиной. Мы получаем информацию о ее рабочей дисциплине с места работы и надеемся, что наши труды даром не пропадут.

КОРР.: — Какую помощь вам оказывает общественность?

А. ЕВДОКИМОВ: — К сожалению, приходится еще сталкиваться с равнодушием, с гражданской безответственностью тех, кто равнодушно наблюдает за деградацией живущего рядом. И только крайние ситуации заставляют таких людей обратиться к нам, или к участковому инспектору милиции. Я считаю, что на сегодняшний день помощь общественности недостаточна. Каждый советский гражданин должен проникнуться сознанием своей ответственности за чистоту нашего общества, должен внести свой вклад в борьбу с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка.

ТВ

СУББОТА, 29

ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «Время». 8.45 — «Дочь Якутии». Фильм-концерт о творчестве народной артистки РСФСР А. Ильиной. 9.25—5-й тираж «Спортлото». 9.35 — «Ребятам о зверятах». 10.05 — «Для вас, родители!» 10.35 — «Больше хороших товаров». 11.05 — «Круг чтения». 11.50 — «По бедителю». Клуб фронтовых друзей. Встреча ветеранов 39-й армии. 13.20 — «Человек. Земля. Вселенная». 14.05 — Концерт художественных коллективов Молдавской ССР. 14.30 — Новости. 14.45 — «Очевидное — не вероятное». 15.45 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 16.15 — Фильм — детям. «У лукоморья». 16.45 — «9-я студия». 17.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак». 2-й и 3-й периоды. В перерыве («Если хочешь быть здоров»). 19.20 — «Всадник без головы». Художественный фильм.

ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

12.15 — Премьера фильма-спектакля Армянского Государственного Академического театра им. Г. Суниукяна «Адаван». 15.10 — «Международное обозрение». 15.25 — «Телестоп». Сатирический журнал Ростовского телевидения. 15.55 — «Хлопотное дело». О подсобных хозяйствах в туристических организациях Башкирии. 16.05 — «Аттракцион в Московском цирке». Ведущие — А. Пугачева и И. Кио. (Повторение от 2 января. В перерыве — телевизионный документальный фильм «Калининград»). 19.30 — «Ростов и ростовчане». Информационная программа. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». «Волшебный экран». 20.15 — «Здоровье». 21.00 — «Время». 21.35 — «Труффальдино из Бергамо». Телевизионный художественный фильм по мотивам комедии К. Гольдони «Слуга двух господ». 1-я и 2-я серии («Ленфильм», 1976 г.).

ОПАСНО ДЛЯ ЖИЗНИ

Ледовый покров Цимлянского моря очень коварен, метеорологи предупреждают: «Погода в феврале будет теплее обычного. Помните! Лед в такое время очень хрупок и ненадежен. Выходить на него опасно для жизни.

Однако еще находятся любители-рыболовы, которые не останавливаются ни перед чем. 26 января несколько человек унесло в открытое море. Специальной группе поиска удалось спасти горько-рыболовов. Но этот урок ни чему не научил других. И вновь на шаткий лед выходят многочисленные любители острых ощущений.

Берегите свою жизнь! Не выходите на лед, который в этом году по данным метеорологов не обещает быть устойчивым и надежным.

Всякое нахождение на льду водоемов сейчас строго запрещено. Нарушители будут привлекаться к строгой ответственности.

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

Спрашивали — отвечаем МЕРЫ УСИЛЕННЫ

В редакцию поступило письмо от жителя нового города С. Цамартова. Он спрашивает: «Я слышал о том, что издан новый указ, в котором предусматриваются новые меры по предотвращению хищений государственного или общественного имущества. В чем их суть?»

В ответ на это письмо мы публикуем выдержку из Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 24 декабря 1982 года. О внесении изменений и дополнений в Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «Об административной ответственности за мелкие хищения государственного или общественного имущества».

Установить, что лицо, совершившее мелкое хищение государственного или общественного имущества, если его действия не влекут уголовной ответственности, поддается административной ответственности в виде штрафа в размере от двадцати до ста рублей или исправительных работ на срок от одного до двух месяцев с удержанием двадцати процентов заработка либо мер общественного воздействия с возмещением имущественного ущерба.

Лица, совершившие мелкое хищение государственного или общественного имущества, наряду с привлечением к административной

или уголовной ответственности либо применением к ним мер общественного воздействия могут администрацией предприятия, учреждения и организации по согласованию с профсоюзным комитетом лишаться полностью или частично премий, вознаграждений по итогам годовой работы предприятия, учреждения, организации, льготных путевок в дома отдыха или санатории.

В случае совершения мелкого хищения лицами в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет дела, как правило, передаются на рассмотрение районных (городских) комиссий по делам несовершеннолетних.



Болезненное увлечение.

Рис. А. Черныша.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метрантаж — Березина Н. М., печатники — Стручкова Л. Е., Белякова Л. В., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отя. секретаря — 2-08-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович