

Атом Машиневец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ» ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА

Газета издается с 5 августа 1977 г. *

* 11 (835) * Четверг, 27 января 1983 года.

* Выходит три раза в неделю * Цена 2 коп.

Сегодня
в номере:

* УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК (1 стр.).

* ИТОГИ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ АТОММАША В 1982 г. (2 стр.).

* ПОДЧИНЯЯ АВТОМАТИКЕ (3 стр.).

* ДЕТИ И КНИГА (4 стр.).

УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК

Каждое утро мы приходим на свое рабочее место, начинаем новый трудовой день. Как он сложится? Какой станет отдача нашего труда?

Обстоятельств, влияющих на КПД рабочего дня атоммашевцев, много. Но, наверное, можно объединить их емким словом «порядок». И как бы ни были велики и значимы так называемые внешние факторы, начинается он все же с нашей рабочей совести.

«Я считаю, что дисциплину надо понимать не просто как своевременную явку на работу. Нужна полная отдача сил своему делу, хозяйское отношение к работе. Второстепенного здесь быть не должно» — писал в «Атоммашевец» машинист пресса термопрессового цеха коммунист Анатолий Павлович Липов. Повышенное внимание атоммашевцев к вопросам дисциплины и организованности — характерная черта сегодняшнего дня. В центре внимания атоммашевцев сейчас материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». И, бесспорно, выражением мыслей очень многих людей стали высказанные на одном из рабочих собраний слова старейшего водителя заводского СМУ В. П. Шурдукова: «Не должно быть спокойно среди нас тем, кто не дорожит честью коллектива».

Неизмеримо высока роль трудового коллектива в создании на каждом участке здоровой трудовой атмосферы. Документом первостепенной важности для нас служит опубликованное недавно постановление IV Пленума ВЦСПС «О работе профсоюзных организаций по укреплению трудовой дисциплины и дальнейшему улучшению условий труда на производстве». Особенно актуально в условиях Атоммаша звучит требование повысить ответственность хозяйственных органов за улучшение организации производства. Многие факты говорят о том, что уровень работы подразделений не отвечает требованиям именно по причине нераспорядительности, отсутствия деловой социалистической предприимчивости их руководителей. Мало делается для укрепления ремонтной базы администрации корпуса № 1, что в конечном итоге отрицательно сказывается на состоянии оборудования. Не первый год рабочие термопрессового цеха поднимают вопрос нерентабельности использования крупногабаритных печей для обработки мелких деталей.

В постановлении IV Пленума ВЦСПС подчеркивается, как важно для усиления воспитательной роли коллективов развивать бригадную форму организации и стимулирования труда. На Атоммаше нет противников ни бригадокомплектного планирования, ни внедрения коэффициента трудового участия. Все соглашаются, что уравнительности в зарплате допускать нельзя, но действительно, четкое стимулирование труда передовиков применяется не везде.

В работе по укреплению трудовой дисциплины нужно полнее использовать возможности социалистического соревнования. На Атоммаше завершилась кампания по утверждению социалистических обязательств начавшегося года. К сожалению, во многих из них меры, направленные на укрепление порядка, конкретного отражения не получили. А на что могут нацелить объективные, расплывчатые сформулированные пункты? Далеко не все профсоюзные организации объединения конкретно определили свои цели и возможности в этой важнейшей работе.

Трудовой день атоммашевца. Он начинается задолго до того момента, когда мы занимаем место у станка, кульмана, за рабочим столом. Столько времени затрачено на дорогу к заводу. Своевременно ли выдано производственное задание. Хорошо ли работает заводская столовая. Удобен ли распорядок работы предприятий сферы обслуживания. Все это влияет на наш трудовой настрой, от всего этого зависит наша работоспособность.

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ ПРОИЗВОДСТВА!

НАГРАДЫ — ПО ТРУДУ

Подведены итоги социалистического соревнования труженников города в 1982 году. Лучшие коллективы и отдельные работники награждены переходящими Красными знаменами горкома партии, горисполкома и ГК ВЛКСМ, вымпелами и памятным подарками, занесены в городскую Книгу почета и на Доску почета газеты «Волгодонская правда».

За высокие результаты в «Волгодонская правда» за социалистическом соревновании по достойной встрече 60-летия образования СССР почетным Красным вымпелом округа Гера Германской Демократической Республики награжден коллектив термопрессового цеха ПО «Атоммаш».

По итогам года занесен в городскую Книгу почета с вручением свидетельства и памятного подарка токарь - карусельщик ПО «Атоммаш» Г. Ф. Пузиков. На Доску почета газеты «Волгодонская правда» занесены коллективы и передовики производства ПО «Атоммаш»: коллектив термопрессового цеха (начальник Ю. Лескарев); комплексная бригада И. Василенко из цеха парогенераторов; бригада слесарей-сборщиков А. Покальчука из цеха сепараторов и пароперегревателей; комсомольско-молодежная бригада фрезеровщиков (бригадир А. Масюков).

