

Материалы предоставлены

Филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонск
www.aemtech.ru



АТОММАШ

Финансовая поддержка

Кривошлыков Николай Иванович

Разработка и техническое исполнение

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ БАЗЫ ИСТОРИЧЕСКИХ ДАННЫХ «ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ» Директор Зиненко Юрий Викторович

Идеи съезда — рабочая программа атоммашевцев!

Атоммашевец

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АТОММАШ»

Газета издается с 5 августа 1977 года.

№ 9 (188) Вторник, 3 марта 1981 года

Цена 2 коп.

Передовая рабочего НУЖНА ИНИЦИАТИВА

Что может предложить Атоммаш рационализатору-изобретателю? Целину. Потому что рождается новая технологическая линия для производства комплектов оборудования АЭС. Впервые в мире. Никакой гениальный проектировщик не в состоянии все предусмотреть. Во-первых, потому что технологическая линия отработается в процессе непосредственного развития производства. Во-вторых, потому что проектировщик в состоянии дать лишь костяк будущего производства.

В чем заключается наша задача? Этот вопрос я отношу ко всем рационализаторам и изобретателям Атоммаша. Мы обязаны решить сложнейшую задачу — помочь уникальному и единичному стать серийным, а если смотреть на несколько десятилетий вперед, то и массовым производством. Ведь через сто лет при современном темпе потребления органического топлива практически иссякнет

Потому неудивительно, что совместно с развитием Атоммаша в неотстающих темпах развивается и творческая мысль. В каждом участке, цехе, отделе есть группа людей, которая создает творческое ядро технической мысли — основного двигателя технического прогресса.

Сегодня на Атоммаше повсеместно эти группы на ходятся под эгидой ответственного за рационализацию ОРИЗа и ВОИРа. Сюда поступают наши предложения. Сюда поступает то, что является плодом длительных размышлений, напряженной работы. И здесь они фиксируются. Можно было бы употребить определение «только». И лишь потому, что творческая мысль на этом этапе начинает облекаться в бумажную броню.

Нет, ни в коей мере нельзя винить в этом ни ОРИЗ, ни ВОИР. Руководители их придерживаются лишь буквы постановлений. Перед тем, как быть утвержденными, наши рационализаторские предложения проходят сложную дистанцию. На ней столько препятствий, что порой за их нагромождением перестаешь видеть

рациональность своей мысли.

Но давайте перейдем к примерам. Начнем с мелочей. Об эти мелочи мы спотыкаемся в своем производственном повседневье. Казалось бы, чего проще — уборка стружки от станков, а можно даже из-под резца. Сколько тратится на это необратимого рабочего времени? По утверждению бригадира станочников Ю. И. Тихонова, не менее сорока пяти минут в смену. А ведь любой электрик, подумав, скажет: «Товарищи, возьмите обычный электромагнит, и ваша проблема будет решена». Действительно, более 90 процентов используемого на Атоммаше металла магнитные. Но с момента пуска первого станка ПКО проблема уборки стружки остается проблемой

Рационализация — это в первую очередь рациональная работа. В параметры нашего примера остается лишь внедрить электромагнит и проконтролировать, чтобы на соответствующую группу станков пришлось соответствующей мощности магниты. Специалисты могут нам сказать о намагниченности, как об отрицательном факторе. Но ведь мы давно умеем размагничивать даже корпуса кораблей. Впрочем, зачем говорить впустую, достаточно взять опытный образец и проверить.

И тут возникает основная проблема — где его взять? На огромном Атоммаше, который жизненно жаждет внедрения новых технологий, по сию пору нет инициативной группы для непосредственного внедрения новой технологии. А эта группа необходима. И для ее работы не нужно много затрат. Группа не будет требовать каких-нибудь новых установок или станков. Она сможет действовать при номинальных затратах. Даже на отработке. Ее главная цель будет определена: брать мысль, разрабатывать ее, подавать опытный образец предложения и внедрять его в конечном итоге в наше производство

А. ПУЩИН,
наладчик цеха
автоматики
и промэлектроники.

Дни работы XXVI съезда КПСС стали для атоммашевцев днями наивысшей производительности труда и эффективности производства.

Сообщают рабкоровские посты

ДНИ РЕКОРДОВ

150-процентной выработки достигли в день 26 февраля труженики цеха нестандартизированного оборудования. С отличным качеством они изготовили фланцы на сборку — 500 для испытания реактора. Стоимость выпущенной продукции составила 21 тысячу рублей.

Имена токарей В. И. Олиференко и А. М. Сентягова не сходили с листов трудовой славы в течение всего периода работы форума коммунистов. На 115—116 процентов выполнили они сменные нормы на мехобработке дисков турбин для Харьковского турбозавода.

ЭТО И МОЙ ТРУД

Наверное, еще долго в нашей памяти будет утро 23 февраля 1981 года. Я смотрел в лица своих товарищей по труду, испытывая необыкновенное чувство причастности к великой заботе, которой живет в эти дни наш народ.