За высокие трудовые показатели, достигнутые в ходе социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР, фрезеровщик цеха нестандартизированного оборудования Геннадий Пузиков занесен в городскую Книгу почета. С первых дней нового года он также работает по-ударному.

На снимке: Г. ПУЗИКОВ (справа) и его товарищ по бригаде С. НЕМЫКИН. Фото А. Бурдюгова.



О Б Р А Щ Е Н И Е

УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ГОРОДА КО ВСЕМ
ВОЛГОДОНЦАМ

Дорогие товарищи!

Ударным трудом, возросшей активностью ознаменовали трудящиеся на шестой год второй год одиннадцатой пятилетки, юбилейный год Страны Советов. Выполнен большой объем работ во всех отраслях народного хозяйства. Передовые коллективы лесоперерабатывающего завода, СМУ-6 «Спецстроя», совхоза «Волгодонской» и многие другие добились больших успехов в юбилейном году XI пятилетки.

Вместе с тем, ряд трудовых коллективов не выполнил принятые социалистические обязательства.

Наступил третий год пятилетки. Его задачи определены ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, седьмой сессией Верховного Совета СССР, Государственным планом экономического и социального развития СССР на 1983 год.

Сегодня, принимая обязательства г. Волгодонска на нынешний год, мы обращаемся ко всем рабочим, служащим, ветеранам войны и труда, молодежи с призывом сделать 1983 год годом ударного труда и обеспечить досрочное выполнение государственных планов каждым производственным коллективом.

Для этого необходимо максимально использовать резервы производства, быстрее внедрять в практику достижения науки и техники, настой-

чиво улучшать использование производственных мощностей, повышать производительность труда. Надо сделать все, чтобы опыт лучших трудовых коллективов стал достоянием каждого волгодонца. С первых дней третьего года одиннадцатой пятилетки следует работать с полной отдачей, не иметь отстающих бригад, участков, смен, экипажей.

Мы призываем всех горожан принять самое активное участие во Всеволожском походе за экономию и бережливость в большом и малом. Каждый труженник должен ясно сознавать, что не выключенный во время обеденного перерыва станок, горящая днем электрическая лампочка приводят в масштабах города к ежегодным потерям продукции на сотни тысяч рублей.

Будем же по-хозяйски относиться ко всему, что производится трудом человека и составляет достояние страны!

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед советским народом задачу — в максимальной степени использовать имеющиеся возможности для улучшения хозяйственной деятельности, роста производительности труда, увеличения выпуска и повышения качества продукции. Для успешной реализации этой задачи у нас немало резервов. И прежде всего — это повышение дисциплины, организованности на каждом рабочем месте.

Поэтому важно наладить повседневную практическую работу по превращению в жизнь инициативы москвичей, обеспечить сознательную дисциплину и четкую организацию труда под девизом «Честь и слава — по труду».

В коллективах города, работающих по кодексу трудовой чести, нет и не может быть места прогульщикам, пьяницам, расхитителям общественной собственности, лодырям, рвачам, взяточникам и хулиганам.

Мы призываем специалистов и инженеров — технических работников улучшить инженерное обеспечение производства, повседневно заботиться о подготовке фронта работ, постоянно совершенствовать организацию труда, оказывать действительную помощь отстающим коллективам.

Сегодня особенно важно, чтобы каждый трудящийся ясно представлял себе поставленные цели, свой личный вклад в их достижение, хорошо понимал, что чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить.

Мы обращаемся ко всем волгодонцам с призывом шире развернуть социалистическое соревнование за достойную встречу 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, за работу без отстающих.

Пусть 1983 год станет годом ударного труда, новых свершений во имя дальнейшего процветания Страны Советов! Все, что наметили, — выполним досрочно!

В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

Общее рабочее собрание коллектива строительного-монтажного Атоммаша подвело итоги работы в 1982 году, обсудило главные направления деятельности в текущем.

Обстоятельная, глубоко продуманная характеристика работы коллектива во всех направлениях содержалась в докладе начальника управления И. П. Крахмального. Из нее свидетельствовало, что несмотря на острый рост темпов освоения капиталовложений (строительство собственных силами, например, составило 132 процента к уровню прошлого года), управление не справляется со многими плановыми заданиями. 84 процента к плану составило производство строительного-монтажных работ по генплану. На 64 процента выполнен план строительства объектов хозяйственным способом. Не справилось управление с программой капитального ремонта. Серьезные шаги были предприняты к улучшению работы коллектива, но не все они, как отметил докладчик, принесли желаемую отдачу.

Хотя есть и немало отрицательных результатов. Управление в минувшем году сдало в эксплуатацию свои первые жилые дома. Причем сразу же план жилого строительства выполнен на 150 процентов. Серьезным экзаменом для коллектива явились благоустроительные работы в квартале В-2, и он выдержан успешно. Выполнен план роста производительности труда. Намного перекрыто задание по строительству объектов хозяйственным способом. Около миллиона рублей освоено на пусковом комплексе подсобного хозяйства.