Закончил свою работу форум советских коммунистов. Форум, которому посвящала свои лучшие дела вся трудовая страна. В такие дни испытываешь чувство, о котором поэт сказал: «Радуюсь я: это и мой труд вливается в труд моей республики».

И действительно, те,

кто стоял рядом со мной на митинге в честь открытия XXVI съезда партии, имел полное право так сказать о себе. Коллектив термического участка ТПЦ на две недели раньше срока справился с выполнением предсъездовских обязательств. По времени эта трудовая вахта совпала с важнейшими операциями на корпусе первого атоммашевского реактора. Термообработка изделий для гидрониспытаний реактора, ответственные заказы по выпуску дисков турбины для Калининской АЭС

были выполнены моими товарищами П. Н. Прилепой, В. Н. Куленко, Н. Г. Козько, Б. И. Васильевым, Л. М. Маклаковым, В. Д. Кириченко.

Цифры, с которыми мы подошли к съезду, говорят о многом. На 186 процентов выполнено производственное задание двух месяцев. Сдача продукции с первого предъявления составила 98,1 процента. 2800 рублей участок сэконобил от внедрения рационализаторских предложений.

В. МЕЩЕРЯКОВ,
термист
гермопрессового цеха.



Отжиг проб — работа не столько трудоемкая, сколько ответственная. Потому не удивительно, что поручают ее термистам самой высокой профессиональной подготовки. Один из них — Павел Николаевич Прилепа. В профессию он пришел не случайно. И к цели своей — достичь высот мастерства — идет уверенно.

В дни работы съезда Павел Николаевич выполнил сменные задания на 110—115 процентов.

На снимке: П. Н. Прилепа.

Фото А. Бурдюгова.

Сегодня на реакторе

Проходит последний этап технического контроля, ведется подготовка к отправке корпуса первого донского реактора на Южно-Украинскую АЭС.

Б. ЯКОВЛЕВ,
наш постоянный комментатор рубрики «Сегодня на реакторе».

Комсомолец Виталий Гетман (на снимке) работает токарем четвертого разряда в цехе ОПВКУ. К своим обязанностям он относится по высшей рабочей мерке.

Сегодня Виталий выполняет задания по изготовлению нестандартизированного оборудования. Но молодой рабочий стремится к высшей точке атоммашевского рубежа. Он постигает сложную технологию изготовления деталей АЭС.

Пройдет совсем немного времени, и комсомолец на своем станке произведет первую механическую обработку обечайки.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В МАССЫ!



Партийная жизнь: воспитание активной жизненной позиции

ИДТИ В АВАНГАРДЕ

Мне часто вспоминаются ленинские слова о том, что советским людям нужно не книжное усвоение коммунизма. Вспоминаются в связи с той или другой ситуацией, которая проявляет жизненную позицию человека, его нравственные принципы.

Простой одной минуты нашего цеха равносильна потере продукции на тринадцать рублей. В этой ситуации очевидно, как высоки требования к порядку в каждом производственном звене, строгому соблюдению трудовой дисциплины. Закономерно возрастет и значение многогранной деятельности партийной организации в воспитании у каждого работника сознания ответственности за дела в коллективе.

Сегодня только тот коллектив способен выпускать продукцию на уровне ядерных стандартов, который соответственно технически оснащен. Исходя из этого, партийная организация нашего цеха настойчиво работает над ростом профессиональных знаний у каждого работника, его технической эрудиции. Непременное условие нашей работы — изучение и практическое усвоение достижений современной науки и техники.

Объект постоянного внимания партийной организации — учеба в школах коммунистического труда. Занятиями в трех таких школах охвачено 67 рабочих цеха. Большой воспитательный заряд имеет каждое занятие, подготовленное пропагандистами Н. И. Шутько и А. Г. Пашко. Органическая связь теории с жизнью, с практическими делами коллективов помогают воспитывать у слушателей стремление к постоянному совершенствованию, росту рабочего мастерства. Партийное бюро цеха не раз отмечало, что намного эффективнее могла бы работать и третья школа, которой руководит Ю. Н. Демаков. Равнодушное отношение пропагандиста и его заместителя С. П. Журавлева не раз получали принципиальную оценку коммунистов, товарищей по цеху. Ведь роль школ коммунистического труда на заводе не сводится только к обмену

передовым опытом, расширению профессиональных знаний. Это прекрасное средство воспитания творческого, заинтересованного подхода к делу, воспитания хозяйского отношения к производству. Цеховой комитет профсоюза не выработал еще делового подхода к руководству школами комтруда, и партийная организация не раз указывала на это.

На примерах работы постоянно действующего производственного совещания в нашем цехе мы не раз убеждались, какое это действенное средство воспитания в людях активной жизненной позиции. Душой этого органа я называл бы Валерия Ярмухам медовича Маннапова. Бригадир токарей, коммунист, он принципиально подходит к каждому совещанию, выносит на обсуждение товарищей самые злободневные вопросы. Именно на ПДСП впервые состоялась разговора о бригадокомплекте, о КТУ. Отсюда вышла идея создания совета в каждой бригаде.

Сейчас инженерная и рабочая мысль цеха трудятся над решением проблемы вспомогательных разгрузочно-погрузочных работ. И не одно конструктивное предложение прозвучало из уст коммуниста Маннапова. Активно работают в ПДСП и другие бригады — коммунисты С. А. Бутко, П. Ф. Колдунов, В. М. Захаров и другие. Думается, что такая работа — наилучшее воплощение принципа участия трудящихся в управлении производством.

Жизненная позиция человека труда хорошо проявляется в его отношении к своему станку, оборудованию, инструменту. Вот пример. Рабочее место одного нашего станочника коммуниста С. Скворцова оценивается приблизительно в 74 тысячи рублей. Примерно столько же стоит каждый крупногабаритный станок, за которым закреплена бригада молодого коммуниста А. С. Бутко. Сам бригадир имеет среднее техническое образование, постоянно обращается к технической литературе. Думаю, ему принадлежит главная роль в том, что бригаду отличает бережливое отношение к

технике, ее грамотная, бережная эксплуатация.

В коллективных обязательствах бригады есть такая строка: взять все десять тяжелых расточных и строгальных станков на социалистическую сохранность. Выполняется это обязательство каждым станочником неукоснительно. Думаю, этот пример характеризует рабочих, как рачительных хозяев

Здоровый психологический климат, созданный на участке стараниями партийной группы, помогает развитию всех добрых начинаний, утверждению высоких нравственных принципов. На примере этой бригады видно, как высока социально-воспитательная роль трудового коллектива.

Но такая обстановка создана еще не во всех ячейках нашего большого коллектива. Не все советы бригад зарекомендовали себя как здоровое рабочее ядро коллектива. Порой складывается ситуация, когда нарушители дисциплины не могут сказать прямо в лицо слов осуждения, создать вокруг проступка обстановку нетерпимости. Вспоминается такой случай Двое рабочих из бригады В. Захарова: Н. Григорьев и Н. Маркин во вторую смену раньше времени ушли из цеха. Пострадала вся бригада. Но прямого, принципиального разговора на бригадном совете не последовало. А такой моральный фактор, как жесткое слово правды, сказанное товарищами прямо в глаза, наверняка, подействовало бы куда ощутимее, чем незначительное снижение процента месячной премии.

В большинстве бригад нашего цеха работают люди с образованием не ниже среднего. Шестнадцать рабочих имеют диплом техникумов. Это говорит о возросшем образовательном уровне наших людей. Духовные возможности коллектива сегодня необычайно велики. Образованные рабочие быстро осваивают новые профессии, активно занимаются техническим творчеством. Для наших трудящихся характерно активное проявление таких моральных качеств, как инициативность, организованность.

В социалистических обязательствах многих наших коммунистов наряду с производственными пунктами стоят так называемые воспитательные. Токари коммунисты Н. Ф. Станев, В. Я. Маннапов, беспартийный фрезеровщик А. П. Масюков из года в год по собственной инициативе берутся обучить молодых рабочих смежным специальностям. Не из красного словца записывают они в свои обязательства: «Активно участвовать в общественной жизни», «Быть примером нравственных качеств». Разве не лучшее подтверждение этих слов то, что бригада П. Ф. Колдунова стала коллективным наставником уже не одного паренька, которого еще совсем недавно именовали трудновоспитуемым.

Неблаговидно на этом фоне выглядит противоположные примеры. К сожалению, не все хорошо работающие производственники являются социально активными. Есть в цехе еще такие люди, стимулом производственных достижений которых является хороший заработок и только. Партийной организации приходится еще вести необходимую работу с теми, кто в погоне за заработком забывает о главной и единственной привилегии коммуниста — праве быть примером. Именно за устранение от общественной жизни коллектива были исключены из рядов партии такие работники цеха, как В. И. Щербина, В. В. Кугрышев, Г. В. Хайлович. Принципиальной критике за пассивность на партийных собраниях, инертность в выполнении партийных поручений подвергались коммунисты А. Бирюков, Н. Ившин, С. Скворцов, М. Сычев, В. Чувилов, В. Коломийцев.

Осуждение, высказанное в адрес этих людей, нельзя определять как личную неприязнь. Коммунист — это прежде всего звание, которое обязывает быть активным, призывает к высокой принципиальности. Если ты стоишь в стороне, если живешь по принципу «моя хата с краю», то подтвердить это звание в умах своих товарищей вряд ли сможешь.

В КОВАЛЕВ,
секретарь партбюро
ЦНО-8.

Слово партии

Каждое утро перед началом рабочей смены в бригаде слесарей-сборщиков В. М. Захарова звучит голос бригадного агитатора А. П. Токарева. Краткая сводка о работе XXVI съезда партии, его решениях содержится в ежедневных беседах с рабочими. Члены бригады высказывают единодушное одобрение положений, высказанных в документах съезда.

О. ПАВЛОВА.

О форуме коммунистов

Активную работу по ознакомлению трудящихся с материалами состоявшегося форума коммунистов проводят члены агитколлектива термпрессового цеха. С большим вниманием слушают в бригаде термистов каждое сообщение о работе XXVI съезда КПСС. А. ЧЕРНЫШОВ, наш внешт. корр.