Еще одной особенностью прошедшего года для коллектива СМУ явилось самостоятельное строительство детских садов. С этой тематикой справиться не уда-

лось, и требуется серьезная работа в текущем году, чтобы наверстать упущенное.

Программа, намеченная перед атоммашевскими строителями на 1983 год, намного сложнее, обширнее. Годовой план строительного-монтажных работ по генплану — 5,1 миллиона рублей. Предстоит сдать в эксплуата-

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

тацию пятиэтажный и девятиэтажный жилые дома, детский сад на 280 мест, завершить работы на кормоприготовительной зоне подсобного хозяйства.

Задачи весьма напряженные. Если учесть, что коллектив управления за год должен существенно пополнился, на первый план в деле успешной реализации намеченного выдвигается формирование здорового коллектива. Многие предостерегают в этом направлении. В доказательство этому докладчик привел анализ причин, повлекших увольнение из СМУ в прошлом году. Пусть не так велика среди них доля увольнений, вызванных бытовой неустроенностью, неудовлетворенностью условиями труда и заработной платой. Но за всем этим — 40 работников, которых коллектив мог не потерять. Установки партии, интересы дела требуют от нас более внимательного подхода к работе с коллективом. Каждый человек должен быть на виду, каждый человек должен осознавать свою причастность к делу.

Данные о нарушениях дисциплины и общественного порядка, совершенных работниками СМУ — повод для самых серьезных размышлений и выводов.

Внимание должно быть сосредоточено на выявлении всех резервов производства. Этот вывод докладчик развил в своих выступлениях участники собрания. Бригадир плотников-бетонщиков С. Мирзалиев, прораб Г. Н. Лопансков, бригадир комплексной бригады В. И. Балашов, водитель В. П. Шурдуков и другие подчеркивали роль экономного, бережливого отношения к материалам, выносили предложения, направленные на укрепление трудовой дисциплины, стабилизацию коллектива. И совсем не случайно в социалистических обязательствах, принятых на 1983 год, появился пункт, предусматривающий коллективную ответственность за состояние порядка в управлении. Подразделения, в которых допущены нарушения дисциплины, теперь не будут рассматриваться на присвоение классовых мест в социалистическом соревновании. Заявления об увольнении в каждом конкретном случае будут рассматриваться на собраниях участков.

Серьезная работа предстоит коллективу заводского СМУ в 1983 году. Даже по ходу этого собрания чувствовалось, что далеко не все резервы влияния на коллектив исчерпаны партийной, общественными организациями управления. Можно ли сказать, что вынесению вопроса на собрание предшествовала серьезная работа по изучению общественного мнения, подготовке выступлений, если даже друг друга многие слушали без особого внимания? Ко многим обязывающим решениям приняло состоявшееся собрание заводских строителей, и выполнение их зависит от каждого. Хочется думать, что на воспитание в каждом труженике личной ответственности за коллектив и направит свои усилия профсоюзная организация СМУ.

О. КУЗЬМИЧЕВА.



По-ударному трудится в начале 1983 года бригада слесарей-сборщиков, возглавляемая Ю. Гордеевым из цеха транспортно-технологического оборудования. В четвертом квартале 1982 года этот коллектив собрал и отправил на Ростовскую АЭС более 100 дверей биозащиты.

На снимке: (слева направо) Ю. Гордеев, В. Андрушевский, Н. Дядищев.

Фото А. Бурдюгова.

СХОД ЖИТЕЛЕЙ

Сход жителей микрорайона № 19 состоялся 20 января в школе № 15. Его участники повели большой разговор о том, как делом откликнуться на материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Начальник ЖЭК-3 С. А. Меньшикова, заместитель начальника отдела кадров Атоммаша Е. Д. Ковтун, участковый инспектор ГОВД В. В. Чудак, директор школы Н. С. Речкин говорили о том, что именно в семье должна начинаться работа об укреплении порядка и дисциплины, забота о своем городе.

Г. СУЩЕНКО,
наш внешт. корр.

КУРС — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА КОРПУСОВ
ПАРОГЕНЕРАТОРОВ НА 1983 ГОД

Выполнить государственный план 1983 года по выпуску товарной продукции к 28 декабря.

Выпустить сверхплановой продукции на 144 тысячи рублей, в том числе: ко дню рождения В. И. Ленина — на 25 тысяч рублей, к 80-летию КПСС — на 50 тысяч рублей, ко Дню машиностроителя — на 80 тысяч рублей, к 7 ноября — на 95 тысяч рублей.

План трех лет пятилетки выполнить к 24 декабря 1983 года.

Изготовить в течение года: к 20 мая корпус парогенератора № 6.1, к 30 июня корпус № 8.1.