Бригада Н. Лаврова из отдела монтажа ведет установку технологического оборудования во второй очереди корпуса № 1.

НА СНИМКЕ: один из членов бригады, студент второго курса Волгодонского филиала НПИ, комсомолец Владимир Сергеев, который каждый день работы XXVI съезда отмечал ударным трудом.

Фото А. Бурдюгова.



Каждому дню работы съезда посвящали атомшведцы рекордные достижения в труде. В термпрессовом цехе каждые четыре часа появлялись «Молнии» и «Листки трудовой славы», которые ярко и убедительно передавали атмосферу вдохновенного труда термистов и кузнечков, машинистов пресса и насосных установок.

С выходом первых газет, рассказывающих о материалах партийного форума, в цехе развернулась живая работа по их разъяснению.

До сердца каждого трудящегося стремятся донести волнующие положения съезда агитаторы и политинформаторы цеха, весь идеологический актив. Всю работу по изучению материалов съезда возглавляло партийное бюро.

НА СНИМКЕ: секретарь партбюро ТПЦ А. П. Чернышов ведет беседу по материалам съезда с рабочими бригады В. Е. Климовского.

Фото А. Бурдюгова.

ШКОЛА МОЛОДЫХ ПАРТИЙЦЕВ

В парткоме производственного оборудования организована школа молодых коммунистов. Сорок кандидатов в члены партии и молодых коммунистов проходят здесь подробное знакомство с историей партии, изучают Устав и Программу КПСС, получают квалифицированные консультации по всем вопросам внутренней и внешней политики партии.

На первом занятии с лекцией «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи» выступил пропагандист А. И. Иванов.

◆ Коллективный рейд „Атоммашевца“ по проверке готовности подсобного хозяйства объединения к весенне-полевым работам

Третья хлеборобская весна

Кривая борозда

Парит под весенним солнцем земля. Ждет она первой борозды в нынешнем 1981 году, ждет первого зерна. Немногим более шести дней осталось до начала третьей атоммашевской страды. Весенние полевые работы пойдут без паузы, которая дала бы возможность устранить упущенное в ходе зимней подготовки.

Перед отделением полеводства атоммашевского подсобного хозяйства стоит задача немалая. Необходимо поднять 900 гектаров весенней вспашки. Засеять сто гектаров просом, 260 — подсолнечником. И счет по времени идет уже не на дни, а на часы. Как же готовы атоммашевские хлеборобы к первой весне одиннадцатой пятилетки?

На машинно-тракторном дворе подсобного хозяйства удивительное безлюдье. Впрочем, удивляться мы перестали сразу же после того, как выслушали первое объяснение бригадира тракторно-полеводческой бригады Бориса Семеновича Горбанюка:

— Стоят у меня тринадцать колесных и четырнадцать гусеничных тракторов. На гусеничных из расчета только одной смены необходимо 27 трактористов, а имею я одного. На колесных не хватает семи человек. С колесными оно легче, а гусеничные ведь перебирать практически полностью надо.

У Бориса Семеновича настроение безрадостное. Оно и понятно. Наша беседа проходит в один из последних дней февраля, а уже в первой декаде марта трактора нужны в поле.

Что же происходит? У тракторно-полеводческой бригады не хватает кадров. С позицией рационализма это оправдано. В подсобном хозяйстве нет нужды в течение всего года держать полный штат механизаторов. Потому что в страдную пору недостаток кадров восполняется рабочими цехов, освоившими эту профессию. И в нашем случае бригада с нетерпением ждет посланцев цехов. В частности, цехов третьего корпуса, тех людей, которые в каждую страдную пору

выходят на поля. Но уже конец февраля (в период нашей беседы с работниками хозяйства), а посланцев нет. И так ежегодно.

Говорит управляющий отделением полеводства подсобного хозяйства В. Н. Капацинов:

— Мы, конечно, приложим все силы к тому, чтобы техника в день начала полевых работ была полностью готова. Но я еще раз повторю, что гусеничные тракторы нуждаются в очень серьезном ремонте. Те механизаторы, которые работают в нашем штате, никак не могут провести этот ремонт на требуемом уровне и в требуемые сроки.

С членами рейдовой бригады мы осмотрели ремонтные площадки. В сущности, на этом пятачке земли, который отведен под машинно-тракторный парк, нормальный ремонт трудно было бы вести и с полным штатом механизаторов. Но хлеборобы Атоммаша привыкли к трудностям. Несмотря на то, что у отделения нет ни ангаров, ни помещения для мастерской, В. Н. Капацинов оптимистично утверждает: дайте нам людей и ремонт мы закончим в срок. А людьми и не дадут. Старшему инспектору отдела кадров подсобного хозяйства Л. М. Глушковой приходится по рою тратить недели на то, чтобы убедить начальников цехов (в частности на

чальника энергоцеха треть его корпуса Ю. Д. Кузьмина) в необходимости подчиниться распоряжению генерального директора. Такой начальник может пообещать и тут же забыть о своем обещании. На то есть опыт минувшего года и предпосылки нынешнего.