Выполнить план 1983 года по выпуску нормативно-чистой продукции к 28 декабря. Выпустить сверх плана нормативно-чистой продукции на 60 тысяч рублей, в том числе: ко дню рождения В. И. Ленина — на 15 тысяч рублей, к 80-летию КПСС — на 30 тысяч рублей, ко Дню машиностроителя — на 45 тысяч рублей, к 7 ноября — на 50 тысяч рублей.

Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1,1 процента. Снизить трудоемкость изделий для АЭС на 4 процента.

Освоить технологическое оборудование и технологию по автоматической приварке косых патрубков.

Довести коэффициент использования оборудования: уникального — до 0,84; универсального — до 0,87.

Довести коэффициент сменности оборудования: уникального — до 2,6; универсального — до 1,8.

Сдавать ОТК с первого предъявления не ниже 99 процентов продукции. Подготовить и провести заводскую аттестацию качества 15 технологических операций.

Внедрить 38 предложений с экономическим эффектом 47 тысяч рублей. Поддерживать почин «Рабочей инициативы» — инженерную поддержку, обеспечить работу шести бригад творческого сотрудничества.

Охватить соревнованием за коммунистическое

отношение к труду не менее 80 процентов работающих.

Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 186 человекам, присвоения этого звания — 30 человекам.

Включиться в соревнование за звание «Цех высокой культуры производства», обеспечить в этом соревновании участие всех бригад.

Внедрить бригадокомплектное планирование в трех бригадах цеха. Обеспечить работу с применением КТУ не менее чем в пяти бригадах. В целях распространения передового опыта обеспечить работу трех школ передовых методов труда. Внедрить паспорта эффективности на все уникальное оборудование. Иметь трудовые паспорта на всех участках, во всех бригадах цеха.

Освоить смежные профессии двадцати работников.

Экономить: металла, инструмента, сварочных материалов на сумму 2000 рублей.

За каждым молодым рабочим закрепить кадрового, иметь договоры о наставничестве. Взять шефство над группами ПТУ. В соответствии с договорами по содружеству с классами подшефной школы № 13 выполнить в полном объеме запланированные работы.

Содержать в образцовом порядке закрепленные за цехом территории нового города и предзаводской зоны.

Каждому работнику цеха принять непосредственное участие в реализации Продовольственной программы страны, отработать на сельхозработах не менее 20 часов.

Укрепить трудовую и общественную дисциплину, не оставлять без внимания ни одного случая нарушения.

А. КОКОУЛИН,
начальник цеха,
Ю. КАСЬЯНОВ,
секретарь партбюро,
Н. ГАЙВОРОНСКИЙ,
предцехкома,

В. ЛЯЛИН,
секретарь бюро
ВЛКСМ.

В комсомольских организациях

НАПРАВЛЕНИЯ ПОИСКА

Каждый год комсомольские организации объединяют рубли, которые служат ориентиром в трудовой и общественной деятельности молодых тружеников. Завершается кампания по приему обязательств на нынешний год.

Интересную программу наметила комсомольская организация служб эксплуатации. Объектом повседневной заботы коллектива станут молодые рабочие и специалисты. В рубрике записано: каждому молодому работнику подобрать наставника. Активный поиск будет направлен на изыскание резервов экономии и бережливости. До пяти тысяч рублей намечено довести комсомольский фонд экономии. Развивая почин «Рабочей инициативы — инженерную поддержку», намечено внести 13 рационализаторских предложений, собрать к 65-й годовщине ВЛКСМ 10 тонн металлолома. В соответствии с рубриками разворачивается активная работа комсомольско-молодежного педагогического отряда, всех комсомольских организаций по месту жительства.

О. КОБЫЗЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ служб
эксплуатации.

СЛОВО МОЛОДЫХ

На совершенствование профессиональной подготовки, нравственного воспитания молодежи направлены рубрики 1983 года комсомольской организации центральной лаборатории неразрушающих методов контроля. Предусмотрено развитие наставничества, до пяти намечено довести число комсомольско-молодежных коллективов. В этом году запланировано провести три конкурса профессионального мастерства среди молодых дефектоскопистов. Намечено организовать школу передового опыта для молодых дефектоскопистов, имеющих право контроля изделий АЭС.

О. КЛОЧКО,
секретарь комсомольской организации
лаборатории.

ИМЕНИ Л. И. БРЕЖНЕВА УДОСТОЕНЫ



ГОРДЫ ОКАЗАННОЙ ЧЕСТЬЮ

С чувством глубокой взволнованности восприняли солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры учебной танковой дивизии ордена Ленина Забайкальского военного округа Постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР о присвоении соединению имени Леонида Ильича Брежнева.

Военная биография товарища Л. И. Брежнева началась в ордена Ленина Забайкальском военном округе. Здесь он служил курсантом учебного подразделения, получил армейскую закалку. В настоящее время войны развертывают социалистическое соревнование под девизом «Повышать бдительность», надежно обеспечивать безопасность Родины.