Бригадир тракторно-полеводческой бригады, человек в сельском хозяйстве не новый, тратит весь свой опыт на залатывание дыр, то есть он объединяет в едином лице и станочника, и механизатора, и снабженца.

На участке отделения полеводства ситуация доходит до абсурда. Жилой вагончик, рассчитанный под заселение административных служб, заняв запчастями В бригадирской воздух стынет от отсутствия даже элементарного отопления. Всю зиму механизаторы работали в таких условиях. В конце ее смогли все-таки договориться с электриками на подключение к элементарным тепловым агрегатам. И опять-таки, не дай бог, эти агрегаты попадут на глаза представителям пожарной охраны объединения.

— Я работаю в подсобном хозяйстве уже больше двух лет, — говорит В. С. Горбанюк. — В периоды страды к нам приходят хорошие специалисты, даже механизаторы широкого профиля. Но это все выходы из цехов. Задержат же необходимого бригаде штатного тракториста я не могу. Нет никаких к тому предпосылок.

В сложных условиях начинается весна 81-го для тракторно-полеводческой бригады. А ведь это основная, наиболее оперативная рабочая бригада отделения полеводства и выпускать ее на кривую борозду никто не дал права.

АТОММАШ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО РЕАКТОРЫ. ЭТО ХЛЕБ, МЯСО, ОВОЩИ. ЭТО НАША ОБЩАЯ НИВА.

Кадры З А Б Ы Т Ы

Мы уже упоминали о том, что в период подготовки к весенним полевым работам только в тракторно-полеводческой бригаде подсобного хозяйства недостаток в кадрах был более чем ощутим. Если даже делать скидку на помощь, оказываемую полеводам рабочими цехов, вопрос с кадрами здесь остается болезненным.

Какова причина? Отсутствие мало мальской перспективы на получение жилья. Еще в прошлом году был поднят вопрос о том, чтобы обеспечить подсобное хозяйство своим бытовым городком. Пока что в активе имеется лишь четырнадцать вагончиков, которые приняли четырнадцать семей. Но ведь хозяйству нужно много больше. И если уж возникло препятствие с постройкой постоянного жилгородка, то решить проблему с обеспечением хозяйства резервными жилыми вагончиками наверняка можно.

— К нам приходят люди. В большинстве своем хорошие специалисты сельского хозяйства, — говорит Л. М. Глушкова, — и зачастую они просят многого и даже ведут разговор о жилье благоустроенном, так ведь и малого мы предложить не можем.

Недавнее постановление ЦК КПСС, в котором малое место отводилось проблемам укрепления и расширения подсобных хозяйств предприятий, недаром указывало на первоочередность подготовки кадров для них.

Кстати, члены рейдовой бригады выяснили, что и те четырнадцать семей, которые заселены в вагончики, зачастую не могут воспользоваться элементарными условиями быта и отдыха.

Техника

ТРЕТЬИ РУКИ

Подсобное хозяйство Атоммаша растет и расширяет базу свою вместе с объединением. Поэтому немаловажен вопрос обеспечения машинно-тракторного двора новой техникой.

На первый взгляд, здесь все должно обстоять благополучно. Согласно установкам, вся новая техника для хлеборобов поступает через систему транспортного управления. Установка эта действует не первый год и не первый год нарушается.

Приведем достаточно убедительный пример. Совсем недавно для подсобного хозяйства были закуплены два автомобиля и два трактора. Но к сожалению, автомобили пришли несколько позднее тракторов. К тому времени тракторы были «раскулачены» до такой степени, что механизаторы, составив дефектную ведомость, отказались их получить.

— Ага, — среагировал начальник транспортного цеха, — не хотите тракторы получать в их нынешнем состоянии и без претензий — не видать вам и «жигулей».

— Один трактор мы кое-как волоком дотянули до своего двора, — говорит бригадир В. С. Горбанюк, — вон он стоит. Скелет, а не машина. Второго и волоком не потянешь. Остатки его нужно на прицепе везти...

Не правда ли, странные взаимоотношения определились между руководителями транспортного цеха и механизаторами? Странность их подтверждает не только этот пример. Совсем недавно, опять-таки для подсобного хозяйства был получен вездеход марки УАЗ. В этом случае транспортники отдали его удивительно легко. Чуть ли не на второй день после переезда. Потом эта легкость объяснилась. Всего полтора часа ездил на этом вездеходе главный инженер хозяйства И вездеход встал. Надолго. Потому что у него был снят передний заводской кардан и крестовина. Все эти детали были заменены на аварийные. Вот уж поистине — доброта хуже воровства.

По сию пору оплакивают механизаторы и судьбу трех тракторов марки МТЗ-50. Их разукрупненные скелеты печально подтверждают истину: «Не имей сто рублей, а имей хотя бы одного друга в транспортном цехе».

Семена ГДЕ ВЫХОД?

В течение двух посевных атоммашевские хлеборобы вынуждены были выезжать на закупку семян и семянных клубней в последние перед страдой дни.

То же самое происходит и сейчас. Причина этому — отсутствие зернохранилищ. После прошлогодней жатвы в отделении полеводства попытались сохранить семенной фонд ячменя. Но из-за того, что зерно осталось на открытом токе, ячмень пришлось сдать.

Сколько лет продлится подобное явление — пока остается неизвестным. Известно только одно, что так продолжаться не может. Где выход из создавшегося положения?

— До смешного доходит, — продолжает бригадир, — пришли в наш адрес спецмашины. Наученные горьким опытом, мы их постарались перехватить «горяченькими». Чуть ли не у ворот. Но не успели: уже были сняты аккумулятор и карбюратор. Создается такое впечатление, что транспортный цех просто задался целью вывести из строя весь наш машинно-тракторный парк.

Да, руководители цеха и управления в данном случае оказываются не на высоте. Но что позволило тому же шоферу, который перегонял вездеход с завода-изготовителя, запросто снять кардан? Только ли бесконтрольность? Позвольте. Подсобное хозяйство существует и работает, выполняя производственные планы не первый год. И не первый год действует неправильная в корне система, при которой техника для него поступает через транспортный цех. В хозяйстве до статочности своих шоферов, оно найдет и трактористов для того, чтобы переждать машину самостоятельно, а не получать их через третьи руки.

Но представим себе, что в хозяйство пришла новая техника в полной сохранности. Отработала две страды и стала на зимний ремонт. В каких условиях трактористы вынуждены ее содержать? На машинно-тракторном дворе нет ангара, о чем мы уже упоминали, вместо мастерских — кособокое сараюшки. Открытый трактор для ремонта, механизатор отдаст его не по своей воле, во власти всяческого погодным неурядицам. Обидно видеть новые машины, стоящие посреди грязной жижи, мокнущие под дождем, обледеневшие при морозе.

Создается впечатление, что в период планирования строительства промбазы подсобного хозяйства, управление капитального строительства объединения недостаточно продумало этапы его. На плечи строительного-монтажного управления Атоммаша, которое никак не может справиться с неурядицами становления, возложен слишком, на наш взгляд, большой объем работы. И сроки выполнения их явно нереальны.

Мы беседовали с теми немногими механизаторами, которые в эти дни были заняты ремонтом техники, и каждый из них высказал свое неудовлетворение условиями труда.

Б Ы Т

РОБИНЗОНЫ ПОНЕВОЛЕ

Когда члены рейдовой бригады подошли к уютному кам подсобного хозяйства, первый встретившийся рабочий обратился к нам с вопросом: «Могли бы вы помочь в том, чтобы нас обеспечили автобусом?» И объяснил: «Мой ребенок посещает детский сад «Тополек», а мы живем в вагончиках на территории хозяйства. Единственный автобус «Кубань» вдруг сломался. Все четырнадцать семей отрезаны от внешнего мира».

Действительно, если в период страды рабочие хозяйства мобильны, то все остальное время они напрочь «привязаны» к своим вагончикам. И дело тут не только в том, чтобы вовремя отвезти ре-

бенка в детский сад. Ведь жителей бытгородка обслуживает единственная торговая точка, принадлежащая цимлянскому коопторгу. А о том, как она их обслуживает, достаточно ярко говорит такой вот пример: если управляющий отделением совхоза «Добровольский» по какой-то причине обидится на руководящих работников нашего подсобного хозяйства, то карает он всех незамедлительно и жестоко. Приходит в магазин и говорит: «Я, Николай Фролович Романец, запрещаю продавать атоммашевцам даже хлеб!» И не продают, потому что он — Романец.

Но дело не в самодурстве Романца. Дело в том,

что еще в минувшем году на своем профсоюзном собрании рабочие подсобного хозяйства единогласно проголосовали за включение в колдоговор объединения пункта об организации в жилбытгородке хотя бы временной торговой точки. Но это предложение по каким-то причинам выпало из поля зрения заводской профсоюзной организации.

Оказывается совсем недостаточно только того, чтобы в жилых вагончиках был свет, тепло. Обитателям этих вагончиков совершенно не нужно ощущать временность и ситуативность жилгородка. Они имеют полное право пользоваться всеми бытовыми услугами. И не зависимо от настроения какого-нибудь вышестоящего начальника.

ПРИБЛИЖЕНИЕ К ПРЕКРАСНОМУ

Все больше внимания привлекает к себе Атоммаш. Его культурные связи с каждым днем расширяются. Уже стало хорошей традицией, что творческие коллективы журналов, газет, театральные коллективы приезжают к нам с отчетами о своей работе, рассказывают трудящимся Атоммаша о своих планах на будущее, делятся замыслами.

Результатом творческого сотрудничества с известными и начинающими писателями стали очерки, документальные повести, репортажи и зарисовки об Атоммаше и его людях, опубликованные в журналах «Знамя», «Аврора», «Огонек», в центральных газетах, радиоочерки и телевизионные репортажи. Вышли в свет книги писателя А. Салуцкого, сборник очерков об Атоммаше в Профиздате, куда вошли работы писателей А. Злобина, А. Салуцкого, А. Снегова и других.