На снимке: командир первого взвода старший лейтенант П. Белобородов вручает выпел передовика курсанту А. Блискаву.

Фото Л. Свердлова. (Фотохроника ТАСС).

КУРС—НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ПОДЧИНЯ
АВТОМАТИКЕ

В цехе корпусов парогенераторов идет сварка штатной пробы, на которой впервые косые патрубки парогенераторов привариваются не вручную, а автоматически, на сварочной установке. Завершается большая поисковая работа сварщиков цеха, инженеров различных служб.

Вопрос автоматического слежения и направления сварочной головки в узкой разделке: корпус — патрубок по сложной траектории решили сотрудники бюро разработки электронных систем управления и регулирования конструкторско-технологического отдела и стандартизированного оборудования. Начальник бюро Б. Н. Лаунин, инженеры Н. Г. Афанасица, В. П. Демин, Г. В. Машкин — авторы оригинальной системы.

Это не единственная и не самая крупная разработка бюро. В прошедшем году коллектив бюро закончил работу над техническим проектом автоматизированной системы управления технологическим процессом термо-

обработки. Замыслы и проекты инженеров-электронщиков получили материальное воплощение. Своими руками собрали они стойку автоматизированного программного управления и регулирования температурных режимов, которая проходит сейчас испытания на одной из электрических печей термопрессового цеха. Первые результаты испытания положительные.

Сейчас бюро занято подготовкой рабочей документации. В этом году по плану предусмотрено внедрение системы программного управления температурными режимами в производство. Похожие системы действуют на импортных печах, установленных на Атоммаше. Однако для нашей страны такую автоматизированную систему управления технологическими процессами термообработки надо считать новинкой.

Успешно прошли испытания установки для наплавки труб коллекторов после ее модернизации, предложенной работниками бюро. Исключены сбои

в подаче наплавочной ленты, стабилизировался процесс наплавки, улучшилось качество. Предварительный экономический эффект от усовершенствования установки составляет около 30 тысяч рублей.

В этом году специалисты бюро вплотную займутся решением проблемы автоматизации наплавки зоны патрубков реактора, которая сейчас ведется вручную. Ее решение позволит значительно сократить время на выполнение этой длительной трудоемкой операции, улучшить качество работы и условия труда сварщиков.

На очереди автоматизация зачистки днищ, крышек и зоны патрубков после термообработки. Бюро предложено также заняться модернизацией электронной системы управления импортных печей.

Автоматизация труда и управления технологическими процессами продолжается, служит надежной основой дальнейшего повышения эффективности производства и качества продукции, улучшения условий и повышения производительности труда, высвобождения рабочих, передачи их труда на плечи машин.

З. ДЕВЯТКОВА.



Коллектив бригады В. Шейко из ЦКОиГСАОЗ выполняет ответственные заказы предприятий-смежников. Бригада принимает самое непосредственное участие в соревновании большого кольца «Рабочей эстафеты». И это накладывает еще большую ответственность на каждого из членов бригады.

В своих личных социалистических обязательствах такие рабочие, как слесарь Н. ГОРДЕЕВ (на снимке), основное внимание уделяют повышению качества продукции. И с первых дней нового года с честью выполняют свои обязательства.

Фото А. Бурдюгова.

НОВОСТИ
НАУКИ И ТЕХНИКИНовая
профессия
ВОЛЧКА

Современная технология позволяет изготавливать маховики, пригодные для использования в качестве аккумуляторов энергии. Специалисты считают, что по энергоемкости маховики могут в три раза превзойти «винцово-кислотные аккумуляторы». Кроме того, количество энергии, запасаемой в маховиках, может быть определено очень точно, а срок службы маховиков — аккумуляторов энергии во много раз превосходит срок службы аккумуляторных батарей. Все эти преимущества позволяют «волчкам» находить все более широкое применение в различных областях техники.

Как пишет один из английских журналов, французская фирма «Аэроспация» изготавливает маховик для стабилизации положения искусственного спутника Земли, который предполагается запустить в 1984 году. Эта же фирма предложила установить на спутнике «Лэндсат» маховики для управления ориентацией спутника, как это делается на некоторых советских спутниках.

На телефонной станции вблизи Парижа в качестве запасного источника энергии на случай аварии в электросети используется маховик, вращающийся со скоростью 12000 оборотов в минуту в подземной камере в полном вакууме. На 20 минут этот четырехсоткилограммовый «волчок» может обеспечить мощность 3 киловатта, а для поддержания его постоянного вращения достаточно мощности 2 ватта.

Маховики предлагается использовать для аккумуляции энергии на электростанциях, работающих на энергии морских волн, а одна английская фирма намерена создать даже локомотив с маховиком-аккумулятором для применения в угольных шахтах. Изготовлен прототип такого локомотива, который сможет двигаться с выключенным двигателем в течение 30 минут за счет энергии маховика, обеспечивающего питание электродвигателя постоянного тока.