А в день открытия XXVI съезда КПСС на Атоммаш прибыла пятая Всесоюзная выставка акварели. Ранее она побывала во многих городах нашей страны. Ее организаторы — директор выставки А. А. Зюзинов, заслуженный художник РСФСР В. Ф. Денисов, член Союза советских художников Р. С. Боим. Они привезли на Атоммаш 177 картин больших советских мастеров акварели. Никого не оставили равнодушными картины полные света и тепла, написанные с большой любовью и мастерством. Это картины художника Данилова «Набережная Мой

ки», «Нева». Денисова — «Голубая тундра», Боровского — «Студенты на практике» и «Искусствовед».

На торжественном открытии выставки собрались рабочие, инженерно-технические работники и служащие Атоммаша. Вступительное слово сказал заместитель секретаря парткома В. М. Баласюк. О работах и о художниках, представленных на выставке, рассказали директор выставки А. А. Зюзинов, заслуженный художник РСФСР В. Ф. Денисов, Р. С. Боим.

От атоммашевцев с теплыми словами приветствия выступил художник А. Неумывакин и слесарь-сборщик ЦНО производства корпусного оборудования А. Озеров.

— Эта выставка, — сказал от имени рабочих А. Озеров, — поможет нам приблизиться к прекрасному, послужит залогом нашей взаимной дружбы. И мы, атоммашевцы, говорим ей и ее организаторам: добро пожаловать!

Все работники Атоммаша могут познакомиться с выставкой полотен мастеров в фойе АБК-1, которое превратилось в выставочный зал. Свои впечатления можно оставить в книге отзывов.

В память об этой встрече гостям были вручены книги об Атоммаше и памятные значки. Эта выставка — первая ласточка. Положено начало большому хорошему делу.

Н. СЕРГЕЕВА.

Как вас обслуживают?

Лариса Владимировна Шарипова в книоторге трудится более четырех лет. Хорошо знает дело, вежлива с покупателями. За отличную работу на предсезонной вахте награждена знаком «Ударника комсомола». Лариса Владимировна всегда активно участвует в общественной жизни своего коллектива.

В книжную торговлю Л. В. Шарипова пришла по призванию. Это определяется хотя бы по тому, что она всегда в курсе книжных новинок, всегда может прийти на помощь покупателю в выборе литературы. Лариса Владимировна любит свою работу в первую очередь за то, что получает от нее отдачу на уровне высших требований.

На снимке: Л. В. ШАРИПОВА.

Фото А. Бурдюгова.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Повседневной заботой работника общественного питания атоммашевцев. Организацией питания рабочих и служащих предприятия занимается объединение № 9 Волгодонского треста столовых. В состав объединения входит 9 предприятий общественного питания, 7 буфетов и раздаточных при общежитиях с общим числом посадочных мест 2070.

Четыре предприятия общественного питания расположены непосредственно на территории ПО «Атоммаш».

Столовая на тысячу посадочных мест обслуживает работников подсобного хозяйства. Столовая на 150 мест — учащихся ГПТУ-80.

Три столовых на 630 мест действуют в общеобразовательных школах.

ДЕФЕКТОСКОП

Выпуск тринадцатый

МЕДВЕЖЬЯ ТРОПА

Оказывается, это очень просто — вызубрить в школе, что между двумя точками наикратчайший путь — прямая. И шпаль. Как паровоз по рельсам. Остановят, а ты им квадратные глаза и подбородок лопатой: «Я че? Я ниче». Действительно, «ниче», потому что зазубрив, привыкаешь читать лишь то, что написано крупным шрифтом.

Жил-был детский сад «Уголек». Вернее, был-то он, был и есть, а вот жил и живет плохо. Потому что оказался бедняком на одной из точек той самой прямой, по которой привык двигаться подбородок лопатой. Ведь не напишешь же ему «По детскому саду не ходить». Для других это и так понятно, что детей своих нужно любить, что для них мы создаем красивые газоны и клумбы. Для них мы организуем субботники и, устав

после рабочего дня, приходим в этот самый детский сад «Уголек», чтобы травкой-муравкой хоть как-то закрыть следы прямеждущего.

Мы обидели медведя, вынеся его имя в заголовок. Этот зверь холит своих детей. Полянки, на которых рвутся медвежата, яростно оберегаются. Медведи извиняться не умеют.

А мы, к сожалению, добры. Если воспитатель детского сада останавливает великовозрастного оболтуса и начинает объяснять ему, что здесь территория детского сада «Уголек», что негоже топтать ее своими башмаками, что можно и нужно обойти, этот оболтус, не найдя вытаращенными от спешки глазами крупного шрифта запрещения, требует от деликатной воспитательницы извинения. Она извиняется. Туда бы медведицу...

Эх, яблочко!

Хорошо начинается сказка: бегают яблочко наливное по тарелочке с золотой каемочкой. Все видно, все слышно, а главное, все осознает. Но вот это яблочко добежало. Видит — спецточка, слышит — очередь. И вдруг оно осознает, что без товара этой точке прожить никак нельзя. И не проживает. Пробегает очередь, достает зное количество товара и к тарелочке, со стаканчиком, правда.