Двигатель для
погрузочных
судов

Фирма «Вольво пента» сконструировала для установки на прогулочных судах двигатель с двумя гребными винтами, вращающимися в противоположных направлениях, который обеспечивает увеличение тяги на 10—15 процентов, скорости судна — на 2 узла и уменьшение расходов на топливо на 10—15 процентов, так как появилась возможность снизить обороты двигателя. Маневренность судна сохраняется во всем диапазоне скоростей. Двойной гребной привод позволяет также полнее использовать потенциальные возможности четырех- и шестцилиндровых дизелей с турбонаддувом.

(ТАСС).

ЗА РУБЕЖОМ



ПНР. С каждым днем все ритмичнее работает ключевая отрасль польской экономики — угольная промышленность. В этом году будет выдано на-гора около 190 миллионов тонн топлива.

Труд горняков приносит не только экономический эффект, что сейчас очень важно, но и является моральным, мобилизирующим примером выполнения своего долга перед отечеством.

На снимке: на открытых разработках «Туров» в Зеленогурском воеводстве. Мощная техника оказывает значительную помощь горнякам.

Фото ЦАФ—ТАСС.



НДРИ. Развитие советско-йеменских экономических связей стало делом многих советских людей. Они передают свой опыт и знания йеменским крестьянам, рыбакам, рабочим, инженерам, техникам.

На снимке: старший инженер-гидротехник из керченского треста «Крымморгидрострой» Валерий Малащенко (в центре) беседует с Хизам Саадан Мухамедом и Мухамед Салем Анешем — рабочими рыбного порта, строящегося при содействии СССР.

(ТАСС).

МОЩНОСТЯМ—
ПОЛНУЮ НАГРУЗКУСОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА СБОРКИ
ПАРОГЕНЕРАТОРОВ НА 1983 ГОД

Выполнить государственный план 1983 года по выпуску товарной продукции к 28 декабря.

Выпустить сверхплановой продукции на 72 тысячи рублей, в том числе к знаменательным датам: ко дню рождения В. И. Ленина — на 17 тысяч рублей, к 80-летию КПСС — на 30 тысяч рублей, ко Дню машиностроителя — на 50 тысяч рублей, к 7 ноября — на 55 тысяч рублей.

План трех лет пятилетки выполнить к 19 декабря.

Изготовить в течение года ПГ № 1.1 ко Дню машиностроителя, ПГ № 5.1 ко дню рождения комсомола, ПГ № 6.1 к 7 ноября, ПГ № 8.1 к годовщине образования СССР.

Выполнить план 1983 года по выпуску нормативно-чистой продукции к 28 декабря 1983 года.

Выпустить сверх плана нормативно-чистой продукции на 30 тысяч рублей, в том числе: ко дню рождения В. И. Ленина — на 7 тысяч рублей, к 80-летию КПСС — на 15 тысяч рублей, ко Дню машиностроителя — на 22 тысячи рублей, к 7 ноября — на 25 тысяч рублей.

Перевыполнить установленное задание по росту производительности труда на 1,1 процента.

Снизить трудоемкость изделий АЭС на четыре процента.

Освоить технологическое оборудование: технологию приварки коллектора, технологию при-

варки днищ, набивку ПГ-1000.

Довести коэффициент использования оборудования: уникального — до 0,84, универсального — до 0,87.

Довести коэффициент сменности оборудования: уникального — до 2,6, универсального — до 1,8.

Сдавать продукцию ОТК с первого предъявления не менее 99 процентов.

Подготовить и провести заводскую аттестацию качества 20 технологических операций.

Подать рационализаторские предложения с экономическим эффектом 22 тысячи рублей. Внедрить 24 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 34 тысячи рублей.

Поддерживать почин «Рабочей инициативы — инженерную поддержку», обеспечить работу четырех бригад творческого содружества.

Охватить соревнованием за коммунистическое отношение к труду не менее 80 процентов работающих.

Добиться подтверждения звания «Ударник коммунистического труда» 118 человекам, присвоения этого звания 20 человекам.

Включиться в соревнование за звание «Цех выской культуры производства», обеспечить в этом соревновании участие всех бригад цеха.

Внедрить бригадокомплектное планирование в двух бригадах цеха. Обеспечить работу

бригад с примененным КТУ не менее четырех.

В целях распространения передового опыта обеспечить работу одной школы передовых методов труда.

Внедрить паспорта эффективности на все уникальное оборудование. Иметь трудовые паспорта на всех участках, в бригадах цеха.

Освоить смежные профессии 15 рабочим.

Сэкономить: металла, инструмента, сварочных материалов на две тысячи рублей.

За каждым молодым рабочим закрепить кадрового, иметь договоры о наставничестве.

Взять шефство над группами ГПТУ-80.

В соответствии с договорами о содружестве с классами подшефной школы № 13 и детским садом «Елочка» выполнить в полном объеме за планированные работы.

Содержать в образцовом порядке закрепленные за цехом территории нового города и предзаводской зоны.