Гладишь, стаканчик в яблочке, второй там же, третий А после четвертого бегают вне тарелочки. И на одном из этапов бега закатывается яблочко в медвытрезвитель. Не хотелось бы, а приходится.

А там яблочку все услуги. Стараются из него наливное снова сделать. И не яблочко, оказывается, ты моченое, а, например, инженер ЦЛНМК Г. П. Габелко или токарь-расточник ЦПМ А. И. Романенко. А то и вовсе слесарь АТЦ С. А. Гетманов, электромонтер электроцеха В. Н. Загати, тракторист АТЦ А. Л. Егоров, электросварщик СМУ А. П. Дорохов, токарь ЦПГ В. А. Ежов, рабочий комплексной бригады ОВК А. Л. Родионов, тракторист АТЦ В. И. Кридин и слесарь-сантехник электроцеха В. И. Столбов.

Но дефектоскопу кажется, что о своем умении краснеть (яблочко-то было наливное) более всего сожалеют комсомольцы из УЖКХ и ЦЛНМК В. Н. Журавлев и В. А. Новиков. А тем более кандидаты в члены КПСС из ЦХО УО А. И. Еременко и Ю. С. Фокин.

Что же, они все ждали доброго дядю, который бы вовремя предостерег: эх, яблочко, куда ты катишься? Плохо для них закончилась сказка...

ТРЕХЛЕТНЯЯ КАНИТЕЛЬ

Когда мы говорим о трехлетней яблоне, то обязательно восторгаемся: ах, как она молода, но как красива. Восторг не тот, когда мы говорим о трехлетней луже. Потому что именно на этом этапе лужа превращается в болото. Но когда мы говорим о проблеме, которая не стоит выеденного яйца, но стаж нерешенности ее исчисляется тремя годами. Тут не только пропадают восторги. Тут, извините, терпение лопается.

Кварталы замыкаются в своих границах и должны оберегать своих жиль-

цов от сюрпризов погоды. От ветра и метели, от стужи и зноя. К сожалению, именно эта уникальность становится ловушкой. И чтобы избежать ее, нужен немалый опыт. А может быть, и очки ночного видения.

Представьте, идете вы после второй смены в предвкушении уюта, семейной ласки и аппетитного ужина. Вот это предвкушение вас и погубит. Потому что смотрите вы на приветливо светящееся окно своей квартиры. Под ноги не смотрите. И хлоп! Вы не за столом,

а верхом на распределительном вентиле. Над вами полтора метра бетонного колодца. Под вами что-то плещет, шипит. В перспективе — травматологический пункт. Но шутки в сторону. Наши дети ходят по тем же дорогам, по которым ходим мы. И тоже иногда не смотрят под ноги. Для любой семьи это самое «хлоп» может обернуться непоправимой трагедией.

Для нас трагедия. А для руководителей треста «Волгодонскэнерго-строй» вопрос упирается

лишь в рядовую реорганизацию. Они уже сделали легкое «ай-я-яй» управлению строительством «Промстрой-2». Они уже выяснили, что в новом городе открыто более двадцати восьми колодцев. Но вот пройдет реорганизация, и их обязательно (уверяет трест) закроет УС «Спецстрой». А не легче бы было закрыть колодцы без этой самой реорганизации нашему УЖКХ?

Редактор
Д. ШУВАЛОВА.

● В профкоме объединения

С ЗАБОТОЙ О ДЕТЯХ

В системе нашего объединения создана комиссия по работе среди детей и подростков. Ныне руководит ею С. Я. Дулленко. В компетенцию комиссии входит: организация и контроль дошкольного воспитания, шефская и воспитательная работа в школах, создание детских клубов под эгидой работы с детьми по месту жительства. Члены комиссии контролируют перевоспитание трудных подростков, ведут учет детей, страдающих хроническими заболеваниями, направляют их на лечение в детские санатории. Не остаются без внимания и пионерские лагеря. Летний отдых детей — одно из основных слагаемых их душевной бодрости.

Только в минувшем году в пионерском лагере «Чайка» отдохнуло более 800 юных атоммашевцев. Но дорой усилие членов комиссии не обеспечивают нужной отдачи. Это происходит по нескольким причинам. Например, не за горами 28 мая. В этот день должен начаться первый заезд детей в пионерский лагерь «Чайка». Но и по сию пору работы по его благоустройству, расширению и по подготовке к летнему сезону стоят на месте. И вина эта ложится на плечи руководителей ЖилУЖСа, которые не оказывают необходимой помощи социально-бытовому управлению, профкому.

Председатель комиссии С. Я. Дулленко прикладывает максимум сил к тому, чтобы преодолеть трудности, работа комиссии давала ожидаемую отдачу.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

Пишите:

Адрес редакции: 347340, г. Волгодонск, Ростовская область, пр. Строителей, дом № 3, комн. № 7.

Заходите:

Редакция работает с 9 до 18 часов. Выходной — воскресенье.

Звоните:

Телефоны: редактора — 4-74; 55-2-43; отдела партийной жизни и писем — 5-99; 55-4-75; промышленного отдела — 4-39.