Каждому работнику цеха принять непосредственное участие в реализации Продовольственной программы страны, отработать на сельхозработах 20 часов.

Укрепить трудовую и общественную дисциплину, не оставлять без внимания ни одного случая нарушений.

А. ГОЛОВИН, начальник цеха, М. КИСЕЛЕВ, секретарь партбюро, И. БОЧАРОВ, председатель цехкома, В. МАЛОВ, секретарь бюро ВЛКСМ.

● Наедине с природой

Мы продолжим разговор об экологическом воспитании. В нынешней публикации вновь возвращаемся к проблемам, стоящим перед организаторами и создателями музея природы Дона. Именно здесь учащиеся средних школ Волгодонска могли бы на практике познавать родную природу. Более того, они могли бы принять самое активное участие в ее бережении.

ЕСЛИ КАЖДЫЙ ПОСАДИТ ДЕРЕВО

Почему же это место на берегу Сухо - Соленовского залива юннаты называют музеем природы? Во-первых, здесь находятся уникальные геологические отложения, возраст которых 25—30 миллионов лет, остальная же территория — морские отложения, возраст которых 1,5—2 миллиона лет.

Во-вторых, большое разнообразие. Всего на 12 гектарах произрастает более 120 видов травянистой растительности, характерной для донского края. В-третьих, большое количество лекарственных трав. Таких, как чабрец, подорожник, девясил, донник, шалфей и многие другие. Также здесь произрастают травянистые растения, занесенные в Красную книгу СССР. Такие, как красный и желтый тюльпан, три вида ковыля. На основании этого мы обязаны данную территорию считать памятником донской природы.

Решением горисполкома территория площадью 12 гектаров закреплена за городской станцией юных натуралистов и за школами города. Юннаты-энтузиасты под руководством преподавателя биологии В. А. Хажилова поставили перед собой задачу создать музей природы Дона. Но для того, чтобы это место можно было назвать музеем природы, мало 120 видов трав. Юннаты задалась целью перенести на территорию музея все виды лекарственных трав, произрастающих в Ростовской области, перенести в музей также древесно-кустарниковую растительность области.

Это очень трудоемкая и сложная работа. И каждый из нас понимает, что одним энтузиазмом и голыми руками, ребята со своим руководителем сделают очень мало. Кто же может нам помочь? В первую очередь учителя биологии и географии близлежащих школ, сами школьники.

Как же сейчас обстоит дело? Точно так же, как и в 1979 году. То есть, музею практически помощи не оказывают. Возникает вопрос — почему же о музее природы Дона болит душа только у преподавателя НПИ Н. Лукьянова и у геолога Ю. Сизенова, а у остальных? У руководителей совета микрорайона № 17, у общественных организаций нового города, у комсомольцев, наконец.

Давайте вспомним, что говорится в нашей Конституции об охране природы: «Основная задача охраны природы — знать, беречь, множить...» А к чему зачастую сводится природоохранная работа в Волгодонске пока? Только к первому этапу — знать. «Беречь и множить» оставляют на потом.

Лекции, беседы, доклады, конференции, кинофильмы, статьи в газетах, телевидение — все это общие информационные о природе, только теоретическая сторона. Говорить об этом мы можем очень долго, а вот посадить дерево на территории музея природы Дона — согласится не каждый. У всех есть масса более важных дел. Например, отсидеть два часа на занятиях университета охраны природы. Так давайте один раз проведем этот университет на территории музея и за эти два часа посадим хотя бы по одному дереву.

В Волгодонске 16000 школьников, свыше 600 преподавателей. Но мало кто появляется на территории музея, а желающих оставить там свой труд вообще считанные единицы. Мы призываем всех школьников посадить хотя бы по дереву или кустарнику в музей природы Дона. Ведь создают его юннаты не только для себя, но и для всех вас. Для каждого волгодончанина. Музей должен стать гордостью Волгодонска!

А. ВЛАДИМИРОВ.

В комитете ДОСААФ

Расширяется база

Плодотворно работает автошкола комитета ДОСААФ объединения. В минувшем году здесь получили специальность водители категории «А» и категории «Б» много молодых атоммашевцев.

Выпускники школы имеют право работать водителями по найму.

Руководители комитета планируют в нынешнем году расширить базу подготовки кадров для народного хозяйства. Ведется подготовка к открытию курсов слесарей-ремонтников холодильных установок. А также

слесарей-ремонтников по обслуживанию кондиционеров. В. НИКОЛАЕВ, наш внешт. корр.

Коллективная радиостанция

Очень скоро понесутся в эфир позывные новой коллективной радиостанции.

Атоммашевский комитет ДОСААФ выделил для нее отличное помещение в блоке общежитий по улице Кошевого. Это вторая коллективная радиостанция в новом городе. От своей предшественницы она отличается более современным оборудованием.

Восемнадцать энтузиастов-радиолюбителей самостоя-

ДЕТИ И КНИГА

В редакцию поступило письмо от Г. Лавренко, в котором она спрашивает: «Как систематизировать чтение художественной литературы у школьников младшего возраста? Мой сын учится во втором классе и очень много читает. Но это такая мешанина из литературы различных жанров, что я пришла к выводу, пользы от такого чтения он не получает».

Прокомментировать это письмо редакция попросила заведующую восьмой детской библиотекой нового города Т. ЦЫБУЛИНУ.

— Для привлечения к систематическому чтению детей младшего школьного возраста во всех детских библиотеках города разработаны необходимые мероприятия. Например, два раза в год мы проводим анализы систематичности чтения сре-

ди наших читателей. Результаты этих анализов выставляем в классах средних школ. Каждая из библиотек основной задачей перед собой ставит привлечение к систематическому чтению не менее 50 процентов читателей. Поэтому мы поддержи-

ваем тесную связь со школой. Выступаем на педагогических всеобщих перед родителями. Не так давно, например, мы побывали в школе № 18 и провели там беседу «Что может книга в воспитании детей».

Наша система мероприятий работает прежде всего на привлечение детей в библиотеку. Потому что именно в библиотеке, а не дома ребенок знакомится с самим понятием — систематическое чтение.

Например, только в прошлом году мы провели 37 экскурсий со школьниками

младших классов школ № 15 и № 17. В начале нынешнего года проведена экскурсия с учащимися первых классов школы № 17. У нас эти экскурсии проводит библиотекарь абонементов первых-третьих классов Л. Фоменко. Она рассказывает детям о значении книги в жизни людей, о роли и пред назначении библиотек. Проводит беседы о том, как надо читать. Практикуем мы и так называемые библиотечные уроки, на которые порой приглашаем целые классы. Так что я считаю — родители должны направлять своих детей в библиотеки. Только в этом случае мы сможем помочь.

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «АТОММАШЕВЕЦ»

Если вы хотите постоянно находиться в курсе событий, происходящих в объединении, участвовать в решении проблем, которые волнуют каждого из нас, оформите подписку на свою рабочую газету «Атоммашевец».

Подписаться на газету можно в партийных бюро, у общественных распространителей печати, в редакции газеты «Атоммашевец» по адресу: пр. Строителей, 3 кв. 7.



Четыре года работает в столовой № 19 нашего объединения повар М. И. Старикова. И за это время она зарекомендовала себя не только как мастер первых блюд, но и как активная наставница молодежи. За последнее время она обучила профессии повара Е. Ермолу, З.

Рассолову, Л. Корпачеву и многих других.

На снимке: М. И. СТАРКОВА (справа) со своей бывшей ученицей Г. Л. КАРПЕНКО.

Фото А. Бурдюгова.

БЛАГОДАРИМ ЗА ЗАБОТУ

Партия и Советское государство проявляют постоянную заботу о женщинах-матерях. Последнее постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС о единовременном пособии при рождении ребенка и пособии по уходу за ребенком до достижения возраста одного года — это еще одно проявление такой заботы.

Полторы тысячи женщин-матерей трудятся в детских дошкольных учреждениях производственного объединения «Атоммаш» имени Л. И. Брежнева. Они делают все для того, чтобы дети атоммашевцев, пока их родители работают в цехах завода-гиганта, чувствовали поистине материнскую заботу. Воспитатели, медсестры, нянечки, весь обслуживающий персонал делают многое для повышения уровня воспитательной работы, образцового ухода за детьми.

С первого января этого года детские сады Атоммаша, как и производственные коллективы объединения, переведены на пятидневку. Это создало большие возможности для дальнейшего совершенствования педагогического процесса. Ведь у работников детских дошкольных учреждений появился еще один свободный день, который можно использовать для более тщательной подготовки планов работы на неделю, наглядных пособий, методических разработок проведения занятий с детьми. Это немедленно сказалось на качестве занятий.

Большое значение пятидневка имеет для наших женщин и в другом плане. У всех у нас есть семьи. Второй выходной — это дополнительная возможность больше внимания уделять своим детям, мужу, заниматься самообразованием.

Коллектив детских дошкольных учреждений Атоммаша благодарен исполкомскому горсовету, руководителем объединения за установление пятидневного рабочего дня, заботу о нас, женщинах-матерях.

От имени коллектива отдела дошкольных учреждений объединения.

Т. ОГУЛЬЧАНСКАЯ,
член цехкома
профсоюза отдела.

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

П И Ш И Т Е:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовской области, пр. Строителей, дом № 3, кв. № 7, 8.

НАД ВЫПУСКОМ НОМЕРА РАБОТАЛИ:

линотипист — Джабраилова Р. С., метранпаж — Берзина Н. М., печатники — Гребенюк Н. П., Гончарова О. П., корректор — Пак Л. В.

З В О Н И Т Е:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отв. секретаря — 2-09-91; отдела партийной жизни — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела и отдела писем — 4-39; 40-60.

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович